



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Úřad vlády České republiky



Zpráva k plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů – vyhodnocení rok 2020

Zpráva k plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů – vyhodnocení dotazníku za rok 2020 (dále jako „Zpráva“) stručně vyhodnocuje dotazník, který se týká naplňování Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů¹ (dále jako „Standard pozice GFP“) v průběhu roku 2020. **Standard pozice GFP byl schválen usnesením vlády dne 30. května 2018 č. 347.** Má doporučující charakter a jeho cílem je sjednocení výkonu pozice koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na všech čtrnácti ministerstvech.

Dotazník rozeslal Odbor rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR (dále jen „Odbor“) jednotlivým koordinátorkám a koordinátorům rovnosti žen a mužů (dále jako „GFP“, z anglického „gender focal point“) na všech rezortech dne 11. ledna 2021. Zpětnou vazbu obdržel od všech GFP.

Dotazník byl rozdělen do sedmi oblastí členěných dle obsahu Standardu pozice GFP. Prvních 6 oblastí bylo zaměřeno na pozici GFP, oblast č. 7 byla specificky zaměřena na činnost rezortních pracovních skupin pro rovnost žen a mužů (dál jen „rezortní pracovní skupina“).² GFP měli ve většině krátkých otázek možnost vyznačit jednu z nabízených odpovědí, případně ji doplnit stručným komentářem v rozsahu max. 900 znaků. Zpráva shrnuje odpovědi na jednotlivé otázky v dotazníku a na základě tohoto shrnutí vyhodnocuje a konstatuje, v jaké míře byl Standard pozice GFP v roce 2020 naplňován.³ **Vyhodnocení dotazníku je provedeno vždy zvlášť u každého indikátoru.** K vyhodnocení naplňování Standardu pozice GFP byla využita následující orientační škála (a to i přes množství různorodých komentářů, které subjektivizovaly vybrané varianty odpovědí jednotlivých rezortů):

- plnilo 100 % rezortů = Standard pozice GFP byl zcela naplňován;
- plnilo 75-99 % rezortů = Standard pozice GFP byl téměř naplňován;
- plnilo 50-74 % rezortů = Standard pozice GFP byl naplňován částečně;
- plnilo 25-49 % rezortů = Standard pozice GFP byl naplňován minimálně;
- plnilo 0-24 % rezortů = Standard pozice GFP nebyl naplňován.

V případě, že v rámci jednoho indikátoru bylo položeno více otázek a jejich vyhodnocení se dle uvedené škály lišilo, výsledek byl zprůměrován. V některých případech je vyhodnocení dotazníku doplněno o grafy či tabulky (seznam všech tabulek viz příloha č. 2 Zprávy). Souhrn stavu naplňování jednotlivých indikátorů je zaznamenán v tabulce v příloze č. 3 této Zprávy, kde zahrnuto i porovnání s rokem 2019. Přílohu č. 4 tvoří graf zobrazující srovnání plnění jednotlivých indikátorů v letech 2018, 2019 a 2020.⁴

¹ Blíže viz http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_OPZ/Vystupy_projektu/Standard-pozice-rezortnich-koordinatorek-a-koordinatoru-rovnosti-zen-a-muzu.pdf.

² Seznam hodnocených oblastí a indikátorů viz příloha č. 1.

³ GFP byli v rámci dotazníku požádáni, aby uváděli data platná k 31. 12. 2020, Zpráva tedy vychází z předpokladu, že tento požadavek byl dodržen. Není nicméně vyloučeno, že v některých případech docházelo ke změnám v průběhu roku, které není možné v této zprávě vzhledem k charakteru sbíraných dat zachytit.

⁴ Plnění Standardu pozice GFP v roce 2018 bylo ovlivněno faktem, že k jeho schválení došlo v květnu 2018, což znamenalo kratší dobu pro možné naplňování jednotlivých indikátorů.

Stručné shrnutí plnění Standardu pozice GFP za rok 2020

Standard pozice GFP byl v roce 2020 naplňován nejčastěji částečně (6 indikátorů) či minimálně (6 indikátorů). Zcela naplňován byl Standard pozice GFP pouze v případě 2 indikátorů, a naopak v případě 3 indikátorů nebyl naplňován vůbec. Celkově je tedy plnění Standardu pozice GFP spíše nižší, což je stav, který se oproti rokům 2018 a 2019 příliš nezměnil.

Jedním z hlavních důvodů opakovaného neplnění Standardu pozice GFP je fakt, že byl vládou schválen jako doporučující, a nikoliv závazný a jednotlivé rezorty tak k jeho naplňování přistupují velmi rozdílně a obecně agendě rovnosti žen a mužů přiřkládají velmi rozdílnou míru důležitosti.

Dalším podstatným faktorem, který má vliv na naplňování standardu pozice GFP, je rozsah úvazku vyčleněný na agendu rovnosti žen a mužů, který se na jednotlivých rezortech značně liší a který je většinou nižší než 1 celý úvazek (více viz Indikátor č. 16). V tomto ohledu je patrná výhoda těch rezortů, které využily (či ještě využívají) čerpání financí z OP Zaměstnanost.

Dalším důležitým faktorem je i to, na jaké pozici je GFP na daném rezortu zařazen/a. **Ze Zprávy vyplývá, že v roce 2020 byla i nadále většina GFP organizačně zařazena do personálního odboru** (více viz Indikátor č. 1), což v praxi znamená jen velmi omezené kompetence při prosazování agendy rovnosti žen a mužů směrem navenek. Za účelem většího naplňování Standardu pozice GFP tak lze jednoznačně doporučit zařazení pozice GFP do útvarů, které umožňují uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů skutečně průřezově a napříč všemi činnostmi daného rezortu (ideálně Sekce státního tajemníka/tajemnice či kancelář ministra/ministryně). Dále je zapotřebí posílit fungování a efektivitu rezortní pracovní skupiny, která vzhledem ke svému potenciálně širšímu rozsahu kompetencí může GFP pomoci s účinnějším prosazováním agendy rovnosti žen a mužů dovnitř i vně daného rezortu.

Z hlediska individuální kvalifikace jednotlivých GFP by také měl být kladen větší důraz na kvalifikační požadavky jako je obor služby (celkem 10 GFP nemělo v roce 2020 stanoven výkon služby v oboru Lidská práva – více viz Indikátor č. 10), požadavek odborného zaměření vzdělání (požadavek odborného zaměření vzdělání v relevantní oblasti či studijním programu, např. v programu genderových studií, práva a právní vědy, sociologie anebo v dalších obdobně zaměřených studijních programech nebyl stanoven v žádném rezortu – více viz Indikátor č. 11) či zařazování relevantních vzdělávacích akcí do plánů vzdělávání jednotlivých GFP.

V neposlední řadě je nezbytné, aby řešení agendy rovnosti žen a mužů bylo daným rezortem aktivně podporováno a aby GFP byla ze strany vedení rezortu poskytována součinnost. Ze Zprávy totiž mimo jiné vyplývá, že tato agenda není vždy důsledně definována ve vnitrozrezortních dokumentech, což vede k jejímu nejasnému a nestabilnímu ukotvení a potenciálně velmi vysokým nárokům na samotné GFP, kteří mohou při snaze o její efektivní prosazování narážet na celou řadu systémových překážek.

Vyhodnocení dotazníku GFP za rok 2020 dle jednotlivých oblastí a indikátorů

Oblast č. 1: Organizační zařazení

Indikátor č. 1: Pozice GFP je organizačně zařazena v útvaru umožňujícím průřezově uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů napříč činnostmi daného rezortu (ideálně Sekce státního tajemníka/tajemnice či kancelář ministra/ministryně).

Pozice GFP byla stejně jako v uplynulých letech na většině ministerstev organizačně zařazena do personálního odboru (9 rezortů ze 14). Ve 4 případech byla pozice GFP zařazena do Sekce státního tajemníka/tajemnice (dále jen „Sekce ST“) mimo personální odbor. Stejně jako v roce 2019 byla pouze v jednom případě (MPSV) pozice GFP zařazena do jednoho z věcných útvarů ministerstva. **Stav se plně shoduje se stavem v roce 2019.**

Tabulka 1: Organizační zařazení pozice GFP v roce 2020

Sekce ST (mimo personální odbor)	MO, MPO, MV, MZV
Personální odbor	MD, MF, MK, MMR, MSp, MŠMT, MZd, MZe, MŽP
Kancelář ministra/ministryně	žádný rezort
Věcný útvar	MPSV

Převážná většina rezortů měla na pozici GFP v roce 2020 vyčleněnu pouze 1 pozici, pouze 3 rezorty měly vyčleněnu více než jednu. Konkrétně mělo MD celkem 3 pozice, přičemž ve 2 případech se jednalo o projektová místa klíčových garantů/ek aktivit projektu Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů a související aktivity Ministerstva dopravy.⁵ MO mělo 1 pozici vyčleněnou v rámci věcného útvaru a 2 pozice v rámci velení Armády ČR. V MV vykonávaly agendu tři osoby (celkově na 1,5 úvazku), a to v kombinaci 2 systemizovaných služebních míst (GFP a rezortní ombudsmanka) a dohody o pracovní činnosti (odborná poradkyně).⁶ Na MŠMT došlo oproti předchozím letům k poklesu na 1 pozici, avšak na základě strategického dokumentu *Plán podpory rovnosti žen a mužů MŠMT na léta 2021-2024*, který odsouhlasila porada vedení MŠMT v listopadu 2020, bude do budoucna zajištěn výkon agendy genderové rovnosti (kromě práce GFP) také výkonem agendy na věcných sekcích, a to formou pověřeného (státního) zaměstnance či pověřené (státní) zaměstnankyně.

Z dotazníků vyplývá, že i nadále přetrvává velmi neuspokojivý stav, neboť rezorty svým rozsahem i potenciálem významné pro agendu rovnosti žen a mužů, jako je MF, MMR, MPSV, MSp a MZd, měly vyhrazenou pouze jednu pozici na GFP, přičemž tato byla navíc v některých případech omezena na méně než jeden celý úvazek (blíže viz vyhodnocení Indikátoru č. 16).

Standard pozice GFP byl naplňován minimálně.

Indikátor č. 2: V organizačním řádu rezortu je explicitně uvedena agenda rovnosti žen a mužů, včetně specifikace pozice (či pozic), která za její naplňování odpovídá.

V organizačním řádu měly v roce 2020 agendu rovnosti žen a mužů explicitně uvedeny téměř všechny rezorty (13 ze 14) včetně rezortů MZd a MZV, u nichž došlo v tomto ohledu oproti minulému roku ke změně. Jedinou výjimkou je tak v současnosti MPO, které stejně jako

⁵ Tyto pozice jsou termínované po dobu trvání projektu, tj. do 30. 6. 2021.

⁶ Veškerá agenda rovnosti žen a mužů je na MV zařazena v oddělení právního zabezpečení a služebního řízení kanceláře státního tajemníka v Ministerstvu vnitra (pracoviště ombudsmana MV).

v předchozích letech uvedlo, že v organizačním řádu rezortu není agenda rovnosti žen a mužů explicitně uvedena.

Pozice GFP nicméně byla specifikována v rámci organizačního řádu pouze ve 4 rezortech (MO, MPSV, MZe a nově v MZV). MŽP oproti loňskému roku uvedlo, že specifikace pozic, které za agendu rovnosti žen a mužů odpovídají, v jeho organizačním řádu uvedena není. Pozice GFP na MPO je naplňována v rámci projektu *Zajištění rovných příležitostí žen a mužů na MPO* a pozici GFP zastává projektová manažerka tohoto projektu.

Standard pozice GFP byl naplňován částečně.

Indikátor č. 3: Popis služebního místa postihuje většinu činností nezbytných pro řádný výkon agendy rovnosti žen a mužů dle Standardu.

Popisu služebního místa GFP dle Standardu pozice GFP zcela odpovídá popis činností v rezortech MF a MŠMT. Ostatní zaslané popisy pak v 5 případech postihují větší část činností dle Standardu pozice GFP, ve 3 případech postihují jeho menší část a ve 3 případech jej nepostihují vůbec. Rezort MZd stejně jako v roce 2019 uvedl, že popis činnosti GFP neexistuje, což je pro účely tohoto vyhodnocení chápáno tak, že otázka byla nezodpovězena.⁷

Z tabulky 2 vyplývá, že ve většině rezortů popis činnosti GFP alespoň nějakým způsobem (zcela, ve větší či menší části) obsahuje body zanesené ve Standardu pozice GFP. Minimálně se však mezi činnostmi objevují body týkající se mezinárodní spolupráce a zajišťování gender mainstreamingu v rezortních činnostech a dokumentech (oba body byly obsaženy pouze v popisu činnosti GFP v MF, MŠMT a MPO).

Tabulka 2: Charakteristika služebního místa GFP v roce 2020

Jak popis služebního místa postihuje činnosti nezbytné pro řádný výkon agendy GFP	Rezort
Zcela odpovídá Standardu GFP.	MF, MŠMT
Postihuje větší část činností dle Standardu.	MD, MO, MPO, MV, MŽP
Postihuje menší část činností dle Standardu.	MPSV, MSp, MZV
Nepostihuje činnosti dle Standardu.	MK, MMR, MZe
Nezodpovězeno.	MZd

Standard pozice GFP byl naplňován částečně.

Indikátor č. 4: Pozice GFP je zařazena alespoň do 13. platové třídy

Pozice GFP byla v roce 2020 na většině rezortů (10 ze 14) zařazena do 13. platové třídy. Výjimku tvořilo MK, MMR a MV, kde byla pozice zařazena do 14. platové třídy. MK uvedlo, že pozice GFP je v této platové třídě zařazena z toho důvodu, že se zároveň jedná o pozici představené. MMR uvedlo, že GFP má v kompetenci i další agendy, které odůvodňují zařazení do 14. platové třídy. Naopak v rezortu MPO byla pozice GFP, stejně jako v předchozím roce, zařazena do 12. platové třídy, neboť pozice GFP je naplňována projektovou manažerkou projektu *Zajištění rovných příležitostí žen a mužů na MPO*.

Standard pozice GFP byl téměř naplňován.

⁷ Charakteristika každého služebního místa dle Služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 5/2018 ze dne 7. prosince 2018 zahrnuje jednak popis služebního místa (především jeho systemizační atributy), jednak popis činností, jejichž výkon se na služebním místě požaduje (z nichž vyplývají služební úkoly, které je státní zaměstnanec/kyně zařazený/á nebo jmenovaný/á na daném služebním místě povinen/a plnit a jejichž plnění je po státní/m zaměstnanci/kyni představený/á oprávněn/a požadovat), a popis povinností s výkonem těchto činností spojených.

Oblast č. 3: Rozsah pravomocí

Indikátor č. 5: GFP mají v rámci rezortu možnost podílet se na vnitřním připomínkovém řízení, ideálně jsou povinným místem tohoto řízení. Tato pravomoc je zanesena ve vnitřních předpisech rezortu. GFP na svém rezortu napomáhají implementaci Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.

Povinné připomínkové místo tvořili GFP v roce 2020 pouze ve 3 rezortech, což je o 1 rezort (MPSV) méně, než v roce 2019 (GFP v rezortech MK, MZd a MZe zůstali i nadále povinným připomínkovým místem). **V 6 rezortech se GFP na připomínkování podíleli, ačkoliv nebyli povinným připomínkovým místem.** Z odpovědí GFP není vždy patrné, jak tento proces probíhá a není tak zcela jasné, do jaké míry je funkční. Některé rezorty (např. MŽP) v této souvislosti uvedly, že GFP je připomínkovým místem v případě, že se daný materiál týká rovnosti žen a mužů, což je ovšem aspekt, který by měl/a posoudit právě GFP. Pakliže posouzení spadá například do kompetencí věcného útvaru, který daný materiál předkládá, hrozí, že ze strany tohoto útvaru nebude materiál adekvátně vyhodnocen a nebude GFP předložen k připomínkování.

Tabulka 3: GFP jako ne/povinné připomínkové místo v rámci vnitřního připomínkového řízení v roce 2020

GFP je povinným připomínkovým místem	MK, MZd, MZe
GFP NENÍ povinným připomínkovým místem, ale podílí se na připomínkování	MD, MMR, MO, MŠMT, MZV, MŽP
GFP není povinným připomínkovým místem	MF, MPO, MPSV, MSp, MV

Pravomoc či povinnost GFP podílet se na vnitřním připomínkovém řízení (dále jen „VPŘ“) je zanesena do vnitřních předpisů pouze ve 3 rezortech (MK, MO a MZe) a situace je tedy totožná jako v roce 2019. Ve všech ostatních rezortech pak tato pravomoc či povinnost ve vnitřních předpisech nadále zanesena není.

MD dodalo, že se ke GFP nedostávají materiály (zejména legislativní povahy), které nejsou přiděleny Odboru personálnímu, a ani Standard pozice GFP nenapomohl k tomu, aby byla žádost o přidání GFP do procesu VPŘ akceptována. Rezort MD v tomto naráží na skutečnost, že je Standard pozice GFP pouze doporučující, nikoliv závazný dokument.

MF uvedlo, že každoročně předkládá vládě ČR velký objem materiálů a z kapacitních důvodů není možné, aby se GFP (1 osoba) podílela na přípravě každého vládního materiálu ve fázích, které uvádí Standard pozice GFP. MF dále uvedlo, že GFP nemá kompetenci požadovat po příslušných orgánech státní správy (ČSÚ, ministerstva atd.) závěry provedených analýz, statistické údaje či jiná relevantní data, která mají sloužit jako poklad ke zpracování nebo doplnění materiálu. Vyjádření MF je však ve vztahu k předmětnému indikátoru zavádějící – kromě toho, že např. na stránkách ČSÚ je k dispozici volně ke stažení pravidelně aktualizovaná ročenka *Zaostřeno na ženy a muže* a není nutné o tato data žádat, je i při omezených kapacitách žádoucí se alespoň při přípravě části materiálů, které jsou z hlediska rovnosti žen a mužů obzvl. relevantní, na implementaci Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR podílet, resp. relevantní věcné útvary daného rezortu na její existenci upozorňovat.

MŠMT uvedlo, že v roce 2020 měla GFP přístup ke všem dokumentům v rámci VPŘ, přičemž sama vyhodnocovala nutnost/potřebu/možnost vnesení genderové perspektivy do daných materiálů. Nicméně na základě strategického dokumentu *Plán podpory rovnosti žen a mužů MŠMT na léta 2021-2024*, který odsouhlasila porada vedení MŠMT v listopadu 2020, bude do budoucna do platného Organizačního řádu MŠMT zaneseno místo GFP jako konzultačního

místa a dále bude zajištěn pravidelný přístup GFP k materiálům v mezirezortním připomínkovém řízení.

Většina rezortů (11 ze 14) uvedla, že GFP napomáhali k implementaci *Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR* (dále jen „Metodika“),⁸ avšak zpravidla nebyl uveden žádný komentář ohledně konkrétního způsobu. Záporně na otázku ohledně implementace Metodiky odpověděla pouze MF, MSp a MZd.

Z tří výše uvedených rezortů pak MSp a MF odpověděla záporně na všechny otázky týkající se Indikátoru č. 5. Na těchto dvou rezortech tedy GFP není povinným připomínkovým místem v rámci VPŘ, pravomoc/povinnost GFP podílet se na VPŘ není zanesena ve vnitřních předpisech a GFP ani nenapomáhá k implementaci Metodiky.

Standard pozice GFP byl naplňován minimálně.

Indikátor č. 6: GFP mají přístup do elektronické knihovny e-KLEP za účelem možnosti sledovat průběh mezirezortního připomínkového řízení u materiálů, na jejichž připomínkování se podíleli ve vnitrozrezortním řízení. Spolupracují na přípravě vypořádání připomínek na pracovní úrovni.

Stejně jako v roce 2019 měli, kromě rezortu MSp, GFP na všech rezortech přístup do elektronické knihovny e-KLEP. Jedenáct rezortů (MD, MF, MMR, MO, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZe, MZV, MŽP) uvedlo, že GFP spolupracují na přípravě vypořádání připomínek k rezortním materiálům. MSp uvedlo, že pokud má vypořádání připomínek nějaký dopad na rovnost žen a mužů, tak se Odbor rozvoje lidských zdrojů (kam spadá i pozice GFP) vyjadřuje. Nebylo však specifikováno, jakým způsobem se o těchto případech může GFP na MSp dozvědět. MK uvedlo, že GFP na přípravě vypořádání připomínek k rezortním materiálům spolupracuje „na vyžádání“. MZd uvedlo, že GFP na přípravě vypořádání připomínek k rezortním materiálům nespolupracuje.

Standard pozice GFP byl téměř naplňován.

Indikátor č. 7: GFP mají přístup na porady vedení odboru, ve kterém jsou zařazeni, v případě projednávání agendy vztahující se k rovnosti žen a mužů.

Na většině rezortů (12 ze 14, což je o 1 rezort více než v roce 2019) mají GFP přístup na porady vedení odboru, ve kterém jsou zařazeni, v případě projednávání agendy vztahující se k rovnosti žen a mužů. Rezort MO uvedl, že GFP je v přímé podřízenosti státního tajemníka. MZd (stejně jako v roce 2019) uvedlo, že GFP na porady vedení odboru přístup nemá.

Standard pozice GFP byl téměř naplňován.

Indikátor č. 8: GFP mají možnost se v pozici hostů/hostek účastnit jednání poradních a jiných orgánů daného rezortu, pakliže se tato jednání týkají postavení fyzických osob a mají potenciální dopad na rovnost žen a mužů.

Většina rezortů (9 ze 14, což je o 1 rezort méně než v roce 2019) uvedla, že GFP měl/a možnost se v pozici hosta/hostky účastnit jednání poradních a jiných orgánů daného rezortu, pakliže se tato jednání týkala postavení fyzických osob a měla potenciální dopad na rovnost žen a mužů. Zbývajících 5 rezortů (MD, MK, MPO, MSp, MZd a MK) uvedlo, že GFP neměli možnost se takových jednání účastnit, přičemž však MD specifikovalo, že „GFP se v roce 2020 nezúčastnila žádného jednání, neboť na žádné nebyla pozvána“ a MK uvedlo, že „na taková jednání v roce 2020 osoba GFP pozvání neobdržela“.

⁸ Metodika je dostupná z: <<https://www.vlada.cz/cz/-138748>>.

Standard pozice GFP byl naplňován částečně.

Indikátor č. 9: GFP dostávají anonymizované statistické údaje k odměňování a vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstva.

Většina GFP měla v roce 2020 k dispozici anonymizované statistické údaje k odměňování a vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstva (13 ze 14, oproti 12 ze 14 v roce 2019). Pouze GFP v rezortu MZd uvedl, že takové údaje k dispozici nedostal. Některé rezorty specificky uvedly, že dané údaje GFP získává pouze jednou ročně v souvislosti s vyhodnocením plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 (dále jen „Vládní strategie“). MD doplnilo, že GFP dostává jednou ročně od mzdových účetní/ch vyplněnou tabulku průměrných platů mužů a žen v rámci vyhodnocování Vládní strategie, nemá však přístup k anonymizovaným údajům k odměňování, neboť není nastaven systém, který by mu to umožňoval. MF a MPSV shodně uvedla, že GFP mají k datům přístup 1x ročně při vyhodnocení plnění Vládní strategie. MŠMT informovalo, že na základě strategického dokumentu *Plán podpory rovnosti žen a mužů MŠMT na léta 2021-2024*, který odsouhlasila porada vedení MŠMT v listopadu 2020, bude do budoucna zajištěn GFP přístup k anonymizovaným datům z oblasti personální a státní služby. MZV uvedlo, že příslušné útvary na tomto rezortu využívají systém OKbase, jehož prostřednictvím mohou pověřeni zaměstnanci a zaměstnankyně v jakoukoliv danou dobu využívat sestav, které jsou v rámci výše uvedeného systému k dispozici.

Standard pozice GFP byl téměř naplňován.

Oblast č. 4: Kvalifikační požadavky

Indikátor č. 10: GFP vykonávají službu v oboru Lidská práva.

Výkon služby v oboru Lidská práva měla stanovená ani ne třetina GFP (4 ze 14), což je zhoršení oproti roku 2019, kdy měla výkon služby v oboru Lidská práva stanovená GFP v 6 rezortech. Jediný obor služby tvořila Lidská práva pro 1 GFP (v rezortu MŠMT), další 3 GFP (v MD, MMR a MV) měli stanoven k oboru Lidská práva ještě další obor či obory.

Celkem 10 GFP nemělo v roce 2020 obor Lidská práva stanoven (ke změně došlo u GFP v rezortech MPSV a MK, které ještě v roce 2019 obor Lidská práva stanoveny měly, v roce 2020 už nikoliv). Většina z těchto GFP měla stejně jako v přechozím roce stanoven obor 63 (Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků), a to buď samostatně, či v kombinaci s dalšími obory.

Standard pozice GFP byl naplňován minimálně.

Tabulka 4: Obory služby stanovené pro GFP v roce 2020 dle rezortu

Rezort	Obor Lidská práva	Jiný/další obor	Typ jiného/dalšího oboru ⁹
MD	ANO	ANO	63 – Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků
MF	NE		63 – Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků
MK	NE	ANO	19 – Platy, mzdy a jiné odměny za práci 22 – Legislativa a právní činnost 63 – Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků
MMR	ANO	ANO	18 – Pracovněprávní vztahy
MO	NE	ANO	63 – Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků 18 – Pracovněprávní vztahy
MPO	NE	ANO	26 – Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa
MPSV	NE	ANO	14 – Sociální služby, sociální práce, sociálně-právní ochrana dětí a rodinná politika.
MSp	NE	ANO	63 – Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků
MŠMT	ANO	NE	
MV	ANO	ANO	22 – Legislativa a právní činnost 63 – Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků
MZd	NE	ANO	18 – Pracovněprávní vztahy 63 – Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků
MZe	NE	ANO	9 – Školství, mládež a tělovýchova
MZV	NE	ANO	8 – Zahraniční vztahy a služba
MŽP	NE	ANO	63 – Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků

Indikátor č. 11: Pro služební místo GFP je stanoven požadavek odborného zaměření vzdělání v relevantní oblasti či studijním programu (např. v programu genderových studií, práva a právní vědy, sociologie anebo v dalších obdobně zaměřených studijních programech).

Požadavek odborného zaměření vzdělání v relevantní oblasti či studijním programu (např. v programu genderových studií, práva a právní vědy, sociologie anebo v dalších

⁹ GFP v některých případech opakovaně uváděli v dotazníku čísla a názvy oborů služby, které nekorespondují s platným Nařízením vlády č. 1/2019 Sb., Nařízení vlády o oborech státní služby. Údaje tedy byly v případech, kde byl uveden starší termín, aktualizovány.

obdobně zaměřených studijních programech) pro GFP nebyl stanoven v žádném rezortu. Ve většině rezortů bylo stanoveno vzdělání vysokoškolské bez další specifikace. Opakovala se tak situace z let 2018 a 2019.

Standard pozice GFP nebyl naplňován.

Oblast č. 5: Prohlubování vzdělávání a individuální rozvoj odborných kompetencí

Indikátor č. 12: Potřeba prohlubování odbornosti v oblasti rovnosti žen a mužů je zohledněna v identifikaci vzdělávacích potřeb a plánování vzdělávání GFP. Při identifikaci těchto vzdělávacích potřeb je doporučeno spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů.

Pouze 2 rezorty (MF a MZe) uvedly, že potřeba prohlubování odbornosti v oblasti rovnosti žen a mužů je zohledněna v identifikaci vzdělávacích potřeb a plánování vzdělávání GFP. Další 3 rezorty (MD, MK, MPSV) explicitně uvedly, že takový požadavek nebyl při identifikaci vzdělávacích potřeb či ve vzdělávacím plánu stanoven. Rezort MPO nechal otázku stejně jako v roce 2019 nezodpovězenou.

Zbylé rezorty uvádějí, jakých akcí či kurzů se GFP v roce 2020 zúčastnili, nicméně bez informace, zda tyto akce byly či jsou formalizovány v rámci jejich služebního hodnocení. Dále také některé rezorty velmi obecně načrtly, jaké oblasti a formy dalšího vzdělávání jsou zaneseny do plánů vzdělávání GFP (např. oblast lidských práv a nediskriminace v rezortu MO). MZd jen velmi obecně zkonstatovalo, že „vzdělávací potřeby jsou aktualizovány v rámci služebního hodnocení státního zaměstnance“ a také MMR mj. uvedlo, že toto je „řešeno individuálně v rámci služebního hodnocení zaměstnance“.

MPSV dále uvedlo, že věcný odbor, kde je GFP zařazena, vnesl požadavek na zařazení kurzu s genderovou problematikou do Plánu vzdělávacích akcí MPSV na rok 2021. MŠMT doplnilo, že na základě strategického dokumentu *Plán podpory rovnosti žen a mužů MŠMT na léta 2021-2024*, který odsouhlasila porada vedení MŠMT v listopadu 2020, budou v nadcházejících letech průběžně rozvíjeny odborné kompetence a znalosti GFP v oblasti rovnosti žen a mužů. MD specifikovalo, že GFP si průběžně prohlubuje odborné znalosti v oblasti rovnosti žen a mužů, lidských práv, nediskriminace apod. na různých konferencích, workshopech (Česká ženská lobby, To je rovnost) a samostudiem.

Standard pozice GFP nebyl naplňován.

Indikátor č. 13: GFP se pravidelně účastní pracovních jednání s Odborem rovnosti žen a mužů (pořádaných min. 3x ročně).

Odbor v roce 2020 organizoval celkem 3 pracovní jednání, z nichž se poslední (v prosinci 2020) vzhledem ke zhoršené epidemické situaci v souvislosti s pandemií covid-19 konalo on-line. **Všech pracovních jednání se v roce 2020 zúčastnili GFP z 8 rezortů, GFP ze zbylých 6 rezortů se zúčastnili dvou jednání.** Případnou neúčast na jednání některé rezorty blíže zdůvodnily čerpáním řádné dovolené či zkráceným úvazkem.

Tabulka 5: Účast na pracovních jednáních určených GFP pořádaných Odborem rovnosti žen a mužů v roce 2020¹⁰

Účast na JEDNOM jednání	žádný rezort
Účast na DVOU jednáních	MK, MMR, MŠMT, MZd, MZe, MZV
Účast na TŘECH jednáních	MD, MF, MO, MPO, MPSV, MSp, MV, MŽP

Standard pozice GFP byl zcela naplňován.

Indikátor č. 14: GFP se doplňkově se jako hosté/hostky účastní jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

V roce 2020 se uskutečnila celkem 3 jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů, přičemž GFP byli přizváni jako hosté a hostky pouze na 1 jednání (v únoru 2020).¹¹ **Tohoto jednání se dle prezenční listiny Odboru rovnosti žen a mužů ÚV ČR zúčastnilo 10 GFP** (MD, MF, MPO, MPSV, MSp, MŠMT, MV, MZe, MZV, MŽP). Celkové vyhodnocení tohoto indikátoru a jeho zhoršení oproti roku 2019 je dáno především faktem, že GFP nemohli být jakožto hosté a hostky pozváni na všechna uskutečněná jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

Standard pozice GFP byl naplňován částečně.

Indikátor č. 15: GFP využívají relevantních zahraničních zkušeností a příkladů dobré praxe. Za tímto účelem využívají informací a metodických materiálů Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.

Ve velké míře či částečně využívali v roce 2020 zahraniční zkušenosti a příklady dobré praxe GFP v 8 rezortech. Výjimečně využívali zahraniční zkušenosti a příklady dobré praxe GFP ve 4 rezortech. MSp a MZd uvedla, že GFP nikdy nevyužívá zahraniční zkušenosti a příklady dobré praxe. K využívání informací a metodických materiálů Evropského institutu pro rovnost žen a mužů se žádný z rezortů nevyjádřil. Celkově je situace obdobná jako v roce 2019, pozitivní posun byl zaznamenán u MK a MF, která uvedla, že zahraniční zkušenosti a příklady dobré praxe využívala oproti roku 2019 ve větší míře.

Tabulka 6: Využívání relevantních zahraničních zkušeností a příkladů dobré praxe ze strany GFP v roce 2020

GFP využívá (ve velké míře či částečně) zahraniční zkušenosti a příklady dobré praxe	MD, MF, MO, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZV
GFP využívá zahraniční zkušenosti a příklady dobré praxe výjimečně	MK, MMR, MZe, MŽP
GFP nikdy nevyužívá zahraniční zkušenosti a příklady dobré praxe	MSp, MZd

¹⁰ Údaje byly ověřeny prostřednictvím prezenčních listin Odboru rovnosti žen a mužů ÚV ČR a data poskytnutá rezorty byla v některých případech opravena, zejména pokud rezort uvedl, že se GFP zúčastnil/a více než tří jednání, což není možné, neboť v roce 2020 se uskutečnila právě tři jednání.

¹¹ Účast na červencovém jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů nebyla GFP umožněna z důvodu prevence šíření nákazy covid-19. Listopadové jednání se uskutečnilo on-line a účast GFP jakožto hostů a hostek nebyla možná z důvodu zvýšených technických nároků na on-line přenos. Z tohoto důvodu je v rámci tohoto indikátoru vyhodnocována účast GFP pouze na jednom jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů, avšak GFP mohli být přítomni i na dalších jednáních jakožto pověřeni zástupci/zástupkyně řádných členů/členek Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Tento faktor však nebyl do vyhodnocení zahrnut.

Standard pozice GFP byl naplňován částečně.

Oblast č. 6: Výše služebního úvazku

Indikátor č. 16: Rozsah úvazku GFP vyčleněný na agendu rovnosti žen a mužů.

Celý úvazek (úvazek 1,0) na agendu rovnosti žen a mužů byl pro pozici GFP v roce 2020 vytvořen v 5 rezortech, což je o 3 rezorty méně než v roce 2019. Na MŠMT bylo celkově vytvořeno (systemizováno) 0,75 úvazku, využíváno nicméně bylo 0,5 úvazku. Poloviční úvazek byl vytvořen pro GFP v 5 rezortech.

Z výše uvedeného vyplývá, že situace na jednotlivých ministerstvech zůstává i nadále velmi odlišná. Přestože Standard pozice GFP doporučuje, aby byl v každém rezortu na agendu rovnosti žen a mužů vyčleněn minimálně jeden plný úvazek, toto doporučení bylo v roce 2020 naplňováno pouze minimálně. Tento nevyhovující stav se navíc oproti roku 2019 ještě více prohloubil. Z doplňujících informací rezortů k této otázce navíc vyplývá, že úvazek GFP je doplňován odpovědností za řadu dalších agend. MV například uvedlo, že činnost GFP byla zajišťována v rozsahu 1,5 úvazku v rámci jednoho celého systemizovaného místa, na němž jsou však kromě agendy rovnosti žen a mužů řešeny i další agendy jako např. agenda WPS, vytváření rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením či politiky přípravy na stárnutí populace.

Tabulka 7: Rozsah úvazku GFP vyčleněný na agendu rovnosti žen a mužů v roce 2020

Více než jeden celý úvazek (více než úvazek 1,0)	MV
Celý úvazek (úvazek 1,0)	MD, MF, MO, MPSV, MZV
Tříčtvrteční úvazek (úvazek 0,75)	MŠMT
Poloviční úvazek (úvazek 0,5)	MPO, MSp, MZd, MZe, MŽP
Méně než poloviční úvazek (méně než úvazek 0,5)	MK, MMR

Standard pozice GFP byl naplňován minimálně.

Indikátor č. 17: Pozice GFP je zařazena v režimu zákona o státní službě.

Ve všech ministerstvech byla pozice GFP zařazena v režimu zákona o státní službě.

Standard pozice GFP byl zcela naplňován.

Oblast č. 7: Základní náležitosti činnosti rezortních pracovních skupin pro rovnost žen a mužů

Indikátor č. 18: Existence rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je formálně ukotvena statutem a jednacím řádem.

Celkem 13 ze 14 rezortů mělo v roce 2020 formálně ukotvenou existenci rezortní pracovní skupiny, a to prostřednictvím statutu a jednacího řádu. Jediný rezort, který uvedl, že jeho rezortní pracovní skupina nemá formální ukotvení, byl, stejně jako v roce 2019, rezort MŽP. Situace tak byla v roce 2020 zcela totožná s předchozím rokem.

Standard pozice GFP byl téměř naplňován.

Indikátor č. 19: Existence a činnost rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je upravena vnitřním předpisem.

Existence a činnost rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů byla v roce 2020 upravena nějakým typem vnitřního předpisu ve všech rezortech (s výjimkou MF). Organizačním řádem byla upravena ve 4 rezortech (MD, MK, MŠMT a MŽP), což je drobné zlepšení oproti roku 2019, kdy byla zanesena do organizačního řádu pouze v 1 rezortu (MŠMT). Standard pozice GFP byl tedy naplňován minimálně.¹² Typy dalších vnitřních předpisů upravujících existenci a případně činnost pracovní skupiny jsou uvedeny v tabulce 8.

Standard pozice GFP byl naplňován minimálně.

Tabulka 8: Vnitřní předpisy upravující existenci a činnost rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů v roce 2020

Rezort	Typ vnitřního předpisu
MD	Organizační řád
MF	neuveдено ¹³
MK	Organizační řád
MMR	Rozhodnutí ministryně pro místní rozvoj
MO	Rozkaz ministra obrany
MPO	Opatření ministra
MPSV	Příkaz ministryně
MŠMT	Organizační řád
MV	Pokyn ministra vnitra
MZd	Služební předpis
MZe	Služební předpis státního tajemníka
MZV	Sdělení státního tajemníka
MŽP	Organizační řád

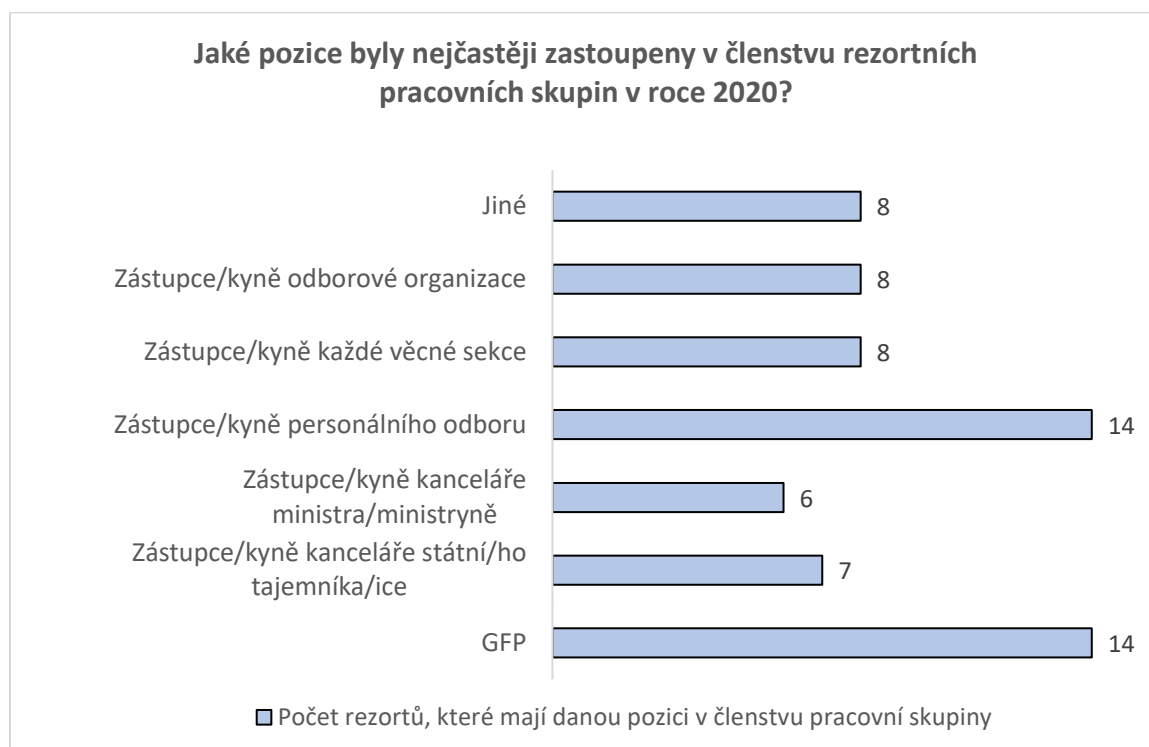
Indikátor č. 20: Složení rezortní pracovní skupiny.

Všechny rezorty měly v roce 2020 ve svém členstvu GFP (příčemž Standard pozice GFP doporučuje pro tuto osobu roli tajemníka či tajemnice, nikoliv člena či členky) a dále zástupce či zástupkyni personálního odboru. Polovina rezortů (7 ze 14, což je o 1 rezort méně než v roce 2019) měla v uplynulém roce mezi členy a členkami zástupce či zástupkyně kanceláře státního tajemníka/tajemnice. Stejnou měrou se pak ve složení rezortních pracovních skupin objevovali zástupci či zástupkyně odborových organizací, věcných sekcí a zástupci a zástupkyně z kategorie „jiné“ (což jsou nejčastěji zástupci a zástupkyně rezortních organizací). Více viz graf 1.

¹² Vzhledem k tomu, že Standard pozice GFP na str. 10 stanovuje, že odpovědnost za ustavení, fungování a administraci pracovní skupiny má být zanesena do organizačního řádu příslušného rezortu, je pro účely vyhodnocení tohoto indikátoru převzato toto kritérium.

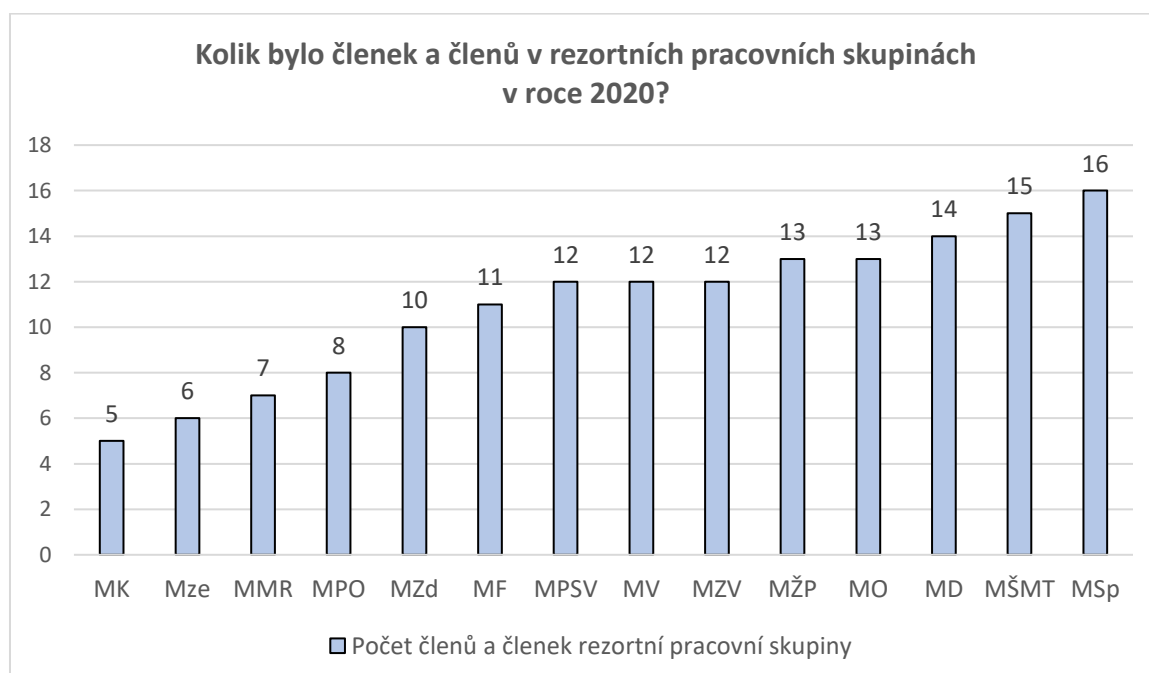
¹³ Rezort MF v odpovědi na plnění indikátoru č. 19 uvedl odpověď relevantní pro plnění Indikátoru č. 18, tj. že předpisy upravující existenci a činnost rezortní pracovní skupiny jsou statut a jednací řád.

Graf 1: Složení rezortních pracovních skupin



Velikost rezortních pracovních skupin se pohybovala mezi 5 a 16 členy/členkami. Nejméně početná rezortní pracovní skupina byla v roce 2020 v rezortu MK (stejně jako v roce 2019). Naopak nejpočetnější byla rezortní pracovní skupina MSp. Rezort MO informaci o počtu členů a členek neposkytl. Více viz Graf 2.

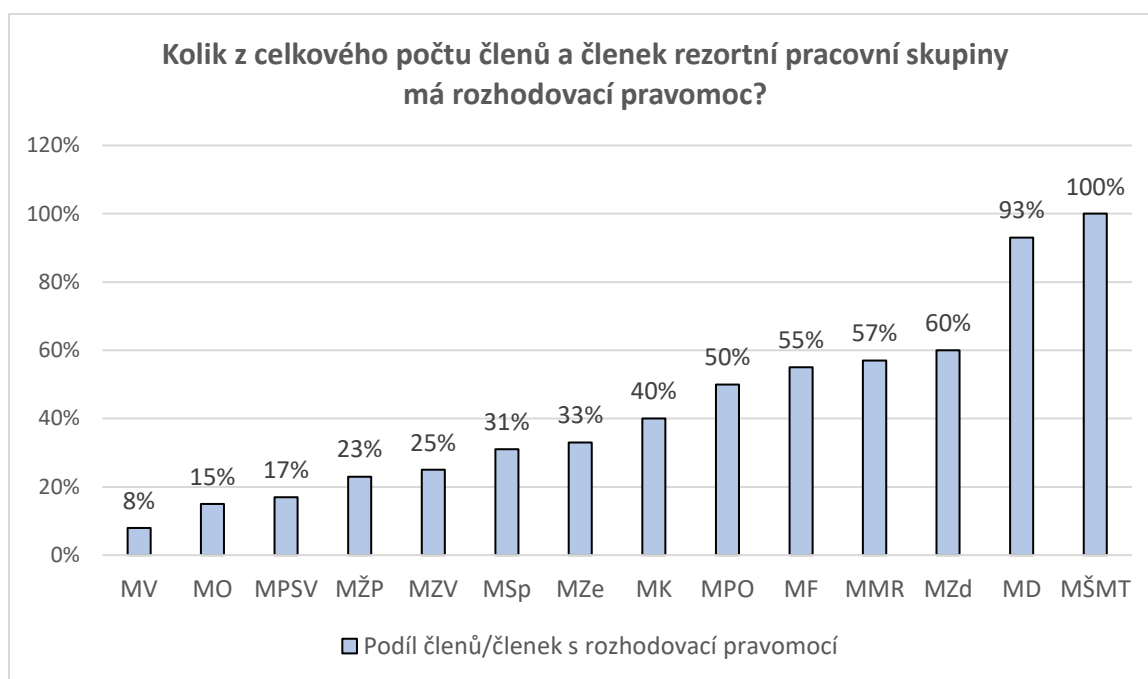
Graf 2: Počet členů a členek rezortních pracovních skupin v roce 2020



Poměr členů/členek s relevantní odborností a s rozhodovacími pravomocemi v pracovní skupině by měl být dle Standardu pozice GFP pokud možno vyvážený. Zároveň Standard pozice GFP upozorňuje, že absence či nedostatečné zastoupení osob s rozhodovacími pravomocemi ve skupině brzdí implementaci jejích doporučení a závěrů.

Podíl členů/členek s rozhodovací pravomocí na jednotlivých rezortech ukazuje graf 3. Nejvyšší hodnoty dosáhlo MŠMT, kde bylo z celkových 15 členek a členů všech 15 zároveň osobami s rozhodovací pravomocí. Druhé nejvyšší zastoupení osob s rozhodovací pravomocí měl rezort MD. Oba tyto rezorty vykazovaly podobná čísla také v minulých letech. Naopak nejnižší podíl osob s rozhodovacími pravomocemi měl stejně jako v roce 2019 rezort MV.

Graf 3: Podíl členů/členek rezortních pracovních skupin s rozhodovací pravomocí v roce 2020



Standard pozice GFP byl naplňován minimálně.¹⁴

Indikátor č. 21: Vedení rezortní pracovní skupiny.

Ve většině rezortů (12 ze 14) byl/a tajemníkem/tajemnicí pracovní skupiny GFP. Tento počet oproti roku 2019 narostl o 1 rezort (MK). Rezort MV blíže nespecifikoval, kdo přesně funkci tajemníka/tajemnice zastává. MZV uvedlo, že pracovní skupina nemá tuto funkci ustanovenou a jednání skupiny svolává a řídí předsedkyně (kterou je na tomto rezortu GFP), která zároveň vyhotovuje zápis z jednání.

Místo předsedy/předsedkyně bylo ustanoveno v rezortních pracovních skupinách všech rezortů a stejně jako v roce 2019 bylo zastáváno osobami zařazenými na různých služebních místech. **Nejčastěji místo předsedy/předsedkyně rezortní pracovní skupiny zastával/a GFP (5 rezortů), dále státní tajemník/tajemnice (4 rezorty, u kterých lze předpokládat, že šlo o člena či členku disponující nejvyšší rozhodovací pravomocí).** V 1 rezortu (MZd) byl post předsedy/předsedkyně zastáván náměstkem/náměstkyní. Ve zbývajících 4 rezortech

¹⁴ Za účelem přesnějšího vyhodnocení plnění Standardu pozice GFP za rok 2021 bude podoba osnovy, kterou rezorty každoročně vyplňují, upravena, aby lépe reflektovala jak požadavky na složení rezortní pracovní skupiny, tak další kritéria a vyhodnocení mělo vyšší výpovědní hodnotu.

bylo místo předsedy/předsedkyně obsazeno řediteli/ředitelkami a dalšími osobami ve vedoucích pozicích. Více viz tabulka 9.

Tabulka 9: Pozice předsedy/předsedkyně rezortní pracovní skupiny v roce 2020

Rezort	Pozice předsedy/předsedkyně
MD	Ředitel/ředitelka
MF	Vedoucí
MK	Ředitel/ředitelka, GFP
MMR	Státní tajemník/tajemnice
MO	GFP
MPO	Státní tajemník/tajemnice
MPSV	Zástupkyně vedoucí
MSp	Státní tajemník/tajemnice
MŠMT	Státní tajemník/tajemnice
MV	GFP
MZd	Náměstek/náměstkyně
MZe	Ředitel/ředitelka, GFP
MZV	GFP
MŽP	GFP

Standard pozice GFP byl naplňován částečně.

Indikátor č. 22: Počet setkání rezortní pracovní skupiny.

V roce 2020 se 4x ročně (jak předepisuje Standard pozice GFP) sešla rezortní pracovní skupina na 2 rezortech (MD a MO). Naopak ani jednou se rezortní pracovní skupina nesešla v rezortech MŠMT a MZd. Ostatní rezorty uspořádaly setkání rezortní skupiny 1x až 3x (více viz tabulka 10).

Nižší četnost setkání rezortních pracovních skupin byla v roce 2020 nejčastěji zdůvodňována zhoršenou epidemickou situací v souvislosti s pandemií covid-19. Ze stejného důvodu také některé rezorty pořádaly setkání v on-line formátu.

Tabulka 10: Počet setkání rezortní pracovní skupiny v usnášeníschopném stavu v roce 2020

4x ročně	MD, MO
3x ročně	MF, MPSV, MV
2x ročně	MMR, MPO
1x ročně	MK, MSp, MZe, MZV, MŽP
ani jednou	MŠMT, MZd

MŠMT k absenci setkání rezortní pracovní skupiny doplnilo, že se rezortní pracovní skupina nesešla kvůli protiepidemickým opatřením a extrémní vyčerpání řídicích pozic členů a členek rezortní pracovní skupiny. Nicméně v 1. i ve 2. pololetí roku 2020 proběhla hromadná e-mailová komunikace GFP s členy a členkami s nevýznamnějšími body agendy a následná individuální e-mailová a telefonická komunikace s některými členy a členkami.

MZd uvedlo, že s ohledem na extrémní pracovní vyčerpání předsedy rezortní pracovní skupiny související s dlouhodobě nepříznivou epidemickou situací a složitou personální situací ve služebním úřadu nebylo možné v roce 2020 fakticky uskutečnit žádné setkání, kde by se členky a členové sešli v usnášeníschopném počtu.

Standard pozice GFP nebyl naplňován.

Příloha č. 1: Seznam hodnocených oblastí a indikátorů

Oblast č. 1: Organizační zařazení

- Indikátor č. 1: Pozice GFP je organizačně zařazena v útvaru umožňujícím průřezově uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů napříč činnostmi daného rezortu (ideálně Sekce státního tajemníka/tajemnice či kancelář ministra/ministryně).
- Indikátor č. 2: V organizačním řádu rezortu je explicitně uvedena agenda rovnosti žen a mužů, včetně specifikace pozice (či pozic), která za její naplňování odpovídá.

Oblast č. 2: Charakteristika služebního místa

- Indikátor č. 3: Popis služebního místa postihuje většinu činností nezbytných pro řádný výkon agendy rovnosti žen a mužů dle Standardu.
- Indikátor č. 4: Pozice GFP je zařazena alespoň do 13. platové třídy

Oblast č. 3: Rozsah pravomocí

- Indikátor č. 5: GFP mají v rámci rezortu možnost podílet se na vnitřním připomínkovém řízení, ideálně jsou povinným místem tohoto řízení. Tato pravomoc je zanesena ve vnitřních předpisech rezortu. GFP na svém rezortu napomáhají implementaci Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.
- Indikátor č. 6: GFP mají přístup do elektronické knihovny e-KLEP za účelem možnosti sledovat průběh mezirezortního připomínkového řízení u materiálů, na jejichž připomínkování se podíleli ve vnitrozrezortním řízení. Spolupracují na přípravě vypořádání připomínek na pracovní úrovni.
- Indikátor č. 7: GFP mají přístup na porady vedení odboru, ve kterém jsou zařazeni, v případě projednávání agendy vztahující se k rovnosti žen a mužů.
- Indikátor č. 8: GFP mají možnost se v pozici hostů/hostek účastnit jednání poradních a jiných orgánů daného rezortu, pakliže se tato jednání týkají postavení fyzických osob a mají potenciální dopad na rovnost žen a mužů.
- Indikátor č. 9: GFP dostávají anonymizované statistické údaje k odměňování a vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstva.

Oblast č. 4: Kvalifikační požadavky

- Indikátor č. 10: GFP vykonávají službu v oboru Lidská práva.
- Indikátor č. 11: Pro služební místo GFP je stanoven požadavek odborného zaměření vzdělání v relevantní oblasti či studijním programu (např. v programu genderových studií, práva a právní vědy, sociologie anebo v dalších obdobně zaměřených studijních programech).

Oblast č. 5: Prohlubování vzdělávání a individuální rozvoj odborných kompetencí

- Indikátor č. 12: Potřeba prohlubování odbornosti v oblasti rovnosti žen a mužů je zohledněna v identifikaci vzdělávacích potřeb a plánování vzdělávání GFP. Při identifikaci těchto vzdělávacích potřeb je doporučeno spolupracovat s Odborem.
- Indikátor č. 13: GFP se pravidelně účastní pracovních jednání s Odborem (pořádaných min. 3x ročně).
- Indikátor č. 14: GFP se doplňkově se jako hosté/hostky účastní jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů.
- Indikátor č. 15: GFP využívají relevantních zahraničních zkušeností a příkladů dobré praxe. Za tímto účelem využívají informací a metodických materiálů Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.

Oblast č. 6: Výše služebního úvazku

Indikátor č. 16: Rozsah úvazku GFP vyčleněný na agendu rovnosti žen a mužů.

Indikátor č. 17: Pozice GFP je zařazena v režimu zákona o státní službě.

Oblast č. 7: Základní náležitosti činnosti rezortních pracovních skupin pro rovnost žen a mužů

Indikátor č. 18: Existence rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je formálně ukotvena statutem a jednacím řádem.

Indikátor č. 19: Existence a činnost rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je upravena vnitřním předpisem.

Indikátor č. 20: Složení rezortní pracovní skupiny.

Indikátor č. 21: Vedení rezortní pracovní skupiny.

Indikátor č. 22: Počet setkání rezortní pracovní skupiny.

Příloha č. 2: Seznam tabulek

Tabulka 1: Organizační zařazení pozice GFP v roce 2020	3
Tabulka 2: Charakteristika služebního místa GFP v roce 2020.....	4
Tabulka 3: GFP jako ne/povinné připomínkové místo v rámci vnitřního připomínkového řízení v roce 2020	5
Tabulka 4: Obory služby stanovené pro GFP v roce 2020 dle rezortu	8
Tabulka 5: Účast na pracovních jednáních určených GFP pořádaných Odborem rovnosti žen a mužů v roce 2020	10
Tabulka 6: Využívání relevantních zahraničních zkušeností a příkladů dobré praxe ze strany GFP v roce 2020	10
Tabulka 7: Rozsah úvazku GFP vyčleněný na agendu rovnosti žen a mužů v roce 2020.....	11
Tabulka 8: Vnitřní předpisy upravující existenci a činnost rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů v roce 2020	12
Tabulka 9: Pozice předsedy/předsedkyně rezortní pracovní skupiny v roce 2020	15
Tabulka 10: Počet setkání rezortní pracovní skupiny v usnášenišchopném stavu v roce 2020	15

Příloha č. 3: Přehled naplňování jednotlivých indikátorů Standardu pozice GFP za rok 2019 a 2020

Číslo indikátoru	Popis indikátoru	Plnění indikátoru v roce 2019	Plnění indikátoru v roce 2020
Oblast č. 1: Organizační zařazení			
1.	Pozice GFP je organizačně zařazena v útvaru umožňujícím průřezově uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů napříč činnostmi daného rezortu (ideálně Sekce státního tajemníka/tajemnice či kancelář ministra/ministryně).	Naplňován minimálně.	Naplňován minimálně.
2.	V organizačním řádu rezortu je explicitně uvedena agenda rovnosti žen a mužů, včetně specifikace pozice (či pozic), která za její naplňování odpovídá.	Naplňován částečně.	Naplňován částečně.
Oblast č. 2: Charakteristika služebního místa			
3.	Popis služebního místa postihuje většinu činností nezbytných pro řádný výkon agendy rovnosti žen a mužů dle Standardu.	Naplňován minimálně.	Naplňován částečně.
4.	Pozice GFP je zařazena alespoň do 13. platové třídy	Téměř naplňován.	Téměř naplňován.
Oblast č. 3: Rozsah pravomocí			
5.	GFP mají v rámci rezortu možnost podílet se na vnitřním připomínkovém řízení, ideálně jsou povinným místem tohoto řízení. Tato pravomoc je zanesena ve vnitřních předpisech rezortu. GFP na svém rezortu napomáhají implementaci Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.	Naplňován minimálně.	Naplňován minimálně.
6.	GFP mají přístup do elektronické knihovny e-KLEP za účelem možnosti sledovat průběh mezirezortního připomínkového řízení u materiálů, na jejichž připomínkování se podíleli ve vnitrozortním řízení. Spolupracují na přípravě vypořádání připomínek na pracovní úrovni.	Téměř naplňován.	Téměř naplňován.
7.	GFP mají přístup na porady vedení odboru, ve kterém jsou zařazeni, v případě projednávání agendy vztahující se k rovnosti žen a mužů.	Téměř naplňován.	Téměř naplňován.

8.	GFP mají možnost se v pozici hostů/hostek účastnit jednání poradních a jiných orgánů daného rezortu, pakliže se tato jednání týkají postavení fyzických osob a mají potenciální dopad na rovnost žen a mužů.	Naplnován částečně.	Naplnován částečně.
9.	GFP dostávají anonymizované statistické údaje k odměňování a vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstva.	Téměř naplnován.	Téměř naplnován.
Oblast č. 4: Kvalifikační požadavky			
10.	GFP vykonávají službu v oboru Lidská práva.	Naplnován minimálně.	Naplnován minimálně.
11.	Pro služební místo GFP je stanoven požadavek odborného zaměření vzdělání v relevantní oblasti či studijním programu (např. v programu genderových studií, práva a právní vědy, sociologie anebo v dalších obdobně zaměřených studijních programech).	Nebyl naplnován.	Nebyl naplnován.
Oblast č. 5: Prohlubování vzdělávání a individuální rozvoj odborných kompetencí			
12.	Potřeba prohlubování odbornosti v oblasti rovnosti žen a mužů je zohledněna v identifikaci vzdělávacích potřeb a plánování vzdělávání GFP. Při identifikaci těchto vzdělávacích potřeb je doporučeno spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů.	Nebyl naplnován.	Nebyl naplnován.
13.	GFP se pravidelně účastní pracovních jednání s Odborem rovnosti žen a mužů (pořádaných min. 3x ročně).	Téměř naplnován.	Zcela naplnován.
14.	GFP se doplňkově se jako hosté/hostky účastní jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů.	Téměř naplnován.	Naplnován částečně.
15.	GFP využívají relevantních zahraničních zkušeností a příkladů dobré praxe. Za tímto účelem využívají informací a metodických materiálů Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.	Naplnován částečně.	Naplnován částečně.
Oblast č. 6: Výše služebního úvazku			
16.	Rozsah úvazku GFP vyčleněný na agendu rovnosti žen a mužů.	Naplnován částečně.	Naplnován minimálně.
17.	Pozice GFP je zařazena v režimu zákona o státní službě.	Zcela naplnován.	Zcela naplnován.

Oblast č. 7: Základní náležitosti činnosti rezortních pracovních skupin pro rovnost žen a mužů			
18.	Existence rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je formálně ukotvena statutem a jednacím řádem.	Téměř naplňován.	Téměř naplňován.
19.	Existence a činnost rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je upravena vnitřním předpisem.	Nebyl naplňován.	Naplňován minimálně.
20.	Složení pracovní skupiny.	Naplňován minimálně.	Naplňován minimálně.
21.	Vedení pracovní skupiny.	Naplňován částečně.	Naplňován částečně.
22.	Počet setkání pracovní skupiny.	Nebyl naplňován.	Nebyl naplňován.

Použitá škála:

- plnilo 100 % rezortů = Standard pozice GFP je zcela naplňován;
- plnilo 75-99 % rezortů = Standard pozice GFP je téměř naplňován;
- plnilo 50-74 % rezortů = Standard pozice GFP je naplňován částečně;
- plnilo 25-49 % rezortů = Standard pozice GFP je naplňován minimálně;
- plnilo 0-24 % rezortů = Standard pozice GFP není naplňován.

Příloha č. 4: Přehled naplňování jednotlivých indikátorů Standardu pozice GFP za rok 2018, 2019 a 2020

