Témata pro činnost Výboru pro sexuální menšiny

1. RODINNÉ PRÁVO
2. Zavedení manželství pro páry stejného pohlaví s rovnými podmínkami v rodinných vztazích mezi manžely a dětmi, majetkových právech, sociálních otázkách atd.
3. TRESTNÍ PRÁVO
4. Doplnění sexuální orientace a genderové identity jako motivu trestných činů z nenávisti odůvodňujícího vyšší trestní sazbu
5. Zavedení evidence trestných činů z nenávisti motivovaných sexuální orientací a genderovou identitou u orgánů činných v trestním řízení
6. Vzdělávání policie a dalších státních orgánů v citlivém přístupu k obětem trestných činů z nenávisti motivovaných sexuální orientací a genderovou identitou
7. PRÁVA TRANS\*OSOB
8. Vypuštění povinných operačních zákroků z podmínek úřední změny pohlaví
9. Směřování k právu na sebeurčení genderové identity v souladu s mezinárodním vývojem v právní i medicínské oblasti
10. Řešení podmínky zániku statusového svazku před úřední změnou pohlaví
11. Omezení právního rozlišování na základě pohlaví/genderu a zavedení genderově neutrálního osobního identifikátoru
12. Zajištění změny osobních údajů v evidencích, dokladech a dokumentech po změně pohlaví u všech veřejných a soukromých subjektů a řádné ochrany těchto údajů
13. VĚZEŇSTVÍ
14. Zajištění dostatečného zohlednění práv LGBT+ osob ve vězeňském systému (např. práva trans\*osob při jejich umístění do věznic) a ochrany před šikanou a násilím
15. Vzdělávání příslušníků a příslušnic Vězeňské služby a dalšího vězeňského personálu v citlivém přístupu k LGBT+ osobám
16. AZYL A CIZINECKÉ PRÁVO
17. Zajištění dostatečného zohlednění práv LGBT+ osob v azylovém systému, zejm. během pohovorů v řízení či při pobytu v cizineckých zařízeních
18. Vzdělávání příslušníků a příslušnic policie a zaměstnanců a zaměstnankyň Správy uprchlických zařízení v citlivém přístupu k LGBT+ osobám
19. ZAMĚSTNÁNÍ
20. Zrušení všech omezení v zaměstnávání pro LGBT+ osoby, jako např. ve služebních poměrech a armádě
21. Vzdělávání inspektorátů práce v efektivním sledování a postupu proti pracovní diskriminaci LGBT+ osob
22. Podpora diverzity na pracovištích (nejen) pro LGBT+ osoby
23. ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
24. Umožnění umělého oplodnění všem ženám i bez mužského partnera
25. Přístupnost a rozvoj zdravotní péče pro trans\*osoby
26. Podpora prevence a osvěty o HIV/AIDS včetně nových preventivních metod
27. Úprava kategorií rizikových faktorů omezujících darování krve tak, aby rizikovost chování nebyla posuzována odlišně podle sexuální orientace potenciálních dárců
28. Vzdělávání zdravotních a sociálních pracovníků a pracovnic v citlivém přístupu k LGBT+ a HIV pozitivním osobám s respektem k jejich specifickým potřebám v různých sociálních situacích
29. VZDĚLÁVÁNÍ
30. Začlenění témat spojených s LGBT+ menšinou do vzdělávacích programů na všech stupních a ve všech relevantních oblastech vzdělávání
31. Posilování prevence homofobie a transfobie na školách a poradenství a pomoci LGBT+ žákům a žákyním
32. Rozvoj dalšího vzdělávání učitelů a učitelek, školních psychologů a psycholožek a dalších expertů a expertek v pomoci a podpoře LGBT+ žáků a žákyň
33. SPORT
34. Posilování respektu k LGBT+ osobám a jejich potřebám a podpora jejich coming outu skrze vzdělávání a osvětu
35. Boj proti homofobii a transfobii ve sportu a diskriminaci LGBT+ osob
36. DALŠÍ OTÁZKY
37. Zařazení dobrovolnou možnosti deklarace sexuální a genderové identity do příštího sčítání lidu
38. Analýza problematiky intersex osob v České republice