



Zápis z jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů (dále jen „Pracovní skupina“) konaného dne 13. září 2023

Místo a čas schůze: Hybridní jednání (Rytířská 31 a Webex), 14:30-17:00

Přítomné členové/ky Pracovní skupiny (zástupci/kyně členů/ek):

Jméno	Organizace
1. Fafejta Martin	Univerzita Palackého v Olomouci
2. Fárová Nina	Sociologický ústav AV ČR
3. Viktor Heumann	Transparent, z.s.
4. Müller Lukáš	Ministerstvo práce a sociálních věcí
5. Pavlas Tomáš	Otevřená společnost, o.p.s.
6. Sloboda Zdeněk	Univerzita Palackého v Olomouci
7. Součková Ludmila	Liga otevřených mužů, z.s.
8. Šmídová Iva (online)	Masarykova univerzita

Omluveni/é:

Jméno	Organizace
Vodochodský Ivan	Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy

Hosté/ky:

Jméno	Organizace
Klára Šimáčková Laurenčíková	zmocněnkyně vlády pro lidská práva

Za sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Sekretariát“) byli přítomni Amálie Andršová, Lenka Čermáková (online), Katarína Palčová, Radan Šafařík a Tereza Zvolská.



Program	
1. Úvod a schválení programu, jmenování nového předsednictva a členstva	Předsednictvo, členstvo, Sekretariát
2. Informace o pracovní skupině a fungování poradních orgánů Rady vlády pro rovnost žen a mužů	Sekretariát
3. Informace o plnění úkolů a) Rovnost žen a mužů v kontextu vzdělávacích programů ve státní správě b) Propagace Policy paperu Muži a moc ve veřejné sféře relevantním aktérům (dále jen „Policy paper“) c) Zařazení představení Policy paperu na jednání GFP	Sekretariát, T. Pavlas
4. Projednání plánu práce na období září 2023 – prosinec 2024	Členstvo
5. Aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030	Sekretariát
6. Různé	

1. Úvod a schválení programu, jmenování nového předsednictva a členstva

Z. Sloboda přivítal členy a členky Pracovní skupiny. Představil sebe jako nového předsedu a Ninu Fárovou jako místopředsdkyni. Následně přivítal nového člena Pracovní skupiny, Viktora Heumanna z organizace Transparent. Členové, členky, zástupce a zástupkyně Sekretariátu se vzájemně představili.

Program jednání byl členstvem schválen bez návrhů na změny.

2. Informace o pracovní skupině a fungování poradních orgánů Rady vlády pro rovnost žen a mužů

A. Andršová členstvu předala informace o Pracovní skupině a fungování poradních orgánů Rady vlády pro rovnost žen a mužů.¹ Pracovní skupinu informovala, že přítomní členové a členky obdrželi od Sekretariátu jmenovací listiny a zároveň byli požádáni o vyplnění Souhlasu se zpracováním osobních údajů a poučení subjektu údajů. Části členstva, které je dnes připojeno vzdáleně či nepřítomno budou jmenovací listiny a formulář k vyplnění zaslány v elektronické podobě. Originály jmenovacích listin obdrží dané osoby na nejbližším jednání Pracovní skupiny, jehož se fyzicky zúčastní.

V rámci diskuze bylo upřesněno, že jedna členka Pracovní skupiny je zároveň členkou Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“) a že rozšiřování členské základny Pracovní skupiny je stále v procesu.

3. Informace o plnění úkolů: a) Rovnost žen a mužů v kontextu vzdělávacích programů ve státní správě

K. Palčová představila výstupy z analýzy vstupního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů na rezortech, včetně informace o (ne)zastoupení tématu muži a rovnost žen a mužů v materiálech vstupního vzdělávání.² Zmapování vstupního vzdělávání úvodního v oblasti

¹ Blíže viz příloha č. 1.

² Blíže viz příloha č. 2.



rovnosti žen a mužů na rezortech a vytvoření minimálního standardu je úkol, který Úřadu vlády ČR vyplývá ze Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030.³ Odbor rovnosti žen a mužů (dále jen „Odbor“) analýzu vypracoval v létě 2023. Zároveň navrhl i podobu minimálního standardu.

Členstvo informovala, že pouze Ministerstvo dopravy v rámci vstupního vzdělávání úvodního v oblasti rovnosti žen a mužů znalosti účastníků a účastnic následně ověřuje. Odbor prezenčně školí Diplomickou akademii Ministerstva zahraničních věcí. Probíhá také školení k metodice GIA⁴ pod taktovkou Pavly Špondrové, na které má Odbor velmi dobrou zpětnou vazbu.

T. Pavlas navrhl, aby byl do současné podoby vstupního vzdělávání úvodního na rezortech zařazen úvod do tématu rovnosti žen a mužů, který by vysvětlil, jak se za posledních 150 let proměnila společnost.

N. Fárová a Z. Sloboda uvedli, že na začátku vstupního vzdělávání úvodního by mělo být vysvětleno, proč je rovnost žen a mužů důležitým tématem.

L. Součková dodala, že téma rovnosti žen a mužů se dobře otvírá prostřednictvím debaty o vysokoškolských titulech / hodnostech vysokoškolských pedagogů. O čím vyšší titul / hodnost jde, tím nižší je zastoupení žen držících daný titul / s danou hodností. Vysvětlení proč k tomuto jevu dochází, by mohlo být jedním z vhodných úvodů do tématu.

N. Fárová zmínila, že zasazení tématu do kontextu závazků, které Česku plynou z členství v mezinárodních organizacích, by mohlo také být součástí vstupního vzdělávání úvodního.

Z. Sloboda navrhl zařadit do vstupního vzdělávání úvodního důraz na genderově senzitivní jazyk (př. referent/referentka). Informace o zastoupení žen a mužů mezi úřednictvem by tak též mohla být součástí daného vzdělávání.

K. Palčová dodala, že ve většině materiálů od rezortů ke vstupnímu vzdělávání úvodnímu není reflektována genderová diverzita. Často je zmiňována pouze rovnost žen a mužů.

Členstvo navrhlo, aby byl termín gender ve vstupním vzdělávání úvodním obsažen a účastníci a účastnice s ním byli seznamováni.

T. Pavlas zdůraznil důležitost prezenčního školení.

Z. Sloboda navrhl zařadit do vstupního vzdělávání úvodního příklady dobré praxe, které mohou téma účastníkům a účastnicím více přiblížit.

Na jednání Pracovní skupiny dorazila zmocněnkyně vlády pro lidská práva.

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že je ráda, že Pracovní skupina se setkává a rozrůstá. Vítá, že se členstvo mj. věnuje propagaci *policy paperu* Muži a moc ve veřejné sféře (dále jen „Policy paper“). Ráda by na jednání probrala kreativní způsoby, jak téma rovnosti žen a mužů a roli mužů v tomto tématu dostávat mezi širší veřejnost. Zmínila např. roli mužů-ambasadorů propagujících rovnost žen a mužů. Členstvo vyzvala k podílení se na aktualizaci Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (dále jen „Strategie 2021+“) a šíření informace o tom, že tento proces probíhá. Nakonec Pracovní skupinu informovala o současných jednáních v Senátu a budoucích jednáních v Poslanecké sněmovně k Úmluvě Rady Evropy o prevenci

³ Konkrétně jde o opatření 2.3.1 Zmapovat současný stav vstupního vzdělávání úvodního v oblasti rovnosti žen a mužů na rezortech a vytvořit související doporučení / minimální standard kapitoly Instituce. Celá Strategie 2021+ je k dispozici zde [Strategie rovnosti žen a mužů.pdf \(vlada.cz\)](#).

⁴ GIA je zkratka pro *Gender Impact Assessment*, který je součástí tzv. *Regulatory Impact Assessment*, často známým pod zkratkou RIA. Jde o hodnocení očekávaných dopadů navrhovaných právních předpisů na různé oblasti, v případě GIA na oblast rovnosti žen a mužů. Blíže viz [ria.vlada.cz | pro lepší a přehlednější regulaci](#).



a potírání násilí na ženách a domácího násilí (dále jen „Úmluva“). V debatě postrádá větší množství mužských zastánců ratifikace Úmluvy, a proto by členstvo ráda požádala o podporu.

A. Andršová informovala Pracovní skupinu o kurzech, které jsou úřednictvu nabízeny prostřednictvím Institutu pro veřejnou správu. V nabídce institutu je kurz „Proč a jak prosazovat rovnost žen a mužů v praxi“, který vedou T. Pavlas a V. Špricová. Kurz je vypisován zpravidla jednou ročně a zájem o něj není velký. Kurz je možné v případě zájmu ze strany rezortu/rezortů individuálně objednat.

Z. Sloboda navrhl kurz propagovat prostřednictvím koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů na rezortech.

L. Součková a L. Müller navrhli změnu názvu kurzu, aby zaujal více potenciálních účastníků a účastnic a lépe popisoval, co je jeho obsahem. L. Součková dodala, že pro účast na kurzu je klíčová podpora vedení.

T. Pavlas doplnil, že kurz „Proč a jak prosazovat rovnost žen a mužů v praxi“ se dle jeho informací obsahově nekryje s kurzem k metodice GIA. Kurz, který vede spolu s V. Šprincovou má spíše úvodní charakter, kdežto kurz P. Špondrové se více zaměřuje na právní aspekty rovnosti žen a mužů. Pro lepší popis kurzu odkázal na případnou anotaci ke kurzu poskytovanou Institutem pro veřejnou správu.⁵

Z. Sloboda navrhl zařadit téma propagace genderově zaměřených kurzů úřednictvu na program dalšího jednání Pracovní skupiny, včetně vytvoření případných informačních letáků.

T. Pavlas dodal, že tyto kurzy by v ideálním případě měly být propagovány i státními tajemníky a tajemnicemi.

Z. Sloboda doplnil, že vzdělávání představených v oblasti rovnosti žen a mužů považuje také za velmi důležité.

3. Informace o plnění úkolů: b) Propagace *policy paperu* Muži a moc ve veřejné sféře relevantním aktérům

T. Pavlas informoval členstvo o další propagaci Policy paperu a důvodech, které vedly k jeho vytvoření. V červnu proběhlo jednání Rady, na kterém se téma muži a moc ve veřejné sféře opět otevřelo. V létě 2023 byly ve spolupráci s Odborem také učiněny kroky zaměřené na navázání spolupráce s nejvyšším státním tajemníkem Fryčem. Jednání stále pokračují a diskutuje se především možnost uspořádání semináře pro všechny státní tajemníky a tajemnice, v rámci kterého by se jim Policy paper představil.

A. Andršová informovala členstvo o příslibném zveřejnění článku k Policy paperu v říjnovém vydání časopisu Veřejná správa, které je zasíláno všem úředníkům a úřednicím ve státní správě. Zároveň poděkovala T. Pavlasovi za spolupráci.

3. Informace o plnění úkolů: c) Zařazení představení Policy paperu na jednání GFP

T. Pavlas uvedl, že dne 12. září 2023 prezentoval Policy paper na setkání rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů. Dodal, že pozice GFP je velmi omezená. Považuje tedy za vhodnější šířit povědomí o Policy paperu na setkání státních tajemníků a tajemnic. Navrhl také oficiální představení dokumentu, například prostřednictvím tiskové konference.

⁵ Blíže viz informace o kurzu, kterou na svých stránkách uvádí Institut pro veřejnou správu: [Nový kurz věnovaný genderové problematice „Proč a jak prosazovat rovnost žen a mužů v praxi“ | Institut pro veřejnou správu Praha \(institutpraha.cz\)](#).



K. Palčová v návaznosti na toto jednání potvrdila, že všichni koordinátoři a koordinátorky rovnosti žen a mužů obdrželi obě verze dokumentu Muži a moc ve veřejné sféře. Doplnila, že GFP by měli mít z nařízení vlády plný úvazek, ne všichni jej ale mají. Členstvu také přiblížila problematiku jejich zařazení v rámci rezortů.

L. Müller zmínil, že role GFP a lidí vyplňujících GIA je jiná a neměla by být soustředěna do jedné pozice. Provádění GIA a šíření povědomí o oblasti rovnosti žen a mužů by měly být součástí běžných procesů.

K. Palčová doplnila, že v rámci (aktualizace) kapitoly 8: Instituce Strategie 2021+ Odbor navrhuje několik opatření, jejichž cílem je prosazování rovnosti žen a mužů na rezortech pomoci. Jedním z návrhů je proškolit v metodice GIA min. jednu osobu v každém věcném útvaru rezortu. Zároveň by Odbor rád viděl zařazení metodiky GIA mezi závazné metodiky pro vypracování RIA.⁶ Momentálně mají rezorty povinnost vyhodnotit v rámci RIA i dopady na rovnost žen a mužů, způsob vyhodnocení těchto očekávaných dopadů nicméně stanoven není. Zařazení metodiky GIA mezi závazné metodiky by mohlo vést ke snížení míry formalistického vypracování očekávaných dopadů na oblasti rovnosti žen a mužů.

V návaznosti na vstup T. Pavlas navrhla K. Šimáčková Laurenčíková představit veřejnosti všechny vytvořené materiály (muži a násilí, muži a moc, muži a vzdělávání, muži a zdraví) k tématu muži a rovnost žen a mužů v rámci jedné akce, která bude dobře promyšlena i z PR hlediska. Představení takového „balíčku“ by mohlo získat dostatečnou pozornost. V úvodu by bylo vhodné podat několik klíčových faktů týkajících se těchto oblastí, které by vysvětlily, proč jde o důležité téma. V rámci následné komunikace by mužům byly nabízeny konkrétní příležitosti jak přispět k většímu narovnání postavení žen a mužů v Česku. Každou oblast by mohl reprezentovat jeden muž-ambasador.

T. Pavlas vyjádřil návrhu zmocněnkyně pro lidská práva podporu. Zároveň členstvo informoval o Doporučení Výboru ministrů Rady Evropy k prevenci a potírání sexismu, které se velmi kryje se záměrem Policy paperu. Webové stránky, které byly k doporučení vytvořeny, jsou k dispozici také v češtině.⁷

K. Šimáčková Laurenčíková navrhla v rámci případné akce na tyto webové stránky upozornit.

R. Šafařík doplnil, že Česko na Výboru ministrů Rady Evropy reprezentuje ministr zahraničí, případně velvyslanec. Doporučení, ať už toto či Doporučení Výboru ministrů Rady Evropy týkající se zapojení mužů a chlapců do politik genderové rovnosti a politik potírání násilí na ženách⁸, které bylo Pracovní skupině představeno na minulém jednání, nejsou právně závazná, a tudíž nejsou zákonodárcům předkládána. I s druhým zmíněným doporučením je možno dále pracovat.

K. Šimáčková Laurenčíková zmínila důležitost přítomnosti několika témat na možné budoucí akci. Zejména téma muži a zdraví považuje pro svou srozumitelnost za velmi silné. Témata by zároveň také mohla být propojena se Strategií 2021+.

I. Šmidová navrhla, že do příštího jednání promyslí koncept, jak by práce daly rozložit, případně by do nich zapojila pár svých studujících, a v rámci příštího jednání by si členstvo rozdělilo úkoly. Možnými podklady pro téma muži a zdraví je kapitola 4: Zdraví Strategie 2021+ či přehled genderového aspektu zdraví, který pro Odbor v minulosti vytvořila.

⁶ Blíže viz [Dokumenty a metodiky | ria.vlada.cz](https://ria.vlada.cz/).

⁷ Blíže viz [Sexismus: Identifikujte ho. Pojmenujte ho. Zastavte ho. \(coe.int\)](https://www.coe.int/t/t09/sexismus/Identifikujte_ho_Pojmenujte_ho_Zastavte_ho_(coe.int).).

⁸ Blíže viz [New Guidelines published on the place of men and boys in gender equality policies - Gender Equality \(coe.int\)](https://www.coe.int/t/t09/sexismus/New_Guidelines_published_on_the_place_of_men_and_boys_in_gender_equality_policies_-_Gender_Equality_(coe.int).).



K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že pro komunikační účely jsou vhodnější *policy briefy*, nikoliv *policy papery*. Cílem akce by bylo zaujmout širší veřejnost, materiály tedy nemusí zacházet do velkých podrobností.

L. Čermáková vyjádřila souhlas s důležitostí tématu muži a zdraví, u kterého je přesvědčená, že by se dobře komunikovalo.

M. Fafejta navrhl zařadit na akci téma muži a otcovství, které považuje za velmi silné. Tento *policy paper* by, vzhledem k jeho stáří, bylo nutné výrazně revidovat a zkrátit. Členstvo informoval, že se práce na tomto dokumentu rád ujme.

L. Součková uvedla, že výzkum Ministerstva práce a sociálních věcí týkající se tématu muži a otcovství, na kterém se podílí i Liga otevřených mužů, by se měl zopakovat. Brzy budou tedy k dispozici nová data.

Z. Sloboda navrhl pracovat na aktualizaci či vytvoření *policy briefů* paralelně.

M. Fafejta navrhl, aby všechny již existující *policy papery* byly upraveny po vzoru *policy briefu* Muži a moc ve veřejné sféře.⁹

I. Šmídová podpořila vytvoření *policy briefů*. Aktualizaci stávajících *policy paperů* nepovažuje za nutnou.

L. Čermáková uvedla, že ze zkušenosti se spoluprací s novináři a novinářkami by se ráda přimluvila tvorbu dokumentů obsahující aktuální data.

Z. Sloboda diskuzi shrnul s tím, že cílem je vypracovat čtyři *policy briefy* na témata muži a zdraví, muži a otcovství, muži a vzdělání a muži a násilí, které by doplnily *policy brief* na téma muži a moc ve veřejné sféře. Tyto *policy briefy* by byly opatřeny aktuálními daty.

T. Pavlas členstvo informoval, že *policy brief* muži a moc ve veřejné sféře mnoho lehce dat neobsahuje. Dokument by jimi mohl opatřit a případně jej ještě více zredukovat.

L. Čermáková dodala, že v případě, že bude celá práce završena na setkání s médii, bude se k akci vyhotovovat také tisková zpráva. Tato zpráva by měla obsahovat jak odkazy na všechny *policy briefy*, tak nějaká aktuální data, která mohou novináři a novinářky použít. Zajištění ambasadorů ke každému tématu také považuje za klíčový aspekt prezentace.

L. Čermáková i Z. Sloboda podpořili vznik krátkých video medailonků, v rámci kterých by ambasadoři tu či onu oblast osobně podpořili.

L. Součková upozornila na finanční a časovou náročnost diskutovaného úkolu.

T. Pavlas přislíbil sdílení se členstvem šablony pro vypracování *policy briefů*.

R. Šafařík navrhl akci rámovat některou vládní aktivitou či politikou pro větší mediální dosah. Na červen 2023 je plánováno schválení aktualizované Strategie 2021+ vládou. U této příležitosti by mohly být prezentovány také všechny zmíněné *policy briefy*.

M. Fafejta otevřel diskuzi k tomu, zda *policy briefy* představit v rámci jedné společné akce či každý zvlášť.

N. Fárová, Z. Sloboda a L. Müller podpořili nápad prezentovat *policy briefy* v rámci jedné společné akce, případně u příležitosti schválení aktualizované Strategie 2021+.

Z diskuze vyplynulo rozdělení do následujících pracovních skupin:

⁹ Blíže viz [policy-paper-muzi-a-moc-ve-verejne-sfere.pdf \(otevrenaspolecnost.cz\)](#).



1. Muži a zdraví

- I. Šmídová
- L. Součková
- V. Heumann
- T. Zvolská

2. Muži a otcovství¹⁰

- M. Fafejta
- zástupce/zástupkyně Ligy otevřených mužů

3. Muži a vzdělání¹¹

- N. Fárová

4. Muži a násilí¹²

- Z. Sloboda
- zástupce/zástupkyně Ligy otevřených mužů

5. Muži a moc¹³

- T. Pavlas

A následující harmonogram:

- jednání pracovní skupiny + informace o postupu ve zpracovávání *policy briefů* (1. prosinec 2023)
- jednání pracovní skupiny + termín pro zpracování *policy briefů* (polovina února 2024)
- jednání pracovní skupiny + termín pro finalizaci *policy briefů* (červen 2024)

4. Projednání plánu práce na období září 2023 – prosinec 2024

V návaznosti na diskusi uvedl Z. Sloboda, že stěžejním bodem plánu práce pro další období by mělo být vypracování dokumentu na téma muži a zdraví a aktualizace a zkrácení již existujících *policy paperů*.

Vzhledem ke krátké se časové dotaci na jednání Pracovní skupiny navrhla T. Zvolská schválení plánu práce formou *per rollam*. Dodala, že návrh plánu práce je rozdělen dle typů činností ve snaze přiblížit se plánům práce jiných poradních orgánů Rady.

Po diskusi bylo určeno, že Sekretariát ve spolupráci s předsednictvem vypracuje aktualizovaný návrh plánu práce, o kterém bude následně členstvo distančně hlasovat.

5. Aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030

A. Andršová shrnula důvody pro aktualizaci Strategie 2021+ a představila harmonogram daného procesu.¹⁴ Členstvo požádala o sdílení právě probíhající veřejné konzultace do svých sítí a pozvala ho k účasti na kulatých stolech. Kulaté stoly proběhnou hybridní formou, je tedy možné se jich zúčastnit osobně i distančně.

¹⁰ Blíže viz [Sociální podmínky otcovství v České republice \(vlada.cz\)](#).

¹¹ Blíže viz [Policy-paper muzi v systemu vzdelavani.pdf \(vlada.cz\)](#).

¹² Blíže viz [Muži-a-nasilí-v-CR_FINAL.pdf \(vlada.cz\)](#).

¹³ Blíže viz [Muži a moc ve veřejné správě policy paper | Vláda ČR \(vlada.cz\)](#).

¹⁴ Blíže viz Příloha č. 3.



Zmínila, že téma muži a rovnost žen a mužů je tématem průřezovým, týká se tedy všech kapitol. Poté otevřela diskusi nad návrhy opatření, která by měla být odstraněna, upravena či přidána. Odbor v rámci aktualizace sbírá podněty k úkolové i textové části Strategie 2021+.

Vzhledem zájmu Pracovní skupiny o téma muži a zdraví představila T. Zvolská kapitolu 4: Zdraví, s důrazem na opatření, která se explicitněji věnují tématu muži a rovnost žen a mužů.

A. Andršová krátce shrnula témata, která by Odbor chtěl posílit v kapitole 1: Práce a péče. Doplnila, že podněty k aktualizaci jsou sbírány po celý podzim, a to i písemnou formou. Odbor bude členstvu vděčný za jakékoliv připomínky či komentáře, které jej k danému tématu napadnou, včetně identifikace nových výzev neboli témat, která nejsou ve stávající Strategii 2021+ obsažena, ale vzhledem k socioekonomickému vývoji v Česku v posledních několika letech je třeba je zohlednit.

Z. Sloboda zmínil, že vzhledem ke zkušenosti z období pandemie je důležité, aby se zavírala genderová mezera v digitálních dovednostech. Pro kapitolu 6: Společnost by mohlo být relevantní zhodnotit vliv populismu a online médií. Různé typy manipulace a dezinformační scéna, včetně anti-genderového hnutí, by neměly být opomenuty.

N. Fárová navrhla, aby se členstvo po jednání blíže seznámilo s dokumenty k aktualizaci Strategie 2021+ a přihlásili se na kulaté stoly ke kapitolám, které jsou jim profesně blízké.

A. Andršová upozornila na analýzu k aktualizaci Strategie 2021+, která přibližuje vývoj v jednotlivých oblastech společenského života do roku 2021 do současnosti a může být vhodným materiálem pro uvedení do procesu aktualizace.¹⁵

T. Pavlas uvedl, že průřezové téma muži a rovnost žen a mužů není v jednotlivých kapitolách dokumentu dostatečně akcentováno. Vytvořit kapitolu věnovanou tomuto tématu může být náročně, proto navrhl zamyslet se nad tím, jak téma napříč Strategií 2021+ více posílit. Vhodným pomocným materiálem k aktualizaci by mohl být třeba i *policy paper* Muži a moc ve veřejné sféře.

Z. Sloboda zmínil, že cestou jak téma zviditelnit téma muži a rovnosti žen a mužů by mohlo být navržení nového strategického cíle do úkolové části dokumentu.

T. Pavlas uvedl, že jeho komentář mířil spíše k textové části dokumentu.

R. Šafařík vyjádřil souhlas s posílením tématu muži a rovnost žen a mužů. Dodal, že v rámci tohoto bodu bylo pro Odbor klíčové představit členstvu proces aktualizace Strategie 2021+, sdílet s ním k procesu se pojící dokumenty a posbírat obecné, ale i odvážněji laděné podněty, jak dokument upravit. Obecné komentáře i konkrétní návrhy na formulaci nových opatření mohou být Odboru předány také písemnou formou.

Z. Sloboda navrhl soustředit se na to, aby se v každé kapitole výše zmíněné téma objevilo.

Následně proběhla debata o (ne)zařazení LGBTQ+ témat do aktualizace Strategie 2021+ a obecněji mezi témata, které spadají do témat Odboru rovnosti žen a mužů. N. Fárová navrhla v rámci aktualizace v dokumentu posílit inkluzivitu a umenšit jeho binární charakter. Její návrh se setkal se souhlasem členstva.

R. Šafařík uvedl, jak jsou agendy na Úřadu vlády ČR v současnosti děleny a uvedl možná úskalí spojená s jejich případným sloučením. Zdůraznil, že Odbor je otevřený tento aspekt diskutovat.

6. Různé

¹⁵ Blíže viz Příloha č. 4. Před jednáním byl členstvu zaslán návrh dokumentu, jako příloha je uveden již dokument finální.



Členstvo se shodlo na termínu příštího jednání Pracovní skupiny, které bylo předběžně stanoveno na pátek 1. prosince 2023 (dopoledne).

A. Andršová Pracovní skupinu informovala, že příští jednání Rady je proběhne 31. října 2023 od 13.00 do 17.00 ve Strakově akademii. Poté členstvo informovala o Akčním plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2023–2026¹⁶, který byl nedávno schválen vládou. Protože tento dokument spadá do oblasti bezpečí, Odbor se bude v rámci aktualizace Strategie 2021+ snažit o to, aby se dokumenty nepřekrývaly. Nakonec členstvo informovala o zveřejnění výzvy k podání žádosti o poskytnutí dotace v dotačním programu Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2024.¹⁷ Oprávněnými žadateli o dotaci ve výše zmíněném programu jsou jak NNO, tak obce. Bodově zvýhodněny pro rok 2024 budou projekty, které reagují na aktuální společenskou potřebu, a zaměřují se a) na integraci a pomoc ženám prchajícím z Ukrajiny a jejich rodinám, b) na řešení genderových nerovností v souvislosti s ohrožením chudobou nebo c) na prevenci a potírání domácího a genderově podmíněného násilí. Prostor pro podávání žádostí je do 30. září.

R. Šafařík doplnil, že rušení dotačních titulů se nedotkne oblasti rovnosti žen a mužů. Částka, která bude příští rok rozdělena, by se mohla blížit částce z tohoto roku.

Z. Sloboda poděkoval všem za účast a se členy a členkami Pracovní skupiny se rozloučil.

Shrnutí úkolů pro Sekretariát a členky a členy Pracovní skupiny:

1. Šíření informací o genderových kurzech pro úřednictvo prostřednictvím koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: Jedno z dalších setkání koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů

2. Počátek práce na tvorbě *policy briefů*

Zodpovídá: členstvo, dle rozdělení do pracovních skupin

Termín: Příští setkání Pracovní skupiny

3. Sdílení šablony pro vypracování *policy briefů* v rámci Pracovní skupiny

Zodpovídá: T. Pavlas

Termín: Před příštím setkáním Pracovní skupiny

Zapsala: A. Andršová.

¹⁶ Blíže viz [AP_DGPN-2023_final.pdf \(vlada.cz\)](#).

¹⁷ Blíže viz [Dotace | Vláda ČR \(vlada.cz\)](#).