

Úřad vlády České republiky

Odbor lidských práv a ochrany menšin



Vyhodnocení činnosti Výboru pro EU Rady vlády pro NNO v roce 2023

Jednání Výboru pro EU Rady vlády pro NNO dne 15. ledna 2024



Úřad vlády České republiky

Odbor lidských práv a ochrany menšin

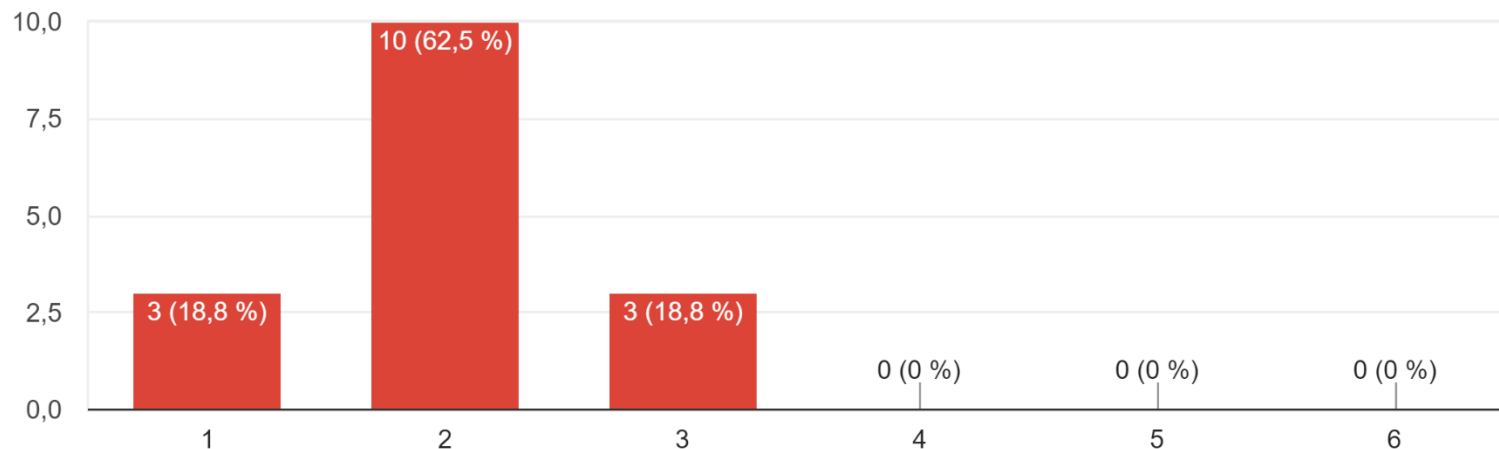
- ❖ sběr dat probíhal od 1. prosince 2023 do 14. ledna 2024
- ❖ vyplnilo celkem 16 členek a členů VEU RVNNO z celkového počtu 23 osob
- ❖ dotazník anonymní
- ❖ rozdělen byl do 4 obsahových sekcí: A. Celkové hodnocení; B. Dílčí hodnocení; C. Práce výboru; D. Závěrečné otázky. Celkem obsahoval 16 otázek



A. Celkové hodnocení. Škála jako ve škole: 1 výborná až 5 nedostatečná, 6-nevím/nedokáži posoudit.

1. Jak jste spokojen(a) s činností VEU v roce 2023 (zvažte, zda jsou jednání smysluplná a směřují k naplňování činnosti, zda čas strávený na jednání je účelně vynaložený apod.)?

16 odpovědí

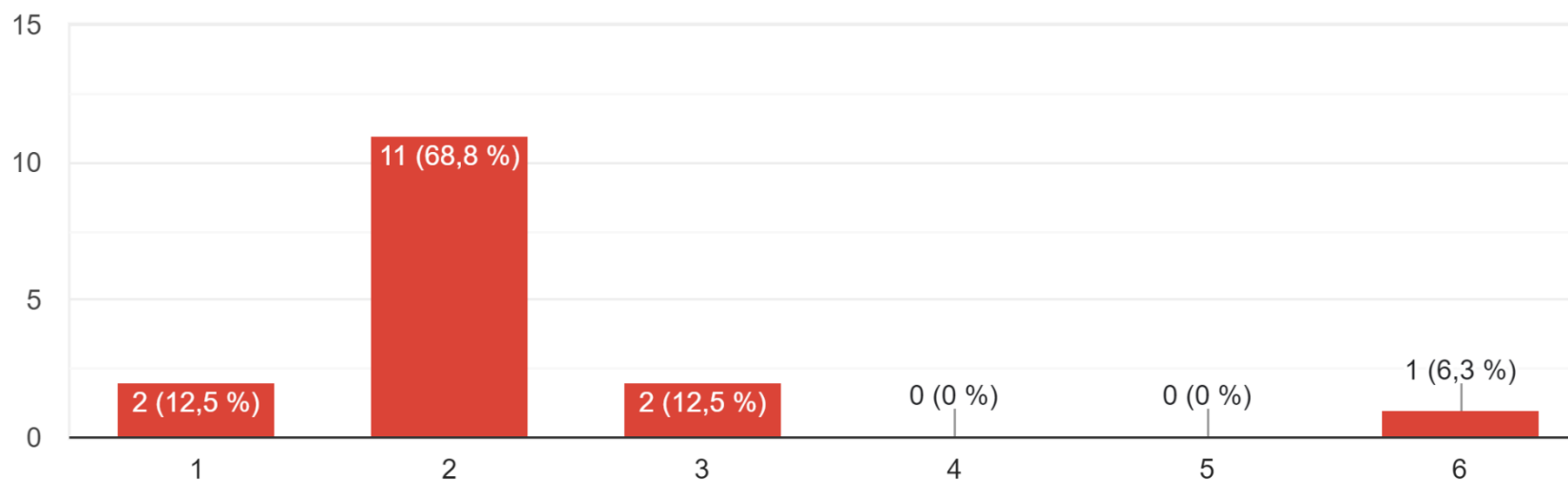




A. Celkové hodnocení. Škála jako ve škole: 1 výborná až 5 nedostatečná, 6-nevím/nedokáži posoudit.

2. Nakolik činnost VEU v roce 2023 podle Vás přispěla k prosazování pozitivních změn?

16 odpovědí

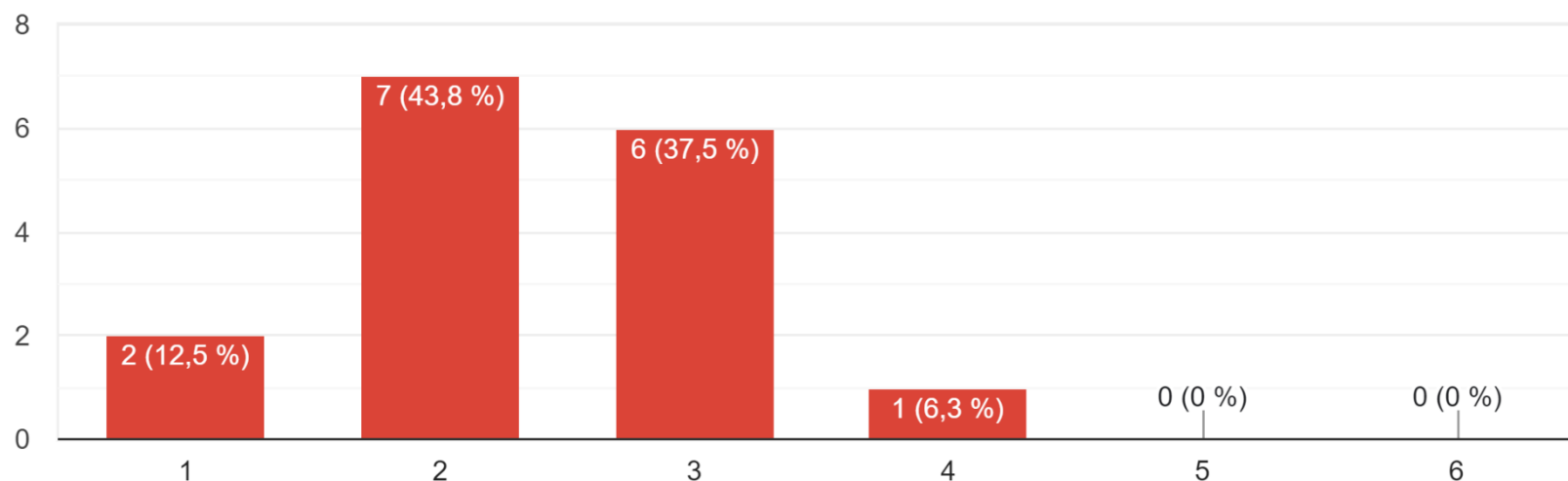




A. Celkové hodnocení. Škála jako ve škole: 1 výborná až 5 nedostatečná, 6-nevím/nedokáži posoudit.

3. Nakolik byla činnost VEU v roce 2023 užitečná pro Vás (Vaši organizaci)?

16 odpovědí





A. Celkové hodnocení.

4. Jaké byly podle Vás největší úspěchy VEU v roce 2023? (I)

- ❖ účast / systematické dosazování zástupců NNO do pracovních skupin a výborů v platformách EU a RRF/NPO (nejčastěji se opakující odpověď), postupné sjednocování procesu na národní úrovni
- ❖ VEU dokázal pojmout, posouvat a průběžně sledovat klíčovou a širokou agendu EU fondů a zastupování NNO v platformách EU fondů a prostřednictvím usnesení a předsednictva vstupovat do důležitých jednání a procesů (NPO, vyhodnocení CZ PRES., Koheze 28+ aj.). Největší úspěch je za mě samotná procesní stránka - tedy že VEU má relevantní agendu, kterou sleduje, že jsou z toho vyplývající úkoly, na kterých se podílí svými možnostmi každý ze členů VEU, zároveň se řeší aktuální návrhy a témata (např. spolufinancování EU fondů, rozsudek DH aj.). Představenstvo VEU a sekretariát RVNNO odvádí výbornou týmovou práci a je vidět, že táhne za jeden provaz. Zasedání jsou pravidelná a velmi dobře připravená. Podařilo se za rok vybudovat dobrou úroveň sdílné pracovní atmosféry. To je základ pro jakékoliv další ambice a bude důležité to rozvíjet a udržet do dalšího období.



A. Celkové hodnocení.

4. Jaké byly podle Vás největší úspěchy VEU v roce 2023? (II)

- ❖ implementace NPO - podpora NNO, vytvoření Podvýboru pro transparentnost, alespoň jistý posun v uznatelnosti DPH v NPO díky tlaku VEU / snížení spolufinancování NNO v NPO
- ❖ práce na / zhodnocení předsednictví EU
- ❖ velmi dobrá spolupráce s paní vládní zmocněnkyní - znamená mj. posouvání podnětů VEU, např. v oblasti NPO, ESF+, podpora ukrajinských uprchlíků
- ❖ zapojení hostů do činnosti VEU, např. paní řed. Opičkové z MPO apod.
- ❖ práce kolem metodiky a vznik projektu z OP TP na posílení zapojení NNO
- ❖ otevření otázky povinného kofinancování v EU projektech
- ❖ zviditelnění RVNNO/VEU pro řadu sekretariátů, vrchních ředitelů a dalších struktur /zvýšení povědomí státní správy o významu zapojení NNO - zvýšení respektu



A. Celkové hodnocení.

5. A naopak, co je třeba dále zlepšit? (I)

- ❖ o 10% zpomalit, chodí opravdu velké množství materiálů a většina z nás je nasazená do intenzivní práce; kapacitně to je někdy za hranou. Mírné zpomalení uvítám.
- ❖ ubrat témata, zaměřit se na klíčová / někdy program jednání obsahuje příliš mnoho témat
- ❖ věnovat větší pozornost politikám EU ve vztahu k NNO
- ❖ provázat dále aktivity na podněty RVNNO / více informací o potřebách NNO přenášet prostřednictvím RVNNO až do jednání vlády
- ❖ zajistit zdroje na alespoň symbolickou odměnu za práci
- ❖ vytvořit plán agend na příslušný rok



A. Celkové hodnocení.

5. A naopak, co je třeba dále zlepšit? (II)

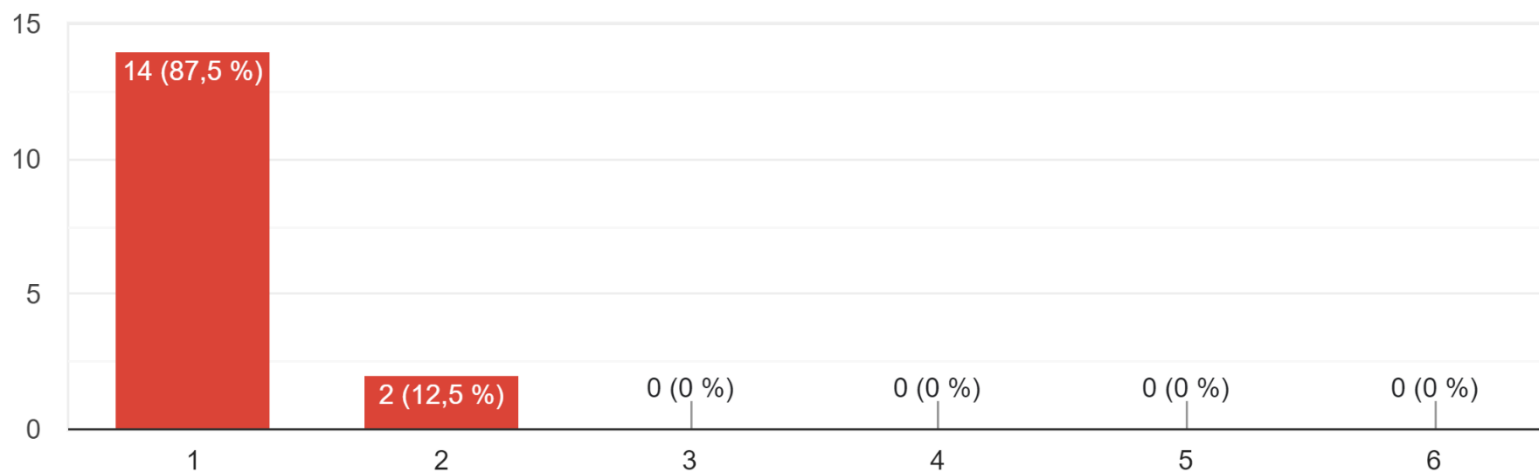
- ❖ dotahování výstupů, někdy není jasné, co se ve výsledku s výstupy děje dál, např. k NPO, DPH apod.
- ❖ přípravu usnesení před jednáním
- ❖ Vše to jsou složité a dlouhodobé procesy, takže je jasné, že řada věcí je běh na dlouhou trať a výsledky není snadné vidět hned ani po roce a mají na ně vliv faktory - samotné fungování státní správy, legislativní procesy, politika. Takže je asi důležité držet motivaci a odhodlání členů a víc komunikovat a propagovat činnost VEU na různých fórech, aby byl brán jako relevantní expertní (a vlastně i reprezentativní) aktér. Určitě je prostor pro to vytvářet jednodušší nástroje výměny informací mezi zasedáními. Možná vytvářet pracovní skupiny - ale to si musí vzít na sebe členové a nemá to být další zátěž pro sekretariát RVNNO. Bude fajn udělat na začátku roku nějaké zhodnocení a strategické prioritizování na 2024, aby bylo jasné a motivující i pro členy, co a jak VEU bude posouvat.
- ❖ vzájemnou komunikaci a informovanost a komunikaci s vládní zmocněnkyní
- ❖ posílení kapacit sekretariátu, větší motivace některých resortů ke spolupráci



B. Dílčí hodnocení. Škála jako ve škole: 1 výborná až 5 nedostatečná, 6-nevím/nedokáži posoudit.

6. Jak jste obecně spokojen(a) s činností tajemnice VEU v roce 2023?

16 odpovědí





B. Dílčí hodnocení.

7. Co na činnosti tajemnice VEU zejména oceňujete? (Uveďte svými slovy, zamyslete se i nad přenosem informací, logistikou a zajištěním činnosti výboru, příprava podkladů atd.)

- ❖ naprostá spokojenost, po formální i obsahové stránce. Oceňuji zkušenosti, kompetence, spolehlivý, reprezentativní a nezaujatý přístup /vhled do problematiky
- ❖ systematické pečlivé plnění / vyhodnocování stanovených úkolů
- ❖ příprava podkladů a zápisů - kvalita, úroveň
- ❖ včasné zasílání podkladů a informací
- ❖ snahu o maximální informovanost členů / četnost informování a přesnost v předaných informacích / zasílání připomínek
- ❖ pracovitost, pečlivost, skutečný zájem na tématech a jejich řešení, odbornost (resp. schopnost pochopit nová témata), ochotu a schopnost vyjít s rozmanitými osobnostmi členů, schopnost dotahovat věci a koordinovat, diplomatického ducha /podporu jednotlivým členům, kterou poskytuje s velkou trpělivostí
- ❖ při telefonické konzultaci podávání relevantních informací v kontextu konzultované oblasti, vstřícnost



B. Dílčí hodnocení.

8. A naopak, co by měla tajemnice ve své činnosti zejména zlepšit?

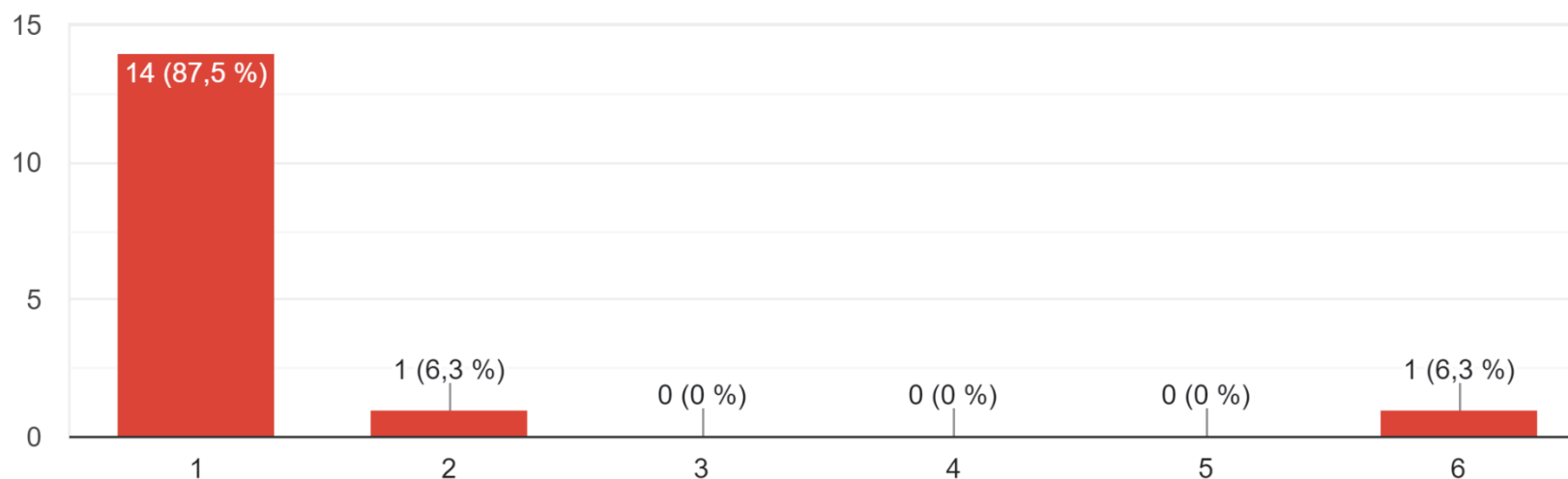
- ❖ většina neuvedla žádné podněty
- ❖ spíše udržet současné tempo, i nadále hlídat úkoly
- ❖ prioritizace témat k jednání
- ❖ malé kapacity sekretariátu
- ❖ šetřit se ;)
- ❖ myslím, že aktuální rozsah je adekvátní



B. Dílčí hodnocení. Škála jako ve škole: 1 výborná až 5 nedostatečná, 6-nevím/nedokáži posoudit.

9. Jak jste obecně spokojen(a) s činností předsedkyně VEU v roce 2023?

16 odpovědí





B. Dílčí hodnocení.

10. Co na práci předsedkyně zejména oceňujete?

- ❖ motor, který potřebujeme. Velmi si cením komunikačních schopností, přehledu, laskavosti spojené s vysokými kompetencemi / iniciativu a aktivní předsednickou roli / lídrovství / svižné a angažované vedení jednání, akceschopnost a také příjemné jednání
- ❖ velké pracovní nasazení, vytrvalost a systematická práce na jednotlivých úkolech
- ❖ pečlivá příprava jednání
- ❖ obrovský přehled, odbornost, schopnost komplexního přemýšlení a oproštění se od parciálních zájmů, skutečný zájem na tématech a jejich řešení, pracovitost a velmi dobré facilitační a moderační schopnosti, paměť / široký záběr / profesionalitu, vynikající přehled v agendě / perfektní práce / znalost problematiky / vyjednávací i organizační schopnosti
- ❖ snaha o shodu / příprava témat se členy, prosazování názorů členů, všeobecná podpora členů z NNO
- ❖ otevřenost, komunikativnost / komunikaci o výstupech z jednání mimo VEU a jejich přínos pro členy VEU



B. Dílčí hodnocení.

11. Opět, jaké jsou Vaše návrhy na zlepšení směrem k předsedkyni?

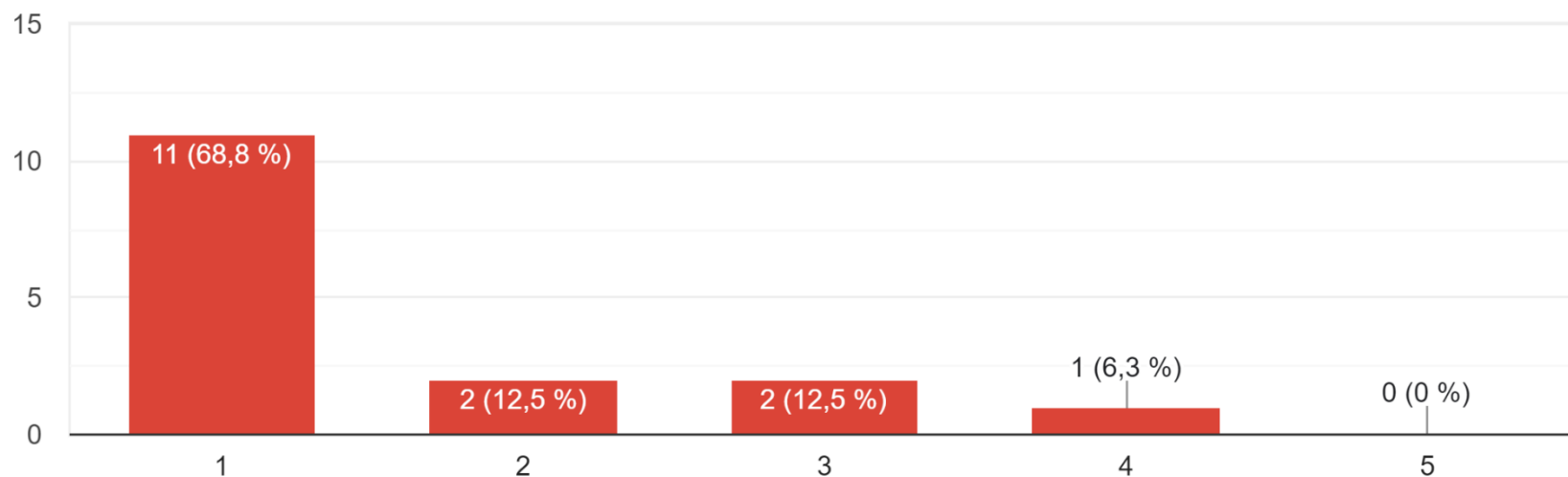
- ❖ někdy více prosakuje oblast školství jako domovské prostředí, ale zdaleka ne tak, aby to vyvolávalo neklid
- ❖ návrhy usnesení VEU RVNNO by měly být komunikovány s předstihem
- ❖ předseda by měl být pokud možno zaměstnanec ÚV - obecná připomínka
- ❖ možná dát teď po rozjezdu důraz na monitoring a evaluaci výstupů - každoroční akční plán
- ❖ prioritizace témat k jednání
- ❖ při vedení zasedání se někdy ztrácím v tom, ke kterému bodu jednání je aktuálně vedena diskuse nebo prezentován příspěvek
- ❖ šetřit se ;)
- ❖ motivace členů k většímu aktivnímu zapojení, dělba úkolů
- ❖ někteří žádné podněty neměli



C. Práce výboru. Souhlas či nesouhlas s následujícími výroky na škále 1-ano; 2-spíše ano; 3-spíše ne; 4-ne,

12. Mám dostatečnou možnost podílet se na přípravě programu jednání.

16 odpovědí

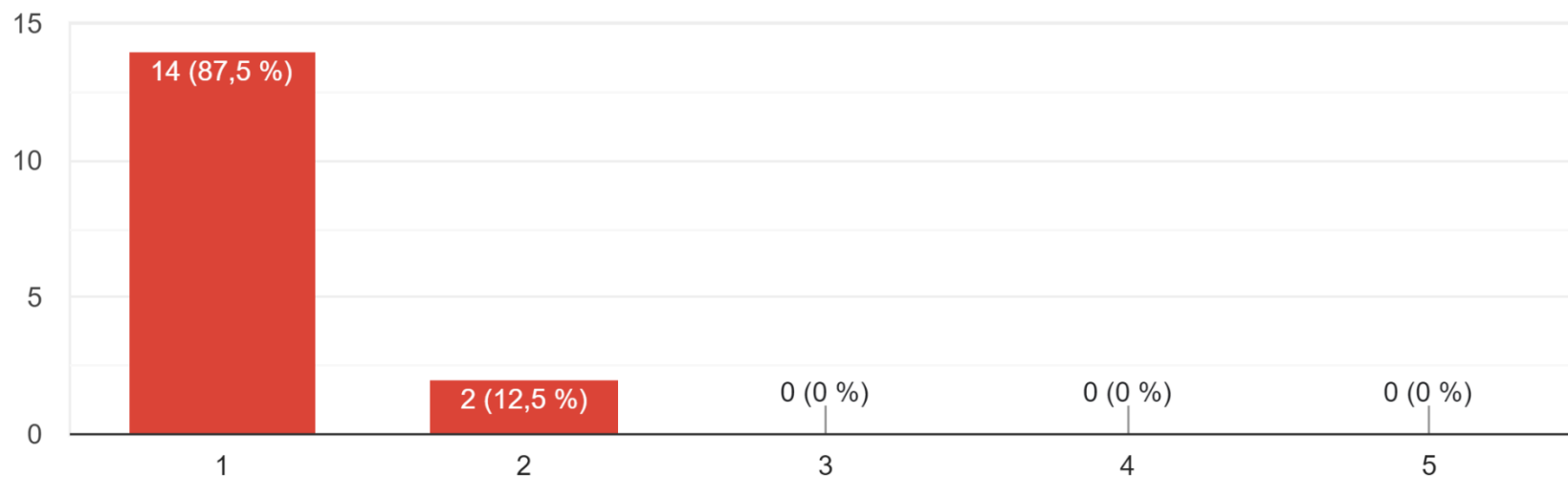




C. Práce výboru. Souhlas či nesouhlas s následujícími výroky na škále 1-ano; 2-spíše ano; 3-spíše ne; 4-ne,

13. Mám dostatečnou možnost vznášet podněty na jednání.

16 odpovědí

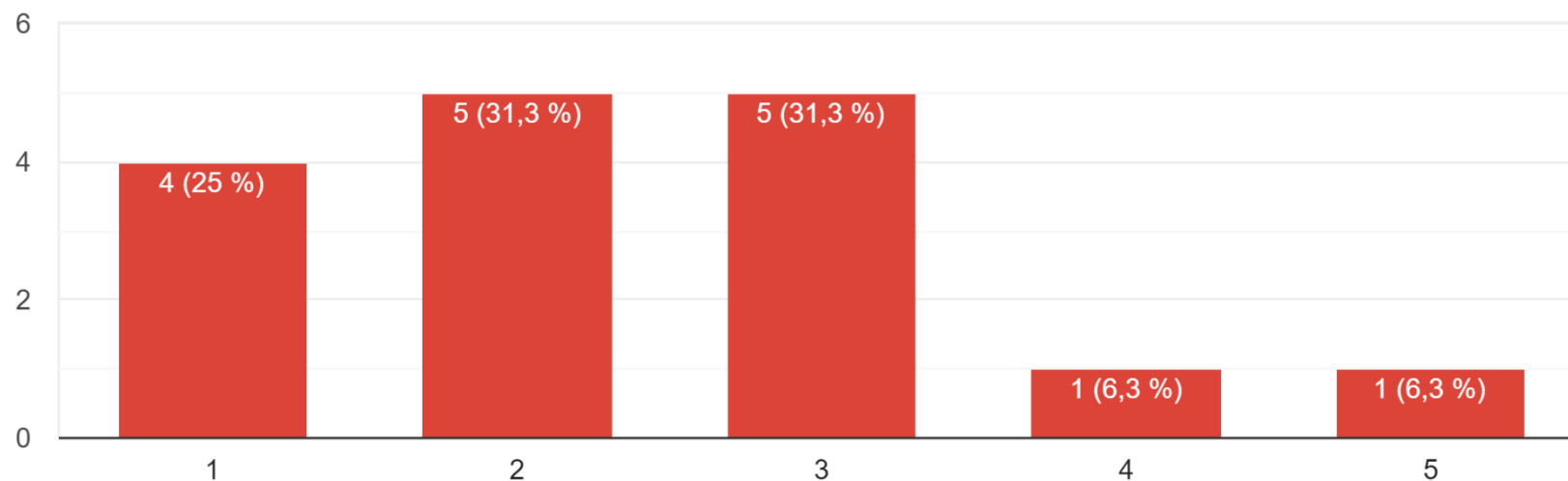




C. Práce výboru. Souhlas či nesouhlas s následujícími výroky na škále 1-ano; 2-spíše ano; 3-spíše ne; 4-ne,

14. Mám pocit, že dostatečně přispívám k činnosti.

16 odpovědí





D. Závěrečné otázky.

15. Jaké jsou Vaše priority pro činnosti VEU v roce 2024? Uveďte max. tři aspekty, na které by se měl Výbor více zaměřit. (I)

- ❖ pokračovat v agendě zastupování a zvyšování zapojení NNO v EU platformách a zvyšování transparentnosti těchto těles / pomoci ověřit a podpořit dosazení zástupců za RVNNO do pracovních skupin a dalších struktur; zda jsou nominace skutečně za RVNNO/VEU kompetence / další sladění postupů pro nominace zástupců NNO do implementačních orgánů ev. dotačních programů
- ❖ nadále dbát o participaci NNO a občanské společnosti / participace NNO a postupně participace obecně jako princip dobré veřejné SLUŽBY
- ❖ posílení role reprezentantů NNO v partnerských orgánech a nápomoc při vybudování informační zpětnovazební báze do celého sektoru NNO
- ❖ capacity building s odkazem na EU doporučení a dobrou praxi ze států EU / vzdělávání NNO v oblasti EU politik



D. Závěrečné otázky.

15. Jaké jsou Vaše priority pro činnosti VEU v roce 2024? Uveďte max. tři aspekty, na které by se měl Výbor více zaměřit. (II)

- ❖ přispět k oslavám a zhodnocení 20 let ČR v EU - uspořádat k tomu malou recepci, zasedání, zapojit 3-4 existující výstavy, trochu zviditelnit směrem ke vládě a médiím / zvážit, jak se ne/zapojit do výročí vstupu do EU a EU volbám / zapojení českých NNO do EU voleb
- ❖ zapojit se do přípravy nového programovacího období - snížení administrativní zátěže pro NNO při čerpání fondů EU, možnost čerpání prostředků EU pro NNO, synergie s NPO, participace zvláště v definování podporovaných oblastí a míry spolufinancování
- ❖ zapojit NNO do EU agend / získat větší míru kredibility pro činnosti zajišťované NNO v rámci EU agend / větší napojení na činnost SEZ / dotáhnout spolupráci NNO s RKS, věnovat větší pozornost politikám EU ve vztahu k NNO



D. Závěrečné otázky.

15. Jaké jsou Vaše priority pro činnosti VEU v roce 2024? Uveďte max. tři aspekty, na které by se měl Výbor více zaměřit. (III)

- ❖ podporovat aktivní zapojení členek a členů do činnosti VEU / komunikace k činnosti VEU / podpora komunikace RVNNO VEU se zastřešujícími platformami NNO (sběr podnětů atd.)
- ❖ aktivní komunikace s managing authorities u dotačních programů (včetně NOK MMR)
- ❖ hlídat podmínky financování projektů NNO z fondů EU, dbát o naplňování Zelené dohody pro Evropu
- ❖ komunitární programy EU
- ❖ příprava konkrétních projektů, více zapojit ÚV
- ❖ zařadit téma digitalizace - v tuto chvíli nevím přesně jak, ale já si myslím, že bychom se tím měli zabývat z důvodu souladu se světem
- ❖ najít si své místo ve výboru a najít si také čas na práci ve výboru a napojit romské iniciativy na mojí práci



D. Závěrečné otázky.

16. Využijte zbývajících místa a uveďte jakýkoliv další vzkaz, podnět či komentář k činnosti VEU.

- ❖ Moc mě spolupráce baví, děkuji za skvělé zázemí a věřím, že děláme smysluplnou a prospěšnou činnost uprostřed Evropy, a to nejen pro Česko, ale brzy můžeme sdílet činnost na mezinárodních fórech k budoucnosti Evropy, udržitelného svobodného, důstojného a zdravého života. Děkuji a těším se na spolupráci v roce 2024.
- ❖ pokračujme v nastoleném tempu, pokusme se o více o mix úkolů a pozitivních emocí - team building
- ❖ Bohužel nemám dostatek času na zapojení, a ani dostatečné znalosti českého prostředí a témat, celkově zvažuji, jaký přínos mám ve VEU. Proto je pro mě nutné se napojit lépe na české romské NNO, aby moje práce mohla být více efektivní!
- ❖ Jsem rád za dynamiku, kterou výbor nabral v novém složení a pod novým vedením.