

# Zkušenosti nestátních neziskových organizací s metodou LEADER v létech 2004-2013

Ing. Česlav Santarius  
Seminář dne 24.2.2014 Brno

# Česlav SANTARIUS

---

- Slezská diakonie - [www.slezskadiakonie.cz](http://www.slezskadiakonie.cz)
- konzultant, poradce pro management
- Klastř sociálních inovací a podniků – SINEC – viceprezident
- Registrace na MV ČR 7.11.2013

# Již více jak 20 let angažovanost v NNO

---

- na republikové úrovni
- na úrovni kraje –MSK
- v rámci těchto aktivit propojení na místní akční skupiny jak v ČR tak zejména v MSK
- dlouhodobá spolupráce s Ing. Jiřím Kristem-  
předsedou krajského sdružení Národní sítě  
MAS ČR v Moravskoslezském kraji

# LEADER

---

- LEADER v českém překladu z francouzštiny znamená
- Propojování aktivit pro rozvoj ekonomiky venkova
- LEADER se snaží:
  - -do rozvojových projektů integrovat inovace
  - -nejlepšími metodami podporuje to,co je v dané oblasti nejpotřebnější

- 
- Místní akční skupiny prosazují a propagují metodu LEADER
  - Principy fungování MAS jsou založeny na metodě LEADER

na budování místního partnerství:

- obcí,
- podnikatelů,
- zemědělců,
- neziskových organizací,
- -škol,
- -aktivních občanů

# Strategický plán LEADER

---

- sepsaná rozvojová strategie území
- strategický plán LEADER, nasměrování finančních prostředků z EU.

# Slezská diakonie pracuje ve všech bývalých okresech – v celém MSK

---

- (dále v Olomouckém a Jihomoravském)
- strategický přístup SD-potřebnost služby(uživatel,zadavatel)
- komunitní plán- dříve než byl importován z Velké Británie a zaveden jako metoda plánování sociálních služeb v ČR.

# V rámci MAS Pobeskydí – funguje mikroregion Povodí Stonávky

---

- SD již v roce 1999 spolupráce na strategii tohoto mikroregionu
- Vypracování sociologické studie potřebnosti sociálních služeb
- Využití normativů MPSV k sociálním službám
- 1999 – STRATEGIE ROZVOJE MIKROREGIONU



# Na to navazovaly další dokumenty

---

- Strategický plán Mikroregionu obcí povodí Stonávky –říjen 2007
- S.2 Rozvoj sociální infrastruktury
- S.3 Občanská společnost a sociální služby
- S.3.3 Rozvoj kapacit služeb sociální péče-  
Zvýšení kapacity terénních služeb
- STRATEGICKÝ PLÁN LEADER –Mas pobeškydí prosinec 2007.

# Spolupráce SD v jiných regionech MSK a s jinými MAS

---

- Při vypracování komunitních plánů sociálních služeb v městech a obcích s rozšířenou působností
- Na úrovni kraje – členství v řídicí komisi pro zpracování Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb MSK
- SD pracuje na území 8 MAS MSK z celkového počtu 12.

# Sociální podniky a sociální ekonomika

---

- nové možnosti spolupráce (příprava na nové finanční období 2014-2020 – možnost efektivního využití finančních zdrojů EU)
- dosavadní síťování na úrovni ČR (TESEA, P3- People, Planet, Profit, O.p.s., kulaté stoly, ambasadoři apod.)
- pokus o síťování na úrovni MSK.

# Klaster sociálních inovací a podniků SINEC

---

- Social Innovation and Enterprise Cluster)
- Hlavním cílem SINEC je
- -napomáhat růstu sociální ekonomiky v MSK cestou rozvoje sociálních podniků,
- -zvýšování zaměstnanosti sociálně ohrožených skupin,
- -stimulace sociálních inovací vycházejících z jejich potřeb..

# Mezi dílčí cíle patří:

---

- posílení konkurenceschopnosti zapojených subjektů a zlepšení jejich výsledků,
- budování partnerských vztahů s jinými klastry,
- efektivní komunikace s veřejným a vzdělávacím sektorem ,
- usnadnění přístupu k informacím v oblasti sociálního podnikání,
- vzdělávání a zvyšování kvalifikace v sociální ekonomice, osvěta a výchova specifických cílových skupin především v otázkách sociálního bydlení,

# Strategický cíl....

---

- Jako strategický cíl si klademe formou pilotního projektu se pokusit řešit současné problémy sociálního bydlení vytvořením specializovaného podniku resp. více podniků zaměřených na sociální bydlení.
- Počet subjektů 29
- Počet pracovníků 850
- Členem Rady klastru je i zástupce MAS
- Součástí klastru budou i zástupci vysokých škol, hospodářské komory, projektových organizací, místních regionálních seskupení.

---

■ DĚKUJI ZA POZORNOST