

Žádosti o pobyt v České republice za účelem zaměstnání žadatelů z Ukrajiny

Vládní projekty

A/ Krátkodobá schengenská víza k pobytu do 90 dnů za účelem zaměstnání

Příjem žádostí je zajišťován prostřednictvím tzv. vízového outsourcingu prostřednictvím vízových center. Žádost lze rovněž podat osobně na zastupitelských úřadech ČR na Ukrajině, a to na Velvyslanectví ČR v Kyjevě a na Generálním konzulátu ČR ve Lvově.

Pro krátkodobé pobyty za účelem zaměstnání, resp. jakékoliv výdělečné činnosti platí vízová povinnost i po zavedení bezvízového styku pro občany Ukrajiny.

B/ Dlouhodobé pobyty za účelem zaměstnání – ZAMKARTA

1. Organizace náběru žádostí o zaměstnanecké karty na Ukrajině

Zavedení bezvízové styku nemá vliv na nutnost mít pro dlouhodobý pobyt za účelem zaměstnání platné povolení tzv. zaměstnaneckou kartu.

Příjem žádostí o zaměstnanecké karty na zastupitelských úřadech na Ukrajině je primárně organizován prostřednictvím facilitačních projektů schválených vládou ČR za účelem zvýšení zaměstnanecké migrace z Ukrajiny do ČR, a to včetně kvót stanovených na základě kapacit zastupitelských úřadů.

Prostřednictvím uvedených facilitačních projektů je realizován příjem většina (až 95%) všech žádostí o zaměstnanecké karty na zastupitelských úřadech ČR na Ukrajině

Rozdělení dle zastupitelských úřadů:

ZÚ Kyjev

- Pilotní Projekt: Zvláštní postupy pro vysoce kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny (ZÚ Kyjev)
- Welcome Package pro investory (ZÚ Kyjev)
- Fast track – zrychlená procedura pro vnitropodnikově převáděné a lokalizované zaměstnance zahraničních investorů (ZÚ Kyjev)
- REŽIM UKRAJINA pro kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny (GK Lvov) pro příjem tzv. hromadných žádostí, tj. více než 50 žádostí pro jednoho zaměstnavatele

GK Lvov

- REŽIM UKRAJINA pro kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny (GK Lvov) – od února 2017 stanovena měsíční kvóta na 800 žádostí.

S ohledem na velké procento žadatelů, kteří jsou do projektu zařazeni, ale nedostaví se k podání žádosti o zaměstnaneckou kartu na GK Lvov, byla tato kvóta administrativně zvýšena na 900 žádostí zařazených měsíčně s účinností od září

2017 a s účinností od listopadu 2017 na 1000 zařazených žádostí měsíčně tak, aby bylo dosaženo příjmu 800 žádostí na GK Lvov.

Po rozhodnutí garantů o zařazení konkrétního zaměstnavatele a budoucího zaměstnance do REŽIMU UKRAJINA, je jejich žádost odesílána do datové schránky MZV. Žadatelé jsou řazeni do fronty dle data, hodiny, minuty a vteřiny doručení žádosti do datové schránky MZV. Jakékoliv změny s ohledem na nezbytnost transparentnosti celého procesu nejsou umožněny.

- Živá fronta - pro příjem žádostí o zaměstnaneckou kartu žadatelů z Ukrajiny, kteří nesplňují podmínky pro zařazení do uvedených facilitačních projektů, jsou s účinností od 20. dubna 2017 nově stanoveny úřední hodiny Generálního konzulátu České republiky ve Lvově vždy v pondělí od 14:00 hod do 16:00 hod s celkovou kapacitou 15 žádostí týdně.

2. Statistika REŽIM UKRAJINA za období 1.1 - 12.9. 2017

žadatelů zařazeno do REŽIMU UKRAJINA	9 072
přijato žádostí o zaměstnaneckou kartu na GK Lvov	4 230
ve stanoveném termínu se k přijetí žádosti nedostavilo	1245 (tj. 22,7%)
žádosti stornované ze strany zaměstnavatelů	129
na přijetí žádosti čeká ve „frontě“ k 12.9.2017	3 468
„čekací doba“ k 12.9.2017	113 dní

[Čekací doba je doba ode dne doručení oznámení o zařazení žadatele do REŽIMU UKRAJINA do datové schránky MZV do termínu, kdy se žadatel osobně dostaví na GK Lvov a zde podá žádost o zaměstnaneckou kartu. Tj. pro žádost doručenou na MZV dne 12.9.2017 byl stanoven termín k přijetí na GK Lvov 3.1.2018. Ode dne příjmu žádosti na GK Lvov běží 60-ti denní lhůta pro rozhodnutí o žádosti ze strany Ministerstva vnitra.]

3. Statistika Pilotní projekt: Zvláštní postupy pro vysoce kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny k 12. září 2017

zařazeno do Pilotního projektu 426

všechny žádosti byly přijaty

čekací doba je 17 dnů ode dne doručení žádosti do datové schránky MZV

roční kvóta činí 500 žádostí

Počet udělených zaměstnaneckých karet spadá do gesce Ministerstva vnitra.

C/ Větší počet pracovních víz pro Ukrajince - Další navýšení kapacit MZV

Otázka zvýšení příjmu žádostí o zaměstnanecké karty na Ukrajině není věcí, která by spadala pouze do gesce MZV. V případě pracovní migrace jde o otázku komplexní a průřezovou napříč více ministerstvy, resp. rozhodnutí by mělo být přijato na úrovni Vlády ČR, i s ohledem na stanoviska jednotlivých členů Tripartity.

Kapacity MZV navýšené naposledy v únoru 2017 na základě usnesení vlády č. 105 z 8. února 2017 jsou plně využívány. S ohledem na nedostatečné prostorové možnosti (kapacity budovy GK Lvov a ZÚ Kyjev jsou již zcela naplněny) není možné kapacitu navyšovat prostým navýšením systemizace MZV a poskytnutých rozpočtových prostředků. V případě navýšení systemizace MZV by bylo nutné rovněž zajistit další prostory, ať již formou pronájmu či zakoupení nové budovy. Tato záležitost je však komplikovaná a časově velmi náročná.

Kapacity MZV současně musí být navázány na kapacity Ministerstva vnitra tak, aby bylo zajištěno plynulé rozhodování o příslušných žádostech. Není možné pouze navýšit kapacitu pro příjem žádostí, je rovněž nutné případně navýšit kapacitu pro rozhodování o těchto žádostech. V návaznosti na příliv většího počtu cizinců vzrůstá potřeba i povinnost policejních složek provádět důsledně kontrolní pobytovou činnost, což přinese další finanční, časovou a personální zátěž na orgány Policie ČR.

Vypracovala: Mgr. Jitka Karešová, Vízový odbor MZV
Schválil: Mgr. David Nový, ředitel Vízového odboru MZV
18. září 2017