



V Praze 20. 7. 2016  
Čj. OVA: 885/16

## Stanovisko

**k návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 114/1995 Sb.,  
o vnitrozemské plavbě, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník  
práce, ve znění pozdějších předpisů.**

### I. Úvod

Návrh zákona se soustřeďuje na implementaci směrnice 2014/112/EU ze dne 19. prosince 2014, kterou se provádí Evropská dohoda o úpravě některých aspektů úpravy pracovní doby v odvětví vnitrozemské vodní dopravy uzavřená Evropským svazem vnitrozemské plavby (EBU), Evropskou organizací lodních kapitánů (ESO) a Evropskou federací pracovníků v dopravě (ETF). Předložený návrh upravuje rozvržení pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců ve vnitrozemské vodní dopravě, evidenci pracovní doby a řeší také vztah navrhované právní úpravy ke stávajícímu Zákoníku práce.

### II. Připomínky a návrhy změn

Je zřejmé, že se jedná o právní úpravu, která se týká omezeného okruhu pracovníků, avšak s ohledem na implementaci směrnice EK je navržené legislativní řešení nezbytné. Vlastní analýza RIA je provedena standardně, respektuje doporučenou strukturu analytických kroků.

V předložené analýze dopadů RIA byly hodnoceny varianty provedení transpozice směrnice 2014/112/EU a možný rozsah transpozice. Směrnice umožňuje zvolit, zda transponovat režim sezónní práce v oblasti osobní vodní dopravy či nikoli, neboť se jedná o fakultativní ustanovení. Jde tedy o následující varianty:

#### Varianta 0:

Neprovedení plné transpozice směrnice 2014/112/EU do vnitrostátního práva, tj. ponechat v platnosti stávající úpravu části druhé hlavy VIII nařízení vlády č. 589/2006 Sb. Tato varianta znamená, že bude zajištěna pouze částečná implementace unijní úpravy v této oblasti, a to v té míře, v jaké je zajištěna již platným právem.



### Varianta 1:

Provedení plné transpozice směrnice 2014/112/EU do vnitrostátního práva, avšak bez provedení fakultativních ustanovení směrnice obsahující zvláštní pravidla pro sezónní práce v oblasti osobní vodní dopravy. Na vnitrostátní úrovni by tedy nebyla zaváděna možnost zaměstnavatele v osobní dopravě zavést po určitou dobu v roce (sezónu) odchylný režim organizace práce a doby odpočinku.

### Varianta 2:

Provedení plné transpozice směrnice 2014/112/EU do vnitrostátního práva, včetně fakultativních ustanovení směrnice obsahující zvláštní pravidla pro sezónní práce v oblasti osobní vodní dopravy.

Předkladatelé uvádějí, že vybraná varianta 1 sice přináší oproti variantě 2 potenciálně vyšší náklady u zaměstnavatelů - provozovatelů vnitrozemské osobní vodní dopravy, ale u zaměstnanců naopak přináší varianta 1 přínosy v podobě vyšší ochrany (vyšší rozsah nepřetržitého odpočinku ve formě dnů odpočinku). Nicméně autoři analýzy dopadů neuvádějí ani kvalifikovaný odhad tohoto navýšení nákladů.

### **III. Závěr**

**Analýza dopadů předloženého návrhu zákona je provedena podle standardních doporučených postupů ve smyslu Obecných zásad. Chybí zde však kvalifikovaný odhad, třeba i v relativizované míře, zvýšených personálních nákladů pro zaměstnavatele. Po doplnění těchto odhadů doporučujeme předloženou analýzu RIA přijmout.**

Vypracoval:

prof. Ing. Petr Moos, CSc.

prof. Ing. Jiřina Jílková, CSc.  
.v.r.  
předsedkyně komise