

Zápis ze zasedání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále jako „Výbor“) konaného dne 5. března 2015

Místo a čas konání: Ministerstvo práce a sociálních věcí, Podskalská 19, Praha, Klub, 14:00 až 16:30

Přítomné členky a členové Výboru:

Jméno	Organizace
1. Knoblochová Helena	Europodnikatelka 21. století
2. Kolínská Rut	Síť mateřských center
3. Machátová Danuše Zástup: Klucová Marie	ČMKOS
4. Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
5. Pipková Jiřina	MPSV
6. Schneider Jan	Zdravotnické zařízení MČ Praha 4
7. Sokačová Linda	Alternativa 50+
8. Uhl Michal	Úřad Městské části Praha 2

Omluvené členky Výboru:

Jméno	Organizace
1. Langerová Pavlína	Moravská asociace podnikatelek a manažerek
2. Madejová Marie	Koordinační a informační středisko pro osoby se zdravotním postižením a seniory
3. Talpa Lukáš	Liga otevřených mužů
4. Wichterlová Lada	Gender studies o.p.s.
5. Žáková Olga	Open Society Fund

Sekretariát Rady:

1. Čechová Miroslava
2. Dvořáčková Soňa
3. Grünbergová Lenka
4. Křemen Tomáš
5. Strouhal Tomáš
6. Zachariášová Lucia

Z celkového počtu 13 členek a členů Výboru bylo přítomno 7, resp. 8 osob s hlasovacím právem, tj. Výbor byl usnášeníschopný.

1. Úvod a schválení programu

R. Kolínská zahájila první zasedání Výboru v letošním roce, uvítala přítomné a vzhledem k avizovanému dřívějšímu odchodu M. Čechové navrhla provést následující změny programu.

Bod č. 7 předsadit bodu č. 3 oproti navrhovanému programu a nadále pokračovat v navrženém pořadí bodů programu s tím, že do bodu 3 budou přidány informace z proběhlého semináře „Šedá ekonomika a péče“ ze dne 26. února 2015.

*O tomto programu proběhlo **hlasování**: 7 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Program byl schválen.*

Znění programu schváleného Výborem bylo následující:

Program zasedání – Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života 5. března 2015	
1. Úvod a schválení programu	Rut Kolínská
2. Představení nové klíčové aktivity „Reprezentativní metodika genderového auditu“ v rámci projektu OP LZZ	Miroslava Čechová, diskuse
3. Informace a závěry ze semináře „Šedá ekonomika a péče“ a workshopu k Analýze možností nastavení systému služeb péče o děti a návrhu legislativních změn (projekt PROGRESS)	Rut Kolínská, diskuse
4. Plán práce na rok 2015	Rut Kolínská, diskuse
5. Revize Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů	sekretariát, diskuse
6. Aktuální informace k institutu vážných provozních důvodů	sekretariát, diskuse
7. Informace o projektu „Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života“ financovaného z Norských fondů – zapojení Výboru	Soňa Dvořáčková, diskuse
8. Různé	Členky a členové Výboru

2. Představení nové klíčové aktivity „Reprezentativní metodika genderového auditu“ v rámci projektu OP LZZ

R. Kolínská předala slovo M. Čechové, která představila novou klíčovou aktivitu „Reprezentativní metodika genderového auditu“ v rámci projektu „Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR“ (reg. č. CZ.1.04/5.1.00/81.00004) financovaného z OP LZZ, který Oddělení rovnosti žen a mužů ÚV ČR (dále jako „Oddělení“) realizuje. Blíže viz Příloha č. 1.

T. Pavlas se otázel na detaily týkající se ex-ante kondicionality rovnosti žen a mužů.

L. Zachariášová odpověděla, že ex-ante kondicionality znamenají předběžné podmínky, které členské státy Evropské unie musí do roku 2017 splnit, aby mohly čerpat jakékoliv prostředky z Evropských fondů. Oddělení je garantem kondicionality „rovnost žen a mužů“ a mělo by být v budoucnu více zainteresováno do Operačních programů ESF, aby mohlo zajistit, že genderová otázka bude zohledňována na všech úrovních.

R. Kolínská poděkovala M. Čechové za informaci a předeslala, že by ráda v budoucnu měla informace o klíčových výstupech této aktivity.

3. Informace a závěry ze semináře „Šedá ekonomika a péče“ a z workshopu k Analýze možností nastavení systému služeb péče o děti a návrhu legislativních změn (projekt PROGRESS)

R. Kolínská poprosila přítomné o reflexi semináře „Šedá ekonomika a péče“ (dále jako „seminář“).

J. Schneider pochválil první přednášku paní Hasmanové Marhánkové, která tematizovala péči v rámci rodiny. Dále vyjádřil, že mu v ostatních příspěvcích chybělo téma šedé

ekonomiky v oblasti péče o děti a stárnoucí osoby a postrádal jasné vymezení řešení a konkrétních opatření.

L. Zachariášová pochválila všechny příspěvky, které byly na semináři prezentovány. Ukázaly totiž, jaké souvislosti, které nebývají tematizovány, péče má (např. zdravotní pojištění migrantů a migrantek). Seminář považuje za vhodné otevření tématu, jemuž je nutné se dále věnovat a vyvíjet v tom další aktivitu.

R. Kolínská uznala, že od počátku považovala seminář za nutné otevření velmi širokého tématu s tím, do jednoho semináře ani nebylo možného zahrnout všechny související otázky. Dodala, že seminář otevřel mj. otázku Úmluvy Mezinárodní organizace práce o pracovnících v cizí domácnosti a uvedla, že i v tomto vidí téma, kterým by se měl Výbor zabývat a snažit se vyvíjet tlak na vládu ČR, aby se i Česká republika stala signatářkou této úmluvy. Pochválila také vystoupení T. Dombrovského ze společnosti LMC, s.r.o., který ukázal statistická data potvrzující zájem o flexibilní formy práce.

R. Kolínská dále poprosila L. Sokačovou, M. Uhla a J. Schneidera aby shrnuli výsledky workshopu k Analýze možností nastavení systému služeb péče o děti a návrhu legislativních změn (dále jako „Analýza“).

L. Sokačová shrnula, že během dopoledne se konal závěrečný workshop k Analýze, kam byly/i jako expertky/ti zapojeny/i R. Kolínská, L. Sokačová, M. Uhl a J. Schneider. Uvedla, že již v listopadu byly navrženy podstatné a zásadní změny koncepce této Analýzy, na kterých se v zásadě jejich expertní tým shodl. Připomínky však ve většině příkladů nebyly zapracovány a současný stav Analýzy neodráží jejich návrhy. Navrhovali mj. sjednocení předškolní péče do jednoho systému, upravit právní nárok na péči ve školce atd.

M. Uhl dodal, že k připomínkám, bohužel, neproběhl dialog. Diskurs Analýzy je hodně ekonomický a nemá společenský přesah. Je nutné ukázat, že změny systémy jsou sice nutné kvůli ekonomickým souvislostem, ale důležitý je i přístup lidský. Uvedl, že se snad v nadcházejících týdnech s řešitelkami Analýzy potkají a budou se snažit ještě finální podobu Analýzy upravit.

J. Schneider uvedl, že ekonomický pohled je důležitý z hlediska potenciálního přijetí změn vládou ČR.

L. Zachariášová dodala, že projekt, v rámci kterého je Analýza zpracována, končí v březnu 2015. Navrhla, aby na další schůzce k finální verzi Analýzy bylo Oddělení rodinné politiky Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jako „MPSV“), aby mohlo určit, co je podstatné a co odpovídá představám a vizím, které mají.

T. Pavlas se zeptal na přístupnost textu i osobám nezainteresovaným do tvorby materiálu.

L. Zachariášová potvrdila, že k připomínkám zřejmě bude možné verzi poslat i ostatním členkám. L. Grünbergová zajistí od L. Viktorinové, aby materiál k připomínkám a prezentace z dopoledního workshopu poslala i Výboru.

4. Plán práce na rok 2015

R. Kolínská vyzvala členky/ny, aby se vyjádřily/i k představenému programu a řekly/i, co je pro ně prioritní. Dodala také, že by bylo vhodné sladovat práci všech skupin, které se zabývají tématy sladování, např. s Odbornou komisí pro rodinnou politiku MPSV.

Z diskuse vyplynulo, že je zcela zásadní koordinovat aktivity a výstupy co nejvíce subjektů zabývajících se otázkou sladování pracovního, soukromého a rodinného života (zejména Úřadu vlády ČR (dále jako „ÚV ČR“) a MPSV) a zabývat se otázkou sdílení těchto výstupů mezi všechny dotčené. Jako důležité téma se také jeví role Výboru při prosazování cílů týkajících se sladování ve Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (sále jako „Strategie“), kde se vláda ČR k plnění určitých úkolů zavázala a Výbor by mohl hlídat plnění specifických cílů, a v připravovaném Akčním plánu pro vyrovnané zastoupení

žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2015 – 2017 a dále podpora podnětu Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů (dále jako „Institucionální výbor“), který by měl posílit personální kapacity na Oddělení, což úzce souvisí s možností koordinovat aktivity v oblasti sladování.

J. Pipková dále přislíbila zaslat dřívější legislativní návrh otcovské z roku 2009. L. Grünbergová materiál dále přepošle všem členkám a členům Výboru.

R. Kolínská dále navrhla hlasovat o plánu práce na rok 2015 v takové podobě, která byla zaslána před zasedáním se zaměřením na následující témata: a) otcovská, b) kapacity a dostupnost předškolních zařízení, c) posílení personálního zabezpečení Oddělení a d) sledování cílů Strategie.

O této podobě plánu práce na rok 2015 proběhlo hlasování: 7 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Plán práce na rok 2015 byl přijat.

Členky a členové Výboru se dále dohodly/i. že budou při per rollam hlasování hlasovat „pro“ schválení podnětu Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů k lepšímu personálnímu zabezpečení Oddělení.

5. Revize Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů

L. Grünbergová shrnula účel Strategie a způsob prosazování jejích specifických cílů prostřednictvím Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a také uvedla, že Oddělení pravidelně píše Zprávu o rovnosti žen a mužů v uplynulém roce, letos doplněnou o plnění Strategie v roce 2014. Dodala, že sekretariát Rady nabízí Výboru možnost připomínkovat tyto dokumenty a podílet se tak na specifikaci konkrétních úkolů pro rezorty v oblasti sladování pracovního, soukromého a rodinného života.

J. Schneider se otázal, zda by bylo možné členkám a členům Výboru rozeslat odkazy na příslušné dokumenty, což mu bylo přislíbeno.

6. Aktuální informace k institutu vážných provozních důvodů

L. Grünbergová uvedla, že byla realizována schůzka s p. Polákem z Kanceláře veřejné ochránkyně práv (dále jako „VOP“), který přislíbil zaslat shrnutí případů, kdy se na VOP občanky a občané v souvislosti s vážnými provozními důvody obracely/i. Doplnila, že bylo zjištěno, že odbory nijak tuto problematiku nemají ošetřenou a nijak výrazně ji neřeší. V plánu je dále zrealizovat schůzku se zaměstnankyní či zaměstnancem MPSV, která/ý je v této věci kompetentní.

J. Pipková navrhla řešit tuto otázku s někým z legislativního odboru MPSV.

7. Informace o projektu „Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života“ financovaného z Norských fondů – zapojení Výboru

R. Kolínská předala slovo T. Křemenovi, představil projekt, resp. jeho klíčovou aktivitu číslo 7: Vytvoření a šíření metodiky pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření sladování pracovního a soukromého života. Informoval Výbor o tom, že v rámci této klíčové aktivity

dojde k zpracování vstupní a výstupní analýzy nabídky opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života na úrovni resortů. Bude zorganizován jeden zahajovací a dva průběžné semináře k vymezení zaměření a obsahu metodiky za účasti resortů. Plánují se také dvě konference na téma sladění pracovního a soukromého života k výměně dobré praxe v rámci veřejné správy a podnikatelské sféry a konečně celkem čtrnáct seminářů k šíření metodiky mezi orgány veřejné správy na krajské a místní úrovni.

8. Různé

L. Grünbergová informovala, že Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů byla seznámena s ochotou Výboru spolupracovat na tvorbě podnětu pro zavedení otcovské. Členky a členové Pracovní skupiny se shodly/i, že jejich aktivní činnost v této věci je již uzavřená, avšak pokud Výbor vytvoří podnět k podpoře otcovské s konkrétními návrhy, Pracovní skupina ho podpoří.

Shrnutí úkolů pro sekretariát Rady a členky a členy Výboru:

1. J. Pipková zašle sekretariátu Rady podklady k zavedení otcovské dovolené.
Zodpovídá: J. Pipková
Termín: blíže neurčen
2. Sekretariát Rady zašle členkám a členům dokumenty Strategie, Priority a dále Souhrnnou zprávu k připomínkám.
Zodpovídají: Sekretariát Rady
Termín: blíže neurčen
3. L. Grünbergová zašle členkám a členům Výboru materiál Analýzy k připomínkám.
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: po vytvoření finální verze Analýzy
4. Sekretariát Rady rozešle k hlasování per rollam podnět Institucionálního výboru k lepšímu personálnímu zabezpečení Oddělení rovnosti žen a mužů ÚV ČR.
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: po zpracování podnětu ze strany Institucionálního výboru

V Praze dne 16. března 2015

Zapsala: Lenka Grünbergová

Schválila: Rut Kolínská, předsedkyně Výboru