**Prevence sexuálního obtěžování na pracovišti ve státní správě**

**BLOK A**

upravená česká verze dotazníku Sexual Experience Questionnaire (Fitzgerald et al., 1995)

1. **V následujícím seznamu je uvedeno 15 typů chování, které může být problematické. U každého typu chování prosím uveďte, zda jste se s ním setkali na vašem pracovišti za poslední rok (nikdy, 1krát, opakovaně) a zda považujete chování za vhodné, či nevhodné.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Setkal/a jste se s daným chováním?** | | | **Považujete dané chování za nevhodné?** | | |
| PROJEVY CHOVÁNÍ | nikdy | 1x | opakovaně | Nevhodné, jedná se o sexuální obtěžování | Nevhodné, ale nejedná se o sexuální obtěžování | Chování je podle mě vhodné, v pořádku |
| 1. Činil někdo nevhodné až zesměšňující poznámky o mužích či o ženách (jejich schopnostech, vzhledu, postavení atd.)? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Ukazoval Vám někdo bez vztahu k obsahu práce materiály (obrázky, texty, nahrávky), které zobrazovaly ženy či muže znevažujícím nebo sexuálně laděným způsobem? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Choval se k Vám někdo znevažujícím až urážlivým způsobem kvůli tomu, že jste žena, či muž? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Popisoval někdo nevhodným či zesměšňujícím způsobem Vaše tělo či vzhled? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Komentoval někdo Vaše sexuální chování či sexuální orientaci? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vyprávěl před Vámi někdo sexuálně laděné příběhy nebo vtipy o sexu? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Snažil se Vás někdo vtáhnout do diskuze týkající se sexu, ačkoliv se obsah práce nevztahoval k sexualitě? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Viděli jste v kancelářích materiály, které zobrazovaly ženy či muže jako sexuální objekty (např. kalendáře či šetřiče obrazovky s nahými ženami)? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Dělal před Vámi někdo sexuálně podbarvené pohyby či gesta? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Stalo se Vám, že se Vás někdo dotýkal nevhodným způsobem či jinak narušoval Váš osobní prostor? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Stalo se Vám, že se Vás někdo pokusil (z Vaší strany nevítaně) hladit, líbat či se s Vámi jinak fyzicky sblížit? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vzbudil ve Vás někdo dojem, že získáte určitou výhodu, pokud budete souhlasit s intimním sblížením (ať již v podobě jednorázové sexuální zkušenosti, či dlouhodobého vztahu)? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vzbudil ve Vás někdo dojem, že by vůči Vám mohl použít určitý trest (např. snížení platu), pokud odmítnete návrh na intimní sblížení? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Zacházel s Vámi někdo špatně proto, že jste odmítl/a návrh na sexuální sblížení? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Nabídl Vám někdo pracovní výhody (např. méně povinností, zvýšení platu), pokud budete vstřícná/ý vůči sexuálním návrhům? |  |  |  |  |  |  |

**BLOK B**

**OTÁZKY Č. 2-8 VYPLŇUJTE POUZE TEHDY, POKUD JSTE SE NA PRACOVIŠTI SETKAL/A S MINIMÁLNĚ JEDNÍM Z VÝŠE UVEDENÝCH PROJEVŮ CHOVÁNÍ V BLOKU A, JINAK POKRAČUJTE NA BLOK C.**

**2. Kdo vůči Vám toto chování směřoval?** *Pokud jste se setkal/a s více projevy, zvolte odpověď, která postihuje nejvíce z nich.*

muž/muži  žena/ženy  muž/muži i žena/ženy stejně

**3. Vyberte JEDEN konkrétní projev chování z bloku A, který na Vás měl zásadní negativní dopad.** (Zapište ho pomocí číslice z bloku A.)

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

**4. Jaké pracovní postavení vůči Vám zastávala osoba, která na Vás toto chování směřovala?** *Otázka se vztahuje k situaci obsahující typ chování, které jste uvedl/a v otázce 3.*

v nadřízené pozici  v podřízené pozici  ve stejné pozici  v jiné pozici (napište jaké):

……………………………………………………………………………….

**5. Jaký byl poměr žen a mužů v prostředí, v němž jste zažil/a toto chování?** *Otázka se vztahuje k situaci obsahující typ chování, které jste uvedl/a v otázce 3.*

pouze ženy

více než 50 % žen

přibližně napůl muži a ženy

více než 50 % mužů

pouze muži

**6. Jaký pocit ve Vás vyvolala tato zkušenost?** *Otázka se vztahuje k situaci obsahující typ chování, které jste uvedl/a v otázce 3. Můžete označit více odpovědí.*

Cítil/a jsem se nepříjemně.

Byl/a jsem naštvaná.

Měl/a jsem strach.

☐ Cítil/a jsem se poníženě.

Jiný pocit (napište jaký): ………………………………………………………………………………………………………………..

☐ Nepamatuji si na žádný výrazný pocit.

**7. Jak jste na zkušenost reagoval/a?** *Otázka se vztahuje k situaci obsahující typ chování, které jste uvedl/a v otázce 3. Můžete označit více odpovědí.*

Snažil/a jsem se dané osobě vyhýbat.

Snažil/a jsem se tuto situaci řešit formální cestou v rámci úřadu.

Vyhledal/a jsem externí pomoc.

Uvažoval/a jsem o změně zaměstnání.

Nic jsem na svém chování nezměnil/a.

Jinak (napište jak): ……………………………………………………………………………………………………………………….

**8. Pokud jste zažil/a na pracovišti sexuální obtěžování a rozhodl/a jste se jej neohlásit, jaký Vás k tomu vedl důvod?** *Můžete označit více odpovědí.*

Bál/a jsem se následků ze strany obtěžující osoby.

Myslel/a jsem si, že mi nikdo nebude věřit.

Obával/a jsem se reakce ze strany kolegů/kolegyň.

Obával/a jsem se, že to pro mě bude mít negativní následky v zaměstnání (např. jeho ztrátu).

Nechtěl/a jsem o tom s nikým mluvit.

Nechtěl/a jsem, aby byla obtěžující osoba za své chování postihována.

Nevěřil/a jsem, že by to nadřízení/é adekvátně či profesionálně řešili.

V danou chvíli jsem nepovažoval/a problematické jednání za sexuální obtěžování.

Nevěděl/a jsem na koho se obrátit.

Nevím; nepamatuji se.

Jiný důvod (uveďte jaký) …………………………………………………………………………………………………………………

**BLOK C**

**9. Setkal/a jste se v uplynulých dvou letech s některou z jiných forem nevhodného chování či diskriminace, než je sexuální obtěžování?**

*Můžete označit více možností.*

věková diskriminace

šikana ze strany představených

šikana ze strany kolegy/ně

platová diskriminace

diskriminace na základě pohlaví

diskriminace na základě názorů (politických, náboženských)

diskriminace na základě rasy, etnika

nesetkal/a jsem se

**10. Existují na vašem úřadě následující možnosti?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Je přítomno na vašem pracovišti?** | | |
| ano | ne | nevím |
| 1. Anonymní schránka pro hlášení případů sexuálního obtěžování  (a jiného nevhodného chování) |  |  |  |
| 1. Pověřená osoba, na kterou se lze obrátit |  |  |  |
| 1. (Spolupracující) psycholog či psycholožka, na které se lze obrátit |  |  |  |
| 1. Etický kodex či jiný předpis, ve kterém je explicitně zakotven zákaz sexuálního obtěžování |  |  |  |
| 1. Předpisem stanovený postup řešení případů sexuálního obtěžování |  |  |  |
| 1. Vzdělávací program zaměřený na prevenci sexuálního obtěžování |  |  |  |
| 1. Vstupní vzdělávání, jehož součástí je i informování o problematice sexuálního obtěžování |  |  |  |
| 1. Jiná možnost (napište jaká): |  | | |

1. Napište nám prosím Vaše případné otázky a podněty k tématu sexuálního obtěžování (či jiným formám nevhodného chování na pracovišti). Budeme se jimi zabývat.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  
……………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………

**BLOK D**

**12. Kolik Vám je let?**

18-30  31-40  41-50  51-60  61 a více

**13. Jste?**

žena  muž  nechci uvést

**14. Jaká je Vaše pozice na pracovišti?**

státní zaměstnanec/kyně

vedoucí oddělení, ředitel/ka odboru; náměstek/yně sekce

zaměstnanec/kyně v pracovním poměru

☐ zaměstnanec/kyně na DPP či DPČ

1. **Jaká je délka Vaší praxe na ministerstvu/úřadu?**

do 2 let  2-5 let  6-10 let  11 a více let