



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PŘÍPRAVA OPZ+

 Adéla Šeredová Purschová, MPSV

 18. 9. 2019, Praha

PLATFORMA PRO PŘÍPRAVU OPZ+

- Poradní orgán Řídicího orgánu pro přípravu OPZ+ 2021 – 2027
- Sestavena na základě principu partnerství
- Cíl činnosti Platformy - příprava OPZ+ pro období 2021 – 2027, projednání postupu zpracování OPZ+, vymezení specifických cílů a aktivit
- Další projednání podkladů k přípravě OPZ+ bude probíhat na stávajících Programových partnerstvích OPZ (PROP)

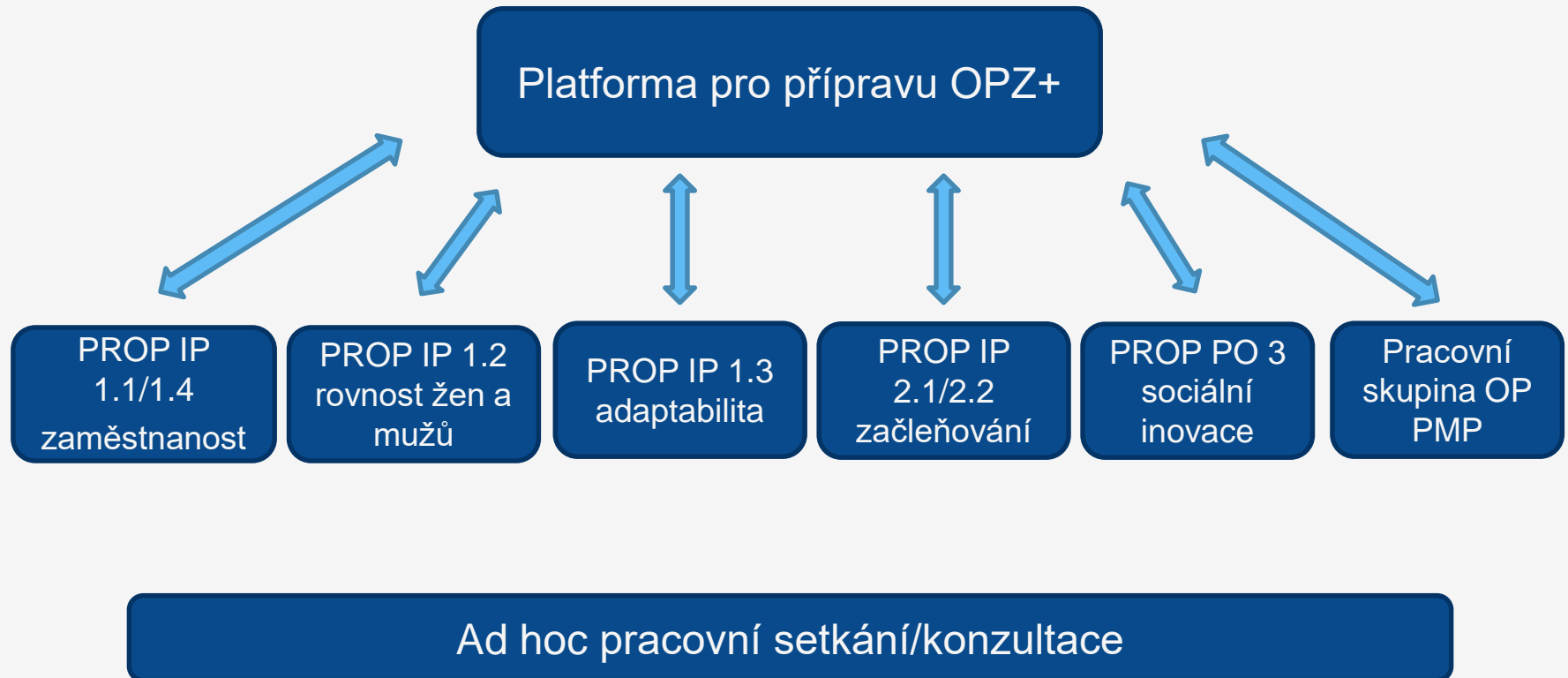
Složení Platformy pro přípravu OPZ+

- Předseda: náměstek pro řízení sekce evropských fondů a mezinárodní spolupráce
- Místopředseda: ředitel odboru řízení programů ESF
- Sekretariát: odbor řízení programů ESF

SLOŽENÍ PLATFORMY PRO PŘÍPRAVU OPZ+

- Ministerstvo práce a sociálních věcí – sekce evropských fondů a mezinárodní spolupráce
- Ministerstvo práce a sociálních věcí – sekce zaměstnanosti
- Ministerstvo práce a sociálních věcí – sekce sociální politiky
- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
- Ministerstvo průmyslu a obchodu
- Ministerstvo zdravotnictví
- Ministerstvo vnitra ČR
- Ministerstvo pro místní rozvoj (ŘO IROP2)
- Ministerstvo pro místní rozvoj (NOK)
- Ministerstvo financí (PCO)
- Rada vlády pro rovnost žen a mužů
- Rada vlády pro NNO
- Agentura pro sociální začleňování
- Svaz průmyslu a dopravy ČR
- Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR
- Hospodářská komora ČR
- Českomoravská konfederace odborových svazů
- Asociace samostatných odborů
- Magistrát hl. m. Prahy
- Asociace krajů ČR
- Svaz měst a obcí ČR
- Národní síť Místních akčních skupin ČR
- Spolek pro obnovu venkova ČR
- Sdružení místních samospráv ČR
- Česká biskupská konference

SCHÉMA PARTNERSTVÍ PŘI PŘÍPRAVĚ OPZ+



PŘÍPRAVA OPZ+: HARMONOGRAM

Termín	Činnost
6. 3. 2019	1. jednání Platformy pro přípravu OPZ+
IV, V 2019	Příprava vstupů do šablony OPZ+
31. 5. 2019	Předložení informace o přípravě návrhu OPZ+ na MMR-NOK
VI 2019	Předložení 1. verze OPZ+ k připomínkám ze strany členů Platformy pro přípravu OPZ+
Podzim 2019	Dopracování chybějících částí OPZ+ (finanční tabulky, hodnoty indikátorů, kategorizace) – závislé na znalosti alokace pro OPZ+
XII 2019 – I 2020	Vnitřní připomínkové řízení k OPZ+ a připomínkování v rámci Platformy pro přípravu OPZ+
30. 1. 2020	Předložení návrhu OPZ+ MMR
II – III 2020	Vnější připomínkové řízení k OPZ+
31. 3. 2020	Předložení OPZ+ vládě

SHRNUTÍ DOSAVADNÍ PŘÍPRAVY OPZ+ (1/2)

V období od posledního jednání Platformy (6. 3. 2019):

Duben – květen

- Příprava strategické části OPZ+ (úvodní kapitola)
- Rozpracování návrhů věcného zaměření zvolených specifických cílů
- Květen 2019 – projednání šablon specifických cílů v rámci programových partnerství OPZ:
 - PROP 1.1/1.4 zaměstnanost
 - PROP 1.2 rovnost žen a mužů
 - PROP 1.3 adaptabilita
 - PROP 2.1/2.2 začleňování
 - PROP PO3 sociální inovace

SHRNUTÍ DOSAVADNÍ PŘÍPRAVY OPZ+ (2/2)

Červen

- Sekce evropských fondů a mezinárodní spolupráce MPSV byla příkazem ministryně č. 20/2019 pověřena výkonem funkce řídicího orgánu OPZ+
- Konsolidace 1. verze OPZ+
- Zpracování 1. návrhů zbývajících kapitol OP

Průběžně: účast ŘO OPZ+ na ad hoc jednání např. k integrovaným nástrojům/ územní dimenzi, jednání k TP, účast na jednání platformy ostatních OP 2021+

21. 6. 2019 – rozeslání 1. verze OPZ+ členům platformy k připomínkám

12. 7. 2019 – termín pro uplatnění připomínek k 1. verzi OPZ+ (ve formátu připomínkového listu)

NÁVRH PRIORIT A SPECIFICKÝCH CÍLŮ OPZ+

Priorita 1 Zaměstnanost – zároveň celá vykázána jako CSR	Priorita 2 Sociální začleňování – zároveň celá vykázána jako CSR	Priorita 3 Sociální inovace	Priorita 4 ex-FEAD
i) zlepšit <u>přístup k zaměstnání</u> pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi a dlouhodobě nezaměstnané a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku;	vii) posílit <u>aktivní začleňování</u> občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost;	Doporučený SC: vii) posílit <u>aktivní začleňování</u> občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost;	xi) řešit <u>materiální deprivaci</u> poskytnutím potravinové a/nebo základní materiální pomoci nejchudším osobám, včetně doprovodných opatření.
ii) <u>modernizovat instituce a služby trhu práce</u> s cílem posoudit a předvídat potřeby dovedností a zajistit včasnou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility;	ix) zvyšovat rovný a včasný <u>přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám</u> ; modernizovat systémy sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně; zlepšit dostupnost, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče;		
iii) prosazovat <u>rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce</u> , lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem – včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby,			
iii bis) prosazovat <u>přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a přiměřené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika</u> ;			



SC III) prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce

OBLAST TRHU PRÁCE I

- Vzdělávací, tréninkové, kvalifikační, rekvalifikační a jiné podpůrné programy pro ženy zejména za účelem snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce (např. vzdělávání a zaměstnávání žen na pozici odbornice v oborech STEM, programy trainee, mentoringové programy, stáže a zaměstnávání na genderově nestereotypních pozicích a oborech, mentoringové, koučovací a jiné podpůrné programy s cílem navýšit počet žen na vyšších manažerských postech apod.);
- Spolupráce se zaměstnavateli za účelem podpory zaměstnávání žen a mužů na pozicích a v oborech, ve kterých jsou méně zastoupeny/i, podpora snižování genderové segmentace trhu práce;
- Provádění genderově senzitivních analýz trhu práce, průběžné mapování potřeb a trendů na trhu práce s ohledem na snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce a platové nerovnosti;

OBLAST TRHU PRÁCE II

- Průběžné mapování dopadů digitalizace a robotizace na rovnost žen a mužů a přijímání opatření za účelem snížení a prevence těchto dopadů;
- Advokační služby pro pomoc obětem diskriminace na trhu práce z důvodu pohlaví, včetně ekonomického, psychologického a právního poradenství;
- Aktivity vedoucí ke zvýšení povědomí o zaměstnaneckých právech, zejména s ohledem na platovou rovnost;
- Podpora aktivit zaměřených na vyšší míru zapojení mužů do péče o děti a další závislé osoby;
- Aplikace zahraničních příkladů dobré praxe se zaměřením na rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce;
- Zvyšování povědomí o otázkách rovnosti žen a mužů a podpora informované celospolečenské diskuse o přetrvávajících nerovnostech;
- Aplikace inovativních řešení klíčových příčin genderových nerovností na trhu práce, včetně genderových stereotypů.

ZAMĚSTNAVATELSKÁ SFÉRA

- Podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi jako nástroje podpory slučitelnosti pracovního a soukromého života (např. vzdělávání, osvěta a poradenství pro zaměstnavatele v této oblasti a zároveň přímo finanční podpora flexibilních forem práce pomocí mzdových příspěvků);
- Provádění managementu mateřské a rodičovské (např. zaměstnávání pečujících osob na flexibilní formy práce, udržování pracovních i odborných kompetencí u zaměstnanců čerpajících rodičovskou dovolenou, tvorba a pilotáž systému vzdělávání osob na rodičovské dovolené apod.);
- Realizace genderových auditů, případně jiných analytických nástrojů u zaměstnavatelů a následných opatření za účelem posílení rovných příležitostí pro ženy a muže v konkrétním podniku;
- Aktivita vedoucí k posilování role sociálního dialogu při snižování platové nerovnosti žen a mužů (např. zavádění genderové rovnosti do kolektivního vyjednávání, analýza kolektivních smluv z genderové perspektivy, ukotvení praktických opatření na podporu rovnosti žen a mužů v kolektivních smlouvách, apod.).

OBLASTI SLUŽEB PÉČE O DĚTI

- Podpora vybudování a provozu, nastavení kvality a následného rozvoje sítě finančně i místně dostupných služeb péče o děti typu dětské skupiny, mikrojesle, dětské kluby, případně dalších typů, s důrazem na pokrytí stávajícího nedostatku služeb pro děti do tří let, případně pro starší děti dle aktuální demografické situace, zahrnující služby veřejné i podnikové (zaměstnanecké), včetně vzdělávání osob pracujících v podpořených zařízeních péče o děti a osob poskytujících resp. připravujících se na poskytování služeb péče o děti.

LEGISLATIVNÍ A INSTITUCIONÁLNÍ OBLAST I

- Monitoring porušování právních předpisů v oblasti zákazu diskriminace a stejného odměňování za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty a prekarizace pracovních podmínek žen, zejména v nízkopříjmových oborech za účelem důsledného dodržování právních norem v této oblasti;
- Aktivita vedoucí k posílení institucionálního zajištění rovnosti žen a mužů na trhu práce v orgánech veřejné správy (např. vytvoření celistvé a funkční institucionální struktury a podpůrných struktur pro prosazování rovnosti žen a mužů, tvorba analýz, odborných studií, metodik a sběr statistických dat o situaci žen a mužů, aktivity vedoucí k efektivnímu využívání stávajících metodik v oblasti rovnosti žen a mužů, zavádění genderového rozpočtování a genderového mainstreamingu, vzdělávání zaměstnanců v problematice rovnosti žen a mužů apod.);

LEGISLATIVNÍ A INSTITUCIONÁLNÍ OBLAST II

- Aktivita vedoucí ke zlepšení koordinace místních a celostátních politik týkajících se rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a soukromého života a jejich implementace či přizpůsobení změnám;
- Tvorba, ověřování a přenos dobré praxe systémových a legislativních opatření v oblasti rovnosti žen a mužů a sladování soukromého a pracovního života.

DOPROVODNÁ OPATŘENÍ

- Vzdělávání, zvyšování povědomí, poradenství v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce za účelem odstraňování genderových stereotypů a diskriminace na základě pohlaví;
- Doprovodná opatření vedoucí k podpoře rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce s cílem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v této investiční prioritě (např. zajištění dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o závislé osoby apod.).



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

DĚKUJI ZA POZORNOST

adela.purschova@mpsv.cz