



## **Zápis z jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů (dále jen „Pracovní skupina“) konaného dne 26. června 2023**

**Místo a čas schůze:** Hybridní jednání (Strakova akademie a Webex), 10:00-12:30

**Přítomné členové/členky Pracovní skupiny (zástupci/zástupkyně členů/členek):**

<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
Fafejta Martin (online)	Univerzita Palackého v Olomouci
Müller Lukáš	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
Sloboda Zdeněk	Sociologický ústav AV ČR
Součková Ludmila	Liga otevřených mužů
Šmídová Iva (online)	Masarykova univerzita

**Omluveni/é:**

<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
Fárová Nina	Sociologický ústav AV ČR
Vodochodský Ivan	Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy

**Hosté/ky:**

<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
Jelínková Karolína	Úřad vlády ČR

*Za sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Sekretariát“) byly přítomné Amálie Andršová, Andrea Kyselá, Monika Šamová a Tereza Zvolská.*



Program	
1. Úvod a schválení programu	I. Šmídová, členové a členky pracovní skupiny
2. Doporučení k postavení mužů a chlapců v politikách genderové rovnosti a v politikách k potírání násilí na ženách	A. Kyselá (Sekretariát)
3. Práce s osobami, které se dopouštějí násilí: systémové ukotvení práce	A. Kyselá (Sekretariát), L. Součková (LOM)
4. Policy paper Muži a moc ve veřejné správě – informace o vývoji	T. Pavlas
5. Aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030	Sekretariát
6. Směrování PS Muži – rozšíření členské základny, plán práce, další podněty členstva	Členstvo, Sekretariát
7. Různé	Členstvo, Sekretariát

### 1. Úvod a schválení programu

V úvodu došlo k vzájemnému představení členů a členek Pracovní skupiny a členek Sekretariátu. Program byl všem členům a členkám elektronicky zaslán před jednáním k seznámení.

### 2. Doporučení k postavení mužů a chlapců v politikách genderové rovnosti a v politikách k potírání násilí na ženách

A. Kyselá představila dokument Výboru ministrů Rady Evropy s názvem „*Doporučení k postavení mužů a chlapců v politikách genderové rovnosti a v politikách k potírání násilí na ženách (Guidelines on the place of men and boys in gender equality policies and in policies to combat violence against women)*“.<sup>1</sup> Dokument byl schválen ve formě pokynu, který má nezávazný charakter (reportování o plnění je proto dobrovolné). Reportování by se mělo ideálně zaměřovat na strategie, programy, opatření či osvětové aktivity.

Dokument obsahuje pět hlavních tematických oblastí:

1. Muži a chlapci jako aktéři změn při naplňování genderové rovnosti (tato část se zabývá škodlivými genderovými stereotypy, uznáním patriarchy jako příčiny škodlivých genderových norem a obsahuje i připomínku týkající se LGBTI+ osob);
2. negativní dopady sexismu, sociálních norem a genderových stereotypů na muže a chlapce (odkazuje na spojení maskulinity s nebezpečným chováním, jakým je např. alkoholismus, vykonané sebevraždy, zvýšený výskyt depresí, zapojení se do extrémistických skupin nebo na projevy násilí);
3. zapojení mužů a chlapců do péče, především v oblasti neplacené práce v domácnosti a překonávání genderových stereotypů spojených s péčí (opatření se týkala zejména

<sup>1</sup> Blíže viz příloha 1.



podpory placené otcovské dovolené, zavedení dnů osobního volna pro muže, zapojení zaměstnavatelů např. v rámci podpory flexibility práce, dostupnosti předškolní péče, zapojení mužů do pečujících profesí, podpory mediálních kampaní a nestereotypního rodičovství);

4. zapojení mužů do boje proti genderově podmíněnému násilí (po debatě ohledně terminologie padlo rozhodnutí, že se bude užívat termínu násilí na ženách (*violence against women*), ne termínu *genderově-podmíněné násilí (gender-based violence)*, sekce zmiňuje mj. dopad přítomnosti domácího násilí v rodině na rozhodnutí týkající se opatrovnictví v případě rozvodu, zaměřuje se také na zapojení mužů do preventivních programů či podporu práce s osobami, které se dopouštějí násilí a snaha vytvořit s touto prací spojené standardy, což bylo za Českou republiku již splněno);
5. rozšíření vědeckého výzkumu a sběr dat v genderové rovnosti (podpora členění dat dle pohlaví, zahrnutí intersekčního přístupu k výzkumu genderových nerovností či podpora genderového rozpočtování).

T. Zvolská otevřela prostor k diskuzi a následně přešla k dalšímu bodu.

### 3. Práce s osobami, které se dopouštějí násilí: systémové ukotvení práce

A. Kyselá představila současné aktivity a stav práce s osobami, které se dopouštějí násilí. Úřad vlády ČR (dále jen „ÚV ČR“) na tomto spolupracuje s Ligou otevřených mužů a dalšími organizacemi, které poskytují terapeutické programy pro tyto osoby. Jedná se o součást terciální prevence a další nástroj, jak zastavit násilí v blízkých vztazích. Koncepce podpory obětí násilí je relativně rozvinutá, proto je důležité soustředit se také na práci s původci násilí. Uvedla, že na základě dat z druhého vydání publikace „Násilí je možné zastavit“, 8 z 10 účastníků psychoterapeutických programů samo v dětství násilí zažilo, proto je jednou z priorit těchto programů zastavit jeho transgenerační přenos.

Uvedla, že v ČR jsou nabízeny dobrovolné programy nebo klienti a klientky vstupují do programů z důvodu nařízení soudem či probační a mediační službou. Poněvadž dobrovolné vstoupení do programů se pojí s jeho větší efektivitou, energie je napřena k tomu, aby osoby dopouštějící se násilí do programů vstupovaly dobrovolně.

K tématu zasedá Pracovní skupina pro práci s osobami, které se dopouštějí násilí. Pracovní skupina spadá pod Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách. Mezi hlavní výstupy patří schválení Minimálních standardů práce s původci a původkyněmi násilí v blízkých vztazích (dále jen „Minimální standardy“)<sup>2</sup> v roce 2018. Na tento rok je plánovaná revize těchto standardů, jež bude schválena v roce 2024. Dalším velkým úkolem pro ČR je sjednocení koncepce na národní úrovni ohledně toho, jak s výše zmíněnými osobami pracovat. Toto téma je rovněž zakotveno ve Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jen „Strategie 2021+“)<sup>3</sup>, především skrze podnět k zvyšování alokace relevantních dotačních programů (hlavně v gesci Ministerstva vnitra – z 2 na 4 mil. Kč, Ministerstva spravedlnosti – z 2 na 6 mil. Kč – a Ministerstva práce a sociálních věcí – dotační program Rodina). Probíhá také síťování organizací, které pracují s oběťmi domácího násilí, a organizací, které pracují s osobami, jež se násilí dopouštějí. Probíhají také osvětové kampaně, v rámci kterých se využívá i filmu Zuřivec.

Práce s osobami dopouštějících se násilí je také součástí Akčních plánů prevence domácího a genderově podmíněného násilí, jak na léta 2019 – 2022, tak na léta 2023 – 2026.<sup>4</sup>

<sup>2</sup> Blíže viz: [Minimalni-standardy-prace-s-puvodci-a-puvodkynemi-nasili-v-blizkych-vztazich-v-Ceske-republice.pdf \(vlada.cz\)](#)

<sup>3</sup> Blíže viz: [Strategie rovnosti zen a muzu- 1\\_1.pdf \(vlada.cz\)](#)

<sup>4</sup> Blíže viz: [Akční plány v oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí | Vláda ČR \(vlada.cz\)](#)



V roce 2021 došlo navíc k novelizaci přestupkového zákona a pozitivní změny přináší i návrh zákona o domácím násilí<sup>5</sup>.

Z dat vyplývá, že poptávka po tomto typu pomoci je vyšší než aktuální kapacity programů. Kapacity je tedy nutné navýšit. V rámci Norských fondů byla vypsána dotační výzva na podporu práce s násilnými osobami v případech domácího a genderově podmíněného násilí. Tato dotace byla o celkové výši 12,8 mil. Kč.

Odbor rovnosti žen a mužů (dále jen „Odbor“) ve spolupráci s organizací Alternativa násilí vydal knihu s názvem „Násilí je možné zastavit: Psychologie násilí a terapie pro osoby, které se dopouštějí násilí v blízkých vztazích“<sup>6</sup>. Jde o jednu z prvních publikací v ČR zaměřující se na toto téma. V rámci vězeňské služby probíhá promítání filmu Zuřivec a Odbor školí v tomto tématu také Policii ČR. V Poslanecké sněmovně ČR proběhl také kulatý stůl pod záštitou poslankyně Marie Jílkové a senátorky Miluše Horské.

L. Součková představila členstvu advokační materiál s názvem „Proč má smysl pracovat s původci násilí“<sup>7</sup>, na kterém Liga otevřených mužů (dále jen „LOM“) spolupracovala s ÚV ČR. Materiál uvádí základní informace pro práci s osobami dopouštějících se násilí. Informovala členy a členky, že 1/3 žen zažije za svůj život partnerské násilí. Čtyři děti v každé školní třídě jsou vychovávány v atmosféře násilí. Cílem práce Ligy otevřených mužů je tato čísla snížit. V průběhu roku 2023 probíhá také kampaň 10 organizací v ČR, které pracují s původci násilí. V zhruba šesti krajích neexistuje podpora pro osoby, které se dopouštějí násilí.

L. Součková uvedla, že LOM apeluje na zvýšení finančních prostředků pro práci s osobami dopouštějících se násilí z důvodu efektivity práce, jejímž cílem je zastavení násilí a zajištění bezpečnosti obětí násilí. Analýzy LOM uvádí, že půl roku po ukončení programu deklarují původci násilí snížení násilí o 70 %, jejich partnerky uvádějí 56 %. I přes to, že LOM vede letos 7 skupin, na čekací listině se nacházejí desítky zájemců o vstoupení do programu. LOM by uvítala užší spolupráci s dalšími českými organizacemi pracujícími s násilnými osobami. Čerstvě spolupracuje s organizací SPONDEA a bude usilovat o vznik asociace, která by dále ukotvila zmíněné standardy.

A. Kyselá doplnila, že přítomnost domácího násilí v dětství člověka koreluje se zvýšenou pravděpodobností výskytu kardiovaskulárních onemocnění, poruch chování a obecně dlouhodobých problémů, ať už fyzických či psychických. Investice do práce s násilnými osobami se vyplácí.

L. Součková otevřela prostor pro reakce. Na dotaz Z. Slobody potvrdila, že všichni zájemci o programy nacházející se v současné době na čekací listině jsou na ní dobrovolně. LOM nemá zkušenost s klienty, kteří by program měli nařízený soudem, ale setkávají se s klienty, jimž byl doporučen soudem či Orgánem sociálně-právní ochrany dětí.

A. Kyselá doplnila, že v rámci Minimálních standardů je vstup do programu podmíněn splněním určitých kritérií jako např. nebyt pod vlivem návykových látek, netrpět závislostí, netrpět poruchou chování apod.

<sup>5</sup> Blíže viz: [Tisková zpráva: Vládní návrh zákona o domácím násilí zlepší ochranu obětí | Vláda ČR \(vlada.cz\)](#)

<sup>6</sup> Blíže viz: [TZ: Násilí je možné zastavit prací s osobami, které se jej dopouštějí | Vláda ČR \(vlada.cz\)](#)

<sup>7</sup> Blíže viz příloha 2.



L. Součková dodala, že před vstupem do programu se zájemci účastní vstupního pohovoru, v kterém jsou zjišťovány kontraindikace pro skupinovou práci. 80 % zájemců vstupním pohovorem projde, zbylých 20 % se účastní individuální terapie.

A. Kyselá uvedla, že jedním ze současných cílů je dosáhnout toho, aby intervenční centra měla povinnost tyto programy poskytovat. Aktuálně je poskytovány jen tři z nich. Promýšlí se také spolupráce mezi organizacemi, které pracují s oběťmi domácího násilí a organizacemi, které pracují s jejich původci. Kvůli zajištění bezpečnosti se projednává systém oddělení těchto služeb, a to i geograficky. Nepanuje shoda na tom, že by mělo jít o součást sociálních služeb či nikoli.

Na dotaz Z. Slobody odpověděla L. Součková, že LOM nemá žádný systém prioritizace zájemců o programy na zvládnání vzteku. Zájemci jsou do programů přijímáni na základě principu *first come, first served*. Dodala, že pro recidivisty organizuje LOM i pokračovací programy (1-2 programy ročně).

Následně proběhla širší diskuze o nutnosti evaluovat programy v dlouhodobém časovém horizontu, povinnosti sledování úspěšnosti programů a problematičnosti sledování nárůstu/poklesu nahlášených případů domácího násilí (kvůli nízkému reportování) či sledování pouze trestné činnosti (vzhledem k tomu, že do ní mnoho činů nespadá a nepromítne se do ní ani prevence). L. Součková vysvětlila, že mnoho klientů LOM se do programu přihlásilo, protože mají strach, že by se něčeho teprve mohli dopustit.

V návaznosti na diskuzi upozornil T. Pavlas o existenci projektu Mapy kriminality<sup>8</sup>, která přešla do gescie Ministerstva vnitra (původně mapu zpravovala Otevřená společnost).

A. Kyselá dodala, že je navázána také spolupráce s Vězeňskou službou, v rámci které se podařilo certifikovat používání filmu *Zuřivec* v terapeutických programech ve věznicích. Práce s osobami, které se dopustili vážných trestných činů, tedy není opomíjena.

Na dotaz L. Müllera uvedla L. Součková, že tyto programy jsou v gesci Vězeňské služby.

#### 4. Policy paper Muži a moc ve veřejné správě – informace o vývoji

T. Pavlas informoval Pracovní skupinu o vývoji ohledně Policy paperu „*Muži a moc ve veřejné správě*“ (dále jako „Policy paper“),<sup>9</sup> který byl představen Radě vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“) v prosinci 2022.<sup>10</sup> Zároveň Pracovní skupině představil policy brief<sup>11</sup> vytvořený z Policy paperu, který připravila Otevřená společnost.

Otevřená společnost se k materiálu snažila získat zpětnou vazbu od politiků, přičemž reakce byly pozitivní. Chválen byl jak výběr tématu, tak použitý jazyk. Zdůraznil důležitost toho nebýt přehnaně kritický k lidem, kteří mají o téma zájem a nemusí v něm být tak obratní. Co se dalších aktivit spojených s Policy paperem týče, na červnové Radě byla domluvena schůzka s nejvyšším státním tajemníkem Jindřichem Fryčem, jenž na jednání prezentoval data o zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve státní správě. Schůzky se bude účastnit i předsedkyně České ženské lobby Marta Smolíková a ředitel Odboru Radan Šafařík. Zmínil, že v současnosti se Otevřená společnost a Česká ženská lobby snaží získat zpětnou

<sup>8</sup> Blíže viz: [Mapa kriminality \(policie.cz\)](https://www.policie.cz/aktuality/2022/12/12/Mapa-kriminality)

<sup>9</sup> Blíže viz: [Muži a moc ve veřejné správě-PP-FINAL\\_1.pdf \(vlada.cz\)](https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/FINAL_1.pdf)

<sup>10</sup> Blíže viz: [https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost\\_rady/Zapis\\_RVRZM\\_12122022.pdf](https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/Zapis_RVRZM_12122022.pdf)

<sup>11</sup> Blíže viz: [policy-paper-muzi-a-moc-ve-verejne-sfere.pdf \(otevrenaspolecnost.cz\)](https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/policy-paper-muzi-a-moc-ve-verejne-sfere.pdf)



vazbu týkající se tohoto záměru od cílové skupiny, tj. od zaměstnanců a zaměstnankyň státní správy.

Dále navrhl představit Policy paper po prázdninách veřejnosti za pomoci zmocněnkyně pro lidská práva, převést debatu o navržených opatřeních na půdu Parlamentu ČR (např. skrze uspořádání kulatého stolu) a snažit se získávat muže-ambasatory, kteří by dokument veřejně podpořili (buď veřejným přihlášením se k dokumentu či podepsáním se pod dokument).

I. Šmídová dodala, že reakce na Policy paper na jednání Rady vlády potvrzují jeho potřebnost.

Z. Sloboda navrhl představení materiálu na jednání s GFP, případně v rámci dalšího vzdělávání úřednictva (např. skrz Institut pro veřejnou správu).

M. Šamová dodala, že připomínky na Radě vlády ze strany MF nesměřovaly pouze k diskutovanému Policy paperu. Poté členy a členky Pracovní skupiny informovala, že tento rok bude Odbor koordinovat aktualizaci Strategie 2021+. V Strategii 2021+ je přítomen i aspekt mužů a rovnosti žen a mužů, a uvedla pár příkladů. Součástí procesu aktualizace bude i široká konzultační fáze, do které bude tato Pracovní skupina zapojena a vyzvala členy a členky k aktivní účasti na procesu.

Doplnila, že koordinační setkání s GFP se koná 3x-4x do roka. Seznámit GFP s obsahem Policy paperu je možné. Organizace, která pořádá školení výše postavených zaměstnanců státní správy, se nazývá Institut pro veřejnou správu, který poskytuje různé kurzy, jež si účastníci mohou zapsat. Každým rokem v rámci něj probíhá i panel na sladování rodinného a pracovního života v rámci kurzu „Veřejná správa jako perspektivní zaměstnavatel“. Konkrétní školení pro úředníky v oblasti genderu zatím neexistuje, ač by jej Odbor uvítal. Toto téma je možné také otevřít v rámci aktualizace Strategie 2021+.

T. Zvolská doplnila, že v minulosti byl k dispozici kurz s názvem „Proč a jak prosazovat rovnost žen a mužů v praxi“.

M. Šamová slíbila, že toto téma bude interně otevřeno. Odbor také zjistí, proč výše zmíněné školení už neběží a bude Pracovní skupinu informovat.

Z. Sloboda informoval Pracovní skupinu, že byl osloven s nabídkou poskytování školení o LGBTI lidech ve veřejné správě. Tato aktivita se ale nakonec neuskutečnila. Dodal, že by byl otevřený o podobně nastaveném školení jednat s ÚV ČR.

T. Pavlas nabídl Z. Slobodovi a ÚV ČR také spolupráci Otevřené společnosti a možné setkání se k prodiskutování tohoto tématu.

Na dotaz L. Müllera ohledně povinnosti vzdělávání plynoucí ze Strategie 2021+, M. Šamová odpověděla, že vstupní vzdělávání úředníků a úřednic podle ní již existuje, nicméně neví, jak probíhá v praxi.

V reakci na aktualizaci Strategie 2021+, T. Pavlas zmínil, že zatímco dříve se přikláněl k tomu, aby se téma mužů a rovnosti žen a mužů dokumentem prolínalo horizontálně, dnes by preferoval, kdyby toto téma mělo svou vlastní kapitolu či podkapitolu.

Z. Sloboda se zeptal, zda jsou budoucí diplomaté a diplomatky v tématu školení v rámci Diplomatické akademie.



M. Šamová odpověděla, že jde o aktuální téma, protože zastoupení žen v rozhodovacích pozicích na velvyslanectvích je velmi nízké. Toto téma bylo probíráno i na posledním jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Odbor na Diplomatické akademii Ministerstva zahraničních věcí školí, ale obsah je orientovaný spíše na mezinárodní právo a veřejné politiky. Odbor je nicméně otevřený tomu obsah školení o výše diskutovaný aspekt obohatit, stejně tak je otevřený i jiným návrhům.

T. Pavlas podotkl, že GFP mají pouze omezený vliv na rozhodování, a proto by téma spíše otevřel i v Poslanecké sněmovně a Senátu, kde by zorganizoval kulaté stoly. Vzhledem k tomu, že jeden z bodů v Policy paperu se týká přímo Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí, chtěl by toto téma otevřít se zmocněnkyní pro lidská práva po prázdninách, kdy bude téma rezonovat v Parlamentu.

M. Šamová seznámila Pracovní skupinu s relevantními opatřeními ze Strategie:

- Opatření 2.3 Osvěta a funkční systém vzdělávání ve státní správě v tématu rovnosti žen a mužů, které je průběžně plněno;
- opatření 2.3.3 Průběžně zajišťovat nabídku kurzů v oblasti rovnosti žen a mužů v rámci Institutu pro veřejnou správu, u kterého Odbor stav plnění zmapuje.

Členové a členky Pracovní skupiny následně shrnuli body, které je třeba zjistit / nad kterými je třeba se zamyslet, do doby konání dalšího jednání.<sup>12</sup>

## 5. Aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030

A. Andršová představila harmonogram plánované aktualizace Strategie. Seznámila Pracovní skupinu se čtyřmi fázemi aktualizace:

- I. fázi bude plnit Odbor a skládá se z vytvoření a) úvodní analýzy k aktualizaci Strategie, b) plánu postupu při aktualizaci Strategie a c) prvního návrhu aktualizace úkolové části Strategie;
- II. fáze bude konzultační. Odbor bude téma aktualizace otevírat na výborech a pracovních skupinách v září, v říjnu a listopadu 2023 se uskuteční kulaté stoly, kde bude zastoupena státní správa, NNO, akademie či jiní nezávislí odborníci. Návrhy plynoucí z těchto setkání budou zváženy a zapracovány do aktualizace, přičemž výsledek bude představen výborům a pracovním skupinám v prosinci 2023. O termínech kulatých stolů budou výbory a pracovní skupiny včas informovány;
- III. fáze bude probíhat na začátku roku 2024. Cílem této fáze bude představit dokument aktualizace Strategie Radě a na jednání se věnovat složitějším oblastem, které vyplynuly z připomínek vznesených na kulatých stolech a výborech a pracovních skupinách;
- IV. fáze se bude skládat z mezirezortního připomínkového řízení, které je plánováno na březen 2024, a z předložení dokumentu vládě ČR, ideálně v červnu 2024 spolu se Zprávou o plnění Strategie 2021+ za rok 2023.

M. Šamová Pracovní skupinu informovala, že aktualizace je v rámci existující Strategie 2021+ plánovaná dvakrát – v letech 2023 a 2026, a vysvětlila, že její důležitost spočívá v tom, aby byl dokument pružný a reagoval na globální či národní trendy a výzvy současné

<sup>12</sup> Viz úkolová část zápisu.



doby (např. válka na Ukrajině, inflace apod.), a v jejím navázání na volby do Poslanecké sněmovny.

Proběhla diskuze týkající se mezirezortního připomínkového řízení a procesu schvalování Strategie 2021+. Poté byla vedena diskuse nad evaluací Strategie 2021+, v které M. Šamová informovala Pracovní skupinu o každoročních Zprávách o plnění Strategie 2021+ a o jednom externím hodnocení, které je plánováno na pozdější dobu. Dále uvedla, že v současnosti Odbor interně řeší možnost vytvoření platformy pro sledování implementace opatření ze Strategie 2021+.

Následně proběhla širší diskuse týkající se zkušeností s externími evaluacemi, začlenění informací z mezinárodních genderových indexů do aktualizace Strategie 2021+ a fungování a četnosti setkávání Rady.

### 6. Směřování PS Muži – rozšíření členské základny, plán práce, další podněty členstva

T. Zvolská otevřela bod tím, že představila L. Součkovou za Ligu otevřených mužů, která v Pracovní skupině nahradí jejího předchozího člena M. Járu. Poté navrhla probrat plán práce Pracovní skupiny (např. zařazení tématu sportu) a promítla pracovní plán práce, který si Pracovní skupina schválila v roce 2021.

M. Šamová Pracovní skupinu informovala o nově vzniklé spolupráci se spolkem s názvem „Czech Women in Sport“, zkráceně CZEWIS. Tu tvoří jak sportovkyně, tak sportovní novinářky nebo právničky zaměřující se na danou oblast. Načrtla několik témat, kterým se spolek chce věnovat a informovala Pracovní skupinu o tom, že jde nový spolek, s kterým má Odbor naplánovanou schůzku na léto 2023.

I. Šmídová vyjádřila preferenci pro zařazení jiného tématu než tématu sport do plánu práce, a to tématu zdraví. Toto téma se v určitých aspektech s tématem sportu navíc také potkává.

T. Pavlas navrhl doplnit do promítnutého bodu 3 *Policy paper* a doplňovat témata, která byla zpracována v rámci *policy paperů* do aktualizace Strategie.

M. Fafejta se taktéž přiklonil k věnování se tématu zdraví. Zároveň vyjádřil preferenci pro to činnost Pracovní skupiny nerozdměňovat četnými aktivitami a spíše se věnovat prioritám.

T. Pavlas a L. Součková vyjádřili souhlas s M. Fafejtou.

I. Šmídová vyjádřila podporu krátkým formám výstupů Pracovní skupiny (př. *spíše policy briefy než policy papery*). Domnívá se, že Pracovní skupina by se měla spíše soustředit na svá témata a nenechat se od nich odvést tématy aktuálními. Dodala, že na tématu zdraví je shoda napříč spektrem i mimo genderové kruhy.

M. Šamová navrhla uspořádat další jednání Pracovní skupiny v září 2023 a věnovat ho převážně aktualizaci Strategie 2021+. Slíbila i přizvání skupiny na kulaté stoly. Následující jednání Pracovní skupiny by se mohlo odehrát v prosinci 2023.

Napříč Pracovní skupinou byla shoda na tom, že druhá polovina roku 2023 by měla být věnována aktualizaci Strategie 2021+ a představení *Policy paperu* širšímu počtu lidí.





Téma zdraví by po zbytek roku mohlo být v Pracovní skupině probráno v návaznosti na aktualizaci Strategie 2021+.

Poté bylo diskutováno téma předsednictví Pracovní skupiny a nových členů a členek. Z vyjádření přítomných vyplynulo, že předsednictví by se mohla ujmout N. Fárová, Z. Sloboda či případně L. Müller. Odbor nabídl členům a člence asistenci, která by vedla k vzájemné shodě na předsednictvu a ta byla přijata.

Co se nových členů týče, členi a členky Pracovní skupiny navrhli tato jména či organizace:

- Jaroslava Hasmanová Marhánková (zejména pro téma zdraví);
- zástupce/kyně organizace Transparent;
- specialista/ka na porozvodovou péči o děti (jednou možností by byl P. Fučík z Masarykovy univerzity);
- zástupce/kyně organizace Konsent (hlavně v návaznosti na genderově podmíněné a domácí násilí a v současnosti připravovanou redefinici znásilnění);
- člověk s právnickým vzděláním;
- zástupce/kyně z Oddělení genderových statistik v Českém statistickém úřadě;
- zástupce/kyně z úrovně managementu ve státní správě (protinávrh: pozvat dané lidi na jednání jako hosty/ky jen ve chvíli kdy se téma, které se jich týká, projednává – stálé členství by nemuselo být produktivní);
- politici/ky – př. V. Láska (protinávrh: členství by nemuselo jít ruku v ruce s jejich kalendáři, navíc už jsou zapojeni ve Výboru pro vyrovnané zastoupení);
- zástupce/kyně organizace Romea;
- výherci soutěže Genderman (př. K. Fila);
- novinář/ka, který se věnuje tématu maskulinit (P. Bittner, P. Honzejek)
- zástupce/kyně organizace Aperio (téma rodičovství);
- T. Feřtek (pokud je maskulinita také jeho téma);
- zástupce/kyně organizace SPONDEA.

T. Zvolská slíbila, že Odbor návrhy probere interně a osloví potenciální členy a členky na základě sesbíraných podnětů tak, aby nedocházelo k překryvu s tématem rodinné politiky (Výbor pro sociální politiku, rodinu a péči Rady vlády pro rovnost žen a mužů) či s tématem domácího násilí (Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách).

## 6. Různé

A. Kyselá informovala Pracovní skupinu o události „*The EU Mutual Learning Programme in Gender Equality*“, která probíhala v únoru 2023 v Dublinu a jejímž tématem byly genderové stereotypy a toxická maskulinita. Odbor skrze účast na této události získal od členských států jejich *policy papery* a prezentace<sup>13</sup>, které bude s Pracovní skupinou sdílet. Zajímavé byly zejména informace z Irska a Rakouska.

I. Šmídová podpořila slova A. Kyselé a představila Pracovní skupině dokument „Bagatelizace a nerovnosti: Analýza rozsudků sexuálního a domácího násilí“<sup>14</sup>. T. Pavlas vyjádřil zájem o zmíněné materiály.

M. Šamová dodala k bodu 4, že by se Odbor mohl pokusit o publikaci *policy briefu* Muži a moc v časopisu Veřejná správa.

<sup>13</sup> Blíže viz přílohy 4, 5 a 6.

<sup>14</sup> Blíže viz příloha 7.



T. Zvolská všem poděkovala a ukončila jednání.

Další jednání Pracovní skupiny se uskuteční v září 2023.

## **Shrnutí úkolů pro Sekretariát a členky a členy Pracovní skupiny:**

### **1. Rovnost žen a mužů v kontextu vzdělávacích programů (Institut pro veřejnou správu a další relevantní instituce)**

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: Příští jednání Pracovní skupiny

### **2. Zařazení představení *Policy paperu* na jednání GFP**

Zodpovídá: Sekretariát, T. Pavlas

Termín: Příští jednání Pracovní skupiny

### **3. Propagace *Policy paperu* relevantním aktérům (státní tajemník, úřednictvo, PSP ČR a Senát) a publikace v časopisu *Veřejná správa***

Zodpovídá: Sekretariát, T. Pavlas

Termín: Příští jednání Pracovní skupiny

### **4. Zařazení na program příštího jednání bod k aktualizaci Strategie (zvláště s ohledem na témata *Muži a maskulinity a Zdraví*)**

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: Příští jednání Pracovní skupiny

### **5. Jmenování členstva a předsednictva**

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: Příští jednání Pracovní skupiny

Zapsala: A. Andršová.