**Závěry semináře**

**Bariéry důstojného života LGBT+ lidí v České republice**

**OBECNÉ ZÁVĚRY:**

* Situace LGBT+ osob a ochrana jejich práv byla v ČR komplexně analyzována naposledy v roce 2007 ([zde](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rlp/vybory/sexualni-mensiny/CZ_analyza_web.pdf))
* LGBT+ komunita je v ČR obecně spíše neviditelná, společnost o ní nemá povědomí
* Ochrana práv LGBT+ osob je otázkou celé společnosti, nikoliv jen samotné této komunity
* Je to otázka lidských práv, nikoliv zvýhodňování ohrožené skupiny, je to problém nás všech, našich kamarádů, dětí apod.
* Proto by bylo vhodné udělat novou analýzu a na jejím základě strategický dokument pro ochranu práv a zlepšení situace LGBT+ osob v ČR
* Strategie by měla být systematická, měla by obsahovat kroky legislativní i nelegislativní a zaměřit se i na osvětu a komunikaci vůči veřejnosti
* Tato strategie by měla být ideálně hotová do konce roku, kdy jsou vládě překládány nové strategie týkající se různých skupin v návaznosti na nové programové období ESI fondů
* Plnění strategie by následně mělo být pravidelně vyhodnocováno

**Panel 1: Stabilní a bezpečné rodiny**

* LGBT+ rodiny trpí v ČR problémy spojenými se svou marginalizací a oficiální neexistencí pro právní řád a jeho orgány
* Klíčová je především ochrana práv dětí v LGBT+ rodinách (10 000) a jejich vztahu k druhému z partnerů, který není biologickým ani právním, ale pouze sociálním rodičem (pro právo blízkou osobou)
* Možné kroky ke zlepšení situace
	+ Uzákonění manželství pro všechny páry, tj. stejnopohlavní i různopohlavní
	+ Umožnění společné adopce dětí partnery a přiosvojení dítěte partnera
	+ Vytvoření důstojnější a vznešenější formy vstupu do partnerství
	+ Umožnění volby společného příjmení partnerů
	+ Umožnění vzniku společného jmění partnerů
	+ Poskytnutí pozůstalostních důchodů a zrovnoprávnění v dalších sociálních dávkách
	+ Zajištění přístupu k asistované reprodukci pro lesbické páry
	+ Mezinárodní uznání LGBT+ svazků
* Důležité je i zapojení LGBT+ rodin do vládních rodinných koncepcí a tím uznání LGBT+ rodin v ČR

**Panel 2: Vzdělávání**

* LGBT + děti čelí ve školství šikaně kvůli své rozdílnosti, což má negativní vliv na jejich školní výsledky a celkovou pohodu, ale i na jejich zdraví nebo život,
* LGBT+ motivovaná šikana je častá i u ne-LGBT+ dětí, což ukazuje na tabuizaci a stigmatizaci tématu LGBT+
* Školní kurikula jsou rigidní a postavená na heteronormativitě,
* Citlivost učitelů vůči LGBT+ tématům (včetně genderu) je nízká
* Učitelé často nevědí, jak LGBT+ šikanu řešit
* Cíle:
	+ informovaní, citliví a kriticky smýšlející vyučující
	+ bezpečné školní prostředí pro všechny žáky, kteří se ve škole cítí dobře a mohou se v ní rozvíjet
	+ pestré a diverzní kurikulum osvětlující LGBT+ problematiku
* Možné kroky ke zlepšení situace:
	+ začlenit a konkretizovat LGBT+ problematiku do vzdělávacích programů na všech stupních a úrovních
	+ začlenit LGBT+ problematiku do formálních školních dokumentů (školní řády, vnitřní předpisy, kodexy apod.) i tzv. neformální činnosti školy (komunikace mezi vrstevníky a s vyučujícími)
	+ zavést a posílit školní poradenství a podporu žáků a studentů pro včasné řešení problémů
	+ zavést a posílit osvětu učitelů a dalších pedagogických pracovníků o LGBT+ tématech a vytvořit pro ně vhodné mateirály
	+ posílit dohled nad dodržováním pravidel ze strany České školní inspekce
	+ propojit odborníky z praxe, NNO s pedagogy a úředníky

**Panel 3: Zaměstnání**

* Polovina lidí na pracovišti úplně či částečně skrývá svou sexuální orientaci,
* Otevřená je jen asi 1/4 zaměstnanců
* Důvodem jsou obavy z negativních reakcí, ke kterým skutečně dochází
* Inkluzivní a tolerantní pracoviště je proaktivně prosazované cca v ¼ podniků především v privátním sektoru, ve veřejném chybí
* Zaměstnavatel by měl být inkluzivní od shora až dolu
* Vhodná opatření:
	+ revize a vyjádření diverzity v interních dokumentech zaměstnavatele,
	+ rozšíření zaměstnaneckých benefitů i na LGBT+ páry a rodiny, rovné postavení manželů a partnerů
	+ otevřená podpora tématu LGBT+ zaměstnavatelem a diverzitní kultura na pracovišti
	+ vzdělávání a osvěta zaměstnavatelů a zaměstnanců
	+ podpora zaměstnanců v každodenním životě (toalety)
* Pride Bussiness Forum (první podobná aktivita na podporu LGBT+ diverzity)
* Inspekce práce řeší diskriminační podněty a provádí kontroly (mezi 300-500 ročně)
* Důvody diskriminace nejsou většinou specifikovány
* Prokázaná diskriminace je v řádech jednotek procent, více nejde prokázat, neboť většinou nikdo nic nepřizná
* Pokuty či jiné nápravné opatření nejsou nijak extra účinné, inspekce navíc nemůže odškodnit oběť diskriminace či napravit situaci, to mohou jen soudy
* Státní správa zná stížnostní mechanismy (nemohou být anonymní) a oznámení mohou být anonymní, může vést kárné řízení z důvodů diskriminace
* Povinné vzdělávání státních zaměstnanců
* Důležitá je i role sociálních partnerů, podpora a pomoc zaměstnancům a osvěta zaměstnavatelů, integrace tématu do sociálního dialogu

**Panel 4: Zdravotní a sociální péče**

* Zdravotní situace LGBT+ osob je problematičtější než u běžné populace
* LGBT+ osoby častější trpí duševními poruchami, užívají drogy, páchají sebevraždy (hlavně mladiství), trpí AIDS či jinými sexuálně přenosnými chorobami
* Důvody jsou často psychologické - menšinový stres, skrývání své identity či orientace a strach z jejího odhalení, stigmatizace LGBT+ otázek včetně HIV+
* Snižující stigmatizace a zrovnoprávnění podporuje zdraví LGBT+ osob a jejich pohodu.
* Tolerantní společnost produkuje spokojené lidi
* Možná opatření:
	+ posílit vzdělávání zdravotníků o LGBT+ problematice
	+ bojovat proti stigmatizaci, diskriminaci a násilí na základě LGBT+
	+ posílit služby a podporu pro LGBT+ osoby ve zdravotnictví (centra komunitního zdraví pro LGBT+ osoby)
	+ poskytovat adekvátní a účinnou léčbu LGBT+ osobám vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (PreP pro HIV+ osoby)
* Pro sociální oblast jsou LGBT+ osoby rovněž často velkou neznámou
* Není specifická práce s LGBT+ osobami, poradenství apod.
* Rozdílná dávková podpora
* Pečovatelství zdarma jen pro manžele
* Sociální služby neví, jak přistupovat k LGBT+ osobám ve své péči
* Sexualita v ústavní péči, sexualita či identita u osob vyššího věku či osob se zdravotním postižením
* OSPOD neví, jak přistupovat k LGBT+ rodinám
* LGBT+ klienti skrývají svou orientaci rovněž ze strachu a obav
* Nutnost vytvářet otevřené a inkluzivní prostředí v sociálních službách a sociální péči, vstřícně a srozumitelně komunikovat
* Osvěta a poradenství pro sociální pracovníky

**Panel 5: Postavení trans\* lidí**

* Trans lidé jsou neviditelní, mnohem více marginalizováni i v rámci LGBT; komunity
* Podle průzkumu organizace Trans\*parent se 33 % trans\*lidí v ČR necítí dobře
* Pro trans lidi je těžší zůstat v utajení, ale přesto je asi polovina trans lidí je ke svému okolí otevřená,
* Trans\*lidé mají zkušenosti se šikanou a ponižujícím chováním, a to i od lidí v pomáhajících profesí
* Trans lidé a hlavně mladiství jsou nejzranitelnější v LGBT populaci, musí stále vyjednávat svou identitu, což má vliv na duševní zdraví (mnohem vyšší sebevražednost mladistvých v trans\*komunitě)
* Právní změna pohlaví
	+ zrušení povinnosti sterilizace a dalších operativních zákroků v návaznosti na mezinárodní standardy
	+ rigidnost právní procedury, která nemusí všem trans\*osobám vyhovovat (ne všichni chtějí všechno),
	+ nutnost diagnózy, medikalizace změny pohlaví,
	+ neznalost problematiky ze strany odborníků, zastaralé procedury, nucení k předstírání
	+ zbytečné otázky při diagnostice např. na sexuální orientaci pacienta
	+ nutnost ukončení statutárního svazku (manželství či partnerství)
	+ nutnost neutrálního jména před změnou pohlaví
* Návrh zákona ke zrušení sterilizací byl sice předložen, ale dosud nebyl vládou přijat i přes mezinárodní standardy, které sterilizaci zakazují
* Nutnost zachovat hrazení léčby z veřejného zdravotního pojištění
* Nová mezinárodní klasifikace nemocí účinná od ledna 2022 vyřazuje pohlavní nesoulad z psychiatrických diagnóz a stanovuje pro něj zvláštní kategorii
* Odborné standardy si připravují lékařské společnosti (sexuologická společnost) samostatně
* Veřejná osvěta o problematice trans\* je nedostatečná
* Nutnost doporučených postupů pro školy a další zařízení s příklady dobré praxe
* Nutnost vstřícných a vhodných procedur změny pro trans\*děti a mladistvé, aby mohly žít ve své vlastní identitě
* Usilovat o psychologické poradenství a terapii pro trans lidi

**Panel 6: Ochrana před trestnou činností z nenávisti**

* Trestná činnosti z nenávisti motivovanou LGBT+ existuje
* Podle výzkumu VOP více než polovina LGBT+ osob má zkušenost s obtěžováním, urážením apod., v menší míře fyzické a sexuální násilí
* Velká část respondentů to nikam nehlásila (jen 3 %)
* Na rozdíl od ostatních důvodů není nenávist motivovaná sexuální orientací či genderovou identitou kvalifikovanou skutkovou podstatou podle trestního zákoníku, ale pouze pod jinou nenávistí či zavrženíhodnou pohnutkou = další marginalizace (není evidence případů apod.)
* Necitlivý přístup orgánů činných v trestním řízení k obětem (necitlivé otázky, komentáře apod.)
* Existuje zákon o obětech trestných činů, který ale není dostatečně implementován
* Příslušníci LGBT+ komunity sami nepodávají trestní oznámení
* Řešení
	+ Novelizace trestního zákoníku - doplnit sexuální orientaci a genderovou idnetitu
	+ Školení odborné veřejnosti
	+ Policejní styčný důstojník pro LGBT+
	+ Diverzita v rámci policejního sboru
	+ Zviditelnění tématu ohroženým komunitám
	+ Podpora nevládních organizací
	+ Změna společenského prostředí