

**Plán práce Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů**  
**(dále jako „Výbor“) na roky 2023-2024**

**1. Revize Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 (dále jako „Strategie 2021+) a vyhodnocování jejího plnění**

**Opatření č. 1:** Spolupracovat na nastavení procesu revize Strategie 2021+, monitorovat a vyhodnocovat proces její revize

**Opatření č. 2:** Prostřednictvím konkrétních členek a členů výboru se aktivně zapojovat do revize vybraných kapitol, zejména Instituce, Poznání a Implementace.

**Opatření č. 3:** Poskytovat Odboru rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při vyhodnocování naplňování Strategie 2021+.

**Opatření č. 4:** Průběžně vyhodnocovat kapacity Odboru rovnosti žen a mužů pro koordinaci plnění Strategie 2021+.

**2. Naplňování rovnosti žen a mužů jako horizontálního principu, monitorování a vyhodnocování plánování alokací v rámci operačních programů**

**Opatření č. 1:** Monitorovat vývoj tematického zaměření, finančních alokací, úspěšnosti plnění a vyhodnocování projektů v relevantních operačních programech směřujících k podpoře rovnosti žen a mužů.

**Opatření č. 2:** Poskytnout MPSV a Odboru rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při nastavování nových výzev v rámci OPZ+; formulovat připomínky k výzvám v rámci dalších operačních programů.

**3. Zhodnocování agendy rovnosti žen a mužů na jednotlivých rezortech**

**Opatření č. 1:** Průběžně sledovat naplňování Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na jednotlivých rezortech; podporovat efektivní naplňování Standardu.

**Opatření č. 2:** Sledovat průběh a analyzovat kvalitu genderových auditů na jednotlivých rezortech.

**Opatření č. 3:** Vyhodnotit výsledky předchozích šetření rezortního vzdělávání v oblasti žen a mužů. Na základě závěrů navrhnout případná doporučení na zefektivnění rezortního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů, eventuálně připravit navazující šetření.

**Opatření č. 4:** Monitorovat a podporovat využívání genderového mainstreamingu (včetně genderově senzitivního jazyka) na jednotlivých rezortech.

#### **4. Legislativní změny a další změny posilující institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů v národním i mezinárodním kontextu**

**Opatření č. 1:** Podporovat zefektivnění legislativního ukotvení rovnosti žen a mužů v ČR (zejm. spolupráce na novele kompetenčního zákona).

**Opatření č. 2:** Sledovat směrnice a další dokumenty EU ovlivňující ukotvení rovnosti žen a mužů v ČR; spolupráce na transpozici těchto směrnic (zejm. směrnice o orgánech pro rovné zacházení).

**Opatření č. 3:** Vyhodnocovat aktivity orgánů pro rovné zacházení, zejména Veřejného ochránce práv.

**Opatření č. 4:** Monitorovat a podporovat naplňování genderového mainstreamingu na úrovni samospráv.

**Opatření č. 5:** Spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů na revizi dotačního programu Úřadu vlády v oblasti rovnosti žen a mužů a na analýze financování NNO v oblasti rovnosti žen a mužů.

**Opatření č. 6:** Spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů na naplňování doporučení vzešlých z projektu s OECD zaměřeného na revizi vládních politik v oblasti rovnosti žen a mužů.

**Opatření č. 7:** Spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů na revizi Standardu genderového auditu, včetně zahrnutí relevantních pozic do Národní soustavy kvalifikací a Národní soustavy povolání.

**Opatření č. 8:** Spolupracovat na formulaci a realizaci opatření navazujících na kontrolu NKÚ výzev z OPZ na podporu genderových auditů.

**Opatření č. 9:** Sledovat a spolupracovat na revizích Rámcových vzdělávacích programů.

#### **5. Reagování na aktuální události**

**Opatření č. 1:** Průběžně sledovat aktuální události a změny v oblasti rovnosti žen a mužů a případně přijímat podněty týkající se institucionálního zabezpečení

**Opatření č. 2:** Spolupracovat s ostatními výbory Rady vlády pro rovnost žen a mužů na diskusi o aktuálních událostech a změnách v oblasti rovnosti žen a mužů