



VÝBOR PRO PERSONÁLNÍ NOMINACE

Čj. 23340/2021-UVCR

ZÁZNAM O KONÁNÍ A PRŮBĚHU POHOVORU

Členové Výboru přítomní pohovoru:

Ing. Yvona Charouzová, předsedkyně

RNDr. Josef Postránecký, místopředseda

Bc. Eva Svobodová, MBA, členka

Mgr. František Bublan, člen

Ing. Petr Špirhanzl, člen

Jana Maxová, sekretariát

Mgr. Alena Lupjanová, sekretariát

Datum a místo konání pohovoru:

15. června 2021, Úřad vlády České republiky, náměstí Edvarda Beneše 4, 118 01 Praha 1

Předkladatel:

Ministerstvo financí

Nominovaná osoba:

Ing. Martin Růžička

Právnícká osoba s majetkovou účastí státu:

Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s.

Orgán:

Představenstvo

Průběh pohovoru:

V úvodu pohovoru představila Mgr. Veronika Peřinová, ředitelka Odboru strategické společnosti a investiční pobídky Ministerstva financí, jakožto zástupkyně předkladatele, nominovanou osobu. Důvodem nominace je vyhodnocení nominované osoby jako nejvhodnější ve výběrovém řízení na obsazení pozice člena představenstva společnosti Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s. (dále jen „EGAP“) realizovaném na Ministerstvu financí.

V rámci své prezentace seznámila nominovaná osoba členy Výboru pro personální nominace se svým profesním profilem. Poté popsala strukturu a činnosti EGAP, jejímž posláním je podpora českého vývozu prostřednictvím zejména prostřednictvím pojištění vývozních úvěrů proti nezaplacení v důsledku teritoriálních nebo kombinovaných teritoriálních a tržně nezajistitelných komerčních rizik. Nominant též uvedl aktuální změny vztahující se k EGAP, jež jsou důsledkem pandemie Covid-19. Dále zhodnotil dosavadní úspěchy EGAP a její další směřování, přičemž zdůraznil zejména kvalitní a transparentní ratingový model založený na validaci prediktorů bankrotu, jehož spolehlivost v roce 2018 dosáhla až 93 %.

V úvodu hodnotícího pohovoru byl nominant vyzván k objasnění důvodů, které jej vedly k odchodu ze skupiny Coface a návratu zpět do EGAP, kde dříve působil. Další dotaz byl zaměřen na kvalitu i kvantitu personálních kapacit EGAP v oblasti řízení rizik. Nominant rovněž uvedl, co shledává na práci v EGAP inspirujícího a co by naopak změnil. Následně nominant upřesnil některé údaje ze svého životopisu. Poté bylo diskutováno téma akceptace vyhodnocených rizik představenstvem EGAP, přičemž byl nominant požádán o osobní názor na tuto situaci. Reagoval rovněž na dotaz, zda je možné provádět změny v již sjednaných obchodech, například z důvodu stále se měnící situace na trhu i ve světě.

V závěru hodnotícího pohovoru byla rovněž zkoumána mediální minulost nominované osoby, možnost případného střetu zájmů a její časové dispozice pro řádný výkon funkce člena představenstva.

Stanovisko

Výbor pro personální nominace (dále jen „Výbor“) posoudil veškeré doklady předložené v souladu s ustanovením § 13 nominačního zákona, zhodnotil úroveň prezentace nominované osoby, její dosavadní pracovní zkušenosti a její vzdělání vzhledem k charakteru a zaměření funkce, již by v případě úspěšné nominace měla zastávat. Výbor rovněž zhodnotil úroveň vystupování nominované osoby a její přesvědčivost v průběhu pohovoru, schopnost pohotově zodpovědět položené

otázky a celkový přehled nominované osoby o činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu, do jejíhož orgánu byla osoba nominována.

Výbor dále přihlédl k osobnostním předpokladům nominované osoby, k jejím schopnostem týmové spolupráce a schopnostem a zkušenostem v oblasti managementu. Hodnocena byla rovněž úroveň zkušeností s řízením a vedením kolektivu, znalosti a odpovídající praxe v oblasti předmětu podnikání nebo činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu a finanční znalosti nominované osoby.

Výbor rovněž vyhodnotil mediální obraz nominované osoby se zvláštním ohledem na možné riziko negativní publicity v její minulosti, posoudil schopnost nominované osoby řádně vykonávat funkci, do níž byla nominována s ohledem na její časové dispozice, a konečně přihlédl též k potenciálnímu riziku střetu zájmů při výkonu funkce, do níž byla posuzovaná osoba nominována.

Na základě zhodnocení všech výše uvedených kritérií ve všech vzájemných souvislostech Výbor pro personální nominace

doporučuje

vyslovit s navrhovanou personální nominací souhlas.

Ing. Yvona Charouzová v. r.

předsedkyně Výboru
pro personální nominace



Martin Růžička

Státní příslušnost: Česká republika

Datum narození: 25/10/1970

Adresa: Jantarová 957/21, 154 00 Praha - Slivenec

PRACOVNÍ ZKUŠENOSTI

Člen představenstva zodpovědný za Úsek řízení rizik

Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s., Praha [01/07/2016 – dosud]

Jako člen představenstva nyní zodpovídám za návrh, vytvoření a realizaci systému řízení rizik v rámci řídicího a kontrolního systému a v rámci řízení informačních technologií zodpovídám za jejich rozvoj a provoz.

Country Manager

Skupina Coface (pojišťovací, inkasní a informační business linie), Praha (Vilnius, Bratislava) [01/03/2009 – 30/06/2016]

Jako Country Manager Coface (COMPAGNIE FRANCAISE D' ASSURANCE POUR LE COMMERCE EXTERIEUR) jsem byl v České republice zodpovědný za rozvoj čtyř obchodních linií, kde klíčové bylo vybudování úvěrového pojištění, dále pak poskytování tzv. obchodních reportů, komerční vymáhání dlužných částek a faktoringové služby. Krátkodobě jsem současně v roce 2009 působil v Litvě (jako poradce představenstva ve Vídni) a v roce 2013 na Slovensku (jako dočasný Country Manager).

Předseda představenstva, generální ředitel

Komerční úvěrová pojišťovna EGAP, a.s. (dnes Credendo) [31/01/2005 – 28/02/2009]

Ve společnosti jsem byl zodpovědný za organizační osamostatnění komerčního úvěrového pojištění formou vzniku dceřiné společnosti EGAP, dále za její vedení, za její přípravu na privatizaci a vstup majoritního zahraničního strategického partnera. Celý projekt vzniku dceřiné společnosti byl komplexním řízením změn v organizaci, postupech, personálním obsazení, při důrazu na využití a rozvoj informačních technologií tak, aby se dosáhlo maximalizace výkonů ve vztahu k nákladům.

Vrchní ředitel, ředitel odboru, vedoucí oddělení, underwriter, teritoriální analytik

Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s., Praha [01/09/1994 – 30/09/2005]

V pozici vrchního ředitele úseku komerčního pojištění jsem byl zodpovědný integraci hlavních činností komerčního pojištění (prodej, úpis rizika, likvidace škod) a za reorganizaci úseku komerčního pojištění EGAP zahrnující definování obsluhovaných činností a útvarů pod jedno vedení úseku.

V dalších výše uvedených pracovních pozicích v EGAP jsem se věnoval upisování rizik a optimalizaci a definici pracovních postupů, tvorbě informačního systému spojující mezinárodní databáze o firmách, bezpapírové dokumentaci a interní metodologii hodnocení rizik. Od začátku své kariéry jsem se věnoval analytické práci včetně tvorby metodiky hodnocení upisování rizik a včetně spolupráce se zahraničními pojišťovnami a zajišťovateli.

VZDĚLÁNÍ A ODBORNÁ PŘÍPRAVA

Vysoká škola ekonomická v oboru Podniková ekonomika, inženýr / Ing.

Fakulta podnikohospodářská, Praha [1/10/1989 – 15/06/1994]

Na VŠE jsem původně začal studovat Fakultu řízení, obor Systémové inženýrství, v následujícím období ale byla řada předmětů původního oboru SI přesunuta na Fakultu podnikohospodářskou po názvem Podniková ekonomika, kam jsem následně v důsledku změn přestoupil a úspěšně složil příslušné státní zkoušky.

Maturita

Gymnázium Postupická, Praha [01/09/1985 – 30/06/1989]

ZNALOST JAZYKŮ

angličtina

aktivní denní používání jazyka mluveného a psaného textu v nadnárodní společnosti ve vedoucí funkci v letech 2009-2016

němčina, ruština

pasivní základní znalost na úrovni čtení zájmového textu

DIGITÁLNÍ DOVEDNOSTI

Velmi dobré uživatelské dovednosti v Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) a v dalších databázových systémech, které slouží k oběhu dokumentů nebo ke strukturovaným záznamům.

MANAŽERSKÉ A ORGANIZAČNÍ DOVEDNOSTI

Mám velmi dobré manažerské organizační schopnosti získané v průběhu let, které opírám o schopnost strategického myšlení, tj. zacílení na dlouhodobé směřování a získání strategických pozic. Při organizování využívám své analytické schopnosti, které následně umím využít i pro syntézu problémů a rozhodování.

KOMUNIKAČNÍ A INTERPERSONÁLNÍ DOVEDNOSTI

Mám schopnost vytvořit, vést a motivovat tým spolupracovníků. Mám schopnost komunikovat s širokým týmem asertivně, věcně a klidně i nepříjemné věci. Jsem celkově zaměřen proklientsky, tj. jedním tak, abych řídím-li obslužný útvar, se v něm vytvářelo prostředí jednání v duchu potřeb tzv. vnitřní klientely. O úspěch se umím dělit s členy týmu a nestrhávám veškerou pozornost na sebe.

ŘIDIČSKÝ PRŮKAZ

Řidičský průkaz: B

DALŠÍ DOVEDNOSTI

V průběhu let jsem získal zkušenost s řízením reorganizačního procesu, tj. s řízením změn (change management). Původní zkušenost s řízením změn zasahuje až do let 2004-2005, kdy jsem postupně na vrcholové manažerské pozici v EGAP připravoval organizační jednotku komerčního pojištění na svoje osamostatnění a pokračování v přímé konkurenci s nadnárodními úvěrovými pojišťovnami. Projekt změn zahrnoval mj. inovativní akci zaměřenou na kompletní vybudování online systému (tj. databáze a komunikace) pro vyřizování žádostí o úvěrové limity v reálném čase tak, aby se zachovala a dále rozvíjela konkurenceschopnost komerčního úvěrového pojištění EGAP. Dále v letech 2007-2009 jsem připravoval přechod nově založené společnosti KÚP EGAP pod nové vlastníky zahrnující mj. i řízení změn firemní kultury. V letech 2009-2016 probíhala řada změnových projektů v rámci skupiny Coface, jako významnou zkušenost bych zmínil řízení procesů vedoucích ke zkrocení škodního poměru v Litvě či změnový projekt postupného ukončení činnosti faktoringové společnosti v ČR.