

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

# Operační program Rozvoj lidských zdrojů

## Závěrečná zpráva

**návrh**

verze 30.11.2009



### Seznam zkratk

---

AFCOS	Anti Fraud Co-ordinating Structure
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
ČMKOS	Českomoravská konfederace odborových svazů
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DPH	Daň z přidané hodnoty
EA	Ekonomicky aktivní obyvatelstvo
EAGGF	Evropský zemědělský orientační a záruční fond
EHS	Evropské hospodářské společenství
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FIFG	Finanční nástroj pro podporu rybolovu
GG	Globální grant
GS	Grantové schéma
ILO	Mezinárodní organizace práce
JIM	Joint Memorandum of Social Inclusion
JPD 2	Jednotný programový dok. pro Cíl 2 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
JPD 3	Jednotný programový dok. pro Cíl 3 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
KZPS	Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů
MF	Ministerstvo financí
MHMP	Magistrát hl.města Praha
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MSP	Malé a střední podniky
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MZe	Ministerstvo zemědělství
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NAPZ	Národní akční plán zaměstnanosti
NNO	Nevládní nezisková organizace
NP	Národní projekt
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NRP	Národní rozvojový plán
NVF	Národní vzdělávací fond
Odbor 12 MPSV	Odbor interního auditu a kontroly (č.12) MPSV –
Odbor 22 MPSV	Odbor sociálních služeb MPSV (č.22)
Odbor 41 MPSV	Odbor trhu práce MPSV (č.41)
Odbor 42 MPSV	Odbor poradenství a zprostředkování MPSV (č.42)
Odbor 45 MPSV	Odbor implementace programů ESF MPSV (č.43)

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Odbor 72 MPSV	Odbor řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV
OLAF	European Anti-Fraud Office
OM	Operační manuál
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
p.b.	procentní bod
PCP	Pedagogické centrum Praha
PD	Programový dodatek
PJ	Platební jednotka
PCO	Platební a certifikační orgán
PÚP	Úřad práce pověřený krajskou působností
PWC	PricewaterhouseCoopers – auditorské, daňové a poradenské služby
RHSD	Rada hospodářské a sociální dohody ČR
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán
ŘO - MPSV (72)	Řídící orgán - Odbor řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV
ŘO RPS	Řídící orgán Rámce podpory Společenství
Sekce 4 MPSV	Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce – nový název pro Správu služeb zaměstnanosti po reorganizaci MPSV.
SF	Strukturální fondy
Skupina II MŠMT	Skupina regionálního školství (odborný útvar MŠMT)
Skupina III MŠMT	Skupina vědy a vysokého školství (odborný útvar MŠMT)
SP	Systémový projekt
SROP	Společný regionální operační program Správa služeb zaměstnanosti MPSV (Po reorganizaci MPSV (příkaz ministra 18/2008 z 23.6.2008) byla Sekce 4 byla přejmenována na „sekcí politiky zaměstnanosti a trhu práce“.)
SSZ MPSV	
SŠ	Střední škola
STP	Skupina pro technickou pomoc
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚP	Úřad práce
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠE	Vysoká škola ekonomická v Praze
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZS	Zprostředkující subjekt Zprostředkující subjekt – Odbor implementace programů ESF (č.45) SSZ MPSV (po reorganizaci MPSV, je Zprostředkujícím subjektem Sekce 4 MPSV)
ZS - MPSV SSZ (45)	Zprostředkující subjekt - Odbor OP RLZ (po reorganizaci MŠMT vykonává činnost
ZS - MŠMT (40)	ZS odbor 46 MŠMT)
ZŠ	Základní škola

## Obsah

---

<b>SEZNAM ZKRATEK</b> .....	<b>2</b>
<b>OBSAH</b> .....	<b>4</b>
<b>ÚVOD</b> .....	<b>7</b>
<b>1. ZÁKLADNÍ INFORMACE</b> .....	<b>8</b>
<b>2. OPERAČNÍ RÁMEC</b> .....	<b>9</b>
<b>3. REALIZACE PRIORIT A OPATŘENÍ</b> .....	<b>21</b>
3.1 IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURA OP RLZ .....	21
3.2 POPIS VÝSLEDKŮ .....	23
3.2.1 <i>Priorita 1 - Aktivní politika zaměstnanosti</i> .....	23
3.2.1.1 Finanční rámec (€) .....	23
3.2.1.2 Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání .....	24
3.2.1.3 Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti .....	32
3.2.2 <i>OP RLZ – Priorita 2: Sociální integrace a rovnost příležitostí</i> .....	35
3.2.2.1 Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí .....	35
3.2.2.2 Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce .....	45
3.2.2.3 Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb .....	48
3.2.3 <i>Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení</i> .....	52
3.2.3.1 Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpurných systémů ve vzdělávání .....	52
3.2.3.2 Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje .....	58
3.2.3.3 Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání .....	61
3.2.4 <i>Priorita 4: Adaptabilita a podnikání</i> .....	68
3.2.4.1 Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti .....	68
3.2.4.2 Opatření 4.2 Specifické vzdělávání .....	76
3.2.5 <i>Priorita 5 Technická pomoc</i> .....	82
3.2.5.1 Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací .....	83
3.2.5.2 Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti .....	83
3.3 KVANTIFIKACE UKAZATELŮ .....	86
3.3.1 <i>Pokrok v naplňování cílů jednotlivých Opatření</i> .....	86
3.3.2 <i>Naplňování globálního a specifických cílů opatření</i> .....	86
3.3.2.1 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 1.1 .....	86
3.3.2.2 Naplňování globálního cíle a specifických cílů v opatření 1.2 .....	87
3.3.2.3 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 2.1 .....	88
3.3.2.4 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 2.2 .....	91
3.3.2.5 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 2.3 .....	91
3.3.2.6 Naplňování globálního cíle a specifických cílů v opatření 3.1 .....	93
3.3.2.7 Naplňování globálního cíle a specifických cílů v opatření 3.2 .....	94
3.3.2.8 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 3.3 .....	95
3.3.2.9 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 4.1 .....	97
3.3.2.10 Naplňování globálního cíle a specifických cílů v opatření 4.2 .....	97
3.3.3 <i>Monitorovací indikátory</i> .....	102

<b>4. FINANČNÍ PROVÁDĚNÍ.....</b>	<b>128</b>
4.1 FINANČNÍ ZHODNOCENÍ OP RLZ .....	128
4.2 SOUHRNNÁ TABULKA / TABULKY .....	128
4.2.1 Seznam všech projektů podpořených z programu ( viz příloha č. 3) .....	128
4.2.2 Nedokončené a nefungující projekty (viz příloha č. 4).....	128
4.2.3 Projekty nedokončené z důvodu soudního nebo správního řízení/rozhodnutí	128
4.2.4 Výkaz plateb obdržných od EK.....	128
4.2.5 Finanční výkonnost – plnění alokace OP RLZ.....	128
4.2.5.1 Čerpání ESF prostředků – grafy.....	129
4.2.6 Certifikace výdajů OP RLZ .....	130
4.2.7 Celkové výdaje rozdělené dle oblasti intervence.....	132
4.2.8 Odpočet příjmů.....	133
<b>5. SPRÁVA A ŘÍZENÍ.....</b>	<b>134</b>
5.1 KROKY PODNIKNUTÉ ŘO A MV K ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A EFEKTIVNOSTI ŘÍZENÍ .....	134
5.2 MONITOROVÁNÍ, KONTROLA A HODNOCENÍ .....	135
5.2.1 Monitorování.....	135
5.2.1.1 Monitorovací výbor.....	135
5.2.1.2 Pracovní skupiny při monitorovacích výborech.....	136
5.2.1.3 Monitorovací indikátory.....	137
5.2.1.4 Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF).....	138
5.2.2 Finanční kontrola a kontrola řízení .....	139
5.2.2.1 Finanční kontrola.....	139
5.2.2.2 Řídící kontrola.....	139
5.2.3 Veřejnosprávní kontrola a kontrola fyzické realizace projektů .....	140
5.2.4 Nesrovnalosti.....	141
5.2.5 Interní Audit .....	142
5.2.6 Kontrola vzorku operací.....	142
5.2.7 Vnější kontrola a audity .....	143
5.2.7.1 Audity Evropské komise .....	144
5.2.7.2 Audity provedené Ministerstvem financí.....	144
5.2.7.3 Audity provedené Nejvyšším kontrolním úřadem .....	145
5.2.8 Využití technické pomoci.....	146
5.3 HLAVNÍ PROBLÉMY TÝKAJÍCÍ SE IMPLEMENTACE OP RLZ A JEJICH ŘEŠENÍ.....	147
5.4 ZAJIŠTĚNÍ PROPAGACE POMOCI – KAP.....	150
5.4.1 Publicita .....	150
5.4.1.1 Pracovní skupina pro informace a publicitu ESF.....	150
5.4.1.2 Publicita.....	151
5.5 VZDĚLÁVÁNÍ.....	154
5.6 HODNOCENÍ PROGRAMU OP RLZ .....	158
5.6.1 Závěrečná evaluace OP RLZ – zhodnocení přínosu programu na poli rozvoje lidských zdrojů.....	158
5.6.1.1 Zhodnocení věcného naplnění priorit OP RLZ.....	158
5.6.1.2 Relevance programu.....	159
5.6.1.3 Efektivnost programu .....	160
5.6.1.4 Účinnost programu .....	160
5.6.1.5 Dopad programu.....	160
5.6.1.6 Udržitelnost programu.....	161

5.7	SOULAD S POLITIKAMI SPOLEČENSTVÍ .....	161
5.7.1	Pravidla hospodářské soutěže .....	163
5.7.2	Veřejné zakázky .....	163
5.7.3	Životní prostředí .....	165
5.7.4	Odstraňování nerovností .....	166
5.7.5	Rovné postavení žen a mužů (článek 12) .....	166
5.7.6	Koordinace veškeré strukturální pomoci Společenství .....	167
<b>1.</b>	<b>PŘÍKLADY ÚSPĚŠNÝCH PROJEKTŮ.....</b>	<b>168</b>
<b>2.</b>	<b>PŘÍLOHY .....</b>	<b>172</b>
Příloha č. 1	Operační manuál a jeho přílohy k 30.9.2009.....	172
Příloha č. 2	Metodické dopisy k OM OP RLZ k 31. 10. 2009 .....	176
Příloha č. 3	Seznam všech projektů, podpořených z programu.....	177
	(příloha bude vzhledem k rozsahu v samostatném souboru) .....	177
Příloha č. 4	Nedokončené nebo nefungující projekty.....	177
Příloha č. 5	Systémové a národní projekty, projekty technické pomoci – popis a hodnocení vybraných projektů.....	179
Příloha č. 6	Výkaz plateb obdržенých od EK .....	218
Příloha č. 7	Celkové výdaje rozdělené podle oblasti intervence .....	225
Příloha č. 8	Seznam všech nesrovnalostí .....	227
Příloha č. 9	Přehled provedených auditů .....	240
Příloha č. 10	Publicita, ŘO, ZS/KP, KAP.....	243

## **Úvod**

---

*V souladu s čl. 37 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech předkládá Řídící orgán Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů pro Českou republiku, Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, Závěrečnou zprávu o implementaci Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů. Zpráva se vztahuje k programovému období 2000 – 2006 a přináší podrobné informace o průběhu a výsledcích implementace Operačního programu rozvoje lidských zdrojů v České republice.*

## 1. ZÁKLADNÍ INFORMACE

**Číslo CCI:** 2003 CZ 05 1 PO 001

**Číslo cíle / iniciativa Společenství:** CZ.04.3.01

**Členský stát / region:** Česká Republika

**Název pomoci:** Rozvoj lidských zdrojů

**Programové období:** 2004-2006

**Řídící orgán:** Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

**Platební orgány:** Ministerstvo financí České republiky

**Datum schválení monitorovacím výborem:** 10.12.2009

**Vztahuje se zpráva rovněž na rok 2008?**<sup>1</sup> Ano.

---

<sup>1</sup> Výroční zpráva o provádění pomoci za celý poslední kalendářní rok provádění programu (tedy rok 2008) není požadována za podmínky, že závěrečná zpráva obsahuje zvláštní oddíl o provádění programu v tomto roce a jakémkoli pozdějším období před konečným datem způsobilosti výdajů programu. V případě konečného data způsobilosti výdajů programu 30.6.2009 obsahuje i data za 6 měsíců roku 2009.



## 2. OPERAČNÍ RÁMEC<sup>2</sup>

### Shrnutí hlavních tendencí makro-ekonomického vývoje<sup>3</sup>

Toto shrnutí vývoje základních makroekonomických parametrů se týká období 2004 – 2008 a tudíž nereflkuje dopady globální finanční a hospodářské krize. Tato krize se v ČR projevila výrazněji až ve čtvrtém čtvrtletí roku 2008, a to ještě nikoli zásadním způsobem. Z celkového pohledu lze konstatovat, že **makroekonomický vývoj** byl v celém sledovaném období mimořádně příznivý. Tuto skutečnost ilustrují i souhrnná data z níže uvedené tabulky, která shrnují vývoj hlavních makroekonomických indikátorů.

Celkově velmi příznivý obraz vývoje české ekonomiky navíc ještě podtrhují podstatně slabší výsledky států eurozóny, takže ve sledovaném období došlo k výrazné konvergenci úrovně české ekonomiky k průměru EU i k průměru států eurozóny, což byl jeden ze základních cílů Rámce podpory Společenství 2004 - 2006.

I přes celkově příznivý vývoj došlo ve sledovaném období k několika jevům, které fungování ekonomiky zřetelně komplikovaly. Mezi těmito faktory je třeba na prvním místě uvést výrazné **střednědobé posilování koruny** vůči klíčovým měnám (EUR, USD), a to z úrovně cca 32,7 Kč/EUR v době vstupu ČR do EU v květnu 2004 až na vrchol dosažený v červenci 2008 ve výši 22,97 Kč/EUR, po němž následovala razantní korekce kurzu koruny na samém závěru sledovaného období. Je třeba zdůraznit, že takto výrazné změny kurzu koruny měly dopad jak na podnikatelskou sféru, tak se následně projeví i ve sféře fiskální politiky. Navíc kolísání kurzu má výrazný dopad i ve sféře implementace politiky soudržnosti EU, neboť alokace pro ČR jsou fixované v EUR.

I přes posilování kurzu koruny během převážné části sledovaného období byl zaznamenán velmi příznivý vývoj **obchodní bilance**, tj. z mírně pasivního salda v roce 2004 až ke kladnému saldu obchodní bilance ve výši více než 100 mld. Kč v letech 2007 a 2008.

Dalším významným prvkem nestability pro ekonomický vývoj ČR bylo extrémní kolísání **ceny ropy** způsobené nejprve bezprecedentním rozsahem spekulativních nákupů na komoditních burzách a následně naopak výrazně negativními očekáváními klíčových aktérů globální ekonomiky ohledně dalšího ekonomického vývoje. Tato extrémní volatilita se však týkala především samého závěru sledovaného období, tedy hlavně roku 2008.

Dílní a navíc zřejmě i krátkodobou komplikací ekonomického vývoje bylo prudké zvýšení míry **inflace** v roce 2008, a to až na 6,3 %. Toto zvýšení však lze do značné míry připsat administrativním opatřením (zvýšení sazby DPH z 5 % na 9 %, růst cen plynu, cigaret, dále např. zavedení poplatků u lékaře apod.).

Ve sledovaném období přijala vláda ČR řadu opatření s cílem posílit růst a zvýšit celkovou efektivnost ekonomiky, a to včetně zlepšení fungování trhu práce. Jednalo se o poměrně širokou škálu opatření zahrnujících např. urychlení výstavby velké dopravní infrastruktury, snížení ceny práce snížením plateb na sociální pojištění, radikální re-orientace investičních pobídek od podpory montážních závodů směrem k aktivitám s vyšší přidanou hodnotou jako jsou např. technologická centra (tato re-orientace byla přitom završena 1.

---

<sup>2</sup> Tato kapitola vychází z materiálu „Podklad pro ZZ Analýza makroekonomického a socioekonomického vývoje České republiky v období 2004-2008“ zpracovaném v červenci 2009 pro MMR společnostmi HOPE-E.S., v.o.s., divize Euservis.cz a REDECo, spol. s r.o.

<sup>3</sup> Zdroje dat a informací :

ČSÚ – Tendence a faktory makroekonomického vývoje ČR, ČR v mezinárodním srovnání – makroekonomika ČSÚ, Makroekonomický vývoj ČR 2009, HDP časové řady, vývoj v 1.Q. 2009, Vývoj ekonomické aktivity obyvatelstva, Recese - zahraniční obchod, Přímé zahraniční investice

ČNB – statistika, zprávy k vývoji kurzu, platební a obchodní bilance

HN – články k ekonomickému vývoji v období světové finanční krize a ekonomické recese v EU

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ledna 2009, odkdy jsou poskytovány investiční pobídky pouze na tento typ sofistikovaných investic) apod.

Přestože se jednalo o řadu dílčích zlepšení, zaměřených na mnoho sfér, některé chronické problémy české ekonomiky naopak zůstaly nevyřešeny. Mezi přetrvávající problémy patří především nadbytečná administrativní zátěž (např. nedošlo ke sjednocení výběru daní, sociálního a zdravotního pojištění do jednoho místa), nevyvážená proporce mezi sociálními dávkami a minimální, příp. dokonce i průměrnou mzdou apod.

I na makroekonomické úrovni lze vzhledem k objemu a struktuře finančních prostředků poskytnutých v rámci politiky soudržnosti EU označit tyto zdroje za pozitivní expanzní faktor posilující mj. poptávku.

### Vývoj hlavních makroekonomických ukazatelů v letech 2004-2008

	2004	2005	2006	2007	2008
HDP (růst v %)	4,5	6,3	6,8	6,1	2,5
Míra zaměstnanosti (růst v %)	-0,6	1,2	1,3	1,9	1,6
Míra nezaměstnanosti (v %)	8,3	7,9	7,1	5,3	4,4
Míra inflace (v %)	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3
Saldo obchodní bilance (mld. Kč)	-13	59	65	121	113
Objem mezd a platů (v %)	6,3	6,9	8,0	9,3	8,1
HDP eurozóny (v %)	2,1	1,7	2,9	2,6	0,9
HDP EU27 (v %)	2,5	2,0	3,1	2,9	1,1

Zdroj: ČSÚ a MF ČR, leden 2009

### Vývoj HDP

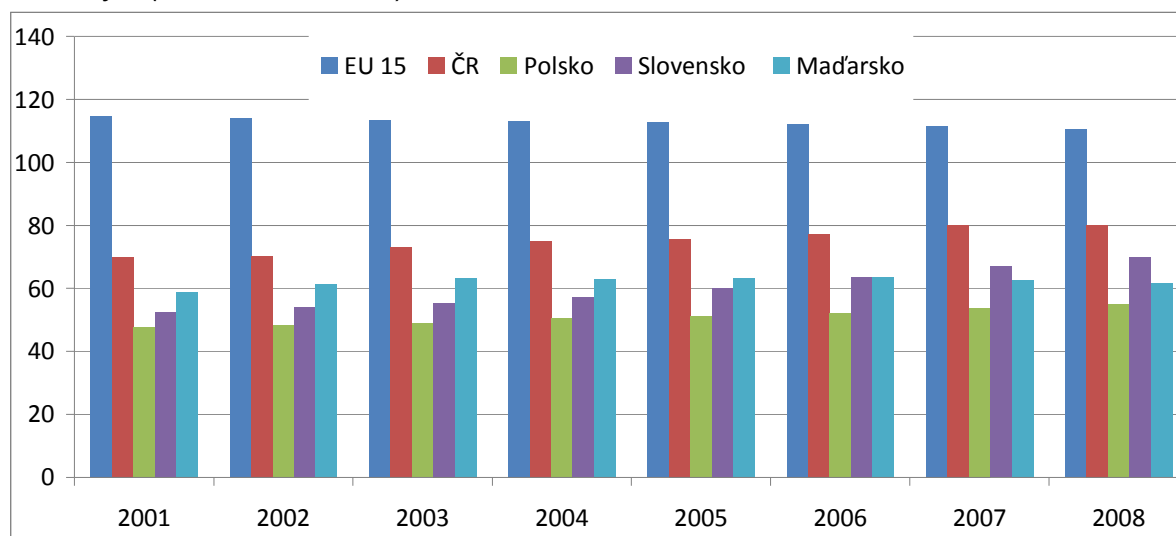
Z pohledu vývoje HDP je možno konstatovat, že roky 2005 až 2007 představovaly vrcholící fázi ekonomického cyklu. Růst HDP v roce 2008 ztratil na dynamice a vzrostl pouze o 2,5% proti předchozímu roku se tak snížil o méně než polovinu. Tato skutečnost byla důsledkem nepříznivých vnitřních i vnějších faktorů, zejména však poklesu tuzemských i zahraničních zakázek, resp. nedostatečného odbytu výrobků na vnitřním i vnějším trhu.

Růst HDP ve sledovaném období byl především tažen exportem výrobků a služeb, spotřebou domácností a tvorbou hrubého kapitálu (investic). Růst HDP podpořil rovněž pozitivní vývoj zaměstnanosti zejména v letech 2004 – 2007 (v průměru 0,7 p.b.), dále růst produktivity práce (1,9 p.b.), navyšování zásoby kapitálu (meziročně v průměru 2 p.b.) a jeho produktivity (v průměru 1,3 p.b.).

Mezera výstupu měřená růstem HDP ve stálých cenách mezi českou ekonomikou a ekonomikou EU27 činila v roce 2008 2,3 p.b. Při výpočtu HDP na obyvatele v paritě kupní síly (PPS) se podle Eurostatu podíl ČR na EU27 proti roku 2007 nezměnil a zůstal na 80,2 %.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

HDP/obyv. (v PPS, EU27=100)



Zdroj: Eurostat

Vývoj ekonomiky v eurozóně<sup>4</sup>, kam směřuje zhruba 70 % vývozu z ČR (plných 82 % vývozu pak směřuje do celé EU), signalizoval již v průběhu druhé poloviny roku 2008 výrazné zpomalení a postupný přechod do recese, přičemž naplno se tento propad projevil ve 4. čtvrtletí (v meziročním srovnání činila změna HDP pouze +0,7 %). V posledním čtvrtletí roku 2008 tak došlo v zemích eurozóny k poklesu vývozu o -6,7 %, investic o -4,0 % a spotřebitelských výdajů o -0,3 %.

Vývoj HDP za rok 2008

Hrubý domácí produkt	1. čtvrtletí	2. čtvrtletí	3. čtvrtletí	4. čtvrtletí	Rok 2008
Změna k předchozímu čtvrtletí	+ 0,1	+ 1,2	+ 0,5	- 1,3	x
Meziroční změna (k 2007)	+ 2,9	+ 4,0	+ 2,9	+ 0,5	+ 2,5

Zdroj: ČSÚ

I když česká ekonomika zaznamenala zpomalení již ve 3. čtvrtletí 2008 (přičemž ve 4. čtvrtletí došlo již k výraznému poklesu výkonu národního hospodářství), v meziročním srovnání však ČR ještě zaznamenala růst HDP, a to ve výši 2,5%, v posledním čtvrtletí činil přírůstek HDP již jen 0,5 % (např. v případě Polska to bylo ještě 3,1 %, u Slovenska 2,5 %).

Růst české ekonomiky tak byl nejnižší za posledních 6 let. Může za to především zahraniční obchod a také průmyslová výroba, přičemž na obojím se podepsal vliv prohlubující se recese v zahraničí. To, že v posledním čtvrtletí nedopadla česká ekonomika ještě hůře, bylo především díky spotřebě domácností (domácnosti na konci roku nešetřily na nákupu potravin, telekomunikačních služeb, aut a pohonných hmot). Pokles mezi kvartály byl naposledy zaznamenán před více než 10 lety, v roce 1998, a česká ekonomika se tak ocitla v recesi po takřka 12 letech.

<sup>4</sup> HN 8.4. 2009 (údaje Eurostat, OECD)

### Vývoj ostatních makroekonomických ukazatelů

Po velmi příznivém vývoji salda **obchodní bilance** ve výši více než 100 mld. korun v letech 2006 a 2007 dochází v roce 2008 k jeho výraznému poklesu (na 57 mld. korun). Pokles zahraničního obchodu trvá (s výjimkou září) od srpna loňského roku a v posledních měsících je více než dvacetiprocentní. Vlivem oslabení koruny vůči oběma hlavním měnám došlo k většímu snížení zahraničního obchodu v přepočtu na eura (vývoz o 30,6 % a dovoz o 30 %). V meziročním srovnání zaznamenaly největší propad osobní vozidla (-21,6 %) a automobilové díly (-38,0 %). Vývoz v březnu 2009 byl tedy zhruba o čtvrtinu nižší, než před rokem a propad se týká v podstatě všech skupin zboží.

Zřetelným trendem po vstupu ČR do EU bylo **posilování české měny vůči dolaru i euru**. Dynamiku vývoje tohoto trendu dále urychlily pozitivní ekonomické dopady související se vstupem do EU, opírající se zejména o prudký nárůst zahraničního obchodu v důsledku odstranění celních bariér, s příznivým dopadem především na vývoj salda platební bilance. Vývoj kurzu v tomto období v zásadě odrážel pozitivní trend vývoje ekonomiky akcelerující od roku 2004.

Od poloviny roku 2007 však začala tendence k posilování koruny výrazněji zesilovat. Do poloviny roku 2008 tak česká koruna posílila vůči euru o téměř 21 % (přičemž podle názorů některých bankovních analytiků<sup>5</sup> se za přiměřené tempo zhodnocení měny považuje růst v mezích max. 8 – 10 % ročně), a to i přesto, že ekonomika již v této době jevila známky ke zpomalení. Uvedený vývoj měl negativní dopady především na ekonomické postavení českých exportérů, u nichž se odhadované ztráty pohybovaly v řádech mld. korun. Trend posilování české měny v tomto období výrazně předbíhal i vývoj produktivity práce, což vedlo ke snižování výkonnosti a konkurenceschopnosti národního hospodářství, zejména pak průmyslu. Od druhé poloviny roku 2008 však docházelo k opačnému trendu, tedy k oslabení pozice koruny vůči euru, přičemž její kurz vůči euru se v lednu 2009 přiblížil hranici 30 korun. V současné době se vývoj kurzu stabilizoval a pohybuje okolo 26 korun za euro. Tento kurz v zásadě odráží reálnou výkonnost ekonomiky, nicméně na jeho poměrně značné výkyvy oběma směry má vliv i celková situace v zemích středoevropského regionu (zejména Polsko a Maďarsko). Reálným důsledkem posilování české měny (oslabování eura) tak bylo mimo jiné i faktické snižování finanční hodnoty dotací z evropských fondů.

I přes řadu postupných dílčích kroků nedošlo během sledovaného období k razantní změně podnikatelského prostředí, která by se zřetelně mohla promítnout do situace na trhu práce. Spíše lze hovořit o řadě dílčích kroků realizovaných v různých sférách (daňová politika, změny v oblasti sociálních dávek, redukce administrativní zátěže, postupný rozvoj e-governmentu, zavedení lhůt na zápis do obchodního rejstříku, zavedení jednotné registrace podnikatelů, apod.).

Mezi další významné vnitřní vývojové trendy pozitivně ovlivňující vývoj sociálně-ekonomického prostředí patřily zejména finalizace **daňové reformy**, jejímž cílem je snížení daňového zatížení fyzických i právnických osob (zavedení 15% rovné daně).

---

<sup>5</sup> Např. bankovní analytici z Reiffeisen Bank či Komerční banky (debaty na serveru HN ihned , 08/2008)

## Demografie, vzdělání a trh práce<sup>6</sup>

### Demografický vývoj a jeho dopady na ekonomiku

V demografickém vývoji dochází z ekonomického i společenského hlediska k závažným trendům. Je třeba zdůraznit, že závažnost těchto trendů může být v široké veřejnosti podceňována díky naprosto nešťastným termínům jako „baby boom“ používaných některými hromadnými sdělovacími prostředky. Skutečností je, že úhrnná plodnost mírně rostla, od minima 1,13 dítěte na jednu ženu na 1,5 v roce 2008. Hodnota 1,5 je však velmi hluboko pod hodnotou 2,04, která by zaručovala prostou míru reprodukce.

Úhrnná plodnost ve výši pouze 1,5 tedy znamená velmi výrazný dlouhodobý pokles počtu obyvatelstva s implikacemi nejen pro trh práce, ale i s dopady na ekonomiku a společnost jako celek. Závažnost této skutečnosti vyplývá i ze strukturálně podmíněných příčin nízké plodnosti. Jedná se zejména o zvyšující se vzdělanost mladých (příčemž vysokoškolačky mají zpravidla nižší počet dětí než ženy s nižším vzděláním). Dalším bezprostředně souvisejícím trendem je i stále se zvyšující hranice průměrného dožití mužů (74,0 let) a žen (80,1 let) v roce 2008<sup>7</sup>.

V roce 2007 tak byl poprvé v historii ČR počet osob ve věku do 20 let nižší než počet osob starších 60 let (i v roce 2008). Index stárí (tj. podíl osob ve věku 65+ na 100 dětí ve věku do 15 let) tedy dlouhodobě roste, a to z 85,5 v roce 2000 až na 102,43 v roce 2008<sup>8</sup>. Současně výzkum ukázal, že je nereálné řešit důsledky demografického stárnutí populace imigrací.

Nebezpečí těchto negativních trendů spočívá mj. i v tom, že se jedná o problematiku, jejíž důsledky výrazně přesahují horizont volebního období, a že tudíž existuje přirozená tendence rozhodovací sféry nutná nepopulární opatření oddalovat. Závažnost těchto trendů je ještě umocněna skutečností, že v ČR funguje systém „průběžného“ financování důchodů, který je v případě změn proporcí mezi ekonomicky aktivními a důchod pobírajícími segmenty obyvatel dále již neudržitelný.

Jedním z dlouhodobých řešení je postupné zvyšování minimální věkové hranice nároku na starobní důchod. Před sledovaným obdobím byla tato minimální hranice posunuta naposledy v roce 2003 na 63 let pro muže a bezdětné ženy a na 59 až 62 let pro ženy podle počtu vychovaných dětí. Zákonem č. 306/2008 Sb. bylo rozhodnuto o dalším postupném zvyšování důchodového věku na 65 let pro muže, bezdětné ženy a ženy, které vychovaly jedno dítě a na 62 až 64 let pro ostatní ženy podle počtu vychovaných dětí. V 65 letech (tj. v roce 2030) budou poprvé odcházet do starobního důchodu muži narození v roce 1965.

První etapa důchodové reformy mj. také zvyšuje motivaci nezaměstnaných osob v předdůchodovém věku k hledání zaměstnání výraznějším krácením důchodu v případě předčasného odchodu do důchodu a nárůstem důchodu při souběžném pobírání starobního důchodu a výdělečné činnosti.

### Vývoj ve sféře vzdělání

Rovněž ve sledovaném období bylo potvrzeno, že ČR je z hlediska velikosti podílu osob s dokončeným středním stupněm vzdělání ve věku 20-24 let nejlepší v EU. V oblasti jazykové přípravy však ČR s průměrným počtem cizích jazyků na studenta ve výši 1,4 patří pouze k evropskému průměru.

<sup>6</sup> ČSÚ: Statistická ročenka ČR 2008, ČR v mezinárodním srovnání, Statistika vývoje počtu obyvatel, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR 2008, VŠPS 2008 a 2009, Trh práce v České republice, ČSÚ, 2008, ČSÚ – časová řada makroekonomických indikátorů, 2009 MF ČR - Makroekonomická predikce České republiky, MF, leden 2009, Drbohlav, D (ed): Nelegální ekonomické aktivity migrantů, Karolinum, Praha, 2008. MPSV – internetové stránky

<sup>7</sup> Zároveň dochází k postupnému sblížení naděje dožití u mužů a žen.

<sup>8</sup> K 1.1. 2008

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Ve sféře terciárního vzdělávání, kde ČR zřetelně v kvantitativních i kvalitativních parametrech zaostává za vyspělými evropskými státy (jeden z nejnižších podílů osob s VŠ vzděláním v Evropě – společně s Rumunskem a Portugalskem), nedošlo k žádané zásadní změně trendů. Podíl pracujících s VŠ vzděláním tak v ČR činil v roce 2008 pouhých 16,37 %, což odpovídá zhruba polovině průměru za EU15, přičemž podle podílu žen – vysokoškolaček – byla ČR v roce 2008 dokonce na místě posledním (15,23 % v ČR, což je asi v polovině průměru v EU15). Nepříznivé hodnocení vzdělanostní situace v ČR potvrzují i data za věkovou skupinu 30-34letých, ve které by již zdánlivě mělo dojít ke zlepšení situace díky rostoucímu počtu vysokoškoláků v posledních letech. Ve skutečnosti však je ČR podle podílu pracujících osob s VŠ vzděláním v této věkové kategorii dokonce na místě posledním a odstup od většiny ostatních evropských států se ve sledovaném období ještě zvětšil.

Na konci sledovaného období (rok 2008) byla nicméně dokončena (byť kontroverzní) tzv. Bílá kniha terciárního vzdělávání nastiňující reformu vysokého školství, která má mj. eliminovat překážky v přístupu k VŠ vzdělání a změnit strukturu vysokého školství tak, aby lépe odpovídala potřebám moderní ekonomiky a společnosti. Analogicky reforma administrativy a financování vědecko-výzkumných organizací byla odstartována v březnu 2008, avšak i přes blížící se náběh nového způsobu financování těchto institucí (pravděpodobně od roku 2010) ve sledovaném období k žádné zásadní změně v této sféře nedošlo. Nicméně ve sledovaném období pokračoval dlouhodobý trend postupného zvyšování podílu osob z nejmladších věkových kategorií, které studují VŠ.

V ČR zůstávají stále poměrně omezené možnosti dalšího vzdělávání při zaměstnání, neboť podíl osob ve věku 25-64 let, které se zúčastnily vzdělávacího kurzu činí pouze zhruba polovinu podílu ve státech EU15.

### Změny na trhu práce

#### Vývoj zaměstnanosti

Míra zaměstnanosti, s výjimkou roku 2004, po celé sledované období rostla, a to především díky prodlužování pracovní aktivity pracovníků ve vyšších věkových kategoriích. Nárůst zaměstnanosti v období 2004 – 2008 představoval 326,8 tis., v období 2005 -2008 238,5 tis.

Pozitivním trendem je skutečnost, že v období 2004 - 2008 docházelo k růstu zaměstnanosti především na pracovních pozicích, kde byla požadována maturita a zejména vysokoškolské vzdělání. Dlouhodobě se zvyšuje také podíl tzv. ekonomicky neaktivního obyvatelstva (studenti SŠ a VŠ, důchodci, ženy na mateřské apod.). V roce 2008 jich bylo celkem **3 711,5 tis.** Mezi ekonomicky neaktivními jsou i ti **nezaměstnaní**, kteří nepracují, **aktivně práci nehledají** a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané, ale přitom uvádějí, že by pracovat chtěli. Ve 4. čtvrtletí roku 2008 činil jejich počet **178,0 tis.**, tj. o 19,8 tis. méně než ve stejném období roku 2007 (jednalo se o 41,2 % všech osob ve věku nad 15 let).

Většina osob, které by chtěly pracovat, však nemůže ihned nastoupit do případného zaměstnání. Nejpozději do 14 dnů je schopno nastoupit pouze 38,7 tis., tj. pouze pětina z celé skupiny.

Je třeba upozornit, že v období do roku 2008 byl ekonomický dopad tohoto trendu zmírněn skutečností, že současně docházelo k legislativně danému každoročnímu posunu doby odchodu do důchodu. Výše popsané demografické trendy, posun hranice pro přiznání starobního důchodu a výrazný nárůst podílu studentů ve věkové kategorii do 25 let vedl k významným změnám ve věkové skladbě pracujících. Razantně se zvýšila zaměstnanost ve věkové kategorii 30-34letých, ale i ve velmi citlivé skupině 55-59letých (v obou případech o více než 170 tis. osob). Zejména nárůst zaměstnanosti ve věkové skupině 55-59 let je třeba hodnotit jako výrazně pozitivní.

Od roku 2004 se rovněž velmi výrazně zvýšil i počet legálně zaměstnaných cizinců, a to ze 173 tis. na 362 tis. osob v roce 2008.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Zahraniční pracovníci tak v roce 2008 představovali přibližně 7% podíl na celkové zaměstnanosti ČR. V některých odvětvích přesáhl podíl těchto zaměstnanců 10 % (např. ve stavebnictví s cca 15 %). Jedná se ovšem pouze o legálně registrované zahraniční pracovníky, reálné počty pracujících cizinců tedy budou nepochybně vyšší.<sup>9</sup> Problém nelegálních, ale i legálních pracovníků, kterým končí smlouva, představuje přitom jednu z cílových oblastí intervencí ze strukturálních fondů EU. Zpomalení růstu ekonomiky ve 2. pol. roku 2008 se projevilo i na zaměstnanosti zahraničních pracovníků (zatímco v evidenci ÚP bylo ve 4. čtvrtletí roku 2008 registrováno 285 tis. zahraničních pracovníků, v únoru 2009 to bylo již jen 265 tisíc osob).

Dosavadní pozitivní trend ve vývoji zaměstnanosti se však v důsledku působení hospodářské recese v české ekonomice od počátku roku 2009 mění v trend negativní.

### Vývoj nezaměstnanosti<sup>10</sup>

Trend poklesu průměrné roční **obecné** míry nezaměstnanosti lze ve sledovaném období označit za impozantní (z 8,3 % v roce 2004 na pouhých 4,4 % v roce 2008). **Stejný trend vykazovala i míra registrované nezaměstnanosti (z 9,2 % v roce 2004 na 5,4 % v roce 2008)**. V samém závěru sledovaného období se však již projevily první zřetelné příznaky globální finanční a ekonomické krize a její dopady na míru nezaměstnanosti v ČR (nárůst míry **registrované** nezaměstnanosti mezi listopadem a prosincem 2008 z 5,3 % na 6,0 %). Tyto dopady však byly zmírněny, mj. i díky strategii nemalé části zaměstnavatelů propouštět nejprve agenturní pracovníky a spíše zkracovat pracovní dobu, než se zbavovat perspektivních pracovníků, a to proto, že vznikla nepřehledná situace, ve které nebylo možno odhadnout hloubku ani délku trvání krize a mnoho aktérů tedy předpokládalo spíše krátkodobý charakter ekonomických problémů.

Důsledky celosvětové hospodářské krize se na vývoji nezaměstnanosti v ČR projevily s několikaměsíčním zpožděním, avšak od 4. čtvrtletí 2008 (a zejména pak v prvním čtvrtletí 2009) je tento dopad více než bolestivý.

### *Vývoj míry registrované nezaměstnanosti od pol. roku 2008 (v %)*

<b>Červen 08</b>	<b>Listopad 08</b>	<b>Prosinec 08</b>	<b>Leden 09</b>	<b>Únor 09</b>	<b>Březen 09</b>
5,0	5,3	6,0	6,8	7,4	7,7

*Zdroj: MPSV-UP*

V únoru 2009 dosáhla míra nezaměstnanosti již 7,4 %, což představuje oproti prosinci 2008 nárůst o 1,4 procentních bodů. Počet lidí bez práce se tak meziročně dramaticky zvýšil, z 355 tis. v únoru 2008 na 429 tis. osob v únoru 2009. V březnu se míra nezaměstnanosti dále zvýšila na 7,7 %, přičemž počet lidí bez práce narostl na 450 tis. osob.

I přes celkově mimořádně příznivý vývoj obecné míry nezaměstnanosti ve sledovaném období 2004 - 2008, došlo i k některým, byť předvídatelným, negativním trendům. Jedná se zejména o výrazné zvýšení počtu zaregistrovaných osob ve věku 55 a více let na úřadech práce, přičemž k extrémnímu zvýšení došlo ve věkové kategorii 60+, což souvisí s postupným zvyšováním hranice pro řádný odchod do starobního důchodu.

Dalším negativním jevem je poměrně vysoké procento **dlouhodobě nezaměstnaných** na celkovém počtu uchazečů. Také tato skupina obyvatel patří k prioritním cílovým skupinám intervencí spolufinancovaných ze strukturálních fondů. Dlouhodobá

<sup>9</sup> Nejpravděpodobnější je počet v rozmezí 80 až 150 tis. osob, a to ke konci roku 2008 – blíže viz Drbohlav, 2008.

<sup>10</sup> Zdroj dat: obecná míra nezaměstnanosti - ČSÚ (VŠPS – Výběrová šetření pracovních sil); míra registrované nezaměstnanosti – MPSV – úřady práce.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

nezaměstnanost byla po léta největším problémem na trhu práce. Pokles dlouhodobé nezaměstnanosti nebyl zaznamenán ani poté, co začala klesat celková nezaměstnanost. Zvrat přišel až po zavedení změn v sociálním systému po 1. lednu 2008, takže pokles počtu dlouhodobě nezaměstnaných byl v roce 2008 výraznější než pokles celkového počtu nezaměstnaných. Zatímco tedy k 30. červnu 2007 evidovaly úřady práce 159,4 tisíce dlouhodobě nezaměstnaných, tj. 43 % z celkového počtu nezaměstnaných, k 30. červnu 2008 se tento stav snížil na 113 tisíc osob, tj. na 37,9 %. Počet dlouhodobě nezaměstnaných meziročně poklesl o 46,4 tisíce, tj. o 29,1 % (přičemž od června 2006 do června 2008 zaznamenal poklesl dokonce o 43 %). Tento příklad názorně ukazuje zásadní význam systémových opatření.

**Tento příklad názorně ukazuje zásadní význam systémových opatření ve srovnání s jen nutně omezeným dopadem speciálních školících programů prováděných navíc v nepříznivém legislativním rámci.**

Na trhu práce nicméně přetrvávaly některé problémy dlouhodobé povahy (např. problémy s uplatněním pracovníků v předdůchodovém věku, nedostatečná provázanost vzdělávacího systému s požadavky trhu práce, i přes nárůst vnitrostátní migrace v posledních letech stále přetrvává nízká geografická i profesní mobilita pracovní síly).

Z regionálního pohledu vykazovala míra nezaměstnanosti poměrně značnou stabilitu; přesto lze identifikovat několik zajímavých trendů. Především se ukázalo, že některá krajská města ve sledovaném období posílila svoji roli regionálního rozvojového centra. Kromě zcela specifického postavení hl. m. Prahy se jedná především o České Budějovice, Plzeň, Pardubice a Hradec Králové. Všechna tato krajská města patří mezi oblasti s nejnižší mírou nezaměstnanosti. Naopak Ústí nad Labem, Ostrava a Karlovy Vary patří k okresům se zřetelně nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti.

Z hlediska typologie problémových regionů se tedy jedná jak o strukturálně postižené regiony, tak také o regiony hospodářsky slabé. Skutečnost, že nejvyšší míra nezaměstnanosti byla během celého sledovaného období vykazována v zásadě ve stále stejných okresech, ukazuje na závažnost problémů v těchto regionech i na omezenou účinnost dosavadní regionální politiky.

### **Podnikatelské prostředí<sup>11</sup>**

Malé a střední podniky (MSP) jsou významnou součástí české podnikatelské sféry. Kromě pěti národních programů podpory MSP financovaných ze státního rozpočtu vyhlášených v roce 2007 mohou MSP rovněž využít podporu z evropských zdrojů, které jsou v ČR poskytovány v rámci operačních programů. S účinností od listopadu 2007 byly schváleny Obecné zásady pro hodnocení dopadů (RIA), podle nichž bude předkladatel každého legislativního návrhu na úrovni vlády (primární i sekundární legislativy) povinen komplexně vyhodnotit předpokládané dopady návrhu podle metody RIA.

S cílem zjednodušit vstup do podnikání začínajícím podnikatelům byla s účinností od roku 2008 připravena komplexní novela živnostenského zákona. Byla rovněž přijata rekodifikace insolvenčního práva, jež by měla přinést zkrácení délky trvání soudních řízení a posílit roli věřitelů. Na základě výsledků Analýzy administrativní zátěže podnikatelů byl schválen další postup vládního programu na snižování administrativní zátěže podnikatelů a potvrzen cíl snížit celkovou zátěž o 20 % do konce roku 2010. V roce 2006 proběhl pilotní projekt hodnocení dopadu nové legislativy. Vybrané právní předpisy byly připravovány v souladu s metodou hodnocení regulace (RIA). Od 1.1. 2007 bude tento postup uplatněn u všech právních předpisů.

Ke zjednodušení administrativních postupů pro zakládání a rozvoj firem by měla přispět i Centrální registrační místa, která jsou v provozu od 1.8. 2006 na všech 227

---

<sup>11</sup> Zpráva o plnění Národního Lisabonského programu 2005-2008 (Národní program reforem ČR)



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

obecních živnostenských úřadech (viz Hlavní legislativní změny – Zákon č. 214/2006 Sb.). Tato místa umožňují podnikatelům vyřídit veškerou agendu spojenou se zakládáním a změnami podnikání. Posílení role věřitelů během procesu úpadku je cílem nového insolventního zákona, který je účinný od 1.7. 2006. Cíl zajistit efektivně fungující finanční trh je naplňován jak sjednocením dohledu nad finančním trhem pod jednu instituci, kterou se stala ČNB, tak přijetím řady právních norem.

Další změnou ovlivňující podnikatelské prostředí jsou změny daňové legislativy, především změny v oblasti úpravy daně z příjmu právnických a fyzických osob představují dopad do oblasti podnikání (novelizace zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmu). V letech 2007 i 2008 došlo k nárůstu počtu podnikatelů v ČR (o 10 tis., resp. o cca 13 tis. v roce 2008).

### Výzkum a vývoj, inovace<sup>12</sup>

Mezi zásadní dokumenty, které podporují investice do výzkumu, patří dvě sdělení Evropské komise: „Více výzkumu pro Evropu: Vzhůru k 3 % HDP“ a „Investovat do výzkumu: Akční plán pro Evropu“ (dále jen „Akční plán pro Evropu“). Tato sdělení EK zahrnují celou řadu opatření na podporu výzkumu a vývoje (dále jen „VaV“). Uvedené strategické dokumenty s celoevropským dosahem našly odezvu v odpovídajících národních strategických dokumentech, zejména ve *Strategii hospodářského růstu*<sup>13</sup>, *Národní inovační politice*<sup>14</sup> a *Národní politice výzkumu a vývoje*<sup>15</sup>, které dávají základní orientaci politice VaV a inovací ČR. Tyto strategické dokumenty byly doplněny o *Reformu systému VaV a inovací v ČR*<sup>16</sup> a o *Bílou knihu terciárního vzdělávání*, tyto dokumenty byly zveřejněné v roce 2008 a navrhuje klíčové kroky reformy v oblasti výzkumu a terciárního vzdělávání.

Koordinace aktivit v oblasti výzkumu, vývoje a inovací se v průběhu roku 2007 vyvíjela v souladu s cíli stanovenými v *Národní politice výzkumu a vývoje* na roky 2004 - 2008, *Národní inovační politice* (2005 - 2010) a základními dokumenty a doporučeními Evropské komise. Systém veřejné podpory výzkumu a vývoje (VaV) vychází ze zákona č. 130/2002 Sb.<sup>17</sup>. Cílem ČR je nejen zvyšování veřejných výdajů na VaV, ale i efektivní vynakládání těchto prostředků. V roce 2007 bylo na VaV určeno ze státního rozpočtu téměř 21,5 mld. Kč, na rok 2008 byl návrh výdajů ve výši cca 23,0 mld. Kč.

V ČR byla od 1.7. 2006 zřízena nová funkce zmocněnce vlády pro evropský výzkum. Jeho hlavním úkolem je koordinovat účast sféry výzkumu a vývoje na evropském výzkumu. Podíl výdajů státního rozpočtu na VaV se postupně zvyšuje, od 0,53 % v roce 2004, na 0,55 % v roce 2005 a dle odhadů na 0,57 % v roce 2006. Postupně je také posilováno účelové financování VaV na úkor institucionálního. Pro rok 2009 je uvažováno s podporou ve výši 24 828 902 tis. Kč, pro rok 2010 ve výši 26 780 944 tis. Kč, pro rok 2011 ve výši 28 923 765 tis. Kč.

### Cestovní ruch

Cestovní ruch (CR) je již po několik desetiletí nejdynamičtěji se rozvíjejícím odvětvím světové ekonomiky. Česká republika patří mezi země, kde cestovní ruch představuje v ekonomice služeb relativně významný a stabilní sektor s dlouhodobě příznivými dopady na platební bilanci.

#### Vývoj platební bilance CR v letech 2004 – 2008

Ukazatel	2004	2005	2006	2007	2008	Index
----------	------	------	------	------	------	-------

<sup>12</sup> Zpráva o plnění Národního lisabonského programu 2005-2008 (Národní program reforem ČR)

<sup>13</sup> Usnesení vlády ze dne 16.11. 2005 č. 1500 o Strategii hospodářského růstu České republiky

<sup>14</sup> Usnesení vlády ze dne 7.7. 2005 č. 851 o Národní inovační politice České republiky na léta 2005 až 2010

<sup>15</sup> Usnesení vlády ze dne 7.1. 2004 č. 5 k Národní politice výzkumu a vývoje České republiky na léta 2004 –2008

<sup>16</sup> Usnesení vlády ze dne 26.3. 2008 č. 287 k návrhu Reformy systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR

<sup>17</sup> Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje)

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

						2008/04
<b>Příjmy CR:</b>						
▪ v mil. Kč	107 231,8	112 234,4	124 744,2	134 058,3	130 738,2	121,9
▪ v mil. EUR	3 369,1	3 771,3	4 403,4	4 830,3	5 245,2	155,7
<b>Výdaje CR:</b>						
▪ v mil. Kč	58 398,0	57 777,6	62 174,3	73 450,3	77 518,2	132,7
▪ v mil. EUR	1 835,7	1 941,9	2 195,2	2 648,4	3 114,5	169,7
<b>Saldo</b>						
▪ v mil. Kč	48 833,8	54 456,8	62 569,9	60 608,0	53 220,0	109,0
▪ v mil. EUR	1 533,4	1 829,4	2 208,2	2 281,9	2 130,7	139,0

Zdroj: ČNB, údaje k 11.3. 2009

Devizové příjmy z CR v korunovém vyjádření se od roku 2004 (107,2 mld. Kč) do roku 2007 (134,1 mld. Kč) zvýšily o jednu čtvrtinu. Ještě příznivější vývoj pak zaznamenaly čisté devizové příjmy z CR, které se za období 2004 – 2007 zvýšily ze 48,8 mld. Kč na 60,6 mld. Kč, což představuje nárůst téměř o jednu třetinu. V roce 2008 však dochází oproti roku 2007 k poklesu příjmů (index 97,5 %), který byl však způsoben především kurzovým vývojem charakterizovaným výrazným posilováním české měny<sup>18</sup>. Tato skutečnost je dokumentována pozitivním vývojem na straně příjmů v eurech, který zaznamenal ve sledovaném období nárůst více než o polovinu a u čistých devizových příjmů o dvě pětiny.

O přínosu cestovního ruchu ekonomice státu vypovídají především ukazatele podílu CR na tvorbě HDP (popř. na hrubé přidané hodnotě) a na zaměstnanosti.

### Vývoj hlavních ukazatelů národního hospodářství a CR v období 2004 - 2007

Ukazatel	2004	2005	2006	2007
<b>Podíl CR na HDP (v %)</b>	3,5	3,2	3,0	2,9
<b>Podíl CR na zaměstnanosti (v %)</b>	4,6	4,7	4,7	4,7

Zdroj: ČSÚ, Satelitní účet cestovního ruchu

Podíl devizových příjmů z cestovního ruchu na HDP České republiky se ve sledovaném období postupně snižoval (z 3,5 % v roce 2004 na 2,9 % v roce 2007). Oslabení pozice cestovního ruchu z hlediska podílu na tvorbě HDP souvisí obecně s nižší dynamikou rozvoje služeb v tomto období ve srovnání s vývojem průmyslu (na pokles měl částečně vliv i již zmiňovaný vývoj kurzu Kč/Euro).

Cestovní ruch ve sledovaném období dále vytvářel téměř 5 % pracovních míst v národním hospodářství (v přepočteném stavu na plný úvazek). Počet pracovních míst vytvořených přímo v CR a v souvisejících odvětvích<sup>19</sup> se přitom v období 2003 – 2007 zvýšil o zhruba jednu desetinu (na celkem 240 tis. osob).

Shora uvedené makroekonomické údaje jsou odrazem vývoje níže uvedených specifických ukazatelů, které charakterizují odvětví cestovního ruchu.

<sup>18</sup> V důsledku silné koruny a rostoucích cen se snížila i průměrná útrata zahraničních turistů (oproti roku 2007 o plných 14 %) – průzkum agentury STEM/MARK za rok 2008

<sup>19</sup> Zdroj: ČSÚ, satelitní účet CR 2007

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Vývoj specifických ukazatelů cestovního ruchu v období 2004 – 2008

Ukazatel	2004	2005	2006	2007	2008	Index 2008/2004
<b>Počet zařízení</b>	7 640	7 605	7 616	7 845	7 705	100,9
<b>Počet lůžek (v tis.)</b>	433,2	433,2	442,0	451,7	466,8	107,8
<b>Počet návštěvníků (v tis.)</b>						
▪ z toho zahraniční hosté	12 219,7	12 361,6	12 724,9	12 960,9	12 835,9	105,0
	6 061,2	6 336,1	6 435,5	6 679,7	6 649,4	109,7
<b>Počet přenocování (v tis.)</b>						
▪ z toho přenocování zahraničních hostů	40 780,7	40 320,5	41 447,8	40 831,1	39 283,5	96,3
	18 980,5	19 595,0	20 090,3	20 610,2	19 987,0	105,3
<b>Obsazenost lůžek (hotely a obdobná zařízení)</b>	37,0	35,8	35,8	35,8	35,7	96,5

Zdroj: ČSÚ, CR časové řady, vybrané ukazatele za CR, 2008

Z uvedených údajů je zřejmé, že se za sledované období zvýšil počet lůžek v ubytovacích zařízeních o cca 8 %, přičemž počet ubytovacích zařízení zůstal v podstatě na stejné úrovni. Z údajů lze odvodit, že ubytovací zařízení CR procházela pravděpodobně procesem restrukturalizace, který se projevil jednak nárůstem lůžkových kapacit, jednak předpokládaným zkvalitněním ubytovacího standardu.

Návštěvnost ČR se ve sledovaném období mírně zvýšila (o 5 %), přičemž výraznější nárůst charakterizoval počet zahraničních návštěvníků (s dvojnásobným přírůstkem ve výši 10 %). Nejoblíbenější turistickou destinací pro zahraniční návštěvníky byla Praha, kterou navštívilo v roce 2008 celkem 4,6 mil. turistů (61 %), následovaná Karlovarskem (7,1 %), Jižní Moravou (6,8 %) a Jižními Čechami (4,6 %). Ostatní kraje se podílely na celkové návštěvnosti v rozmezí od 0,8 – 3,0 %.

Méně příznivý vývoj ukazatele počtu přenocování svědčí o tom, že se průměrná délka pobytu ve sledovaném období snížila, a to jak u domácích, tak i zahraničních hostů. Tento nepříznivý vývoj dokumentuje i ukazatel obsazenosti lůžek, který ve sledovaném období poklesl o 3,5 p.b.

Ze všech uvedených údajů je zřejmé, že rok 2008 byl svým způsobem přelomovým obdobím, které již signalizuje počátek stagnace cestovního ruchu v ČR, jakožto důsledek počínající celosvětové finanční krize a hospodářského poklesu. Tato skutečnost je u většiny sledovaných ukazatelů jednoznačně patrná, zejména porovnáme-li výsledné hodnoty sledovaných ukazatelů v meziročním srovnání s rokem 2007.

Údaje za první čtvrtletí roku 2009<sup>20</sup> již přesvědčivě signalizují úbytek hostů a jejich přenocování v hromadných ubytovacích zařízeních (celkově o 8,7 %), přičemž k výraznému úbytku dochází zejména u zahraničních hostů. Počet zahraničních návštěvníků se meziročně snížil o 17,1 %, počet přenocování u této skupiny návštěvníků pak poklesl téměř o jednu pětinu (o 18,6 %). Nejvyšší propad celkové návštěvnosti zaznamenaly Praha (o 15,2 %) a Jihomoravský kraj (15,9 %). Tato skutečnost se logicky promítá i do snížení ukazatele obsazenosti lůžek (v meziročním srovnání jde o pokles ve výši téměř 5 p.b.). Pokles vykázaly všechny kategorie hotelů a penzionů, nejvíce však pětihvězdičkové hotely (o 13,5 p.b.).

<sup>20</sup> ČSÚ, Cestovní ruch, Rychlé informace, 18.5. 2009

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Z uvedených údajů je zřejmé, že tento negativní vývoj návštěvnosti nutně povede nejen k oslabení pozice sektoru CR v domácí ekonomice, ale že řada zařízení se ocitá na (nebo i za) hranicí ekonomické udržitelnosti.

Mezi přetrvávající nedostatky cestovního ruchu v ČR patří především nedostatečná nabídka v oblasti infrastruktury (např. hotelů vyšší kategorie) a turistických produktů, zejména mimo Prahu, a obecně pak stále nízká kvalita služeb v CR<sup>21</sup>. Zlepšení situace vyžaduje i přijetí nezbytných legislativních změn.

Výraznější posílení a zkvalitnění regionální nabídky (akcentující požadavky i domácího CR), v rámci turistického průmyslu ČR by zlepšilo i celkovou pozici České republiky v mezinárodním měřítku.

---

<sup>21</sup> Czech Tourism, Seminář k překážkám v CR (iHNed.cz, 1.4. 2009)

### 3. REALIZACE PRIORIT A OPATŘENÍ

OP RLZ byl jedním ze základních programových dokumentů, který po vstupu naší republiky do Evropské unie umožnil čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu (dále jen ESF), jako nejvýznamnějšího nástroje pro investice do oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice (dále jen ČR). Vedle zdrojů ESF při financování OP RLZ využíval i českých národních zdrojů.

#### Priority a opatření OP RLZ

Priorita/opatření	Název Priority/opatření
Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
Opatření 1.2	Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti
Priorita 2	Sociální integrace a rovné příležitosti
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
Opatření 3.2	Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
Opatření 3.3	Rozvoj dalšího profesního vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti

#### 3.1 IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURA OP RLZ

##### Řídící orgán

Výkonem funkce ŘO byl pověřen Odbor řízení pomoci z ESF (odb. 72) MPSV, který odpovídá za správné a efektivní řízení, koordinaci, provádění, monitorování, hodnocení, finanční řízení a propagaci pomoci OP RLZ v souladu s příslušnými předpisy EU a s národními normami.

Do implementace na úrovni ŘO jsou zapojena tato oddělení:  
oddělení řízení a implementace OP RLZ,  
oddělení finančního řízení a plateb,  
oddělení kontrol, nesrovnalostí a evaluace,  
oddělení koordinace a svodných agend ESF.

##### Zprostředkující subjekt

Zprostředkující subjekty vykonávají činnosti pro jednotlivá Opatření OP RLZ na základě dohod o delegování činností a pravomocí.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Konečný příjemce

Koneční příjemci jsou subjekty zodpovědné za zajištění realizace projektů. Koneční příjemci buď vyhláší a realizují grantová schémata, nebo připravují svoje vlastní projekty (národní a systémové), které realizují ve spolupráci s partnery a/nebo prostřednictvím externího dodavatele.

### Monitorovací výbor

Monitorovací výbor je jmenovaný orgán, jehož členy jmenuje ministr práce a sociálních věcí. MV především sleduje plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF.

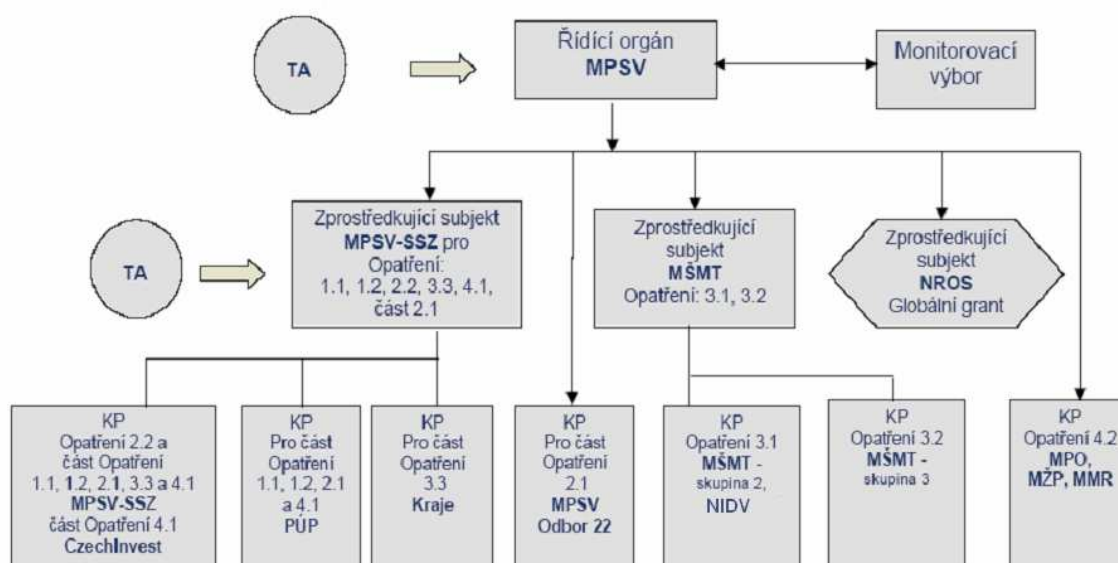
### Platební a certifikační orgán

Platebním a certifikačním orgánem pro provádění pomoci ze Strukturálních fondů je Ministerstvo financí ČR, které pověřilo výkonem funkce platebního orgánu Odbor Národní fond MF. Odbor národního fondu řídí veškeré finanční operace související s ESF.

### Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu

Ústředním orgánem pro finanční kontrolu je Ministerstvo financí. Dle nového organizačního řádu MF byl odbor CHJ pro finanční kontrolu zrušen. Výkonem funkce kontrolního orgánu je pověřen odbor MF Auditní orgán - Centrální harmonizační jednotka.

### Schéma implementační struktury



## 3.2 POPIS VÝSLEDKŮ

### 3.2.1 Priorita 1 - Aktivní politika zaměstnanosti

Priorita 1 – Aktivní politika zaměstnanosti – podporovala zvyšování zaměstnatelnosti pracovní síly upřednostňováním aktivních preventivních opatření před poskytováním sociálních dávek, které příjemce bez uplatnění aktivizačních impulsů v řadě případů udržují v pasivitě. Cílem Opatření v rámci této Priority bylo zejména zajištění rychlého začlenění nezaměstnaných na trh práce a předcházení nezaměstnanosti u osob ohrožených nezaměstnaností. Priorita podporovala implementaci druhého specifického cíle Rámce podpory Společenství (dále jen RPS) – zvyšování flexibility trhu práce.

Priorita 1 obsahovala dvě Opatření v gesci Sekce 4 MPSV:

- 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
- 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 1.1 a 1.2 byl Odbor implementace programů ESF (45) MPSV.

#### 3.2.1.1 Finanční rámec (€)

Priorita 1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	31 885 215	31 885 215	23 913 911	7 971 304
rok 2005	45 669 805	45 669 805	34 252 354	11 417 541
rok 2006	59 247 435	59 247 435	44 435 576	14 811 859
<b>Celkem</b>	<b>136 802 455</b>	<b>136 802 455</b>	<b>102 601 841</b>	<b>34 200 614</b>

#### Pokrok implementace na úrovni Opatření – popis aktivit

K datu 30.9.2009 byly ze strany Konečných příjemců ukončeny a finančně vypořádány všechny grantové projekty OP RLZ. Fyzická realizace grantových projektů byla ukončena nejpozději k 31.10.2008. Na ŘO byly předkládány za tyto projekty souhrnné žádosti o platbu. Všechny systémové a národní projekty byly ukončeny nejpozději k 30.6.2009.

Věcná realizace grantových, národních a systémových projektů probíhala v souladu s uzavřenými dohodami, případné změny jako posuny harmonogramu, změny v rozpočtech nebo změny v nastavení MI byly řešeny formou dodatků ke smlouvám.

Postupně bylo dosaženo cílů projektů, podařilo se realizovat věcné záměry projektů. Vyskytly se obecné problémy související s implementací programu. V důsledku těchto problémů docházelo i k časovému skluzu realizace projektů a opožděnému čerpání finančních zdrojů. Díky přijatým opatřením byla většina problémů v průběhu projektů vyřešena a skluz v harmonogramu kompenzován možností prodloužení doby realizace projektů.

Naplňování monitorovacích ukazatelů i přes změnu metodiky jejich vykazování (sledování až do nejnižší úrovně je pracné pro vykazování i následnou kontrolu) realizováno bez větších problémů u motivačních a rekvalifikačních kurzů, podpořených osob a

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

organizací. Větší problémy s plněním stanových cílů se vyskytly u vytváření nových pracovních míst, kde příznivá situace na trhu práce (dostatečná nabídka volných pracovních míst) až do roku 2008, náročné podmínky na jejich vytvoření a zejména udržení odradily řadu zaměstnavatelů. Ve srovnání s předchozími lety probíhalo čerpání finančních prostředků v roce 2009 bez větších problémů.

### **3.2.1.2 Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání**

Opatření sloužilo k posílení aktivní politiky zaměstnanosti s cílem napomáhat odstraňování bariér na trhu práce a pomoci získat zaměstnání nebo zvýšit zaměstnatelnost.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 1.1 byl Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem byly odbory 41 a 42 MPSV, po reorganizaci v roce 2008 pak oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a Úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP).

V opatření 1.1 byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)

#### **Grantové projekty**

Grantové projekty byly předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor trhu práce MPSV (odb. 41), pak oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a v rámci regionálních grantových schémat „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“, kde funkci Konečných příjemců plnily Pověřené úřady práce (PÚP).

U vybraných projektů z prvních a druhých kol výzev, u kterých v roce 2005 nebyla započata realizace, započala v průběhu 1. a 2. pololetí 2006. KP administrovali přijaté projekty v rámci druhých kol výzev, které byly vyhlášovány v roce 2005 a zároveň byly v průběhu roku 2006 vyhlášovány třetí kola výzev pro předkládání grantových projektů. Tyto byly na základě doporučení ŘO vyhlášeny jako průběžné až do vyčerpání alokací jednotlivých výzev. V 1. pololetí 2007 byla zahájena realizace projektů ze 3. výzvy. V průběhu roku 2008 probíhalo ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhých a třetích výzev. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu.

Fyzická realizace všech projektů byla zakončena nejpozději k 31.10.2008. V roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavírání projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu.

V rámci opatření 1.1 bylo předloženo celkem 1085 grantových projektů v částce 5 310 748 241,04 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 372 GP v částce 1 596 736 401,77 Kč a nakontrahováno bylo 363 GP v částce 1 454 275 629,15 Kč.

#### **Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):**

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace
- školy
- obce



Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantová schémata v Opatření 1.1 přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev PÚP

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/1.1.15 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti</b>											
Odbor trhu práce MPSV	01	6.1.2005	17.1.2005 25.3.2005	233 304	32	598 751	14	5	15.6.2005	5	51 100
Odbor trhu práce MPSV	02	23.2.2006	1.3.2006 28.4.2006	82 304	41	551 349	18	8	11.9.2006	7	73 664
<b>CZ.04.1.03/1.1.02-14 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti</b>											
ÚP v Příbrami	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	55 574	16	81 869	13	8	21.6.2005	8	38 648
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 10.10.2005	59 381	21	95 909	20	14	10.1.2006	13	56 543
ÚP v Příbrami	03	21.3.2006	27.3.2006 26.5.2006	83 741	36	117 449	35	25	21.8.2006	23	102 024
ÚP v Českých Budějovicích	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	33 000	18	70 199	11	7	13.6.2005	5	16 971
ÚP v Českých Budějovicích	02	26.9.2005	26.9.2005 21.11.2005	34 752	19	79 361	15	9	7.2.2006	8	27 579
ÚP v Českých Budějovicích	03	24.5.2006	od 24.5.2006	40 797	44	199 489	27	18	6.9.2006 1.11.2006	11	47 700
ÚP v Plzni	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	35 000	7	27 488	7	7	20.6.2005	6	21 392
ÚP v Plzni	02	21.9.2005	26.9.2005 24.11.2005	28 165	9	44 285	6	6	14.2.2006	6	24 849
ÚP v Plzni	03	31.3.2006	10.4.2006 5.6.2006	3 315	1	3 249	1	0	nekonala se	0	0
ÚP v Karlových Varech	01	25.1.2005	31.1.2005 7.4.2005	18 844	9	39 213	8	6	10.6.2005	3	7 932
ÚP	02	19.9.2005	22.9.2005	23 473	12	46 131	11	6	16.2.2006	6	17 257

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

v Karlových Varech			22.11.2005								
ÚP v Karlových Varech	03	15.5.2006	17.5.2006 18.9.2006	22 026	4 11	17 109 41 875	3 10	3 6	17.8.2006 9.11.2006	2 6	10 695 16 225
ÚP v Ústí nad Labem	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	56 960	45	174 945	41	26	23.6.2005	13	43 187
ÚP v Ústí nad Labem	02	24.10.2005	31.10.2005 30.12.2005	70 714	55	236 919	49	18	16.3.2006	18	70 714
ÚP v Ústí nad Labem	03	20.4.2006	20.4.2006 16.6.2006 14.8.2006	100 000	52	223 178	45 23	31 15	21.9.2006 26.10.2006	32	124 162
ÚP v Liberci	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	24 385	16	63 935	16	8	13.6.2005	6	21 633
ÚP v Liberci	02	10.10.2005	10.10.2005 23.12.2005	19 008	19	55 511	15	11	16.3.2006	7	15 612
ÚP v Hradci Králové	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	28 266	18	68 900	17	14	9.6.2005	7	22 199
ÚP v Hradci Králové	02	28.11.2005	1.12.2005 31.1.2006	24 910	20	84 660	20	11	24.4.2006	7	24 898
ÚP v Hradci Králové	03	1.6.2006	od 1.6.2006 (průběžná)	55 910	30	111 547	28	21	18.9.2006 11.10.2006	18	48 472
ÚP v Pardubicích	01	25.1.2005	31.1.2005 25.3.2005	28 008	10	42 000	10	4	9.6.2005	4	12 769
ÚP v Pardubicích	02	16.9.2005	16.9.2005 18.11.2005	33 911	17	59 877	16	13	8.2.2006	6	17 698
ÚP v Pardubicích	03	22.5.2006	22.5.2006 17.7.2006	40 550	30	141 502	27	19	15.9.2006	11	39 639
ÚP v Jihlavě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	25 400	12	55 352	10	5	10.6.2005	5	20 644
ÚP v Jihlavě	02	29.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	25 540	25	109 552	20	13	27.1.2006	10	38 063
ÚP v Jihlavě	03	1.8.2006	7.8.2006 8.12.2006	14 164	9	36 521	8	6	8.12.2006	4	13 764

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ÚP Brno – město	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	40 000	21	94 000	17	11	22.6.2005	9	39 036
ÚP Brno – město	02	5.9.2005	6.9.2005 4.11.2005	79 533	36	159 409	36	26	11.1.2006	14	66 553
ÚP Brno – město	03	27.7.2006	27.7.2006 1.11.2006	36 367	46	161 437	45	30	28.11.2006	10	36 367
ÚP v Olomouci	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	41 560	7	23 013	7	5	13.6.2005	3	9 270
ÚP v Olomouci	02	4.7.2005	7.7.2005 2.9.2005	60 006	49	228 622	48	27	14.11.2005	15	62 148
ÚP v Olomouci	03	5.5.2006	10.5.2006 průběžná	52 684	39	168 608	39	26	31.8.2006	15	59 235
ÚP ve Zlíně	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	20 000	21	81 228	10	6	3.6.2005	5	17 849
ÚP ve Zlíně	02	30.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	45 620	43	192 754	43	35	18.- 20.1.2006	14	46 951
ÚP v Ostravě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	96 352	47	195 785	37	27	14.6.2005	13	53 718
ÚP v Ostravě	02	16.9.2005	22.9.2005 22.11.2005	112 308	73	319 706	54	29	9.3.2006	19	86 318
ÚP v Ostravě	03	22.5.2006	25.5.2006 10.8.2006	25 989	35	129 935	21	14	19.10.2006	7	28 534

### Národní projekty

Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli národních projektů „*Najdi si práci*“ a „*Návrat do práce*“ byly pověřené ÚP. Konečnými příjemci a Konečnými uživateli projektů „*Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku*“, „*Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace*“ a „*Veřejně prospěšné práce I*“ byl Odbor implementace programů ESF MPSV, Oddělení realizace projektů.

Cílem projektů „*Návrat do práce*“ bylo zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, podpora nových forem zaměstnání. Cílem projektů „*Najdi si práci*“ byla pomoc klientům především k co nejrychlejšímu návratu na trh práce. Tyto projekty byly přizpůsobeny konkrétním podmínkám a požadavkům místního trhu práce a potřebě zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání. Vzhledem k tomu, že základ projektů je stejný, pouze jsou upraveny regionálně, neuvádíme zde jednotlivé projekty.

Národní projekty sloužily k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle náleželo napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoc při získávání zaměstnání, rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje došlo ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup byl uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Dále se rozšířila možnost motivovat zaměstnavatele, kteří měli možnost využívat flexibilních forem organizace práce a tím umožnit zaměstnání skupinám ohrožených na trhu práce.

Projekt „*Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku*“ byl předložen ZS ke schválení odborem 41 koncem roku 2006. Projekt byl předložen, schválen a nakontrahován v částce 196 915 004,- Kč. Smlouva s dodavatelem byla podepsána v listopadu roku 2007. V únoru 2008 došlo k přesunu veškerých činností spojených s realizací projektů ESF z odboru 41 na odbor 45, konkrétně oddělení 453. Projekt „*Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku*“ byl koncipován jako pilotní projekt k ověření metod a postupů při poskytování individuální pomoci dlouhodobě nezaměstnaným.

Projekt „*Podpora zaměstnávání v obcích a rekvalifikace*“ byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání evidované úřady práce v celé ČR mimo území hlavního města Prahy. Cílem projektu bylo pilotní odzkoušení financování nástrojů APZ v rámci ESF – veřejně prospěšné práce a rekvalifikace. Projekt byl předložen a schválen v prosinci 2007 s termínem ukončení v únoru 2008 a celkovou výší finančních prostředků 552 000 000,- Kč.

V květnu 2008 předložil ZS ke schválení NP „*Veřejně prospěšné práce I.*“ Projekt byl předložen, schválen a nakontrahován v částce 426 720 000,00 Kč s termínem ukončení realizace 31.10.2008 (následně byl prodloužen do 30.6.2009). Projekt byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání evidované úřady práce v celé ČR mimo území hlavního města Prahy. Cílem projektu bylo navázání na pilotní projekt „*Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace*“

S cílem realizovat nové aktivity a uspokojit více klientů národních projektů, docházelo v průběhu roku k prodlužování realizace projektů. U části národních projektů byla využita výjimka č. 70 z postupů OM OP RLZ k prodloužení realizace projektů do 31.10.2008. Celkem bylo v opatření 1.1 schváleno 35 projektů. Projekt „*Najdi si práci v Jihočeském kraji*“ byl ukončen již na konci roku 2007. V roce 2008 v rámci op. 1.1 probíhaly aktivity 34 národních projektů, z toho 31 projektů realizovaných PÚP („*Najdi si práci*“ a „*Návrat do práce*“) a 3 výše popsané projekty realizované odborem 45, konkrétně oddělením 453.

Fyzická realizace projektů byla ukončena do 31.12.2008. Jedinou výjimkou byl projekt „*Veřejně prospěšné práce I.*“ Projekt byl v souladu s prodloužením období způsobilosti výdajů prodloužen do 30.6.2009. Rozpočet tohoto projektu byl navýšen na 506 190 000 Kč.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Národní projekty realizované PÚP a odb. 41 MPSV (oddělením 453 MPSV) v opatření 1.1

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 30.9. 2009
ÚP Brno-venkov	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0009	Najdi si práci v JmK	59 292,36	21. 4. 2005	14. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0027	Návrat do práce v JmK I	72 989,86	23. 3. 2006	6. 6. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0028	Návrat do práce v JmK II	70 577,83	23. 3. 2006	6. 6. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003	Najdi si práci v Jihočes.kr.	52 059,98	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0029	Návrat do práce v Jihočes.kr.	34 196,28	4. 4. 2006	25. 4. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0015	Najdi si práci v Královéhradec.kr.	22 390,04	7. 6. 2005	22. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0044	Návrat do práce v Královéhradec.kr.	30 066,82	11. 7. 2006	14. 11 2006	Projekt zrušen
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0001	Najdi si práci na Vysočině	38 971,79	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0032	Návrat do práce na Vysočině	28 861,19	20. 3. 2006	24. 4. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0056	Najdi si práci na Vysočině II	24 239,32	4.5.2007	24.8.2007	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0007	Najdi si práci	26 332,54	22. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0026	Návrat do práce v Karlovarském kr.	20 672,86	20. 3. 2006	28. 3. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0013	Návrat do práce v Liberec. Kr.	50 724,76	21. 4. 2005	30. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0039	Najdi si práci v Liberec. kr.	46 724,76	26. 5. 2006	14. 6. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Ústí nad Labem	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0018	Návrat do práce – Ústecký kr.	78 454,84	3. 6. 2005	25.7.2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0042	Najdi si práci v Ústeckém kr.	89 055,78	6. 6. 2006	28. 8. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0004	Návrat do práce	48 521,30	22. 3. 2005	11. 5. 2005	Realizace ukončena,

### Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

						odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0021	Najdi si práci v Olomouckém kr.	45 138,09	5. 1. 2006	9. 3. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0002	Návrat do práce	51 163,31	4. 3. 2005	11.8.2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0020	Najdi si práci -Moravskoslezsk.kr.	100 798,11	5. 1. 2006	8. 3. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0016	Návrat do práce v Pardubickém kr.	28 210,48	7. 6. 2005	30. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0040	Najdi si práci v Pardubickém kr.	36 021,78	1. 6. 2006	9. 6. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008	Najdi si práci v Plzeňském kr.	36 535,50	22. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0022	Návrat do práce v Plzeňském kr.	31 000,00	5. 1. 2006	7. 4. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0058	Najdi si práci v Plzeňském kraji II	25 600,00	17.8.2007	10. 9. 2007	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0006	Najdi si práci ve Středočeském kr.	58 838,74	23. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0035	Návrat do práce ve Středočeském kr.	74 286,98	18. 4. 2006	23. 5. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0014	Najdi si práci ve Zlínském kr.	24 739,41	19. 5. 2005	20. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0019	Návrat do práce ve Zlínském kr.	35 524,50	14.9.2005	23.9.2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0038	Najdi si práci ve Zlínském kr. II	28 681,91	25. 5. 2006	19. 6. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0047	Najdi si práci ve Zlínském kr. III	13 721,04	6. 10. 2006	6. 11. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0057	Najdi si práci ve Zlínském kr. IV	8 187,08	7. 8. 2007	26. 10. 2007	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
SSZ – odbor 41	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0055	Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku	196 915,00	13. 12. 2006	28.12. 2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0059	Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace	552 000,00	6. 12. 2007	6. 12. 2007	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ

### Zhodnocení realizace opatření 1.1

V době realizace OP RLZ se situace na trhu práce v průběhu let 2004 – 2008 zlepšila (zhoršení situace z důvodu dopadu ekonomické krize již nemělo zásadní dopad na realizaci OP RLZ, protože se projevilo ve druhé polovině roku 2008 a v roce 2009). Je zřejmé, že pozitivním přínosem Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání byla realizace národních projektů i grantových schémat v regionech. Hlavním přínosem podpory aktivní politiky zaměstnanosti financované z ESF bylo zvýšení její adresnosti, individuálního přístupu ke klientům a také nové pojetí podpory jednotlivců, zejména specificky problémových skupin včetně dlouhodobě nezaměstnaných, a to prostřednictvím komplexních projektů. Významným přínosem bylo i široké zapojení zájemců o zaměstnání do projektů ESF a tedy i přínos v oblasti prevence nezaměstnanosti. Naproti tomu snaha o některé jiné - nové/innovativní - přístupy jako podpora nových forem zaměstnávání příliš neuspěla z důvodu nezájmu trhu. Díky Opatření 1.1 došlo ke zvýšení kvality poskytovaných služeb prostřednictvím úřadů práce, zejména díky projektu ITP, i když územně nerovnoměrně (jen vybrané ÚP). Podstatné bude, zda se podaří dosažené výsledky udržet, zda se podaří navázat na výstupy systémových projektů v novém programovém období.

V opatření 1.1 byly největší problémy spojené s dosažením nastavených hodnot indikátoru zahrnující počet vytvořených pracovních míst. Vzhledem k pozitivnímu vývoji na trhu práce v letech 2004-2008 nebyl ze strany zaměstnavatelů zájem vytvářet nová pracovní místa a to jednak z důvodu dostatečné nabídky běžných pracovních míst na trhu práce, které bylo obtížné obsadit vhodnými zaměstnanci, jednak z důvodu přísnějších podmínek v rámci projektů ESF pro vytvoření pracovních míst zejména podmínky udržitelnosti těchto pracovních míst. Proto docházelo k situacím, kdy klienti projektů byli umísťováni na pracovní místa bez příspěvku, nebo byly poskytovány příspěvky v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti (veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa).

### **Hlavní zjištění pro národní a grantové projekty v opatření 1.1**

- Nejvíce projektů mělo dopad na Ústecký kraj; dominance tohoto kraje je velmi výrazná a to nejenom z hlediska počtu projektů, ale i z hlediska celkové výše způsobilých výdajů.
- Větší počet projektů i celkovou výši způsobilých výdajů měly dále kraje Moravskoslezský, Jihomoravský a Středočeský kraj (zde má pravděpodobně vliv blízkost Prahy a tedy větší koncentrace dodavatelů / konečných uživatelů, kteří mohou pro Středočeský kraj projekt realizovat a zároveň je Středočeský kraj územně rozsáhlý).
- Nejmenší počet projektů byl realizován v Plzeňském kraji a nejnižší celkové způsobilé výdaje byly v kraji Karlovarském.
- Existují i velké regionální rozdíly z pohledu průměrné výše způsobilých výdajů na 1 grantový projekt (dle regionu dopadu: v Karlovarském kraji 2,7 mil. Kč a v kraji Jihomoravském 4,7 mil. Kč i dle krajského GS: v Karlovarském kraji 3 mil. Kč a 5 mil. Kč v kraji Moravskoslezském).
- Největší GP jsou v nadregionálním grantovém schématu MPSV (23 mil. Kč na 1 GP)
- Velké regionální rozdíly jsou i ve výši způsobilých výdajů mezi národními projekty (8 mil. Kč pro projekt *Najdi si práci ve Zlínském kraji IV* x oproti 100 mil. Kč pro projekt *Najdi si práci* v kraji Moravskoslezském).
- Průměrný počet krajů zahrnutých do jednoho grantového projektu je 1,1; celých 95 % projektů směřuje do jednoho kraje.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Za pozitivní znaky u projektů realizovaných v opatření 1.1 je možné považovat:

Z věcného hlediska:

- specifické rekvalifikace,
- projekty vycházející z analýzy lokálního trhu práce (s vazbou na lokální trh práce),
- přímá vazba na získání pracovního místa (příslib od zaměstnavatele, že absolventy zaměstná).

Z formálního hlediska:

- komplexní projekty propojující více aktivit (nástrojů), tedy komplexní péče o jednotlivce (CS),
- projekty využívající částečně nestandardních/v národní APZ nezvyklých či méně rozšířených aktivit, resp. přístupů (specifická, na míru šitá podpora),
- větší individuální péče o jednotlivce (více času na jednotlivce).

Právě komplexní péče o jednotlivce je zmiňována napříč všemi subjekty jako jeden z klíčových faktorů pro úspěšnou podporu klientů ÚP a jejich návrat na trh práce. Například některé aktivity nemohly být úspěšné bez předchozích – úspěšně realizovaných – aktivit, např. samotná rekvalifikace bez předchozí individuální motivační péče u dlouhodobě nezaměstnaných. Stávalo se, že projekty zpočátku nesplňovaly plánované indikátory počtu vyškolených osob, ale po zlepšení prvotní individuální motivační péče se jim následně dařilo indikátory plnit.

### **3.2.1.3 Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti**

Cílem Opatření bylo zvýšení komplexnosti a kvality služeb poskytovaných pracovníky služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací.

Opatření 1.2 bylo realizováno formou systémových projektů, Zprostředkujícím subjektem opatření 1.2 byl Odbor implementace programů ESF (45), MPSV. Konečným příjemcem byl původně Odbor trhu práce (41), Odbor poradenství a zprostředkování (42) a po organizační změně bylo KP oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

V rámci opatření 1.2 bylo původně předloženo a schváleno 5 projektů v částce 696 682 793 Kč. Jedná se o tyto projekty: *Školení portálu MPSV ČR, Rozvoj vzdělávacího systému pro zaměstnance služeb zaměstnanosti a školících a výcvikových středisek služeb zaměstnanosti, Institut trhu práce, Optimální organizace podpůrných činností ÚP a Komunikační strategie služeb zaměstnanosti.*

V období 2006 – 2008 byly nakonec realizovány 4 SP v celkové částce 634 802 422 Kč (projekt *Komunikační strategie služeb zaměstnanosti* byl stažen žadatelem).

Přehled hlavních výstupů a výsledků jednotlivých aktivit projektů:

*„Školení portálu MPSV ČR“*

- Realizace krátkodobých kurzů práce s nabídkou portálu MPSV ČR pro vybrané kategorie pracovníků ÚP, kromě ÚP hl.m. Prahy.
- Zajištění technického a personálního vybavení pro kurzy, které probíhaly ve vzdělávacích střediscích při ÚP Pardubice, Písek, Olomouc aj.

*„Rozvoj vzdělávacího systému pro zaměstnance služeb zaměstnanosti a školících a výcvikových středisek služeb zaměstnanosti“*

- Zmapování existujícího stavu a podmínek systému služeb zaměstnanosti.
- Srovnávací studie vzdělávacích systémů zaměstnanců SZ v ČR a UK.



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

- Analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců SZ zejména zaměřenou na ICT a jazykové dovednosti.
- Analýza vzdělávacích potřeb pro oblast posudkové služby.
- Návrh rozvoje metodického, organizačního, personálního a finančního zajištění vzdělávacího systému.
- Manuál postupů pro zjišťování vzdělávacích potřeb pro různé skupiny uživatelů vzdělávacího systému.
- Vzdělávací programy.
- Metodika tvorby individuálních vzdělávacích plánů zaměstnance.
- Informační systém podporující vzdělávací proces, řízení systému vzdělávání a reportování.
- Systém lektorského zabezpečení vzdělávání aj.

### *„Institut trhu práce“*

- Podrobná analýza současné struktury Služeb zaměstnanosti a subjektů, podílejících se na těchto službách.
- Zpracování standardů postupů a procesů služeb zaměstnanosti.
- Vyhodnocení účinnosti využívání jednotlivých nástrojů APZ a možnosti propojení národních programů APZ s programy OP RLZ.
- Navržení systému pravidelných analýz a prognóz kvalifikačních potřeb (APKP) trhu práce a jejich využití pro činnost služeb zaměstnanosti.
- Analýza a návrh optimalizace systému poradenských služeb ve veřejných službách zaměstnanosti.
- Vytvoření systému formalizované spolupráce s krajskými a místními partnery.
- Vypracování metodiky pro činnost Institutu trhu práce.
- Vybudování a provoz Institutu trhu práce aj.

### *„Optimální organizace podpůrných činností ÚP“*

- Analýza současného stavu organizace podpůrných činností ÚP.
- Předložení doporučení pro optimální organizaci podpůrných činností ÚP.
- Návrh implementačního plánu pro realizaci navržených doporučení aj.

Realizace aktivit výše uvedených projektů vedla k vytvoření podmínek pro naplnění cílů uvedených v Dodatku OP RLZ pro opatření 1.2.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Systémové projekty realizované odborem 41 a 42 MPSV a oddělením 453 MPSV v opatření 1.2

<i>Předkladatel</i>	<i>Číslo projektu</i>	<i>Název projektu</i>	<i>Alokace (v tis. Kč) dle Dodatků</i>	<i>Datum schválení</i>	<i>Datum uzavření koordinační dohody</i>	<i>Stav k 30.9.2009</i>
<i>Odbor financování služeb zaměstnanosti</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0004</i>	<i>Infoboxy</i>	-	-	-	<i>Projekt zamítnut</i>
<i>Odbor financování služeb zaměstnanosti</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0005</i>	<i>Školení portálu MPSV ČR</i>	3 981, 271	11.1. 2006	9.5. 2006	<i>Realizace ukončena, odevzdána ZMZ</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředkování</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0007</i>	<i>Vzdělávací systém SZ</i>	66 992, 420	26.4. 2006	3.6. 2006	<i>Realizace ukončena, odevzdána ZMZ</i>
<i>Odbor trhu práce</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0008</i>	<i>Institut trhu práce</i>	561 478, 728	19.6. 2006	22.6. 2006	<i>Realizace ukončena, odevzdána ZMZ</i>
<i>Oddělení realizace projektů</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0009</i>	<i>Komunikační strategie služeb zaměstnanosti</i>	-	31.7.2008	16.9.2008	<i>Stažen žadatelem</i>
<i>Oddělení realizace projektů</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0010</i>	<i>Optimální organizace podpůrných činností ÚP</i>	2 350,002	31.7.2008	29.8.2008	<i>Ukončena realizace, odevzdána ZMZ</i>

## Zhodnocení realizace opatření 1.2

Také v případě Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti jsou velmi rozdílné specifické cíle z hlediska šíře jejich záběru. Pro realizaci některých z nich byla definována v zásadě jediná aktivita a naopak např. u specifického cíle 1 (Zvýšení počtu a kvalifikační úrovně pracovníků služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací, které zabezpečují služby pro realizaci aktivní politiky zaměstnanosti a zkvalitňování technické a informační infrastruktury) bylo aktivit více.

Celé opatření bylo naplňováno čtyřmi projekty, z nichž 2 pokrývají většinu aktivit. Dle dat z IS MONIT nebyla projekty pokryta aktivita Zpracování školících programů pro sociální a pracovní integraci příslušníků etnických skupin a migrantů.

### 3.2.2 OP RLZ – Priorita 2: Sociální integrace a rovnost příležitostí

Sociální integrace a rovnost příležitostí je zaměřena na skupiny a jednotlivce ohrožené sociálním vyloučením s cílem posílit princip rovných příležitostí na trhu práce. Opatření Priority 2 podpoří zaměstnatelnost osob sociálně vyloučených z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti a osob ohrožených sociálním vyloučením, přičemž jsou upřednostňována aktivní preventivní opatření. Priorita 2 je realizována ve třech oblastech – zaměstnanosti, sociálních službách a politice rovných příležitostí.

Priorita 2 obsahuje tři Opatření:

- 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
- 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
- 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Celkem bylo na prioritu 2 alokováno 54 338 159 €, z toho 42 750 768 € tvoří prostředky ESF a 11 587 391 € prostředky státního rozpočtu.

#### Finanční rámeček (€)

Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	12 664 859	12 664 859	9 964 130	2 700 729
rok 2005	18 140 121	18 140 121	14 271 814	3 868 307
rok 2006	23 533 179	23 533 179	18 514 824	5 018 355
<b>Celkem</b>	<b>54 338 159</b>	<b>54 338 159</b>	<b>42 750 768</b>	<b>11 587 391</b>

#### 3.2.2.1 Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Cílem Opatření je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Konečným příjemcem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a úřady práce pověřené krajskou působností. Část Opatření 2.1, týkající se sociálních služeb, je implementována bez Zprostředkujícího subjektu. Konečným příjemcem je v tomto případě Odbor sociálních služeb (22) MPSV.

**V Opatření 2.1 - část zaměstnanost - byly realizovány dva typy projektů:**

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)

**Grantové projekty**

Grantové projekty byly předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor poradenství a zprostředkování MPSV (odb. 42), posléze byl KP oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

V průběhu roku 2008 probíhala realizační fáze a ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhé výzvy. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu. U části projektů byla využita výjimka a doba realizace byla prodloužena do 31.10.2008.

Fyzická realizace všech projektů byla zakončena nejpozději k 31.10.2008. V roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavírání projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu.

V opatření 2.1 bylo celkem předloženo 230 grantových projektů v částce 1 277 559 469 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem Výběrové komise prošlo 40 grantových projektů v částce 189 588 579,27 Kč a nakontrahováno bylo 36 GP v částce 157 230 745 Kč.

**Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):**

- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací agentury
- zaměstnavatelé a ostatní sociální partneři
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma - Opatření 2.1 – část zaměstnanost, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev NGS 2.1.25

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/2.1.25 Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí</b>											
Odbor poradenství a zprostředkování	01	21.12.2004	5.1.2005 18.3.2005	102 412	97	587 096	90	38	14.9.2005 – 16.9.2005	24	114 848
Odbor poradenství a zprostředkování	02	21.12.2005	3.1.2006 17.3.2006	63 144	138	694 528	119	68	8.9.2006 – 9.9.2006	16	63 144

## Národní projekty

U národních projektů byly Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce. V rámci opatření 2.1 v roce 2008 PÚP realizovaly národní projekt „Příprava na práci“ v 11 variantách.

Cílem projektů „Příprava na práci“ bylo vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků některých zvláště ohrožených skupin obyvatel.

Úřady práce tyto projekty realizovaly s pomocí dodavatelů požadovaných služeb, případně s pomocí partnerů. Národní projekty sloužily k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle patřilo napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoc při získání zaměstnání a rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje došlo ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup byl uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Cílem bylo připravit tak cílové skupiny na další účast v opatřeních, které jim umožní návrat na trh práce. Důraz byl kladen na resocializační a motivační aktivity. Vzhledem k tomu, že základ projektů je stejný, pouze jsou upraveny regionálně, neuvádíme zde dva přínosné národní projekty.

Aby se umožnilo realizovat nové aktivity a uspokojit více klientů národních projektů, docházelo v průběhu roku 2008 k prodlužování termínu realizace projektů. U části národních projektů byla využita výjimka č. 70 z postupů OM OP RLZ k prodloužení realizace projektů do 31.10.2008. Celkem bylo schváleno 14 národních projektů, z toho u 11 projektů probíhaly aktivity v roce 2008. 3 národní projekty („Příprava na práci v Královéhradeckém kraji“, „Příprava na práci v Ústeckém kraji“ a „Příprava na práci ve Středočeském kraji“) byly ukončeny již před rokem 2008. Do konce října 2008 bylo ukončeno všech 11 národních projektů, které spadají pod opatření 2.1. Celkové nasmlouvané prostředky pro tyto projekty činily 202 670 522 Kč.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Národní projekty v Opatření 2.1 – část zaměstnanost,

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav ke dni 30.9.2009
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0024	Příprava na práci	32 282,02	24. 5. 2005	3. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0019	Příprava na práci	17 152,02	4. 5. 2005	14. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0013	Příprava na práci	11 515,30	24. 5. 2005	20. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0025	Příprava na práci	8 885,41	31. 5. 2005	20. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Ústí nad L.	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0007	Příprava na práci	37 540,96	29. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0002	Příprava na práci	13 440,08	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0003	Příprava na práci	13 205,89	29. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/2102	Příprava na práci	15 219,64	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0016	Příprava na práci	11 836,14	21. 4. 2005	14. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP Brno-město	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0023	Příprava na práci	29 836,90	24. 5. 2005	14. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0021	Příprava na práci	23 034,74	27. 4. 2005	14. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0018	Příprava na práci	15 875,79	25. 4. 2005	20. 6. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0017	Příprava na práci	52 775,32	21. 4. 2005	19. 9. 2005	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0026	Příprava na práci II.	3 099,19	13.11.2006	19.12.2006	Realizace ukončena, odevzdána ZMZ

## Zhodnocení realizace opatření 2.1 v gesci Sekce 4 MPSV

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí umožnilo realizovat mnoho projektů s cílem integrovat specifické skupiny obyvatelstva. Zde bylo realizováno velké množství vzdělávacích aktivit většinou s další individuální podporou, což často umožnilo specifickým skupinám lépe se do společnosti integrovat.

Národní projekty byly druhým nejvýznamnějším typem projektů z hlediska výše alokace finančních prostředků v rámci Priority 2. Národních projektů bylo celkem 14, v každém regionu kromě Prahy byl realizován tamějšími úřady práce vždy 1 projekt, jen ve Zlíně byly 2 tyto projekty. Všechny byly shodně zaměřené a měly název Příprava na práci. Projekty byly zaměřeny na dlouhodobě nezaměstnané osoby s charakteristikou sociálního vyloučení (tedy nezaměstnané s délkou evidence delší než 12 měsíců) a jejich cílem bylo odstranění bariér sociálního vyloučení.

**Opatření 2.1 – část týkající se sociálních služeb** – byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty
- národní/systémové projekty

Specifickými cíly v oblasti sociálních služeb jsou:

- rozvoj a realizace vzdělávacích programů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce jednotlivců nebo skupin osob ohrožených sociální exkluzí,
- rozvoj a realizace programů pro vzdělávání školitelů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce,
- rozvoj a implementace programů celoživotního odborného učení pracovníků v sociálních službách zaměřených na integraci do trhu práce.

### A) GRANTOVÉ PROJEKTY

#### **Grantové schéma „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin“; CZ.04.1.03/2.1.15**

Grantové projekty byly předkládány v rámci grantového schématu (dále jen GS) „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“, kde Konečným příjemcem byl Odbor 22 MPSV. Na GS byla alokována částka v celkové výši 426 742 630 Kč.

Nejčastější typy žadatelů, kteří předkládali žádosti v grantových projektech:

- nestátní neziskové organizace (občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti, církevní právnické osoby)
- vzdělávací agentury
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji
- zájmová sdružení.

V rámci 1. výzvy proběhla realizace 17 projektů v programu podpory A (Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb) a 5 projektů v programu podpory B (Integrace specifických cílových skupin).

V rámci 2. výzvy proběhla realizace 30 projektů v programu podpory A a 5 projektů v programu podpory B.

V rámci 3. výzvy proběhla realizace 43 projektů, 32 projektových žádostí bylo zařazeno do zásobníků projektů.



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Cíle programu byly naplněny prostřednictvím realizace podpořených projektů v oblasti vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů poskytujících sociální služby a v oblasti poskytování přímé podpory cílovým skupinám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým. V souladu s cíli programu byla podpořena kvalita poskytovaných sociálních služeb prostřednictvím zvýšení kvalifikace pracovníků, kteří se podílejí na poskytování sociálních služeb, a to zejména v souladu se zákonem o sociálních službách (vzdělávání a metodická podpora v souvislosti se zaváděním standardů kvality sociálních služeb). Dále byla v rámci programu podpořena dostupnost sociálních služeb prostřednictvím podpory zadavatelů sociálních služeb, a to v souladu se Střednědobými plány rozvoje sociálních služeb (podpora procesů komunitního plánování sociálních služeb na místní a regionální úrovni). Relevantní cílové skupiny byly prostřednictvím realizovaných projektů podpořeny formou terénní sociální práce, poskytováním odborného poradenství a sociální rehabilitace a dalšími aktivitami podporujícími integraci specifických cílových skupin na trh práce resp. do společnosti.

### **Grantové schéma „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“; CZ.04.1.03/2.1.35**

Grantové projekty byly předkládány v rámci grantového schématu (dále jen GS) „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“, kde Konečným příjemcem byl Odbor 22 MPSV. Na GS byla alokována částka v celkové výši 217 930 000 Kč. Nejčastějšími typy žadatelů byly nestátní neziskové organizace.

Na základě vyhlášené výzvy bylo přijato 32 projektových žádostí. Z 32 žádostí bylo po hodnocení a výběrové komisi schválena podpora pro 27 projektů v celkové částce 216 287 225 Kč.

Vzhledem k tomu, že v rámci prvního kola výzvy byla vyčerpána prakticky celá částka vymezená na danou výzvu, nebyl žádný z projektů zařazen do zásobníku projektů. Z těchto důvodů neproběhlo ani vyhlášení druhého kola výzvy.

Grantové schéma bylo zaměřeno na poskytování sociálních služeb osobám bez přístřeší, jehož smyslem bylo sociální začleňování těchto osob do společnosti a jejich návrat na trh práce. Hlavním cílem GS bylo zajištění lepšího přístupu ke službám, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění pro osoby bez přístřeší, jako skupiny ohrožené sociálním vyloučením.

V souladu s cíli programu byla posílena schopnost nestátních neziskových organizací zaměřených na podporu osob bez přístřeší poskytovat kvalitní sociální služby. Důraz byl kladen na zvyšování úrovně kvality těchto služeb ve smyslu standardů kvality sociálních služeb. Dále byla v rámci programu podpořena spolupráce nestátního neziskového sektoru a místních samospráv (krajů, obcí) s cílem zajistit dostupnou síť kvalitních sociálních služeb pro osoby bez přístřeší, a to v souladu s plány rozvoje sociálních služeb na území krajů či obcí.

Cíle programu byly naplněny prostřednictvím realizace jednotlivých podpořených projektů. V rámci projektů byla podpořena činnost pracovníků azylových zařízení směrem ke klientům v těchto zařízeních, jejich vzdělávání především k plnění standardů kvality, doprovodné programy pro klienty, které jim umožnily získat dovednosti a znalosti pro návrat na trh práce, sociální poradenství a specifické poradenství. V rámci GS byl zvolen komplexní přístup k řešení cílové skupiny osob bez přístřeší.

## **B) NÁRODNÍ A SYSTÉMOVÉ PROJEKTY**

Odbor 22 v roce 2005 zahájil realizaci 4 systémových a 1 národního projektu, které byly schváleny již v roce 2004, a v roce 2006 odbor zahájil realizaci dalšího systémového projektu. Projekty byly ukončovány průběžně v roce 2007 a 2008. Podrobnější informace k národnímu a systémovým projektům jsou uvedeny v příloze č. 5.

### *„Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřízpůsobené“*

Obecným cílem projektu bylo zabezpečit kvalitní a systematické poskytování soc. služeb pro osoby společensky nepřízpůsobené, které jim umožní postupné začleňování do společnosti na základě zjištěných individuálních potřeb. Předpokládané výstupy projektu byly naplněny.

### *„Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách“*

Hlavním záměrem projektu bylo vytvoření dostupného a efektivního systému pro celoživotní odborné vzdělávání pracovníků v sociálních službách. V rámci vytvořeného systému vznikly vzdělávací programy, které respektovaly individuální požadavky účastníků vzdělávání a poskytovatelů služeb v zájmu integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením do běžného života ve společnosti a zejména na trh práce. Kvantifikované cíle monitorovacích indikátorů byly nejenom naplněny, ale i překročeny. Stejně tak byly naplněny i specifické cíle projektu.

### *„Podpora vytváření systému terénní sociální práce“*

Obecným cílem projektu bylo zajištění metodicky jednotného přístupu k plánování sociálních služeb na místní a regionální úrovni a vytvoření jednotného a uceleného systému vzdělávání a metodické podpory pro plánování sociálních služeb. V rámci projektu byla vytvořena metodika pro plánování sociálních služeb na lokální/regionální úrovni podporující spolupráci zástupců uživatelů, zadavatelů, poskytovatelů sociálních služeb a veřejnosti. Dále byly vytvořeny vzdělávací programy pro plánování sociálních služeb. V rámci projektu bylo provedeno školení „krajských vzdělavatelů“ připravených poskytovat pro potřeby obce/regionu vzdělávací programy a zabezpečení následné metodické podpory při plánování sociálních služeb.

### *„Systém kvality v sociálních službách“*

V rámci projektu IQSQ byly stanoveny základní specifické cíle (1. vytvoření vzdělávacího programu pro iniciační vzdělávání inspektorů kvality, 2. vytvoření vzdělávacího programu pro průběžné vzdělávání inspektorů, 3. výběr a příprava lektorů inspektorů, 4. vytvoření metodiky pro inspekce), které byly během realizace naplněny.

### *„Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“*

Hlavním cílem bylo vytvoření metodiky komunitního plánování, který byl úspěšně naplněn. Specifickým cílem byla tvorba vzdělávacího programu pro zpracovatele komunitního plánu soc. služeb na úrovni obce/ regionu. Vzdělávací program byl úspěšně akreditován. Po stanovení předpokladů pro uchazeče o vzdělávání a kompetencí absolventů byl vytvořen vzdělávací program pro krajské vzdělavatele. Program úspěšně absolvovalo 74 krajských vzdělavatelů. V průběhu vzdělávání krajských vzdělavatelů probíhala evaluace kvality a přínosů vzdělávacího programu realizovaná společností GAC.

### *„Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi“*

Dva hlavní cíle – vytvoření instruktážního manuálu sloužícího sociálním a terénním pracovníkům při orientaci v dané problematice obchodování s lidmi a zajištění akreditovaného vzdělávání v této problematice pro pracovníky odborů sociálních věcí na krajských úřadech, na obecních úřadech obcí s rozšířenou působností a terénní pracovníky z řad NNO, se podařilo naplnit.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantová schémata - Opatření 2.1 – část sociální služby, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev NGS 2.1.15 a NGS 2.1.35

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/2.1.15 Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin</b>											
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.12.2004	3.1.2005 11.3.2005	174 782	70	428 412	62	46	24.5.2005 25.5.2005	22	132 361,105
Odbor sociálních služeb MPSV	02	6.9.2005	6.9.2005 11.11.2005	150 000	108	582 886	108	77	11.1.2006 12.1.2006	35	147 957,056
Odbor sociálních služeb MPSV	03	22.3. 2006	22.3. – 22.5. 2006	152 239	160	694 275	155	77	17.7. 2006	44	152 239 043
<b>CZ.04.1.03/2.1.35 Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší</b>											
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.8.2005	17.8.2005 31.10.2005	216 450,5	32	306 714	27	27	14.12.2005	27	216 312,735

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Národní projekty v Opatření 2.1 – část sociální služby

<i>Předkladatel</i>	<i>Číslo projektu</i>	<i>Název projektu</i>	<i>Alokace (v tis. Kč)</i>	<i>Datum schválení</i>	<i>Datum uzavření koordinační dohody</i>	<i>Stav k 30. 9. 2009 zkontrolujte tabulku dle aktuální situace</i>
<i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i>	<i>CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010</i>	<i>Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb</i>	<i>19 922,60</i>	<i>16.12.2004</i>	<i>11.1.2005</i>	<i>Projekt byl v souladu s harmonogramem ukončen již v roce 2007.</i>
<i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i>	<i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001</i>	<i>Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřizpůsobené</i>	<i>16 305,00</i>	<i>8.3.2005</i>	<i>25.4.2005</i>	<i>Projekt byl v souladu s harmonogramem ukončen již v roce 2007.</i>
<i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i>	<i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002</i>	<i>Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách</i>	<i>18 353,70</i>	<i>29.3.2005</i>	<i>25.4.2005</i>	<i>Realizace projektu byla ukončena dle časového harmonogramu ke dni 31. března 2008.</i>
<i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i>	<i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004</i>	<i>Systém kvality v sociálních službách</i>	<i>55 614,00</i>	<i>9.8.2005</i>	<i>29.9.2005</i>	<i>Realizace projektu byla ukončena ke dni 31. října 2008.</i>
<i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i>	<i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0005</i>	<i>Podpora vytváření systému terénní sociální práce</i>	<i>11 721,8</i>	<i>19.10.2005</i>	<i>14.11.2005</i>	<i>Dne 18.9.2008 byl projekt ukončen závěrečnou konferencí v hotelu Pyramida v Praze.</i>
<i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i>	<i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0006</i>	<i>Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi</i>	<i>1 984,2</i>	<i>7.12.2006</i>	<i>21.12.2006</i>	<i>Realizace projektu byla ukončena ke dni 31. ledna 2008</i>

## Zhodnocení realizace opatření 2.1 v gesci sociálních služeb

V rámci Opatření 2.1 byly odborem 22 MPSV v průběhu celého období trvání OP RLZ naplňovány specifické cíle prostřednictvím realizace grantového schématu (dále jen GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a grantového schématu „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez příštřeší“.

Dále bylo specifických cílů dosahováno realizací systémových a národních projektů. Konkrétně: „Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách“, „Systém kvality v sociálních službách“, „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“, „Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“, „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřizpůsobené“.

Většina činností v grantových schématech i v národních/systémových projektech probíhala v souladu se stanoveným harmonogramem bez nutnosti řešení závažných problémů. Alokace v rámci Opatření 2.1 byla vyčerpána. Specifické cíle jednotlivých projektů byly naplněny a hodnoty plánovaných monitorovacích indikátorů jednotlivých projektů byly taktéž naplněny. Kvantifikované cíle Opatření 2.1 byly splněny.

### 3.2.2.2 Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce

Cílem Opatření bylo prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.2 byl Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Funkci Konečného příjemce Opatření 2.2 plnilo oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

#### Grantové projekty

V Opatření 2.2 byly realizovány pouze grantové projekty, a to prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor trhu práce MPSV (41), posléze oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

V průběhu roku 2008 probíhala realizační fáze a ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhé výzvy. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu. U části projektů byla využita výjimka a doba realizace byla prodloužena do 31.10.2008.

Fyzická realizace všech projektů byla zakončena nejpozději k 31.10.2008. V roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavírání projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu. V rámci opatření 2.2 bylo celkem předloženo 162 grantových projektů v částce 1 087 883 648,52,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 53 GP v částce 313 724 729,52 Kč.

#### Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace



Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma - Opatření 2.2, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev NGS 2.2.15

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/2.2.15 Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce</b>											
Odbor trhu práce MPSV	01	22.12.2004	5.1.2005 11.3.2005	314 471	74	532 027	59	33	13.6.2005	26	169 999
Odbor trhu práce MPSV	02	1.3.2006	1.3.2006 2.5.2006	144 972	87	540 132	70	36	15.11.2006	27	144 972

## Zhodnocení realizace opatření 2.2

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce poskytlo příležitost realizovat projekty pro podporu mužů a žen pečující o svého potomka. Většinou byly realizovány projekty umožňující vzdělávání této cílové skupiny včetně doprovodných aktivit, zejména hlídání dětí. Větší systémové změny ale nemohly být v daném čase s danými prostředky zrealizovány. Projekty tedy spíše přispěly k podpoře zaměstnanosti jedinců, ale neovlivnily natolik celkové podmínky pro rovné příležitosti mužů a žen.

V opatření 2.2 bylo realizováno pouze jedno nadregionální grantové schéma: GS Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce.

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce poskytlo příležitost realizovat projekty pro podporu mužů a žen pečující o svého potomka. Většinou byly realizovány projekty umožňující vzdělávání této cílové skupiny včetně doprovodných aktivit, zejména hlídání dětí.

V rámci Opatření 2.2 se téměř polovina projektů zaměřila na aktivity

- Tvorba a vývoj programů pro odstranění projevů diskriminace.
- Rozvoj rekvalifikace a programů zvyšujících kvalifikaci.
- Zpřístupnění vzdělávacích a specifických programů.
- Podpurné činnosti k odstranění bariér a přístupu ke vzdělání.

### **3.2.2.3 Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**

Opatření 2.3 bylo realizováno formou Globálního grantu (dále jen GG) jako možnosti pro nestátní neziskové organizace, které mají potenciál k plnění cílů a ukazatelů opatření, ale nemají dostatečně rozvinuté kapacity k tomu, aby své projekty předkládaly v rámci standardních postupů hlavního proudu programu. Na realizaci Globálního grantu bylo v Operačním programu Rozvoj lidských zdrojů vyčleněno 1 % celkového rozpočtu OP RLZ - 131 778 710 Kč.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 byla Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS).

NROS při administraci tohoto opatření spolupracovala s krajskými samosprávami v jednotlivých regionech, a to především při nezbytné propagaci GG, dostatečné informovanosti žadatelů v regionech o možnostech které GG nabízí, distribuci informačních materiálů (letáků, brožur, pokynů pro žadatele), při organizování seminářů pro potenciální žadatele v regionech atp. Další úloha těchto regionálních partnerů spočívala v jejich účasti v tzv. regionálních hodnotících komisích při věcném hodnocení předložených projektů.

NROS spravovala velký počet malých projektů, proto byla administrace náročnější než v jiných opatřeních operačních programů. Ve třech výzvách vyhlášených v průběhu let 2005 – 2007 bylo celkem podpořeno 231 projektů v OP RLZ. Realizace těchto projektů, zejména ze třetí výzvy byla úspěšně zakončena v červnu 2008. Poslední závěrečná monitorovací zpráva byla schválena v prosinci 2008. Celkem bylo schváleno 636 monitorovacích zpráv od začátku GG OP RLZ.

Kontroly monitorovacích zpráv byly zpočátku velmi náročné. Převážná většina monitorovacích zpráv nebyla kompletní. V monitorovacích zprávách 3. výzvy zaměřené na finanční řízení se již projevila znalost pravidel a zkušenost se zpracováváním podobných monitorovacích zpráv. I přesto bylo nahlášeno několik nesrovnalostí dle nové metodiky.

Proces plánovaných kontrol projektů na místě byl v prvním čtvrtletí 2008 definitivně ukončen. Od začátku realizace bylo tedy zkontrolováno celkem 100% všech podpořených projektů.



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

V prosinci 2008 byly zarchivovány veškeré dokumenty a monitorovacích zprávy NROS související s administrací GS. Dokončeny byly také činnosti v IS Monit.

V průběhu roku 2008 byla ukončena evaluace projektů 1. a 2. výzvy, kterou prováděla od roku 2006 firma Cheval.

Specifické projekty třetí výzvy byly hodnoceny zvlášť projektem technické asistence neboť třetí výzva byla oproti ostatním výzvám tematicky zúžena na posilování kapacity organizace zejména ve finančním řízení. Závěrečná zpráva byla přijata v červnu 2008. Věnovala se závěrečné analýze získaných dat (z dotazníků a fokusních skupin). Z této analýzy pak vyplynuly závěry, které byly prezentovány na závěrečné konferenci GG 23.10.2008, jakožto i poslední akce v rámci uzavírání administrace programu.

NROS se podařilo v jednotlivých letech dosáhnout stabilní úrovně čerpání prostředků a v porovnání s ostatními administrátory v OP RLZ průběžně vyčerpala procentně největší podíl prostředků, které jí byly svěřeny k přerozdělení.

### Hlavní přínosy opatření 2.3 pro OP RLZ

- Ze závěrečné zprávy evaluace, kterou pro NROS prováděla firma Cheval v letech 2006 – 2008, vyplynuly tyto závěry:
- Globální granty pomohly podpořeným organizacím přizpůsobit poskytované služby místním potřebám, lépe zacílit služby na potřeby klientů a rozšířit tak počet klientů a služeb v návaznosti na zvýšenou kapacitu podpořených organizací.
- Globální granty výraznou měrou přispěly k rozšíření znalostních obzorů podpořených organizací a posílily jejich schopnosti průběžně sledovat potřeby klientů, analyzovat je a pružně na ně reagovat.
- Intervence globálních grantů zvýšila intenzitu spolupráce NNO s místní samosprávou.
- Pozitivní účinky globálních grantů byly zaznamenány v případě vytváření či posilování partnerství příjemců s dalšími NNO, a to zejména partnerství dlouhodobě směřujících k čerpání prostředků ze strukturálních fondů.
- Realizace projektů podpořených globálními granty posílila roli organizací v procesu komunitního plánování a v neformálních sítích NNO.
- V personální oblasti došlo v podpořených organizacích k zásadním změnám v oblastech řízení, výběru zaměstnanců a v jejich hodnocení.
- Globální granty výrazně podpořily proces sledování a vyhodnocování vzdělávacích potřeb zaměstnanců a dobrovolníků podpořených organizací.
- Díky intervenci většina organizací zajistila v rámci realizace projektu pro své zaměstnance a dobrovolníky školení či kurzy.
- Globální granty byly vysoce účinné z hlediska kvality a míry aktivit směřujících k posílení kapacit NNO.
- Z hlediska náplně a adresnosti byly globální granty velmi účinné při rozšiřování nabídky a dostupnosti sociálních služeb podle potřeb osob ohrožených sociálním vyloučením.
- Z pohledu podpořených NNO byla jako hlavní účinek identifikována celková profesionalizace organizací, a to jak na úrovni zvyšování kvalifikace zaměstnanců, tak i organizačního uspořádání či provozních činností.
- Vzhledem k obecnému faktu, že profesionalizace je základním předpokladem dlouhodobé udržitelnosti NNO, lze konstatovat, že u většiny podpořených organizací došlo díky intervenci GG k pozitivním a dlouhodobě udržitelným změnám.

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

- K úspěšné implementaci globálních grantů přispěla i forma finančního nástroje (zjednodušené grantové schéma). Hodnocení nicméně ukázalo, že globální granty nebyly méně náročné v důsledku zjednodušených procedur, ale díky intenzivnější podpoře příjemců ze strany administrátora GG a jeho znalosti prostředí neziskových organizací.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma - Opatření 2.3, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev Globálního Grantu 2.3.15

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/2.3.15 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb</b>											
NROS	01	10.1.2005	14.1.2005 18.3.2005	64 045	251	150 664	244	244	24.5.2005 25.5.2005	105	61 078
NROS	02	21.11.2005	21.11.2005 31.1.2006	45 584	219	129 925	218	218	6.4.2006 7.4.2006	79	45 584
NROS	03	26. 2. 2007	26. 2. 2007 2. 4. 2007	26 203	195	114 787	182	182	23.5.2007 24.5.2007	48	26 203

### 3.2.3 Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení

Rozvoj celoživotní učení pokrývá celou oblast vzdělávání a zaměřuje se na vytvoření nezbytné základny pro celoživotní učení, vytvoření a posilování vazeb mezi učením a prací a vytvoření podmínek pro rozvoj vysokoškolského vzdělávání a dalšího vzdělávání.

Priorita 3 obsahovala tři Opatření:

- 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
- 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
- 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Celkem bylo na prioritu 3 alokováno 143 642 580 €, z toho 107 731 934 € tvoří prostředky ESF a 35 910 646 € prostředky státního rozpočtu.

#### Finanční rámec (€)

Priorita 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	33 479 475	33 479 475	25 109 606	8 369 869
rok 2005	47 953 296	47 953 296	35 964 972	11 988 324
rok 2006	62 209 809	62 209 809	46 657 356	15 552 453
<b>Celkem</b>	<b>143 642 580</b>	<b>143 642 580</b>	<b>107 731 934</b>	<b>35 910 646</b>

#### 3.2.3.1 Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání

Hlavním cílem opatření 3.1 bylo zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce. U všech podpořených projektů byl kladen důraz na dodržování principu rovných příležitostí. Cílovými skupinami byli žáci ZŠ, studenti SŠ a VOŠ, pedagogičtí a odborní pracovníci škol a školských zařízení a osoby se zdravotním znevýhodněním.

Opatření 3.1 bylo realizováno formou národních a systémových projektů a formou nadregionálního grantového schématu,.

Zprostředkujícím subjektem z hlediska provádění delegovaných kompetencí Řídící orgánem OP RLZ pro opatření 3.1 byl v roce 2008 odbor operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (40). Konečným příjemcem v opatření 3.1 byla skupina všeobecného, odborného a dalšího vzdělávání (Skupina II MŠMT), a to pro plnění systémových projektů (SP) a grantového schématu (GS 3.1); dále byl Konečným příjemcem Národní institut pro další vzdělávání (NIDV) pro plnění národních projektů.

### Systemové a národní projekty

Od r. 2004 do r. 2008 se uskutečnilo sedm výzev k předkládání žádostí o podporu z OP RLZ zaměřených na plnění systémových změn v počátečním a dalším vzdělávání, modernizace vzdělávání a na vzdělávání jednotlivců – pedagogických pracovníků a dalších zaměstnanců ve školství, zástupců institucí, které se zapojovaly na základě principu partnerství do plnění stanovených cílů. Celkem bylo v rámci opatření 3.1 realizováno 13 systémových projektů a 3 projekty národní.

V období od 1. 9. 2006 do 30. 6. 2009 byla ukončena realizace všech systémových a národních projektů, přičemž v programovém období 2004 – 2008 byly ukončeny všechny tyto individuální projekty do 31. 10.2008. Na základě prodloužení období znatelnosti výdajů pak byly prodlouženy tři systémové projekty; jejich plnění zahrnovalo období od února do června 2009. (Přehled SP a NP je uveden v Tabulce č. 1).

Pokrytí cílů stanovených v opatření 3.1 realizovanými SP a NP ve vazbě na cíle stanovené ve strategických dokumentech MŠMT je následující:

- Modernizace školních vzdělávacích programů orientovaných na rozvoj klíčových kompetencí – SP HODINA, METODIKA, PILOT Z, PILOT S a PILOT G
- Zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami – SP SIM, PROPOS;
- Rozvoj dalšího vzdělávání na středních a vyšších odborných školách – SP UNIV
- Rozvoj dalšího vzdělávání učitelů a ostatních pracovníků ve školství – NP KOORDINÁTOR, BRÁNA JAZYKŮ, ÚSPĚŠNÝ ŘEDITEL, KVALITA II
- Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání – SP VIP KARIÉRA;
- Propojování počátečního a dalšího vzdělávání – SP NSK, PARTNERSTVÍ A KVALITA;
- Zřízení a podpora Centra pro zjišťování výsledků ve vzdělávání – SP KVALITA I.

Uvedené rozřazení SP a NP je ilustrativní; je třeba je pojímat s vědomím, že řada projektů, svými výsledky a výstupy vykazují kvalitu plnění průřezových témat, tj. jejich výsledky a výstupy se promítají do plnění více cílů současně. Rozložení SP a NP mezi jednotlivé strategické cíle dokládá, že realizací projektů bylo dosaženo pokrytí všech cílů a navíc byl zahájen rozvoj partnerství vzdělavatelů a zaměstnavatelů za účelem zvyšování kvality odborného vzdělávání.

Díky SP a NP byla posílena oblast vzdělávání pedagogů a managementu škol, kurikulární reforma a rozvoj klíčových kompetencí. V rámci opatření 3.1 dva SP obsahem reagovaly na specifické cíle v oblasti sociálního začleňování, které je komplexním problémem.

Realizace SP a NP se výrazně promítla do plnění kvantifikovaných cílů stanovených v opatření 3.1. Mnohanásobné překročení u řady sledovaných ukazatelů – výstupů - je však třeba posuzovat s vědomím, že při stanovení hodnot pro kvantifikovatelné cíle byly uvedené hodnoty nastaveny s ohledem na výklad a pochopení definic.

Z počátku realizace OP RLZ nebyla metodika monitorovacích ukazatelů dostatečně upřesněna a v některých případech došlo k nesprávnému výkladu definic, resp. pochopení ukazatelů budoucími příjemci, a tudíž k nesprávnému odhadu a nastavení cílových hodnot.

U některých systémových projektů nebylo možné předem určit kolik tříd, žáků a učitelů bude zapojeno do řešení projektu. Tyto skutečnosti byly známy vždy až počátkem příslušného školního roku, a tudíž plánované hodnoty byly pouhým předpokladem. Dalším důvodem překročení hodnot byla i skutečnost, že v rámci některých projektů

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

v opatření 3.1 zájem klientů o zapojení do aktivit (např. školení v SP PILOT S) značně převyšoval předpoklad, a proto bylo vzdělávání organizováno i nad rámec plánovaných aktivit.

Podíl SP a NP byl také významný při plnění hodnot plánovaných pro dosažené výsledky, kde se zhruba polovinou až ze dvou třetin vykázaných hodnot podílely na nově vytvořených či inovovaných programech počátečního a dalšího vzdělávání. Významným přínosem SP a NP podporovaných z prostředků OP RLZ je skutečnost, že v poměrně krátkém čase byly zahájeny procesy reforem a modernizace sektoru vzdělávání v souladu se strategickými cíli v klíčových dokumentech vzdělávací politiky ČR.

### Grantové schéma

V grantovém schématu v opatření 3.1 bylo v období plnění OP RLZ ve třech výzvách v letech 2005 - 2006 vybráno 318 žádostí o podporu z ESF; z nich pak bylo realizováno 314 projektů (viz. Tabulka č.1). Jeden projekt skončil předčasně.

V letech 2007 - 2008 byla ukončena realizace všech grantových projektů.

Grantové schéma bylo obsahově rozčleněno na čtyři programy podpory (A, B, C, D), které měly nadefinované cíle v souladu se specifickými cíli v opatření 3.1.

Prvním cílem programu podpory A bylo *zlepšování podmínek a zvyšování příležitostí pro vzdělávání žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami*. (Aktivity v tomto programu podpory nebyly zaměřeny na nadané děti). Druhým cílem bylo *vytváření a zkvalitňování podmínek pro poskytování nabídky zájmového vzdělávání žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami se zaměřením na klíčové kompetence* (tj. např. jazykové vzdělávání, informační technologie, apod.).

S oběma cíli souviselo i *zvyšování, rozšiřování a prohlubování odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických a dalších odborných pracovníků* v uvedených oblastech vzdělávání.

Všech cílů se podařilo dosáhnout prostřednictvím projektů vybraných ve třech výzvách. V tomto programu bylo celkem realizováno 65 projektů.

Cílem programu podpory B byla *příprava vzdělávání a vzdělávání učitelů, ředitelů škol a školských zařízení, výchovných poradců, poradenských pracovníků ve školství, dalších pedagogických a odborných pracovníků ve školství v dovednostech, které prohloubí či rozšíří jejich profesní kompetence a povedou k pozitivní změně klimatu na školách a ve školských zařízeních*.

Vzdělávání formou kurzů bylo podmíněno udělením akreditace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy před vydáním Rozhodnutí o poskytnutí dotace schválenému projektu. V případě, že cílem projektu byla tvorba i realizace programů dalšího vzdělávání, bylo nutno akreditaci získat v průběhu projektu jako jeden z výstupů.

Stanoveného cíle bylo dosaženo realizací 90 projektů vybraných ve dvou výzvách.

Prvním cílem programu podpory C byl *rozvoj oborů s širším odborným profilem integrujícím všeobecné a odborné vzdělávání na SŠ i VOŠ a vytváření partnerství škol se zaměstnavateli s cílem zprostředkovat žákům praktické zkušenosti a rozvíjet pracovní návyky v reálném pracovním prostředí a rozvoj oborů zaměřených na všeobecné vzdělávání určených především pro absolventy základního vzdělávání*. V souvislosti s tím bylo podporováno zvýšení úrovně odborné i pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků středních a vyšších odborných škol ve všech formách vzdělávání. Nepřípustné bylo financování projektů zaměřených převážně na nákup metodických pomůcek (např. nákup zařízení pro modernizaci odborných předmětů) a vybavení odborných učeben bez návaznosti na vzdělávací aktivity v průběhu projektu.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Druhým cílem tohoto programu podpory byla příprava SŠ a VOŠ na poskytování vzdělávání dospělým a organizování vzdělávacích kurzů pro dospělé zaměřených na vzdělávací potřeby v daném místě s využitím školy jako poskytovatele vzdělávání. Spolu s tím byl podporován rozvoj forem a metod výuky vhodných ke vzdělávání dospělých a zvyšování a rozšiřování odborné a pedagogické způsobilosti učitelů a dalších odborných pracovníků ve školství pro poskytování dalšího vzdělávání. Nezpůsobilé bylo financování vzdělávacích aktivit, které vedly k realizaci odborných kurzů k zajištění státem uznávané zkoušky (např. řidičské oprávnění, svářečské zkoušky, apod.).

V rámci dvou výzev bylo vybráno 66 projektů, které uvedené cíle naplnily v realizaci.

Cílem programu podpory D byla podpora *postupného zavádění rámcových vzdělávacích programů (RVP) a příprava školních vzdělávacích programů (ŠVP) orientovaných na rozvoj klíčových kompetencí*. Tvorbu ŠVP bylo možno podporovat pouze pokud navazovala na schválené RVP. V souvislosti s tím bylo podporováno zvyšování a prohlubování odborné a pedagogické způsobilosti učitelů a dalších odborných pracovníků ve školství pro tvorbu ŠVP.

Byly vyhlášeny celkem 3 výzvy, ve kterých se dosáhlo požadovaných cílů prostřednictvím 93 projektů.

V programu podpory A (PpA) bylo realizováno celkem 65 projektů, v PpB 90 projektů, v PpC 66 projektů ve 2 výzvách a v PpD 93 ve 3 výzvách.

Příjemci podpory v grantovém schématu v opatření 3.1 byly z více než 50 % školy a školská zařízení zřizovaná MŠMT, kraji a obcemi, dále pak soukromé školy a školská zařízení zřizovaná církví, občanská a zájmová sdružení, kraje a ostatní nestátní neziskové organizace.

Z charakteristik cílů v uvedených programech vyplývá, že byly formulovány v souladu se specifickými cíli opatření (viz výše plnění SP a NP).

Za významný přínos projektů v GS 3.1 lze považovat zlepšení podmínek pro vzdělávání dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, vytvoření podmínek pro přístup zdravotně znevýhodněných osob, zvýšení úrovně vzdělávacího programu zejména v oblasti počítačových a jazykových dovedností, projektového řízení a manažerských dovedností. Velmi pozitivně je hodnoceno zejména propojení vzdělávacích aktivit s praxí a umožnění praktického ověření získaných poznatků u potenciálních zaměstnavatelů. Ukončené programovací období bylo velmi důležité pro získání zkušeností s realizací projektů zejména z hlediska ověření přínosů pro žadatele. Velkým přínosem využití prostředků z EU je navázání spolupráce mezi partnerskými školami a zaměstnavateli z různých regionů.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Grantové schéma - Opatření 3.1 přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev GS 3.1.15

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/3.1.15 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních</b>											
Skupina II MŠMT	01	24.1.2005	31.1.2005 1.4.2005	400 000	244	1 131 710	223	170	26 – 28.7.2005	92	370 000
Skupina II MŠMT	02	24.1.2006	30.1.2006 31.3.2006	869 393	521	2 182 000	498	232	24.-28.7.2006	153	493 213
Skupina II MŠMT	03	18.8.2006	18.8.2006- 16.10.2006	200 000	161	525 941 073	160	158	27-28.11.2006	73	175 072

### Systémové a národní projekty v Opatření 3.1

Předklada tel	Číslo výzvy	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Stav k 30. 9. 2009
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001	Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků (HODINA)	164 750,00	31.8.2004	SP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002	Pilotní ověřování ŠVP na 2. stupni vybraných základních škol (PILOT Z)	27 771,00	31.8.2004	SP finančně uzavřen
NIDV	01 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003	Zavádění Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání do praxe (KOORDINÁTOR)	56 019,26	10.3.2005	NP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP ve vybraných gymnáziích (PILOT G)	40 630,74	10.3.2005	SP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0006	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP na vybraných SOŠ a SOU (PILOT S)	39 843,45	10.3.2005	SP finančně uzavřen



### Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007	Vytvoření externího systému monitorování a hodnocení včetně zřízení Centra pro zjišťování výsledků vzdělávání. (KVALITA I)	125 724,23	10.3.2005	SP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0004	Rozvoj Národní soustavy kvalifikací podporující propojení počátečního a dalšího vzdělávání (KVALIFIKACE)	37 957,11	10.3.2005	SP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0002	Uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby dospělým (UNIV)	84 748,45	18.7.2005	SP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003	Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (VIP Kariéra)	125 218,78	18.7.2005	SP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0001	Vytvoření systému autoevaluace (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA II)	26 450,00	18.7.2005	SP finančně uzavřen
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004	Rozvoj specifických kompetencí pedagog. a odb. pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ (Brána jazyků)	70 576,42	18.7.2005	NP finančně uzavřen
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0003	Vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení (Úspěšný ředitel)	47 780,90	26.8.2005	NP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	04 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.6/0001	Systém Metodické podpory učitelů při utváření a rozvoji klíčových kompetencí žáků (METODIKA)	18 885,30	22.11.2005	SP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	05 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.7/0001	SIM- Střediska integrace menšin (Rozvoj poradenství, vzdělávání a podpůrných služeb pro žáky se sociálním znevýhodněním)	79 517,87	26.6.2006	SP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	06 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.8/0002	Prevence odchodů a podpora středoškolského studia pro sociokulturně znevýhodněné žáky a studenty (PROPOS)	22 502,88	3.8.2006	SP finančně uzavřen
Skupina II MŠMT	07 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.9/0001	Podpora rozvoje partnerství škol a podniků směřující ke zvyšování kvality odborného vzdělávání v České republice (PARTNERSTVÍ A KVALITA)	8 913,61	29.5.2008	SP finančně uzavřen

### **3.2.3.2 Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje**

Cílem opatření bylo zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a programů celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků vědeckých a výzkumných institucí.

Opatření 3.2 bylo realizováno formou grantového schématu „Podpora terciálního vzdělávání“. Ve všech grantových projektech byl nastaven princip udržování rovných příležitostí, což je dáno již zákonem o Vysokých školách, ve kterém je zakotven rovný přístup ke vzdělání.

Zprostředkujícím subjektem pro opatření 3.2 byl v roce 2008 odbor operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (40). Konečným příjemcem byla skupina skupina pro výzkum a vysoké školství (Skupina III MŠMT).

#### **Charakteristika vývoje plnění opatření**

V grantovém schématu v opatření 3.2 bylo v období plnění OP RLZ ve třech výzvách v letech 2005 - 2006 vybráno 180 žádostí o podporu z ESF; z nich pak bylo realizováno 179 projektů (viz. Tabulka č.2). Grantové schéma bylo do konce r. 2008 také uzavřeno.

V letech 2007 - 2008 byla ukončena realizace všech grantových projektů.

V souladu s hlavním cílem opatření 3.2 byly formulovány specifické cíle, které se promítaly do podmínek výzev:

- Zkvalitňování vzdělávání na vysokých školách.
- Rozvoj učitelských studijních programů.
- Rozvoj dalšího vzdělávání na vysokých školách.
- Rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje.

V rámci opatření 3.2 byly ve všech výzvách oprávněnými předkladateli žádostí veřejné vysoké školy, státní vysoké školy a soukromé vysoké školy, kterým byl udělen státní souhlas MŠMT dle zákona o vysokých školách, odborná pracoviště spolupracující s vysokými školami vymezenými v předcházejícím bodě, výzkumné a vývojové instituce, asociace zaměstnavatelů.

Projekty v Opatření 3.2 byly realizovány především veřejnými vysokými školami, které převažovaly i mezi žadateli. V rámci výzev s nimi o přidělení dotací soutěžily rovněž soukromé vysoké školy a další instituce, z úspěšných předkladatelů lze jmenovat např. Akademii věd ČR nebo Svaz průmyslu a dopravy. Na základě principu partnerství byly do realizace projektů zapojeny různé další instituce podílející se na vzdělávání a to, jednak z vysokoškolského sektoru, jednak z praxe od velkých zaměstnavatelů až po krajské úřady.

Spolupráce se žadateli probíhala na vysoké úrovni odpovídající akademickému prostředí charakteristickému pro většinu z nich. Do plnění projektů se promítala také zkušenost řešitelů projektů s projektovými činnostmi.

Plnění opatření realizací projektů se promítalo do podpory vývoje terciárního vzdělávání na vysokých školách tak, aby se absolventi jednotlivých typů akreditovaných studijních programů počátečního vzdělávání a absolventi programů dalšího vzdělávání uplatnili na trhu práce a byli schopni se pružně přizpůsobovat stále větším nárokům kladeným na vysokoškolsky vzdělané uchazeče o práci. Dále byla podporováno zvyšování kvalifikace pracovníků výzkumných a vývojových institucí, která má zvýšit uplatnitelnosti pracovníků na

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

trhu práce, větší kompetentnosti v oblastech věcného a finančního řízení a větší spolupráci škol, výzkumných a vývojových institucí a podniků.

O naplnění specifických cílů v opatření 3.2 vypovídá obsah sledovaných ukazatelů a překročení plánovaných hodnot kvantifikovatelných cílů.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Grantové schéma - Opatření 3.2, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/3.2.15 Podpora terciálního vzdělávání</b>											
Skupina III MŠMT	01	24.1.2005	31.1.2005 4.4.2005	245925,382	164	837 534	144	120	27.6.2005 – 29.6.2005	53	247 594
Skupina III MŠMT	02	20.12.2005	21.12.2005- 20.2.2006	399216,025	179	900 733	166	127	16.5.2006- 18.5.2006	95	399 216
Skupina III MŠMT	03	16.8.2006		110247,655	50					32	

### **3.2.3.3 Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání**

Opatření bylo zaměřeno na rozvoj nabídky dalšího profesního vzdělávání systémovým způsobem a na zavedení klíčových systémových mechanismů do této oblasti.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 3.3 byl Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Funkci Konečného příjemce plní oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a kraje.

V Opatření 3.3 byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 60 % z celkové alokované částky na Op. 3.3),
- systémové projekty (určeno 40 % z celkové alokované částky na Op. 3.3).

#### **Grantové projekty**

Grantové projekty byly předkládány v rámci regionálních grantových schémat „Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání“, kde Konečnými příjemci byly kraje.

V roce 2008 byly realizovány a ukončovány grantové projekty v rámci všech výzev. KP administrovali přijaté monitorovací zprávy a žádosti o platbu projektů. Problém zdoluhavého schvalování projektů v tomto opatření byl dán tím, že projekty schvaluje zastupitelstvo kraje.

V opatření 3.3 bylo předloženo 1109 grantových projektů v částce 3 049 113 808 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 355 grantových projektů v částce 887 682 112,20 Kč a nakontrahováno bylo 354 GP v částce 795 507 742 Kč.

Realizace všech projektů byla zakončena nejpozději v roce 2008 a v roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavření projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu.

#### **Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):**

- Vzdělávací a poradenské instituce
- Profesní sdružení bez omezení právních či organizačních forem
- NNO poskytující další profesní vzdělávání
- Školy a školská zařízení bez omezení právních či organizačních forem



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Grantová schémata - Opatření 3.3, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

Vyhlášovatel výzvy (kraj)	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelností	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/3.3.02-14 Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání</b>											
<i>Středočeský kraj</i>	<i>01</i>	<i>1.6.2005</i>	<i>1.6.2005 -26.8.2005</i>	<i>76 000</i>	<i>45</i>	<i>159 112</i>	<i>25</i>	<i>14</i>	<i>19.12.2005</i>	<i>14</i>	<i>44 763</i>
<i>Středočeský kraj</i>	<i>02</i>	<i>2.5.2006</i>	<i>2.5.2006 -14.7.2006</i>	<i>60 898</i>	<i>42</i>	<i>126 372</i>	<i>27</i>	<i>16</i>	<i>3.10.2006</i>	<i>15</i>	<i>37 452</i>
<i>Jihočeský kraj</i>	<i>01</i>	<i>16.5.2005</i>	<i>26.5.2005 -22.7.2005</i>	<i>48 880</i>	<i>24</i>	<i>74 321</i>	<i>20</i>	<i>7</i>	<i>21.9.2005</i>	<i>7</i>	<i>14 187</i>
<i>Jihočeský kraj</i>	<i>02</i>	<i>16.1.2006</i>	<i>16.1.2006 -10.3.2006</i>	<i>27 691</i>	<i>39</i>	<i>111 177</i>	<i>28</i>	<i>18</i>	<i>22.5.2006</i>	<i>12</i>	<i>29 276</i>
<i>Jihočeský kraj</i>	<i>03</i>	<i>29.6.2006</i>	<i>29.6.2006- průběžná</i>	<i>13 646</i>	<i>35</i>	<i>79 441</i>	<i>24</i>	<i>12</i>	<i>1.11.2006</i>	<i>11</i>	<i>19 285</i>
<i>Plzeňský kraj</i>	<i>01</i>	<i>9.5.2005</i>	<i>11.5.2005 -11.7.2005</i>	<i>26 000</i>	<i>28</i>	<i>80 895</i>	<i>21</i>	<i>16</i>	<i>20.12.2005</i>	<i>9</i>	<i>23 196</i>
<i>Plzeňský kraj</i>	<i>02</i>	<i>1.12.2005</i>	<i>5.12.2005 -15.2.2006</i>	<i>22 803</i>	<i>25</i>	<i>58 598</i>	<i>15</i>	<i>13</i>	<i>11.5.2006</i>	<i>7</i>	<i>14 730</i>
<i>Plzeňský kraj</i>	<i>03</i>	<i>26.6.2006</i>	<i>3.7.2006 -22.8.2006</i>	<i>13 023</i>	<i>22</i>	<i>31 755</i>	<i>19</i>	<i>11</i>	<i>7.11.2006</i>	<i>10</i>	<i>13 023</i>
<i>Karlovarský kraj</i>	<i>01</i>	<i>29.3.2005</i>	<i>1.4.2005 -31.5.2005</i>	<i>12 000</i>	<i>13</i>	<i>21 503</i>	<i>5</i>	<i>3</i>	<i>17.8.2005</i>	<i>1</i>	<i>1 497</i>
<i>Karlovarský kraj</i>	<i>02</i>	<i>31.10.2005</i>	<i>31.10.2005 -6.1.2006</i>	<i>13 407</i>	<i>6</i>	<i>16 163</i>	<i>6</i>	<i>5</i>	<i>8.3.2006</i>	<i>4</i>	<i>13 230</i>
<i>Karlovarský kraj</i>	<i>03</i>	<i>10.5.2006</i>	<i>od 10.5.2006</i>	<i>14 601</i>	<i>9</i>	<i>24 429</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>23.8.2006</i>	<i>8</i>	<i>17 283</i>
<i>Ústecký kraj</i>	<i>01</i>	<i>15.4.2005</i>	<i>15.4.2005 -10.6.2005</i>	<i>56 548</i>	<i>43</i>	<i>149 128</i>	<i>26</i>	<i>16</i>	<i>17.8.2005</i>	<i>12</i>	<i>46 908</i>
<i>Ústecký kraj</i>	<i>02</i>	<i>21.11.2005</i>	<i>21.11.2005 -20.1.2006</i>	<i>23 778</i>	<i>28</i>	<i>86 840</i>	<i>21</i>	<i>13</i>	<i>21.4.2006</i>	<i>7</i>	<i>23 240</i>
<i>Ústecký kraj</i>	<i>03</i>	<i>29.5.2006</i>	<i>29.5.2006 -24.7.2006</i>	<i>5 248</i>	<i>12</i>	<i>28 415</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>15.8.2006</i>	<i>6</i>	<i>9 983</i>
<i>Liberecký kraj</i>	<i>01</i>	<i>1.6.2005</i>	<i>1.6.2005 -1.8.2005</i>	<i>30 120</i>	<i>17</i>	<i>47 018</i>	<i>12</i>	<i>7</i>	<i>22.11.2005</i>	<i>3</i>	<i>10 920</i>
<i>Liberecký kraj</i>	<i>02</i>	<i>10.2.2006</i>	<i>10.2.2006 10.4.2006</i>	<i>27 731</i>	<i>24</i>	<i>69 512</i>	<i>19</i>	<i>14</i>	<i>27.6.2006</i>	<i>12</i>	<i>27 593</i>
<i>Královéhrad. kraj</i>	<i>01</i>	<i>9.6.2005</i>	<i>10.6.2005 -5.8.2005</i>	<i>30 000</i>	<i>27</i>	<i>66 759</i>	<i>22</i>	<i>19</i>	<i>14.10.2005</i>	<i>10</i>	<i>21 658</i>

**Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Královéhrad. kraj	02	16.1.2006	16.1.2006 10.3.2006	31 337	23	58 198	17	10	25.5.2006	9	18 824
Královéhrad. kraj	03	29.6.2006	29.6.2006 -24.8.2006	14 813	22	42 940	14	7	23.10.2006	7	14 812
Pardubický kraj	01	28.4.2005	2.5.2005 -30.6.2005	27 000	22	60 861	16	9	21.9.2005	8	12 862
Pardubický kraj	02	30.1.2006	6.2.2006 24.3.2006	31 137	28	76 350	19	13	30.5.2006	12	20 392
Pardubický kraj	03	30.6.2006	30.6.2006 -29.9.2006	15 449	17	29 298	15	13	9.10.2006	10	15 449
Vysočina	01	19.4.2005	25.4.2005 -24.6.2005	26 000	24	68 094	17	13	21.9.2005	9	25 729
Vysočina	02	31.1.2006	31.1.2006 31.3.2006	20 000	21	55 851	14	9	29.5.2006	9	20 458
Vysočina	03	27.6.2006	28.6.2006 25.8.2006	16 076	17	30 222	15	11	9.10.2006	11	16 076
Jihomorav. kraj	01	11.4.2005	11.4.2005 -10.6.2005	65 000	28	117 636	21	9	5.9.2005	4	13 543
Jihomorav. kraj	02	27.1.2006	30.1.2006 24.3.2006	75 891	63	204 447	54	31	5.6.2006	18	49 318
Jihomorav. kraj	03	28.7.2006	28.7.2006 -29.9.2006	23 679	29	64 925	26	18	4.9.a 18.10.06	16	29 321
Olomoucký kraj	01	16.5.2005	17.5.2005 -15.7.2005	39 400	39	123 761	38	34	30.8.2005	11	31 736
Olomoucký kraj	02	11.4.2006	12.4.2006 9.6.2006	28 612	54	143 022	47	39	1.8.2006	12	26 256
Zlínský kraj	01	2.5.2005	2.5.2005 -27.6.2005	38 316	30	81 683	18	10	1.9.2005	10	19 694
Zlínský kraj	02	22.12.2005	22.12.2005 -28.2.2006	31 835	36	96 109	32	20	4.5. a 11.5. 06	11	29 663
Zlínský kraj	03	8.6.2006	od 8.6.2006	12 964	19	31 203	16	15	6.9. a 5.10.06	12	12 962
Moravskosl. kraj	01	2.6.2005	6.6.2005 -1.8.2005	75 440	62	217 101	41	37	20.10.2005	19	42 905
Moravskosl. kraj	02	30.12.2005	2.1.2006 -27.2.2006	51 394	56	154 297	40	34	10.5.2006	20	43 859
Moravskosl. kraj	03	28.6.2006	28.6.2006 24.8.2006	47 548	77	171 919	60	47	27.10.2006	21	47 727



### Systemové projekty

Opatření 3.3 bylo realizováno také formou systémových projektů, Zprostředkujícím subjektem opatření 3.3 byl Odbor implementace programů ESF (45), MPSV. Konečným příjemcem byl původně Odbor poradenství a zprostředkování (42) a po organizační změně bylo KP oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

Výzvu k předkládání SP vyhlásil ZS již v roce 2005, celková částka na výzvu byla 570 794 320 Kč. V roce 2007 byla prodloužena výzva č. 1 pro předkládání SP v opatření 3.3 do 31.3.2008.

V rámci opatření 3.3 bylo původně předloženo a schváleno 7 projektů v částce 791 227 650 Kč. Jedná se o tyto projekty: *Kvalita v dalším profesním vzdělávání, Informačně poradenský systém, Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační úrovně rozvoje MSP, Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání, Modulární systém dalšího profesního vzdělávání v oblasti daňové správy, Regionální vzdělávací centra a Rozvoj DPV prostřednictvím médií.*

V období 2006 – 1. pol. 2009 bylo nakonec realizováno 5 SP v celkové částce 276 815 150 Kč (projekty *Regionální vzdělávací centra a Rozvoj DPV prostřednictvím médií* byly staženy žadatelem).

Přehled hlavních výstupů a výsledků jednotlivých aktivit projektů:

#### *Kvalita v dalším profesním vzdělávání*

- Navržený a pilotně ověřený systém certifikace institucí dalšího profesního vzdělávání včetně návrhu normativní dokumentace pro dva vyvinuté standardizované nástroje: EduIQ 9001 a KVIS – Kvalita Vzdělávací Instituce Sebehodnocením.
- Navržený a pilotně ověřený systém certifikace lektorů a manažerů dalšího vzdělávání včetně návrhu normativní dokumentace a vytvořeného systému vzdělávání pro zájemce o certifikaci.
- Navržený vzorový systém akreditace vzdělávacích programů, sjednocující akreditační činnosti v oblasti dalšího profesního vzdělávání včetně metodiky, řídicí a prováděcí dokumentace a návrhu legislativních změn.
- Navržený a pilotně ověřený systém informační podpory systémů certifikace a akreditace.
- Proškolení ověřovatelů, konzultantů, metodických a organizačních pracovníků v oblasti zavádění navržených systémů certifikace a akreditace.
- Proškolení zástupců sociálních partnerů a veřejné správy v informačních seminářích k navrhovanému systému kvality DPV aj.

#### *Informačně poradenský systém*

- Vytvoření modelu profesního poradenství pro oblast dalšího profesního vzdělávání vycházející z analýzy požadavků světa práce a stávajících poradenských systémů a nástrojů.
- Databáze kvalifikačních požadavků (odborných způsobilostí) na výkon jednotlivých povolání ze strany zaměstnavatelů.
- Metodika poradenského nástroje pro podporu dalšího profesního vzdělávání, umožňující popis znalostí, dovedností a způsobilostí a metodiky zpracování individuální vzdělávací cesty klienta.
- Definování základních pravidel komunikace mezi informačními systémy, jejichž cílem je podpora rozvoje lidských zdrojů.
- Vytvoření softwarové řešení poradenského nástroje pro podporu dalšího profesního vzdělávání a vytvořit internetovou aplikaci umožňující popis znalostí, dovedností a způsobilostí, navrhnout obsah individuální vzdělávací cesty klienta.
- Vytvoření a pilotně realizace systému odborné přípravy poradců k dalšímu profesnímu vzdělávání.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### *Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační úrovně rozvoje MSP*

- Zmapování existujícího stavu a podmínek vzdělávání MSP (byla vytvořena: Analýza vzdělávacích potřeb a MSP a analýza cílové skupiny MSP, Formulář pro řízené rozhovory se zaměstnavateli, Srovnávací studie vzdělávacích systémů pro MSP).
- Zpracování metodologie vzdělávacího procesu MSP (byla vytvořena: Metodika řízení vzdělávacího procesu v rámci rozvoje lidských zdrojů v MSP, Vzdělávací program pro vyškolení metodických pracovníků, v oblasti vytváření vzdělávacích programů pro MSP předvídající současné a budoucí potřeby zaměstnavatelů, Vzdělávací program pro vyškolení lektorů, konzultantů a poradců v oblasti poradenství ke vzdělávání zaměstnanců MSP, Vzdělávací program pro vyškolení lektorů v oblasti specifík vzdělávání zaměstnanců MSP, Metodické materiály a pomůcky, zkušební testy ke vzdělávacím programům, případové studie ve formě dokumentu pro metodické pracovníky aj.)
- Pilotní ověření nově zpracovaných vzdělávacích programů ve vybraných regionech
- Vytvoření Příručky dobré praxe aj.

### *Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání*

- Metodická pravidla pro tvorbu struktury Národní soustavy povolání
- Metodika struktury a obsahu informací v popisu povolání, případně menších jednotek práce
- Metodika tvorby a údržby informací v Národní soustavě povolání
- Metodika KZAM 08 a jeho provázanosti s Národní soustavou povolání
- Vymezení činností, mechanismů a metodiky sociálních a dalších partnerů při mapování trhu práce
- Aplikace pro prezentaci a správu informací Národní soustavy povolání
- Aplikace pro centrální správu soustavy kompetencí
- Aplikace pro zlepšení zapojení sociálních partnerů do mapování potřeb trhu práce
- Záznamy o realizaci školicích aktivit – soubor dokumentů obsahuje školící materiály vzniklé pro tento účel, materiály dokládající průběh školení a výsledky
- Komplexní dokumentaci činnosti organizační struktury – soubor dokumentů o jednáních subjektů organizační struktury SR, o jejich činnostech a dosažených výsledcích
- Modifikovaná struktura soustavy povolání, případně menších jednotek práce
- Soubor popisů povolání, případně menších jednotek práce v inovované struktuře
- Soustava kompetencí
- Srovnávací analýza principů KZAM ISCO 08 a NSP
- Návrh propojení KZAM a NSP (metodika)
- Návrh pracovní verze nové klasifikace KZAM k diskuzi
- Komunikační strategii projektu
- Informační, propagační a vzdělávací materiály
- Diseminační semináře, workshopy a konference aj.

### *Modulární systém dalšího profesního vzdělávání v oblasti daňové správy*

- Analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců daňové správy v ČR
- Vytvoření 11 vzdělávacích programů dle vzdělávacích potřeb v cílových skupinách
- Pilotní ověření modulárního systému aj.

Realizace aktivit výše uvedených projektů vedla k vytvoření podmínek pro naplnění cílů uvedených v Dodatku OP RLZ jak v opatření 1.2 tak v opatření 3.3 OP RLZ.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Systémové projekty v Opatření 3.3

<i>Předkladatel</i>	<i>Číslo projektu</i>	<i>Název projektu</i>	<i>Alokace (v tis. Kč) dle Dodatků</i>	<i>Datum schválení</i>	<i>Datum uzavření koordinační dohody</i>	<i>Stav k 30.9.2009</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředkování</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3.00.1/0002</i>	<i>Kvalita v dalším profesním vzdělávání</i>	<i>57 314,800</i>	<i>16.1. 2006</i>	<i>24.4. 2006</i>	<i>Realizace ukončena, odevzdána ZMZ</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředkování</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3.00.1/0003</i>	<i>Informačně poradenský systém</i>	<i>40 839, 600</i>	<i>16.1. 2006</i>	<i>24.4. 2006</i>	<i>Realizace ukončena, Odevzdána ZMZ</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředkování</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3.00.1/0004</i>	<i>Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační (vzdělanostní) úrovně rozvoje MSP</i>	<i>38 494,800</i>	<i>16.1. 2006</i>	<i>24.4. 2006</i>	<i>Realizace ukončena, Odevzdána ZMZ</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředkování</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3.00.1/0005</i>	<i>Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání</i>	<i>112 609,050</i>	<i>20.2.2006</i>	<i>24.4. 2006</i>	<i>Realizace ukončena, Odevzdána ZMZ</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředkování</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3.00.1/0007</i>	<i>Regionální vzdělávací centra</i>	<i>0</i>	<i>11.5.2006</i>	<i>7.6. 2006</i>	<i>Stažen žadatelem</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředkování</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3.00.1/0009</i>	<i>Rozvoj DPV prostřednictvím médií</i>	<i>0</i>	<i>16.10.2007</i>	<i>21.11.2007</i>	<i>stažen žadatelem</i>
<i>Oddělení realizace projektů</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3.00.1/0010</i>	<i>Modulární systém DPV v oblasti daňové správy</i>	<i>27 556,900</i>	<i>15.2.2008</i>	<i>30.6.2008</i>	<i>Realizace ukončena, odevzdána ZMZ</i>

### 3.2.4 Priorita 4: Adaptabilita a podnikání

Adaptabilita a podnikání se zaměřovala na rozvoj odborných znalostí, dovedností a schopností zaměstnavatelů i zaměstnanců v souvislosti se stávajícími strukturálními změnami prostřednictvím nabídky adekvátních programů odborného vzdělávání.

Priorita 4 obsahovala dvě Opatření:

- 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti.
- 4.2 Specifické vzdělávání.

Celkem bylo na Prioritu 4 alokováno 67 357 821 €, z toho 50 518 365 € tvoří prostředky ESF a 16 839 456 € prostředky státního rozpočtu.

#### Finanční rámeček (€)

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	15 699 415	15 699 415	11 774 561	3 924 854
rok 2005	22 486 575	22 486 575	16 864 931	5 621 644
rok 2006	29 171 831	29 171 831	21 878 873	7 292 958
<b>Celkem</b>	<b>67 357 821</b>	<b>67 357 821</b>	<b>50 518 365</b>	<b>16 839 456</b>

#### 3.2.4.1 Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Opatření bylo zaměřeno na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a na rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců ve vazbě na probíhající strukturální změny realizací programů odborného vzdělávání.

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 4.1 byl Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Konečným příjemcem opatření 4.1 bylo oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV), úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP) a Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest.

V opatření 4.1 byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty,
- národní projekty.

#### Grantové projekty

Grantové projekty byly předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací*“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor trhu práce MPSV (odb. 41), posléze oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a v rámci regionálních grantových schémat (RGS) „*Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací*“, kde funkci Konečných příjemců plnily pověřené úřady práce (PÚP).

V průběhu roku 2008 probíhalo ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

grantové projekty z druhých a třetích výzev. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu.

Fyzická realizace všech projektů byla zakončena nejpozději k 31.10.2008. V roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavírání projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu.

V rámci opatření 4.1 bylo předloženo 1378 grantových projektů v částce 5 179 656 045 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 402 GP v částce 1 118 808 915 Kč.

### Spektrum žadatelů podávající žádosti (nejčastější typy žadatelů):

- zaměstnavatelé
- vzdělávací agentury
- nestátní neziskové organizace

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Grantová schémata- Opatření 4.1, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí -(od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/4.1.15 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací</b>											
Odbor trhu práce MPSV	01	15.2.2005	23.2.2005 -29.4.2005	132 717	79	679 964	55	28	1.12.2005	12	76 296
Odbor trhu práce MPSV	02	31.1.2006	7.2.2006 10.4.2006	144 899	190	1 471 941	131	68	4.-5.9.2006	21	148 880
<b>CZ.04.1.03/4.1.02-14 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací</b>											
ÚP v Příbrami	01	15.2.2005	23.2.2005 -22.4.2005	62 987	16	63 661	11	4	12.7.2005	4	13 407
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 -10.10.2005	97 698	28	87 081	28	13	16.1.2006	12	28 503
ÚP v Příbrami	03	13.2.2006	15.2.2006 10.4.2006	69 195	77	221 814	70	44	18.7.2006	24	76 286
ÚP v Českých Budějovicích	01	15.2.2005	23.2.2005 -21.4.2005	36 000	23	43 528	16	14	19.7.2005	13	21 614
ÚP v Českých Budějovicích	02	17.10.2005	19.10.2005 - 21.12.2005	38 944	50	119 884	33	25	28.3.2006	22	38 944
ÚP v Plzni	01	15.2.2005	23.2.2005 -28.4.2005	40 000	10	32 499	9	9	20.7.2005	7	22 808
ÚP v Plzni	02	31.10.2005	4.11.2005 -4.1.2006	35 678	30	79 794	24	18	15.3.2006	13	34 988
ÚP v Karlových Varech	01	15.2.2005	23.2.2005 -27.4.2005	18 235	7	18 645	7	6	14.7.2005	4	10 743
ÚP v Karlových Varech	02	27.9.2005	30.9.2005 -1.12.2005	23 547	20	59 125	18	12	21.2.2006	11	23 534
ÚP v UnL	01	15.2.2005	23.2.2005 -19.4.2005	41 074	27	73 506	23	17	30.6.2005	10	23 920
ÚP v UnL	02	31.10.2005	7.11.2005 -6.1.2006	58 228	46	144 053	43	28	23.3.2006	11	22 753
ÚP v UnL	03	3.4.2006	7.4.2006 31.5.2006	35 745	92	196 694	77	49	17.8.2006	18	39 013

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ÚP v Liberci	01	15.2.2005	23.2.2005 -29.4.2005	25 359	18	42 539	17	11	18.7.2005	9	19 578
ÚP v Liberci	02	5.12.2005	9.12.2005 -9.2.2006	22 687	47	97 964	40	30	7.-8.6.2006	15	23 975
ÚP v Hradci Králové	01	15.2.2005	23.2.2005 -22.4.2005	31 970	26	67 132	21	14	30.6.2005	9	21 921
ÚP v Hradci Králové	02	26.9.2005	1.10.2005 -30.11.2005	31 363	30	85 832	29	17	27.2.2006	14	29 428
ÚP v Pardubicích	01	15.2.2005	23.2.2005 -29.4.2005	29 058	28	82 000	28	21	21.7.2005	16	28 893
ÚP v Pardubicích	02	7.10.2005	14.10.2005 - 15.12.2005	20 963	24	72 004	29	21	17.3.2006	10	19 860
ÚP v Jihlavě	01	15.2.2005	23.2.2005 -25.4.2005	37 000	17	48 822	16	9	22.7.2005	9	17 946
ÚP v Jihlavě	02	1.9.2005	5.9.2005 -11.11.2005	31 206	33	85 360	26	15	10.2.2006	15	31 101
ÚP Brno – město	01	15.2.2005	23.2.2005 -29.4.2005	44 000	34	107 000	31	18	14.7.2005	9	25 955
ÚP Brno - město	02	7.9.2005	8.9.2005 -7.11.2005	83 347	46	144 620	44	29	18.1.2006	22	65 726
ÚP Brno - město	03	27.4.2006	2.5.2006 29.6.2006	31 400	91	229 641	90	38	20.9.2006	14	31 400
ÚP v Olomouci	01	15.2.2005	23.2.2005 -25.4.2005	36 765	21	72 880	20	10	29.6.2005	6	23 313
ÚP v Olomouci	02	14.9.2005	15.9.2005 -9.11.2005	37 961	47	148 580	45	25	30.1.2006	13	42 573
ÚP ve Zlíně	01	15.2.2005	23.2.2005 -21.4.2005	25 000	31	82 000	27	15	27.6.2005	9	23 548
ÚP ve Zlíně	02	9.9.2005	16.9.2005 -25.11.2005	30 715	55	155 726	54	34	16.2.2006	14	30 392
ÚP v Ostravě	01	15.2.2005	23.2.2005 -28.4.2005	73 343	40	122 233	37	24	26.7.2005	13	35 546
ÚP v Ostravě	02	13.10.2005	18.10.2005 - 20.12.2005	86 692	83	206 057	66	50	19.- 20.4.2006	30	85 811





### Národní projekty

V rámci opatření 4.1 byly realizovány 2 národní projekty.

#### **Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích - Investors in people**

Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem byla Agentura pro podporu podnikání a investic – CzechInvest. KP připravoval NP s názvem „*Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích (Investors in People)*“ v předpokládané výši 31 mil. Kč. Národní projekt navazoval na pilotní projekt realizovaný v rámci Phare 2002, který byl formálně ukončen v říjnu 2005.

Výzva k předložení žádosti o finanční podporu z OP RLZ byla vyhlášena ze strany ZS již 3. října 2005 s částkou 31 000 000 Kč. Termín pro předložení projektu byl posunut do 31.1.2006. Důvodem zpoždění byla i nutnost dořešit některé licenční záležitosti s držitelem licence standardu Investors in People a příprava koordinační dohody na projekt – ta se protáhla i vzhledem k nutnosti zahrnout i MPO jakožto zřizovatele CI v rámci finančních toků NP. Projekt byl předložen v požadované částce 30 999 251 Kč, proběhlo jeho hodnocení a v březnu 2006 byl ze strany ZS schválen. Koordinační dohoda byla k datu 3.7.2006 podepsána. Ihned po schválení NP byla v březnu 2006 započata jeho realizace (přípravná fáze – vyhlášení programu Standard) a to díky výjimce ŘO ještě před podpisem KD. Realizace projektu byla zahájena v březnu 2006 (přípravná fáze), vyhlášení programu Standard proběhlo 14.6.2006. V průběhu roku 2007 proběhla výběrová řízení na dodavatele vzdělávacích, poradenských a dalších služeb a byly uzavřeny smlouvy s dodavateli. Probíhala rovněž informační a propagační kampaň a výběr podniků zapojených do projektu. V některých podnicích již proběhla vstupní analýza. V roce 2008 zažádal Czechinvest o podstatnou změnu projektu – snížení indikátorů a rozpočtu projektu. Tato podstatná změna byla schválena. Celková částka po podstatné změně činila 16 600 000 Kč. Projekt byl ukončen v roce 2008.

#### **Vzdělávejte se !**

Projekt byl realizován jako pilotní projekt v prvním pololetí 2009 v rámci prodloužení doby uznatelnosti výdajů pro OP RLZ do 30.června 2009. Od dubna 2009 se realizovala první fáze projektu *Vzdělávejte se!*. Cílem tohoto projektu je ověřit nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Projekt je zaměřen na zaměstnavatele, kteří v důsledku celosvětové finanční krize a hospodářské recese museli nebo budou muset omezit výrobu ve svých provozech, a jejich zaměstnance. V rámci projektu mohou zaměstnavatelé získat finanční prostředky na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance, kteří jsou ohroženi negativními důsledky organizačních změn podniku v důsledku krize, a zároveň na úhradu mzdových nákladů/náhrad mezd za dobu, kdy se jejich zaměstnanci účastní vzdělávacích aktivit. Zaměstnancům se tak dostane možnosti účastnit se dalšího vzdělávání, zdokonalit si své odborné znalosti, dovednosti a kompetence v oblasti tzv. obecného vzdělávání a zaměstnavatelé získají prostor pro efektivnější řešení personální situace podniku v období krize.

Rozpočet projektu *Vzdělávejte se!* byl 496 376 000 Kč. Podle průběžných informací úřady práce, které se na realizaci projektu podílejí, podpořily v rámci 1. fáze celkem 3 247 žádostí od 933 firem. Školení, které podniky díky subvencí z ESF realizovaly, se zúčastnilo 56 676 zaměstnanců a znamenaly téměř 7 milionů výukových hodin. Zaměstnanci se nejčastěji vzdělávali v odborných znalostech (1 286 žádostí), výpočetní technice (673 žádostí) a rovněž absolvovali manažerské kurzy (592 žádostí).

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Národní projekty v opatření 4.1

<i>Předkladatel</i>	<i>Číslo projektu</i>	<i>Název projektu</i>	<i>Alokace (v tis. Kč)</i>	<i>Datum schválení</i>	<i>Datum uzavření koordinační dohody</i>	<i>Stav k 30. 9. 2009</i>
<i>Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest</i>	<i>CZ.04.1.03/4.1.00.1/0002</i>	<i>Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích – Investors in People</i>	<i>16 600</i>	<i>28.3.2006</i>	<i>3.7.2006</i>	<i>Realizace ukončena</i>
<i>Oddělení 453 MPSV</i>	<i>CZ.04.1.03/4.1.00.2/0002</i>	<i>Vzdělávejte se!</i>	<i>500 000</i>	<i>18.5.2009</i>	<i>28.5.2009</i>	<i>Realizace ukončena</i>

## **Zhodnocení realizace opatření 4.1**

Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti bylo realizováno prostřednictvím 14 grantových schémat (13 regionálních grantových schémat a 1 nadregionálního grantového schématu, 2 národních projektů). Pokud se má souhrnně zhodnotit implementace tohoto opatření, lze říci, že proběhla úspěšně.

Za hlavní úspěchy lze považovat, že ve většině případů projekty splnily to, k čemu je zavazovala smlouva o poskytnutí dotace, a v neposlední řadě také to, že jak samotnými příjemci, tak implementačními subjekty, je povětšinou přínos realizovaných projektů pro cílové skupiny a příjemce samotné hodnocen pozitivně.

Jako hlavní problémy implementace priority lze označit administrativní složitost a obtížné a průběžné vyjasňování pravidel, což samozřejmě souvisí s faktem, že šlo o první programové období. Na úrovni grantových projektů a GS lze říci, že bylo obtížnější působit na systémovější změny a projekty tak dosáhly spíše dílčích efektů. Jako problematické bylo nedostatečně logické propojení specifických cílů jednotlivých opatření, podporovaných aktivit a monitorovacích indikátorů.

### **Grantové projekty**

Do Opatření 4.1 spadala většina projektů OP RLZ (58% všech GP v Prioritě 4) i finančních prostředků (71% financí určených na GP v Prioritě 4). Projekty byly podávány do 31 výzev ve 14 GS.

Téměř všechny nasmlouvané projekty v rámci Opatření 4.1 byly zaměřeny na cílovou skupinu zaměstnanců, celkem 98% (400 projektů) z celkového počtu nasmlouvaných projektů v rámci Opatření 4.1 (407 projektů). Asi dvě třetiny projektů (252 projektů) byly zaměřeny i na cílovou skupinu zaměstnavatelů, a to 62% z celkového počtu nasmlouvaných projektů a pouze 4% (27 projektů) z celkového počtu nasmlouvaných projektů v rámci Opatření 4.1 na cílovou skupinu zájemců o zahájení podnikání.

### **Národní projekty**

#### **Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích - Investors in people**

Projekt byl zaměřen na podporu zavádění standardu Investors in People v České republice s cílem zvyšovat adaptabilitu a konkurenceschopnost subjektů v sektoru průmyslu a navazujících průmyslových služeb. Dále bylo cílem projektu zvyšovat povědomí o důležitosti a přínosu aktivnějšího přístupu k oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů obecně.

**Vzdělávejte se !** – projekt byl realizován jako pilotní projekt v prvním pololetí 2009 v rámci prodloužení doby uznatelnosti výdajů pro OP RLZ do 30.června 2009. Byl určen pro zaměstnance, kteří se z důvodu finanční krize ocitli v režimu dle § 209 zákoníku práce. Cílem projektu bylo zaměstnance, kteří v podnicích zůstávají, připravit v rámci vzdělávacích aktivit na nové zakázky po skončení ekonomické krize.

- Největší množství projektů v rámci Opatření 4.1 bylo zaměřeno na aktivitu Odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů (84%)
- Následují aktivity Vzdělávání zabezpečované zaměstnavateli (67%) a Aplikování moderních forem a metod vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů (61%).
- Nejméně zastoupenou aktivitou z celkového počtu nasmlouvaných projektů v rámci Opatření 4.1 bylo Vytváření nových pracovních míst (1%)
- Následují aktivity Vzdělávání zájemců o zahájení podnikání (3%), Udržení stávajících pracovních míst (4%) a Sebezaměstnávání (5%)

Oproti očekávání byla málo podporovanou aktivitou aktivita zaměřená na uplatňování pružných forem organizace práce.

### **3.2.4.2 Opatření 4.2 Specifické vzdělávání**

Cílem Opatření byl rozvoj adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektorech podnikání a služeb a zvyšování povědomí o horizontálním tématu udržitelného rozvoje.

Opatření 4.2 bylo Opatřením bez Zprostředkujícího subjektu. Konečnými příjemci Opatření 4.2 byly Ministerstvo životního prostředí (MŽP), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) a Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR).

V opatření 4.2 byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (MPO, MŽP)
- systémové projekty (MMR).

### **MPO**

Grantové projekty byly předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Program odborného růstu pracovníků – Profese“ s celkovou alokací 8 521 170 EUR.

Realizace všech projektů GS Profese, tj. 262, byla fakticky v roce 2008 ukončena. V roce 2009 probíhaly pouze závěrečné administrativní práce, včetně proplacení několika posledních žádostí o platbu.

Ve schváleném grantovém schématu Profese byly definovány dva kvantifikované cíle – Počet podpořených organizací s hodnotou 300 a Počet účastníků kurzů s hodnotou 8500. První kvantifikovaný cíl naplněn nebyl – v rámci realizace Programu bylo nakonec podpořeno 262 podnikatelských subjektů, a to i přesto, že v rámci výběrových komisí bylo doporučeno k financování 301 žadatelů. Důvodem je odstoupení vybraných žadatelů, ať už ve fázi před podpisem Rozhodnutí nebo po podpisu. Při přípravě GS bylo předpokládáno, že o projekt budou jevit zájem především podnikatelé z řad MSP, v rámci projektu byla však velmi efektivně podpořena i řada velkých podniků s velkým počtem školených osob. Průměrná výše vyplacené částky dotace připadající na jeden projekt je 733 699 Kč. Druhý kvantifikovaný cíl dosáhl hodnoty 56 019 osob (z toho ženy 15 679). K tomuto několikanásobnému překročení plánované hodnoty došlo v důsledku metodiky načítání monitorovacích indikátorů, kdy se do konečného stavu započítává osoba tolikrát, kolika kurzů se zúčastní. Příjemci dotace v rámci svých projektů často realizovali více různých kurzů v průběhu trvání projektu, kdy jeden zaměstnanec se často zúčastnil několika těchto kurzů. Dle schváleného GS Podíl úspěšných absolventů kurzů (výsledek) měl dosáhnout 80 %. Výsledná hodnota je 99,27 %, tj. vyšší než plánovaná, neboť byla věnována vysoká péče jak organizaci a kvalitě kurzů, tak i účasti zaměstnanců na nich.

Vzdělávání bylo přístupné všem skupinám pracovníků, včetně případných znevýhodněných jedinců či skupin. I přes skutečnost, že podpořené subjekty podnikají v oblastech, kde muži tvoří zpravidla majoritní většinu z hlediska zastoupené pohlaví mezi zaměstnanci, je podíl zúčastněných žen na vzdělávacích aktivitách téměř 28 %.

Program rovněž přispěl k rozvoji informační společnosti, vzdělávací aktivity byly téměř z jedné třetiny zaměřeny na IT, z jedné pětiny obsahují komponentu ochrany životního prostředí.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma Profese - Opatření 4.2, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/4.2.15 Program odborného růstu pracovníků (PROFESE)</b>											
MPO	01	31.3.2005	25.4.2005 13.6.2005	60 000	103	126 918	100	99	31.10.05	79	81 316.
	02	18.11.2005	29.11.2005 31.3.2006	100 000	114	131 710	107	106	10.05.06	99	101 747
	03	7.4.2006	7.4.2006 7.6.2006	50 000	147	172 648	144	124	12.10.2006	123	109 923

### **MŽP**

V grantovém schématu MŽP bylo rozděleno 350 mil. Kč pro 30 projektů, na kterých se podílelo 306 subjektů (příjemců a jejich partnerů). Polovina z nich byly nestátní neziskové organizace. Tyto subjekty utvořily síť environmentálních informačních a poradenských center, v rámci které bylo:

- podpořeno přes 300 pracovních míst
- vytvořeno přes 1 000 nových environmentálních vzdělávacích programů
- zodpovězeno 50 000 dotazů týkajících se životního prostředí
- uspořádáno 6 000 jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí
- vyškoleno 23 000 osob, které své znalosti předávají dál (pedagogové, úředníci apod.)

Akcí pro veřejnost se zúčastnilo zhruba  $\frac{3}{4}$  milionu lidí:

- po celé ČR probíhaly přednášky, semináře, výstavy, exkurze, informační stánky, terénní vycházky s průvodcem, promítání filmů s ekologickou tematikou, fotografické soutěže,
- vzdělávací programy pro vybrané cílové skupiny se věnovaly zejména ekologickému zemědělství, udržitelné spotřebě a výrobě a úsporám energie,
- počet tištěných informačních a vzdělávacích materiálů se pohybuje v řádech tisíců. Jsou to brožury, knižní publikace, letáky, plakáty, katalogy, pracovní listy, samolepky apod.,
- bylo podpořeno 10 projektů, v jejichž průběhu byly zpracovávány odborné studie a strategické dokumenty,
- bylo podpořeno 6 projektů zahrnujících komunitní plánování a zapojení veřejnosti do rozhodování o konkrétních problémech nebo vytváření koncepce konkrétního území,
- byl vytvořen webový portál ekoporadenství <http://www.ekoporadny.cz/>, který propojuje informace o všech podpořených projektech a současně zpřístupňuje ekoporadny zapojené v síti nejširší veřejnosti. V závěru roku 2008 a na jaře 2009 proběhly dvě mediální propagační kampaně tohoto webu.

### **Naplnování cílů GS**

Cílem GS MŽP byla podpora rozvoje systému environmentální výchovy, vzdělávání a osvěty (EVVO) a budování jeho implementačních struktur - sítě environmentálně zaměřených vzdělávacích středisek založených na vzájemné spolupráci NNO, obcí a veřejných institucí. Tento cíl byl v rámci realizovaných projektů uspokojivě naplněn.

Byly rozšířeny kapacity regionálních systémů EVVO, zejména tím, že byly vybudovány případně posíleny regionální síť EVVO a vytvořil se tak ucelený funkční systém. Aktivity realizovaných projektů podpořily zvyšování povědomí občanů, podniků a institucí o životním prostředí, environmentální legislativě a informování o jejich právech, příležitostech a povinnostech v environmentální oblasti.

Projekty oslovily všechny skupiny obyvatel včetně rizikových skupin jako jsou handicapovaní spoluobčané (řada středisek má bezbariérový přístup, u nově budovaných center byl systematicky budovaný, existují i bezbariérové naučné stezky), matky s dětmi na mateřské dovolené, nezaměstnaní, Romové, studenti. Všechny projekty GS MŽP vycházely z principů udržitelného rozvoje především šířením informací a zvyšováním povědomí o životním prostředí. Rovněž v duchu udržitelného rozvoje doporučovaly způsoby šetrného užívání přírodních zdrojů, např. úspory energií, recyklace, úspory vstupních surovin, nakládání s odpady atp. Některé projekty rovněž aktivně zapojovaly veřejnost do rozhodování v záležitostech týkajících se životního prostředí.

Vzhledem k tomu, že většina realizátorů projektů byly neziskové organizace, zapojení místních iniciativ v jednotlivých projektech bylo velmi významné.

Všechny projekty používaly k informování o svých aktivitách a většina i k řízení projektu moderní informační technologie.

Všechny kvantifikované cíle pro celé opatření 4.2 byly naplněny (a výrazně překročeny) pouze projekty realizovanými v rámci grantového schématu MŽP.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma MŽP - Opatření 4.2, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Predložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/4.2.16 Síť environmentálních informačních a poradenských center</b>											
MŽP	01	26.11.2004	26.11.2004 31.1.2005	54 000	43	526 146	43	32	12.4.2005	4	54 000
MŽP	02	22.6.2005	22.6.2005 5.9.2005	140 000	41	454 620	38	26	10.11.2005	11	142 323
MŽP	03	1.2.2006	1.2.2006 3.4.2006	146 000	45	491 207	42	30	8.6.2006	15	155 074

## **MMR**

V rámci daného opatření bylo předloženo 7 systémových projektů se zaměřením na rozvoj cestovního ruchu s celkovou alokací **8 522 503 EUR**.

Celkem bylo realizováno 65 vzdělávacích programů a publikováno 15 odborných publikací. Školení se zúčastnilo 8 907 účastníků, z toho 3 183 mužů (35,7 %) a žen 5 724 (64,3 %). Největší podíl tvořili účastníci ve věku 25 – 40 let, a to 41,7 %. Podíl zaměstnanců soukromého sektoru byl 45,8 %, podíl zaměstnanců veřejné správy 28,3%. Největší podíl vzdělání účastníků měl ukončené středoškolské vzdělání 54,3 %. Nejvíce účastníků kursů pocházelo z Regionu Jihovýchod – 1 956 (22,0 %).

Projekt CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002 přispěje významným podílem ke zvýšení kvalifikace pracovníků v sektoru cestovního ruchu. Projekt zmapoval situaci vzdělávání ve všech oblastech cestovního ruchu. Následně po zhodnocení situace, byly v projektu pojmenovány problémy v oblasti vzdělávání a navrženy možnosti řešení problémů. Výsledky pomohou MMR zaměřit své činnosti na řešení nastíněných problémů. V projektu byly navrženy i možnosti využití finančních prostředků v programovém období 2007-2013 v návrzích konkrétních projektů. V roce 2009 byl na základě získaných výsledků v roce 2008 vytvořen cyklus vzdělávacích pořadů o cestovním ruchu.

Realizace projektů přispěla k naplnění globálního cíle opatření k rozvoji adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektoru cestovního ruchu k udržitelnému rozvoji vzdělávání v cestovním ruchu.

Zároveň projekty splnily i příslušné specifické cíle opatření – pomohly ke zvýšení kvalifikační úrovně a dovedností pracovníků v organizacích zabývajících se cestovním ruchem, pomohly ke zkvalitnění marketingu a managementu cestovního ruchu. Projekt Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu dle svého názvu zmapoval úroveň vzdělávání, systémy vzdělávání i používané pomůcky

ve všech oblastech cestovního ruchu – v oblasti škol, veřejné správy, zaměstnavatelů, průvodců, agentur atd. Projekt navrhl nové standardy a postupy ve vzdělávání a zároveň byly navrženy projekty pro programové období 2007-2013, které by mohly být předloženy v rámci ESF.



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Systémové projekty pro Opatření 4.2

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 30.9.2009
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001	Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu	44 788,3	27.10.2005	9.11.2005	42 796,0
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002	Odborná školení a vzdělávání pracovníků územní veřejné správy pro oblast cestovního ruchu	43 247,5	23.11.2005	24.1.2006	32 352,5
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0007	Informace v cestovním ruchu	32 620 ,4	1.2.2006	10.2.2006	29 000,3
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008	Destinační management a vytváření produktů v cestovním ruchu	32 451,0	23.1.2006	6.2.2006	30 404,2
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0009	Event Marketing	26 551,1	10.4.2006	17.5.2006	17 348,7
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0011	Školení pro úředníky územní veřejné správy a zaměstnance v cest. ruchu v podmínkách rozvoje cest. ruchu v chráněných krajinných územích	6 498,5	14.9.2007	7.11.2007	5 445,9
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002	Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu	79 000,0	14.9.2007	7.11.2007	74 028,9

\* z projektů 1-6 došlo k přesunu finančních prostředků do projektu 7

### 3.2.5 Priorita 5 Technická pomoc

Cílem technické pomoci (dále jen TP) bylo v programovacím období 2004 – 2006 zabezpečení řádné implementace, řízení, monitorování a kontroly OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb.

Poskytování TP je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23 a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována opatření zaměřená na přípravu, monitorování, studie, analýzy, hodnocení a kontrolu Operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Popis priority, jednotlivých opatření, cílů a oblastí zaměření je uveden ve schváleném Operačním programu rozvoje lidských zdrojů a jeho Dodatku.

Při zavádění Opatření 5.1. „Podpora řízení, implementace, monitorování a kontrola“ a Opatření 5.2 „Ostatní oprávněné činnosti“ se Řídicí orgán a Zprostředkující subjekty (odbor 22, odbor 45 MPSV, odbor 42 MŠMT, odbor 34 MŽP, odbor 81 MPO a NROS), kteří byli příjemci TP, řídili Metodickým pokynem pro provádění TP pro OP RLZ. Metodický pokyn nastavoval zaměření činností v rámci TP a postupy realizace TP (administraci projektů, hodnocení, výběr a schvalování projektů, nastavení pravidel zadávání veřejných zakázek atd.). Dalším dokumentem souvisejícím s ukončováním realizace TP byla Metodika postupů při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat OP RLZ. Subjekty MPSV se při realizaci projektů TP OP RLZ současně řídily relevantními Příkazy ministra MPSV.

Navrhovaná maximální výše z celkového příspěvku ESF na OP RLZ pro Opatření 5.1. činila 2,17 % a na Opatření 5.2 činila 2,63 %. Podíl Opatření 5.1 byl zhruba 45,2 % a podíl Opatření 5.2 byl zhruba 54,8 % z celkové alokace finančních prostředků na prioritu 5.

Projekty TP byly připravovány a předkládány Řídicím orgánem OP RLZ nebo Zprostředkujícími subjekty - odborem 45 MPSV nebo odborem 60 (od 1. 1. 2009 odbor 46) MŠMT na základě průběžné výzvy z října 2004. Projekty byly předkládány Skupině pro technickou pomoc (STP) k posouzení. STP projekty posoudila a buď je vrátila k dopracování nebo je doporučila ředitelce odboru 72 ke schválení.

STP byla tvořena zástupci Řídicího orgánu a Zprostředkujících subjektů. V průběhu programovacího období 2004 - 2006 STP na zasedáních doporučila k financování celkem 79 projektů bez projektů AGS ( v Opatření 5. 1 – 36 projektů, z toho 1 zrušen a v Opatření 5. 2 – 43 projektů), které byly dále schváleny a realizovány. Dalším úkolem STP bylo projednávání a schvalování ročních pracovních programů a jejich upřesňování během roku. V pracovním programu byly u jednotlivých subjektů vždy uvedeny náklady projektu celkem, předpoklad čerpání finančních prostředků projektů, harmonogram projektů a termín čerpání v rámci projektů celkem.

Přípravy rozběhu realizace projektů technické pomoci byly ovlivněny nedostatkem zkušeností s využíváním technické pomoci ze strukturálních fondů EU.

Dalším významným problémem v počátku realizace projektů technické pomoci byla neexistence stanovení postupů týkající se realizace projektů v rámci MPSV (i MŠMT). V červenci 2005 byl vydán Příkaz ministra č.33/2005, ve kterém jsou stanoveny postupy realizace projektů technické pomoci, které se dotýkají činností věcně příslušných odborů MPSV, byla tedy nastavena pravidla pro čerpání pomoci uvnitř MPSV. Tento vnitřní předpis významně pomohl k urychlení čerpání finančních prostředků. Rychlejšímu rozvoji projektů technické pomoci bránil také nedostatek pracovníků Řídicího orgánu i Zprostředkujících

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

subjektů, kteří se mohli přípravě a realizaci projektů věnovat v rámci svých pracovních kompetencí. Dalším problémem se ukázala realizace projektů ve výši nad 2 mil. Kč, u nichž se postupovalo při výběru služeb nebo zboží dle zákona 40/2004 Sb. (později dle zákona 137/2006 Sb.), o veřejných zakázkách, kdy bylo problémem zpracování kvalitní zadávací dokumentace a dlouhé lhůty potřebné k dokončení výběrových řízení.

### **3.2.5.1 Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací**

Cílem Opatření 5.1 bylo zajištění řádné implementace OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních manažerských a expertních služeb pro řízení a administraci programu včetně zajištění monitoringu, kontrol a kontrolního systému.

Mezi úspěšné projekty patřily v Opatření 5.1 projekty zaměřené na řízení a rozvoj lidských zdrojů, které zajišťovaly průběžné vzdělávání pracovníků celé implementační struktury OP RLZ, část těchto prostředků byla vynaložena na zvýšení jazykových znalostí zaměstnanců ŘO ESF a s tím související vysílání na zahraniční pracovní cesty. Dále zde byly zařazeny projekty, které zajišťovaly poradenství pro ŘO i ZS, projekty, které zajišťovaly kontrolní činnost ZS a projekty zajišťující technické zázemí implementační struktury OP RLZ. V souvislosti s realizací náplně programu OP RLZ byl důležitý projekt, který zajišťoval refundaci výdajů vzniklých při odměňování pracovníků implementační struktury. Z tohoto projektu byli odměňováni pracovníci ŘO, ZS a KP (úřady práce a odbory MPSV).

Přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.1 v Kč celkem za programovací období 2004 – 2006 (zaúčtované výdaje v IS VIOLA v mil. Kč)

<b>Opatření 5.1</b>				
<b>Rok 2005 - 2009</b>	<b>Počet žádostí o platbu</b>	<b>Celkem</b>	<b>Podíl EU (75%)</b>	<b>Podíl SR (25%)</b>
Celkem	<b>524</b>	236,3	177,3	59,0
ŘO	83	124,3	93,3	31,0
Sekce 4 MPSV	23	7,3	5,4	1,9
MŠMT	56	28,5	21,4	7,1
AGS Sekce 4 MPSV	336	37,3	28,0	9,3
AGS MŠMT	8	11,1	8,3	2,8
AGS NROS	11	18,9	14,2	4,7
AGS MPO	3	3,0	2,2	0,8
AGS MŽP	3	1,7	1,3	0,4
ODBOR 22	1	4,2	3,2	1,0

### **3.2.5.2 Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti**

Cílem Opatření 5.2 bylo zajištění řádné implementace OP RLZ. V rámci opatření byly realizovány aktivity zabezpečující realizaci Komunikačního plánu pro OP RLZ, zabezpečení monitorovacího systému a dalších informačních systémů, dále byly aktivity v tomto opatření zaměřeny na implementaci a strategii hodnocení OP RLZ, na studie a analýzy a přípravu programovacího období 2007 - 2013.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.2 v Kč celkem za programovací období 2004 – 2006 (zaúčtované výdaje v IS VIOLA v mil. Kč)

<b>Opatření 5.2</b>				
<b>Rok 2005 - 2009</b>	<b>Počet žádostí o platbu</b>	<b>Celkem</b>	<b>Podíl EU (75%)</b>	<b>Podíl SR (25%)</b>
Celkem	<b>292</b>	<b>228,0</b>	<b>171,0</b>	<b>57,0</b>
ŘO	62	132,6	99,3	33,3
Sekce 4 MPSV	26	36,0	27,0	9,0
MŠMT	69	32,8	24,5	8,3
NROS	4	0,7	0,5	0,2
AGS Sekce 4 MPSV	109	17,2	12,9	4,3
AGS MŠMT	6	1,4	1,1	0,3
AGS NROS	10	1,1	0,9	0,2
AGS MPO	2	1,6	1,2	0,4
AGS MŽP	3	4,0	3,1	0,9
ODBOR 22	1	0,6	0,5	0,1

### Realizace prodloužených projektů v roce 2009

V návaznosti na rozhodnutí Evropské komise v závěru roku 2008 o prodloužení data uznatelnosti výdajů do 30. 6. 2009 (u programového období 2004 – 2006), došlo k prodloužení realizace následujících 16 projektů technické pomoci (ŘO, Odbor 45 MPSV, MŠMT) a 7 projektů AGS vážícími se na věcná opatření 1.1; 3.3. a 4.1.

<b>Číslo projektu</b>	<b>Žadatel</b>	<b>Název projektu</b>
<b>Opatření 5.1 vč. AGS</b>		
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025	ŘO - MPSV	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030	ŘO - MPSV	Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídicího orgánu
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035	ŘO - MPSV	Využití externích služeb v oblasti právního a finančně právního poradenství pro Řídicí orgán
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0074	ŘO - MPSV	Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF - 2. etapa
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0075	ŘO - MPSV	Kontrola projektů ESF – Řídicí orgán
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0079	ŘO - MPSV	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ - rok 2006-8
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060	ŘO - MPSV	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků IS OP RLZ
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0084	ŘO - MPSV	Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024	Odbor 45 MPSV	Technické zázemí ZS
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064	Odbor 45 MPSV	Zajištění a organizace zasedání ZS
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069	MŠMT	ESF podpora ZS při implementaci OP RLZ I (Agentura I)
CZ.04.1.03/5.1.00.2/0138	MŽP	Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 Síť environmentálních informačních a poradenských center v opatření 5.1

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/5.1.00.2/3311	Odbor 45 MPSV	Projekt administrace GS č. CZ.04.1.03/3.3.11 v opatření 5.1 OP RLZ - Jihomoravský kraj
CZ.04.1.03/5.1.00.2/3314	Odbor 45 MPSV	Projekt administrace GS CZ.04.1.03/3.3.14 v opatření 5.1 - Moravskoslezský kraj
CZ.04.1.03/5.1.00.2/1306	Odbor 45 MPSV	Projekt administrace GS CZ.04.1.03/1.1.06 v opatření 5.1 - Ústí n. Labem
<b>Opatření 5.2 vč. AGS</b>		
CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018	ŘO - MPSV	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT
CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072	ŘO - MPSV	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2.etapa
CZ.04.1.03/5.2.00.1/0094	Odbor 45 MPSV	Studie na zhodnocení NP
CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066	MŠMT	Zpracování odborných analýz a studií pro ZS OP RLZ
CZ.04.1.03/5.2.00.1/0083	MŠMT	Informační a propagační činnost MŠMT jako ZS pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ IV
CZ.04.1.03/5.2.00.2/0139	MŽP	Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 Síť environmentálních informačních a poradenských center v opatření 5.2
CZ.04.1.03/5.2.00.2/3411	Odbor 45 MPSV	Projekt administrace GS č. CZ.04.1.03/3.3.11 v opatření 5.2 OP RLZ
CZ.04.1.03/5.2.00.2/1106	Odbor 45 MPSV	Projekt administrace GS CZ.04.1.03/1.1.06 v opatření 5.2

Tabulka srovnání počtu plateb a jejich objemu (EU + SR podíl) za rok 2005, 2006, 2007, 2008 a 2009

Rok	Počet žádostí o platbu				
	2005	2006	2007	2008	2009
Opatření 5.1	17	37	45	44	19
Opatření 5.2	15	51	39	37	19
Opatření 5.1 AGS	96	59	50	116	41
Opatření 5.2 AGS			43	55	33
Celkem	128	147	177	252	112

Rok	Výše požadavku				
	2005	2006	2007	2008	2009
Opatření 5.1	7 632 057	19 358 835	22 271 037	49 014 231	31 046 800
Opatření 5.2	18 333 222	65 375 685	54 104 351	25 575 089	38 859 540
Opatření 5.1 AGS	21 146 929	15 520 043	31 890 890	28 214 237	10 504 848
Opatření 5.2 AGS			8 994 655	7 439 781	9 560 794

### 3.3 KVANTIFIKACE UKAZATELŮ

#### 3.3.1 Pokrok v naplňování cílů jednotlivých Opatření

Hodnoty monitorovacích indikátorů byly průběžně naplňovány na základě monitorování schválených a již realizovaných projektů. Údaje o dosažených hodnotách jednotlivých MI (včetně historie dosažených hodnot) jsou k dispozici v MSSF.

Hodnoty kvantifikovaných cílů (KC) byly načítány průběžně na základě kumulativních součtů hodnot ukazatelů, při naplňování se pracuje pouze s počtem projektů, které byly nasmlouvány a jejichž aktivity postoupily do fáze, kde jsou data pro naplňování KC k dispozici. Vzhledem k rozsahu programu bylo pro OP RLZ lepší monitorování průběžné, v současné době je již možno vygenerovat příslušné sestavy s dosaženými hodnotami z MSSF Monit k aktuálnímu datu.

#### 3.3.2 Naplňování globálního a specifických cílů opatření

##### Kvantifikované cíle pro prioritu 1

Typ	Název	Cílová hodnota	Stav k 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na prioritu 1 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	136,802 MEUR	3 997 541,450 tis. Kč
Výstupy	1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb	60 660	232 659
	1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb	53 200	120 053
	1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	9 000	11 239
	1.09 Počet podpořených pracovních míst	7 100	26 386
Výsledky	2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	73,06 %
	2.43 Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	75 %	93,16 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-----

##### 3.3.2.1 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 1.1

Globální cíl byl naplňován zvýšením účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Specifické cíle byly sledovány a plněny ve vztahu k zamezení růstu počtu dlouhodobě evidovaných uchazečů a nezaměstnaných ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností. Zaváděly se nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, zvyšovala se efektivnost již existujících nástrojů. Rozšiřovala se nabídka poradenských a informačních služeb, včetně motivačních a aktivizačních opatření jako prevence proti nezaměstnanosti. Prohlubovaly se vztahy mezi institucemi trhu práce, sociálními partnery, zaměstnavateli, školami, obcemi a dalšími subjekty.

### Kvantifikované cíle Opatření 1.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.1 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	114,43 MEUR	3 413 720,44 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	60 660	232 659
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	53 200	120 053
	Počet podpořených pracovních míst	7 100	26 386
Výsledky	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	79,12 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-----

### 3.3.2.2 Naplnování globálního cíle a specifických cílů v opatření 1.2

Globální a specifické cíle opatření byly naplňovány formou SP zaměřených na modernizaci služeb zaměstnanosti.

### Kvantifikované cíle Opatření 1.2

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.2 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	22,38 MEUR	583 821,01 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	9 000	11 239
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	22 %	31,95 %
	Počet podpořených organizací	40	256
	Počet podpořených projektů	30	5
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	75 %	93,16 %

**Kvantifikované cíle pro prioritu 2**

Typ	Název	Cílová hodnota	Stav k 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na prioritu 2	54,338 MEUR	1 448 142,87 tis. Kč
Výstupy	1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb	21 400	283 672
	1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb	18 600	40 619
	1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	2 400	54 504
	1.09 Počet podpořených pracovních míst	1 600	678
Výsledky	2.43 Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	173,83 %
	2.36 Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	100,18 %
	2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	125,75 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-----

**3.3.2.3 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 2.1**

**Odbor 45 MPSV, Odbor 22 MPSV**

Globální cíl byl naplňován vyrovnáním příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Specifické cíle opatření byly naplňovány formou GP a NP za pomoci realizovaných aktivit jako např. vzdělávání, vytváření pracovních míst, podpůrné činnosti k odstranění bariér k přístupu ke vzdělání a zaměstnání, speciální poradenské služby apod.

**Kvantifikované cíle Opatření 2.1 - zaměstnanost**

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav odb. 45 2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.1 - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	39,943 MEUR 24,729 MEUR	1 045 952,74 tis. Kč 339 555,44 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	16 100	26 979



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	16 910
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500	ZS nesleduje
	Počet podpořených organizací	700	163
	Počet podpořených projektů	650	51
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	599
<b>Výsledky</b>	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	-
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	61,11 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	61,44 %
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	0
<b>Dopady</b>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	----

### Naplnování specifických cílů – sociální služby

Během celého období OP RLZ byly specifické cíle naplňovány prostřednictvím realizace grantových schémat (GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“ a dále realizací systémových a národních projektů.

### Kvantifikované cíle Opatření 2.1 – sociální služby

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav MPSV Odb. 22 11/2009
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 2.1 - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	39,943 MEUR 15,213 MEUR	1 045 952,74 tis. Kč 706 397,31 tis. Kč
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob – klientů služeb	16 100	224 993
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	2 708
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500	47 569
	Počet podpořených organizací	700	158
	Počet podpořených projektů	650	133
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	0

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

<b>Výsledky</b>	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	212,21 %
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	106,86 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	818,32 %
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	111
<b>Dopady</b>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-----

Pozn.: Veškeré hodnoty vychází ze schválených monitorovacích zpráv.

### Hodnocení kvantifikovaných cílů

Ve srovnání dosažených hodnot monitorovacích indikátorů s kvantifikovanými cíli lze konstatovat, že předpoklady byly naplněny. U indikátoru 1.05.00 A Počet podpořených osob – klientů služeb a indikátoru 1.01.00 A Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb došlo k značnému přesahu plánovaných hodnot.

Ukazatel 1.01.00 A 31x přesáhl kvantifikované hodnoty, přičemž dle plánu se očekávalo, že kvantifikované hodnoty budou překročeny přibližně 20x.

Plánovaná hodnota ukazatele 1.05.00 A převýšila 14x kvantifikovaný cíl. Důvodem je skutečnost, že v rámci tohoto ukazatele je v obou GS mj. zahrnována i terénní sociální práce.

Naopak, dle očekávání, nebylo dosaženo kvantifikovaného cíle u indikátoru 1.18.00 A. Důvodem je skutečnost, že projekty v GS „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a integrace specifických cílových skupin“ byly zaměřeny především na vzdělávání sociálních pracovníků a úředníků působících v sociální sféře a mnohem méně pak na vzdělávání klientů sociálních služeb. Dalším důvodem je také to, že klientům sociálních služeb byly poskytovány spíše jiné typy podpor (MI 1.05.00 A), než-li podpora formou vzdělávacích kurzů (MI 1.18.00 A).

Indikátor 1.11.00 A Počet podpořených projektů a adekvátně k němu ukazatel 1.04.00 A Počet podpořených organizací je také nižší, než kvantifikovaný cíl. Důvodem je skutečnost, že v rámci obou GS byly schváleny i velké projekty s velkou finanční alokací, což mělo za následek, že byl celkově schválen nižší počet projektů za stejnou celkovou částku vymezenou na obě GS. Např. v rámci GS „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“ rozpočty čtyř největších projektů tvořily více než polovinu nákladů vymezených na celé GS (celkem na 27 projektů).

Kvantifikované cíle byly u některých jednotlivých indikátorů přesaženy, v jiných naopak nedosáhly plánovaných hodnot. Podstatná je však skutečnost, že celkový počet poskytnutých podpor (indikátor 1.01.00 A a 1.05.00 A) byl mnohem vyšší než kvantifikovaný počet podpor. Důvodem je skutečnost, že projekty byly především zaměřeny na vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb a dále na poskytování nevzdělávacích podpor klientům sociálních služeb (terénní sociální práce, denní centra).

Při analýze hodnot indikátorů je dále nutné vzít v potaz násobení poskytnutých podpor, tzn. že jedna osoba může být v indikátoru započítávána tolikrát, kolik různých podpor obdržela. Způsob evidence monitorovacích indikátorů byl konzultován s administrátory projektů a dále pak konzultován při kontrolách na místě. Z výše uvedeného důvodu nebylo možno vypočítat průměrný počet podpor na jednu osobu.

### 3.3.2.4 Naplnování globálního a specifických cílů opatření 2.2

Globální a specifické cíle byly naplňovány především prostřednictvím projektů zaměřených na prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti žen a na přizpůsobení žen novým požadavkům na trhu práce prostřednictvím rekvalifikací zaměřených zejména na informační technologie, dále prostřednictvím projektů usilujících o zvýšení účasti žen v podnikání, tj. nabídkou školicích a poradenských služeb pro začínající i stávající podnikatelky.

#### Kvantifikované cíle Opatření 2.2

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.2 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	10,14 MEUR	275 914,64 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 300	31 700
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	4 600	21 001
	Počet podpořených pracovních míst	600	79
Výsledky	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	86,24 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	88,61 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-----

### 3.3.2.5 Naplnování globálního a specifických cílů opatření 2.3

Globální cíl –vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělávání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociálním vyloučením a jeho naplňování bylo v souladu se specifickými cíly tohoto opatření zaměřeno na zvyšování kvality sociálních služeb více ve smyslu zlepšování zázemí pro provozování sociálních služeb a vzdělávání pracovníků v sociálních službách. Pozornost byla věnována rozvoji mj. poradenských služeb pro nezaměstnané, zefektivnění a profesionalizaci poskytovaných služeb a finančnímu řízení a strategickému plánování.

Příjemci pomoci tímto Opatření jsou ze 100 % nestátní neziskové organizace, které působí v oblasti sociálních služeb poskytovaných osobám ohroženým sociálním vyloučením

#### Kvantifikované cíle pro Opatření 2.3 - NROS

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.3 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	4,25 MEUR	126 275,49 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	900	6 936
	- z toho ženy	585	5 463

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	Počet podpořených organizací	300	602
	Počet podpořených projektů	300	231
<b>Výsledky</b>	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	88 %	43,23 %
	- z toho ženy	90%	41,41 %
	Počet vytvořených partnerství	180	296

### Hodnocení monitorovacích indikátorů ve vztahu ke kvantifikovaným cílům k 30.9. 2009:

Realizace GS byla ukončena k 31.12.2008. Příjemci pomoci tomto Opatření jsou ze 100 % nestátní neziskové organizace, které působí v oblasti sociálních služeb poskytovaných osobám ohroženým sociálním vyloučením.

Všechny plánované hodnoty monitorovacích ukazatelů byly mnohonásobně překročeny, přestože v několika případech byly plánované počty upraveny na úrovni příjemců dodatky ke smlouvě. Pouze u ukazatele 1.11.00 A bylo podpořeno pouze 231 projektů. Důvodem nenaplnění plánované hodnoty 300 tohoto ukazatele je větší průměrná velikost projektů, než se kterou bylo počítáno při předložení grantového schéma.

### Kvantifikované cíle pro prioritu 3

Typ	Název	Cílová hodnota	Stav k 11/2009
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na prioritu 3 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	143,642 MEUR	3 621 755,94 tis. Kč
<b>Výstupy</b>	1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	17 000	127 610
	1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb	21 000	742 682
<b>Výsledky</b>	2.09 Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	1 800	1 557
	2.08 Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií	340	1 192
	2.49 Počet nově vzniklých/inovovaných programů s komponentou životního prostředí	200	258
	2.31 Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	13	10
<b>Dopady</b>	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	16 400	-----
	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech dalšího vzdělávání	6300	-----

**3.3.2.6 Naplnování globálního cíle a specifických cílů v opatření 3.1****Kvantifikované cíle pro Opatření 3.1**

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.1 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	73,04 MEUR	1 918 7993,31 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	14 900	103 262
	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	11 350	92 687
	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	3 550	11 106
	Počet podpořených osob – klientů služeb 00	12 900	707 134
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31	4 400	531 431
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32	8 500	175 703
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	20 %	3,86 %
	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15 %	7,48 %
	Počet podpořených organizací 00	820	7 031
		Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání 31	770
Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání 32		50	306
Počet podpořených projektů		740	331
Výsledky	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 110	7 182
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	540	3 498
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	180	1 972
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	140	371
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou IT	190	360
	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	90 %	84,23 %
	Vytvoření integrovaného, diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	1	1
	Počet segmentů systému certifikace pro uznávání kvalifikací	3	2
	Počet vytvořených segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	5	142
	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kutikulárních dokumentů	1	0
	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	1	1

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	Počet vytvořených partnerství	2 200	638
Dopady	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	12 800 (v pol. 2007)	-----
	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání	0 (v polovině roku 2007 tj. 4 250)	---

### **Hodnocení kvantifikovaných cílů**

#### **Opatření 3.1**

Stanovených kvantifikovaných cílů bylo v Opatření 3.1 dosaženo. Hodnoty týkající se počtu podpořených osob jsou v mnohých případech mnohonásobně překročeny.

Toto překročení souvisí se skutečností, že z počátku realizace OP RLZ nebyla metodika monitorovacích ukazatelů dostatečně upřesněna a v některých případech došlo k nesprávnému výkladu definic, resp. pochopení ukazatelů budoucími příjemci, a tudíž k nesprávnému odhadu a nastavení cílových hodnot.

U některých systémových projektů nebylo možné předem určit kolik tříd, žáků a učitelů bude zapojeno do řešení projektu. Tyto skutečnosti byly známy vždy až počátkem příslušného školního roku, a tudíž plánované hodnoty byly pouhým předpokladem. Dalším důvodem překročení hodnot byla i skutečnost, že v rámci některých projektů v opatření 3.1 zájem klientů o zapojení do aktivit (např. školení v SP PILOT S) značně převyšoval předpoklad, a proto bylo vzdělávání organizováno i nad rámec plánovaných aktivit.

### **3.3.2.7 Naplňování globálního cíle a specifických cílů v opatření 3.2**

#### **Kvantifikované cíle pro Opatření 3.2 MŠMT**

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.2 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	24,35 MEUR	720 750,98 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	500	12 493
	Počet podpořených osob – klientů služeb 00	8 780	125 238
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31	3 900	93 565
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32	4 500	30 238
	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	380	6 126
	Počet podpořených organizací	70	626
	Počet podpořených projektů	280	179
Výsledky	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	180	954
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	110	785

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou životního prostředí	60	258
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou informačních technologií	150	831
	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	290	7 669
<b>Dopady</b>	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	3 600 (v pol. 2007)	---
	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech dalšího vzdělávání	2 050 (v pol. 2007)	---

### Hodnocení kvantifikovaných cílů

#### **Opatření 3.2**

Stanovených kvantifikovaných cílů bylo v opatření 3.2 dosaženo. Hodnoty týkající se počtu podpořených osob jsou v mnohých případech mnohonásobně překročeny.

Toto překročení souvisí se skutečností, že z počátku realizace OP RLZ nebyla metodika monitorovacích ukazatelů dostatečně upřesněna a v některých případech došlo k nesprávnému výkladu definic, resp. pochopení ukazatelů budoucími příjemci, a tudíž k nesprávnému odhadu a nastavení cílových hodnot.

#### **3.3.2.8 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 3.3**

Grantové schéma Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání bylo vytvořeno se záměrem naplňovat globální cíl Opatření 3.3, tedy vytvoření fungujícího systému dalšího profesního vzdělávání odpovídající potřebám znalostní společnosti.

Znamenalo to umožnit vznik projektů, které zajistí fungování široké nabídky dalšího profesního vzdělávání na území Libereckého kraje. Záměrem GS bylo podpořit cílové skupiny v oblastech tzv. měkkých kompetencí. Konkrétně zejména prostřednictvím tvorby a pilotního ověření vzdělávacích programů v programu podpory A, v programu podpory B školením lektorů a konzultantů dalšího profesního vzdělávání.

Specifické cíle GS 3.3 byly naplňovány formou rozvoje vzdělávací nabídky dalšího profesního vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning...), zvýšením odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání či zlepšením přístupu k informacím, orientaci v nabídce a kvalitě služeb dalšího profesního vzdělávání

Tyto cíle byly postupně naplňovány formou grantových projektů a systémových projektů.

#### **Kvantifikované cíle Opatření 3.3**

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 11/2009
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 3.3 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	46,26 MEUR	982 205,65 tis. Kč
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob		15 862

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	2 250	
<b>Výsledky</b>	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	13	10
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	810	2 584
	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	1 600	10 468
	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	650	2 444
<b>Dopady</b>	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	(Konec roku 2006)	-----

### Kvantifikované cíle pro prioritu 4

Typ	Název	Cílová hodnota	Stav k 11/2009
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na prioritu 4 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	67,357 MEUR	2 076 587,39 tis. Kč
<b>Výstupy</b>	1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb	59 000	1 165 381
	1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	23 258
	1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb	44 000	408 196
	1.09 Počet podpořených pracovních míst	2 500	4 176
<b>Výsledky</b>	2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	76 %	84,12 %
	2.43 Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	94,06 %
	2.04 Počet organizací, které zavedly nově vytvořené / inovované programy řízení lidských zdrojů	570	658
	2.05 Počet nově vytvořených environmentálních kurzů	130	1 130
<b>Dopady</b>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	-----



### 3.3.2.9 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 4.1

Globální cíl byl naplňován zvyšováním adaptability zaměstnavatelů, a především zaměstnanců firem na změny ekonomických a technologických podmínek, a tímto ke zvyšování konkurenceschopnosti.

Specifické cíle byly naplňovány poskytováním odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí potřebných pro vyrovnání se s profesními, strukturálními a technologickými změnami cílové skupině, zvyšováním dostupnosti dalšího vzdělávání v organizacích, podporováním stávajících udržitelných pracovních míst prostřednictvím adaptace a stimulováním tvorby nových pracovních míst, podporou sebezaměstnávání prostřednictvím podpůrných služeb a systematického vzdělávání osob, které chtějí svou situaci na trhu práce řešit zahájením SVC, zaváděním pružných forem organizace práce a moderních koncepčních způsobů řízení, rozvíjením aktivit zaměstnavatelů zaměřených na podporu ochrany zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti.

#### Kvantifikované cíle Opatření 4.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.1 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	38,95 MEUR	1 311 531,97 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	20 600	261 829
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	18 100	248 450
	Počet podpořených pracovních míst	2 400	3 819
Výsledky	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené / inovované programy řízení lidských zdrojů	570	658
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	75,27 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	-----

### 3.3.2.10 Naplňování globálního cíle a specifických cílů v opatření 4.2

#### Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MPO)

Typ	Název	Cílová hodnota za opatření 4.2	Aktuální stav MPO 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.2 - z toho GS Profese (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	28,40 MEUR 8,52 MEUR	765 055,43 tis. Kč 192 229,14 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	nesledováno
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	56 019

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	nesledováno
	Počet podpořených pracovních míst	120	nesledováno
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	nesledováno
<b>Výsledky</b>	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	nesledováno
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	99,27%
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	nesledováno
<b>Dopady</b>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	-----

Ve schváleném grantovém schématu Profese byly definovány dva kvantifikované cíle – Počet podpořených organizací s hodnotou 300 a Počet účastníků kurzů s hodnotou 8500. První kvantifikovaný cíl naplněn nebyl – v rámci realizace Programu bylo nakonec podpořeno 262 podnikatelských subjektů, a to i přesto, že v rámci výběrových komisí bylo doporučeno k financování 301 žadatelů. Důvodem je odstoupení vybraných žadatelů, ať už ve fázi před podpisem Rozhodnutí nebo po podpisu.

Druhý kvantifikovaný cíl dosáhl hodnoty 56 019 osob (z toho ženy 15 679). K tomuto několikanásobnému překročení plánované hodnoty došlo v důsledku metodiky načítání monitorovacích indikátorů, kdy se do konečného stavu započítává osoba tolikrát, kolika kurzů se zúčastní. Příjemci dotace v rámci svých projektů často realizovali více různých kurzů v průběhu trvání projektu, kdy jeden zaměstnanec se často zúčastnil několika těchto kurzů.

V rámci Programu byly dále sledovány následující indikátory:

Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií - zde bylo dosaženo hodnoty 18 011, což představuje 32,15 % všech účastníků kurzů

Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životní prostředí představuje hodnotu 12 112 osob, tj. 21,62 % všech účastníků

Posledním sledovaným indikátorem je Počet podpořených vzdělávacích programů, kde bylo dosaženo hodnoty 3 159.

### Kvantifikované cíle Opatření 4.2 - MŽP

Typ	Název	Cílová hodnota za opatření 4.2	Aktuální stav GS MŽP 11/2009
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 4.2 - z toho MŽP (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	28,40 MEUR 8,52 MEUR	765 055,43 tis. Kč 343 828,74 tis. Kč
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	767 652
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	94 634
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	23 258

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	Počet podpořených pracovních míst	120	357
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	6 209
<b>Výsledky</b>	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	94,06 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	97,59 %
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	1 130
<b>Dopady</b>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	-----

### Monitorovací indikátory a kvantifikované cíle - MŽP

V grantovém schématu MŽP bylo rozděleno 352,1 mil. Kč pro 30 projektů (monitorovací indikátor 1.11.00.A), na kterých se podílelo 306 subjektů (příjemců a jejich partnerů).

Celkově lze za GS MŽP konstatovat, že všechny kvantifikované cíle byly naplněny a část z nich významně (až několikanásobně) překročena.

V průběhu realizace některých projektů došlo ke změnám plánovaných hodnot jednotlivých indikátorů. Důvodem byly změny definic indikátorů v průběhu realizace projektů nebo ne zcela správné pochopení definic ve fázi předkládání žádostí o podporu. Upravené hodnoty indikátorů byly vždy stanoveny Dodatkem k rozhodnutí o poskytnutí dotace na daný projekt. Změny hodnot byly spíše ojedinělé a v celkovém součtu nijak neovlivnily naplňování indikátorů za grantové schéma MŽP.

Při naplňování indikátorů došlo naopak v řadě případů k jejich významnému překročení. Důvodem je fakt, že realizátory projektů jsou ve většině případů nestátní neziskové organizace (NNO) působící v oblasti ochrany životního prostředí. Ukázalo se, že NNO, oproti ostatním institucím, pracují výrazně úsporněji a efektivněji. Dokáží za menší finanční částku odvést víc stejně kvalitní práce a oslovit a ovlivnit větší počet potenciálních příjemců pomoci.

Celkem bylo v rámci grantového schématu „Sít' environmentálních informačních a poradenských center“ podpořeno 306 subjektů - příjemců a jejich partnerů. Celkový počet vytvořených partnerství (monitorovací indikátor 2.29.00.A) byl 264. Příjemci podpory projekt realizovali nejčastěji s 3, 5 a 6 partnery. Nejrozsáhlejší realizační tým byl vytvořen u projektů „Valašské centrum pro udržitelný rozvoj – vybudování a činnost environmentálního informačního a poradenského centra ČSOP Valašské Meziříčí“ (registrační číslo projektu CZ.04.1.03/4.2.16.3/0031) a „Budování kapacit pro podporu plnění plánu odpadového hospodářství obcí a kraje s účastí veřejnosti v Plzeňském a Jihočeském kraji“ (registrační číslo projektu CZ.04.1.03/4.2.16.4/0013). Sestával z 19 organizací, včetně příjemce.

Podpořené projekty byly nejčastěji zaměřeny na všechny cílové skupiny vymezené v grantovém schématu „Sít' environmentálních informačních a poradenských center“, tedy na NNO, veřejnou správu, účastníky vzdělávacích a informačních akcí, podnikatelské subjekty, zejména malé a střední, veřejné instituce včetně škol.

V rámci grantového schématu „Sít' environmentálních informačních a poradenských center“ bylo celkem **podpořeno 283 informačních center (IC) a ekocenter (EC)**.

Z uvedeného počtu bylo **61 IC/EC zaměřeno na agroenvironmentální poradenství a vzdělávání**.

V průběhu realizace podpořených projektů bylo celkem **zodpovězeno 58 722 dotazů** týkajících se oblasti životního prostředí. Tato hodnota shrnuje evidenci environmentálního

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

poradenství 20 projektů. Pět z podpořených projektů nebylo na environmentální poradenství zaměřeno, u pěti projektů nebyl počet zodpovězených dotazů souhrnně vyčíslen.

Celkově bylo v rámci grantového schématu „Síť environmentálních informačních a poradenských center“ **podpořeno 23 258 osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb<sup>22</sup>** (monitorovací indikátor 1.01.00.A) a **357 pracovních míst** (monitorovací indikátor 1.09.00.A). Bylo **zorganizováno 6 209 jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí** (monitorovací indikátor 1.28.00.A), **podpořeno 767 652 osob - klientů služeb** (monitorovací indikátor 1.05.00.A) a vytvořeno **1 130 nových environmentálních vzdělávacích programů** (monitorovací indikátor 2.05.00.A).

### Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MMR)

Typ	Název	Cílová hodnota za opatření 4.2	Aktuální stav GS MMR 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.2 - z toho MŽP (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	28,403 MEUR 8,521 MEUR	765 055,43 tis. Kč 228 997,55 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	135 714
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	8 907
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	-
	Počet podpořených pracovních míst	120	-
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	17
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	-
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	-
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	-
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	----

### Hodnocení monitorovacích indikátorů a kvantifikovaných cílů MMR

V rámci daného opatření bylo předloženo 7 systémových projektů se zaměřením na rozvoj cestovního ruchu s celkovou alokací **8 522 503 EUR**.

U projektů CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0001, 0002, 0007, 0008 a 0009 (vzdělávání) byly sledovány monitorovací indikátory 1.18., 1.25., 1.05., 1.26., 1.04., 2.41., 2.09., 2.12. a 2.03. U projektu CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0011 byly dále stanoveny indikátory: 1.11., 1.26., 1.32. a 2.40. Byla prodloužena doba realizace projektů o dva měsíce do 31.10.2008, a současně došlo k navýšení plánovaných hodnot MI. V září 2008 bylo auditem prováděným firmou Ernst & Young zjištěno, že započítávání do indikátoru 1.04.00.A - Počet podpořených organizací bylo konečným příjemcem mylně pochopeno. Následně byly hodnoty tohoto MI u 5 projektů CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0001, 0002, 0007, 0008 a 0009 opraveny.

<sup>22</sup> Jednalo se převážně o pracovníky příjemců a partnerů.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Celkem bylo realizováno 65 vzdělávacích programů a publikováno 15 odborných publikací. Školení se zúčastnilo 8 907 účastníků (z toho 5 724 žen; 64,3 %). Největší podíl tvořili účastníci ve věku 25–40 let, a to 41,7 %. Podíl zaměstnanců soukromého sektoru byl 45,8 %, podíl zaměstnanců veřejné správy 28,3%. Největší podíl vzdělání účastníků měl ukončené středoškolské vzdělání 54,3 %. Nejvíce účastníků kursů pocházelo z Regionu Jihovýchod – 1 956 (22,0 %).

K 31.12.2008 se podařilo dosáhnout plánovaných hodnot u MI 1.18.00.A-*Počet účastníků kurzů–klientů služeb* z 84,5 % (dosažená hodnota 8 907), 2.09.00.A-*Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů* z 91,5 % (dosažená hodnota 173), a 2.12.00.A-*Počet nově vytvořených/inovovaných produktů* z 99,6 % (dosažená hodnota 275). U ostatních sledovaných MI došlo k jejich překročení.

Přestože se nepodařilo naplnit MI 1.18.00.A dosáhl MI 2.41.00.A-*Podíl úspěšných absolventů kurzů* vysoký 92,22 %, tj. o 12 % více než předpokládal plán. Rovněž MI 1.05.00.A-*Počet podpořených osob dosáhl* 135 714, to svědčí o velkém zájmu odborné veřejnosti o tyto vzdělávací programy.

K 31.12.2008 byly v projektu CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002 - Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu navýšeny plánované hodnoty MI s ohledem na složitost zpracování obsahu projektu, který zahrnoval evaluaci a vytvoření metodik pro různé oblasti cestovního ruchu. V projektu bylo hodnoceno 10 oblastí cestovního ruchu (oblast vysokých škol, středních a učňovských škol, průvodců v cestovním ruchu, zaměstnavatelů v cestovním ruchu atd.). Současně byla zpracována souhrnná evaluace pro cestovní ruch jako celek. Další prodloužení realizace projektu do konce června 2009 společně s navýšením rozpočtu bylo provázeno dalším navýšením monitorovacích indikátorů.

MI 1.28.00.A-*Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí* dosáhl 16 z plánovaných 11.

MI 1.02.00.A-*Počet podpořených vzdělávacích programů* dosáhl 7 z plánovaných 5.

MI 2.12.00.A-*Počet nově vytvořených či inovovaných produktů* dosáhl 42. Došlo k rozšíření evaluovaných oblastí cestovního ruchu a zpracování evaluace a vytvoření cyklu vzdělávacích pořadů.

### Kvantifikované cíle na úrovni programu OP RLZ

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 11/2009
Vstupy	Celkový rozpočet na Program (aktuální kurz z 11/2009) 26,495 Kč/EUR	422,43 MEUR	11 609 233,02 tis. Kč
Výstupy	1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb	162 000	2 424 394
	1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	29 600	216 611
	1.09 Počet podpořených pracovních míst	11 200	31 240

## 3.3.3 Monitorovací indikátory

## Opatření 1.1

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	114,43 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	3 413 720,44 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	232 659	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	120 053	KP
	1.24	Podíl podpořených osob - klientů služeb na celkovém počtu nezaměstnaných	61,85 %	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií	41 376	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	24 848	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	36,17 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	21,62 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	1 110	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	478	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	1 977	KP
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	195	KP
	1.29	Počet osob, kterým byla poskytnuta pomoc v rámci doprovodných opatření	30 940	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na které nastoupily ženy	26 386	KP
	Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů- klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	87 716
2.41		Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	79,12 %	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	155 039	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	71,13 %	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	3 604	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	941	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 149	KP
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

### Opatření 1.2

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	22,38 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	583 821,01 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	11 239	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy <sup>1)</sup>	5 149	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	1 645	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	0 -	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	31,95 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	0	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>2)</sup>	256	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	5	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	26	KP
Výsledky	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy 2)	4 797	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	93,16 %	KP
	2.12	Počet nově vytvořených /inovovaných produktů	66	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programů	27	KP

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

### Opatření 2.1 – Sekce 4 - zaměstnanost

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření - část zaměstnanost	39,943MEUR 24,729 MEUR	OP RL Z
		Výše proplacených prostředků * - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	1 045 952,74 tis. Kč 339 555,44 tis. Kč	OP RL Z
Výstupy	<b>1.05</b>	<b>Počet podpořených osob – klientů služeb</b> <b>z toho vymezené skupiny</b>	26 979	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	16 910	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	5 228	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	2 074	KP



Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	0	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	30,92 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	12,26 %	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	-	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	-	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	163	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	51	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	599	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	422	KP
Výsledky	<b>2.40</b>	<b>Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb</b> z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	10 390	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	61,44 %	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	16 487	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	61,11 %	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	-	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	185	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	50	KP
	2.58	Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	0	KP
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	-	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	179	KP
	2.06	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	0	KP
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

### Opatření 2.1 – sociální služby

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření - část zaměstnanost	39,943 MEUR 15,213 MEUR	OP RL Z
		Výše proplacených prostředků * - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	1 045 952,74 tis. Kč 706 397,31 tis. Kč	OP RL Z
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	224 993	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	47 569	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	2 708	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	37 230	KP

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	24	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	50	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	462	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	550	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	0,89 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	1,85 %	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	1,24 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	1,48 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	158	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	133	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	0	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	456	KP
<b>Výsledky</b>	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	22 160	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	818,32 %	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	240 426	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	106,86 %	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	79 007	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	212,21 %	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	0	KP
	2.59	Počet udržených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	0	KP
	2.58	Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	53 609	KP
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	149,99 %	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	653	KP
	2.06	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	111	KP
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Hodnocení MI vychází z monitorovacích zpráv, které byly zaslány do 31. 12. 2008. V roce 2008 byly všechny realizované grantové, systémové i národní projekty ukončeny, tzn. že v roce 2009 se již stav monitorovacích ukazatelů nenavýšoval.

Hodnoty sledovaných indikátorů v roce 2008 byly rovnoměrně navýšovány ve vztahu k předchozím sledovaným obdobím.

### Dosažené hodnoty monitorovacích indikátorů v GS „Vzdělávání“

Stanovené indikátory byly naplněny dle průběžného očekávání. Plánované hodnoty indikátorů byly výrazným procentem překročeny. Konkrétně se jedná o indikátory: 1.01., 1.04., 1.05., 1.17. a 2.06.

Plnění dle plánu bylo očekáváno především u indikátorů 1.01.00 A a 1.17.00 A. Dle předpokladů, v případě indikátoru 1.18.00 A a indikátoru 1.11.00 A, nebyl plán dodržen. Důvodem pro nižší hodnotu indikátoru 1.11.00 A Počet podpořených projektů - byl chybně odhadnut předpoklad schválených projektových žádostí v souvislosti s finančními nároky a stanovenou alokací. Finančně náročnější projektové žádosti určily nižší počet celkově schválených a podpořených projektových žádostí. Plánovaná hodnota byla 123, dosažená hodnota byla 106.

V průběhu realizace GS „Vzdělávání“ vyvstaly u některých projektů problémy s porozuměním indikátorů. Některé projekty špatně určily indikátory, které následně evidovali (záměna indikátoru 1.05 za 1.01 apod.). V některých případech byly plánované indikátory daného projektu revidovány a bylo vystaveno Rozhodnutí o změně Rozhodnutí. Tyto změny

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

se však celkově týkaly minimálního počtu projektů a změny hodnot neměly vliv na realizaci cílu GS.

### Dosažené hodnoty monitorovacích indikátorů v GS „Osoby bez přístřeší“

Z agregovaných indikátorů GS vyplývá, že plánovaná hodnota všech indikátorů byla značně převýšena. Konkrétně se jedná o indikátory: 1.05., 1.01., 1.11., 1.04. a 2.06. Jediný indikátor, a to 1.18. nebyl naplněn. Důvodem byl špatně odhadnutý záměr organizací, které plánovaly počítačové kurzy pro osoby bez přístřeší. Zájem této cílové skupiny o vzdělávání formou počítačových kurzů byl v praxi nulový.

### Opatření 2.2

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	10,14 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	275 914,64 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	31 700	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	21 001	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	8 039	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	4 813	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	38,28 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti	22,92 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	187	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	27	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	79	KP
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	3 883	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	430	KP
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	88,61 %	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů- klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	18 610	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	27 338	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	86,24 %	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	78,00	KP
	2.59	Počet udržených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	16	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	266	KP
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	-----	Evaluační studie

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

### Opatření 2.3 - NROS

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	4,25 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	126 275,49 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	6 935	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy <sup>1)</sup>	10 941	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	164	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	104	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	1,50 %	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	0,95 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>2)</sup>	602	KP
	1.06	Počet přímo podpořených osob ze skupin ohrožených sociální exkluzí	23 984	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	231	KP
Výsledky	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	4 730	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	43,23 %	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	296	KP
	2.12	Počet nově vytvořených /inovovaných produktů	352	KP

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy **SF 167/sI.6** Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

### Opatření 3.1 -MŠMT

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 09. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	73, 04 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	1 918 7993,31 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	103 262	KP
	1.01.3 1	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	92 687	KP
	1.01.3 2	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	11 106	KP
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	707 134	KP

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.05.3 1	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání	531 431	KP
	1.05.3 2	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	175 703	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	5 161	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	6 781	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	13 149	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	3,86 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	7,48 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>2)</sup>	7 031	KP
	1.04.3 1	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání	6 421	KP
	1.04.3 2	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání	306	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	331	KP
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	7 182	KP
	2.09	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích programů	20	KP
	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	3 469	KP
	2.10	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	1 972	KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	371	KP
	2.08	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií	360	KP
	2.05.3 2	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání, kteří úspěšně zakončili školení	81 009	KP



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	145 062	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporující poskytování služeb	84,23 %	KP
	2.47	Vytvoření integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	1	KP
	2.25	Počet segmentů systému certifikace uznávaných kvalifikací	2	KP
	2.24	Počet segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	142	KP
	2.46	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kurikulárních dokumentů	0	KP
	2.48	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	1	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	638	KP
<b>Dopady</b>	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	---	Evaluační studie
	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	---	Evaluační studie

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

U některých systémových projektů nebylo možné předem určit kolik tříd, žáků a učitelů bude zapojeno do řešení projektu. Tyto skutečnosti byly známy vždy až počátkem příslušného školního roku, a tudíž plánované hodnoty byly pouhým předpokladem. Dalším důvodem překročení hodnot byla i skutečnost, že v rámci některých projektů v opatření 3.1 zájem klientů o zapojení do aktivit (např. školení v SP PILOT S) značně převyšoval předpoklad, a proto bylo vzdělávání organizováno i nad rámec plánovaných aktivit.

V grantovém schématu v opatření 3.1 byly také významně překročeny původně plánované hodnoty. Projekty realizované v GS 3.1 naplnily a překročily především výsledky v oblasti tvorby kurzů s komponentami životního prostředí a informačních technologií.

V ukazateli 1.01.00 A Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb celkem podpořeno 12 047 osob z toho 7 383 žen. V počátečním vzdělávání (ukazatel 1.01.31) bylo podpořeno 8124 osob z toho 5599 žen a v ukazateli 1.01.32 (další vzdělávání) 5451 osob z toho 2745 žen. Na projektech se podílelo celkem 913 podpořených organizací z toho 310 zařízení poskytujících další vzdělávání. Celkem bylo podpořeno 204 681 osob - klientů služeb (ukazatel 1.05.00 A) z toho 109 297 žen, v počátečním vzdělávání (ukazatel 1.05.31 A) 123 018 osob z toho 55 407 žen a v dalším vzdělávání (ukazatel 1.05.32. A) 83 056 osob z toho 57 831 žen. Počet účastníků, kteří se vzdělávali v oblasti informačních technologií (ukazatel 1.27.00 A) dosáhl hodnoty 5046 osob

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

z toho 3042 žen. V oblasti životního prostředí (ukazatel 1.32.A) se vzdělávalo celkem 13 236 osob z toho 9159 žen. Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání, kteří úspěšně zakončili školení/kurz (ukazatel 2.05.32 A) je 53 185 osob z toho 37 342 žen. V projektech bylo celkem nově vytvořeno nebo inovováno 4524 produktů (ukazatel 2.12.00), 371 kurzů s komponentou životního prostředí, 340 kurzů s komponentou informačních technologií, 1156 nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání a 893 programů v počátečním vzdělávání. Na projektech spolupracovalo celkem 624 partnerů.

V opatření 3.1 nebylo dosaženo plánovaných hodnot ve dvou výstupech: podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií a podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí. Výše dosaženého podílu je jednoznačně ovlivněna výší ukazatele 1.05.32, tj. počtem podpořených osob v dalším vzdělávání. Vzhledem k vysokým dosaženým hodnotám v tomto ukazateli, který mnohonásobně překročil původně plánovanou hodnotu díky vzdělávání v dalších aktivitách a dovednostech, nebyly dosažené počty účastníků kurzů s uvedenými komponentami dostatečně vysoké, byť překročily původně odhadované hodnoty.

### Opatření 3.2 – MŠMT

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	24,35 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků* (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	720 750,98 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	12 493	KP
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	125 238	KP
	1.05.31	Počet podpořených osob počátečního vzdělávání	93 565	KP
	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	30 238	KP
	1.12	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	6 126	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>2)</sup>	626	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	179	KP
Výsledky	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	954	KP
	2.10	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	785	KP
	2.49	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu životního prostředí	258	KP
	2.08	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu informačních technologií	831	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny<sup>1)</sup></i>	106 010	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	7 669	KP
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	---	Evaluační studie
	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání	---	Evaluační studie

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

V ukazateli 1.01.00 A Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb celkem podpořeno 12 493 osob. Na projektech se podílelo celkem 626 podpořených organizací. Celkem bylo podpořeno 125 238 osob - klientů služeb (ukazatel 1.05.00 A), z nichž zhruba čtvrtinu tvoří osoby v dalším vzdělávání. Bylo podpořeno 6126 vědeckých a výzkumných pracovníků (ukazatel 1.12). V projektech bylo celkem nově vytvořeno nebo inovováno 954 programů počátečního vzdělávání a 785 programů dalšího vzdělávání. Bylo vytvořeno 7669 produktů (ukazatel 2.12), dále 258 kurzů s komponentou životního prostředí, 831 kurzů s komponentou informačních technologií. Všechny uvedené údaje vysoko překračují původně plánované hodnoty. Důvody překročení jsou obdobné jako v případě opatření 3.1 (viz výše).

### Opatření 3.3

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	46,26 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	982 205,65 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	15 862	KP
	1.08	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků – v kurzech	10 468	KP
	1.10	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích - v kurzech	2 444	KP
	1.35	Počet osob proškolených v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	20 484	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	1 551	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	306	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	768	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	<b>2 923</b>	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	2 830	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	22,64 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	21,92 %	KP
<b>Výsledky</b>	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	2 584	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	1 537	KP
	2.19	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	52	KP
	2.20	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	5 702	KP
	2.31	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	10	KP
	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	164	KP
<b>Dopady</b>	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání	---	Evaluační studie
	3.25	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	---	Evaluační studie

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

### Opatření 4.1

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
<b>Vstupy</b>		Celkový rozpočet na opatření	38,95 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	1 311 531,97 tis. Kč	OP RLZ
<b>Výstupy</b>	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	261 829	KP

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	248 450	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	26 924	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	17 958	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	10,84 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	7,23 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>3)</sup>	7 484	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	397	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho podle vymezených skupin organizací z toho nových (flexibilních) forem pracovního poměru	3 819	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	3 963	KP
	1.14	Počet podpořených systémů řízení lidských zdrojů	829	KP
<b>Výsledky</b>	2.36	Podíl osob klientů služeb, u kterých podpora splnila účel z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	75,00 %	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	196 365	KP
	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	187 015	KP
	2.17	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	7 240	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů.klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů <sup>2)</sup>	75,27 %	
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	472	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	1 120	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.04	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené/inovované programy řízení lidských zdrojů	658	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 302	KP
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

### Opatření 4.2 GS Profese (MPO)

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření - z toho GS Profese MPO	28,403 MEUR 8,521 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * - z toho GS Profese MPO (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	765 055,43 tis. Kč 192 229,14 tis. Kč	OP RLZ
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	56 019	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	18 011	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	12 112	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	32,15 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	21,62 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>3)</sup>	262	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	3 159	KP
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	55 611	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	99,27 %	KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	262	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	-----	Evaluační studie

\* Údaje o DOS. HOD. MI byly získány z IS ISOP a poskytnuty ŘO konečným příjemcem

### Hodnocení monitorovacích indikátorů a kvantifikovaných cílů

Grantové schéma Profese bylo zaměřeno na podporu zaměstnavatelů v oblasti zvyšování/rozšiřování kvalifikace jejich zaměstnanců. Pomohlo zaměstnavatelům zvýšit pracovní kompetence jejich zaměstnanců a dále se vypořádat se situací, kdy postrádali na trhu pracovníky s příslušným vzděláním a praxí, popř. jsou k dispozici zaměstnanci s odlišnou praxí a zkušenostmi či bez pracovních zkušeností. Umožnilo jim nastavit systém podnikového vzdělávání zaměstnanců na konkrétní potřeby subjektu s ohledem na jejich podnikatelský záměr. Zhruba z jedné třetiny byly tyto kurzy zaměřené na IT a z jedné pětiny obsahovaly komponentu ochrany životního prostředí.

Díky podpoře v rámci GS Profese byly realizovány vzdělávací a školicí aktivity, jejichž důsledkem je zvýšení schopností a dovedností zaměstnanců a výstupy z těchto aktivit mohou být podpořeným subjektem využity pro další vzdělávání zaměstnanců v budoucnosti. Jedná se především o případy, kdy zaměstnanci, kteří absolvovali vzdělávání, nabyté vědomosti dále šíří v systému podnikového vzdělávání při aktivitách, které již nejsou součástí podpořeného projektu.

Realizace vzdělávacích aktivit u příjemců dotace přispívala ke zvýšení kvalifikační úrovně pracovníků a tím se podílela na naplňování globálního cíle rozvoje adaptability a kvalifikace pracovní síly i specifického cíle, tj. zvýšení kvalifikační úrovně a dovedností pracovníků podniků v sektoru zpracovatelského průmyslu a souvisejících služeb.

Monitorování GS probíhalo dle zadání ve schváleném GS. MI 1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb byl naplněn na 211 %. K více než dvojnásobnému naplnění tohoto indikátoru oproti předpokladům došlo proto, že příjemci dotace v rámci svých projektů často realizovali více různých kurzů v průběhu trvání projektu, přičemž jeden zaměstnanec se často účastnil několika těchto kurzů. Dle metodiky načítání tohoto MI se do konečného stavu započítávala tato osoba tolikrát, kolika kurzů se zúčastnila.

MI 1.04 Počet podpořených organizací byl naplněn. Všech 262 příjemců, kteří zdárně realizovali projekty, obdrželo dotaci. Při přípravě GS bylo předpokládáno, že o projekt budou jevit zájem především podnikatelé z řad MSP, v rámci projektu byla však velmi efektivně podpořena i řada velkých podniků s velkým počtem školených osob. Průměrná výše vyplacené částky dotace připadající na jeden projekt je 733 699 Kč.

Z hlediska naplnění kvantifikovaných cílů GS byl počet podpořených osob naplněn na více než 100 %, podíl úspěšných absolventů kurzů byl 99,27 %, tj. vyšší než plánovaný, neboť byla věnována vysoká péče jak organizaci a kvalitě kurzů, tak i účasti zaměstnanců na nich.

Princip rovných příležitostí je v rámci GS Profese reflektován. Vzdělávání samo o sobě zahrnovalo i element rovných příležitostí, neboť je přístupné všem skupinám pracovníků, včetně případných znevýhodněných jedinců či skupin. I přes skutečnost, že podpořené subjekty podnikají v oblastech, kde muži tvoří zpravidla majoritní většinu z

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

hlediska zastoupení pohlaví mezi zaměstnanci, byl podíl zúčastněných žen na vzdělávacích aktivitách 27,97 %.

GS přispívá také k rozvoji informační společnosti, vzdělávací aktivity byly cca z jedné třetiny zaměřené na IT, z jedné pětiny obsahovaly komponentu ochrany životního prostředí.

### Opatření 4.2 (MŽP)

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR) - z toho MŽP	28,403 MEUR 11,361 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)* - z toho MŽP (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	765 055,43 tis. Kč 343 828,74 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	767 652	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	23 258	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	94 634	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	33 392	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	93 139	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	1 770	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	12 960	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	35,29%	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	98,42%	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	13,25%	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	97,00%	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb	13 361	KP



Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>3)</sup>	1 153	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	30	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	357	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	1 956	KP
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	6 209	KP
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	92 352	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	97,59%	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	12 568	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	94,06%	KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	12 003	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	264	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst	105	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst	67	KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	1 254	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	1 104	KP
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů	1 130	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 254	KP
	Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Celkově za GS MŽP konstatujeme, že všechny monitorovací indikátory byly naplněny a část z nich významně (až několikanásobně) překročena.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

V průběhu realizace některých projektů došlo ke změnám plánovaných hodnot jednotlivých indikátorů. Důvodem byly změny definic indikátorů v průběhu realizace projektů nebo ne zcela správné pochopení definic ve fázi předkládání žádostí o podporu. Upravené hodnoty indikátorů byly vždy stanoveny Dodatkem k rozhodnutí o poskytnutí dotace na daný projekt. Změny hodnot byly spíše ojedinělé a v celkovém součtu nijak neovlivnily naplňování indikátorů za grantové schéma MŽP.

Při naplňování indikátorů došlo naopak v řadě případů k jejich významnému překročení. Důvodem je fakt, že realizátory projektů jsou ve většině případů nestátní neziskové organizace (NNO) působící v oblasti ochrany životního prostředí. Ukázalo se, že NNO, oproti ostatním institucím, pracují výrazně úsporněji a efektivněji. Dokáží za menší finanční částku odvést víc stejně kvalitní práce a oslovit a ovlivnit větší počet potenciálních příjemců pomoci.

Pozn. Konečné hodnoty indikátorů byly generovány ze sestavy U1, podílové indikátory byly dopočítány ručně (sestava neumožňuje jejich souhrnné vygenerování). Sestavu AMI nebylo možno použít, protože v době přípravy podkladů místo konečných hodnot generovala hodnoty průběžné, které jsou významně nižší, než je dosažená skutečnost.

### Opatření 4.2 (MMR)

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 9. 11. 2009	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR) - z toho MMR	28,403 MEUR 8,521 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)* - z toho MMR (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	765 055,43 tis. Kč 228 997,55 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny<sup>1)</sup></i>	135 714	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny<sup>1)</sup></i> <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy<sup>2)</sup></i>	8 907	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	4 458	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	2 046	KP

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	50,05 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	22,97 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>3)</sup>	97	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	7	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	7	KP
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	16	KP
<b>Výsledky</b>	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	8 214	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	92,22 %	KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	3 366	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	173	KP
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů	-	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	275	KP
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

\* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

### Monitorovací indikátory za program OP RLZ

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota Dosažená hodnota k 9. 11. 2009
<b>Vstupy</b>		Celkový rozpočet za program	422,43 MEUR
		Výše proplacených prostředků na program* (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009)	11 609 233,02 tis. Kč
<b>Výstupy</b>	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	2 424 394

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	216 611
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů <sup>2)</sup>	568 868
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	25,37 %
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	29,87 %
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	18,18 %
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	24,66 %
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>3)</sup>	18 106
	1.11	Počet podpořených projektů	2 536
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	31 240
<b>Výsledky</b>	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	83,18 %
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	81,68 %
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	172,24 %
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	143,99 %
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	22 928

\* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS a dále byly doplněny o údaje MPO uvedenými v IS ISOP.

Vytvoření nových sestav AMI s dosaženými hodnotami pro počtové i podílové monitorovací indikátory na všech úrovních agregace (tj. opatření, priority, celého programu) umožnilo získat konečné hodnoty výstupů a výsledků za celé OP RLZ. Tyto sestavy AMI s dosaženými hodnotami vygenerované k 9.11.2009 z MSSF MONIT byly porovnány se sestavami AMI s průběžnými hodnotami získanými v průběhu realizace OP RLZ.

Pozn.: K dosaženým hodnotám monitorovacích indikátorů ze sestav AMI vygenerovaných v MSSF MONIT byly připočteny dosažené hodnoty monitorovacích indikátorů za MPO, vedených v IS ISOP a přenášených přes rozhraní do MSSF CENTRAL.

### **Hodnocení monitorovacích indikátorů OP RLZ**

**1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb.** Hodnota tohoto indikátoru činila na konci roku 2009 na úrovni programu 2 424 394 osob – klientů (z toho 999 388 žen; 41 %) . Ve srovnání s minulým rokem byl zaznamenán 11,32 % nárůst. Největší podíl na tomto nárůstu byl v opatření 1.1 odb. 45, kde bylo celkem podpořeno 232 605 osob (tj. o 38,81 % více ve

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

srovnání s předchozím rokem). Nejvíce osob bylo podpořeno v grantových projektech administrovaných MŽP v opatření 4.2, kde bylo celkem podpořeno v rámci GS 767 808 osob. Realizátory projektů byly ve většině případů nestátní neziskové organizace (NNO) působící v oblasti ochrany životního prostředí. Ukázalo se, že NNO, oproti ostatním institucím, pracují výrazně úsporněji a efektivněji. Dokáží za menší finanční částku odvést víc stejně kvalitní práce a oslovit a ovlivnit větší počet potenciálních příjemců pomoci.

**2.36 Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel** vzrostl ve srovnání s předchozím rokem a dosáhl hodnoty 81,68 %.

**2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb** se pohyboval ve srovnání s předchozím rokem přibližně na stejné úrovni a bylo vykázáno 84,77 %.

**1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb.** Hodnota tohoto indikátoru činila na konci roku 2009 na úrovni programu 216 611 osob (z toho 144 509 žen; 67 %). Ve srovnání s minulým rokem byl zaznamenán 17,08 % nárůst. Největší podíl na tomto nárůstu byl v opatření 1.2 odbor 45, 2.1 odbor 45 společně s odborem 22 MPSV a 3.1 MŠMT. Dosažená hodnota indikátoru na úrovni programu za rok 2009 mnohonásobně překročila kvantifikovanou hodnotu. Překročení je způsobeno kromě použití násobné metodiky započítávání zejména skutečností, že projekty v 2. prioritě věnované sociálním službám jsou zaměřeny přednostně na vzdělávání jejich pracovníků a úředníků než na klienty těchto služeb.

**1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb.** Hodnota tohoto indikátoru činila na konci roku 2009 na úrovni programu 568 868 účastníků (z toho 232 588 žen; 41 %). Ve srovnání s minulým rokem byl zaznamenán 29,41 % nárůst.

**1.04 Počet podpořených organizací** vzrostl ve srovnání s předchozím rokem o 294 na 18 106 organizací.

**1.11 Počet podpořených projektů** v listopadu 2009 dosáhl hodnoty 2 536. Pohyb v tomto ukazateli byl velmi nepatrný a souvisel především s úpravou AMI sestav z průběžných hodnot na dosažené očištěním o vstupní hodnoty, jejichž započítávání bylo v MSSF MONIT převážnou většinou KP chybně pochopeno.

**Pozn.:** Celkový počet nasmlouvaných projektů za OP RLZ činil 2 629 (z toho 75 projektů technické pomoci, 5 projektů bylo staženo).

**1.09 Počet podpořených pracovních míst.** Dosažená hodnota ve srovnání s předchozím rokem vzrostla z 17 616 na 31 240, tj. o 77,34 %. Největší podíl na tomto nárůstu byl zaznamenán v národním projektu CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060 Veřejně prospěšné práce I administrovaným Odb. 45 v rámci opatření 1.1. Realizace tohoto projektu byla zahájena v květnu 2008, výstupy a výsledky byly vykázány až při ukončení jeho realizace k 30.6.2009. Celkem bylo za tento projekt podpořeno 12 264 pracovních míst. Další nárůst v rámci opatření 1.1 byl vykázán v rámci GS. Hlavním důvodem nárůstu hodnot bylo zpětné zapracování výstupů z monitorovacích zpráv projektů do MSSF MONIT v začátku roku 2009.

Součástí společného jádra ukazatelů (core indicators) jsou také ukazatele, které umožňují pohled na **horizontální témata** obsahující složku informačních technologií a aspektů týkajících se životního prostředí. Pro účely podrobnějšího sledování byly tyto indikátory rozčleněny na účastníky kurzů - klienty služeb a poskytovatele služeb nebo osob podporujících poskytování služeb:

**1.25 Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti** dosáhl hodnoty 25,37 % z celkového počtu účastníků kurzů – klientů.

**1.25 Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé** dosáhl hodnoty 18,18 % z celkového počtu účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb.

**1.26 Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti**

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

dosáhl hodnoty 29,87 % z celkového počtu účastníků kurzů – klientů.

### **1.26 Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé**

dosáhl hodnoty 24,66 % z celkového počtu účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb.

Dle zpráv od konečných příjemců lze konstatovat, že monitorovací indikátory byly naplňovány v souladu s plány uvedenými v projektových žádostech. Významnější odchylky od plánovaných hodnot byly u některých subjektů v souvislosti s uzavíráním již realizovaných projektů podrobeny závěrečné revizi hodnot ve vztahu k doplněným definicím monitorovacích indikátorů. Snahou bylo vyloučit chybné chápání některých monitorovacích indikátorů v počátcích realizace operačního programu a podhodnocením původního odhadu ve vztahu k šíři aplikace některých činností ve výše uvedených opatřeních. Revize byla prováděna především v návaznosti na předložené závěrečné monitorovací přehledy předkládané se závěrečnými monitorovacími zprávami. Předmětem finální revize byla i kontrola souladu plánovaných, průběžných i dosažených hodnot monitorovacích indikátorů v MSSF MONIT s hodnotami v původních projektových žádostech, dodatcích vystavených k podstatným změnám projektu jakož i souladu s pokyny Metodického dopisu č. 10 vydaného Řídicím orgánem.

### **Hlavní problémy při agregaci indikátorů**

Velké množství a velmi složitá struktura monitorovacích indikátorů. Tento velký objem dat způsoboval problémy při generování a kontrolování průběžných a dosažených hodnot v sestavách AMI v MSSF MONIT. Struktura monitorovacích indikátorů MŠMT v opatření 3.1 a 3.2 byla velice složitá a nepřehledná. Je to výsledek snahy zachytit specifickou ukazatelů pro jednotlivé projekty.

V závěru programu se podařilo v MSSF MONIT vytvořit sestavy AMI s dosaženými hodnotami monitorovacích indikátorů překlopením původních AMI sestav s průběžnými hodnotami. V souvislosti s tímto závěrečným krokem byli administrátoři požádáni o provedení závěrečné revize dosažených hodnot monitorovacích indikátorů v MSSF MONIT.

### **Hodnocení kvantifikovaných cílů**

Kvantifikované cíle za jednotlivé priority i program byly dosaženy a v mnoha případech několikanásobně překročeny, především dosažené hodnoty týkající s počtu podpořených osob.

Při analýze hodnot je nutno zohlednit násobné započítávání poskytnutých podpor, tzn. že jedna osoba byla v monitorovacích indikátorech 1.01, 1.05, 1.18 a analogicky ve výsledkových monitorovacích indikátorech 2.40, 2.38, 2.42 započítána tolikrát, kolik různých podpor obdržela.

Pozn.: Počet podpořených osob představuje v zásadě počet „podpor“, které čerpaly podpořené osoby v rámci realizovaných projektů; osoby jsou započítávány tolikrát, kolik podpor obdržely - tzn. že některé osoby jsou započítávány vícekrát.

Celkem bylo v programu podpořeno 2 424 394 osob – klientů (MI 1.05), 216 611 osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb (MI 1.01) a podpořeno 31 240 pracovních míst (MI 1.09) - tj. 2,7 x více než byla plánovaná hodnota. Kvantifikovaného cíle za tento ukazatel nebylo dosaženo pouze v 2. prioritě, kde bylo podpořeno pouze 678 pracovních míst ve srovnání s plánovanou hodnotou 1 600. Celkový počet nově vytvořených pracovních míst dosáhl hodnoty 4 444 (MI 2.18).

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Na závěr lze konstatovat, že hodnoty nastavených kvantifikovaných cílů jsou pouze expertní odhady cílových hodnot (viz Programový dokument str. 117 Kvantifikace cílů), přesahy dosažených hodnot se váží na upřednostněné potřeby jednotlivých obsahových úseků (Opatření) OP RLZ, kam byla zaměřena prioritně jeho praktická realizace v celostátní či regionální vazbě a která je plně ve shodě s obsahem opatření.

## 4. FINANČNÍ PROVÁDĚNÍ

### 4.1 FINANČNÍ ZHODNOCENÍ OP RLZ

K 31.10.2009 **objem předložených žádostí o platby** dosáhl plánovaných předpokladů stanoveného harmonogramu čerpání. V souvislosti s přijatými mimořádnými opatřeními v rámci celé implementační struktury splnil program OP RLZ svoji alokaci na úrovni 104 % alokace ve výši výdajů zaúčtovaných v IS VIOLA.

### 4.2 SOUHRNNÁ TABULKA / TABULKY

#### 4.2.1 Seznam všech projektů podpořených z programu ( viz příloha č. 3)

#### 4.2.2 Nedokončené a nefungující projekty (viz příloha č. 4)

#### 4.2.3 Projekty nedokončené z důvodu soudního nebo správního řízení/rozhodnutí

V programu OP RLZ nejsou k datu 30.9.2009 projekty, které by byly nedokončeny z důvodu soudního nebo správního řízení nebo rozhodnutí.

#### 4.2.4 Výkaz plateb obdržených od EK

Alokace ESF prostředků v programovém období představovala celkem 318 819 283 EUR. K 31.10.2009 bylo z EK obdrženo celkem 256 005 981 EUR, z toho vyplaceno 255 842 442 EUR. Záloha představovala 51 011 085 EUR. Údaje o čerpání OPRLZ v rozdělení po jednotlivých letech a výkaz plateb obdržených od EK je uveden v příloze č. 6.

#### 4.2.5 Finanční výkonnost – plnění alokace OP RLZ

Při započítání zálohové platby EK ve výši 16 % celkové alokace programu činila hodnota celková alokace 2004 – 2006 422,43 mil. €, z toho alokace ESF 318,82 mil. €.

Tyto alokace splnil program OP RLZ k datu 31.10.2009 v rámci zaúčtovaných výdajů na 104,1 %, tj. Celková hodnota zaúčtovaných výdajů v IS VIOLA činí 440,83 mil. € (z toho ESF 332,57 mil. €), což představuje překročení v celkových výdajích o 18,4 mil. € resp. v ESF výdajích o 13,75 mil. €.

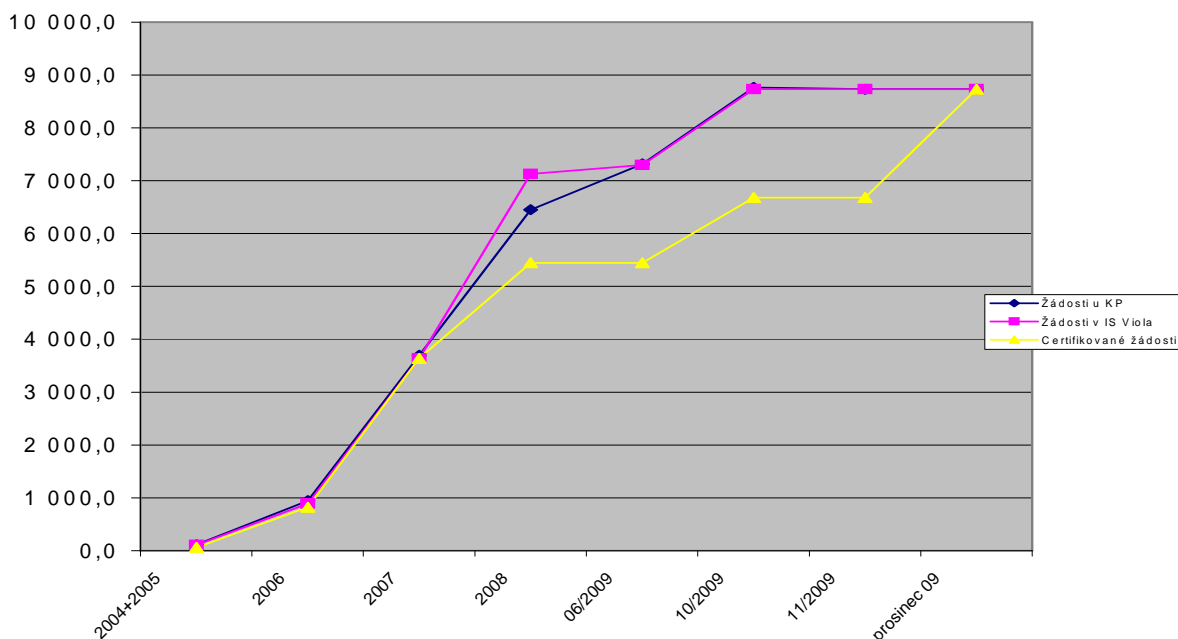
Certifikované výdaje od počátku programu představují k datu 31.10.2009 úroveň 335,650 mil €, z čehož **253,436 mil €** tvoří zdroje EU. Do poslední průběžné certifikace za



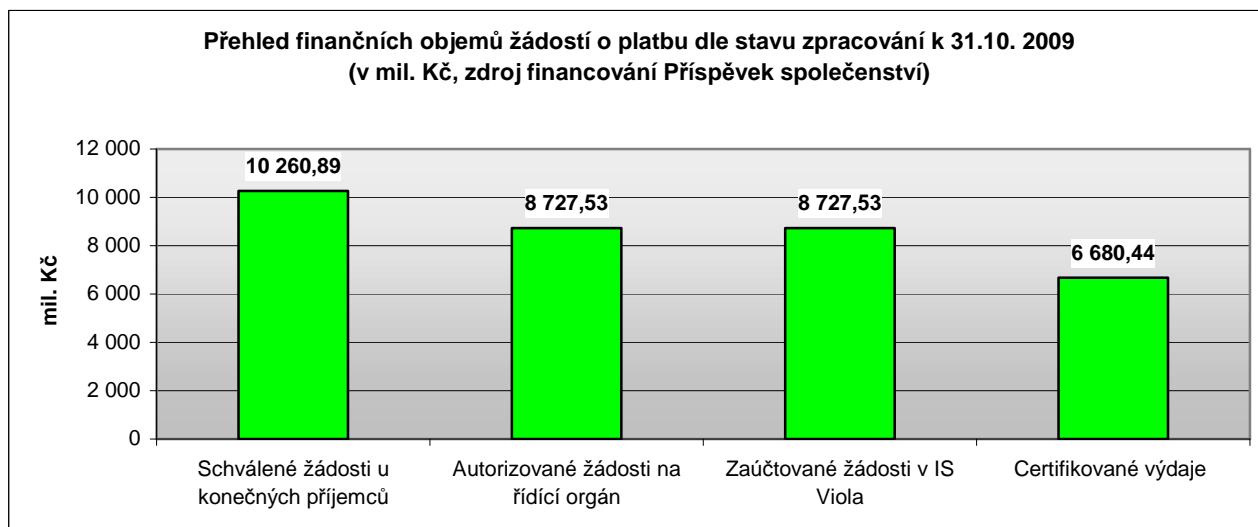
období 1.3. – 12.11.2009 bude zařazeno celkem 105,12 mil. €, z toho zdroje ESF 79,09 mil. €, což by i při realizaci odpočtu vratek a penále mělo vést k naplnění pravidla N + 2 v oblasti certifikovaných výdajů za program OP RLZ.

#### 4.2.5.1 Čerpání ESF prostředků – grafy

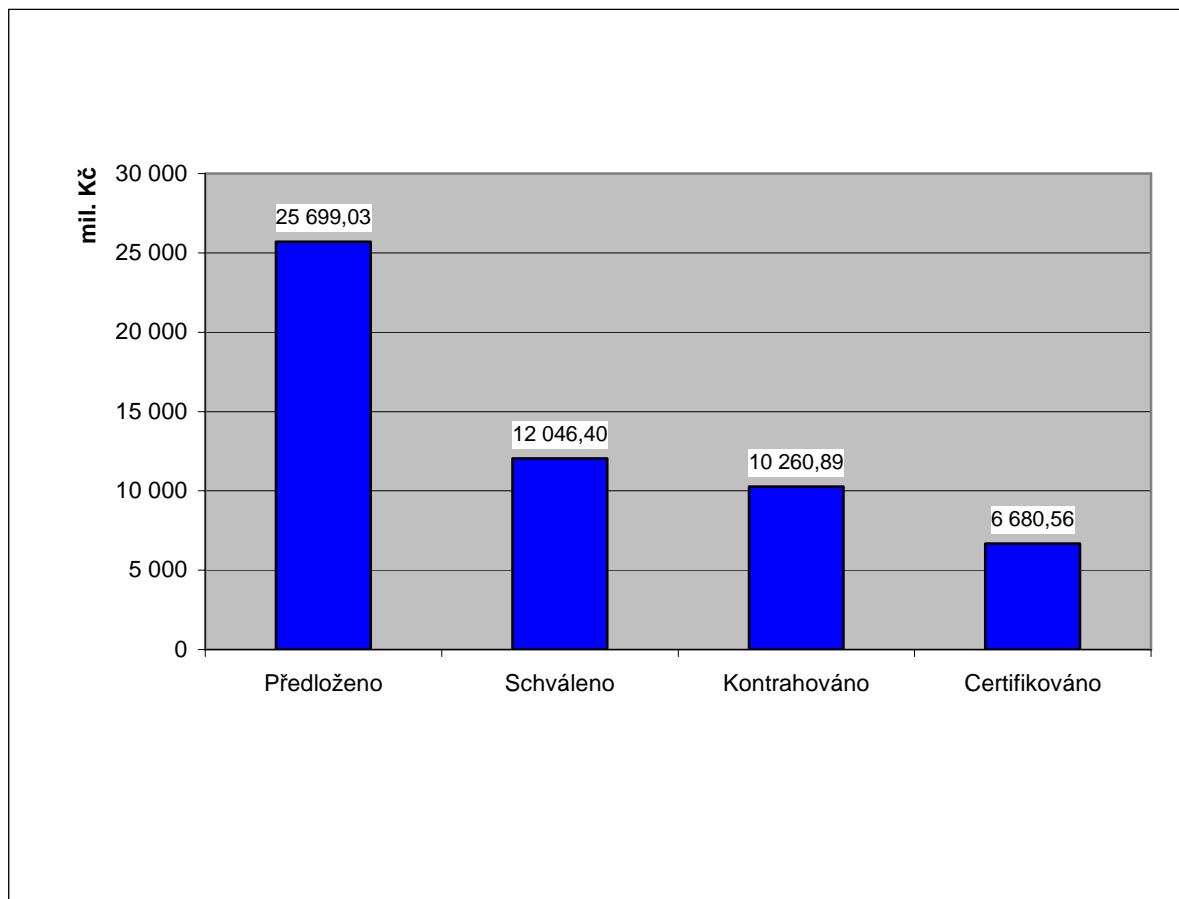
**Graf: Konečný vývoj čerpání OP RLZ vzhledem k n+2 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství)**



**Graf: Přehled žádostí o platbu dle stavu zpracování k 31.10.2009 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství)**



**Graf: Čerpání prostředků ESF v OP RLZ k 31.10.2009 (v mil. Kč)**



#### 4.2.6 Certifikace výdajů OP RLZ

V programovém období 2004 – 2006 byl Řídící orgán celkem 10x vyzván Platebním orgánem k přípravě podkladů pro certifikaci výdajů.

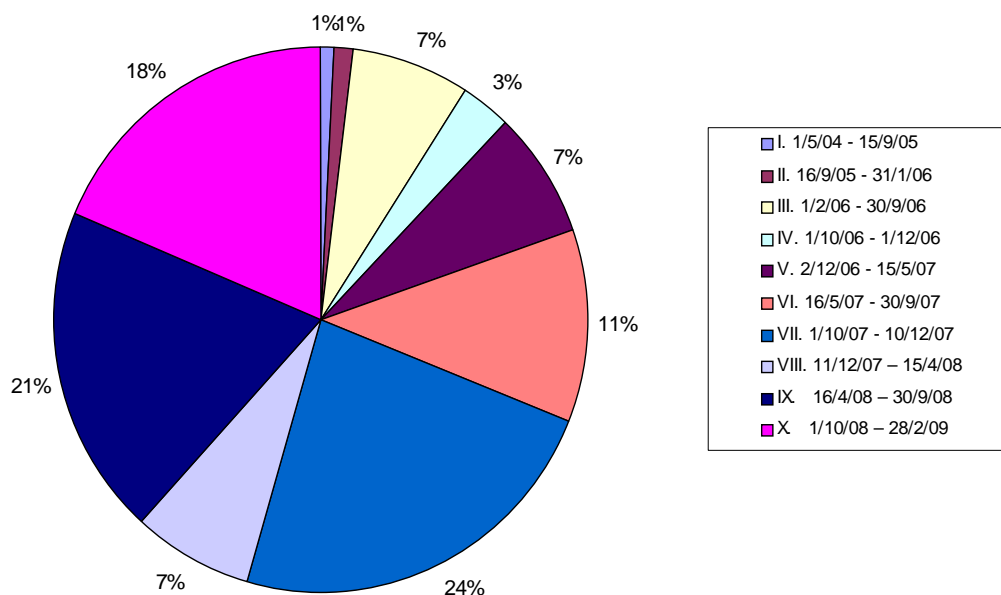
Zároveň byl Řídící orgán vyzván k přípravě podkladů pro poslední průběžnou certifikaci za období za výdaje zaúčtované k datu 12.11.2009. Proces bude završen závěrečnou certifikací OP RLZ k datu 31.12.2009.

K datu 31.10.2009 byla Řídícímu orgánu schválena certifikace prostředků ve výši 8 846,6 mil. Kč (z toho zdroje EU 6 680,6 mil. Kč). Do poslední průběžné certifikace je zařazeno celkem 105,12 mil. €, z toho zdrojů EU 79,09 mil. €, což by i při realizaci odpočtu vratek a penále mělo vést k naplnění pravidla N + 2 v oblasti certifikovaných výdajů za program OP RLZ.

Tabulka: Přehled certifikovaných výdajů OP RLZ

Období certifikace	Zdroje EU	Celkové zdroje	Měna
I. 1/5/04 - 15/9/05	64 111 325,05	85 481 771,44	CZK
	2 132 788,80	2 843 718,59	EUR
II. 16/9/05 - 31/1/06	57 803 868,62	76 981 567,37	CZK
	1 985 239,10	2 643 893,21	EUR
III. 1/2/06 - 30/9/06	485 857 640,70	641 133 204,56	CZK
	17 113 729,86	22 582 920,04	EUR
IV. 1/10/06 - 1/12/06 po odečtení výdajů na administraci GS	213 932 440,60	282 566 004,18	CZK
	7 555 210,31	9 979 220,85	EUR
<i>výdaje na administraci GS</i>	<i>11 697 206,55</i>	<i>15 596 276,72</i>	<i>CZK</i>
	<i>399 034,28</i>	<i>532 045,72</i>	<i>EUR</i>
V. 2/12/06 - 15/5/07	500 028 457,50	658 426 066,19	CZK
	17 762 212,55	23 388 990,99	EUR
VI. 16/5/07 - 30/9/07	760 312 487,65	1 005 879 290,27	CZK
	27 129 235,83	35 891 892,71	EUR
VII. 1/10/07 - 10/12/07	1 555 709 970,65	2 063 723 072,07	CZK
	58 312 876,18	77 356 489,03	EUR
VIII. 11/12/07 - 15/4/08	485 297 155,39	641 758 399,59	CZK
	19 019 680,36	25 152 064,20	EUR
IX. 16/4/08 - 30/9/08	1 321 149 811,91	1 754 403 947,74	CZK
	53 988 213,14	71 694 389,53	EUR
X. 1/10/08 - 28/2/09	1 236 356 747,01	1 636 277 197,77	CZK
	48 437 001,55	64 116 188,22	EUR
<b>Celkem</b>	<b>6 680 559 905,38</b>	<b>8 846 630 521,18</b>	<b>CZK</b>
	<b>253 436 187,70</b>	<b>335 649 767,37</b>	<b>EUR</b>

**Graf: Přehled podílů jednotlivých certifikací na celkových certifikovaných výdajích OP RLZ**



#### 4.2.7 Celkové výdaje rozdělené dle oblasti intervence

Celkové uskutečněné výdaje KP/KU, autorizované výdaje na ŘO ESF a výdaje zaúčtované v IS VIOLA dosáhly k 31.10.2009 úrovně 11 567,24 mil. Kč, z toho zdroje ESF 8 727,53 mil. Kč. Celková alokace (přepočtená) v Kč představovala výši 11 103,85 mil. Kč a byla k 31.10.2009 splněna. Alokace ESF (přepočtená) představovala výši 8 381,36 mil. Kč a byla ke stejnému datu splněna a překročena.

**Přehled čerpání k 31.10.2009 dle jednotlivých opatření (v mil. Kč, zdroj financování Veřejné prostředky celkem)**

Opatření	Alokace 2004 – 2006 (kurs 25,180)	Zaúčtované výdaje (autorizované KP)	
		Říjen 2009 skutečnost	Plnění alokace v %
1.1. Aktivní politika zaměstnanosti	2 988,6	3 414,0	114,2
1.2. Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti	585,6	583,8	99,7
2.1. Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	1 069,4	1 045,4	97,8
2.2. Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce	259,9	274,3	105,5
2.3. Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)	115,2	126,3	109,6
3.1. Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních	1 953,1	1 881,2	96,3

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

3.2. Podpora terciálního vzdělávání, výzkumu a vývoje	635,9	720,9	113,4
3.3. Rozvoj dalšího profesního vzdělávání	1 197,9	982,2	82,0
4.1. Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	1 016,1	1 309,8	128,9
4.2. Specifické vzdělávání	740,4	765,1	103,3
5.1. Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací	243,4	236,3	97,1
5.2. Ostatní oprávněné činnosti	298,3	228,0	76,4
<b>celkem</b>	<b>11 103,9</b>	<b>11 567,2</b>	<b>104,2</b>

Tabulka celkových výdajů rozdělených dle oblastí intervence je součástí přílohy č. 7.

### 4.2.8 Odpočet příjmů

Údaje o odpočtu příjmu podle pravidla č. 2 přílohy Nařízení komise č. 1685/2000 ve znění pozdějších předpisů se týká pouze operací, kde je uvedeno, že „nejpozději v okamžiku ukončení podpory se tyto příjmy odečítají od způsobilých výdajů operace“. V závěrečné zprávě se podrobně uvádějí proto pouze příjmy, které se v okamžiku ukončení podpory od způsobilých výdajů odečítají v plné výši, nikoli příjmy, které byly na úrovni jednotlivých operací průběžně odečítány během celého programového období 2000-2006. Příjmy projektů v rámci ESF představovaly pouze úroky z bankovních účtů, které dle stanoviska MMR do odpočtu příjmu nepatří.

Úroky z bankovních účtů byly odečteny v rámci závěrečného vypořádání projektu v závěrečných monitorovacích zprávách.

**Kromě úroků z bankovních účtů nebyly v rámci předložených podkladů ESF jiné příjmy z projektů vykázány.**

## 5. SPRÁVA A ŘÍZENÍ

### 5.1 KROKY PODNIKNUTÉ ŘO A MV K ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A EFEKTIVNOSTI ŘÍZENÍ

Implementační systém byl jako celek funkční, schopný realizovat program a zabránit vzniku nesrovnalostí.

#### **Metodika finančních toků a kontroly Strukturálních fondů a Fondu soudržnosti**

K 1. lednu 2007 byla dle nové Metodiky finančních toků zrušena Platební jednotka, čímž došlo ke zrychlení procesu schvalování žádostí o platbu a jejich proplácení žadateli (není nutné čekat na schválení formuláře F3 – Příkaz k proplacení od Platební jednotky), zkrácení intervalu mezi uskutečněnými výdaji na úrovni KP a certifikovanými výdaji platebního orgánu. Řídící orgán získal okamžitý přehled o žádaných a proplacených prostředcích SF do státního rozpočtu, čímž bylo umožněno operativní zpracovávání predikcí a harmonogramu čerpání pro řízení alokace.

#### **Usnadnění procesu administrace**

V roce 2007 byla realizována i další opatření směřujících ke zvýšení plynulosti procesu, a to zejména:

- zjednodušené vykazování v monitorovacích zprávách, zjednodušení dokladování prvotních dokladů na soupiskách, (umožnilo zrychlit kontrolu a zpracování žádostí o platbu, rychlejší vyplácení prostředků realizátorům projektů)
- v roce 2009 byla Platebním a certifikačním orgánem udělena výjimka z metodiky finančních toků umožňující zjednodušené dokládání výdajů ve velkých národních projektech *Vzdělávejte se!* a *Veřejně prospěšné práce I.*
- postupně probíhalo zintenzivnění spolupráce v celé realizační linii implementační struktury OP RLZ, v průběhu roku 2008 a 2009 svolával Řídící orgán pravidelné schůzky implementační struktury.

Tato opatření k usnadnění procesu administrace byla realizována mimo jiné zejména za účelem zrychlení administrace plateb konečným uživatelům.

#### **Revize Operačního manuálu OP RLZ**

Operační manuál OP RLZ byl v průběhu implementace operačního programu několikrát upraven. V jednotlivých revizích se promítly změny legislativy a organizační změny v Implementační struktuře, jednak byly přijaty úpravy s cílem přesněji definovat některé postupy, resp. zpracovat zjednodušení procesu implementace.

Za dobu realizace operačního programu proběhlo 7 revizí operačního manuálu a souvisejících příruček. V roce 2008 a 2009 byly dopracovány postupy k ukončování projektů. Některé postupy Operačního manuálu byly detailně zpracovány prostřednictvím metodických dopisů. Metodických dopisů bylo vydáno celkem 15. Přehled metodických dopisů je uveden v příloze závěrečné zprávy.

#### **Posílení kontrolní činnosti**

V roce 2008 byla zahájena realizace veřejné zakázky na provedení kontrol na místě u Konečných uživatelů, kterou pro Řídící orgán zajišťovala společnost Ernst & Young. Vedle kontrolní činnosti proběhly v rámci zakázky i semináře a konzultace, na nichž zástupci Ernst & Young seznamovali pracovníky implementační struktury jak s organizací kontrol a průběhem kontrol na teoretické rovině, tak s nejčastějšími zjištěními z realizovaných kontrol.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

V květnu a červnu 2009 proběhla druhá část zakázky zaměřená na kontrolu udržitelnosti výstupů projektů, zejména nově vzniklých pracovních míst.

### Prodloužení uznatelnosti výdajů

Rozhodnutím EK byla prodloužena způsobilost výdajů programového období 2004-2006 do 30.6.2009. Řídící orgán zpracoval příslušné podklady, zajistil odsouhlasení prodloužení Monitorovacím výborem. V rámci zjednodušení administrace a navýšení čerpání umožnil Řídící orgán prodloužit systémové/národní projekty a projekty technické pomoci, včetně těch, které již byly ukončeny. Projekty zároveň mohly odpovídajícím způsobem navýšit rozpočet. Subjekty implementační struktury byly vyzvány koncem roku 2008 k urychlenému předložení návrhů na realizaci nových projektů. Byl předložen nový projekt *Vzdělávejte se!*, prodlouženo bylo 6 národních/systémových projektů, 16 projektů technické pomoci a 7 projektů AGS.

## 5.2 MONITOROVÁNÍ, KONTROLA A HODNOCENÍ

### 5.2.1 Monitorování

#### 5.2.1.1 Monitorovací výbor

Monitorovací výbor (MV) v souladu s Nařízením Rady ES č. 1260/1999 sleduje pokrok v dosahování cílů OP RLZ a dohlíží na zajištění účinnosti a efektivnosti provádění pomoci. MV je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy a institucemi zastupujícími hospodářské a sociální partnery, nestátní neziskové organizace, regionální a další partnery. Členy MV a jejich náhradníky jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí.

Monitorovací výbor byl ustaven příkazem ministra MPSV č. 6/2004.

Monitorovací výbor se v období od zahájení programu OP RLZ do 30.9.2009 sešel celkem na jedenácti zasedáních.

rok	Datum zasedání / závěry jednání
2004	29.4.2004 (ustavující); 20.5.2004 (2. zasedání); 15.12.2004 (3. zasedání) – hlavními body jednání byla příprava implementace programu a zpracování programového dodatku
2005	17.6.2005 (4. zasedání); 15.12.2005 (5. zasedání) - schválení výroční zprávy 2004, změny programového dodatku (doplnění monitorovacích indikátorů, zajištění rozpočtových prostředků na spolufinancování, ex-ante evaluace dodatku)
2006	13.6.2006 (6. zasedání); 14.12.2006 (7. zasedání) - schválení výroční zprávy 2005, revize programového dodatku, - změna programového dodatku, týkající se monitorovacích indikátorů bych schválena také per rollam (15.3.2006)
2007	14.6.2007 (8. zasedání)

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	- schválení výroční zprávy 2006
2008	5.2.2008 (9. zasedání), 19.6.2008 (10.zasedání) - schválení výroční zprávy 2007 - souhlas členů MV s prodloužením uznatelnosti výdajů programovém období 2004-2006 do 30.6.2009, projednáno procedurou per rollam 20.12.2008
2009	9.6.2009 (11. zasedání) - Monitorovací výbor odsouhlasil procedurou per rollam změnu programového dodatku (28.2.2009)

Dvakrát byl revidován statut Monitorovacího výboru, zejména v souvislosti s se změnami nebo zánikem zastoupených institucí. Jako součást druhé revize bylo doplněno ustanovení o automatickém snížení počtu členů monitorovacího výboru v případě zániku zastoupené organizace. V zájmu zefektivnění byla doplněna možnost účasti náhradníka ad-hoc v případě, že se nemůže zasedání účastnit řádný člen nebo náhradník člena.

### 5.2.1.2 Pracovní skupiny při monitorovacích výborech

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru OP RLZ, Monitorovacího výboru JPD3, Monitorovacího výboru CIP EQUAL a v souladu s doporučeními Evropské komise „Monitorovací výbory OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL“ ustavily společnou Pracovní skupinu pro evaluaci a Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit (dále jen PS) v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL (dále jen Programů).

#### **Pracovní skupina pro evaluaci (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)**

PS pro evaluace po svém rozšíření o zástupce Monitorovacího výboru OP LZZ, OP PA a OP VK zůstává technickým orgánem všech výše zmíněných Monitorovacích výborů zaměřeným na tvorbu, realizaci, koordinaci, posuzování výsledků evaluací a zajištění kvality evaluací. PS je po svém rozšíření složena celkem z 21 členů a členek v následujícím zastoupení:

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Ministerstvo práce a sociálních věcí	9
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo vnitra	1
Vysoká škola ekonomická v Praze	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Krajský úřad Ústeckého kraje	1
Akademie věd ČR	1
Svaz českých a moravských výrobních družstev	1
Českomoravská komora odborových svazů	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Svaz průmyslu a dopravy	1
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Síť mateřských center	1

Ke konci roku 2008 se PS pro evaluace podílela na přípravě a schválení Evaluačního plánu programu OP LZZ pro léta 2008 – 2015. V samém závěru roku 2008 byla pracovní skupinou rovněž odsouhlasena žádost o finanční podporu z OP LZZ za účelem zajištění financování evaluačních aktivit v programovém období 2007-2013.



## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Na přelomu února a března 2009 pracovní skupina online hlasováním ve svém pracovním klubu v ESF Fóru odsouhlasila akceptaci finálních zpráv ze závěrečných evaluací OP RLZ a JPD 3.

Vzhledem k tomu, že evaluační aktivity OP RLZ a JPD 3 byly ukončeny akceptací finálních evaluačních zpráv, soustředila se pracovní skupina v roce 2009 již plně na realizaci a plnění Evaluačního plánu OP LZZ 2008 – 2015. V roce 2009 PS pro evaluace také kromě osobního setkání členů a členek intenzivně komunikovala online. Na čtvrtém jednání PS pro evaluace dne 19. března 2009 PS pro evaluace odsouhlasila aktualizaci evaluačního plánu a současně byla informována o evaluačních aktivitách partnerských programů OP PA a OP VK.

### **Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF**

Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF byla společnou pro všechny tři programy spolufinancované z ESF (OP RLZ, JPD3 a Equal). Mezi hlavní činnosti pracovní skupiny patřilo zejména:

- koordinace aktivit prováděné pomocí ve prospěch sociálně vyloučených romských komunit,
- monitorování dopadu jednotlivých projektů na tyto komunity,
- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy,
- průběžné informování Monitorovacích výborů jednotlivých programů,
- předkládání doporučení těmto výborům týkající se problematiky romských komunit a formulace doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období.

Od roku 2009 už je PS zřízena jen pod MV OP LZZ. Sešla se v nové sestavě jednou, řešila se zejména využitelnost evaluace romských projektů OP RLZ pro nové období a činnost Agentury pro sociální začleňování.

#### **5.2.1.3 Monitorovací indikátory**

V souladu s článkem 36 Nařízení Rady (ES) 1260/1999 byl ŘO vytvořen systém monitorovacích indikátorů (dále jen MI), které měří plnění cílů OP RLZ na úrovni opatření, priorit i celého programu. Schválením zásad monitorování programu v programovém dodatku Monitorovacím výborem OP RLZ byl vytvořen solidní základ systému MI. Jednalo se o otevřený systém, jehož kvalita byla vyhodnocována a v návaznosti na závěry hodnocení byly prováděny případné nezbytné úpravy.

Systémově bylo monitorování nastaveno jako průběžné. Monitorovací zprávy za jednotlivé projekty byly podávány nejméně jednou za tři měsíce realizace projektu a MI byly uváděny kumulativně od počátku realizace projektu, takže na dosažených výsledcích bylo možné postupně sledovat vývoj naplňování kvantifikovaných cílů od úrovně jednotlivých projektů přes opatření a prioritu až na úroveň programu. Cílové hodnoty MI v jednotlivých projektech byly promítnuty do smluvních vztahů o poskytnutí finanční podpory z OP RLZ na projekt (Koordinační dohoda, Rozhodnutí o poskytnutí dotace, Dohoda o poskytnutí příspěvku apod.). Součástí smluvních vztahů byly i sankce za neplnění MI (ukazatelů výstupů a výsledků).

Systém monitorovacích indikátorů, kterým se sledovalo naplňování kvantifikovaných cílů byl značně rozsáhlý z důvodů širokého rozsahu aktivit OP RLZ. Naplňování monitorovacích indikátorů projektů bylo sledováno poskytovatelem podpory pomocí monitorovacího systému strukturálních fondů MSSF-MONIT, do kterého se průběžně načítaly průběžné a dosažené hodnoty MI z jednotlivých monitorovacích zpráv prostřednictvím souboru monitorovací Benefit. Hodnoty průběžných a dosažených *počtových*

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

*monitorovacích indikátorů* na úrovni projektů byly importovány z MSSF MONIT do MSSF CENTRAL, kde byly agregovány na vyšší úrovně agregace. Hodnoty podílových MI byly vypočítány na úrovni MSSF MONIT a importovány do MSSF CENTRAL.

Ke sledování vývoje plnění MI sloužily agregační sestavy AMI pro průběžné i dosažené hodnoty, vytvořené v informačním systému MSSF MONIT na základě Metodiky agregace monitorovacích indikátorů OP RLZ. Tyto sestavy umožňovaly agregovat data na úrovni GS, jednotlivých opatření, priorit a celého programu.

### **5.2.1.4 Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF)**

Ke sledování pokroku a dosažených výsledků realizace na úrovni projektů i celého OP RLZ sloužil informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF).

MSSF byl využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli byli pracovníci Řídicího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit, event. IS ISOP); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

Vlastní informační systém MSSF se skládal ze tří základních částí. Každá úroveň obsahovala testovací a ostrou verzi.

Centrální část IS MSSF-CENTRAL zajišťoval plánování rámce, programování a vyhodnocování operačních programů z hlediska věcného a finančního monitoringu. Na úrovni MSSF-CENTRAL autorizoval ŘO všechny přijaté žádosti o platbu. Sloužil jako základní SW nástroj Řídicího orgánu.

MSSF-MONIT sloužil jako základní SW nástroj Zprostředkujícího subjektu a Konečných příjemců pro konkrétní typy projektů: národních, systémových, grantových projektů, stejně jako i grantových schémat. Zajišťoval výkonné činnosti přípravy a realizace vlastních projektů, tj. sběr a vyhodnocování žádostí, operativní evidenci projektů, věcné a finanční monitorování na úrovni projektu, reporting či poskytování dat nadřízeným orgánům. V závěrečné fázi pak sloužil především pro účely řízení efektivního využití finančních prostředků alokovaných v rámci jednotlivých opatření. Evidence uživatelů systému byla zajištěna v samotné aplikaci.

MSSF MONIT a MSSF CENTRAL umožňoval ŘO sběr údajů důležitých pro vyhodnocování projektů, kontrolu a řízení finančních prostředků, evaluaci a zejména poskytl důležité informace pro vyhodnocení celkové prováděné pomoci z OP RLZ. Uvedené výsledky budou dále použity jako podklad pro stanovení vlivu OP RLZ na národní politiku.

MSSF-BENEFIT sloužil jako základní SW nástroj žadatele o finanční prostředky, kteří jej používali pro vyplňování žádosti o platbu stejně jako i monitorovacích indikátorů.

Informační systém ISOP byl používán jako základní IS konečným příjemcem MPO a měl nastaveno rozhraní přímo s MSSF CENTRAL. Jeho podpůrný software ELSA byla určena pro žadatele o finanční prostředky.

Princip vazby mezi MSSF CENTRAL a VIOLA: Datový obsah a rozsah přenášených dat byl zpracován podle zásad a metodiky dohodnuté mezi zástupci MMR a MF NF tak, aby byly pokryty všechny potřeby monitorovacího systému Strukturálních fondů. Data aplikace IS VIOLA byla centrálně umístěna na datovém serveru Platebního orgánu. Princip vazby byl následující: V MSSF CENTRAL se shromažďovala data žádostí o platbu, po jejich schválení pracovníky ŘO byla předávána data potřebná pro zajištění praktické realizace platby v IS VIOLA. Zpětná vazba z IS VIOLA byla zajištěna datovým tokem, který přenáší do MSSF CENTRAL informace o skutečnostech realizované platby. Informace byly mezi systémy předávány v obou směrech.

## 5.2.2 Finanční kontrola a kontrola řízení

### 5.2.2.1 Finanční kontrola

Strukturální fondy jsou využívány v souladu se zásadami transparentního finančního řízení.

Řídící orgán OP RLZ má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci OP RLZ, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci OP RLZ a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení. Kontrolní systém OP RLZ je nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán OP RLZ.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

### 5.2.2.2 Řídící kontrola

ŘO, ZS, KP, PCO musí v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky jsou stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých subjektů implementační struktury. Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást vnitřního řízení ŘO, PO, ZS, KP při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Zjistí-li osoby zajišťující předběžnou, průběžnou a následnou kontrolu při jejich výkonu nevhodné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznámí své zjištění písemně vedoucímu příslušné instituce, který je povinen přijmout opatření k nápravě zjištěných nedostatků a opatření k zajištění řádného výkonu této kontroly. Řídící systémy musí poskytovat dostatečnou záštitu pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu. Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému musí být v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnují podrobné písemné pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály jsou zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace. Manuály ZS včetně provedených změn jsou předkládány prostřednictvím ŘO na CHJ a PO.);
- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí řídicí, platební a kontrolní (Dále např. oddělení funkcí dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, kdy tatáž osoba nesmí vykonávat činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního.);
- důsledné dodržování systému minimálně dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
- zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
- bezpečné využívání informačních systémů;
- důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

### 5.2.3 Veřejnosprávní kontrola a kontrola fyzické realizace projektů

Kontrola je vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ (Příloha Operačního manuálu pro OP RLZ).

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. zahrnuje finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Cílem kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je ověřit, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

#### Zodpovědnost jednotlivých subjektů implementační struktury OP RLZ

Nastavení systému kontroly, procento kontrolovaných projektů i metoda výběru projektů ke kontrole jsou detailně popsány v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ. Celý systém je Řídicím orgánem na základě jak vlastních zkušeností z provedených kontrol, tak informací z kontrol poskytovaných všemi subjekty implementační struktury průběžně upravován a vyhodnocován.

Základním článkem kontrol je první úroveň implementační struktury, tj. ve většině případů Konečný příjemce, který je nad úrovní projektu, tj. nad Konečným uživatelem.

Z úrovně Zprostředkujících subjektů probíhají kontroly Konečných příjemců - kontroly národních a systémových projektů. Kromě těchto kontrol mají Zprostředkující subjekty možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných uživatelů. Cílem obou typů kontrol je ujistit se, že subjekty na nižší implementační úrovni vykonávají kontroly v souladu s Operačním manuálem, Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ, českou a unijní legislativou, a také zda vykonávají všechny své činnosti v souladu s koordinačními dohodami, rozhodnutími o poskytnutí dotace, případně jinými obdobnými akty.

Z úrovně Řídicího orgánu probíhají kontroly Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců bez Zprostředkujících subjektů. Předmětem kontrol je ověřování, zda Zprostředkující subjekty/Koneční příjemci provádějí kontrolu Konečných příjemců/Konečných uživatelů v souladu s Operačním manuálem a Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ. Řídicí orgán dále kontroluje, zda Zprostředkující subjekty/Koneční příjemci vykonávají všechny své činnosti v souladu se smlouvou o delegování/koordinační dohodou nebo u NROS v souladu s Rozhodnutím o poskytnutí dotace. Tyto kontroly jsou prováděny jednou ročně. Kromě těchto kontrol má Řídicí orgán možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných uživatelů.

#### Kontrolní činnost provedená ŘO

Řídicí orgán provedl celkem 82 veřejnosprávních kontrol na místě, kontrolovány byly národní, systémové projekty i grantové projekty. Dále Řídicí orgán provedl 25 kontrol delegovaných pravomocí (NROS, MŠMT, MŽP, MPO, Odbor 22 a Odbor 45 MPSV).

#### Kontrolní činnost provedená Sekce 4 MPSV

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Zprostředkující subjekt Odbor 45 MPSV provedl celkem 193 veřejnosprávních kontrol na místě.

Koneční příjemci podléhající Odboru 45 MPSV: Úřady práce a Kraje provedli celkem 1372 kontrol na místě u Konečných uživatelů.

Koneční příjemci podléhající Odboru 45 MPSV: Odbor 41 a Odbor 42 MPSV provedli celkem 49 kontrol na místě u Konečných uživatelů.

### **Kontrolní činnost provedená MŠMT**

Zprostředkující subjekt odbor 40 MŠMT provedl celkem 96 veřejnosprávních kontrol na místě, kontrolovány byly národní a systémové projekty.

Koneční příjemci podléhající odboru 40 MŠMT, tj. odbor 27 MŠMT a oddělení 35 MŠMT provedli celkem 401 veřejnosprávních kontrol na místě u konečných uživatelů, z toho bylo 225 kontrol na místě v Opatření 3.1 a 176 kontrol na místě v Opatření 3.2.

### **Kontrolní činnost provedená odborem 22 MPSV**

Konečný příjemce odbor 22 MPSV provedl celkem 90 kontrol projektů na místě ve svém Opatření 2.1.

### **Kontrolní činnost provedená MŽP**

Konečný příjemce MŽP provedl celkem 30 kontrol na místě u Konečných uživatelů ve svém Opatření 4.2.

### **Kontrolní činnost provedená MPO**

Konečný příjemce MPO provedl celkem 91 kontrol na místě u Konečných uživatelů ve svém Opatření 4.2.

### **Kontrolní činnost provedená NROS**

NROS vykonávala kontrolu na místě svých Konečných uživatelů dle Příručky pro kontrolu projektů v rámci Opatření 2.3, která je přílohou Příručky pro kontrolu v rámci OP RLZ. Důvodem je odlišná pozice NROS, tedy subjektu, který není součástí veřejné správy a nebude tudíž vykonávat veřejnosprávní kontrolu dle zákona č. 320/2001 Sb., ale bude se řídit pouze článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Kontrolu z pracoviště vykonávala NROS obdobně, jako Konečný příjemce.

NROS provedla v rámci OP RLZ celkem 232 kontrol projektů na místě u svých Konečných uživatelů v Opatření 2.3.

## **5.2.4 Nesrovnalosti**

Pojem nesrovnalost/nesprávnost (irregularity) je pro účely ochrany finančních zájmů EK a zacházení s prostředky poskytnutými ze souhrnného rozpočtu Evropských společenství definován v Nařízení Rady ze dne 18. prosince 1995 č. 2988/1995, o ochraně finančních zájmů Evropských společenství.

Systém ohlašování podezření na nesrovnalost nebo zjištěných nesrovnalostí lze rozdělit na úroveň vnitřní a vnější, přičemž vnitřní úroveň se týká subjektů na národní úrovni (tzn. hlášení mezi subjekty zapojenými do implementace OP RLZ). Tento postup je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v OM pro OP RLZ. Operační manuál OP RZL byl průběžně aktualizován dle metodických pokynů MF ČR.

Za ohlášení podezření na nesrovnalost odpovídá instituce či fyzická osoba, která nesrovnalost odhalila. Každé podezření na nesrovnalost musí být neprodleně nahlášeno ŘO OP RLZ. Tuto ohlašovací povinnost mají KU, KP, ZS, PJ, PO a orgány provádějící kontrolu. ŘO má povinnost soustřeďovat informace o nesrovnalostech (případně podezření na nesrovnalosti) identifikovaných v rámci implementace OP RLZ. Hlášení nesrovnalostí

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

z úrovně KP a ZS jsou ŘO podávána na formuláři Hlášení nesrovnalostí, ve kterém KP, ZS vyplní maximální množství dostupných informací.

Seznam nesrovnalostí je uveden v příloze č. 8

### 5.2.5 Interní Audit

Funkční interní audit musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace OP RLZ.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností odboru interního auditu a kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Efektivní a účinná služba interního auditu byla tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP. Ministerstvo financí prostřednictvím CHJ spolupracuje s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost.

Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit musí být přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy a nesmí být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce.

Činnosti interního auditu:

- interní audit hodnotí dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného orgánu veřejné správy a přispívá k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřují funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Pracovní postupy Řídicího orgánu a Operační manuál pro OP RLZ byly v průběhu realizace OP RLZ předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, a zjištění auditů byla zapracována do revizí manuálu.

Přehled provedených interních auditů je uveden v příloze č. 9

### 5.2.6 Kontrola vzorku operací

Kontrola vzorku operací je vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Kontrola vzorku operací zahrnovala především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

Kontroly vzorku operací provádějí specializované útvary pro kontrolu vzorku, ustavené podle usnesení vlády ČR č. 822 ze dne 28. srpna 2002. V rámci organizační struktury ministerstva je kontrolou vzorku operací pověřen odbor interního auditu a kontroly, jmenovitě oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu MPSV. Útvary jsou důsledně funkčně a organizačně odděleny od řídicích struktur a v žádném případě se nepodílejí na řízení programů a projektů a neodpovídají za administrativní proces spojený s realizací projektů.

V souladu s nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrývá reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Kontrola vzorku operací probíhá na místě, následně po provedení platby a je prověřováno, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

představují tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem implementační struktury. Zjišťují příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovují nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikují případné nesrovnalosti a hlásí je dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku slouží především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u řídicího orgánu, zprostředkujících subjektů, konečných příjemců či konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí;
- existence a dodržování auditní stopy (audit trailu);
- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;
- že realizace operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácení se konečným příjemcům či konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;
- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

### 5.2.7 Vnější kontrola a audit

Vnější kontrola je prováděna orgány mimo implementační strukturu OP RLZ. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb. V souladu s tímto zákonem je každý ze subjektů implementační struktury OP RLZ povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět. Zaměstnanci kontrolované instituce jsou povinni poskytnout při provádění těchto kontrol nezbytnou součinnost.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonává veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby provádí CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizuje svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky jsou vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílá na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, po předchozím minimálně jednodenním upozornění provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

### **5.2.7.1 Audity Evropské komise**

#### **Audit ESF: 2003CZ051PO001**

V období od 29. 8. – 2. 9. 2005 byl na Řídícím Orgánu OP RLZ ze strany Evropské komise-Generálního ředitelství pro zaměstnanost proveden systémový audit řídicího a kontrolního systému. Český systém byl označen jako systém s vysokým stupněm kontroly a Komisi poskytl vysokou míru ujištění. Vzhledem k doposud omezenému počtu plateb se však auditoři rozhodli v této počáteční fázi z důvodu zachování pravidla opatrnosti přidělit systému druhý stupeň, tj. „přijatelné ujištění“.

#### **Audit ESF: Následný audit a audit vzorku ESF týkající se operačního programu rozvoje lidských zdrojů (č. 2003CZ051PO001)**

Follow up audit a audit vzorku projektů ze strany Evropské komise - Generálního ředitelství pro zaměstnanost. Audit proběhl v období od 4. - 8. 9. 2006, jeho výsledky jsou velice pozitivní a konstatují, že kontrolní a řídicí systém OP RLZ, tak jak byl uveden a dodržován, představuje systém „adekvátní kontroly“ a mohl poskytnout Komisi vysokou míru ujištění, tj. druhý stupeň „přijatelné ujištění“.

#### **Audit ESF - 571/2008– kontrola vzorku: č. 2003CZ051PO001, č. 2003 CZ053DO001, č. 2004CZ050PC001 a č. 2003CZ161PO004**

Kromě interních auditů proběhl také audit projektů na místě ze strany Evropské komise, který se konal od 1. 10. 2007 do 22. 2. 2008. Tento audit opětovně prověřil práci jak řídicího orgánu, NPS i samotných příjemců. V rámci kontrolního šetření prověřili auditoři dokumentaci celkem 30 projektů po celé České republice. Audit EK se týkal všech programů v rámci ESF (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL, SROP). V rámci JPD 3 bylo zkontrolováno 21 projektů na místě. Řídící orgán dne 23.1.2009 obdržel kompletní závěrečnou zprávu z auditu EK v českém jazyce, na kterou ve stanovené 2-měsíční lhůtě odeslal odpověď. Evropská komise zasláná vyjádření k jednotlivým „one-off“ zjištěním akceptovala dopisem ze dne 17.9.2009. V současné době ŘO dokončuje analýzu týkající se systémového zjištění (systém evidence a vykazování nákladů na zaměstnance).

### **5.2.7.2 Audity provedené Ministerstvem financí**

#### **Kontroly provedené na ŘO**

V roce 2004 proběhl audit připravenosti na čerpání prostředků strukturálních fondů a Fondu soudržnosti prováděný firmou PriceWaterhouseCoopers na základě zadání Ministerstva financí. První revize Operačního manuálu pro OP RLZ reagující na zjištění auditu byla vydána k 1.2.2005 a současně pokračovala příprava další revize k odstranění všech zjištění auditu.

Kontrola Ministerstva financí ČR, odboru Národního fondu - kontrola provádění kontrol dle článku 4 nařízení Komise 438/2001, certifikace výdajů a propagace a publicity. Kontrola proběhla ve dnech 28. 4. 2006 a 3. 5. 2006. Odbor Národního fondu v protokolu z kontroly uvedl 8 doporučení. Řídící orgán se těmito doporučeními řídil a přijal relevantní nápravná opatření, o nichž poté dopisem informoval odbor Národního fondu.

Na ŘO byla dne 30. 4. 2008 zahájena kontrola Ministerstva financí, pod názvem Kontrola systému čerpání prostředků strukturálních fondů. Jejím předmětem byla kontrola delegovaných pravomocí, certifikace, technická asistence.



### Kontroly provedené na ZS

Na Zprostředkujícím subjektu OP RLZ - Nadaci rozvoje občanské společnosti (Zprostředkující subjekt a zároveň Konečný příjemce pro Globální granty v opatření 2.3 pro OP RLZ) byla dne 26. 3. 2008 vykonána kontrola Ministerstva financí, zaměřená na certifikaci výdajů, nesrovnalosti, propagaci a publicitu projektů a kontrolu fyzické realizace projektů. Kontrola byla uzavřena 4. 6. 2008 a nebyly během ní shledány závažné nedostatky.

Na zprostředkujícím subjektu Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy proběhla ve sledovaném období kontrola Ministerstva financí ČR – Odboru Národní fond. Tato kontrola s názvem „Kontrola čerpání prostředků strukturálních fondů byla zahájena 17. 12. 2008 a zaměřila se na kontroly podle čl. 4 Nařízení (EK) 438/2001, certifikace výdajů, propagaci a publicitu.

Na zprostředkujícím subjektu Odbor implementace programů ESF MPSV proběhla ve sledovaném období kontrola Ministerstva financí ČR – Platebního a certifikačního orgánu. Tato kontrola, zaměřená na systém čerpání prostředků ESF byla zahájena v květnu 2009 a dosud nebyla uzavřena.

### **5.2.7.3 Audity provedené Nejvyšším kontrolním úřadem**

#### **Kontrola NKÚ č. 06/02**

Kontrola nejvyššího kontrolního úřadu (NKÚ) - kontrola č. 06/02 - „Majetek státu a finanční prostředky na další vzdělávání pedagogických pracovníků“. Kontrola proběhla v období od 17. 1. 2006 do 21. 6. 2006 a byla zaměřena na zapojení MPSV při realizaci národních projektů v rámci OP RLZ prostřednictvím Národního institutu pro další vzdělávání jako konečného příjemce a současně konečného uživatele odpovědného za další vzdělávání pedagogických pracovníků. NKÚ neshledal žádné porušení právních předpisů či závažné nedostatky. V kontrolním protokolu byly uvedeny pouze dva drobné nedostatky (první nedostatek se týkal Operačního manuálu OP RLZ - nedostatečná specifikace způsobů komunikace a archivace dokladů o této komunikaci, druhý nedostatek se týkal chybějícího podpisu na Osvědčení o provedené práci F02 č. 1 a č. 2 u národního projektu „Koordinátor“) proti nimž Řídící orgán nevznesl žádné námítky.

#### **Kontrola NKÚ č. 07/12**

V roce 2007 proběhla na Řídícím orgánu kontrola NKÚ, týkající se prostředků vydaných na informační systém MSSF v rámci strukturálních fondů. Jednalo se o kontrolu NKÚ č. 07/12 „Finanční prostředky státního rozpočtu a Evropské unie vynaložené na pořízení a fungování informačních systémů pro čerpání pomoci ze strukturálních fondů Evropské unie a Fondu soudržnosti“ a konala se v době od 18. 4. 2007 do 16. 10. 2007.

Po projednání kontrolního protokolu s Ministerstvem financí zavádí Řídící orgán nápravná opatření, na jejichž provedení měl na základě usnesení vlády ČR ze dne 10. března 2008 č. 230 lhůtu do 30. června 2008.

#### **Kontrola NKÚ č. 08/06**

Na Řídícím orgánu Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR byla dne 18. 2. 2008 zahájena kontrola Nejvyššího kontrolního úřadu č. 08/06 - „Finanční prostředky operačního programu Rozvoj lidských zdrojů určené na aktivní politiku zaměstnanosti“.

MPSV obdrželo kontrolní protokol dne 18. 9. 2008 a dne 25. 9. 2008 podalo proti kontrolnímu protokolu NKÚ námítky. Rozhodnutí NKÚ o námítkách obdrželo MPSV 17. 10. 2008, a následně dne 3. 11. 2008 podalo odvolání proti rozhodnutí o námítkách ke Kolegiu Nejvyššího kontrolního úřadu. Kolegium Nejvyššího kontrolního úřadu na svém

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

zasedání dne 26. listopadu 2008 projednalo odvolání MPSV a vydalo Usnesení Kolegia nejvyššího kontrolního úřadu, kterým definitivně rozhodlo ve věci.

Cílem kontroly NKÚ bylo prověřit hospodaření s finančními prostředky při realizaci programů a projektů aktivní politiky zaměstnanosti. Kontrolovány byly činnosti prováděné v souvislosti se zajištěním a výkonem funkce řídicího orgánu, zprostředkujícího subjektu, konečného příjemce nadregionálního grantového schématu a konečného příjemce národních a systémových projektů. Nedostatky zjištěné kontrolní akcí NKÚ se vyznačovaly různým stupněm závažnosti, přičemž většinu z nich MPSV rozporovalo v námitkovém, resp. odvolacím řízení a s některými nadále nesouhlasí, a to zejména v oblasti metodiky evaluace programu a v oblasti způsobu dokládání účetních dokladů. MPSV zejména v těchto oblastech trvá na stanovisku, že postupovalo v souladu s metodikou Evropské komise a v souladu s právním rámcem Evropských společenství. Dle charakteru zjištění byly nebo budou podniknuty kroky k nápravě prostřednictvím místně příslušného finančního úřadu a Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, které jsou kompetentní k rozhodnutí o porušení, dále změnou vnitřních aktů řízení a v některých případech konzultacemi s Ministerstvem financí ČR.

### **5.2.8 Využití technické pomoci**

Technická pomoc byla v rámci implementačního systému využívána jak na centrální úrovni, tak na úrovni ZS a KP. Na centrální úrovni byla kromě posílení administrativní kapacity využita také na financování odborných externích firem pro přípravu a realizaci výběrových řízení u NP. KP čerpali prostředky TP zejména na posílení administrativní kapacity při realizaci GS a GG.

Největší část finančních prostředků byla vynaložena na provozování softwarového produktu MSSF-Monit a MSSF-Benefit pro MPSV a další implementační strukturu v rámci OP RLZ. Další část finančních prostředků byla vynaložena na pořádání pracovních workshopů, konferencí a organizování Monitorovacích výborů. Další prostředky byly vynaloženy na technické zabezpečení programu (kancelářské vybavení, telekomunikační poplatky, nákup odborné literatury a předplatné tiskovin).

Dalšími výdaji byly výdaje vynaložené na zajištění nákladů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ pro oblast lidských zdrojů. Jednalo se o zajištění odměňování pracovníků, kteří byli přiděleni pro realizaci OP RLZ pro programovací období 2004 - 2006.

Velká část výdajů byla využita na financování kontrol projektů na místě.

Výdaje vynaložené na studie a analýzy byly využity zejména na analýzy pro programovací období 2004 – 2006 (OP RLZ) a programovací období 2007 – 2013 (OP LZZ).

Publicita programu byla zajišťována projekty ŘO a ZS dle Komunikačního plánu. Publicita byla zajišťována prostřednictvím médií, tisku a propagačních předmětů.

Další část finančních prostředků byla použita na úhradu jazykových kurzů pro zaměstnance ŘO a ZS. Jeho efektivita byla naplněna zvyšováním jazykových znalostí zaměstnanců ŘO a ZS a s tím související vysílání na zahraniční pracovní cesty.

Využívání prostředků technické pomoci bylo sice efektivní, nicméně vzhledem k opožděnému zahájení jejího čerpání nebylo z pohledu implementace OP tak účinné, jak se předpokládalo. Provedené šetření identifikovalo zvýšené zatížení administrativních pracovníků zejména v oblasti finančních kontrol žádostí o platby a v oblasti kontrol na místě. Z důvodů nedostatečné administrativní kapacity byla v některých případech dočasně vykonávána práce přesčas. Zvýšená zátěž jednorázově vyplynula také ze změny schváleného způsobu čerpání prostředků na administraci grantových schémat, kdy byly projekty na administraci na základě rozhodnutí EK zrušeny ve věcných opatřeních a namísto nich vytvořeny obvykle dva nové projekty v prioritě 5. Uvedená změna se částečně promítla i

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

do plynulosti čerpání prostředků, neboť někteří KP museli hradit administraci přechodně z rozpočtu svých úřadů a další prostředky dostali až po schválení nových projektů na administraci v opatřeních 5.1 a 5.2. Díky přijatým opatřením (viz dále) se podařilo stabilizovat situaci a personálně posílit subjekty implementační struktury.

### **5.3 HLAVNÍ PROBLÉMY TÝKAJÍCÍ SE IMPLEMENTACE OP RLZ A JEJICH ŘEŠENÍ**

Níže jsou uvedeny hlavní problémy týkající se implementace programu. Z větší části se jednalo o problémy, které nastaly v úvodní fázi programu. Tyto problémy se díky přijatým opatřením podařilo vyřešit a neměly zásadní vliv na implementaci programu OP RLZ.

#### **Nedostatečná administrativní kapacita a fluktuace zaměstnanců**

V průběhu realizace programu došlo na ŘO k personálním změnám na pozici vedoucího oddělení řízení a implementace programu OP RLZ (722 MPSV), které se promítly v kontinuitě implementace programu. V rámci oddělení došlo také k fluktuaci pracovníků na pozici finančních a programových manažerů. Závažná byla personální situace v roce 2007, kdy vedle vedoucí oddělení odešlo i několik dalších pracovníků oddělení 722. Přestože byli okamžitě přijati noví pracovníci, bylo nutné je urychleně zapracovat pro zpracování monitorovacích zpráv a žádostí o platbu, aby nedošlo k narušení plynulosti čerpání prostředků z ESF.

Jedním ze problémů zpožďujících čerpání prostředků ESF byla v úvodu programu nedostatečná administrativní kapacita na úrovni Konečných příjemců, zejména u pověřených úřadů práce, které souběžně realizovaly programy aktivní politiky zaměstnanosti. Nedostatečné personální zajištění u KP vedlo k časovým skluzům v procesu výběru projektů, uzavírání smluv, zpracovávání žádostí o platbu a vyplácení prostředků konečným uživatelům oproti lhůtám stanoveným Operačním manuálem. Nedostatečná administrativní kapacita se projevila částečně i na úrovni ZS, kde měla za následek např. zpoždění v provádění veřejnosprávních kontrol. Zvýšená administrativní zátěž kladená na pracovníky implementační struktury se promítla i do odlivu zapracovaných kvalitních pracovníků do soukromé sféry.

Situaci se podařilo stabilizovat za pomoci několika přijatých opatření spočívajících v navýšení počtu pracovníků KP o pracovníky hrazené z prostředků technické pomoci, uzavření smlouvy s externím administrátorem u ZS - odboru 45 MPSV a kontinuálním vzdělávání pracovníků.

Vzhledem k tomu, že odliv zapracovaných kvalitních pracovníků se objevoval na všech stupních implementační struktury (a napříč programy), bylo přijato usnesení vlády č. 818/2007 k postupu při řešení administrativní kapacity čerpání zdrojů strukturálních fondů a Fondu soudržnosti na období 2007 – 2013, na jehož základě se zlepšilo odměňování pracovníků implementační struktury a snížila se fluktuace stávajících pracovníků.

#### **Změna v systému výdajů na administraci grantových schémat:**

V průběhu roku 2006 bylo na základě oznámení Evropské komise nutno změnit systém začlenění výdajů na administraci grantových schémat (dále AGS). Od začátku realizace programu OP RLZ bylo nastaveno, že v rámci jednotlivých grantových schémat (dále GS), které administrují Koneční příjemci, byl vyčleněn jeden projekt (ve výši 5-7 % z celkové alokace na GS). Na základě rozhodnutí Evropské komise, bylo nutno přepracovat systém

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

AGS, aby tyto výdaje byly začleněny do technické pomoci a prostředky přidělené na tyto projekty v rámci jednotlivých GS byly vráceny do GS.

Proto Řídící orgán vydal k 1.1.2007 Metodický dopis č. 11 Postupy při hrazení administrace grantových schémat z prostředků TA OP RLZ, na základě kterých byly připraveny vzorové projekty pro administraci GS v opatření 5.1 a 5.2 (tzn., ke každému grantovému schématu byly připraveny dva projekty). Jednotliví koneční příjemci, kteří implementovali grantová schémata, obdrželi vzorové projekty a alokaci na tyto projekty. Projekty dopracovali dle příslušné metodiky a dle svých potřeb a předložili k hodnocení a schválení.

Vzhledem k těmto neočekávaným přesunům mezi jednotlivými opatřeními, bylo nutno požadovat po všech subjektech, kterých se technická pomoc týkala (ŘO, ZS, KP), maximální snahu o úsporu finančních prostředků v každém projektu technické pomoci, který byl již nasmlouván i v nově předkládaných projektech. Problémem byl zejména v Opatření 5.1 napjatý rozpočet na toto opatření. Některé velké projekty zařazené v tomto opatření bylo nutno z technické pomoci vyjmout a financovat je prostřednictvím státního rozpočtu. K 31. 12. 2006 bylo financování projektu ŘO Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF - 2. etapa převedeno na financování pouze ze státního rozpočtu. Tento projekt byl 1. 1. 2008 vyjmut z financování ze státního rozpočtu a zařazen opět do financování ESF z důvodu úspory finančních prostředků v Opatření 5.1. Projekt odboru 45 MPSV – Poradenství pro ZS do roku 2008 byl z důvodu nedostatku finančních prostředků v Opatření 5.1 v březnu 2007 zrušen.

### **Informační systémy**

V informačním systému Monit během vyhlášení 1. výzev vznikla řada technických problémů při generování žádostí a při zadávání žádostí do IS nebo problémů vyplývajících z nekompatibility verzí Monitu a Benefitu. IS Monit nebyl uživatelsky příjemný a novým pracovníkům trvalo delší dobu než se s ním naučili pracovat. Zejména v počátku programu bylo mnoho požadavků na opravy, z důvodu chybného zadání údajů projektovými a finančními manažery. Jednou z nevýhod systému je, že u některých údajů v systému nelze po finálním uložení provádět opravy, a to ani v údajích, které jsou pro daný projekt či žádost o platbu spíše druhotné. Veškeré opravy jsou proto časově náročné, neboť požadavek opravu je nutno písemně (elektronicky) předat Řídícímu orgánu a servisní firmě TESCO SW, která jej provede. Vzhledem k tomu, že se údaje přenášejí automaticky mezi systémy MONIT, CENTRAL a VIOLA, je často nutno schválit a provést opravu postupně ve všech systémech. Pokud se nahromadilo současně více požadavků na opravu, čas na provedení opravy se ještě prodloužil.

V průběhu programového období došlo ke značnému zlepšení stability a „zrychlení“ systému, Informační systém byl na základě získaných zkušeností průběžně upravován, aby se zjednodušily jednotlivé úkony. Byly doplněny předvytvořené sestavy pro získání požadovaných informací o projektech. Z úrovně řídicího orgánu byly organizovány specializované semináře pro pracovníky implementační struktury, čímž se podařilo výrazně snížit chybovost při zadávání údajů do systému a jejich následné kontrole.

Částečně specifické problémy řešil Konečný příjemce - Ministerstvo průmyslu a obchodu, které jaké jediné používalo informační systém ISOP – obtíže vznikaly při přenosu dat mezi systémem ISOP a MSSF Central, ale již v počáteční fázi je podařilo odstranit.

### **Revize OM OP RLZ:**

Další oblastí, na kterou bylo poukazováno subjekty implementační struktury jako na problematickou byly revize dokumentace. Celkem proběhlo 7 revizí Operačního manuálu a souvisejících příruček. V jednotlivých revizích byly zapracovány úpravy podmínek, které nebyly dostatečně ošetřeny v předchozích verzích příruček a dále úpravy vyplývající z národní legislativy a nařízení EU nebo změny přijaté v zájmu zjednodušení administrativy.

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Změny dokumentace probíhaly prostřednictvím řízených kopií, tak aby se dostaly ke všem subjektům implementační struktury. Přestože revize neobsahovaly zásadní změny v podmínkách implementace programu, pro subjekty implementační struktury to znamenalo dočasné zvýšení administrativní zátěže, neboť museli veškeré změny sledovat a řídit se jimi při administrování programu.

Zvýšená zátěž se obdobně promítla i na Konečné uživatele (nové verze závazných dokumentů např. příručka pro příjemce, formulář monitorovací zprávy, upřesněný výklad monitorovacích indikátorů apod.).

### **Hodnocení projektů**

U řady projektů docházelo k velkému rozdílu mezi věcnými hodnoceními jednotlivých hodnotitelů, který byl způsoben příliš subjektivním hodnocením při použití stávajících hodnotících kritérií vyplývajícím z rozdílných znalostí a zkušeností hodnotitelů. Tyto projekty pak musely být předány k hodnocení dalšímu hodnotiteli, což vedlo k prodloužení procesu výběru projektů.

Pro hodnotitele byla pořádání školení, čímž se částečně podařilo extrémní rozdíly v hodnocení odstranit. V průběhu programu byly také vyřešeny počáteční technické problémy se zadáváním hodnotitelů do evidence. Zkušenosti s hodnocením projektů a technickými požadavky na vedení databáze byly uplatněny v novém programovém období, kde byla databáze přepracována a přidány nové atributy – např. rating hodnotitelů umožňující odlišit kvalitní a spolehlivé hodnotitele.

### **Nedostatek informací**

Na začátku programového období byl implementační strukturou vnímán nedostatek informací. Zejména se jednalo o některé specifické oblasti podmínek (partnerství, veřejná podpora, problematika DPH, detailní výklad indikátorů, nesrovnalostí apod.), které bylo nutno řešit s jinými orgány státní správy a proto byly ošetřeny až v průběhu realizace programu. Vedle nedostatku informací se projevilo také to, že informace nebyly zpočátku šířeny centrálně a v některých případech mohlo dojít personální změnou na pozici programového-projektového-finančního manažera i dílčím odchylkám ve výkladu pravidel.

K odstranění nedostatku informací probíhala jednání na úrovni ŘO s dalšími subjekty implementační struktury, informace byla šířeny po pracovní linii prostřednictvím elektronické komunikace, často kladené otázky byly uveřejňovány na webu. Řídící orgán pořádal setkání implementační struktury a vzdělávací semináře.

### **Monitorovací indikátory:**

Při zajišťování podkladů pro pololetní zprávu ZS v roce 2006 bylo zjištěno, že mnoho předkladatelů zejména v rámci 1. výzev předložilo projekty se špatně nastavenými monitorovacími indikátory, tyto projekty byly poté schváleny a MI byly špatně vykazovány. Jde zejména o indikátor 1.05 „počet podpořených osob“. Řada realizátorů projektů tak v tomto indikátoru uvádělo fyzický počet klientů v projektu, což poté způsobovalo velmi podhodnocené výstupy. Na základě těchto zjištění zpracoval Řídící orgán detailní výklad monitorovacích indikátorů a zveřejnil jej v roce 2006 na stránkách ESF. V projektech proběhla úprava monitorovacích indikátorů formou dodatku k smlouvám.

### **Nedostatečná kvalita předkládaných žádostí (GP):**

Spektrum předkládaných projektových žádostí bylo velmi rozdílné (a to přes veškeré snahy ZS i KP zajistit konzultace, semináře) – od amatérského zpracování „dobrého úmyslu“ po profesionální projekty zpracované na zakázku, ale často neodrážející potřeby žadatele a

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

cílové skupiny. Všeobecně byla největším problémem předkládaných projektových žádostí přílišná obecnost navrhovaných aktivit a cílů projektu.

V průběhu programového období se kvalita předkládaných projektů zlepšovala, jednak díky seminářům pořádaným pro žadatele a šířeným informacím, jednak i rostoucí zkušeností žadatelů s podmínkami a požadavky OP RLZ.

### Náročná administrace projektů:

Nevyčerpání celého rozpočtu projektu bylo v některých případech zapříčiněno náročností administrace jednotlivých projektů na straně Konečných uživatelů. Jelikož s projekty tohoto typu neměli Koneční uživatelé dlouhodobé zkušenosti, monitorovací zprávy obsahovaly množství nedostatků a musely být Konečnými příjemci opakovaně opravovány, což vedlo ke zpoždění v proplácení žádostí o platby.

Od druhého pololetí roku 2006 věnovali KP tomuto problému významnou pozornost, jednak intenzivnějšími konzultacemi s konečnými uživateli, zejména však pořádáním seminářů pro příjemce věnovaných právě problematice vyplňování a předkládání monitorovacích zpráv, kde se setkávali s velmi pozitivní odezvou ze strany KU.

## 5.4 ZAJIŠTĚNÍ PROPAGACE POMOCI – KAP

### 5.4.1 Publicita

#### 5.4.1.1 Pracovní skupina pro informace a publicitu ESF

PS byla složena z 12 členů v následujícím zastoupení:

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Odbor 72 MPSV – Řídicí orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	4
Úsek 2 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ	1
Úsek 4 MPSV, odbor 45 – zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1
MŠMT – zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR – Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – zprostředkující subjekt JPD 3	1
NROS – Zprostředkující orgán JPD 3, OP RLZ	1

V souladu s článkem 13 odst. 2 organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV), zřídila ředitelka Odboru 72 pro řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV: k 23. 4. 2003 stálou Pracovní skupinu (PS) pro informace a publicitu Evropského sociálního fondu (dále pouze Pracovní skupina).

Skupina se scházela pravidelně a naplňovala aktivity definované v Komunikačním akčním plánu (KAP). Jednotliví členové se navzájem informovali o probíhajících či plánovaných informačních a propagačních aktivitách svých subjektů a vznášeli připomínky a návrhy na jejich vylepšení. Komunikační aktivity byly zkoordinovány tak, aby se nepřekrývaly a nedublovaly. (Příklady vykonaných aktivit v rámci publicity ESF v ČR jsou přehledně zpracovány v tabulce v kapitole Publicita). Skupina dále dohlížela na dodržování vizuální identity dle Manuálu vizuální identity ESF v ČR, který je přílohou Operačního manuálu

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

OP RLZ. Skupina také posuzovala projekty technické pomoci zaměřené na publicitu ESF, které byly předloženy Řídicímu orgánu (ŘO) ke schválení. V roce 2008 se zástupci PS scházeli za účelem výměny informací a připomínek v souvislosti s ukončením programu. V roce 2009 se zástupci PS již nescházeli, záležitosti publicitní agendy byly řešeny prostřednictvím elektronické pošty a telefonicky. Většina subjektů dokončila komunikační aktivity v roce 2008.

### 5.4.1.2 Publicita

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který konstatuje, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), byla vytvářena komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace Rámce podpory Společenství.

Pro zajištění naplnění cílů OP RLZ definoval ŘO obsah a strategii informačních a propagačních aktivit:

- Informační a propagační aktivity na úrovni strukturálních fondů (Součástí informačních a propagačních aktivit na úrovni OP RLZ jsou informace vztahující se obecně k Evropské unii (EU), její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti. V této oblasti ŘO OP RLZ spolupracoval s ŘO RPS.)
- Informační a propagační aktivity na úrovni Evropského sociálního fondu (Cílem informačních a propagačních aktivit na úrovni OP RLZ, které se vztahují k pomoci z ESF, bylo informovat příslušné cílové skupiny o poslání ESF a příležitostech, které tento fond nabízí pro rozvoj lidského potenciálu v ČR).

U jednotlivých projektů byl vždy náležitě zdůrazněn podíl EU na jejich realizaci, aby si příjemci a široká veřejnost byli plně vědomi faktu, že projekt je spolufinancován EU a role, kterou EU hraje v souvislosti s financováním akcí zaměřených na vzdělávání, zaměstnanost a rozvoj lidských zdrojů.

Pro implementaci informačních a propagačních aktivit bylo využíváno různých forem informování veřejnosti s ohledem na jednotlivé cílové skupiny a typ zveřejňovaných informací. Vhodnost jednotlivých metod byla průběžně monitorována.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit bylo celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních aktivit byly následující:

- Zvyšovat a podpořit zájem veřejnosti o informace o OP RLZ a jeho roli v rámci RPS a NRP.
- Informovat klíčové zájmové skupiny včetně sociálních partnerů o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
- Informovat potenciální Konečné příjemce o cílech a Opatřeních OP RLZ a o příležitostech, které program nabízel pro jejich rozvoj.
- Informovat konečné příjemce a žadatele zejména o následných správních postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
- Informovat širokou veřejnost o úloze, kterou se Evropská unie a členský stát podílí na příslušném projektu a o jejich vzájemné spolupráci.
- Vzdělávat pracovníky, kteří se budou podílet na realizaci pomoci z ESF.
- Podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci OP RLZ.

Organizačně byla publicita zajišťována na všech úrovních implementace OP RLZ:

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF byl zodpovědný ŘO OP RLZ.
2. Zprostředkující subjekty byly zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke konečným příjemcům.
3. Koneční příjemci a koneční uživatelé zajišťovali propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování. Formy propagace závisely na příjemci pomoci a byly součástí smlouvy o financování (doporučeno bylo umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

### Publicita ŘO

Cílovou skupinou pro poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci OP RLZ byly propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- Implementační subjekty OP RLZ;
- Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF;
- Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;
- Profesionální svazy a hospodářské kruhy;
- Sociální partneři;
- Nestátní neziskové organizace;
- Nositelé a organizátoři projektů;
- Veřejnost;
- Sdělovací prostředky;
- Monitorovací výbor;
- Evropská komise.

### Komunikační akční plán OP RLZ

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravoval ŘO OP RLZ ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP OP RLZ vycházel z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahoval údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

Všechny informační a propagační aktivity i předměty byly realizovány v souladu s Manuálem vizuální identity ESF v ČR. To znamená, že na akcích i předmětech byla zajištěna publicita prostřednictvím loga ESF, vlajky EU a zmínkou webových stránek [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), popřípadě dalšími náležitostmi.

### Plnění komunikačního akčního plánu v období 2004 – 2009

Informační a propagační aktivity OP RLZ byly financovány z technické pomoci OP RLZ. V roce 2005 byl vytvořen projekt „Informační a propagační aktivity v rámci ESF ČR – 1. etapa“, který trval od 1. 1. 2005 do 30. 6. 2006. V 1. etapě byla vyčerpána částka 8.000.000 Kč. Projekt „Informační a propagační aktivity v rámci ESF ČR – 2. etapa“, navázal na první etapu a trval od 3. 2. 2006 do 30. 6. 2009. Plánované finanční prostředky na tento projekt (70 mil Kč) nebyly vyčerpány z důvodu nerealizování výběrového řízení na PR agenturu. Finanční prostředky projektu byly vyčerpány ve výši 25 452 388,19 Kč

Některé z realizovaných aktivit byly hrazeny průřezově ze všech operačních programů ESF (JPD 3, OP RLZ, CIP EQUAL), např. přestavba webových stránek, vzhledem k převedení obsahu původních webových stránek, TV spoty, které prezentovali úspěšné



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

projekty ESF, reportáže pro pořad Sama doma ČT1, které čerpali ze všech operačních programů a další.

V následujícím textu jsou zmíněny některé z realizovaných aktivit v jednotlivých letech. Podrobný přehled všech realizovaných aktivit je uveden v příloze.

V začátcích programu v roce **2004** pro zajištění publicity široké veřejnosti a potenciálních konečných příjemců/uživatelů byla realizována celá řada aktivit. Mezi nejvýznamnější patřilo spuštění webu [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz). V průběhu roku byla funkčnost stránek rozšířena o službu zasílání noviněk e-mailem. Pravidelně byly vkládány informace na [www.strukturalni-fondy.cz](http://www.strukturalni-fondy.cz). Dále byla vytištěna brožura „OP RLZ jako jedna z možností finanční podpory z ESF“. Pro účely zpracování a předložení žádostí o finanční podporu vydal ŘO Příručku pro žadatele o finanční podporu ke grantovým projektům a Příručku dobré praxe. Vytištěny byly letáky: Evropský sociální fond v ČR, OP RLZ. Byly vyrobeny drobné propagační předměty: samolepky ESF, záložky ESF, desky s chlopněmi ESF, tužky ESF, psací bloky ESF (A4, A5), vizitky, vizitkáře. Uspořádána byla konference k vyhlášení programu OP RLZ určena jak pro potenciální žadatele, tak pro širokou veřejnost.

V roce **2005** se nejdůležitějším nástrojem pro informování veřejnosti staly oficiální webové stránky ESF v ČR [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) spravované MPSV. Z monitoringu návštěvnosti webových stránek vyplývá, že průměrný počet návštěvníků byl 20 000 měsíčně. Součástí KAP byla i komunikace ŘO s médii. Ta byla zajišťována především prostřednictvím uveřejňování tiskových zpráv, inzercí seminářů apod. V březnu 2005 byla zorganizována tisková konference za účasti ministra práce a sociálních věcí. Zástupci ŘO také vystupovali v České televizi (Dobré ráno s ČT), v rozhlase (Radiožurnál, BBC), byly publikovány tematické články a informace o ESF v tisku (Deníky Bohemia a Moravia, Respekt, apod.). Dále byly vydány a distribuovány tištěné materiály jako je „Příručka pro žadatele o finanční podporu GP OP RLZ“ či letáky ESF, OP RLZ a JPD 3 a drobné propagační předměty. Od dubna do října 2005 proběhlo 6 regionálních informačních setkání s veřejností (České Budějovice, Brno, Ústí nad Labem, Jihlava, Ostrava a Praha), kterých se účastnili zástupci ŘO, představitelé MPSV a zástupci krajů (hejtmani či jejich zástupci). Témata těchto setkání byla volena dle problematiky daného regionu (např. podpora podnikání, celoživotní učení apod.). V březnu proběhla velká konference „ESF – investice do lidských zdrojů“ za účasti ministra práce a sociálních věcí. Z této konference byl zároveň vytvořen krátký audiovizuální materiál.

V roce **2006** ŘO oslovil ČT a byla uzavřena smlouva s MEDIAIVA na tvorbu a odvysílání cyklů reportáží v pořadech Sama doma a Barvy života. Pro PR aktivity byla vytvořena fotodokumentace z vybraných úspěšně realizovaných projektů. K propagaci ESF se ŘO také rozhodl využít vytvořenou kreslenou postavičku Benebene (z filmu Nová šance pro Vás) a využít ji jako maskota ESF 2004–06. Byly odkoupeny práva a s autorem postavičky podepsána licenční smlouva.

V roce **2007** v lednovém vydání magazínu Impulsy Krušnohoří vyšel PR článek zadaný ŘO OP RLZ. Článek byl plnobarevný na 2,5 str. A4 a sloužil k šíření povědomí o ESF a jeho projektech. Článek byl zaměřen na obce, jejichž obyvatelé jsou hlavními čtenáři tohoto časopisu v nezaměstnaností nejvíce postiženém regionu Severozápadních Čech. Článek přinesl i informace o novém programovém období 2007–13 se zaměřením na OP LZZ. Čtenost magazínu je 1 000 obcí v SZ regionu Čech. V květnu se konal workshop pro cca 50 zaměstnanců Odboru řízení pomoci z ESF (MPSV), jehož hlavními cíli byla evaluace v rámci jednotlivých programů ESF, implementace dobré praxe z programového období 2004–06 do Komunikačního plánu OP LZZ (programového období 2007–13), příprava informačních materiálů pro OP LZZ, šíření informací o novém programovém období (především o OP LZZ) apod. V červnu se konala veřejná výtvarná soutěž na logo OP LZZ (programové období 2007–13). Pro nové období bylo nutné vytvoření Manuálu vizuální identity OP LZZ, který zohledňuje povinnosti vyplývající z Nařízení č. 1828/2006. Na základě veřejné výtvarné soutěže na logo OP LZZ (programové období 2007–13) byl vybrán dodavatel, se kterým byla uzavřena licenční smlouva a smlouva o vytvoření Manuálu vizuální

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

identity OP LZZ. Dne 22. listopadu v Praze a 4. prosince v Brně byl slavnostně vyhlášen OP LZZ pro nové programové období 2007–13. U této příležitosti ŘO zorganizoval 2 celodenní konference s mezinárodní účastí pro odbornou veřejnost a potencionální žadatele. Společně s OP LZZ byly představeny i další dvě programy ESF OP VK a OP PA. O konference byl zaznamenán velký zájem. Celkem se obou konferencí zúčastnilo 507 osob (284 os. v Praze a 223 os. v Brně).

V roce **2008** v období od května do srpna 2008 bylo natočeno 20 reportáží o úspěšných projektech ESF pro pořad České televize Sama doma, které byly vysílány 2x týdně od 1. 9. do 6. 11. 2008 na ČT 1. V průběhu června byla započata práce na zadávací dokumentaci na realizátora televizní kampaně pod názvem: „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ.“ Cílem kampaně bylo prezentovat úspěšné projekty financované z ESF v minulém programovém období a uvést nový OP LZZ do povědomí široké veřejnosti prostřednictvím dvou TV spotů. V září probíhala práce na tvorbě a produkci TV spotů. Spoty byly vysílány od 1. 10. do 9. 11. 2008 na ČT 1 a na televizi Prima. Dne 23. září 2008 byla uspořádána tisková konference u příležitosti vydání publikace „PŘÍBĚHY – úspěšných projektů Evropského sociálního fondu v ČR zaměřených na podporu a integraci Romů“, která dokumentuje 11 příkladů dobré praxe úspěšného začleňování příslušníků romských komunit do běžného života a na trh práce. Tiskové konference se kromě zástupců Ministerstva práce – náměstkyně ministra práce a sociálních věcí, zástupce Odboru 22 a 72 – zúčastnili také samotní realizátoři projektů, kterými jsou převážně nestátní neziskové organizace, ale také školy či obce. Na základě evaluační studie komunikačních aktivit z roku 2007 bylo přistoupeno k přestavbě a modernizaci webových stránek. Web prošel celkovou rekonstrukcí v 2. polovině roku 2008, ostrý provoz nových webových stránek byl spuštěn 3. 12. 2008.

V roce **2009** byly realizovány komunikační aktivity, které souvisely s uzavíráním a ukončováním programu OP RLZ. Aktivity mohly být realizovány vzhledem k prodloužení uznatelnosti výdajů do června 2009. Další propagace ESF byla realizována prostřednictvím projektu pro program OP LZZ pro období 2007–13. V roce 2009 byly nadále konzultovány prováděné úpravy webu [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) související mimo jiné také s převodem dat a informací k programům z období 2004 – 2006 (OP RLZ, JPD 3). V březnu 2009 byly vyhlášeny výzvy v rámci finanční krize. K těmto výzvám byla uspořádána inzertní kampaň v tisku. Inzerce vyhlášených výzev byla částečně hrazena z OP RLZ. V dubnu 2009 se ESF zúčastnil expozice strukturálních fondů EU na největším investičním veletrhu střední a východní Evropy URBIS INVEST. Informace o ESF v ČR byly poskytovány na stánku expozice strukturálních fondů EU a také na konferenci 23. dubna 2009 „Evropské fondy – od nápadu k realitě“, kde byly prezentovány úspěšně realizované projekty. 10. 6. 2009 proběhla výroční konference ESF „5 let investic do lidských zdrojů s Evropským sociálním fondem v České republice.“ Na konferenci byly shrnuty výsledky operačních programů z období 2004 – 2006 a zároveň bylo představeno současné dění v nových operačních programech. Konference byla zařazena mezi doprovodné akce českého předsednictví v Radě EU.

## 5.5 VZDĚLÁVÁNÍ

Vzdělávání zaměstnanců implementační struktury OP RLZ bylo zajišťováno z úrovně Řídicího orgánu prostřednictvím čerpání z Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ. Vzdelávání bylo zajišťováno na všech úrovních OP RLZ pracovní skupinou řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF, přičemž jednotlivé subjekty své plány školení přizpůsobovaly a navazovaly na plány školení řídicího orgánu OP RLZ.

V roce 2004 probíhalo školení implementační struktury OP RLZ především s cílem zaškolení nové pracovníky a seznámit celou implementační strukturu s problematikou OP RLZ a ESF. Kurzů se zaměřením na seznámení se s problematikou ESF se v roce 2004

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

zúčastnilo 713 osob, které absolvovaly zejména následující semináře: "Úvod do Evropského sociálního fondu" pro nové pracovníky ŘO a ZS - 1. část, "Úvod do Evropského sociálního fondu" pro nové pracovníky ŘO a ZS - 2.část, Management grantových schémat, Úvodní seminář pro pracovníky implementačních struktur k administrativním postupům OP RLZ, Školení MSSF Monit/Benefit, Školení implementačních struktur; Úvod do ESF, Řízení rizik, Nový zákon o zadávání veřejných zakázek, Minimum o EU, Britské úřady práce a ESF, Seminář o veřejné podpoře, Finanční řízení a kontrola strukturálních fondů, Školení o finančních tocích, Seminář o uznatelnosti nákladů, Novela zákona o zaměstnanosti, Základní kurz pro strategické plánování a řízení veřejných projektů, Seminář Řízení lidských zdrojů, Způsobitelné výdaje, Seminář k vytváření partnerství pro subjekty zapojené do realizace ESF, Vliv práva EU na národní právo, Seminář Manažerské dovednosti

V roce 2005 byl v rámci vzdělávání implementační struktury pracovní skupinou Řízení lidských zdrojů zpracován projekt s názvem „Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1.etapa“. Hlavním cílem projektu bylo zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců v 1. etapě. Projekt zahrnoval školení zaměřená především na tzv. měkké dovednosti: základy projektového managementu, time-management, rozvoj komunikačních dovedností, rozvoj prezentačních dovedností, techniky vyjednávání, základy risk managementu, právní minimum pracovníka IS ESF, základy finančního hodnocení a kontroly a workshop k tvorbě operačních plánů pro manažery IS ESF, cvičné testy na ECDL, kurz - příprava na ECDL zkoušky zakončené složením ECDL certifikátu, kurzy ECDL pro samostudium a e-kurzy na všechna výše uvedená témata. Celkem bylo proškoleno 1035 osob.

V letech 2006 – 2008 bylo vzdělávání pracovníků implementační struktury OP RLZ zajišťováno pomocí projektu „Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006 – 2008“. Na základě jednání hodnotící komise bylo pro obě části veřejné zakázky vybráno konsorcium firem zastupované firmou EuroProfis s.r.o. Dalšími členy konsorcia jsou P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; [www.ecg.eu](http://www.ecg.eu) GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o. Dne 1. 9. 2006 byla podepsána smlouva o zajištění vzdělávacích kurzů mezi MPSV (zastoupené JUDr. Čestmírem Sajdou, MBA) a firmou Euro Profis (zastoupená Ing. Šimonem Budským).

Předmětem 1. části veřejné zakázky byly následující audity:

- audit stavu vstupního vzdělávání,
- audit stavu prohlubujícího vzdělávání,
- audit obsahu kurzů prohlubujícího vzdělávání z hlediska jejich vhodnosti a užitečnosti pro pracovníky IS ESF.

Řešitelem 1. části zakázky byla firma CS-Projekt. Firma zpracovala požadované podklady a dodala závěrečnou zprávu v požadovaném formátu a termínu. Předmětem 2. části veřejné zakázky byla realizace vzdělávání administrátorů IS ESF v období 2006-2008. Řešitelem 2. části zakázky byla firma Euro Profis s.r.o. s dalšími členy konsorcia. Harmonogram zahájení projektu - propagace a zajištění informovanosti účastníků kurzů:

- Webové stránky projektu [www.skoleni-esf.eu](http://www.skoleni-esf.eu) - od poloviny října
- Tisk letáků – vytištěny na 5. října
- Úvod direct mail – v souvislosti s přidělením přístupového jména a hesla byli všichni administrátoři ESF obesláni na začátku října
- Dopis pro všechny administrátory ESF obsahující informační leták a přístupové jméno a heslo (zajištění publicity projektu)
- Seminář pro vedoucí pracovníky implementačních struktur – 8. listopadu
- Seminář pro zájemce – 19. října
- Osobní jednání – počátek listopadu
- Zahájení kurzů – 6. listopadu

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Do projektu bylo zapojeno přes 600 zaměstnanců IS ESF. Kurzů se účastnili zaměstnanci MPSV, MŠMT, úřadů práce, krajských úřadů, MPO, CzechInvestu, MŽP, NROS a MV. Za období září 2006 až srpen 2008 bylo celkem realizováno 155 kurzů.

### **Kurzy přímé administrace**

Kurzy přímé administrace ESF absolvovalo 938 osob. Administrátoři se účastnili následujících kurzů: Hodnocení projektů (I. a II.), Evaluce – hodnocení programů a velkých projektů, Vnitřní kontrola, Nesrovnalosti a vracení prostředků EU, Certifikace, Rovné příležitosti, Komunikace administrátora ESF, Právní minimum administrátora ESF, Finanční řízení prostředků z ESF, Finanční kontrola II. stupně, Základy risk managementu, Účetnictví, interní audit ZS a KP, Interní audit ŘO, Příprava a řízení projektu (I. a II.)

### **Kurzy Evropských záležitostí**

Kurzy evropských záležitostí absolvovalo celkem 261 osob. Administrátoři se účastnili následujících kurzů: Národní rozvojový plán/Národní strategický referenční rámec versus programové dokumenty, Implementační a administrativní systém ESF, Sociální a vzdělávací politika a politika zaměstnanosti EU a ČR, Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba, Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF.

### **Kurzy měkkých dovedností**

Kurzů měkkých dovedností se celkem zúčastnilo 325 osob. Administrátoři se účastnili následujících kurzů: Rozvoj prezentačních dovedností, Rozvoj prezentačních dovedností v AJ – Upper intermediate, Techniky vyjednávání v AJ – Upper intermediate, Rozvoj komunikačních dovedností v AJ – Intermediate, , Rozvoj komunikačních dovedností v AJ – Upper intermediate, Základy time managementu, Techniky vyjednávání, rozvoj komunikačních dovedností.

### **Kurzy manažerských dovedností**

Kurzů manažerských dovedností se celkem zúčastnilo 210 osob, které absolvovaly následující kurzy: Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka, Strategické a finanční plánování, finanční řízení, Komunikace, Řešení problému a konfliktu, Krizová komunikace a řízení informací, Řízení lidských zdrojů, Vedení týmu, Řízení změn, Motivace, Sebmotivace.

### **Počítačové kurzy**

Kurzů IT dovedností se celkem zúčastnilo 69 osob, které absolvovaly následující kurzy: ECDL (celkem z celkového počtu 61 účastníků získalo certifikát ECDL 52 účastníků) Adobe Photoshop, Základy typografie, Předtisková příprava, Adobe InDesign, Adobe Illustrator.

### **Kurzy anglického jazyka**

V průběhu celého projektu bylo celkem 58 kurzů, z toho 21 v Praze a 37 mimo prahu. Kurzy dohromady navštěvovalo 318 účastníků, z toho 132 studujících z Prahy a 186 studujících z kurzů mimo Prahu. Studující byli zařazeni do skupin tak, aby jejich jazyková úroveň byla obdobná a výuka byla co nejefektivnější. Každý kurz byl zaměřen na terminologii EU, na mluvený i psaný projev. V kurzech s nižší jazykovou úrovní vyučoval český lektor, v pokročilých úrovních pak rodilý mluvčí. Celý projekt byl vyhodnocen na závěrečném semináři k projektu a dne 30.10.2008 byla zpravována závěrečná zpráva.

Zaměstnanci se také účastnili ad hoc školení na základě aktuálních vzdělávacích potřeb, a to zejména v oblasti zákona o veřejných zakázkách a v oblasti finanční kontroly ESF. Celkem bylo proškoleny 198 osob.

V roce 2009, s ohledem na skutečnost, že byl projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2.etapa s názvem „Vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce Evropského sociálního fondu v České republice v období 2006-2008“ v roce 2008 ukončen, probíhalo vzdělávání zaměstnanců implementační struktury formou ad hoc školení a zahraničních pracovních cest.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Zaměstnanci se účastnili školení zaměřených především na problematiku zadávání veřejných zakázek, jak pro začátečníky, tak pro pokročilé, na problematiku veřejné podpory, způsobilých výdajů, řízení a kontroly prostředků strukturálních fondů EU, kontroly výdajů orgánů veřejné správy a příjemců dotací, problematiku účetních výkazů a dalších.

Školení v zahraničí byla zaměřena na problematiku strukturálních fondů, uzavírání programového období 2004 –2006, problematiku programového období 2007 – 2013, kontroly a nesrovnalosti, finanční kontroly, projektový management, management změny ve veřejném sektoru, horizontální témata, problematik implementace a evaluace SF atd....

Jazykové vzdělávání bylo zajišťováno příslušnými personálními útvary.

Řídící orgán i zprostředkující subjekty využívaly od roku 2006 možnost dalšího vzdělávání úředníků státní zprávy dle Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542, o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU.

Zaměstnanci ŘO se účastní:

- a. vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- b. průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- c. konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávacími instituty, agenturami apod.)

### Vzdělávání ZS - MŠMT

Zprostředkující subjekt Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR zpracoval v rámci možností využívat prostředky technické pomoci OP RLZ projekt zaměřený na „Zvyšování jazykových dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT (ZS a KP)“ a projekt „Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU“. Projekty se specializovaly na zvýšení odborných znalostí a dovedností pracovníků a následný pozitivní dopad na proces řízení opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ a přípravu dalšího programovacího období. Oba projekty byly v září 2005 schváleny ŘO.

Zprostředkující subjekt (MŠMT) dále realizoval projekt „Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT“. Od března 2006, kdy byla zahájena realizace projektu, se uskutečnily tyto externí vzdělávací akce: „Způsobilé výdaje u KP finanční pomoci ze strukturálních fondů EU“, „Archivace, skartace, uchovávání a vyřazování dokumentů“, „Jak postupovat při kontrole veřejné finanční podpory“, „Praktické zkušenosti z provádění interních auditů“, „Nejčastější chyby a omyly v činnosti interního auditu“, „Media Relations – Budování vztahů s médii“, „Poznatky z kontrol hospodaření orgánů veřejné správy“.

V rámci projektu se pracovníci ZS a KP účastnili následujících seminářů v zahraničí, které zpravidla pořádala EIPA: „Financial Management of EU Structural Funds“, „Evaluation and Monitoring of EU Structural Funds“, „EU Financial Perspective 2007-13“, „The International Annual Symposium 2006 EU – Funds“.

V roce 2007 ZS MŠMT organizovalo semináře pro administrátory MŠMT. Témata seminářů byla: „Monitoring“, Počítačové dovednosti - MS Word, MS Excel, MS Outlook, „Propagace“ „Informace a komunikace“, „Veřejné zakázky“ ,“Analýza vzdělávacích potřeb“ „Veřejná podpora v podmínkách ČR“, „Finanční řízení a kontrola“, „Metodické postupy pro administrátory, „Tvorba, řízení a hodnocení projektů“, „Veřejná podpora“.

## **Vzdělávání ZS - Odbor 45 MPSV**

ZS zpracoval dokument „Analýza vzdělávacích potřeb“ z roku 2004, který je přílohou OM ZS a kde jsou popsány potřebné vzdělávací akce, které pracovníci ZS průběžně absolvovali. V rámci uvedené analýzy ZS byl vytvořen plán školení, který obsahoval popis činností odboru 45 MPSV a kompetence a potřeby jednotlivých pracovníků (vedoucí pracovníci; projektoví manažeři; finanční manažeři; právník odboru; koordinátoři publicity a vzdělávání; sekretářka).

Většina pracovníků ZS průběžně absolvovala semináře a školení k problematice Evropské unie a k její regionální a strukturální politice a díky tomu získala značné teoretické znalosti.

Pracovníci ZS průběžně využívali nabídky vzdělávacích akcí v rámci projektu ŘO, který realizovala firma „Europrofis“, dále byly využívány nabídky seminářů a kurzů od Institutu státní správy, od firmy Českomoravský účetní dvůr a Českého institutu interních auditorů, o.s.

## **5.6 HODNOCENÍ PROGRAMU OP RLZ**

### **5.6.1 Závěrečná evaluace OP RLZ – zhodnocení přínosu programu na poli rozvoje lidských zdrojů**

V souvislosti s blížícím se uzavíráním operačního programu Řídící orgán zadal na základě výběrového řízení v květnu 2008 zpracování závěrečného vyhodnocení OP RLZ. Závěrečné vyhodnocení s titulem „Závěrečná evaluace OP RLZ – zhodnocení přínosu programu na poli rozvoje lidských zdrojů“ bylo realizováno v období od 21. května 2008 do 21. listopadu 2008.

Hlavním cílem závěrečné evaluace OP RLZ bylo vyhodnotit dosažený pokrok za období od ukončení střednědobého hodnocení programu s důrazem na úroveň jednotlivých priorit (aktualizace střednědobého hodnocení) a poskytnout řídicímu orgánu podklady pro zpracování závěrů o relevanci intervencí podpořených z programu, o jeho efektivnosti, vycházející z vyhodnocení relace mezi investovanými vstupy a dosaženými výstupy, a jeho účinnosti, která zachycuje dosažené výsledky ve vztahu k cílům programu/priorit.

Závěrečná evaluace programu proběhla na základě standardních kritérií relevance, efektivnosti, účinnosti, dopadu a udržitelnosti. Následující část je zkráceným výtahem ze závěrečné zprávy ze závěrečného vyhodnocení OP RLZ. Celou závěrečnou zprávu lze nalézt na webu na adrese <http://www.esfcr.cz/file/7365/>.

#### **5.6.1.1 Zhodnocení věcného naplnění priorit OP RLZ**

##### **Priorita 1 Aktivní politika zaměstnanosti**

Positivním přínosem Opatření 1.1 byla realizace národních projektů i grantových schémat v regionech. Hlavním přínosem podpory aktivní politiky zaměstnanosti financované z ESF bylo zvýšení její adresnosti, individuálního přístupu ke klientům a také nové pojetí podpory jednotlivců, zejména specificky problémových skupin včetně dlouhodobě nezaměstnaných, a to prostřednictvím komplexních projektů. Významným přínosem bylo i široké zapojení zájemců o zaměstnání do projektů ESF a tedy i přínos v oblasti prevence nezaměstnanosti. Díky Opatření 1.2 došlo ke zvýšení kvality poskytovaných služeb prostřednictvím úřadů práce.

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

### **Priorita 2 Rovné příležitosti a sociální inkluze**

Priorita 2 splnila ve velké míře své předsevzaté cíle, které naplnila pomocí realizace 458 projektů s celkovým rozpočtem ve výši 1 263 805 997,7 Kč.

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí umožnilo realizovat mnoho projektů s cílem integrovat specifické skupiny obyvatelstva. Zde bylo realizováno velké množství vzdělávacích aktivit většinou s další individuální podporou, což často umožnilo specifickým skupinám lépe se do společnosti integrovat.

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce poskytlo příležitost realizovat projekty pro podporu mužů a žen pečujících o svého potomka. Většinou byly realizovány projekty umožňující vzdělávání této cílové skupiny včetně doprovodných aktivit, zejména hlídání dětí.

Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb bylo realizováno globálním grantem zaměřeným na rozvoj kapacity organizací poskytujících sociální služby a podporujícím projekty do 1 mil. Kč. Opatření a forma jeho realizace byly hodnoceny jako velmi přínosné pro malé neziskové organizace.

### **Priorita 3 Rozvoj celoživotního učení**

V rámci Priority 3 OP RLZ zaměřené na rozvoj celoživotního učení se v převážné míře podařilo významně přispět k naplnění specifických cílů opatření. Podařilo se přispět k rozšíření nabídky programů počátečního i dalšího vzdělávání (a to jak dalšího profesního vzdělávání, tak dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků). Dále se podařilo prostřednictvím národních a systémových projektů podpořit reformu počátečního vzdělávání, na systémové aktivity pak navazuje celá řada regionálních a lokálních iniciativ ať už z podpory ESF nebo iniciativ financovaných z jiných prostředků. Velmi pozitivně lze také hodnotit vysoký zájem o podporu aktivit vysokých škol zaměřených do výzkumu a vývoje a rozvoje pedagogických kompetencí pracovníků v oblasti terciárního vzdělávání. Pozitivně lze hodnotit také počet podpořených grantových projektů, které v regionech významně podpořily zájem o další profesní vzdělávání a přispěly tak k rozšíření nabídky produktů dalšího profesního vzdělávání a ke zvýšení kompetencí lektorů a pracovníků v oblasti dalšího profesního vzdělávání.

### **Priorita 4 Adaptabilita a podnikání**

Priorita 4 byla realizována prostřednictvím dvou opatření, v rámci nichž se realizovalo 16 grantových schémat, 6 národních projektů a 1 projekt systémový. Pokud se má souhrnně zhodnotit implementace této priority, s přihlédnutím k tomu, že šlo o první období dotačních programů ze SF, lze říci, že proběhla úspěšně. Tato priorita je poněkud specifická tím, že Opatření 4.2 směřovalo do tematicky velmi odlišných oblastí (environmentální výchova a vzdělávání, podpora vzdělávání v CR a specifické vzdělávání v podnicích) a sdružovalo tedy velmi pestré specifické cíle a různorodé aktivity.

Za hlavní úspěchy lze považovat, že byly naplněny a v mnoha případech několikanásobně překročeny monitorovací indikátory, že ve většině případů projekty splnily to, k čemu je zavazovala smlouva o poskytnutí dotace, a v neposlední řadě také to, že jak samotnými příjemci, tak implementačními subjekty, je povětšinou přínos realizovaných projektů pro cílové skupiny a příjemce samotné hodnocen pozitivně.

#### **5.6.1.2 Relevance programu**

Relevance programu byla celkově hodnocena jako přijatelná. V rámci programu OP RLZ byly v zásadě podporovány projekty, jejichž aktivity byly konsistentní se specifickými cíli priorit. U některých priorit (např. priorita 2) byly však specifické cíle příliš obecné

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

formulovány, což vedlo k nejasnému vymezení provázanosti aktivit projektů se specifickými cíli opatření.

Strategie programu i priority z ní vycházející jsou i v současnosti zcela relevantní ve vztahu k vývoji vnějšího prostředí programu. Naplňování cílů programu tak přispělo k pozitivnímu vývoji tohoto prostředí, i když - s ohledem na rozsah a reálné možnosti programu - je tento vliv spíše okrajový. Na druhé straně lze očekávat nepřímé pozitivní přínosy programu, které jsou sice obtížně měřitelné (např. postoj k celoživotnímu učení, zvýšení povědomí o nerovnostech na trhu práce a o možnostech, jak tyto nerovnosti řešit a v neposlední řadě i nově získané dovednosti v oblasti managementu projektů ve sféře lidských zdrojů), ale nejsou bezvýznamné a bude je možno zúročit v dlouhodobějším horizontu.

### **5.6.1.3 Efektivnost programu**

Hodnocení efektivnosti se zaměřilo jak na hospodárnost dosažených výsledků, tak na efektivnost systému implementace. Efektivnost programu byla celkově hodnocena jako přijatelná. Na hodnocení měla vliv především nízká efektivita systému implementace. Efektivnost systému implementace programu byla zejména v počátečním stádiu realizace slabá. Ukázalo se, že hlavní příčinou nízké efektivnosti implementace byla komplikovanost implementačních struktur. Velké problémy způsobovala i časová náročnost schvalovacích procesů, která nepříznivě ovlivnila zejména financování projektů. Implementace GS a národních projektů charakterizovala obvykle vyšší míra efektivnosti, než tomu bylo např. u systémových projektů.

### **5.6.1.4 Účinnost programu**

Účinnost byla evaluátory posuzována podle toho, jak dosažené výsledky přispěly k naplnění specifických cílů příslušných priorit (resp. programu). Účinnost programu byla celkově hodnocena jako velmi dobrá. Realizace programu přinesla zlepšení situace cílových skupin, přičemž k výraznému zlepšení došlo zejména u znevýhodněných skupin obyvatelstva. V tomto smyslu splnil program bezesporu své poslání.

Program dále výrazně přispěl ke zlepšení informovanosti CS i širší veřejnosti, účinně podpořil komunikaci s klienty, napomohl ke zvýšení povědomí např. o potřebě dalšího vzdělávání, v rámci všech podporovaných témat rozšířil významně nabídku rozmanitých vzdělávacích, rekvalifikačních a dalších programů a kurzů. Realizace programu navíc podpořila rozvoj institucionálních a administrativních kapacit jak u CS (zejména u neziskového sektoru), tak u administrátorů programu (ŘO, ZS, KP).

Evaluace prokázala, že nejúčinnější byly projekty, které si připravili samotní klienti pro řešení svých konkrétních potřeb, projekty realizované přímo „v terénu“, tedy v bezprostřední blízkosti CS. Účinné pak byly zejména projekty komplexní, tedy projekty nabízející pestřejší škálu aktivit.

Naproti tomu na účinnost programu měla negativní vliv např. skutečnost, že převažovaly příliš obecně či jednostranně zaměřené (IT) rekvalifikační programy (P1), že se nepodařilo zavést systémové změny v oblasti vzdělávání zaměstnanců (P4) či menší úspěšnost systémových projektů (P3). Na sledování a hodnocení účinnosti mělo obecně nepříznivý vliv i nastavený systém monitorovacích indikátorů, který v dostatečné míře nepostihoval kvalitativní hlediska.

### **5.6.1.5 Dopad programu**

Očekávaný dopad programu je celkově hodnocen jako přijatelný. Reálný dopad realizace programu bude možno hodnotit nejdříve 1 – 2 roky po jeho ukončení, proto je třeba hodnocení považovat pouze za předběžné. Výsledky bude třeba konfrontovat i se změnami



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

na trhu práce, ke kterým došlo v období 2006 – 08. Při hodnocení dopadu je nutno navíc přihlížet i k tomu, že řada zejména systémových projektů měla alespoň částečně pilotní charakter.

Obecně lze předpokládat, že realizace podpořených projektů směřovala k naplnění globálních cílů priorit programu. Institucionální kapacita CS a dalších subjektů zapojených do implementace byla posílena. Situace se u mnoha CS díky intervencím programu zlepšila a lze očekávat, že se tento příznivý efekt projeví i v dlouhodobějším horizontu. Realizace GP např. v oblasti vzdělávání pozitivně přispěla k rozšíření programové nabídky vzdělávacích programů (P3), což bude mít z dlouhodobějšího hlediska příznivý dopad. Obdobný závěr jistě platí i pro Priority 1, 2 či 4.

### **5.6.1.6 Udržitelnost programu**

Očekávaná udržitelnost programu je celkově hodnocena jako slabá. Udržitelnost výsledků systémových projektů (P1) může být problematická, neboť jejich aplikace nejsou prozatím nijak zajištěny ani plánovány. Navíc zeštíhlování ÚP znamená i ztrátu nabytých zkušeností, získaného know-how.

Problémem jsou i nejasné finanční zdroje, které jsou nezbytné pro zajištění udržitelnosti dosažených výsledků zejména v případě NNO, (to se projevuje i ve snižování počtu zaměstnanců v neziskovém sektoru (P2).

U řady projektů není zřejmé, jak bude s dosaženými výsledky nakládáno. Pro zajištění udržitelnosti výsledků je např. v případě P3 klíčové zachování stability sestavených týmů, což se vzhledem k prodlevám při zahajování navazujících aktivit nepodařilo dosáhnout.

Na druhé straně je pravděpodobné, že výsledky systémových a komplexních projektů mají větší šanci být dlouhodobě udržitelné. Mezi jednoznačná pozitiva programu, působící ve prospěch udržitelnosti, pak patří zejména vytvořená partnerství mezi zaměstnavateli, ÚP, vzdělávacími organizacemi a neziskovým sektorem.

Naproti tomu na účinnost programu měla negativní vliv např. skutečnost, že převažovaly příliš obecně či jednostranně zaměřené (IT) rekvalifikační programy (P1), že se nepodařilo zavést systémové změny v oblasti vzdělávání zaměstnanců (P4) či menší úspěšnost systémových projektů (P3). Na sledování a hodnocení účinnosti mělo obecně nepříznivý vliv i nastavený systém monitorovacích indikátorů, který v dostatečné míře nepostihoval kvalitativní hlediska.

## **5.7 SOULAD S POLITIKAMI SPOLEČENSTVÍ**

Politiky Evropských Společenství chápeme jako politiky celospolečenského významu, jejichž prostřednictvím dochází k propojení všech specifických i globálních cílů napříč všemi programy. Požadavek na zajištění shody prováděných operací s politikami Společenství se týká zejména zajištění shody v oblasti hospodářské soutěže, zadávání veřejných zakázek, ochrany a zlepšování životního prostředí a odstraňování nerovností mezi muži a ženami.

Koordinátorem strukturální politiky je v ČR Ministerstvo pro místní rozvoj. Odbor rámce podpory Společenství MMR zpracoval metodickou příručku Manuál horizontálních priorit, který horizontální priority popisuje. Všichni příjemci pomoci měli tuto příručku k dispozici.

Všichni žadatelé o pomoc z OP RLZ měli povinnost zohlednit průřezové horizontální priority. Naplnění horizontálních témat bylo hodnoceno při hodnocení žádostí. ŘO OP RLZ v ČR dále zajišťoval, aby i příjemci pomoci dodržovali po celou dobu realizace svých aktivit

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

politiky Evropských Společenství (ES). Tento závazek byl pro příjemce stanoven v Rozhodnutí o poskytnutí dotace apod. Ověření shody provádění jednotlivých operací CIP EQUAL s politikami ES se provádělo při vystavování osvědčení o provedené práci.

### Vazba na Evropskou strategii zaměstnanosti a roční směrnice ESZ

Při přípravě operačních programů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu byly základními referenčními dokumenty pro zajištění souladu s Evropskou strategií zaměstnanosti (i) Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR, (ii) Referenční rámec pro podporu lidských zdrojů v ČR a (iii) Národní akční plán zaměstnanosti na rok 2002. Zejména úzká vazba strategií ESF programů na Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR zabezpečovala provázanost programů s Evropskou strategií zaměstnanosti. Tato vazba byla významná zejména v případě následujících směrnic zaměstnanosti pro rok 2003: č.1 Aktivní a preventivní opatření pro nezaměstnané a neaktivní, č. 2 Tvorba pracovních míst a podnikání, č. 3 Řešení změn a posilování adaptability a mobility na trhu práce, č. 4 Podpora rozvoje lidského kapitálu a celoživotního učení, č. 5 Zvyšování nabídky pracovních sil a podpora aktivního stárnutí, č. 6 Rovnost žen a mužů a č. 7 Podpora integrace osob znevýhodněných na trhu práce a boj proti jejich diskriminaci.

V oblasti směrnic Evropské strategie zaměstnanosti nedošlo v roce 2004 ke změně. Rozhodnutí Rady ze dne 4. října 2004 o směrnicích politik zaměstnanosti členských států (2004/740/ES) stanovilo, že směrnice pro rok 2003 zůstávají v platnosti a členské státy k nim přihlížejí při realizaci svých politik zaměstnanosti.

Dne 14. října 2004 přijala Rada Doporučení o implementaci politik zaměstnanosti členských států (2004/741/ES). Dokument obsahoval poprvé specifická doporučení adresovaná novým členskými zeměmi, tedy také ČR. Část určená České republice obsahovala tři základní priority, na které by se ČR měla zaměřit – (i) zvýšit adaptabilitu pracovníků a podniků, (ii) přilákat více lidí na trh práce a dbát na to, aby se práce vyplatila pro všechny a (iii) investovat více a účinněji do lidského kapitálu a celoživotního učení. Toto Doporučení určené ČR bylo v souladu s předchozími doporučeními a pokyny – např. v dokumentech Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR, „Další indikativní směrnice pro kandidátské země“ COM (2003) 110 final, ze dne 12. března 2003 a „ESF a rozšíření: politické priority a operační směrnice pro programování ESF v kandidátských zemích“. Z tohoto důvodu byla Doporučení Rady dostatečným způsobem zohledněna v klíčových národních strategických dokumentech, v Referenčním rámci politiky pro podporu lidských zdrojů v ČR a v programových dokumentech pro čerpání prostředků z ESF.

Úzká vazba strategií ESF programů na Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR zabezpečovala provázanost programů s Evropskou strategií zaměstnanosti. Tato vazba byla významná zejména v případě následujících směrnic zaměstnanosti na léta 2005-2008: č.17 *Provádět politiky zaměstnanosti zaměřené na dosažení plné zaměstnanosti, zlepšení kvality a produktivity práce a posílení sociální a územní soudržnosti*, č. 18 *Podporovat celoživotní přístup k práci*, č. 19 *zajistit inkluzivní trhy práce, zvýšit přitažlivost práce a zajistit, aby se práce vyplatila osobám hledajícím zaměstnání včetně osob znevýhodněných a neaktivním osobám*, č. 20 *zlepšit přizpůsobování se potřebám trhu práce*, č. 22 *podporovat pružnost kombinovanou s jistotou zaměstnání a zmírnit segmentaci trhu práce s náležitým zřetelem na úlohu sociálních partnerů*, č. 23 *zvýšit a zlepšit investice do lidského kapitálu* a č. 24 *přizpůsobit systémy vzdělávání a odborné přípravy novým kvalifikačním požadavkům*.

Do tvorby klíčových dokumentů se promítla změna v oblasti směrnic Evropské strategie zaměstnanosti, ke které došlo v roce 2005. Rozhodnutím Rady ze dne 12. července 2005 o směrnicích politik zaměstnanosti členských států (2005/6000/ES) byly přijaty tzv. Integrované směry pro růst a pracovní místa na léta 2005-2008, které představovala určitá metodická vodítka pro tvorbu Národních reformních programů (více viz RIZ 2006). Vzhledem k tomu, že tyto směry byly v souladu s předchozími směry zaměstnanosti a také s Doporučeními o implementaci politik zaměstnanosti členských států,

kteřá byla adresována ČR, nepředstavovalo přijetí Integrovaných směrů pro růst a pracovní místa změnu ve strategii EU, která by byla v rozporu se strategickým zaměřením stávajících ESF programů.

### **5.7.1 Pravidla hospodářské soutěže**

Při uzavírání právních aktů s příjemci dotace ze státního rozpočtu ČR na projekty Programu OP RLZ se ŘO řídil především zákonem č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů<sup>23</sup>. Na základě § 14 tohoto zákona vydal příjemcům tzv. Rozhodnutí o poskytnutí dotace. Součástí těchto rozhodnutí byly i podmínky k poskytnutí dotace, které se příjemci svým podpisem zavázali dodržovat.

Co se týče veřejné podpory, zajistil ŘO formální konzultační proces s Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS), což je úřad odpovědný v ČR za kontrolu veřejné podpory a za zajištění odpovídajících mechanismů pro kontrolu kumulace veřejné podpory.

### **5.7.2 Veřejné zakázky**

#### **Pravidla pro zadávání zakázek**

Pro příjemce byla stanovena následující pravidla:

Pokud předpokládaná cena předmětu plnění přesáhne 2 000 000,- Kč, je nutné provést výběr dodavatele služeb nebo zboží v souladu se zákonem o veřejných zakázkách v platném znění.

Jestliže předpokládaná cena předmětu plnění bude nižší než 2 000 000,- Kč, je třeba postupovat podle následujících pravidel:

Cena 500 000 – 2 000 000 Kč - U těchto větších zakázek je nutné veřejně vyhlásit výzvu k podání návrhu na uzavření smlouvy na dodávky služeb nebo zboží.

Cena 150 000 – 499 999 Kč - Výběr dodavatele těchto zakázek je třeba provést formou jednacího řízení bez uveřejnění s tím, že bude osloveno 3 – 5 potenciálních dodavatelů. Zakázka bude realizována na základě smlouvy nebo objednávky. Cena nesmí překročit cenu obvyklou v místě plnění.

Cena do 149 999 Kč, včetně - U zakázek s nízkým plněním není nutné vyhlášení a výběr z více zájemců, i zde je požadována transparentnost a nediskriminační postupy. Zakázka bude realizována na základě smlouvy nebo objednávky. Cena nesmí překročit cenu obvyklou v místě plnění.

---

<sup>23</sup> Dalšími předpisy jsou pak zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a změně některých dalších zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, vyhláška č. 551/2004 Sb., kterou se stanoví zásady a termíny finančního vypořádání se státním rozpočtem, státními finančními aktivy nebo Národním fondem, nařízení Rady (ES) č.1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech, nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterým se stanoví podrobná pravidla pro provádění nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 ohledně řídicích a kontrolních systémů pro pomoc poskytovanou v rámci strukturálních fondů, nařízení Komise (ES) č. 1685/2000, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 ohledně způsobilosti výdajů na činnosti spolufinancované strukturálními fondy, nařízení Komise (ES) č. 448/2004, kterým se mění nařízení (ES) č. 1685/2000 stanovující prováděcí pravidla k nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 ohledně způsobilosti výdajů na činnosti spolufinancované strukturálními fondy a kterým se ruší nařízení (ES) č. 1145/2003, a další platné právní předpisy ČR a právo Evropských společenství.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Pravidla pro zadávání zakázek realizovaných v rámci priorit OP RLZ

Při dodržování a realizaci podrobných pravidel pro zadávání zakázek bylo vždy postupováno v souladu s platnými vnitřními akty MPSV upravujícími postupy při vynakládání prostředků státního rozpočtu ČR.

Byly stanoveny čtyři následující způsoby výběru dodavatele požadovaných služeb či zboží :

postup A - při zadávání zakázek, jejichž předpokládaná hodnota plnění bez DPH je nižší nebo rovna 100 000 Kč - U zakázek s nízkým plněním není nutné vyhlášení a výběr z více zájemců, i zde je požadována transparentnost a nediskriminační postupy.

- postup B - při zadávání zakázek, jejichž předpokládaná hodnota plnění bez DPH je vyšší než Kč 100 000 Kč a nižší nebo rovna 500 000 Kč – U těchto zakázek je povinnost provést oslovení minimálně 3 a maximálně 5 dodavatelů. Po obdržení nabídek se musí sejít tříčlenná výběrová komise, která v souladu s předem schválenými výběrovými kritérii provede výběr dodavatele.
- postup C - při zadávání zakázek, jejichž předpokládaná hodnota plnění bez DPH je vyšší než 500 000 Kč a nižší nebo rovna 2 000 000 Kč – U těchto zakázek nutno oslovit minimálně 5 dodavatelů. Po obdržení nabídek se musí sejít tříčlenná výběrová komise, která v souladu s předem schválenými výběrovými kritérii provede výběr dodavatele. Dále se postupuje jako v případě B.
- postup D – při zadávání zakázek, jejichž předpokládaná hodnota plnění bez DPH je vyšší než 2 000 000 Kč - Postup D se řídí zákonem č. 40/2004 Sb. o veřejných zakázkách, přičemž za účelem administrace výběrových řízení s předpokládanou hodnotou plnění bez DPH vyšší než Kč 2 000 000,- je vždy vzhledem k obtížnosti administrace takto velkého výběrového řízení nezbytné využít služeb profesionální advokátní kanceláře.

### Popis úpravy postupů ve výběrových řízeních příjemců, vč. veřejných zakázek

Interní postupy (příkaz ministra) pro výběrová řízení příjemců, včetně veřejných zakázek byly v průběhu roku 2005 revidovány, došlo i ke změně postupů v rámci příručky pro příjemce. Tato změna se týkala snížení cenové hranice, kdy je již nutné provést zjednodušené výběrové řízení na dodavatele, a to ze 150 000,- Kč na 100 000,- Kč.

NPS rovněž zpracovala a vydala „Pokyn pro výběr dodavatelů při nákupu zboží nebo služeb financovaných z prostředků OP RLZ, který poskytoval informace pro příjemce, jak postupovat při výběrových řízeních. Nákup zboží a služeb, jejichž zajištění je v rámci realizace projektů nezbytné pro dosažení projektových cílů, bylo možno v rámci Akcí 2 a 3 realizovat prostřednictvím dodávek zboží a služeb. Takové dodávky však nesměly být zajišťovány ani příjemcem, ani žádným z jeho partnerů. Řádné dodržování těchto podmínek byly prověřovány na kontrolách na místě. Nákup zboží a služeb, který byl roven nebo vyšší než 100 000,- Kč bez DPH (v době uzavírání smlouvy o dodání) směl být v rámci projektu realizován pouze na základě uzavřené písemné smlouvy. Zadavatele byl vždy povinen zvážit hospodárnost, efektivnost a účelnost uvažované zakázky, včetně nákladů spojených s procesem její realizace. Výdaje na dodávky služeb nesměly také překročit 15 % celkových způsobilých výdajů projektu. Příjemce dotace v rámci OP RLZ byl při výběru dodavatele zboží nebo služeb nezbytných pro realizaci projektu povinen vždy dodržet princip transparentních a nediskriminačních postupů. Výběr každého dodavatele se řídil:

- postupy, které stanoví zákon č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách v případech, kdy předpokládaná cena zakázky přesáhne 2.000.000,- Kč (bez DPH);
- postupy zaručujícími transparentnost a nediskriminaci ve výběrových řízeních na zakázky jejichž předpokládaná cena je maximálně 2.000.000,- Kč (bez DPH).

Předpokládaný finanční objem zamýšlené zakázky je základním kritériem pro rozhodnutí, kterým postupem je nutné se dále řídit. Niže uvedená tabulka uvádí přehled druhů postupů a výběrových řízení:

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Cena přesáhne 2.000.000,- Kč	Cena přesáhne 500.000,- Kč, ale je max. 2.000.000,- Kč	Cena přesáhne 100.000,- Kč, ale je max. 500.000,- Kč	Cena je max. 100.000,- Kč
výběrové řízení dle zákona č. 40/2004 Sb.	Zjednodušené výběrové řízení, které prokazatelně zaručí transparentní a nediskriminační způsob zadání zakázky. Zadavatel provede výběr dodavatele nejméně ze tří vyhovujících nabídek. Zakázka musí být realizována za cenu obvyklou v místě a čase plnění.		Zakázku je možné zadat přímo jednomu dodavateli. Zakázka musí být realizována za cenu obvyklou v místě a čase plnění.

↓ ↓ ↓ ↓

Otevřené výběrové řízení	Zjednodušená forma výběrového řízení dle zákona č. 40/2004 Sb. Výzva k podání nabídek zaslaná písemně nejméně pěti potenciálním dodavatelům.	Výzva k podání nabídek zaslaná písemně nejméně třem potenciálním dodavatelům.	Přímé zadání zakázky
Užší výběrové řízení			
Jednací řízení s uveřejněním			
Jednací řízení bez uveřejnění			

### 5.7.3 Životní prostředí

Projekty spolufinancované z ESF v ČR v rámci OP RLZ i dalších programů (CIP EQUAL, JPD 3) zohledňovaly principy a cíle trvale udržitelného rozvoje a byly plně v souladu s legislativou ČR i ES v oblasti ochrany životního prostředí. K dodržování principů ochrany životního prostředí se příjemci prostředků z OP RLZ zavázali svým podpisem Rozhodnutí o poskytnutí dotace či Oznámení o podmínkách realizace projektů v rámci OP RLZ a o převedení prostředků.

Samotná realizace OP RLZ neměla vzhledem k zaměření tohoto programu na životní prostředí negativní dopad. Přesto se Řídicí orgán angažoval ve smyslu ochrany životního prostředí a sledoval aktuální informace poskytované mj. Ministerstvem životního prostředí (MŽP) ČR. Právě na základě vzájemné spolupráce mezi MPSV a MŽP obdržely tři programy řízené MPSV a spolufinancované z ESF, tzn. CIP EQUAL, OP RLZ a JPD3, kladné stanovisko MŽP ve smyslu naplňování principů programu Natura 2000<sup>24</sup>.

<sup>24</sup> Soustavu Natura 2000 tvoří v ČR ptačí oblasti a evropsky významné lokality. Cílem je ochrana biologické rozmanitosti zachováním nejhodnotnějších přírodních lokalit a nejohroženějších druhů rostlin a živočichů v Evropě. Přičemž Nařízení vlády s národním seznamem významných lokalit vyšlo dne 15. 4. 2005 ve Sbírce zákonů ČR pod číslem 132/2005 Sb. a dnem vydání nabylo účinnosti. Zástupci ČR národní seznam předali Evropské komisi počátkem února roku 2005 v Bruselu.

## 5.7.4 Odstraňování nerovností

Na zasedání Evropské rady v Nice v prosinci 2000 byly schváleny následující globální cíle EU v boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení: (i) usnadňovat účast na zaměstnání a přístupu ke všem zdrojům, právům, zboží a službám, (ii) předcházet rizikům sociálního vyloučení, (iii) pomáhat nejvíce zranitelným a (iv) mobilizovat všechny relevantní aktéry. Za účelem reflexe na tyto Společné cíle byl připraven Národní akční plán sociálního začleňování na léta 2004-2006. Tento dokument, schválený vládou dne 21. července 2004, vycházel z klíčových priorit a výzev identifikovaných vládou ČR a Evropskou komisí ve Společném memorandu o sociálním začleňování. Jádrem strategie Národního akčního plánu sociálního začleňování byla jednak snaha o postižení celého širokého rámce chudoby a sociálního vyloučení, jednak užší orientace na znevýhodněné skupiny, které jsou nejvíce ohroženy sociálním vyloučením a chudobou. Jedná se zejména o nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením a osoby ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí. Vzhledem k vazbě strategie Národního akčního plánu sociálního začleňování (NAPSI) na programy spolufinancované z Evropského sociálního fondu a s ohledem na provázanost strategie NAPSI se Společnými cíli EU v boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení, měla realizace ESF programů pozitivní vliv na dosažení cílů NAPSI a také na dosažení Společných cílů EU.

Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálním začleňování ČR na léta 2006 – 2008 byla základním strategickým dokumentem České republiky v oblasti sociální ochrany, sociálního začleňování a zdravotní a dlouhodobé péče.

Romské komunity patří k jedné ze skupin nejvíce ohrožených a postižených sociálním vyloučením a vystavených vysoké míře diskriminace na trhu práce. Evropská komise, stejně jako Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR klade na problematiku romských komunit v ČR a v implementaci ESF v ČR zvláštní důraz. Proto Řídící orgán OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL realizoval během let 2004-2008 v oblasti podpory sociální integrace romské menšiny celou řadu podpůrných aktivit, souvisejících s činností Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit, např.:

- monitorování dopadu jednotlivých projektů na romské komunity, včetně iniciování evaluace romských projektů či jiných výzkumných studií;
- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy, podpora výměny zkušeností mezi jednotlivými resorty;
- podpora publicity této oblasti;
- průběžné informování monitorovacích výborů jednotlivých programů;
- formulace doporučení pro implementaci operačních programů nového programového období s působností na oblast romské integrace apod.

## 5.7.5 Rovné postavení žen a mužů (článek 12)

Požadavek naplňovat ústavní zásadu rovnosti žen a mužů v České republice zasahuje do všech oblastí společenského života a za jeho prosazení při výkonu státní správy odpovídají vládě ČR v rámci svých věcných působností jednotlivá ministerstva. Řídí se při tom programovým dokumentem vlády ČR Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mužů a žen, který vláda ČR přijala v roce 1998 a jehož naplňování je každoročně vyhodnocováno a opatření v něm uvedená jsou aktualizována. MPSV ČR pak navíc - prostřednictvím koordinačního oprávnění dle usnesení vlády ČR č. 6/98 - koordinuje příslušné aktivity v oblasti rozvoje rovných příležitostí mužů a žen. V říjnu 2001 byla usnesením vlády ČR č. 1033/2001 zřízena Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako stálý poradní orgán vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže.

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Dodržování principu rovnosti žen a mužů bylo sledováno u každého projektu. Informace o plnění tohoto principu uváděly projekty v popisné části průběžné technické zprávy, princip dodržování rovnosti pohlaví byl rovněž sledován v indikátorech programu. V rámci OP RLZ v ČR byly realizovány projekty zaměřené přímo na problematiku rovných příležitostí.

### **5.7.6 Koordinace veškeré strukturální pomoci Společenství**

V souladu s čl. 9(l) nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 byl pro tři programy financované ve zkráceném programovém období 2004 – 2006 z ESF, tedy pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL určen Řídící orgán, kterým je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Určení řídicího orgánu OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL vyplývá z působnosti MPSV definované v § 9 zákona č. 2/1969 Sb. a dále z usnesení vlády ČR č. 678 ze dne 9. července 2003. Dále ministr práce a sociálních věcí v rámci organizační struktury MPSV pověřil odb. 72 MPSV (odbor řízení pomoci z ESF MPSV) plněním všech povinností řídicích orgánů pro tři zde jmenované programy.

Takto byla koordinace těchto programů zajištěna na úrovni ŘO, čímž byla primárně zabezpečena efektivní výměna důležitých informací a nezbytná úroveň součinnosti při implementaci těchto programů. Přičemž výměna informací neprobíhala pouze v rámci samotného ŘO, ale i v rámci všech dalších orgánů zapojených do implementace a monitorování OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL a dalších relevantních programů. Dále ŘO rozvíjel stávající spolupráci s dalšími ministerstvy a zainteresovanými subjekty během implementace programů financovaných z ESF, aby tak byly OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL skutečně považovány za programy komplementární mezi sebou navzájem.

Dalším styčným bodem OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL byly Monitorovací výbory těchto programů. Instituce, které byly zastoupeny v jednotlivých Monitorovací výbory JPD 3, OP RLZ a CIP EQUAL, se z velké části překrývaly. To umožňovalo přenos informací a komunikaci jak mezi jednotlivými MV tak i v rámci jednotlivých programů. V rámci vzájemné kooperace mezi OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL byly rovněž v souladu se statuty jednotlivých Monitorovacích výborů těchto programů zřízeny dvě pracovní skupiny, a to: Pracovní skupina pro evaluaci (dále viz kapitola 5.1.1) a Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit (viz kap. 5.3.4).

# 1. PŘÍKLADY ÚSPĚŠNÝCH PROJEKTŮ

## Projekt 1

**Název projektu:** Program specifického vzdělávání a odborného růstu zaměstnanců společnosti Zambelli - technik, spol. s r.o.

**Číslo projektu:** CZ.04.1.03/3.4.2-3/011

**Příjemce finanční podpory:** Zambelli - technik, spol. s r.o.

### **Stručný obsah projektu:**

Hlavní činností společnosti je průmyslová výroba oken. Projekt společnosti Zambelli - technik, spol. s r.o. byl zaměřen na realizaci specifických vzdělávacích aktivit s cílem odborného růstu zaměstnanců, zvýšení produktivity práce a následně zvýšení konkurenceschopnosti firmy v rámci evropského trhu. Na základě identifikace problémových oblastí v kvalifikačních předpokladech, znalostech a dovednostech jednotlivých skupin zaměstnanců byly stanoveny požadavky na realizaci klíčových školení, která byla přímo cílená na řešení aktuálních potřeb podniku.

Projekt měl také přímou vazbu na již uskutečněné a probíhající projekty, kdy přenesení jejich výsledků do praxe (nové technologie, nová marketingová strategie, nové normy atp.) tvoří část obsahové náplně plánovaných školení. Tyto projekty vycházely z dlouhodobé strategie společnosti v oblasti politiky jakosti, životního prostředí a bezpečnosti práce a byly spojeny se zavedením řady změn v pracovních postupech a činnostech společnosti, s nimiž bylo nezbytné zaměstnance seznámit.

Odborná školení probíhala především v oblastech užití nejmodernějších technologií, systému řízení APERTUM, v oblasti přípravy, programování a řízení výroby, otázkách logistiky a řízení zásob, čárových kódů, obchodu apod. Management Zambelli - technik, spol. s r.o. si uvědomil důležitost lidského faktoru pro růst konkurenceschopnosti podniku, realizaci vzdělávacích aktivit si společnost zajistila kvalitní základnu pro současný i budoucí rozvoj lidských zdrojů - základu pro úspěšné podnikání.

Realizace projektu byla naplánována na období 13,5 měsíců, v jeho rámci bylo uskutečněno celkem 15 vzdělávacích programů.

Cílovou skupinou projektu bylo 101 zaměstnanců společnosti Zambelli - technik, spol. s r.o. v rozdělení na výkonné vedení firmy, střední vedení a výroba, ostatní THP kromě specialistů a specializované pracovníky ve shodě s platnou organizační strukturou.

Společnost Zambelli - technik, spol. s r.o. čerpala podporu na základě pravidla de minimis.

**Celková výše finanční podpory v Kč:** 558 903 Kč (veřejná podpora dle de minimis)

**Doba realizace projektu:** 15.06.2006 – 29.06.2007

### **Celkové zhodnocení přínosu projektu:**

Projekt "Program specifického vzdělávání a odborného růstu zaměstnanců společnosti Zambelli - technik, spol. s r.o." prostřednictvím specifického vzdělávání a odborného růstu zaměstnanců" byl plně v souladu s hlavním cílem Grantového schématu PROFESE - program odborného růstu pracovníků, který byl definován jako "podpora růstu zaměstnanců průmyslových podniků a dalších podnikatelských subjektů v profesích, které vyžadují speciální odborné a profesní znalosti a dovednosti a tím zvyšování jejich konkurenceschopnosti a přizpůsobivosti s ohledem na měnící se tržní podmínky".

Projekt byl zaměřen na odborné vzdělávání vlastních zaměstnanců společnosti Zambelli - technik, spol. s r. o., plánované vzdělávací aktivity vycházely ze specifických podmínek podniku a dlouhodobé strategie rozvoje a byly úzce zaměřeny na konkrétní činnosti v rámci firmy. Hlavním cílem projektu bylo prostřednictvím zvyšování kvalifikace vybraných pracovníků podpořit konkurenceschopnost společnosti na českém a evropském trhu.



## **Projekt 2**

**Název projektu :** Pracovní příležitosti v sociální oblasti

**Číslo projektu:** CZ.04.1.03/1.1.02.3/0005

**Příjemce finanční podpory:** Farní charita Starý Knín

**Celková výše finanční podpory:** 4.055.250,- Kč

**Doba realizace projektu:** 1.10.2006 - 31.8.2008

**Stručný obsah a cíle projektu:**

Základní myšlenkou projektu bylo propojit dva problémy venkovských oblastí, kterými jsou na jedné straně malé šance na zaměstnání, především pro ženy po mateřské dovolené, které by jim umožňovalo plnit jejich rodinné povinnosti, a na druhé straně neexistence sociálních služeb pro seniory, které by jim umožňovaly strávit jejich stáří ve svých domovech, v prostředí, které důvěrně znají. S naší pomocí ženy ve venkovských oblastech vzaly svůj pracovní osud do vlastních rukou a ukázaly, že dokáží vybudovat organizaci, která jim poskytuje zaměstnání a profesní vzdělání a starým lidem oporu v jejich životní situaci. Cílem projektu bylo nabídnout pracovní příležitosti ženám z řad obyvatelek venkova, které spadají do kategorií zájemci o zaměstnání a osoby dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností.

**Celkové zhodnocení přínosu projektu:**

Jedním z hlavních záměrů projektu bylo vytvoření dvou středisek charitativních sociálních služeb a to na Neveklovsku a v oblasti Svatého Pole na Dobříšsku a tím poskytnout v těchto místech potřebným lidem pomoc a hlavně ženám s malými dětmi a ženám předdůchodového věku najít práci na zařazení pečovatelka - osobní asistentka. Realizací projektu vzniklo nové středisko charitativních sociálních služeb v Neveklově a později druhé středisko ve Svatém Poli. Přijatým pracovnícím bylo umožněno vzdělání formou akreditovaného kurzu Pracovník v terénních sociálních službách. Realizací zmiňovaného projektu našlo práci celkem 12 pečovatelek - osobních asistentek, 1 vedoucí nově vzniklého střediska, 1 žena na postu fundraisera, 2 pracovnice na postu asistenta na denní a noční službu. Pracovnice, které jsou zařazeny do projektu Pracovní příležitosti pečují o klienty v domácím prostředí i v jiných střediscích, které má Farní charita na starost. O projektu Pracovní příležitosti v sociální oblasti bylo hovořeno na různých konferencích, akcích, které FCH Starý Knín pořádá a na výjezdech do různých oblastí České republiky. Projekt byl Úřadem práce nominován do soutěže Dobrá rada nad zlato, kde získal velmi kladné hodnocení a umístil se na 2.místě.

## **Projekt 3**

**Název projektu :** Vzdělávání k růstu kvality poskytovaných služeb v Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa

**Registrační číslo projektu:** CZ.04.1.03/4.1.07.2/0005

**Příjemce finanční podpory:** Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, příspěvková organizace

**Celková výše finanční podpory:** 2 455 500,- Kč

**Doba realizace projektu:** 1.8. 2006 - 30.6. 2008

**Stručný obsah projektu:**

Hlavním cílem projektu bylo vzdělávání cílových skupin zaměstnanců nemocnice, které následně mělo vést k zefektivnění a zkvalitnění poskytovaných služeb klientům (pacientům) a k podpoře realizace myšlenky moderně fungující nemocnice. Systematickým projektovým vzděláváním v moderních metodách vedení lidí, komunikačních dovednostech, proklientském přístupu k pacientům, procesním řízením se měly vytvořit podmínky pro další neustálé zlepšování kvality práce především ze strany zaměstnanců nemocnice, a to v oblasti vedení a řízení lidí, kde se rýsovaly z pohledu managementu nemocnice největší

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

rezervy. Prioritou projektu bylo zlepšení komunikace mezi zdravotníky navzájem, komunikace s pacientem a jeho rodinnými příslušníky. Do cílových skupin byli zařazeni primáři, vrchní a staniční sestry, dále zdravotnický personál z centrálního příjmu a chirurgické ambulance i dalších oddělení nemocnice, ale také zaměstnanci z technicko hospodářských oddělení organizace.

### **Celkové zhodnocení přínosu projektu:**

V průběhu projektu byli účastníci rozděleni do pěti skupin: primáři (zástupci primářů, případně lékaři), vrchní a staniční sestry, zaměstnanci Centrálního příjmu a Chirurgické ambulance, skupina TOP 21 a další zdravotnický personál.

Podle charakteru jednotlivých skupin bylo následně naplánováno školení. Primáři a vrchní a staniční sestry absolvovali kurz manažerských dovedností, díky kterému si zlepšili své prezentační dovednosti, stres management a naučili se zvládat obtížné komunikační situace. Skupina TOP 21 si díky projektu zlepšila především svůj time management a schopnost vedení a řízení lidí. Poslední dvě skupiny pak absolvovaly kurzy komunikačních dovedností a proklientského přístupu k pacientů a také psychosociální výcvik. Všechny tyto kurzy vedly ke zlepšení komunikace s pacienty, lepšímu empatickému cítění a vstřícnosti k druhým, což v mnoha jiných institucích chybí. Díky projektu vznikla také laboratorní příručka, která zpřehlednila služby jednotlivých laboratoří a celkově se zlepšila komunikace mezi jednotlivými odděleními i mezi zaměstnanci nemocnice a pacienty.

### **Projekt 4**

**Název projektu:** Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby tzv. společensky nepřizpůsobené - Národní projekt

**Číslo projektu:** CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001

**Příjemce finanční podpory:** Ostravská univerzita v Ostravě, Dvořáková 7, 701 03 Ostrava

**Celková výše fin. podpory:** 13 016 263,- Kč

#### **Stručný obsah projektu:**

Obecným cílem projektu bylo zabezpečit kvalitní a systematické poskytování soc.služeb pro osoby společensky nepřizpůsobené, které jim umožnily postupné začleňování do společnosti na základě zjištěných individuálních potřeb. Začleňování bylo ve většině případu doprovázeno aktivitami, jež osobám společensky nepřizpůsobeným umožnily snazší návrat na trh práce. Nutným prostředkem k dosažení tohoto cíle bylo především zajištění jednotné úrovně vzdělání a jasné vymezení a posílení kompetencí metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené. Tito pracovníci v rámci přenesené působnosti zajišťovali, aby poskytování sociálních služeb probíhalo na základě zjištěných místních a regionálních potřeb, aby reflektovalo potřeby dané cílové skupiny a zároveň i možnosti státních, nestátních a jiných subjektů.

Předpokládané výstupy projektu byly naplněny. Celkově se jednotlivých vzdělávacích cyklů v průběhu realizace vzdělávání účastnilo 288 osob. Podmínku pro udělení certifikátu splnilo 261 účastníků. Dle monitorovacích indikátorů byl schválen a akreditován 1 vzdělávací program. Jednotlivých vzdělávacích modulů náhradního vzdělávání se účastnilo celkem 134 účastníků.

Stanovené indikátory byly naplněny. Dané hodnoty byly překročeny směrem nahoru, a to na 91%. Alokace byla vyčerpána a specifické cíle naplněny.

Doba realizace projektu: 15.2.2005 – 29.9.2007.

### **Projekt 5**

**Název projektu:** Pobytové a ambulantní zařízení pro osoby bez přístřeší - \_Grantový projekt

**Číslo projektu:** CZ 04.1.03/2.1.35.1/0024

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

**Příjemce finanční podpory:** Oblastní charita Uherské Hradiště

**Celková výše finanční podpory:** 7.633.180,-Kč

### **Stručný obsah:**

Základní myšlenkou projektu bylo pomoci lidem bez přístřeší. Jednalo se o službu reagující na často zcela specifické vlastnosti občanů, jejichž životní názory a mravní normy je dovedly do takového stavu, že nebyli schopni bez pomoci žít ve společnosti, což bylo příčinou jejich exkluze. Ideou projektu bylo řešení fenoménu bezdomovectví formou poskytování kvalitních sociálních služeb, nabídkou kvalitních resocializačních programů, nikoli represí. Hlavními aktivitami se staly sociální poradenství, individuální plánování služby, sociální práce, socioterapie, pracovní terapie, motivační programy, atd. Služba byla poskytována nepřetržitě. Poskytováním výše uvedených služeb byla snaha o začlenění uživatelů do běžného života, ať už formou nalezení zaměstnání, bydlení, atd.

Projekt probíhal v souladu se smlouvou. Byly řádně dodrženy veškeré aktivity. Během realizace projektu se podařilo zvýšit podíl uživatelů, kteří prošli úspěšnou resocializací.

Pomocí realizace se v rámci projektu podařilo zahájit několik nových programů: anonymní alkoholici, motivační programy, pracovní terapie, tvorba individuálních plánů, sociální poradenství, terénní sociální práce a PC kurzy. Nejvíce se osvědčila motivace uživatelů formou potravinového občerstvení k účasti na PC kurzech a motivačních klubech. Během projektu se podařilo stabilizovat sociální situaci mnoha uživatelů na základě stanovených kritérií pro splnění účelu podpory. Povědomí a pozitivní obraz zařízení se vylepšil, veřejnost už na tato zařízení nenahlížela jen jako na noclehárny pro osoby bez přístřeší. I sami uživatelé se upevnili v přesvědčení, že pokud budou dodržovat jasně stanovený řád a budou se účastnit resocializačních programů zařízení, bude se jim dařit lépe.

Přínos pro cílovou skupinu měl projekt v tom, že umožnil okamžitým řešením situace uživatele jeho snadnější návrat do společnosti. Uživatelé byli více motivováni k resocializaci. Nabízené služby splnily účel a zasadily se o stabilizaci sociální situace uživatelů a jejich odpoutání od záchranného sociálního systému.

Doba realizace projektu (od-do): 1.1.2006 – 31.12.2007

## 2. PŘÍLOHY

**Příloha č. 1                      Operační manuál a jeho přílohy k 30.9.2009**

Identifikace přílohy	Název přílohy	Vydání/Revize	
		číslo	datum
	Operační manuál OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3 1.4 1.5 1.6 1.7	25.5.2004 13.8.2004 1.2.2005 23.2.2005 1.5.2005 15.3.2006 22.8.2007 1.8.2008
A1.	Statut Monitorovacího výboru OP RLZ	1.0 1.1 1.2	25.5.2004 1.2.2005 1.8.2008
A2.	Jednací řád Monitorovacího výboru OP RLZ	1.0	25.5.2004
B1.	Formulář žádosti o finanční podporu z OP RLZ	1.0 1.1	25.5.2004 1.2.2005
B1/A.	Prohlášení o bezdlužnosti (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0 1.1	27.8.2004 1.11.2005
B1/B.	Prohlášení o partnerství (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0	27.8.2004
B1/C.	Prohlášení o velikosti podniku (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0 1.1	27.8.2004 15.2.2005
B1/D.	Přehled ekonomické a finanční situace žadatele (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0 1.1	27.8.2004 1.5.2005
B2.	Formulář žádosti o finanční podporu z Globálního grantu OP RLZ	1.0	1.2.2005
C1.	Formulář návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C2.	Návod pro vyplňování Formuláře návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C3.	Finanční informace k Formuláři návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C4.	Příručka pro postup při schvalování grantových schémat OP RLZ	1.0 1.1	27.8.2004 15.3.2006
C5.	Příručka pro postup při schvalování systémových/národních projektů OP RLZ	1.0	1.2.2005
C6.	Checklist pro formální hodnocení a hodnocení přijatelnosti žádosti pro projekt administrace grantového schématu	1.0 1.1	1.11.2005 1.1.2007
C7.	Příručka pro postup při výběru grantových projektů OP RLZ	1.0 1.1	16.8.2005 15.3.2006
C8.	Checklist ZS/ŘO pro schválení žádosti o provedení změn v systémovém/národním projektu OP RLZ	1.0 1.1	1.11.2005 1.8.2008
D.	Metodický postup pro zadávání veřejných zakázek podle zákona č. 137/2006	1.0	1.8.2008
E.	Rozhodnutí ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160 o povolení výjimky ze zákazu veřejné podpory	1.0	28.4.2004

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	pro OP RLZ		
F1.	Zádost o proplacení výdajů projektu a vyúčtování poskytnutého předfinancování - formulář F1a	1.0	1.2.2005
F2.	Osvědčení o provedené práci - formulář F2	1.0	1.2.2005
F3.	Potvrzení o schválení a příkaz k proplacení způsobilých výdajů projektu (předfinancování) - formulář F3	1.0	1.2.2005
F4.	Pokyny k vyplnění formulářů F1, F2 a F3	1.0	1.2.2005
F5.	Souhrnná žádost o proplacení výdajů v rámci grantového schématu a vyúčtování poskytnutého předfinancování - formulář F5	1.0	1.2.2005
F6.	Zjednodušená žádost o platbu – formulář F6	1.0	1.2.2005
F7.	Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů	1.0 1.1 1.2	1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007
F7/A	Certifikace - přílohy	1.0 1.1 1.2	1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007
F7B1	Checklist pro formulář B1 pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F7B2	Checklist ŘO pro formulář B2 pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F7C	Souhrnný checklist ŘO pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F8.	Kontrolní listy k žádostem o platbu	1.0	1.5.2005
F9.	Kontrolní listy k rozpočtovým výdajům projektů	1.0 1.1	1.5.2005 1.8.2008
F10.	Checklist ŘO pro souhrnnou žádost o proplacení výdajů F5 OP RLZ	1.0 1.1	1.11.2005 1.8.2008
F11.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro národní a systémový projekt OP RLZ	1.0 1.1	1.11.2005 1.8.2008
F12.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro projekt Technické pomoci OP RLZ	1.0 1.1	1.11.2005 1.8.2008
G.	Manuál vizuální identity	1.0 1.1	
H1.	Příručka pro žadatele o finanční podporu grantových projektů OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3	3.9.2004 1.2.2005 1.3.2005 1.5.2005
H2.	Příručka pro formální hodnocení žádostí o finanční podporu z OP RLZ	1.0 1.1	27.8.2004 1.5.2005
I.	Strategie rozvoje lidských zdrojů OP RLZ	1.0 1.1	27.8.2004 15.3.2006
J.	Metodický pokyn pro technickou pomoc pro OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3	1.2.2005 1.5.2005 15.3.2006 22.8.2007
J2	Metodika postupů při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat	1.0	1.8.2008 20.4.2009

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

K.	Metodika finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti	1.0	
		1.1	1.1.2005
		1.2	1.7.2005
		1.3	1.1.2006
		1.4	1.1.2007
		1.5	15.5.2008
L.	Příručka pro archivaci dokumentů OP RLZ	1.0	1.2.2005
		1.1	1.5.2005
		1.2	1.8.2008
M.	Příručka pro hodnotitele projektů OP RLZ	1.0	27.8.2004
		1.1	1.2.2005
		1.2	24.2.2005
		1.3	1.5.2005
		1.4	15.3.2006
N.	Příručka pro příjemce finanční podpory projektů OP RLZ	1.0	1.5.2005
		2.0	7.9.2006
		2.1	22.8.2007
		2.2	1.8.2008
O1.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a MŠMT	1.0	29.7.2004
O2.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a NROS	1.0	5.8.2004
O3.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV úsek 7 a MPSV úsek 4	1.0	20.9.2004
P1.	Vzor smlouvy o zabezpečení realizace systémového/národního projektu OP RLZ	1.0	11.1.2005
		1.1.	1.5.2005
P2.	Vzor smlouvy o zabezpečení realizace grantového schématu OP RLZ	1.0	24.11.2004
		1.1	1.5.2005
P3.	Vzor Rozhodnutí o přidělení dotace/smlouvy o financování grantového projektu OP RLZ	1.0	1.2.2005
		1.1	1.5.2005
P4.	GG Vzor smlouvy o poskytnutí nadačního příspěvku z OP RLZ	1.0	15.3.2006
R.	Příručka pracovních postupů pro Řídící orgán OP RLZ	1.0	1.2.2005
		1.1	1.5.2005
S.	Příručka pro monitorování OP RLZ	1.0	1.5.2005
S1.	Checklist pro Monitorovací zprávu za grantové schéma OP RLZ	1.0	1.11.2005
S2.	Checklist pro Monitorovací zprávu o realizaci projektu OP RLZ	1.0	1.11.2005
		2.0	7.9.2006
		2.1	15.2.2007
S3.	Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ a její přílohy	2.0	4.5.2006
		2.1	15.2.2007
		2.2	1.8.2008
T1.	Vzor smlouvy o dílo OP RLZ	1.0	1.2.2005
T2.	Vzor smlouvy s hodnotitelem OP RLZ	1.0	1.2.2005
U1.	Hlášení nesrovnalosti OP RLZ	1.0	1.2.2005
		1.1	15.3.2006
U2	Metodický pokyn pro zacházení s nesrovnalostmi	1.0	1.8.2008
U3	Vzor předání nesrovnalosti na FÚ	1.0	1.8.2008
V.	Příručka pro kontrolu projektů OP RLZ	1.0	1.5.2005

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

		1.1 1.2	15.3.2006 22.8.2007
W1.	Statut Výběrové komise OP RLZ	1.0	1.2.2005
W2.	Jednací řád výběrové komise OP RLZ	1.0	1.2.2005
X.	Žádost o zaregistrování do Centrální databáze hodnotitelů OP RLZ a JPD 3	1.0	1.2.2005
Y1.	Výzva k předkládání grantových projektů (GS s jedním PP) OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
Y2.	Výzva k předkládání grantových projektů (GS s více PP) OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
Z1.	GG Pokyny pro žadatele k 2.výzvě pro podání žádosti v rámci	1.0	15.3.2006
Z2.	GG Příručka pro příjemce nadačního příspěvku v rámci OP RLZ	1.0	15.3.2006

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

**Příloha č. 2 Metodické dopisy k OM OP RLZ k 31. 10. 2009**

Metodický dopis č.	Název Metodického dopisu	Datum vydání Metodického dopisu
1.	Definice malých a středních podniků podle Nařízení Komise (ES) č. 364/2004	15.2.2005
2.	Výroční zpráva pro OP RLZ	21.2.2005
3.	Podepisování žádostí o finanční podporu z OP RLZ v rámci MPSV, MPO, MŽP, MMR, MŠMT	1.4.2005
4.	Projekt na administraci grantového schématu OP RLZ	1.11.2005
5.	Metodický dopis k reportingu OP RLZ	3.11.2005
6.	Partnerství v projektech OP RLZ	9.12.2005
7.	Informace o výběru, schvalování a kontrahování grantových projektů OP RLZ	6.1.2006
8.	Monitorovací Benefit (část Monitorovací zprávy o realizaci projektu OP RLZ)	6.1.2006
9.	Použití finančních prostředků OP RLZ původně určených na administraci grantového schématu na financování grantových projektů	11.10.2006
10.	Přidání počtových monitorovacích indikátorů OP RLZ z procedur per rollam	16.10.2006
11.	Postupy při hrazení administrace grantových schémat (AGS) z prostředků technické pomoci	1.1.2007
12.	Úprava „postupů při pořizování zboží a služeb z prostředků finanční podpory“	15.2.2007
13.	Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ verze 2.1	15.2.2007
14.	Postupy při předkládání Žádosti o platbu v rámci projektu Technické pomoci – Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ	9.4.2007
15.	Postup závěrečného vypořádání haléřových rozdílů vzniklých zaokrouhlováním	22.2.2008
16.	Veřejná podpora	28.2.2009



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Příloha č. 3 Seznam všech projektů, podpořených z programu

(příloha bude vzhledem k rozsahu v samostatném souboru)

### Příloha č. 4 Nedokončené nebo nefungující projekty

Sestava obsahuje také zrušené projekty na administraci (zrušené na základě rozhodnutí EK o přesunutí administrace grantových schémat do technické pomoci). V sestavě nejsou zahrnuty projekty, kde není dořešena nesrovnalost nebo řízení finančního úřadu.

Registrační číslo	Stav projektu	Stav - datum od	Název projektu
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0044	Stažen žadatelem - smlouva podepsána	30.10.2008	Návrat do práce v Královéhradeckém kraji
CZ.04.1.03/1.1.02.2/0002	Projekt zrušen	31.12.2006	AGS - GS 1.1 ÚP v Příbrami
CZ.04.1.03/1.1.03.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS CZ.04.1.03/1.1.03 v Jihočeském kraji
CZ.04.1.03/1.1.04.2/0002	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace GS CZ.04.1.03/1.1.04 Plzeň
CZ.04.1.03/1.1.05.1/0006	Projekt zrušen	19.07.2006	Odborná praxe pro možnost získání autorizace v České komoře autorizovaných inženýrů a techniků (ČKAIT)
CZ.04.1.03/1.1.05.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS pro Opatření 1.1
CZ.04.1.03/1.1.05.2/0006	Projekt zrušen	31.07.2007	Podpora aktivní politiky zaměstnanosti vytvořením nových pracovních míst pro osoby dlouhodobě nezaměstnané, ohrožené nezaměstnaností, sociální exkluzí a uchazeče a zájemce o zaměstnání v mikroregionu Sokolovsko
CZ.04.1.03/1.1.05.3/0004	Projekt zrušen	03.08.2007	Centrum práce
CZ.04.1.03/1.1.06.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS 1.1 Most
CZ.04.1.03/1.1.07.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci Liberec 1.1
CZ.04.1.03/1.1.08.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci grantového schématu 1.1 v Královéhradeckém kraji
CZ.04.1.03/1.1.09.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS 1.1 - Padubice
CZ.04.1.03/1.1.10.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci grantového schématu op. 1.1 kraje Vysočina
CZ.04.1.03/1.1.11.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS 1.1 v JmK
CZ.04.1.03/1.1.12.2/0002	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci
CZ.04.1.03/1.1.13.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci regionálního grantového schématu pro Zlínský kraj - Opatření 1.1
CZ.04.1.03/1.1.14.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci
CZ.04.1.03/1.1.15.2/0101	Projekt zrušen	31.12.2006	AGS nadregionální 1.1
CZ.04.1.03/2.2.15.2/0001	Projekt zrušen	13.03.2007	Projekt na administraci grantového schématu opatření 2.2 OPRLZ
CZ.04.1.03/2.3.15.9/9999	Projekt zrušen	31.12.2006	administrace grantového schématu globálního grantu OP RLZ
CZ.04.1.03/3.1.00.3/0067	Projekt zrušen	06.05.2005	Podpora postupného zavádění Rámcového vzdělávacího programu základního vzdělávání (RVP ZV) a přípravy Školního vzdělávacího programu základního vzdělávání (ŠVP ZV) - Síť koordinátorů
CZ.04.1.03/3.1.15.1/0046	Projekt zrušen	11.05.2005	Příprava vzdělávacích programů vyšší odborné školy zdravotnické
CZ.04.1.03/3.1.15.1/0049	Projekt zrušen	11.05.2005	Animátor v CR, speciální průvodce. Komunikace v CR, tvorba produktů a jejich marketinkový mix
CZ.04.1.03/3.1.15.1/0081	Projekt zrušen	02.05.2005	Krajské centrum prevence rizikových jevu a podpory zdravého chování

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/3.1.15.1/0138	Projekt zrušen	28.04.2005	Motivování a další vzdělávání učitelů k prosazování změn, které přinese RVPZV
CZ.04.1.03/3.1.15.1/0151	Projekt zrušen	27.04.2005	Inovace - kvalifikace profesní přípravy
CZ.04.1.03/3.1.15.1/0207	Projekt zrušen	27.04.2005	Rozšíření učebny automatizace a elektrotechnického měření
CZ.04.1.03/3.1.15.1/0999	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace grantového schématu pro Opatření 3.1
CZ.04.1.03/3.1.15.2/0053	Projekt zrušen	21.06.2006	Vytvoření podmínek pro distanční formu studia a tvorbu a realizaci výukových programů pro výuku stavebních oborů na SPŠS Valašské Meziříčí
CZ.04.1.03/3.2.15./9999	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace Grantového schématu pro Opatření 3.2
CZ.04.1.03/3.2.15.1/0164	Projekt zrušen	20.10.2009	Vzdělávací kurz "Vzdělávací politika a rozvoj vzdělávání v ČR, v českých krajích a v zemích EU"
CZ.04.1.03/3.2.15.3/0445	Projekt zrušen	19.10.2009	Zkvalitnění pedagogických praxí za podpory nových forem vzdělávání
CZ.04.1.03/3.3.00.1/0007	Stažen žadatelem - smlouva podepsána	26.10.2007	Regionální vzdělávací centra
CZ.04.1.03/3.3.02.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci Středočeského kraje
CZ.04.1.03/3.3.03.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání
CZ.04.1.03/3.3.03.3/0034	Stažen žadatelem - smlouva podepsána	19.10.2006	Školení lektorů pro kurz DPV propagační grafika
CZ.04.1.03/3.3.04.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt administrace GS
CZ.04.1.03/3.3.05.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS pro Opatření 3.3. Karlovarského kraje
CZ.04.1.03/3.3.05.3/0004	Projekt zrušen	21.12.2007	Moderní metody v rozvoji vzdělávání
CZ.04.1.03/3.3.06.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace GS
CZ.04.1.03/3.3.07.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace GS - Liberecký kraj
CZ.04.1.03/3.3.08.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS 3.3 Královéhradeckého kraje
CZ.04.1.03/3.3.09.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS pro Opatření 3.3 Pardubického kraje
CZ.04.1.03/3.3.10.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace grantového schématu Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání
CZ.04.1.03/3.3.11.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS pro Opatření 3.3
CZ.04.1.03/3.3.12.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt Olomouckého kraje zaměřený na náklady na administraci grantového schématu Olomouckého kraje "Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání" realizovaného při Operačním programu Rozvoj lidských zdrojů
CZ.04.1.03/3.3.13.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci grantového schématu CZ.04.1.03/3.3.13
CZ.04.1.03/3.3.14.1/0025	Projekt zastaven	28.05.2007	Zvyšování odborné způsobilosti svářečských instruktorů
CZ.04.1.03/3.3.14.1/0026	Projekt zastaven	28.05.2007	Rozšíření nabídky kvalifikačních a certifikačních systémů pro svářečský inspekční a kontrolní personál
CZ.04.1.03/3.3.14.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání
CZ.04.1.03/4.1.02.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci PB 4.1
CZ.04.1.03/4.1.03.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS opatření 4.1 v Jihočeském kraji
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0006	Stažen žadatelem - smlouva podepsána	29.11.2006	Odborné vzdělávání zaměstnanců za účelem zvýšení konkurenceschopnosti společnosti
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0024	Projekt zrušen	30.05.2007	Rozvoj lidských zdrojů firmy KeyTec
CZ.04.1.03/4.1.04.2/0002	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace GS CZ.04.1.03/4.1.04 Plzeň
CZ.04.1.03/4.1.05.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace GS CZ.04.1.03/4.1.05 Karlovy Vary
CZ.04.1.03/4.1.05.2/0006	Projekt zrušen	06.08.2007	Program podpory růstu podniků v Karlovarském kraji

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/4.1.06.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS 4.1 Most
CZ.04.1.03/4.1.07.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS 4.1 - Liberec
CZ.04.1.03/4.1.08.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci grantového schématu 4.1 v Královéhradeckém kraji
CZ.04.1.03/4.1.09.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci GS 4.1 - Pardubice
CZ.04.1.03/4.1.10.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci grantového schématu op. 4.1 kraje Vysočina
CZ.04.1.03/4.1.11.2/0002	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace GS 4.1 v JmK
CZ.04.1.03/4.1.11.3/2929	Projekt zrušen	26.02.2007	Ovlivňování, podpora výchovy a zvyšování úrovně BOZP v mikropodnicích a malých podnicích
CZ.04.1.03/4.1.12.2/0002	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci
CZ.04.1.03/4.1.13.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci regionálního grantového schématu pro Zlínský kraj - Opatření 4.1
CZ.04.1.03/4.1.14.2/0001	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci
CZ.04.1.03/4.1.14.2/0054	Projekt zrušen	25.07.2007	Zvýšení adaptability zaměstnanců a zvýšení pracovních příležitostí pro malou a střední firmu v oboru stavebnictví a engineeringu
CZ.04.1.03/4.1.14.2/0063	Projekt zrušen	27.03.2008	Zvýšení produktivity firmy INGE Opava, spol. s r.o.
CZ.04.1.03/4.1.15.2/0003	Projekt zrušen	31.12.2006	Projekt na administraci pro nadregionální grantové schéma_Opatření 4.1_SSZ
CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999	Projekt zrušen	31.12.2006	Administrace GS pro MŽP
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0081	Projekt zrušen	07.07.2009	Poradenství pro ZS do roku 2008, administrace NGS

### Příloha č. 5 Systémové a národní projekty, projekty technické pomoci – popis a hodnocení vybraných projektů.

#### Národní a systémové projekty v opatření 2.1. – část sociální služby

##### Národní projekt

##### „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřízpůsobené“

<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001
<b>Celková výše finanční podpory v Kč</b>	15 405 000,- Kč
<b>Datum zahájení realizace</b>	15.2.2005
<b>Datum ukončení realizace</b>	29.09.2007

Realizátorem projektu vybraným na základě veřejné zakázky byla Ostravská univerzita. Obecným cílem projektu bylo zabezpečit kvalitní a systematické poskytování soc.služeb pro osoby společensky nepřízpůsobené, které jim umožnily postupně začleňování do společnosti na základě zjištěných individuálních potřeb. Začleňování bylo ve většině případu doprovázeno aktivitami, jež osobám společensky nepřízpůsobeným umožnily snazší návrat na trh práce. Nutným prostředkem k dosažení tohoto cíle bylo především zajištění jednotné úrovně vzdělání a jasné vymezení a posílení kompetencí metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřízpůsobené. Tito pracovníci v rámci přenesené působnosti zajišťovali, aby poskytování sociálních služeb probíhalo na základě zjištěných místních a regionálních potřeb, aby reflektovalo potřeby dané cílové skupiny a zároveň i možnosti státních, nestátních a jiných subjektů.

Předpokládané výstupy projektu byly naplněny. Celkově se jednotlivých vzdělávacích cyklů v průběhu realizace vzdělávání účastnilo 288 osob. Podmínku pro udělení certifikátu splnilo 261 účastníků. Dle monitorovacích indikátorů byl schválen a

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

akreditován 1 vzdělávací program. Jednotlivých vzdělávacích modulů náhradního vzdělávání se účastnilo celkem 134 účastníků.

Stanovené indikátory byly naplněny. Dané hodnoty byly překročeny směrem nahoru, a to na 91%. Alokace byla vyčerpána a specifické cíle naplněny.

### Systémové projekty

#### „Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách“

<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002
<b>Celková výše finanční podpory v Kč</b>	16 841 337,- Kč
<b>Datum zahájení realizace</b>	25. 4. 2005
<b>Datum ukončení realizace</b>	31. 3. 2008

Realizátorem projektu vybraným na základě veřejné zakázky se stal Euro Profis, s.r.o.

Hlavním záměrem projektu bylo vytvoření dostupného a efektivního systému pro celoživotní odborné vzdělávání pracovníků v sociálních službách za účelem posílení jejich schopností poskytovat kvalitní sociální služby a zvýšení efektivity sektoru sociálních služeb. V rámci vytvořeného systému vznikly vzdělávací programy, které odpovídaly požadavkům informační a znalostní společnosti, udržitelného rozvoje, zaměstnanosti a zároveň respektovaly individuální požadavky účastníků vzdělávání a poskytovatelů služeb v zájmu integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením do běžného života ve společnosti a zejména na trh práce.

Kvantifikované cíle monitorovacích indikátorů byly nejenom naplněny, ale i překročeny. Stejně tak byly naplněny i specifické cíle projektu.

#### **Systémový projekt**

#### „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“

<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0005
<b>Celková výše finanční podpory v Kč</b>	11 721 800,- Kč
<b>Datum zahájení realizace</b>	21. 11. 2005
<b>Datum ukončení realizace</b>	30. 09. 2008

Obecným cílem projektu bylo zajištění metodicky jednotného přístupu k plánování sociálních služeb na místní a regionální úrovni a vytvoření jednotného a uceleného systému vzdělávání a metodické podpory pro plánování sociálních služeb.

Projektu se podařilo vytvořit metodiku pro plánování sociálních služeb na lokální/regionální úrovni podporující spolupráci zástupců uživatelů, zadavatelů, poskytovatelů sociálních služeb a veřejnosti. Dále byly vytvořeny vzdělávací programy pro plánování sociálních služeb podporujících spolupráci zástupců uživatelů, zadavatelů, poskytovatelů sociálních služeb a veřejnosti (konkrétně - Vzdělávací program pro zpracovatele komunitního plánu sociálních služeb obce/regionu a Vzdělávací program pro „krajské vzdělavatele“ – poskytovatele vzdělávacího programu).

V rámci projektu bylo provedeno školení „krajských vzdělavatelů“ připravených poskytovat pro potřeby obce/regionu vzdělávací programy a zabezpečení následné metodické podpory při plánování sociálních služeb.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

I přes dílčí změny v harmonogramech jednotlivých VZ ukončený projekt splnil stanovené cíle a došlo k naplnění monitorovacích indikátorů. (Vytvoření a akreditování tři vzdělávacích programů - celkem vzděláno 138 osob; vydání čtyř publikací a provedení supervize celkem u 366 osob).

### **Systemový projekt**

#### **„Systém kvality v sociálních službách**

<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004
<b>Celková výše finanční podpory v Kč</b>	41 131 850,- Kč
<b>Datum zahájení realizace</b>	29. 9. 2005
<b>Datum ukončení realizace</b>	31. 10. 2008

V rámci projektu IQSQ byly stanoveny základní specifické cíle (1. vytvoření vzdělávacího programu pro iniciální vzdělávání inspektorů kvality, 2. vytvoření vzdělávacího programu pro průběžné vzdělávání inspektorů, 3. výběr a příprava lektorů inspektorů, 4. vytvoření metodiky pro inspekce), které byly během realizace naplněny.

I přes drobné dílčí změny (např. změna gesce pro metodiku inspekcí poskytování sociálních služeb) a nerealizované části projektu (výběrové řízení na druhové standardy kvality sociálních služeb) lze hodnotit realizaci projektu jako úspěšnou. Byly naplněny základní cíle projektu. Aktivity byly podpořeny publicitními kroky, které přispěly k informování veřejnosti a relevantních aktérů o projektu. Projekt velmi významně přispěl k transparentní implementaci zákona v dílčí oblasti Standardy kvality sociálních služeb a inspekce poskytování sociálních služeb. Napomohl k vytvoření efektivních nástrojů (např. metodiky, vzdělání odborníci) pro jeho implementaci. Bez realizace projektu by nebylo možné kroky provedené v projektu naplnit. Projekt umožnil vytvořit systém kvality v sociálních službách na základě aktuálních poznatků v oblasti sociálních služeb.

Alokace projektu byla vyčerpána a plánované monitorovací indikátory byly naplněny.

### **Národní projekt**

#### **„Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“**

<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010
<b>Celková výše finanční podpory v Kč</b>	17 907 850,- Kč
<b>Datum zahájení realizace</b>	11.1.2005
<b>Datum ukončení realizace</b>	11.10.2007

Projekt komunitního plánování splnil veškeré stanovené cíle. Všechny plánované aktivity, až na malé časové posuny dílčích kroků, proběhly v souladu s původním harmonogramem a přinesly očekávané výsledky.

Hlavním cílem bylo vytvoření metodiky komunitního plánování, který byl úspěšně naplněn. Specifickým cílem byla tvorba vzdělávacího programu pro zpracovatele komunitního plánu soc. služeb na úrovni obce/ regionu. Vzdělávací program byl úspěšně akreditován. Po stanovení předpokladů pro uchazeče o vzdělávání a kompetencí absolventů byl vytvořen vzdělávací program pro krajské vzdělavatele. Program úspěšně absolvovalo 74 krajských vzdělavatelů. V průběhu vzdělávání krajských vzdělavatelů probíhala evaluace kvality a přínosů vzdělávacího programu realizovaná společností GAC.

Posledním cílem tohoto projektu bylo zpracování návrhu na další metodické vedení systému plánování soc. služeb. Ten byl úspěšně vytvořen a návrh byl představen na závěrečné konferenci v srpnu 2007.

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Dané hodnoty monitorovacích indikátorů projektu na komunitní plánování byly nejenom naplněny, ale i překročeny na 97 %.

### Národní projekt

#### „Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi“

<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0006
<b>Celková výše finanční podpory v Kč</b>	2.014.000,- Kč
<b>Datum zahájení realizace</b>	21.12.2006
<b>Datum ukončení realizace</b>	31.01.2008

Jedním z cílů tohoto projektu bylo vytvořit obsahově kvalitní a využitelnou brožuru v podobě instruktážního manuálu, která by svou náplní napomohla sociálním a terénním pracovníkům při orientaci v dané problematice obchodování s lidmi. Manuál byl zpracováván v úzké spolupráci s odbornými pracovníky NNO, které se na danou problematiku specializují. Výsledkem se stal manuál, jehož náplní je mj. popis stávající situace, legislativních opatření k zamezení obchodu s lidmi, způsob, jakým identifikovat samotnou oběť či pravomoci, které mají územní samosprávné celky a orgány státní správy v boji proti tomuto fenoménu.

Cílem veřejné zakázky „Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi“ bylo zajištění akreditovaného vzdělávání, a to primárně pro pracovníky odborů sociálních věcí na krajských úřadech, na obecních úřadech obcí s rozšířenou působností a terénní pracovníky z řad NNO.

Na základě výstupů ze vzdělávacích seminářů bylo shromážděno celkem 300 ks evaluačních dotazníků. Celkem dokončilo seminář 306 osob, které obdržely Osvědčení o absolvování vzdělávacího programu. Evaluace vzdělávacích seminářů byla dalším splněným specifickým cílem.

Tento projekt byl úspěšný, alokace byla vyčerpána. Na základě odůvodněných skutečností byly monitorovací indikátory naplněny z 61% plánovaného počtu.

## Přehled projektů technické pomoci

### - Přehled realizovaných projektů v Opatření 5. 1 dle jednotlivých subjektů

#### Řídící orgán – odbor 72

##### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0001 Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ**

Projekt zahrnoval provozní výdaje na zajištění a organizaci zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ. Monitorovací výbor OP RLZ je povinen sledovat plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF. Tento projekt zajistil nájem prostor pro zasedání, pohoštění účastníků, technické zázemí pro jednání, překladatelské služby, popř. ubytování mimopražských členů MV a další výdaje s tím spojené.

Realizace od 08. 11. 2004 – 31. 12. 2004

Rozpočet projektu 300 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 150 192,- Kč

##### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0011 Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - 1. etapa**

Tento projekt zajišťoval proškolení administrátorů ESF. Školící aktivity zahrnovaly následující činnosti: podpora manažerů implementačních orgánů ESF při tvorbě realizačních plánů, testování a následné školení v oblasti IT dovedností, školení administrátorů implementační struktury podle vybraných témat (komunikační dovednosti, prezentační dovednosti, techniky vyjednávání, time management, project management, risk management, právní minimum pracovníka ESF, základy finančního hodnocení a kontroly, příprava na zkoušku ECDL), analýzu současného stavu řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF a přípravu druhé etapy projektu ŘLZ.

Realizace od 01. 01. 2005 do 31. 12.2005

Rozpočet projektu 6 180 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 4 249 681, 36,- Kč

##### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0013 Vytvoření systému pro řízení a správu dokumentace pro monitorování a kontrolu OP RLZ - podpora vnitřního kontrolního systému**

Zajištění evidence dokumentace OP RLZ ve formě fulltextové databáze pro potřeby dokumentování ve smyslu Metodiky finančních toků Ministerstva financí a pro nastavení pracovních postupů a sledování audit trailu jednotlivých kroků realizace programu. Projekt umožnil strukturovat, vyhledávat a přiřazovat informace v projektech nutné pro řízení a monitorování OP RLZ z pohledu procesů.

Realizace od 01. 01. 2005 do 31. 08. 2005

Rozpočet projektu 2 380 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 277 517,- Kč

##### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0037 Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ - rok 2005**

Projekt zahrnoval provozní výdaje na zajištění a organizaci zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ. Monitorovací výbor OP RLZ je povinen sledovat plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF.

Realizace od 01. 05. 2005 do 31. 12.2005

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Rozpočet projektu 900 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 508 428, 10,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0044 Podpora zpracování výroční zprávy OP RLZ za rok 2004**

Cílem projektu bylo zajistit podporu vypracování Výroční zprávy za rok 2004 za celou složitou implementační strukturu OP RLZ v souladu s článkem 37 Nařízení Rady (ES) č.1260/1999. Výroční zpráva byla projednána a schválena Monitorovacím výborem. Projekt zajistil i zapracování připomínek MV a Komise (ES).

Realizace od 02. 05. 2005 do 30. 09. 2005

Rozpočet projektu 119 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 109 480,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007 Zajištění věcného hodnocení GS, národních a systémových projektů a projektů v rámci technické pomoci pro Řídící orgán**

Projekt zabezpečil věcné hodnocení grantových schémat, národních a systémových projektů a projektů v rámci technické pomoci, které byly předloženy řídicímu orgánu. Řídící orgán byl zodpovědný za zajištění procesů hodnocení. Hodnocení národních, systémových projektů i grantových schémat (v případě potřeby) a projektů technické pomoci bylo zajištěno externími hodnotiteli.

Realizace od 01. 12. 2004 do 31. 12. 2007

Rozpočet projektu 2 506 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 439 300,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025 Zajištění výkonu kontrol vzorku operací**

Projekt reagoval na potřebu zajištění výkonu kontrol vzorku operací podle čl.10 nařízení EK č.438/2001 a zákona č.320/2001 Sb. Cílem projektu bylo zajistit proškolení kontrolorů, kteří kontroly vzorku operací prováděli. Proškolení kontrolorů probíhalo formou výjezdních zasedání, pracovních skupin a odborných seminářů. Dále byly vydávány školicí materiály a publikace k dané problematice.

Realizace od 01. 04. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 300 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 194 003, 50,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030 Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídícího orgánu**

Projekt zahrnoval zajištění technického zázemí Řídícího orgánu. Jednalo se především o technické a provozní vybavení pracovišť Řídícího orgánu, vybavení mobilními PC a telekomunikační technikou (včetně provozních nákladů), dataprojektor, flipcharty, mapy, tiskárny, kopírky, digitální fotoaparáty, projekční technika, nákup CD; odborná literatura (tištěná, na CD, na DVD) atd.

Realizace od 01. 01. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 4 640 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 3 269 629, 91,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035 Využití externích služeb v oblasti právního a finančně-právního poradenství pro Řídící orgán**

Cílem projektu bylo zajistit potřebný právní servis Řídícímu orgánu. Právní servis spočíval v poskytování právního poradenství k právním otázkám, souvisejícím se zajištěním realizace programu ESF, které Řídící orgán potřeboval řešit.

Projekt obsahoval jednotlivé drobné právní služby ad hoc, včetně zjednodušeného výběrového řízení na dodavatele služeb pro Řídící orgán.

Realizace od 01. 05. 2005 do 30. 06. 2009



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Rozpočet projektu 22 318 000Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 591 364,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0049 Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit**

Projekt zajistil fungování Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit jako poradního a iniciačního orgánu Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, která byla založena na návrh Evropské komise a Řídícího orgánu. Šlo především o zajištění provozních výdajů na organizaci a zasedání pracovní skupiny, zajištění materiálů a dokumentů pro jednání skupiny, zajištění externí expertní a poradenské pomoci při realizaci aktivit skupiny.

Realizace od 01. 07. 2005 do 28. 12. 2008

Rozpočet projektu 450 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 489,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060 Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ (odborná terminologie)**

Projekt zahrnoval zajištění řádné implementace OP RLZ prostřednictvím zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ, především pracovníků ŘO v odborné terminologii. Kurzy byly zaměřeny na práci s odbornými cizojazyčnými dokumenty a texty (např. nařízení EK) a jejich využití pro potřeby ŘO. Záměrem projektu bylo také zvýšit schopnost pracovníků implementační struktury efektivně komunikovat se zástupci Evropské komise, např. při auditech, vyjednávání priorit budoucího programovacího období apod.

Realizace od 01. 11. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 2 696 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 384 299, 40,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0061 Metodika sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů OP RLZ, agregace monitorovacích indikátorů OP RLZ**

Cílem projektu bylo zpracování metodiky sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů, příprava kódovníku agregovaných indikátorů, výběr a příprava soustavy monitorovacích indikátorů pro programovací období 2007 –2013.

Provádění konzultací a poskytování metodické pomoci pro ŘO OP RLZ (odbor 72) a další subjekty implementační struktury OP RLZ - zejména pro krajské úřady a úřady práce - v oblasti monitoringu a výpočtu všech typů monitorovacích indikátorů; realizace workshopů.

Realizace od 03. 10. 2005 do 26. 12. 2008

Rozpočet projektu 3 947 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 954 770,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0073 Zajištění údržby vkládání dat a udržování "IS pro řízení a správu dokumentace OP RLZ"**

Cílem tohoto projektu bylo zabezpečení aktualizace řízené dokumentace a komunikačního fóra v implementační struktuře pro řízení a správu řízené dokumentace OP RLZ. Projekt umožnil efektivní a rychlejší komunikaci napříč implementační strukturou OP RLZ.

Projekt zajistil aktualizaci dat IS s tím, že zhotovitel zajistil:

- a) Převzetí změn manuálů a příruček a jejich kategorizací podle třídících atributů IS
- b) Vložení dat podle stanovených atributů

Realizace od 15. 02. 2006 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 800 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 458 150,- Kč

#### **0074 Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF - 2. etapa**

Projekt zajistil vzdělávání administrátorů ESF v rámci 2. etapy projektu řízení lidských zdrojů. Hlavní náplní 2. etapy byla realizace systematického vzdělávání pracovníků IS ESF v ČR na základě analýzy vzdělávacích potřeb, která proběhla v období 6/05-9/05 jako součást 1. etapy projektu, přípravy na 2. etapu. Hlavním cílem 2. etapy projektu bylo zabezpečit vzdělávací aktivity za účelem zvyšování znalostí, dovedností a schopností zaměstnanců IS ESF v ČR při řízení individuálního a týmového pracovního výkonu a tím přispět ke zvyšování funkčnosti implementačních orgánů ESF a osobnímu rozvoji jednotlivců.

Realizace od 15. 02. 2006 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 32 810 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 18 456 405, 48,- Kč

#### **0075 Kontrola projektů ESF - Řídící orgán**

Projekt zabezpečil podporu při provádění systémových kontrol u Zprostředkujících subjektů (Odbor 45 MPSV, MŠMT), kontrol projektů technické pomoci u Zprostředkujících subjektů (Odbor 45 MPSV, MŠMT), kontrol NP, SP a projektů na administraci GS v rámci OP RLZ u Konečných příjemců a kontrol vybraných grantových projektů u Konečných uživatelů.

Projekt zahrnoval zejména úhradu nákladů na odborné konzultace a úhradu nákladů na odměny za služby přizvaných odborníků, kteří prováděli veřejnosprávní kontroly na místě u jednotlivých projektů společně s pracovníky RO. Další náklady projektu byly spojeny s úhradou nákladů na speciální konzultace, jejichž potřeba vyvstala při konkrétních kontrolách a jež nebyly pokryty v rámci smluvního vztahu s dodavatelem.

Realizace od 15. 02. 2006 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 11 730 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 8 261 472,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0079 Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ - rok 2006-8**

Projekt zahrnoval provozní výdaje na zajištění a organizaci zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ. Monitorovací výbor OP RLZ je povinen sledovat plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF. Monitorovací výbor schvaluje výroční a závěrečnou zprávu OP RLZ, případně schvaloval úpravy Dodatku programu. Tento projekt zajistil nájem prostor pro zasedání, pohoštění účastníků, technické zázemí pro jednání, překladatelské služby, event. ubytování mimopražských členů MV, přípravu dokumentů pro členy Monitorovacího výboru, náklady spojené s přípravou pololetní a výroční zprávy a další výdaje spojené se zasedáním výboru.

Realizace od 18. 04. 2006 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 2 700 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 868 334, 90,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0084 Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ**

Projekt byl zaměřen na zajištění nákladů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ pro oblast lidských zdrojů, zajišťujících implementaci OP RLZ pro potřeby implementační struktury. Řídící orgán jako nedílná část organizační struktury MPSV měl pouze omezené možnosti s ohledem na limitované mzdové prostředky a počet systemizovaných míst při zajištění realizace úkolů souvisejících s řízením všech procesů implementace OP RLZ. Jednalo se o zajištění odměňování pracovníků, kteří jsou přiděleni pro realizaci OP RLZ pro programovací období 2004 – 2006 a nebo jsou zaměstnání za účelem realizace úkolů spojených s OP RLZ. Tento projekt řešil nedostatky finančních prostředků na výdaje spojené s odměňováním výše uvedených kategorií pracovníků.

Realizace od 01. 07. 2006 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 56 656 050 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 46 660 784, 94,- Kč

**CZ.04.1.03/5.1.00.1/0085 Zajištění a organizace zasedání ŘO včetně pracovních skupin.**

Projekt zahrnoval veškeré provozní výdaje na organizaci a pracovní zasedání ŘO a jeho pracovních skupin, pracovních skupin MV a výdaje spojené s poradenskou činností ŘO zaměřenou na KP i KU,

Projekt zajistil občerstvení, nájem a úhradu prostor, ozvučení, překlady.

Realizace od 02. 10. 2006 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 1 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 103 358,- Kč

<b>Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ</b>			
<b>5. 1 – ŘO odbor 72</b>			
<b>Celková alokace 135 562 875 Kč (kurz 25, 18 Kč/EUR)</b>			
<b>Projekt č.</b>	<b>Rozpočet (v Kč)</b>	<b>Vyčerpáno (v Kč)</b>	<b>% (vyčerpáno z rozpočtu projektu)</b>
0001	300 000	150 192,00	50,06
0007	2 506 000	439 300,00	17,53
0011	6 180 000	4 249 681,36	68,77
0013	2 380 000	2 277 517,00	95,69
0025	300 000	194 003,50	64,67
0030	4 640 000	3 269 629,91	70,47
0035	22 318 000	1 591 364,00	7,13
0037	900 000	508 428,10	56,49
0044	119 000	109 480,00	92,00
0049	450 000	1 489,50	0,33
0060	2 696 000	1 384 299,40	51,35
0061	3 947 000	954 770,00	24,19
0073	800 000	458 150,00	57,27
0074	32 810 000	18 456 405,48	56,25
0075	11 730 000	8 261 472,00	70,43
0079	2 700 000	868 334,90	32,16
0084	56 656 050	46 660 784,94	82,36
0085	1 000 000	103 358,00	10,34

**Zprostředkující subjekt –odbor 45 MPSV**

**CZ.04.1.03/5.1.00.1/0043 Poradenství pro Zprostředkující subjekt**

Projekt zajistil poradenství pro Zprostředkující subjekt na dodávku odborných a konzultačních služeb v souvislosti s realizací grantových, národních i systémových projektů. Zároveň zajistil i absorpční kapacitu a přípravu na programovací období pro roky 2007-13. Konkrétně šlo o zabezpečení:

- 1) podpory při dopracování národního projektu Labour Pool, zpracování žádosti Benefit ke schválení za jednotlivé PÚP
- 2) doprovodu při realizaci nár. projektů, podpůrnou činnost při přípravě veřejných zakázek pro vybrané PÚP
- 3) doprovodu při realizaci systémových projektů pro odborné útvary MPSV formou veř. zakázek
- 4) podpory při tvorbě zadávání systémových projektů pro op.1.2.
- 5) podpory PUP při přípravě a zpracování monitorovacích zpráv
- 6) podpory vybraným krajským úřadům při realizaci regionálních GS v op. 3.3.
- 7) motivačních seminářů pro potencionální žadatele v opatření 1.1.
- 8) metodické podpory uživatelům
- 9) podpory při zpracování strategie v oblasti zaměstnanosti pro programovací období 2007-13.

Realizace od 01. 07. 2005 do 31. 12. 2005

Rozpočet projektu 2 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 761 795,- Kč

**CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024 Technické zázemí zprostředkujícího subjektu pro implementaci projektů ESF**

V rámci projektu bylo zabezpečeno technické zázemí ZS pro opatření 1.1, 2.1, 2.2, 3.3, 4.1 v rámci OP RLZ. Projekt zajistil technické a provozní vybavení pracoviště projektových a finančních manažerů ZS. V rámci projektu byl hrazen pronájem prostor pro archivaci, nákup bezpečnostních trezorů, vybavení mobilními PC a telekomunikační technikou, dataprojektory a projekční technikou, flipcharty, mapy, tiskárny kopírky, digitální fotoaparáty, nákup CD a DVD médií, paměťových přenosných flash karet, vybavení všech pracovníků ZS barevnými vizitkami v české a anglické verzi, nákup odborné literatury v tištěné i digitální formě, vybavení archivními, spisovými a kancelářskými potřebami a také propagačními materiály včetně vlajek ČR a EU.

Realizace od 01. 01. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 2 650 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 540 794,- Kč

**CZ.04.1.03/5.1.00.1/0032 Využití externích služeb v oblasti právní, finančně-právní, tlumočnické, překladatelské a dalších externích služeb**

Projekt zajistil potřebný servis externích služeb zprostředkujícímu subjektu a to především v oblasti právní, finančně-právní, tlumočnické, překladatelské a další externí služby. Servis externích služeb spočíval v poskytování odborného poradenství ke všem otázkám, které zprostředkující subjekt potřeboval řešit v nejrůznějších oblastech.

Realizace od 01. 04. 2005 do 31. 12. 2006

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 007 705,- Kč

**CZ.04.1.03/5.1.00.1/0047 Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS**

Projekt zabezpečil věcné hodnocení národních a systémových projektů, které byly předloženy Zprostředkujícímu subjektu. Zprostředkující subjekt byl zodpovědný za zajištění procesu hodnocení. Toto hodnocení národních a systémových projektů bylo zajištěno hodnotiteli, kteří byli vybíráni z databáze hodnotitelů ŘO. Hodnotitelé národních a systémových projektů byli patřičně proškoleni. Školení těchto hodnotitelů bylo prováděno na základě Příručky pro hodnotitele projektů OP RLZ.

Realizace od 21. 02. 2005 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 338 201,- K

**CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064 Zajištění a organizace zasedání ZS**

Projekt zahrnoval veškeré provozní výdaje na organizaci seminářů, workshopů a pracovních jednání ZS a jeho pracovních skupin včetně technického zabezpečení.

Projekt zajistil nájem a úhradu prostor na nejrůznější zasedání, semináře, panelové diskuse, workshopy, školení v rámci ESF v oblasti SSZ s vedoucími pracovníky ESF PÚP a Krajů, jednání s KP. Dále projekt sloužil ke krytí nákladů na odborné semináře pro KP za účasti zahraničních partnerů z oblasti ESF včetně nákladů spojených s jejich pobytem v ČR výdaje s tím spojené. Z projektu bylo dále možné hradit technické zázemí včetně ozvučení sálů a pronájem techniky, překladatelské a tlumočnické služby atd.

Realizace od 01. 12. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 4 800 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 160 101,- Kč

**CZ.04.1.03/5.1.00.1/0065 Kontrola projektů ESF**

Projekt zabezpečil systém kontroly NP a SP v rámci OP RLZ u Konečných příjemců podpory z ESF a vzorku grantových projektů u Konečných uživatelů. Projekt zahrnoval kontroly prováděné pracovníky ZS v úzké součinnosti s přizvanými odborníky na veřejnosprávní kontrolu fyzické realizace jednotlivých projektů na místě v souladu se zákonem 320/2001 Sb.

Realizace od 01. 01. 2006 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 5 565 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 794 821,- Kč

**0092 Zabezpečení právních služeb pro ZS**

Tento projekt měl zajistit zprostředkujícímu subjektu právní služby a poradenství ke všem otázkám, které musel zprostředkující subjekt v této oblasti řešit. Po schválení projektu došlo k rozhodnutí, že je nutné využívat jedné firmy pro zajištění veřejné zakázky, která byla vybrána sekci 6. Proto odbor 45 využíval právních služeb zajišťovaných oddělením 632 na MPSV. Z tohoto důvodu nebyl projekt realizován.

Realizace od 01. 04. 2007 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 0,- Kč

<b>Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ 5.1 – odbor 45 MPSV Celková alokace 55 130 124 Kč (kurz 25, 18 Kč/EUR)</b>			
<b>Projekt č.</b>	<b>Rozpočet (v Kč)</b>	<b>Vyčerpáno (v Kč)</b>	<b>% (vyčerpáno z rozpočtu projektu)</b>
0024	2 650 000	2 540 794,00	96

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

0032	3 000 000	2 007 705,00	67
0043	2 000 000	1 761 795,00	88
0047	2 000 000	1 338 201,00	67
0064	4 800 000	1 160 101,00	24
0065	5 565 000	2 794 821,00	50
0092	2 000 000	0,00	0

### Zprostředkující subjekt – MŠMT odbor 46

#### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033 Poradenství k systému Technické pomoci**

Cílem projektu bylo vytvořit pro Zprostředkující subjekt systém využívání Technické pomoci, který MŠMT umožnil řádné zajištění implementace a administrace opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ. Tento cíl byl zajištěn prostřednictvím skupiny expertů, která vytvořila návrh systému poskytování TP, jehož obsah umožňoval:

poskytování TP v programovacím období 2004 -2006 (řešení aktuálních potřeb) a

poskytování TP v období 2007 - 2013

Realizace od 01. 04. 2005 do 01. 07. 2005

Rozpočet projektu 709 512 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 414 161, 19,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0038 Seminář o kontrole v rámci ESF pro pracovníky implementační struktury MŠMT**

Projekt zajistil pro pracovníky implementační struktury MŠMT prohloubení znalostí a dovedností týkajících se veřejnosprávní kontroly. Pracovníci byli seznámeni s detailními postupy při tvorbě kontrolních protokolů, náležitostmi jejich předávání i následných postupů včetně řízení o námitkách. Zdokonalili se v realizaci konkrétních postupů podle kontrolní metodiky, tvorbě kontrolních protokolů, náležitostech námitkového řízení včetně přípravy jednotlivých dokumentů ve všech fázích veřejnosprávní kontroly na místě.

Realizace od 01. 04. 2005 do 31. 05. 2005

Rozpočet projektu 16 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 15 332,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0003 Zajištění a organizace zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF**

Projekt byl zaměřen na zajištění a organizaci zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF (dále jen Koordinační skupina), jmenované ministryní školství, mládeže a tělovýchovy. Úlohou Koordinační skupiny bylo projednání návrhů grantových schémat, národních a systémových projektů po jejich posouzení hodnotiteli. Koordinační skupina MŠMT zaujala stanovisko k hodnocení národních a systémových projektů a grantových schémat a předkládala je prostřednictvím Zprostředkujícího subjektu k rozhodnutí paní ministryni. Tento projekt zajišťoval i pohoštění účastníků, příp. technické zázemí zasedání.

Realizace od 01. 08. 2004 do 31. 12. 2006

Rozpočet projektu 126 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 32 711, 50,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0005 Zajištění věcného hodnocení grantových schémat a národních a systémových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ**

Projekt reagoval na potřebu zabezpečení řízení a implementace opatření 3.1 a 3.2 v gesci MŠMT, respektive zabezpečení procesu věcného hodnocení národních a systémových projektů a grantových schémat, která byla předložena v rámci výzev v období srpen 2004 -

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

srpen 2005. Cílem projektu bylo: 1) zajistit proškolení hodnotitelů, kteří hodnotili grantová schémata (dále GS), národní a systémové projekty, 2) zajistit realizaci věcného hodnocení GS/NP/SP v rámci opatření 3.1 a 3.2

Realizace od 23. 08. 2004 do 30. 09. 2006

Rozpočet projektu 790 800 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 766 643, 60,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0015 Technické zajištění řízení a implementace opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ**

Projekt byl zaměřen na zajištění technického zázemí MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ. Konkrétně se týkal technického a provozního vybavení pracoviště Zprostředkujícího subjektu, vybavení mobilními PC (včetně licenci) a mobilními telefony (včetně provozních nákladů), flipcharty, mapy, atd. Součástí projektu byla úhrada nákladů za servis a opravy technického zařízení po uplynutí záručních dob.

Realizace od 01. 01. 2005 do 31. 12. 2007

Rozpočet projektu 1 798 400 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 592 987, 93,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0055 Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT**

Projekt byl zaměřen na zajištění řádné administrace OP RLZ prostřednictvím zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT (tj. pracovníků ZS, KP). Tento cíl byl naplňován uspořádáním speciálních jazykových kurzů zaměřených tematicky na oblast Evropské unie ("eurospeak"), strukturálních fondů a zejména osvojení terminologie v oblasti vzdělávání a školství.

Realizace od 30. 10. 2005 do 30. 06. 2008

Rozpočet projektu 1 245 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 902 725, 30,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0062 Vytvoření podpůrných nástrojů ZS pro implementaci OP RLZ v hlavních oblastech jeho působení**

Projekt systémově řešil technickou pomoc při řízení a administraci projektů finanční podpory z ESF pro opatření, která byla v gesci MŠMT ČR (Opatření 3.1. a 3.2. OP RLZ) v roli Zprostředkujícího Subjektu (ZS).

Projekt plnil dvě základní funkce:

- 1) pilotně vytvářel systém technické pomoci ZS, který vyústil v konkrétní zadání pro výběrové řízení na budoucí AGENTURU Technické pomoci (role "Pilot") a
- 2) pomohl řešit akutní potřeby ZS v rámci možností opatření 5.1 Technické pomoci (role "Hasič")

Realizace od 01. 11. 2005 do 31. 03. 2008

Rozpočet projektu 5 495 500 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 3 752 138, 68,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069 ESF podpora ZS při implementaci OP RLZ I**

Projekt AGENTURA I řešil problematiku nutné podpory Zprostředkujícího subjektu, Konečných příjemců a významnou měrou i Konečných uživatelů při implementaci OP RLZ. Jednalo se o podporu v činnostech a aktivitách, které nešlo zajistit v rámci stanoveného personálního obsazení ZS (KP) a limitu jeho finančního zajištění v rámci běžného rozpočtu odboru v rámci rozpočtu kapitoly 333 MŠMT. Existence AGENTURY byla nutná vzhledem k rozsahu zabezpečovaných úkolů a požadované kvalitě, kterou bylo možno zajistit jen podporou všech článků systému a důslednou a četnou kontrolní činností ze strany ZS (KP).

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Hlavní zaměření projektu bylo na činnosti v oblastech řízení a implementace, kontroly a kontrolních systémů a monitoringu.

Realizace od 01. 07. 2006 do 30. 6. 2009

Rozpočet projektu 22 500 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 15 515 992, 24,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.1.00.1/0077 Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT**

Projekt byl zaměřen na řádné zabezpečení administrace OP RLZ prostřednictvím zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků Implementační struktury ESF MŠMT ČR. Povinnost vzdělávání pracovníků IS byla stanovena Operačním manuálem pro OP RLZ a požadavky na absolvovaná školení pracovníků IS, dle pracovního zařazení, byly určeny Směrnicí ZS pro provádění OP RLZ. Vzhledem k někdejšímu nástupu nových zaměstnanců do IS ESF, bylo zapotřebí jejich řádné proškolení v tématech seznamujících je s EU, SF, ESF, orgány EU apod. Projekt navazoval na výsledky Analýzy vzdělávacích potřeb v 1. etapě projektu MPSV Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR. V této souvislosti byl realizován v součinnosti s ŘO tak, aby se naplánované semináře a školení nekryly s aktivitami projektu vzdělávání pracovníků IS ESF připravovanými ŘO.

Realizace od 01. 03. 2006 do 31. 10. 2008

Rozpočet projektu 1 561 450 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 892 689, 80,- Kč

<b>Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ – MŠMT – opatření 5.1 Celková alokace 40 170 208 Kč (kurz 25,18Kč/EUR)</b>			
<b>Projekt č.</b>	<b>Rozpočet (v Kč)</b>	<b>Vyčerpáno (v Kč)</b>	<b>% (vyčerpáno z rozpočtu projektu)</b>
3	126 000	32 711,50	25,96
5	790 800	766 643,60	96,95
15	1 798 400	1 592 987,93	88,58
33	709 512	414 161,19	58,37
38	16 000	15 332,00	95,83
55	1 245 000	902 725,30	72,51
62	5 495 500	3 752 138,68	68,28
69	22 500 000	15 515 992,24	68,96
77	1 561 450	892 689,80	57,17
136	12 881 950	8 226 119,09	63,86

### **CZ.04.1.03/5.1.00.2/0136 Administrace GS MŠMT v opatření 5.1 TP OP RLZ**

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantových schémat. Projekt byl pokračováním projektů na administraci grantových schémat v opatřeních 3.1 a 3.2 v rámci MŠMT. Projekt navazoval na původní projekty Administrace grantového schématu pro Opatření 3.1 číslo CZ.04.1.03/3.1.15.1/0999 a AGS v Opatření 3.2 s číslem CZ.04.1.03/3.2.15/9999. Jednalo se zejména o činnosti v těchto oblastech:

1) Řízení a implementace:

zajištění řídicích funkcí KP (publikace, další služby a zboží nezbytné pro výkon řídicích funkcí KP); o zajištění dalších pracovníků k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a



## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

přípravy k dokumentů k publikování; o zajištění osobních výdajů včetně příspěvku na sociální zabezpečení a FKSP v případě úředníků dočasně přidělených k realizaci úkolů spojených s OP RLZ, o výdaje spojené s poradenskou činností KP zaměřenou na žadatele a příjemce.

2) Kontroly a kontrolních systémů:

výdaje spojené s kontrolami na místě a s nimi spojenými zprávami a o výdaje spojené se zadáváním a řízením veřejných zakázek

Realizace od 01. 01. 2007 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 12 881 950 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 8 226 119, 09,- Kč

**MŽP – projekt AGS**

### **CZ.04.1.03/5.1.00.2/0138 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 Síť environmentálních informačních a poradenských center v opatření 5.1**

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantového schématu. Projekt byl pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999. Jednalo se zejména o tyto činnosti v oblastech:

1) Řízení a implementace (výdaje na přípravu, výběr, hodnocení a sledování pomoci v rámci GS, výdaje spojené se zajištěním řídicích funkcí, výdaje na externí poradce a další pracovníky najaté k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a přípravy dokumentů k publikování, osobní výdaje včetně příspěvku na sociální zabezpečení v případě úředníků dočasně přidělených k realizaci úkolů spojených s OP RLZ, výdaje na školení pracovníků KP včetně studijních materiálů, výdaje spojené s poradenskou činností KP zaměřenou na žadatele)

2) Kontroly a kontrolní systémy (výdaje spojené s kontrolami na místě a s nimi spojenými zprávami, výdaje spojené se zadáváním veřejných zakázek a dohledem nad pravidly poskytování veřejné podpory, výdaje spojené s kontrolou a dohledem nad výběrovými řízeními)

Realizace od 01. 09. 2005 – 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 1 982 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 723 488, 30 Kč

**MPO – projekt AGS**

### **CZ.04.1.03/5.1.00.2/0086 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.15.9 v opatření 5.1**

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantového schématu. Projekt byl pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/4.2.15.9/9999. Jednalo se zejména o tyto činnosti v oblastech:

1) Řízení a implementace (výdaje na přípravu, výběr, hodnocení a sledování pomoci v rámci GS, výdaje spojené se zajištěním řídicích funkcí, výdaje na externí poradce a další pracovníky najaté k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a přípravy dokumentů k publikování, osobní výdaje včetně příspěvku na sociální zabezpečení v případě úředníků dočasně přidělených k realizaci úkolů spojených s OP RLZ, výdaje na školení pracovníků KP včetně studijních materiálů, výdaje spojené s poradenskou činností KP zaměřenou na žadatele)

2) Kontroly a kontrolní systémy (výdaje spojené s kontrolami na místě a s nimi spojenými zprávami, výdaje spojené se zadáváním veřejných zakázek a dohledem nad pravidly poskytování veřejné podpory, výdaje spojené s kontrolou a dohledem nad výběrovými řízeními)

Realizace od 01. 01. 2005 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 3 182 162 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 3 002 478, 40 Kč

**NROS – projekt AGS**

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### **CZ.04.1.03/5.1.00.2/0049 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/2.3.01 v opatření 5.1**

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantového schématu. Projekt byl pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/2.3.15.9/9999. Jednalo se zejména o tyto činnosti v oblastech:

1) Řízení a implementace (výdaje na přípravu, výběr, hodnocení a sledování pomoci v rámci GS, výdaje spojené se zajištěním řídicích funkcí, výdaje na externí poradce a další pracovníky najaté k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a přípravy dokumentů k publikování, osobní výdaje včetně příspěvku na sociální zabezpečení v případě úředníků dočasně přidělených k realizaci úkolů spojených s OP RLZ, výdaje na školení pracovníků KP včetně studijních materiálů, výdaje spojené s poradenskou činností KP zaměřenou na žadatele)

2) Kontroly a kontrolní systémy (výdaje spojené s kontrolami na místě a s nimi spojenými zprávami, výdaje spojené se zadáváním veřejných zakázek a dohledem nad pravidly poskytování veřejné podpory, výdaje spojené s kontrolou a dohledem nad výběrovými řízeními)

Realizace od 01. 01. 2006 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 18 934 844 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 18 916 356, 52 Kč

#### **Odbor 22 – projekt AGS**

### **CZ.04.1.03/5.1.00.2/0149 Administrace GS MPSV v opatření 5.1 TP OP RLZ**

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantového schématu. Projekt byl pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo GS CZ.04.1.03/2.1.15 a GS CZ.04.1.03/2.1.35.

Jednalo se zejména o činnosti v oblastech – výdaje na přípravu, výběr, hodnocení a sledování pomoci v rámci GS; výdaje na externí poradce a další pracovníky najaté k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a přípravy dokumentů k publikování; výdaje na školení pracovníků KP včetně studijních materiálů.

Realizace od 02. 01. 2006 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 212 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 207 687, 20 Kč

### **Realizované a ukončené projekty technické pomoci v Opatření 5.1**

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31. 12. 2008
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0001	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ	300,00	25.11.2004	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007	Zajištění věcného hodnocení GS, NP, SP, TP	2 506,00	14.12.2004	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0011	Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - 1. etapa	6 180,00	18.1.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0013	Vytvoření systému pro řízení a správu dokumentace	2 380,00	18.1.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	300,00	1.3.2005	ukončen

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030	Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídícího orgánu	4 640,00	4.2.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035	Využití externích služeb v oblasti právního a finančně právního poradenství pro Řídící orgán	22 318,00	29.4.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0037	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ rok 2005	900,00	22.4.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0044	Podpora zpracování výroční zprávy OP RLZ za rok 2004	119,00	13.5.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0049	Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit	450,00	28.6.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ (odborná terminologie)	2 696,00	24.10.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0061	Metodika sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů OP RLZ, agregace MI OP RLZ	3 947,00	20.10.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0073	Zajištění údržby vkládání dat a udržování "IS pro řízení a správu dokumentace OP RLZ"	800,00	7.2.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0074	Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF - 2. etapa	32 810,00	10.2.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0075	Kontrola projektů ESF – Řídící orgán	11 730,00	13.2.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0079	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ - rok 2006-8	2 700,00	16.5.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0084	Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ	56 650,05	13.9.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0085	Zajištění a organizace zasedání ŘO včetně pracovních skupin	1 000,00	10.10.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002	Projekt administrace grantových schémat - transfer	34 700,00	12.12.2006	ukončen

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0003	Zajištění a organizace zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF	126,00	11.1.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0005	Zajištění věcného hodnocení grantových schémat a národních a systémových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	790,80	11.1.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0015	Technické zajištění řízení a implementace opatření 3.1.a 3.2	1 798,40	8.2.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033	Poradenství k systému Technické pomoci	709,51	30.6.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0038	Seminář o kontrole v rámci ESF pro pracovníky implementační struktury MŠMT	16,00	9.9.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0055	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT	1 245,00	8.9.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0062	Vytvoření podpůrných nástrojů ZS pro implementaci OP RLZ v hlavních oblastech jeho působení	5 495,50	10.11.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069	ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ I	22 500,00	16.3.2006	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0077	Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT	1 561,45	8.3.2006	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů	2 650,00	23.3.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0032	Využití externích služeb v oblasti právní, finančně právní, tlumočnické, překladatelské a dalších - SSZ	3 000,00	19.5.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0043	Poradenství pro Zprostředkující subjekt	2 000,00	2.6.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0047	Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS	2 000,00	9.6.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064	Zajištění a organizace zasedání ZS	4 800,00	8.12.2005	ukončen

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/00 65	Kontrola projektů ESF	5 565,00	4.1.2006	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/00 81	Poradenství pro ZS do roku 2008, administrace NGS	39 000,00	10.11.200 6	zrušen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/00 92	Zabezpečení právních služeb pro ZS	2 000,00	18.4.2007	ukončen

### Přehled realizovaných projektů v Opatření 5. 2 dle jednotlivých subjektů

#### Řídící orgán – odbor 72

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0001 Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT**

Projekt - údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT zajistil přímou dodávku servisních a údržbových prací IS. Zahrnoval správu systémového prostředí MSSF - MONIT (terminálové servery, databázový server, včetně zálohování všech dat). Součástí projektu bylo provozování hot-line, konzultace v oblasti IT, související s provozem informačně technologické infrastruktury IS MSSF - MONIT.

Realizace od 1. 11. 2004 do 31. 3.2005

Rozpočet projektu 178 500 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 138 229, 80,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0008 Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ**

Projekt byl zaměřen na cílenou metodickou pomoc a na monitorování stavu příprav realizace a implementace OP RLZ u Konečných příjemců podpory z ESF. Projekt byl zaměřen na uspořádávání na informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů. Zahrnoval zajištění prezentace postupů Řídícího orgánu při implementaci OP RLZ, pronájem místnosti a technického zázemí, ubytování pracovníků ŘO na místě, zajištění pohoštění pro účastníky Workshopu, cestovní náhrady pro pracovníky ŘO atd.

Realizace od 1. 12. 2004 do 30. 6.2006

Rozpočet projektu 700 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 474 237,60,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0012 Studie - analýza řízení rizik pro OP RLZ**

Projekt byl zaměřen na vypracování metodiky ŘO řízení rizik v rámci OP RLZ. Zabýval se identifikací a analýzou a hodnocením rizik spojených s dosahováním stanoveného cíle tj. přípravou dokumentace pro nastavení a následnou realizaci programového cyklu OP RLZ tak, aby splňovala podmínky a kritéria pro příjem pomoci ze strukturálních fondů. Projekt zároveň obsahoval i postup aktualizace hodnocení rizik, stanovení priority rizik podle významnosti, přijetí souboru konkrétních opatření k minimalizaci rizik, snížení jejich nežádoucího dopadu a kontrolu realizace účinnosti těchto opatření.

Realizace od 1. 1. 2005 do 31. 12. 2005

Rozpočet projektu 2 500 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 100 000,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0019 Optimalizace organizační struktury odboru řízení pomoci z ESF na Ministerstvu práce a sociálních věcí**

Úkolem projektu bylo vypracovat analýzu současné organizační struktury a procesů v odboru řízení pomoci z ESF a navrhnout novou organizační strukturu a opatření vedoucí ke zvýšení efektivity procesů prováděných v tomto odboru. Na základě analýzy nároků na lidské zdroje, byla provedena identifikace organizačních jednotek. Analýza určila optimální rozložení personálních kapacit v nové organizační struktuře a kvantifikovala počet pracovníků v jednotlivých odděleních.

Realizace od 14. 2. 2005 do 31. 10. 2005

Rozpočet projektu 2 213 400 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 989 680,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020 Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1.etapa**

Aktivity tohoto projektu byly zajišťovány prostřednictvím komunikačních nástrojů definovaných v KAP OP RLZ. Konkrétně se jednalo o tyto nástroje: internet, tištěné materiály, filmové materiály, konference, semináře, průzkumy veřejného mínění, komunikace s médii, propagační předměty.

Realizace od 3. 1. 2005 do 30. 6.2006

Rozpočet projektu 9 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 8 540 671,40,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0045 Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

V případě evaluace dosaženého pokroku v realizaci OP RLZ se jednalo o formativní hodnocení založené na popisu, analýze a shrnutí vstupů, výstupů a v mezích krátkého programovacího období též o zhodnocení dosažených výsledků OP RLZ. Formativní vyhodnocení OP RLZ bylo zaměřeno na posouzení funkčnosti implementačního a monitorovacího systému a na posouzení reálného stavu čerpání zejména s ohledem na pravidlo N+2. Evaluace navrhla eventuální přesun alokovaných částek mezi opatřeními a formulovala doporučení pro programové období 2007- 2013.

Realizace od 30. 5. 2005 do 31. 5.2006

Rozpočet projektu 1 850 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 015 962,50,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0051 Analýza sociálně vyloučených romských komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti**

Cílem projektu bylo získání relevantních a aktuálních informací o stavu sociálního vyloučení ohrožených či vyloučených romských lokalit a komunit. Aby bylo možné stanovit správné nástroje pro řešení daného problému prostřednictvím ESF v programovacím období 2007-13 a správně vyčlenit typy podporovatelných oblastí, bylo nutné zmapovat lokality, kde byl tento problém nejmarkantnější a subjekty, které byly schopny navržená opatření realizovat a finanční prostředky z ESF v této oblasti efektivně čerpat.

Realizace od 1. 7. 2005 do 30. 9.2006

Rozpočet projektu 2 227 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 142 238,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0063 Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti**

Cílem tématické evaluace priority Aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ OP RLZ) bylo podrobné souhrnné vyhodnocení zaměřené na implementaci priority Aktivní politika zaměstnanosti. Sumativní vyhodnocení APZ posoudilo schopnost nastaveného systému

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

dosáhnout stanovených cílů a uvedlo do souvislosti vynaložené vstupy, výstupy a v mezích zkráceného programovacího období také výsledky OP RLZ se specifickým zaměřením na prioritu APZ. Evaluační studie se zaměřily na (1.) zhodnocení synergie národní aktivní politiky zaměstnanosti (relevance, koherence, komplementarita), (2.) typologii zahájených projektů v rámci priority APZ nebo projektů vybraných k podpoře, (3.) identifikaci cílových a kontrolních skupin a jejich zapojení do projektových aktivit, (4.) účinnost priority 1 OP RLZ při dosažení stanovených cílů, vyhodnocení vynaložených vstupů, výstupů a pokud možno výsledků k aktuálnímu datu. Cílovými skupinami: Řídící orgán, Zprostředkující subjekt a koneční příjemci, Příjemci pomoci.

Realizace od 14. 11. 2005 do 31. 7.2006

Rozpočet projektu 2 380 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 118 707,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0068 Ex ante evaluace programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007-2013**

Jednalo se o povinnou evaluaci operačních programů pro další programové období. Ex-ante evaluaci zajistil orgán zodpovědný za přípravu programových dokumentů. Zhodnocení identifikovalo a posoudilo střednědobé a dlouhodobé potřeby, cíle, kterých bylo třeba dosáhnout, očekávané výsledky, kvantifikovatelné cíle, konzistenci/koherenci, přidanou hodnotu Společenství, míru, do jaké byly vzaty v potaz priority Společenství, zkušenosti vzešlé z předchozího programového období a kvalitu implementačních mechanismů, monitoringu, evaluace a finančního řízení.

Realizace od 9. 1. 2006 do 31. 12.2006

Rozpočet projektu 2 380 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 213 400,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018 Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT**

Předmětem projektu bylo plné a bezchybné provozování softwarových produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT, používaných Ministerstvem práce a sociálních věcí a další implementační strukturou v rámci Operačního Programu Rozvoj lidských zdrojů (ZS, KP). Cílem bylo zajistit komplexní zpracování agendy administrace a realizace projektů tohoto programu. Součástí projektu byla tři dílčí plnění:

- 1) Průběžné poskytování služeb servisní podpory definovaného rozsahu:
  - a) Základní provozní podpora - poskytování služeb vzdáleně oprávněným subjektům.
  - b) Konzultace, správa a optimalizace softwarových produktů
- 2) Poskytování specifických služeb nezbytných pro provozování Monitu a Benefitu.
- 3) Pravidelná měsíční správa a údržba serveru.

Realizace od 1. 1. 2005 do 30. 6.2009

Rozpočet projektu 45 614 700 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 44 000 183,35,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0050 Doprovodné aktivity Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit**

Projekt zajišťoval realizaci některých aktivit širšího dopadu Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit jako poradního a iniciačních orgánů Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, která byla založena na návrh Evropské komise a Řídícího orgánu. Šlo především o vypracovávání analýz a výzkumných studií iniciovaných Skupinou, výměnu informací a zkušeností s využíváním prostředků ESF pro romskou populaci, zajištění odborných seminářů zaměřených konkrétně na tematiku sociálně vyloučených romských komunit a další.

Realizace od 1. 7. 2005 do 28. 12.2008

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Rozpočet projektu 3 345 500 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 638 205,98,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057 Zpracování odborných studií a analýz pro Řídící orgán OP RLZ**

Projekt zabezpečil zpracování odborných studií a analýz pro potřeby Řídícího orgánu. Studie byly zaměřeny na různé oblasti činností v rámci implementace OP RLZ. Zaměřily se na analýzu prostředí realizace programu - rozbor implementační struktury programu, otázky předkládání, zpracování, vyhodnocování projektů, analýzy pro potřeby analytického, technického a fyzického monitoringu, analýzy výsledků realizace projektů. Studie byly zaměřeny i na sledování multiplikačních účinků programu. Řídící orgán potřeboval také srovnávací studie v mezinárodním kontextu analyzující prostředí programů financovaných z ESF.

Realizace od 1. 10. 2005 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 48 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 42 945 503,38,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0058 Získávání a výměna zkušeností z realizace ESF pracovníků ŘO se zahraničními partnery**

Projekt byl zaměřen na získávání zkušeností pracovníků Řídícího orgánu z realizace Evropského sociálního fondu. Projekt zajistil možnost účasti na workshopech, konferencích a seminářích pořádaných v členských zemích EU k využívání podpory z ESF. Pracovníci Řídícího orgánu potřebovali informace a zkušenosti pracovníků zahraničních Řídících orgánů, kde se Evropský sociální fond již několik let realizoval. Zkušenosti byly využity při realizaci jednotlivých priorit a opatření a při přípravě dokumentů na příští programovací období.

Realizace od 1. 10. 2005 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 21 740 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 377 478,44,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072 Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2.etapa**

Realizace projektu spočívala v zajištění informačních a propagačních aktivit v rámci ESF v ČR. Projekt rovněž informoval širokou i odbornou veřejnost o možnostech čerpání prostředků z ESF v programovém období 2007 – 2013. V projektu se původně počítalo s najmutím PR agentury, která by zajišťovala propagační a informační aktivity v rámci ESF v ČR. Tento záměr nebyl realizován, propagační a informační aktivity byly realizovány pracovníky na publicitu prostřednictvím firem, které byly vybrány v rámci výběrových řízení.

Realizace od 3. 2. 2006 do 30. 6.2009

Rozpočet projektu 70 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 25 452 388,19,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0080 Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ - 2.etapa**

Projekt byl zaměřen na zajištění pracovních setkání (workshopů, seminářů, konferencí) zajišťovaných Řídícím orgánem, který plně zodpovídal za správné a efektivní řízení programu a provádění pomoci z ESF, zajišťoval celou řadu činností od řízení programu vyplývajících z Manuálu OP RLZ, vytváření organizačního zázemí programu, vykonávání lektorské a propagační činnosti směrem k ZS, KP a veřejnosti, vykonávání kontrolní činnosti, metodické vedení programu i monitorování. Průběžně tedy monitoroval a metodicky působil v celé struktuře OP RLZ. Řídící orgán uskutečňoval výběrově workshopy s pracovníky v



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

různých strukturách implementační struktury, aby mohl analyzovat rizika implementace programu a zároveň metodicky pomoci jak KP, tak příslušným odpovědným ZS.

Realizace od 3. 7. 2006 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 3 500 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 431 170,50,- Kč

<b>Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ 5. 2 – ŘO odbor 72 Celková alokace 190 101 824 Kč (kurz 25, 18 Kč/EUR)</b>			
<b>Projekt č.</b>	<b>Rozpočet (v Kč)</b>	<b>Vyčerpáno (v Kč)</b>	<b>% (vyčerpáno z rozpočtu projektu)</b>
0001	178 500	138 229,80	77
0008	700 000	474 237,60	68
0012	2 500 000	100 000,00	4
0018	45 614 700	44 000 183,35	96
0019	2 213 400	1 989 680,00	90
0020	9 000 000	8 540 671,40	95
0045	1 850 000	1 015 962,50	55
0050	3 345 500	638 205,98	19
0051	2 227 000	2 142 238,00	96
0057	48 000 000	42 945 503,38	89
0058	21 740 000	377 478,44	2
0063	2 380 000	2 118 707,00	89
0068	2 380 000	2 213 400,00	93
0072	70 000 000	25 452 388,19	36
0080	3 500 000	431 170,50	12
<b>Celkem čerpáno (vůči alokaci)</b>		<b>132 578 056</b>	<b>70%</b>

### Zprostředkující subjekt – odbor 45 MPSV

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0014 Semináře konečných uživatelů i konečných příjemců v krajích ČR**

ZS v rámci toho projektu poskytlo potencionálním žadatelům (KÚ) informace o možnostech a příležitostech, které nabízí ESF pro rozvoj lidských zdrojů s důrazem na vzájemnou spolupráci mezi ČR a EU, připravilo je na čerpání těchto prostředků v rámci jednotlivých krajů ČR a zajistilo prezentaci postupů při implementaci. Bylo zvýšeno povědomí široké veřejnosti o poslání pomoci ESF, zvláště při podávání žádostí o finanční podporu v rámci grantových schémat (GS) pro opatření 1.1, 2.1, 2.2, 4.1 OP RLZ.

Realizace od 1. 2. 2005 do 31. 7.2005

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 895 951,- Kč

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022 Týden zaměstnanosti 2005 - Brusel**

Projekt informoval mezinárodní veřejnost vhodnou propagační cestou o plnění úlohy členského státu v oblasti zprostředkování pomoci EU v rámci projektů ESF. Jednalo se o jednorázovou akci v podobě přípravy a účasti na veletrhu Týden Zaměstnanosti 2005 v Bruselu. Projekt zahrnoval veškeré organizační, propagační i provozní výdaje spojené s tímto veletrhem. Projekt byl zabezpečen odborem 45 a prezentoval celou SSZ MPSV ČR ve vztahu k ESF.

Realizace od 1. 3. 2005 do 31. 5.2005

Rozpočet projektu 1 200 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 087 812,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039 Semináře pro KP v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR**

ZS v rámci toho projektu poskytlo potencionálním žadatelům (KÚ) informace o možnostech a příležitostech, které nabízí ESF pro rozvoj lidských zdrojů s důrazem na vzájemnou spolupráci mezi ČR a EU, připraví je na čerpání těchto prostředků v rámci jednotlivých krajů ČR a zajistí prezentaci postupů při implementaci. Při této příležitosti se zvýšilo povědomí široké veřejnosti o poslání pomoci ESF, zvláště při podávání žádostí o finanční podporu v rámci grantových schémat (GS) pro opatření 3.3 OP RLZ. Zároveň se prohloubila spolupráce s KP, to jest s kraji, které přijímaly a vyhodnocovaly žádosti o finanční podporu v rámci GS pro dané opatření.

Realizace od 1. 3. 2005 do 30. 6.2005

Rozpočet projektu 1 765 400 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 564 319,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0029 Podpora a monitoring projektů OP RLZ v rámci IS úřadů práce**

Zpracování podpory realizace a monitorování projektů ESF do informačního systému úřadů práce (IS ÚP) s maximálním využitím znalostí a dovedností jejich zaměstnanců a s přímou vazbou na legislativu ČR; zejména zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a činnostech spojených s aktivní politikou zaměstnanosti, rekvalifikacemi, poradenskými činnostmi, kontroly a ověřování.

Realizace od 1. 2. 2005 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 17 403 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 17 403 000,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0034 Zabezpečení odborných studií pro implementaci ESF včetně využití zahraničních zkušeností**

Projekt měl zabezpečit zpracování odborných studií o realizaci implementace ESF u našich bezprostředních sousedů v EU a poskytnout obraz o zahraničních zkušenostech při implementaci ESF Zprostředkujícímu subjektu i Konečným příjemcům. Tento projekt nebyl realizován.

Realizace dle projektové žádosti od 1. 5. 2005 do 31. 10.2006

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 0,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0041 Rozšíření zkušeností pracovníků ZS**

Projekt zabezpečil rozšíření zkušeností pracovníků ZS v podobě studijních cest do zahraničí za účelem získání nových zkušeností a informací od zahraničních partnerů v oblasti implementace ESF, účast na zahraničních seminářích vztahujících se k ESF v oblasti služeb zaměstnanosti za účelem prohloubení zkušeností a prezentaci na mezinárodních veletržních akcích za účelem prezentace výsledků implementace ESF v ČR. Projekt zajišťoval krytí nákladů spojených s cestami pracovníků ZS do zahraničí.

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Realizace od 1. 4. 2005 do 31. 8.2006

Rozpočet projektu 2 976 200 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 378 066,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0046 Propagace a publicita ZS**

V rámci projektu byla zabezpečena reklamní prezentace ESF v rámci regionů ČR a doplňující propagace ESF v podobě inzerce a vhodně volených odborných článků.

Realizace od 1. 5. 2005 do 31. 12.2006

Rozpočet projektu 2 300 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 997 177,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0052 Propojení MONIT – OKPRÁCE**

Projekt sloužil k vytvoření datového rozhraní na straně Monit pro předání matričních a věcných dat do OK práce a převzetí dat z OK práce.

Došlo tak k vytvoření a zprovoznění IMPORT/EXPORT serveru na straně Monit.

Realizace od 1. 8. 2005 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 404 145,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0053 Propojení MONIT - GINIS**

Cílem projektu bylo zajistit bezproblémové převody finančních prostředků prostřednictvím vytvoření datového komunikačního rozhraní mezi IS Monit a IS Ginis v rámci poskytování dotací Evropské pomoci subjektům, jejichž projekty byly schváleny k realizaci.

Realizace od 1. 8. 2005 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 871 799,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0067 Týdny zaměstnanosti 2006 - 2008 - Brusel**

Projekt zahrnoval veškeré organizační, propagační i provozní výdaje spojené s konferencemi a výstavami v Bruselu pod názvem "Employment Week".

Projekt byl složen ze tří částí :

- a) prezentace na místě v podobě zabezpečení a vybavení reprezentačního stánku
- b) zabezpečení propagačního materiálu v dostatečném množství pro všechny dny veletrhu
- c) zabezpečení veškerých provozních výdajů pro pracovníky ZS, tj. dopravy (letecky), ubytování, náklady spojené s pobytem a stravou (účastníci konference, informátoři na stánku ČR). Do této akce rozvržené do tří let se zapojí postupně při reprezentaci i koneční příjemci z odborných útvarů MPSV ČR i z PÚP, kteří si však budou vždy hradit náklady na cestovné, stravu a ubytování z prostředků administrace GS či NP.

Realizace od 1. 12. 2005 do 31. 7.2008

Rozpočet projektu 5 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 4 165 571,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0089 Propagační akce, semináře pro KP a KU a publicita**

Cílem projektu mělo být zabezpečení akcí pro konečné příjemce a prezentace projektů OP RLZ. Tyto akce měly vést k prohlubování znalostí pracovníků KP, k realizaci projektu však nedošlo.

Realizace dle projektové žádosti od 1. 11. 2004 do 31. 3.2005

Rozpočet projektu 3 200 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 0,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0090 Publicita projektů ESF v regionech ČR**

V rámci projektu byla zabezpečena publicita úspěšných projektů OP RLZ u KP v rámci ÚP, krajů, odborných útvarů MPSV v roli KP, zveřejňování zajímavostí a aktualit ESF v jednotlivých regionech. Cyklus zveřejňování regionálních aktivit z oblasti ESF byl realizován ve všech regionech ČR mimo Prahu.

Realizace od 1. 4. 2007 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 4 200 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 4 198 942,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0094 Studie na zhodnocení národních projektu realizovaných Úřady práce**

Záměrem tohoto projektu bylo zabezpečit studii zaměřenou na zhodnocení NP, které byly realizovány prostřednictvím ÚP. Tento záměr se nepovedl realizovat z důvodu možné duplicity, protože obdobné studii byly realizovány v rámci SP ITP. Na přelomu roku 2008 – 2009 byl pokus tento záměr znovu zrealizovat, ale z důvodu již probíhající závěrečné evaluace OP RLZ k realizaci studie již nedošlo.

Realizace dle projektové žádosti od 1. 10. 2007 do 30. 6.2009

Rozpočet projektu 2 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 0,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0096 Příprava metodické dokumentace a Příručky pracovních postupů**

Projekt byl zaměřen na technické zpracování programové dokumentace a zejména Příručky pracovních postupů ZS na období 2007-13. Příručka obsahovala činnosti spojené s administrací národních individuálních projektů, které odbor 45 administroval pro celou Sekci 4 MPSV, dále zohledňovala připomínky dané PWC v rámci auditu shody. Vzhledem ke kapacitám odboru 45 bylo nutné, aby technické zpracování bylo zajištěno dodavatelsky, věcný dohled zajistili pracovníci odboru 45.

Realizace od 1. 2. 2008 do 31. 7.2008

Rozpočet projektu 200 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 95 200,- Kč

<b><u>Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci</u></b>				
<b><u>OP RLZ – odbor 45 MPSV – opatření 5.2</u></b>				
<b><u>Celková alokace 52 005 463 Kč (kurz 25,18 Kč/EUR)</u></b>				
<b>Projekt č.</b>	<b>Rozpočet (v Kč)</b>	<b>(v Kč)</b>	<b>Vyčerpáno (v Kč)</b>	<b>% (vyčerpáno z rozpočtu projektu)</b>
14	3 000 000		895 951	29,87
22	1 200 000		1 087 812	90,65
29	17 403 000		17 403 000	100
34	3 000 000		0	0
39	1 765 400		564 319	31,97
41	2 976 200		1 378 066	46,3
46	2 300 000		1 997 177	86,83
52	3 000 000		2 404 145	80,14
53	3 000 000		1 871 799	62,39

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

67	5 000 000	4 165 571	83,31
90	4 200 000	4 198 942	99,97
89	3 200 000	0	0
94	2 000 000	0	0
96	200 000	95 200	47,6
<b>Celkem čerpáno (vůči alokaci)</b>		<b>36 061 982</b>	<b>69%</b>

### Zprostředkující subjekt – MŠMT odbor 46

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004 Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ**

Projekt byl zaměřen na realizaci propagační a informační strategie opatření 3.1 a 3.2 pro období 1.8.2004 - 31.8.2005 dané především Ročním akčním plánem publicity Zprostředkujícího subjektu (MŠMT). Byl zaměřen na provádění jednotlivých specifických informačních a propagačních aktivit pro daná opatření a na zvýšení povědomí české odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky.

Realizace od 1. 8. 2004 do 31. 8.2005

Rozpočet projektu 1 953 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 501 107,30,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0006 Semináře k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ pro veřejnost**

V rámci projektu byla uspořádána série seminářů v sídelních městech regionů NUTS II. Projekt zahrnoval zajištění prezentace postupů při implementaci opatření 3.1 a 3.2 v gesci ZS, pronájem místností, zajištění občerstvení, ubytování, cestovní náhrady a honoráře pro lektory. Projekt byl realizován ve spolupráci s odbory školství v krajích a dalšími útvary ministerstva zapojenými do implementace ESF. Byl zaměřen na poskytování informací pro veřejnost a potenciální konečné uživatele pomoci z ESF k přípravě a podávání projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2. Uspořádání seminářů mělo zásadní vliv na zvýšení povědomí české odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF v rámci opatření 3.1 a 3.2, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky.

Realizace od 1. 12. 2004 do 31. 12.2005

Rozpočet projektu 700 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 256 359,45,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0031 Studie - Využití výzkumu a vývoje pro podporu znalostní ekonomiky v České republice**

Studie analyzovala situaci v rozvoji znalostní ekonomiky v České republice, zejména v oblasti využívání výsledků výzkumu a vývoje a stala se podkladem pro formulaci priorit v této oblasti pro programovací období 2007-2013. Studie byla zaměřena na porovnání České republiky s vyspělými světovými ekonomikami i s velikostně srovnatelnými (střední) evropskými ekonomikami v oblasti tvorby, přenosu a využívání znalostí. Pozornost byla zaměřena zejména na znalosti, které byly vytvořeny s příspěvkem z veřejných prostředků.

Studie zhodnotila situaci v České republice se zaměřením na výzkum a vývoj, transfer vytvořených znalostí a jejich využití. Zvláštní pozornost byla věnována financování výzkumu a vývoje z veřejných a soukromých zdrojů, byla porovnána výše a vzájemný poměr těchto prostředků (včetně dynamiky jejich vývoje) v kontextu Lisabonské strategie EU.

Realizace od 1. 4. 2005 do 31. 12.2005

Rozpočet projektu 495 000 Kč

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 495 000,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0033 Studie zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol**

Studie zaměstnatelnosti byla navržena jako studie zaměřená na mapování situace v oblasti zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol v České republice. Cílem studie zaměstnatelnosti bylo aktualizovat, doplnit a především systematizovat data v oblasti vazeb mezi vysokými školami a studenty, vysokými školami a absolventy a mezi vysokými školami a zaměstnavateli a zjistit, jaká je uplatnitelnost jednotlivých skupin absolventů vysokých škol na trhu práce od roku 2004. Výstupem studie byly komplexně strukturované informace o studiích a výzkumech v dané oblasti a to ve formě elektronického systému, který byl postaven na propracované databázi s víceúrovňovou strukturou uživatelů a www přístupem.

Realizace od 1. 5. 2005 do 31. 10.2007

Rozpočet projektu 1 920 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 873 545,44,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054 Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU**

Projekt byl zaměřen na zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností v oblasti implementace SF (zejména ESF) s ostatními členskými státy EU. Prostřednictvím projektu bylo umožněno pracovníkům implementační struktury MŠMT účastnit se odborných seminářů zaměřených na oblast pomoci ze SF (ESF), a to jak seminářů pořádaných v ČR, tak seminářů či konferencí pořádaných v zahraničí.

Realizace od 3. 10. 2005 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 3 126 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 739 815,48,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0056 Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ II**

Projekt byl zaměřen na realizaci propagační a informační strategie opatření 3.1 a 3.2 pro období 1. 9. 2005 - 31. 12. 2005 dané především Ročním akčním plánem publicity Zprostředkujícího subjektu (MŠMT). Byl zaměřen na provádění jednotlivých specifických informačních a propagačních aktivit pro daná opatření a na zvýšení povědomí české odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky.

Realizace od 1. 9. 2005 do 31. 8.2006

Rozpočet projektu 3 031 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 286 541,80,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066 Zpracování studií a analýz pro Zprostředkující subjekt OP RLZ**

Projekt zajišťoval vypracovávání odborných studií a analýz dle potřeb Zprostředkujícího subjektu v letech 2006 - 08. Zpracované expertní práce byly zaměřeny na celé spektrum činností ZS v rámci implementace OP RLZ. Typově šlo například o studie podpůrné, evaluační, systémové, vývojové apod.

Realizace od 15. 1. 2006 do 28. 2.2009

Rozpočet projektu 14 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 13 693 043,99,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0070 ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ - II**

Projekt AGENTURA II v souladu s opatřením 5.2 Technické pomoci OP RLZ doplňoval zamýšlenou komplexnost podpory řešené projektem AGENTURA I. Zavedl systémová řešení problematiky podpory Zprostředkujícího subjektu, Konečných příjemců i Konečných uživatelů při implementaci OP RLZ v činnostech a aktivitách, které nebylo možné zajistit v rámci stanoveného personálního obsazení ZS (KP) a limitu jeho finančního zajištění v rámci běžného rozpočtu odboru (skupiny) v rámci rozpočtu kapitoly 333 MŠMT. Projekt AGENTURA II podporoval činnosti v oblastech: informací (informační systém, systémy zpracování dat v MSSF MONIT, call centrum) a publicity, poradenství jednotlivým stupňům řízení v celém systému řízení implementace a pro veřejnost se zaměřením na potenciální zpracovatele projektů, realizátory grantových projektů a na vzdělávací aktivity.

Realizace od 1. 7. 2006 do 14. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 500 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 898 181,90,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0071 Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ III**

Projekt byl zaměřen na realizaci propagační a informační strategie opatření 3.1 a 3.2 pro období 1. 1. 2006 - 31. 8. 2006 dané především Ročním akčním plánem publicity Zprostředkujícího subjektu (MŠMT). Jeho prostřednictvím byly prováděny jednotlivé specifické informační a propagační aktivity pro daná opatření a bylo zvýšeno povědomí české odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky. Součástí projektu byly i aktivity zaměřené na programovací období 2007 - 2013. Na základě zveřejněných informací byly cílové skupiny lépe informovány o možnostech čerpání prostředků z ESF v oblasti vzdělávání a školství, lépe a efektivněji vytvářely vlastní projekty vhodné pro čerpání prostředků z ESF.

Realizace od 1. 1. 2006 do 31. 12.2006

Rozpočet projektu 4 347 030 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 281 078,90,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0076 Zajištění podmínek pro přípravu na využívání strukturální pomoci v programovacím období 2007-13 a zajištění návaznosti na období 2004-6**

Projekt zajišťoval podmínky, které umožnily řádnou přípravu MŠMT na programovací období 2007-13 a pokračoval v rozvoji oblastí v gesci MŠMT, na které byla koncentrována strukturální pomoc EU.

V rámci projektu byla zajišťována:

- 1) organizace zasedání pracovních skupin, které byly zřízeny při MŠMT za účelem přípravy na využívání prostředků ze strukturálních fondů v letech 2007-13;
- 2) organizace veřejných projednání, workshopů, kulatých stolů či seminářů zaměřených na tvorbu programových dokumentů, včetně semináře k ex-ante hodnocení programových dokumentů;
- 3) informační aktivity související s propagací činností pracovních skupin, s konáním workshopů, veřejných projednání a tvorbou programových dokumentů v gesci MŠMT jako takových.

Realizace od 15. 2. 2006 do 30. 6.2008

Rozpočet projektu 1 480 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 927 083,00,- Kč

**CZ.04.1.03/5.2.00.1/0083 Informační a propagační aktivity – „Publicita“**

Projekt byl zaměřen na realizaci propagační a informační strategie opatření 3.1 a 3.2 pro období 1. 9. 2006 - 30. 9. 2008 dané především Ročním akčním plánem publicity Zprostředkujícího subjektu (MŠMT). Zaměřil se na provádění jednotlivých specifických informačních a propagačních aktivit pro daná opatření a na zvýšení povědomí české

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky.

V rámci projektu bylo zveřejňováno aktuální dění v realizaci opatření 3.1 a 3.2, resp. systémových a národních projektů a grantových schémat, včetně rad konečným uživatelům (resp. příjemcům). Součástí projektu byly i aktivity zaměřené na programovací období 2007-2013.

Realizace od 1. 9. 2006 do 30. 6.2009

Rozpočet projektu 4 455 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 959 591,40,- Kč

### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0078 Příprava a realizace konferencí o rozvoji celoživotního učení s podporou Evropského sociálního fondu**

Projekt byl zaměřen na každoroční realizaci konferencí zaměřených na oblast rozvoje celoživotního učení s podporou ESF. Konference zhodnocovaly stav průběhu implementace části OP RLZ v gesci MŠMT, respektive realizaci jednotlivých projektů, grantových schémat, naplňování stanovených cílů programu, zhodnocovaly a prezentovaly dosažené výsledky, problémy, které se vyskytly a jejich řešení, atd. Současně byly konference platformou pro výměnu zkušeností mezi účastníky, a to jak na národní, tak i mezinárodní úrovni (příklady dobré praxe, výměna informací o řešení obdobných otázek a problémů). Díky realizaci tohoto projektu získala odborná i laická veřejnost řadu podnětů a informací využitelných v programovacím období 2007-13.

Realizace od 1. 5. 2006 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 2 367 500 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 788 915,10,- Kč

<b><u>Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ – MŠMT – opatření 5.2</u></b>			
			<b>Celková</b>
<b><u>alokace 37 893 432 Kč (kurz 25,18 Kč/EUR)</u></b>			
<b>Projekt č.</b>	<b>Rozpočet (v Kč)</b>	<b>Vyčerpáno (v Kč)</b>	<b>% (vyčerpáno z rozpočtu projektu)</b>
4	1 953 000	1 501 107,30	76,86
6	700 000	256 359,45	36,62
31	495 000	495 000,00	100
33	1 920 000	1 873 545,44	97,58
54	3 126 000	1 739 815,48	55,65
56	3 031 000	2 286 541,80	75,43
66	14 000 000	13 693 043,99	97,8
70	2 500 000	1 898 181,90	75,92
71	4 347 030	2 281 078,90	52,47
76	1 480 000	927 083,00	62,64
78	2 367 500	788 915,10	33,32
83	4 455 000	1 959 591,40	43,98
137	2 268 776	1 480 606,50	65,26



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

<b>Celkem čerpáno (vůči alokaci)</b>		<b>31 180 870</b>	<b>82%</b>
----------------------------------------------	--	-------------------	------------

### Konečný příjemce - NROS

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0095 Evaluace výstupů projektů 3. výzvy**

Hlavní náplní projektu bylo zhodnocení stavu finančního řízení nestátních neziskových organizací (NNO) a změna v průběhu 3. výzvy. Vstupem pro hodnocení byly auditní zprávy a evaluační dotazníky. Výstupem bylo nalezení příkladů dobré praxe finančního řízení a formulování zásad zdravého finančního řízení NNO.

Elektronická verze příručky v českém i anglickém jazyce byla zveřejněna na webových stránkách [www.nros.cz](http://www.nros.cz) pod programem Globální granty. Zveřejněna také byla závěrečná analýza a odborné prezentace z konference včetně fotodokumentace.

Vytvořeny byly propagační předměty, na kterých byly prezentovány některé výstupy z projektu – zejména Osmero zdravého finančního řízení.

Realizace od 26. 11. 2007 do 17. 11.2008

Rozpočet projektu 559 200 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 538 623, 86,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.1/0146 Příručka dobré praxe globálních grantů OP RLZ**

V rámci projektu byla sestavena Příručka dobré praxe globálních grantů OP RLZ. Jejím obsahem byl popis a fotografická dokumentace k šesti vybraným projektům, které byly v rámci globálních grantů realizovány. Tato příručka byla vydána tiskem v českém a anglickém jazyce a byla distribuována odborné i široké veřejnosti.

Realizace od 17. 09. 2007 do 31. 12. 2007

Rozpočet projektu 179 300 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 171 852, 11,- Kč

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.2/0137 Administrace GS MŠMT v opatření 5.2 TP OP RLZ**

Projekt zabezpečoval činnosti spojené s informačními a propagačními aktivitami grantového schématu. Byl pokračováním projektů na administraci grantových schémat v opatření 3.1 a 3.2 v rámci MŠMT. Projekt navázal na původní projekty Administrace grantového schématu pro Opatření 3.1 číslo CZ.04.1.03/3.1.15.1/0999 a AGS v Opatření 3.2 s číslem CZ.04.1.03/3.2.15/9999. Jednalo se zejména o činnosti v oblastech: uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů; vydávání informačních a propagačních materiálů; zajištění spolupráce s médii.

Realizace od 1. 1. 2007 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 2 268 776 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 480 606,50,- Kč

#### **MŽP – projekt AGS**

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.2/0139 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 Síť environmentálních informačních a poradenských center v opatření 5.2**

Jednalo se zejména o činnosti v oblastech - výdaje na uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů; výdaje na vydávání informačních a propagačních materiálů; výdaje na provozování www stránek; výdaje na spolupráci s médii, tiskové konference; výdaje na realizaci KAP; výdaje na zpracování analytických, dokumentačních a sledovacích studií; výdaje na studie analyzující prostředí realizace GS.

Realizace od 01. 09. 2005 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 4 110 000 Kč

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 4 067 400 Kč

### MPO – projekt AGS

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.2/0085 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.15.9 v opatření 5.2**

Prostřednictvím projektu byly zabezpečovány činnosti spojené s informačními a propagačními aktivitami grantového schématu Programu odborného růstu pracovníků - Profese, v souladu s pravidly pro transparentní a plnou informovanost konečných uživatelů a veřejnosti. Projekt navazoval na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/4.2.15.29/999. Jednalo se zejména o činnosti v oblastech - výdaje na uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů; výdaje na vydávání informačních a propagačních materiálů; výdaje na provozování www stránek; výdaje na spolupráci s médii, tiskové konference; výdaje na realizaci KAP.

Realizace od 01. 01. 2005 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 301 353 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 640 441, 63 Kč

### NROS – projekt AGS

#### **CZ.04.1.03/5.2.00.2/0051 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/2.3.01 v opatření 5.2**

Projekt zabezpečil činnosti spojené s informačními a propagačními aktivitami grantového schématu. Projekt je pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/2.3.15.9/9999. Jednalo se zejména o činnosti v oblastech - výdaje na uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů; výdaje na vydávání informačních a propagačních materiálů; výdaje na provozování www stránek; výdaje na spolupráci s médii, tiskové konference; výdaje na realizaci KAP a výdaje na evaluaci GG.

Realizace od 01. 01. 2006 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 1 325 760 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 179 334, 74 Kč

### Odbor 22 – projekt AGS

#### **0148 Administrace GS MPSV v opatření 5.2 TP OP RLZ**

Projekt zabezpečil činnosti spojené s informačními a propagačními aktivitami grantového schématu. Projekt je pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/2.1.15.9/0002 a GS CZ.04.1.03/2.1.35.

Jednalo se zejména o činnosti v oblastech - výdaje na uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů.

Realizace od 02. 01. 2006 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 421 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 393 406, 40 Kč

#### **Realizované a ukončené projekty v Opatření 5.2**

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis.Kč)	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31. 12. 2008
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0001	Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT	178,50	26.11.2004	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0008	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ	700,00	14.12.2004	ukončen
ŘO -	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00	Studie - analýza řízení rizik pro	2 500,00	18.1.2005	ukončen

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

MPSV	12	OP RLZ			
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	45 614,70	18.2.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0019	Optimalizace organizační struktury odboru řízení pomoci z ESF na Ministerstvu práce a sociálních věcí	2 213,40	24.2.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1.etapa	9 000,00	28.2.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0045	Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci OP RLZ	1 850,00	13.5.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0050	Doprovodné aktivity Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit	3 345,50	28.6.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0051	Analýza sociálně vyloučených romských komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	2 227,00	29.6.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057	Zpracování odborných studií a analýz pro Řídicí orgán OP RLZ	48 000,00	29.9.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0058	Získávání a výměna zkušeností z realizace ESF pracovníků ŘO se zahraničními partnery	21 740,00	29.9.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0063	Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti	2 380,00	23.11.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0068	Ex ante evaluace programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007-2013	2 380,00	3.1.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2.etapa	70 000,00	3.2.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0080	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ - 2. etapa	3 500,00	29.6.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	1 953,00	11.1.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0006	Semináře k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ pro veřejnost	700,00	11.1.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0031	Studie-Využití výzkumu a vývoje pro podporu znalostní ekonomiky v České republice	495,00	30.6.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0033	Studie zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol	1 920,00	30.6.2005	ukončen

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054	Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU	3 126,00	8.9.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0056	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ II	3 031,00	22.9.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066	Zpracování studií a analýz pro zprostředkující subjekt OP RLZ	14 000,00	9.1.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0070	ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ II	2 500,00	3.3.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0071	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ III	4 347,03	8.2.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0076	Zajištění podmínek pro přípravu na využívání strukturální pomoci v programovém období 2007-2013 a zajištění návaznosti na období 2004-6	1 480,00	20.3.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0078	Příprava a realizace konferencí o rozvoji celoživotního učení s podporou Evropského sociálního fondu	2 367,50	5.4.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0083	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 IV	4 455,00	13.10.2006	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0014	Semináře KU a KP v krajích ČR	3 000,00	17.2.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022	Týden zaměstnanosti 2005 - Brusel	1 200,00	23.3.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0029	Podpora a monitoring projektů OP RLZ v rámci IS úřadů práce	17 403,00	5.4.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0034	Zabezpečení odborných studií pro implementaci ESF včetně využití zahraničních zkušeností	3 000,00	2.6.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0041	Rozšíření zkušeností pracovníků ZS	2 976,20	2.6.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039	Semináře pro KP v opatření 3.3. OP RLZ v krajích ČR	1 765,40	19.5.2005	ukončen

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00 46	Propagace a publicita ZS	2 300,00	2.6.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00 52	Propojení MONIT-OKPRÁČE	3 000,00	22.9.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00 53	Propojení MONIT-GINIS	3 000,00	9.9.2005	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00 67	Týdny zaměstnanosti 2006- 2008 Brusel	5 000,00	3.1.2006	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00 89	Propagační akce, semináře pro KP i KU a publicita	3 200,00	15.11.200 6	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00 90	Publicita projektů v regionech ČR	4 200,00	4.4.2007	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00 94	Studie na zhodnocení NP realizovaných Úřady práce	2 000,00	25.9.2007	ukončen
ZS - Odbor 45 MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00 96	Příprava metodické dokumentace a Příručky pracovních postupů	200,00	1.2.2008	ukončen
ZS - NROS	CZ.04.1.03/5.2.00.1/00 95	Evaluační výstupů projektů 3. výzvy	559,20	13.2.2007	ukončen
ZS - NROS	CZ.04.1.03/5.2.00.1/01 46	Příručka dobré praxe GG OP RLZ	179,30	26.9.2007	ukončen

### Projekty TP AGS pro opatření 1.1:

Předkladatel	Číslo projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav projektu k 30.9..2009
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1102	162 000	26.3.2007	-6.11.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/1302	1 086 000	26.3.2007	-6.11.2007	ukončen
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1103	558 119	26.3.2007	-5.11.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/1003	318 183	26.3.2007	-5.11.2007	ukončen
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1304	1 235 000	12.4.2007	-5.11.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/1404	359 000	12.4.2007	-5.11.2007	ukončen
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1105	550 000	26.3.2007	-9.11.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/1005	269 000	26.3.2007	9.11.2007	ukončen
ÚP v Ústí n. Labem	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1306	1 846 634	12.4.2007	-5.11.2007	ukončen -
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/1106	2 296 104	12.4.2007	-5.11.2007	nesrovnalost ukončen - nesrovnalost
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1307	1 857 000	12.4.2007	-8.11.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/1407	265 000	12.4.2007	-8.11.2007	

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1008 CZ.04.1.03/5.2.00.2/1108	786 213 729 406	26.3.2007 26.3.2007	-5.11.2007 -5.11.2007	ukončen
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1109 CZ.04.1.03/5.2.00.2/1009	484 214 281 275	26.3.2007 26.3.2007	-5.11.2007 -5.11.2007	ukončen
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1310 CZ.04.1.03/5.2.00.2/1410	1 634 262 154 500	12.4.2007 12.4.2007	-5.11.2007 -5.11.2007	ukončen
ÚP Brno-město	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1311 CZ.04.1.03/5.2.00.2/1411	498 800 395 000	12.4.2007 12.4.2007	-5.11.2007 -5.11.2007	ukončen
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1312 CZ.04.1.03/5.2.00.2/1412	1 819 935 927 571	12.4.2007 12.4.2007	-8.11.2007 -8.11.2007	ukončen
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1313 CZ.04.1.03/5.2.00.2/1413	860 600 266 950	12.4.2007 12.4.2007	-8.11.2007 -8.11.2007	ukončen
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1314 CZ.04.1.03/5.2.00.2/1414	1 017 220 260 000	28.3.2007 28.3.2007	-8.11.2007 8.11.2007	ukončen ukončen
Odbor trhu práce - Správa služeb zaměstnanosti MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.2/1315 CZ.04.1.03/5.2.00.2/1415	373 110,71 1 090 798,2	26. 3. 2007 26. 3. 2007	6.11.2007 6.11.2007	ukončen ukončen

### Projekty TP pro opatření 2.1:

Předkladatel	Číslo projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav projektu k 30.09.2009
Odbor 42	CZ.04.1.03/5.1.00.2/2125	947.054	26.3.2007	24. 7. 2007	ukončen
Odbor 42	CZ.04.1.03/5.2.00.2/2025	1.439.042,50	26.3.2007	24. 7. 2007	ukončen

### Projekty TP pro opatření 2.2:

Předkladatel	Číslo projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav projektu k 30.09.2009
Odbor 41	CZ.04.1.03/5.1.00.2/2215	934 257,87	16. 4. 2007	5. 11. 2007	ukončen
Odbor 41	CZ.04.1.03/5.2.00.2/2215	1 090 798,2	16. 4. 2007	5. 11. 2007	ukončen

### Projekty TP pro opatření 3.3:

Předkladatel	Číslo projektu	Alokace	Datum schválení	Datum uzavření koordinační	Stav projektu k 30.09..2008
--------------	----------------	---------	--------------------	----------------------------------	-----------------------------------

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

				dohody	
Středočeský kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3302	756 482,53	19.4.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3002	2 376 940,30	19.4.2007	7.6.2007	ukončen
Jihočeský kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3103	2 850 448,00	19.4.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3003	390 000,00	19.4.2007	7.6.2007	ukončen
Plzeňský kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3104	2 680 000,00	8.8.2007	10.8.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3204	150 000,00	8.8.2007	10.8.2007	ukončen
Karlovarský kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3325	218 589,00	8.6.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3305	458 984,00	8.6.2007	11.6.2007	ukončen
Ustecký kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3406	2 856 500,00	19.4.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3206	2 353 100,00	19.4.2007	1.6.2007	ukončen
Liberecký kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3407	2 389 289,00	19.4.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3507	140 000,00	19.4.2007	7.6.2007	ukončen
Královéhradecký kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3008	3 049 782,00	8.6.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3208	144 000,00	8.6.2007	12.6.2007	ukončen
Pardubický kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3109	2 345 818,00	8.6.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3009	705 106,00	8.6.2007	11.6.2007	ukončen
Kraj Vysočina	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3310	1 304 807,00	23.10.2007	7.12.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3010	99 664,00	23.10.2007	7.12.2007	ukončen
Jihomoravský kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3311	2 222 800,00	5.10.2007	5.10.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3411	1 035 200,00	5.10.2007	5.10.2007	ukončen
Olomoucký kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3312	448 395,00	19.4.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3012	832 400,00	19.4.2007	7.6.2007	ukončen
Zlínský kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3313	2 793 597,00	8.6.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3013	156 800,00	8.6.2007	12.6.2007	ukončen
Moravskoslezský kraj	CZ.04.1.03/5.1.00.2/3314	2 441 400,00	19.4.2007	12.7.2007	ukončen
	CZ.04.1.03/5.2.00.2/3014	450 000,00	19.4.2007	7.6.2007	ukončen

### Projekty TP pro opatření 4.1:

Číslo projektu	předkladatel	realizace	alokace	Stav projektu k 30.9.2009

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 115	Odbor trhu práce - Správa služeb zaměstnanosti MPSV	6.3.2005 - 31.12.2008	1 005 063,11	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 215	Odbor trhu práce Správa služeb zaměstnanosti MPSV	19.3.2005 - 31.12.2008	1 318 774,10	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 211	Úřad práce Brno- město	1.6.2006 - 31.12.2008	769 700,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 311	Úřad práce Brno- město	1.6.2006 - 31.12.2008	362 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 003	Úřad práce v Českých Budějovicích	4.5.2006 - 31.12.2008	419 422,07	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 103	Úřad práce v Českých Budějovicích	1.1.2007 - 31.12.2008	125 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 108	Úřad práce v Hradci Králové	1.1.2006 - 31.12.2008	698 731,15	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 008	Úřad práce v Hradci Králové	1.1.2006 - 31.12.2008	400 330,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 210	Úřad práce v Jihlavě	24.2.2006 - 31.12.2008	979 762,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 310	Úřad práce v Jihlavě	13.2.2006 - 31.12.2008	128 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 105	Úřad práce v Karlových Varech	16.3.2006 - 31.12.2008	440 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 005	Úřad práce v Karlových Varech	16.3.2006 - 31.12.2008	168 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 207	Úřad práce v Liberci	31.1.2006 - 31.12.2008	908 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 307	Úřad práce v Liberci	31.1.2006 - 31.12.2008	364 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 212	Úřad práce v Olomouci	8.3.2006 - 31.12.2008	1 585 527,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 312	Úřad práce v Olomouci	24.2.2006 - 31.12.2008	806 835,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 214	Úřad práce v Ostravě	20.3.2006 - 31.12.2008	1 217 220,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 314	Úřad práce v Ostravě	20.3.2006 - 31.12.2008	74 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 204	Úřad práce v Plzni	1.4.2006 - 31.12.2008	1 235 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 304	Úřad práce v Plzni	1.4.2006 - 31.12.2008	360 000,00	ukončen



**Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 102	Úřad práce v Příbrami	15.6.2006 - 31.12.2008	336 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 002	Úřad práce v Příbrami	27.3.2006 - 31.12.2008	997 000,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 206	Úřad práce v Ústí nad Labem	1.7.2006 - 31.12.2008	1 846 634,35	ukončen - nesrovnalost
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 306	Úřad práce v Ústí nad Labem	1.7.2006 - 31.12.2008	2 296 104,00	ukončen - nesrovnalost
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 109	Úřad práce v Pardubicích	25.1.2006 - 31.12.2008	515 048,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 009	Úřad práce v Pardubicích	24.2.2006 - 31.12.2008	117 765,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4 313	Úřad práce ve Zlíně	15.3.2006 - 31.12.2008	1 010 600,00	ukončen
CZ.04.1.03/5.2.00.2/4 213	Úřad práce ve Zlíně	15.3.2006 - 31.12.2008	266 950,00	ukončen

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Příloha č. 6 Výkaz plateb obdržených od EK

Paid out to PU/State budget in EUR			
Number of the PU/SB request		Date	Amount
Total allocation			318 819 283,00
Total	Requested		332 565 721,13
	Received		255 842 441,59
ZV5050001	Requested	20.05.05	679 773,35
	Received	27.05.05	679 773,35
ZV5050002	Requested	21.06.05	84 696,83
	Received	28.06.05	84 696,83
ZV5050003	Requested	18.07.05	529 512,25
	Received	22.07.05	529 512,25
ZV5050004	Requested	15.08.05	37 106,38
	Received	19.08.05	37 106,38
ZV5050006	Requested	20.09.05	801 699,99
	Received	26.09.05	801 699,99

Received from Commission in EUR			
Number of the PA request		Date	Amount
Total allocation			318 819 283,00
Total	Requested		253 383 089,29
	Received		256 005 981,29
1st advanced payment	Requested		
	Received	03.08.04	31 881 928,30
2nd advanced payment	Requested		
	Received	15.03.05	19 129 156,98
1st interim payment	Requested	26.10.05	2 132 788,80
	Received	08.12.05	2 132 788,80
2nd interim payment	Requested	29.03.06	1 985 239,10
	Received	22.05.06	1 985 239,10
3rd interim payment	Requested	15.06.06	2 808 618,06
	Received		Certifikace k 30.4.06 byla EK zamítnuta

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ZV5050009	Requested	17.10.05	191 001,96
	Received	24.10.05	191 001,96
ZV5050011	Requested	23.11.05	231 980,76
	Received	14.12.05	231 980,76
ZV5050014	Requested	21.12.05	288 587,30
	Received	07.02.06	288 587,30
ZV5060002	Requested	18.01.06	900 313,07
	Received	10.02.06	900 313,07
ZV5060004	Requested	21.02.06	606 889,83
	Received	24.02.06	606 889,83
ZV5060007	Requested	20.03.06	794 410,48
	Received	24.03.06	794 410,48
ZV5060009	Requested	18.04.06	596 863,62
	Received	27.04.06	596 863,62
ZV5060012	Requested	16.05.06	1 552 562,75
	Received	19.05.06	1 552 562,75
ZV5060015	Requested	20.06.06	1 258 086,48
	Received	11.07.06	1 258 086,48

3rd interim payment	Requested	27.10.06	17 113 729,75
	Received	27.11.06	17 113 729,75
4th interim payment	Requested	22.12.06	7 555 210,28
	Received	22.01.07	7 555 210,28
5th interim payment	Requested	25.06.07	17 762 212,43
	Received	13.08.07	17 762 212,43
6th interim payment	Requested	29.10.07	27 129 235,75
	Received	30.11.07	27 129 235,75
7th interim payment	Requested	28.12.07	58 308 586,65
	Received	21.01.08	58 308 586,65
8th interim payment	Requested	10.06.08	19 019 680,29
	Received	21.08.08	19 019 680,29
9th interim payment	Requested	31.10.08	53 988 212,96
	Received	27.11.08	53 988 212,96
10th interim payment	Requested	24.09.09	45 579 575,22
	Received		
	Requested		
	Received		

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ZV5060018	Requeste d	19.07.06	1 632 817,69
	Received	24.07.06	1 632 817,69
ZV5060021	Requeste d	23.08.06	5 686 179,55
	Received	24.08.06	5 686 179,55
ZV5060024	Requeste d	18.09.06	1 820 454,11
	Received	21.09.06	1 820 454,11
ZV5060027	Requeste d	16.10.06	5 001 257,57
	Received	27.10.06	5 001 257,57
ZV5060030	Requeste d	20.11.06	2 296 813,90
	Received	24.11.06	2 296 813,90
ZV5060033	Requeste d	15.12.06	6 285 882,82
	Received	20.12.06	6 285 882,82
CZ.04.1.03/2007/0 1	Requeste d	07.05.07	13 096 366,77
	Received	11.05.07	13 096 366,77
CZ.04.1.03/2007/0 2	Requeste d	10.05.07	3 193 804,01
	Received	15.05.07	3 193 804,01
CZ.04.1.03/2007/0 3	Requeste d	26.06.07	2 633 090,79
	Received	29.06.07	2 633 090,79
CZ.04.1.03/2007/0 4	Requeste d	16.07.07	4 245 722,57
	Received	19.07.07	4 245 722,57
CZ.04.1.03/2007/0 5	Requeste d	20.08.07	9 839 188,68
	Received	30.08.07	9 839 188,68

	Requeste d		
	Received		
	Requeste d		
	Received		
	Requeste d		
	Received		
	Requeste d		
	Received		

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/2007/06	Requeste d	21.09.07	9 509 825,50
	Received	26.09.07	9 509 825,50
CZ.04.1.03/2007/07	Requeste d	04.10.07	2 189 740,40
	Received	08.10.07	2 189 740,40
CZ.04.1.03/2007/08	Requeste d	15.10.07	2 186 707,74
	Received	22.10.07	2 186 707,74
CZ.04.1.03/2007/09	Requeste d	21.11.07	24 786 214,68
	Received	05.12.07	24 786 214,68
CZ.04.1.03/2007/10	Requeste d	05.12.07	13 100 809,91
	Received	07.12.07	13 100 809,91
CZ.04.1.03/2007/11	Requeste d	07.12.07	5 746 885,48
	Received	11.12.07	5 746 885,48
CZ.04.1.03/2007/12	Requeste d	10.12.07	10 233 887,23
	Received	20.12.2007/ 30.1.2008	10 233 887,23
CZ.04.1.03/2008/01	Requeste d	18.01.08	1 743 956,76
	Received	30.01.08	1 743 956,76
CZ.04.1.03/2008/02	Requeste d	15.02.08	4 332 610,99
	Received	21.02.08	4 332 610,99
CZ.04.1.03/2008/03	Requeste d	14.03.08	6 402 624,33
	Received	19.03.08	6 402 624,33
CZ.04.1.03/2008/04	Requeste d	09.04.08	6 498 239,08

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

4	d		
	Received	14.04.08	6 498 239,08
CZ.04.1.03/2008/05	Requeste d	19.05.08	9 555 828,68
	Received	23.05.08	9 555 828,68
CZ.04.1.03/2008/06	Requeste d	16.06.08	4 897 245,84
	Received	23.06.08	4 897 245,84
CZ.04.1.03/2008/07	Requeste d	21.07.08	10 423 845,11
	Received	24.07.08	10 423 845,11
CZ.04.1.03/2008/08	Requeste d	19.08.08	16 002 281,16
	Received	28.08.08	16 002 281,16
CZ.04.1.03/2008/09	Requeste d	22.09.08	13 113 431,22
	Received	08.12.08	13 113 431,22
CZ.04.1.03/2008/10	Requeste d	20.10.08	6 854 324,18
	Received	24.10.08	6 854 324,18
CZ.04.1.03/2008/11	Requeste d	29.10.08	4 912 031,95
	Received	08.12.08	4 912 031,95
CZ.04.1.03/2008/12	Requeste d	25.11.08	6 256 194,38
	Received	08.12.08	6 256 194,38
CZ.04.1.03/2008/13	Requeste d	15.12.08	15 689 447,17
	Received	18.12.08	15 689 447,17
CZ.04.1.03/2009/01	Requeste d	20.01.09	6 411 513,22
	Received	23.01.09	6 411 513,22
CZ.04.1.03/2009/01	Requeste	20.02.09	8 339 539,27

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

2	d		
	Received	02.03.09	8 339 539,27
CZ.04.1.03/2009/03	Requested	16.03.09	8 312 070,78
	Received		
CZ.04.1.03/2009/04	Requested	21.04.09	7 501 637,50
	Received		
CZ.04.1.03/2009/05	Requested	18.05.09	4 115 740,10
	Received		
CZ.04.1.03/2009/06	Requested	25.06.09	2 370 193,80
	Received	03.07.09	2 370 193,80
CZ.04.1.03/2009/07	Requested	28.07.09	3 201 638,12
	Received		
CZ.04.1.03/2009/08	Requested	25.08.09	6 709 998,86
	Received		
CZ.04.1.03/2009/09	Requested	25.09.09	10 641 896,23
	Received		
CZ.04.1.03/2009/10	Requested	30.10.09	36 240 297,95
	Received		

# Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

## PP0132 Přehled čerpání SF (v EUR)



Podmínky: Datum dokladu je menší nebo roven 31.10.2009

Název	Fond	Aktivace odstavce 04-08	Aktivace do výše art.	Obdobně z EK celkem	Vypisováno celkem	2004		2005		2006		2007		2008		2009		2010		2011		
						Zlato z EK	Převodeno FJ	Zlato z EK	Returndose z EK	Převodeno FJ	Returndose z EK	Převodeno FJ	Returndose z EK	Převodeno FJ	Returndose z EK	Převodeno OR	Returndose z EK	Převodeno OR	Returndose z EK	Převodeno OR	Returndose z EK	Převodeno OR
OP PP	ERDF	260 862 142	260 862 142	247 829 534,93	247 829 534,93	28 066 214,20	4 633 262,99	16 661 128,50	23 482 374,15	16 907 679,72	31 699 845,20	41 973 216,46	63 247 067,43	67 603 727,46	79 880 788,01	136 172 672,09	17 673 017,41	18 316 203,64	0,00	0,00	0,00	0,00
OP Infra	ERDF	246 360 265	246 360 265	224 042 337,25	224 177 300,66	24 636 036,60	0,00	14 781 621,30	0,00	6 260 440,92	60 266 626,71	93 026 208,10	99 732 624,34	95 426 167,29	38 666 627,40	41 056 610,73	0,00	8 277 873,64	0,00	0,00	0,00	0,00
OP RLZ	ERDF	318 619 283	318 619 283	295 026 991,25	295 642 441,59	31 881 626,30	0,00	19 128 156,99	2 152 788,80	2 699 771,52	19 288 866,66	28 721 119,17	62 448 666,46	62 386 666,63	131 316 479,90	116 027 637,63	0,00	17 121 246,29	0,00	0,00	0,00	0,00
OP Agri	ERDF	169 780 354	169 780 354	161 920 836,00	161 289 838,88	16 664 973,00	0,00	9 888 866,00	6 803 987,00	11 226 063,31	38 466 845,00	45 902 178,17	54 718 860,00	64 627 077,00	33 963 116,00	49 448 388,16	0,00	99 101,26	0,00	0,00	0,00	0,00
OP Agri	FRF	4 111 073	4 111 073	3 920 618,36	3 762 566,92	726 168,90	0,00	436 101,34	170 466,06	207 266,07	477 666,46	729 190,21	1 132 726,24	1 954 446,79	964 211,34	871 704,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERDF	ERDF	407 056 261	407 056 261	386 702 296,45	386 644 266,96	40 706 506,10	56 161,16	24 423 303,26	1 347 633,66	3 106 266,66	75 243 160,46	116 660 812,21	166 069 626,70	166 737 238,75	79 910 070,46	79 669 738,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERDF	ERDF	47 277 620	47 277 620	43 630 028,96	43 797 769,66	4 727 762,00	0,00	2 636 661,00	0,00	0,00	3 366 666,63	6 946 732,06	7 343 006,63	12 526 726,61	22 048 070,30	21 976 162,67	3 618 960,00	3 747 148,33	0,00	0,00	0,00	0,00
JPD 2	ERDF	71 286 400	71 286 400	67 720 620,00	67 728 361,36	7 129 640,00	0,00	4 277 724,00	20 641,36	38 983,84	6 861 012,36	14 789 126,04	19 646 266,74	17 331 173,12	27 327 842,16	22 662 260,70	2 369 610,36	2 996 987,66	0,00	0,00	0,00	0,00
JPD 0	ERDF	69 793 363	69 793 363	64 894 668,00	64 891 666,99	6 879 336,00	0,00	3 627 601,78	19 862,24	62 913,61	4 646 239,29	9 626 606,63	16 976 172,33	19 043 623,69	18 024 348,67	18 669 429,01	6 931 288,47	6 690 664,16	0,00	0,00	0,00	0,00
ESUAL	ERDF	32 100 329	32 100 329	30 496 663,24	30 369 963,60	3 210 062,90	0,00	1 626 969,74	4 021,94	94 007,65	4 440 641,72	6 631 069,66	10 242 266,10	9 632 766,22	10 872 911,64	12 260 142,21	0,00	2 621 647,67	0,00	0,00	0,00	0,00
Interreg IA	ERDF	9 600 000	9 600 000	12 384 367,26	9 326 681,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	226 381,41	224 726,63	3 200 224,69	3 197 666,74	6 389 667,79	6 373 674,60	3 672 663,20	630 222,66	0,00	0,00	0,00	0,00
Interreg BV	ERDF	8 600 000	8 600 000	8 170 000,00	8 168 668,62	0,00	0,00	260 000,00	0,00	89 887,93	681 737,72	631 664,60	4 668 637,63	4 664 638,67	2 247 910,27	2 279 931,49	291 614,36	282 666,03	0,00	0,00	0,00	0,00
Interreg RH	ERDF	11 000 000	11 000 000	10 460 423,16	10 449 666,34	0,00	0,00	0,00	0,00	3 269 210,16	3 000 737,66	3 709 066,63	3 932 619,67	1 996 706,60	2 167 666,00	1 376 666,64	1 366 464,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Interreg OR	ERDF	8 999 999	8 999 999	8 649 666,00	8 649 662,04	0,00	0,00	1 438 666,64	0,00	62 716,60	648 616,64	2 016 706,60	6 769 160,31	6 422 666,66	676 291,66	1 048 270,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Interreg PL	ERDF	34 600 947	34 600 947	32 777 788,66	16 674 811,28	0,00	0,00	6 620 471,62	0,00	279 626,17	1 743 260,71	3 241 343,37	12 776 422,67	6 666 647,66	11 600 302,16	3 666 666,16	1 237 342,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkem		1 888 468 418	1 888 468 418	1 668 140 677,60	1 668 286 846,71	1 81 846 646,20	4 688 414,14	104 167 808,26	89 888 666,27	42 880 646,45	262 161 880,43	672 128 872,66	687 620 827,10	694 944 946,46	488 722 806,24	482 888 946,27	66 180 462,16	82 074 217,70	0,00	0,00	0,00	0,00



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Příloha č. 7 Celkové výdaje rozdělené podle oblasti intervence

Finanční tabulka pro závěrečnou zprávu za priority a opatření (v €)

Číslo programu: CCI: 2003 CZ 05 1 PO 001

Kód: CZ.04.3.01

Název programu: Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Priorita/ opatření	Celk. alokace (€)	Alokace pro rok 2004 (€)	Alokace pro rok 2005 (€)	Alokace pro rok 2006 (€)	Výd aje 200 4 (€)	Výdaje 2005 (€)	Celk. certif. výdaje k 31.12.2005 (€)	Výdaje 2006 (€)	Celk. certif. výdaje k 31.12.2006 (€)	Výdaje 2007 (€)	Celk. certif. výdaje k 31.12.2007 (€)	Výdaje 2008 (€)	Celk. certif. výdaje k 31.12.2008 (€)	Výdaje 2009 (€)	Celkové certifikova né výdaje k 28.2.2009 (€)	% celkov ého plnění	Oblast intervence
	a	b1	b2	b3	c1	c2	d2	c3	d3	c4	d4	c5	d5	c6	d6	e= d6/a	
<b>Priorita 1</b>	<b>136 802 455</b>	<b>31 885 215</b>	<b>45 669 805</b>	<b>59 247 435</b>	<b>0</b>	<b>22 668</b>	<b>22 668</b>	<b>7 016 163</b>	<b>7 038 831</b>	<b>48 630 229</b>	<b>55 669 060</b>	<b>46 435 844</b>	<b>102 104 904</b>	<b>3 268 725</b>	<b>105 373 629</b>	<b>77%</b>	<b>21</b>
Opatření 1.1	114 425 360	26 669 676	38 199 489	49 556 195	0	22 668	22 668	7 016 163	7 038 831	46 326 046	53 364 876	40 351 144	93 716 021	1 689 988	95 406 008	83%	21
Opatření 1.2	22 377 095	5 215 539	7 470 316	9 691 240	0	0	0	0	0	2 304 184	2 304 184	6 084 700	8 388 883	1 578 737	9 967 620		
<b>Priorita 2</b>	<b>54 338 159</b>	<b>12 664 859</b>	<b>18 140 121</b>	<b>23 533 179</b>	<b>0</b>	<b>42 729</b>	<b>42 729</b>	<b>5 866 768</b>	<b>5 909 497</b>	<b>19 322 562</b>	<b>25 232 060</b>	<b>16 510 098</b>	<b>41 742 158</b>	<b>4 521 179</b>	<b>46 263 337</b>	<b>85%</b>	<b>22, 25</b>
Opatření 2.1	39 942 984	9 309 706	13 334 470	17 298 808	0	42 729	42 729	5 043 714	5 086 443	14 347 068	19 433 511	11 170 956	30 604 468	3 287 795	33 892 263	85%	22
Opatření 2.2	10 144 249	2 364 369	3 386 532	4 393 348	0	0	0	0	0	3 043 813	3 043 813	4 065 611	7 109 424	572 200	7 681 624	76%	25
Opatření 2.3	4 250 926	990 784	1 419 119	1 841 023	0	0	0	823 054	823 054	1 931 682	2 754 736	1 273 530	4 028 266	661 184	4 689 450	110%	22
<b>Priorita 3</b>	<b>143 642 580</b>	<b>33 479 475</b>	<b>47 953 296</b>	<b>62 209 809</b>	<b>0</b>	<b>3 558 489</b>	<b>3 558 489</b>	<b>15 511 299</b>	<b>19 069 788</b>	<b>41 791 271</b>	<b>60 861 059</b>	<b>51 425 793</b>	<b>112 286 851</b>	<b>7 860 405</b>	<b>120 147 256</b>	<b>84%</b>	<b>23</b>
Opatření 3.1	73 038 602	17 023 463	24 383 032	31 632 107	0	3 558 489	3 558 489	11 431 925	14 990 414	18 869 697	33 860 111	23 410 751	57 270 862	5 776 901	63 047 763	86%	23
Opatření 3.2	24 346 199	5 674 487	8 127 677	10 544 035	0	0	0	2 625 544	2 625 544	10 528 074	13 153 618	13 430 744	26 584 362	1 133 214	27 717 576	114%	23
Opatření 3.3	46 257 779	10 781 525	15 442 587	20 033 667	0	0	0	1 453 830	1 453 830	12 393 499	13 847 329	14 584 298	28 431 627	950 289	29 381 916		
<b>Priorita 4</b>	<b>67 357 821</b>	<b>15 699 415</b>	<b>22 486 575</b>	<b>29 171 831</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4 467 661</b>	<b>4 467 661</b>	<b>19 998 972</b>	<b>24 466 633</b>	<b>22 774 778</b>	<b>47 241 411</b>	<b>2 920 542</b>	<b>50 161 953</b>	<b>74%</b>	<b>24</b>
Opatření 4.1	38 953 920	9 079 180	13 004 284	16 870 456	0	0	0	2 264 943	2 264 943	11 382 063	13 647 006	12 454 076	26 101 081	2 770 834	28 871 916	74%	24
Opatření 4.2	28 403 901	6 620 235	9 482 291	12 301 375	0	0	0	2 202 718	2 202 718	8 616 909	10 819 627	10 320 702	21 140 329	149 708	21 290 037	75%	24
<b>Priorita 5</b>	<b>20 288 500</b>	<b>4 728 740</b>	<b>6 773 064</b>	<b>8 786 696</b>	<b>0</b>	<b>818 116</b>	<b>818 116</b>	<b>2 702 361</b>	<b>3 520 477</b>	<b>4 937 838</b>	<b>8 458 315</b>	<b>4 372 379</b>	<b>12 830 694</b>	<b>872 899</b>	<b>13 703 593</b>	<b>68%</b>	<b>411, 412, 413, 415</b>
Opatření 5.1	9 168 515	2 136 951	3 060 795	3 970 769	0	258 888	258 888	393 747	652 635	2 802 189	3 454 824	3 169 379	6 624 203	547 377	7 171 580	78%	411
Opatření 5.2	11 119 985	2 591 789	3 712 269	4 815 927	0	559 227	559 227	2 308 614	2 867 842	2 135 649	5 003 491	1 203 000	6 206 491	325 522	6 532 013	59%	412, 413, 415
<b>Celkem</b>	<b>422 429 515</b>	<b>98 457 704</b>	<b>39 190 452</b>	<b>39 974 262</b>	<b>0</b>	<b>4 442 002</b>	<b>4 442 002</b>	<b>35 564 252</b>	<b>40 006 254</b>	<b>134 680 872</b>	<b>174 687 126</b>	<b>141 518 892</b>	<b>316 206 018</b>	<b>19 443 750</b>	<b>335 649 768</b>	<b>79%</b>	
<b>ESF</b>	<b>318 819 283</b>	<b>74 308 763</b>	<b>106 433 869</b>	<b>138 076 651</b>	<b>0</b>	<b>3 333 638</b>	<b>3 333 638</b>	<b>26 925 372</b>	<b>30 259 010</b>	<b>101 732 283</b>	<b>131 991 293</b>	<b>106 697 699</b>	<b>238 688 991</b>	<b>14 747 196</b>	<b>253 436 188</b>	<b>79%</b>	



Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Příloha č. 8

Seznam všech nesrovnalostí

**Closure of Structural Funds 2000-2006 Assistance**  
**Summary table of irregularities to be attached to the winding-up declaration**  
**(based on the information in the debtor's ledger maintained under Art. 8 of Regulation (EC) No 438/2001)**

IRREGULARITIES (based on the information reported under Regulation (EC) N°1681/94 and in debtor's ledger)																
REFERENCE TO OLAF DATABASE		OPERATION CONCERNED				AMOUNTS AWAITING RECOVERY					AMOUNTS RECOVERED				COMMENTS	
IDENTIFICATION REFERENCE OF IRREGULARITY	MS REFERENCE	MEASURE	OPERATION REFERENCE	TITLE OF THE OPERATION	NAME OF THE BENEFICIARY/RECIPIENT	AMOUNT RECOVERABLE			ART 5§2	YEAR OF INITIATION OF RECOVERY PROCEEDINGS	AMOUNT RECOVERED			DEDUCTION FROM EXPENDITURE DECLARED TO THE COMMISSION		
						EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)			EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)	Year of the deduction		Reference number of expenditure declaration
CZ/07/005/FS/0	CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021/06/001	4.1.03.1	CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021	The Plumbers and their professional development	Sanitec, s.r.o.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00			unconfirmed irregularity.
CZ/06/003/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.02.1/0007/06/001	1.1.02.1	CZ.04.1.03/1.1.02.1/0007	Educational program for job candidates in industry	TP Consulting	29 190,00	9 730,00	38 920,00			0,00	0,00	0,00			confirmed irregularity, not recovered
CZ/06/002/FS/0	CZ.04.1.03/2.1.15.1/0055/06/001	2.1.15.1	CZ.04.1.03/2.1.15.1/0055	Two level Education Program Drom for Social Field Workers	Drom o.p.s.	13 978,68	3 494,67	17 473,35			13 978,68	3 494,67	17 473,35			confirmed, recovered during project, penalty CZK 6.331,-
CZ/06/004/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.12.3/2784/06/001	1.1.12.3	CZ.04.1.03/1.1.12.3/2784	New Job Creation in the Region of Jeseník	Moravolesk	30 845,41	10 281,80	41 127,21			0,00	0,00	0,00			confirmed irregularity, not recovered
CZ/07/006/FS/0	CZ.04.1.03/4.1.12.2/3000/06/001	4.1.12.2	CZ.04.1.03/4.1.12.2/3000	Support small firm	VIDEN plus a.s.	19 833,00	6 611,00	26 444,00			0,00	0,00	0,00			confirmed irregularity, not recovered
CZ/06/005/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.04.3/0005/06/001	1.1.04.3	CZ.04.1.03/1.1.04.3/0005	Together work	SK Plzeň 3eCity	26 296,24	8 765,41	35 061,65			0,00	0,00	0,00			being investigated by tax office
CZ/06/006/FS/0	CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021/06/001	4.1.03.1	CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021	The Plumbers of	Sanitec	7 559,79	2 519,93	10 079,72			7 559,79	2 519,93	10 079,72			confirmed irregularity,

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

006/FS/0	4.1.12.1/26 20/06/001	12.1	4.1.12.1/26 20	Olomouc area and their professional development												fully recovered
CZ/07/001/FS/0	CZ.04.1.03/ 1.1.14.2/00 02/07/001	1.1. 14.2	CZ.04.1.03/ 1.1.14.2/00 02	Network sheltered workshops	Občanské sdružení TRIANON	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00			pozastaveno, nepotvrzená nesrovnalost
CZ/07/003/FS/0	CZ.04.1.03/ 1.1.15.1/00 03/07/001	1.1. 15.1	CZ.04.1.03/ 1.1.15.1/00 03	Special rekvation corse for Rom's officers community and Nacional's minorities	JUDr. OLDŘICH SKARKA - POLIS	30 016,83	10 005,61	40 022,44			30 016,83	10 005,61	40 022,44			confirmed, recovered
CZ/07/004/FS/0	CZ.04.1.03/ 1.1.05.3/00 04/07/001	1.1. 05.3	CZ.04.1.03/ 1.1.05.3/00 04	Centre of Work	Římskokatolická farnost Toužim	31 804,09	10 601,36	42 405,45			31 804,09	10 601,36	42 405,45			confirmed irregularity, fully recovered
CZ/07/007/FS/0	CZ.04.1.03/ 4.2.16.3/00 41/07/001	4.2. 16.3	CZ.04.1.03/ 4.2.16.3/00 41	Network of educational and advisory centres supporting environmentally-friendly land-use	DAPHNE ČR - Institut aplikované ekologie	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00			Unestablished irregularity
CZ/07/008/FS/0	CZ.04.1.03/ 2.1.15.1/00 24/07/001	2.1. 15.1	CZ.04.1.03/ 2.1.15.1/00 24	Complex education program for social workers - streetworkers, contact and club workers working with the target groups of football fans	ProFotbalFans	23 827,83	5 956,96	29 784,79			0,00	0,00	0,00			confirmed irregularity, not recovered
CZ/07/009/FS/0	CZ.04.1.03/ 1.1.12.4/33 07/07/001	1.1. 12.4	CZ.04.1.03/ 1.1.12.4/33 07	Progress to new profession	AZ Telemarketing, s. r. o.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00			penalty CZK Kč 49.020,- , unconfirmed
CZ/07/012/FS/0	CZ.04.1.03/ 1.1.12.3/27 84/07/001	1.1. 12.3	CZ.04.1.03/ 1.1.12.3/27 84	New Job Creation in the Region of Jeseník	Moravolesk	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00			see CZ/06/004/FS/0
CZ/07/013/FS/0	CZ.04.1.03/ 2.1.15.2/00 80/07/001	2.1. 15.2	CZ.04.1.03/ 2.1.15.2/00 80	Traditional handicrafts as the Way to Standards of Quality in Social Services	Letohrádek Vendula	10 314,06	2 578,52	12 892,58			10 314,06	2 578,52	12 892,58			vraceno příjemcem, nezkontrolováno FÚ
CZ/07/014/FS/0	CZ.04.1.03/ 4.1.03.1/00 21/07/001	4.1. 03.1	CZ.04.1.03/ 4.1.03.1/00 21	The Plumbers and their professional development	Sanitec, s.r.o.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00			unconfirmed irregularity.
CZ/07/015/FS/0	CZ.04.1.03/ 4.1.14.1/00 18/07/001	4.1. 14.1	CZ.04.1.03/ 4.1.14.1/00 18	The Plumbers of MS area and their professional development	Sanitec	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00			suspended payment EUR 84.884,- , being investigated by tax office
CZ/07/018/FS/0	CZ.04.1.03/ 1.1.12.1/23	1.1. 12.1	CZ.04.1.03/ 1.1.12.1/23	Job connection	Agentura EPICO,	60 998,88	20 332,96	81 331,84			0,00	0,00	0,00			potvrzená nesrovnalost,

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

/0	17/07/001		17		s.r.o.													stanoven odvod, nevymoženo
CZ/07/ 019/FS/ /0	CZ.04.1.03/ 5.2.00.1/00 18/07/001	5.2. 00.1	CZ.04.1.03/ 5.2.00.1/00 18	Service and consulting of SW products of MSSF MONIT/BENEFIT	Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor 72/722	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					investigated by ÚOHS
CZ/07/ 020/FS/ /0	CZ.04.1.03/ 1.1.14.2/00 49/07/001	1.1. 14.2	CZ.04.1.03/ 1.1.14.2/00 49	Education in the area of manipulation with PC - Implement of advancing of Employment	AP Netsoft, s.r.o.	10 087,44	3 362,48	13 449,92			0,00	0,00	0,00					confirmed irregularity, not recovered
CZ/07/ 021/FS/ /0	CZ.04.1.03/ 3.3.05.3/00 04/07/001	3.3. 05.3	CZ.04.1.03/ 3.3.05.3/00 04	Contemporary methods in the development of education	INTERPRO JECT CZ	21268,8	7089,6	28 358,40			0,00	0,00	0,00					confirmed irregularity, not recovered
CZ/07/ 022/FS/ /0	CZ.04.1.03/ 2.1.15.3/00 80/07/001	2.1. 15.3	CZ.04.1.03/ 2.1.15.3/00 80	Motivation and Learning Programs for Ex-Offenders as a Measure of Economic and Social Integration and Recidivism	Sdružení pro probaci a mediaci v justici	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					recovered during the project, confirmed irregularity
CZ/08/ 01/FS/ 1	CZ.04.1.03/ 1.1.14.2/00 49/08/001	1.1. 14.2	CZ.04.1.03/ 1.1.14.2/00 49	Education in the area of manipulation with PC - Implement of advancing of Employment	AP Netsoft, s.r.o.	4 479,71	1493,24	5 972,95			0,00	0,00	0,00					confirmed, not recovered
CZ/08/ 12/FS/ 1	CZ.04.1.03/ 4.1.08.1/26 05/08/001	4.1. 08.1	CZ.04.1.03/ 4.1.08.1/26 05	Entrepreneurial Academy	Hospodářská komora České republiky	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					pozastaveny platby, potvrzená nesrovnalost, stanovena sankce odvodu
CZ/08/ 04/FS/ 1	CZ.04.1.03/ 4.1.11.3/28 73/08/001	4.1. 11.3	CZ.04.1.03/ 4.1.11.3/28 73	Development of Human Resources in Gmont cable	Gmont cable, s.r.o.	11 959,37	3 986,46	15 945,83					11 959,37	3 986,46	15 945,83			payments suspended, unconfirmed irregularity
CZ/08/ 05/FS/ 1	CZ.04.1.03/ 4.1.00.1/00 02/08/001	4.1. 00.1	CZ.04.1.03/ 4.1.00.1/00 02	Standard for Certifying Human Resources Management Best Practice - Investors in People	Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest	19 762,05	6 587,35	26 349,40					19 762,05	6 587,35	26 349,40			confirmed irregularity, fully recovered
CZ/08/ 06/FS/ 1	CZ.04.1.03/ 2.1.15.3/00 77/08/001	2.1. 15.3	CZ.04.1.03/ 2.1.15.3/00 77	Social legwork in Romany communities	Společenství Romů na Moravě, o. p. s.	42 292,02	10 573,01	52 865,03					36 368,35	9 092,09	45 460,44			část vrácena, řeší FÚ
CZ/08/ 11/FS/ 1	CZ.04.1.03/ 2.1.15.2/00 24/08/001	2.1. 15.2	CZ.04.1.03/ 2.1.15.2/00 24	Education of the wokers providing direct care in the field	Národní vzdělávací fond, o.p.s.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					partly recovered, being investigated by tax office

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

				of standards of quality of social services in the Central Bohemia Region															
CZ/08/08/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2476/08/001	4.1.12.1	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2476	Education Programme in TRUMF International	TRUMF International, s.r.o.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						MA penalty recovered, being investigated by tax office
CZ/08/09/FS/1	CZ.04.1.03/3.3.11.3/3137/08/001	3.3.11.3	CZ.04.1.03/3.3.11.3/3137	Improving the qualification of the welding instructor	Advanced Technology Group, s.r.o.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						confirmed, recovered during project
CZ/08/10/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.12.2/3000/08/002	4.1.12.2	CZ.04.1.03/4.1.12.2/3000	Support small firm	VIDEN plus a.s.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						recovered during project
CZ/08/13/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2477/08/001	4.1.12.1	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2477	Employees education in Prerov and Sumperk	INEMOS-CENTRUM v.o.s.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						suspended payment, unconfirmed
CZ/08/15/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.11.3/2921/08/001	4.1.11.3	CZ.04.1.03/4.1.11.3/2921	Management education	P-D Refractories CZ a.s.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						suspended payment, unconfirmed
CZ/08/16/FS/1	CZ.04.1.03/2.2.15.3/0146/08/001	2.2.15.3	CZ.04.1.03/2.2.15.3/0146	How not to Interrupt Professional Growth during parental stage	Kolpingova rodina Smečno	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						suspended payment, unconfirmed
CZ/08/17/FS/1	CZ.04.1.03/3.3.02.2/0022/08/001	3.3.02.2	CZ.04.1.03/3.3.02.2/0022	The education of lecturers in labour law and industrial relations, working conditions and occupational risks prevention	Výzkumný ústav bezpečnosti práce	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						recovered during the project, confirmed
CZ/08/18/FS/1	CZ.04.1.03/3.4.2.1/0017/08/001	3.4.2.1	CZ.04.1.03/3.4.2.1/0017	Fujikoki Czech s.r.o. - Program odborného růstu zaměstnanců v letech 2005 - 2007	FUJIKOKI Czech, s.r.o.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						payment suspended, investigated by ÚOHS
CZ/08/19/FS/1	CZ.04.1.03/2.2.15.1/0042/08/001	2.2.15.1	CZ.04.1.03/2.2.15.1/0042	The internet centre for mother and child	Přemyslový Čechy, o.s.	18 119,97	6 039,99	24 159,96			0,00	0,00	0,00						not recovered yet
CZ/08/20/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.14.2/0066/08/001	4.1.14.2	CZ.04.1.03/4.1.14.2/0066	Comprehensive program of education for the employees of U&Sluno a.s. for the period 2006 - 2008	U&Sluno	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						payment suspended
CZ/08/22/FS/1	CZ.04.1.03/1.1.12.4/3192/08/003	1.1.12.4	CZ.04.1.03/1.1.12.4/3192	The region of the Rychleby mountains	Obec Vápenná	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00						recovered during the project
CZ/08/	CZ.04.1.03/	1.1.	CZ.04.1.03/	Find the job in Ústí	ÚP Ústí nad	9243,95	3081,33	12 325,28			0,00	0,00	0,00						not recovered yet

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

11/FS/1	1.1.00.1/00 42/08/001	00.1	1.1.00.1/00 42		Labem (NP)														
CZ/08/24/FS/1	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 18/08/001	1.1. 00.1	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 18		ÚP Ústí nad Labem (NP)	9120,96	3040,32	12 161,28				0,00	0,00	0,00					not recovered yet
CZMP SV09. 001	CZ.04.1.03/ 3.3.12.1/00 03/08/001	3.3. 12.1	CZ.04.1.03/ 3.3.12.1/00 03	Education of lectors	Počítačová služba s.r.o.	8 501,41	2 833,80	11 335,21				0,00	0,00	0,00					řešení opodstatněnosti
CZMP SV09. 002	CZ.04.1.03/ 4.1.09.2/42 30/08/001	4.1. 09.2	CZ.04.1.03/ 4.1.09.2/42 30	The progress of competitive strength of Šmídl Ltd.	Šmídl s.r.o.	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00					recovered during the project
CZMP SV09. 003	CZ.04.1.03/ 4.1.09.2/42 24/08/001	4.1. 09.2	CZ.04.1.03/ 4.1.09.2/42 24	THE PROJECT OF EDUCATION AND MANAGEMENT QUALITY IN LB TECH	LB tech, a.s.	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00					recovered during the project
CZMP SV09. 004	CZ.04.1.03/ 4.1.09.2/42 14/08/001	4.1. 09.2	CZ.04.1.03/ 4.1.09.2/42 14	THE PROJECT OF EDUCATION AND MANAGEMENT QUALITY IN VBV PLAST	VBV Plast, s.r.o.	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00					recovered during the project
CZMP SV09. 005	CZ.04.1.03/ 1.1.02.3/00 23/08/001	1.1. 02.3	CZ.04.1.03/ 1.1.02.3/00 23	Encouragement of active employment policy by creation of new work positions by GERNIA HELP	GERIA HELP	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00					recovered during the project
CZMP SV09. 006	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 55/09/001	1.1. 00.1	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 55	Help for long-term unemployed people in the districts of Ostrava and Most	MPSV	1 056 952,10	352 317,47	1 409 269,57				0,00	0,00	0,00					investigated by the tax office
CZMP SV09. 007	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 55/09/002	1.1. 00.1	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 55	Help for long-term unemployed people in the districts of Ostrava and Most	MPSV	26 034,50	8 678,17	34 712,67				0,00	0,00	0,00					investigated by the tax office
CZMP SV09. 008	CZ.04.1.03/ 4.2.16.1/00 22/09/001	4.2. 16.1	CZ.04.1.03/ 4.2.16.1/00 22	Establishment and Development of a Network of Environmental Information and Consultancy Centers in the South Bohemian Region	Rosa - jihočeská společnost pro ochranu přírody	23 113,67	7 704,56	30 818,23				0,00	0,00	0,00					potvrzená nesrovnalost, stanoven odvod Kč 22.879,-
CZMP SV09. 010	CZ.04.1.03/ 2.1.25.1/21 95/09/001	2.1. 25.	CZ.04.1.03/ 2.1.25.1/21 95	Trening of the persons finishing their sentence and that make for a successful entrance to the labour	Cepac - Morava	33 813,32	8 453,33	42 266,65				0,00	0,00	0,00					investigated by the tax office





Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

025	35/09/002	35	Region											
-----	-----------	----	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Uzavírání SF programového období 2004 - 2006**  
**Souhrnná tabulka nesrovnalostí, příloha prolášení o winding-up**  
**(založené na informacích ze Zprávy o vymáhaných částkách dle článku 8 Nařízení (EK) No. 438/2001)**

**NESROVNALOSTI (Založeno na informacích ze zpráv podle nařízení No. 1681/94 a ve Zprávě o vymáhaných částkách)**

ODKAZ NA DATABÁZI OLAF		INFORMACE O PROJEKTU				VYMÁHANÁ ČÁSTKA				VYMOŽENÉ ČÁSTKY				KOMENTÁŘE	
IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO NESROVNALOSTI (OLAF)	IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO NESROVNALOSTI (DLE IS)	OPATŘENÍ	ČÍSLO PROJEKTU	NÁZEV PROJEKTU	JMÉNO KONEČNÉHO PŘÍJEMCE / UŽIVATELE	VYMOŽITELNÁ ČÁSTKA			ROK ZAHÁJENÍ ŘÍZENÍ K ZPĚTNÉMU ZISKÁNÍ ČÁSTEK	VYMOŽENÁ ČÁSTKA			ODPOČET VÝDAJŮ VYKÁZANÝCH KOMISÍ		
						PŘÍSPĚVEK SPOLEČENSTVÍ (V EUR)	VEŘEJNÉ A NÁRODNÍ SPOLUFINANCOVÁNÍ (V EUR)	CELKEM (V EUR)		PŘÍSPĚVEK SPOLEČENSTVÍ (V EUR)	VEŘEJNÉ A NÁRODNÍ SPOLUFINANCOVÁNÍ (V EUR)	CELKEM (V EUR)	Rok odpočtu	Číslo prohlášení	
CZ/07/005/FS/0	CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021/06/001	4.1.03.1	CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021	Instalatéři a profesní rozvoj	Sanitec, s.r.o.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00			nepotvrzená esrovnalost
CZ/06/003/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.02.1/0007/06/001	1.1.02.1	CZ.04.1.03/1.1.02.1/0007	Rekvalifikační program pro uchazeče o práci dělníka v průmyslu	TP Consulting	29 190,00	9 730,00	38 920,00		0,00	0,00	0,00			potvrzená nesrovnalost, stanoven odvod Kč 51.837,-
CZ/06/002/FS/0	CZ.04.1.03/2.1.15.1/0055/06/001	2.1.15.1	CZ.04.1.03/2.1.15.1/0055	Dvoustupňový vzdělávací program DROM pro TSP	Drom o.p.s.	13 978,68	3 494,67	17 473,35		13 978,68	3 494,67	17 473,35			kráceno, potvrzená nesrovnalost, stanoven odvod Kč 6.331,-
CZ/06/004/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.12.3/2784/06/001	1.1.12.3	CZ.04.1.03/1.1.12.3/2784	Vytváření nových pracovních příležitostí v regionu Jeseník	Moravolesk	30 845,41	10 281,80	41 127,21		0,00	0,00	0,00			potvrzená nesrovnalost, stanoven odvod, nevymoženo
CZ/07/006/FS/0	CZ.04.1.03/4.1.12.2/3000/06/001	4.1.12.2	CZ.04.1.03/4.1.12.2/3000	Podpora konkurenceschopnosti malých podnikatelů v oblasti gastronomie a maloobchodu na Jesenicku	VIDEN plus a.s.	19 833,00	6 611,00	26 444,00		0,00	0,00	0,00			potvrzená nesrovnalost, stanoven odvod, nevymoženo

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ/06/005/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.04.3/0005/06/001	1.1.04.3	CZ.04.1.03/1.1.04.3/0005	Společně pracovat	SK Plzeň 3eCity	26 296,24	8 765,41	35 061,65				0,00	0,00	0,00	nezkontrolováno FÚ, zatím nevyvozeno
CZ/06/006/FS/0	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2620/06/001	4.1.12.1	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2620	Instalatéři v Oloumouckém kraji a jejich profesní rozvoj	Sanitec	7 559,79	2 519,93	10 079,72				7 559,79	2 519,93	10 079,72	potvrzená nesrovnalost, vymozeno
CZ/07/001/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.14.2/0002/07/001	1.1.14.2	CZ.04.1.03/1.1.14.2/0002	Síť chráněných pracovišť v programu JEMAvKOPO	Občanské sdružení TRIANON	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	pozastaveno, nepotvrzená nesrovnalost
CZ/07/003/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.15.1/0003/07/001	1.1.15.1	CZ.04.1.03/1.1.15.1/0003	Speciální rekvalifikační kurz pro strážníky romské komunity a národnostních menšin	JUDr. OLDŘICH SKARKA - POLIS	30 016,83	10 005,61	40 022,44				30 016,83	10 005,61	40 022,44	potvrzená nesrovnalost, vráceno, projekt předčasně ukončen
CZ/07/004/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.05.3/0004/07/001	1.1.05.3	CZ.04.1.03/1.1.05.3/0004	Centrum práce	Římskokatolická farnost Toužim	31 804,09	10 601,36	42 405,45				31 804,09	10 601,36	42 405,45	potvrzená nesrovnalost, vymozeno
CZ/07/007/FS/0	CZ.04.1.03/4.2.16.3/0041/07/001	4.2.16.3	CZ.04.1.03/4.2.16.3/0041	Síť vzdělávacích a poradenských středisek pro podporu hospodaření šetrného k přírodě a krajině	DAPHNE ČR - Institut aplikované ekologie	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	neopodstatněná nesrovnalost
CZ/07/008/FS/0	CZ.04.1.03/2.1.15.1/0024/07/001	2.1.15.1	CZ.04.1.03/2.1.15.1/0024	Komplexní vzděl. program pro soc. pracovníky - streetworkery, kontaktní a klubové pracovníky pracující s cíl. skupinou fotbalových fanoušků	ProFotbalFans	23 827,83	5 956,96	29 784,79				0,00	0,00	0,00	potvrzená nesrovnalost, nevyvozeno
CZ/07/009/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.12.4/3307/07/001	1.1.12.4	CZ.04.1.03/1.1.12.4/3307	Cesta k nové profesi - telemarketingový operátor	AZ Telemarketing, s. r. o.	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	stanovena sankce Kč 49.020,- a odečtena, nepotvrzená nesrovnalost
CZ/07/012/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.12.3/2784/07/001	1.1.12.3	CZ.04.1.03/1.1.12.3/2784	Vytváření nových pracovních příležitostí v regionu Jeseník	Moravolesk	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	viz CZ/06/004/FS/0
CZ/07/013/FS	CZ.04.1.03/2.1.15.2/0015/2	2.1.15.2	CZ.04.1.03/2.1.15.2/0015	Tradiční řemesla jako cesta k	Letohrádek Vendula	10 314,06	2 578,52	12 892,58				10 314,06	2 578,52	12 892,58	vráceno příjemcem, nezkontrolováno FÚ

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

/0	80/07/001		80	naplnění Standardů kvality sociálních služeb														
CZ/07/014/FS/0	CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021/07/001	4.1.03.1	CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021	Instalatéři a profesní rozvoj	Sanitec, s.r.o.	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00				nepotvrzená esrovnalost
CZ/07/015/FS/0	CZ.04.1.03/4.1.14.1/0018/07/001	4.1.14.1	CZ.04.1.03/4.1.14.1/0018	Instalatéři v Moravskoslezském kraji a jejich profesní rozvoj	Sanitec	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00				pozastaveny platby EUR 84.884,-, nezkontrolováno FÚ
CZ/07/018/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.12.1/2317/07/001	1.1.12.1	CZ.04.1.03/1.1.12.1/2317	Job connection	Agentura EPICO, s.r.o.	60 998,88	20 332,96	81 331,84				0,00	0,00	0,00				potvrzená nesrovnalost, stanoven odvod, nevymoženo
CZ/07/019/FS/0	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018/07/001	5.2.00.1	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor 72/722	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00				řeši ÚOHS
CZ/07/020/FS/0	CZ.04.1.03/1.1.14.2/0049/07/001	1.1.14.2	CZ.04.1.03/1.1.14.2/0049	Vzdělávání v oblasti obsluhy PC - nástroj zvyšování zaměstnatelnosti	AP Netsoft, s.r.o.	10 087,44	3 362,48	13 449,92				0,00	0,00	0,00				potvrzená nesrovnalost, stanoven odvod, nevymoženo
CZ/07/021/FS/0	CZ.04.1.03/3.3.05.3/0004/07/001	3.3.05.3	CZ.04.1.03/3.3.05.3/0004	Moderní metody v rozvoji vzdělávání	INTERPROJE CT CZ	21268,8	7089,6	28 358,40				0,00	0,00	0,00				potvrzená nesrovnalost, platební rozkaz, nevymoženo
CZ/07/022/FS/0	CZ.04.1.03/2.1.15.3/0080/07/001	2.1.15.3	CZ.04.1.03/2.1.15.3/0080	Motivační a učební programy pro osoby s kriminální minulostí jako opatření ekonomické a sociální integrace a prevence recidivy	Sdružení pro probaci a mediaci v justici	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00				vráceno během projektu, potvrzená nesrovnalost
CZ/08/01/FS/1	CZ.04.1.03/1.1.14.2/0049/08/001	1.1.14.2	CZ.04.1.03/1.1.14.2/0049	Vzdělávání v oblasti obsluhy PC - nástroj zvyšování zaměstnatelnosti	AP Netsoft, s.r.o.	4 479,71	1493,24	5 972,95				0,00	0,00	0,00				potvrzená nesrovnalost, stanoven odvod, nevymoženo
CZ/08/12/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.08.1/2605/08/001	4.1.08.1	CZ.04.1.03/4.1.08.1/2605	Podnikatelská Akademie	Hospodářská komora České republiky	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00				pozastaveny platby, potvrzená nesrovnalost, stanovena sankce odvodu
CZ/08/04/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.11.3/2873/08/001	4.1.11.3	CZ.04.1.03/4.1.11.3/2873	Rozvoj lidských zdrojů ve firmě Gmont cable, s.r.o.	Gmont cable, s.r.o.	11 959,37	3 986,46	15 945,83				11 959,37	3 986,46	15 945,83				pozastaveno a kráceno, nepotvrzená nesrovnalost

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ/08/05/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.00.1/0002/08/001	4.1.00.1	CZ.04.1.03/4.1.00.1/0002	Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích - Investors in people	Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest	19 762,05	6 587,35	26 349,40		19 762,05	6 587,35	26 349,40		potvrzená nesrovnalost, vymoženo
CZ/08/06/FS/1	CZ.04.1.03/2.1.15.3/0077/08/001	2.1.15.3	CZ.04.1.03/2.1.15.3/0077	Komplexní vzdělávací program pro sociální pracovníky - streetworkery, kontaktní a klubové pracovníky pracující s cílovou skupinou fotbalových fanoušků	Společenství Romů na Moravě, o. p. s.	42 292,02	10 573,01	52 865,03		36 368,35	9 092,09	45 460,44		část vrácena, řeší FÚ
CZ/08/11/FS/1	CZ.04.1.03/2.1.15.2/0024/08/001	2.1.15.2	CZ.04.1.03/2.1.15.2/0024	Vzdělávání poskytovatelů - pracovníků přímé péče v oblasti standardů kvality sociálních služeb ve Středočeském kraji	Národní vzdělávací fond, o.p.s.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		částečně vráceno, řeší FÚ
CZ/08/08/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2476/08/001	4.1.12.1	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2476	Vzdělávací program ve firmě TRUMF International, s.r.o.	TRUMF International, s.r.o.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		ŘO stanovil sankci, sankce odečtena, řeší FÚ
CZ/08/09/FS/1	CZ.04.1.03/3.3.11.3/3137/08/001	3.3.11.3	CZ.04.1.03/3.3.11.3/3137	Zvyšování odborné způsobilosti svářečských instruktorů Jihomoravského kraje	Advanced Technology Group, s.r.o.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		potvrzená nesrovnalost, vráceno
CZ/08/10/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.12.2/3000/08/002	4.1.12.2	CZ.04.1.03/4.1.12.2/3000	Podpora konkurenceschopnosti malých podnikatelů v oblasti gastronomie a maloobchodu na Jesenícku	VIDEN plus a.s.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		kráceno, postoupeno FÚ
CZ/08/13/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2477/08/001	4.1.12.1	CZ.04.1.03/4.1.12.1/2477	Odborné vzdělávání zaměstnanců v Přerově a Šumperku	INEMOS-CENTRUM v.o.s.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		pozastaveno, nepotvrzená nesrovnalost
CZ/08/15/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.11.3/29	4.1.11.3	CZ.04.1.03/4.1.11.3/29	Rozvoj odborných znalostí a	P-D Refractories	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		pozastaveny platby, nepotvrzená

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

1	21/08/001		21	zvyšování kvalifikace všech úrovní managementu firmy	CZ a.s.													nesrovnalost
CZ/08/16/FS/1	CZ.04.1.03/2.2.15.3/0146/08/001	2.2.15.3	CZ.04.1.03/2.2.15.3/0146	Jak nepřerušit profesní růst během rodičovské fáze	Kolpingova rodina Smečno	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					pozastaveny platby, nepotvrzená nesrovnalost
CZ/08/17/FS/1	CZ.04.1.03/3.3.02.2/0022/08/001	3.3.02.2	CZ.04.1.03/3.3.02.2/0022	Vzdělávání lektorů pro oblast pracovníprávních vztahů, pracovních podmínek a prevence pracovních rizik	Výzkumný ústav bezpečnosti práce	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					kráceno, potvrzená nesrovnalost ŘO
CZ/08/18/FS/1	CZ.04.1.03/3.4.2.1/0017/08/001	3.4.2.1	CZ.04.1.03/3.4.2.1/0017	Fujikoki Czech s.r.o. - Program odborného růstu zaměstnanců v letech 2005 - 2007	FUJIKOKI Czech, s.r.o.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					pozastaveno, předáno ÚOHS
CZ/08/19/FS/1	CZ.04.1.03/2.2.15.1/0042/08/001	2.2.15.1	CZ.04.1.03/2.2.15.1/0042	Internetové centrum pro matku a dítě	Přemyslový Čechy, o.s.	18 119,97	6 039,99	24 159,96			0,00	0,00	0,00					řeší FÚ, dosud nevy moženo
CZ/08/20/FS/1	CZ.04.1.03/4.1.14.2/0066/08/001	4.1.14.2	CZ.04.1.03/4.1.14.2/0066	Komplexní vzdělávací program pro zaměstnance U&Sluno, a.s. pro období 2006-2008	U&Sluno	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					pozastaveny platby, projekt předčasně ukončen
CZ/08/22/FS/1	CZ.04.1.03/1.1.12.4/3192/08/003	1.1.12.4	CZ.04.1.03/1.1.12.4/3192	Krajem Rychlebských hor - Vápenná a Žulovsko společně	Obec Vápenná	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					kráceno, řeší FÚ
CZ/08/11/FS/1	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0042/08/001	1.1.00.1	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0042	Najdi si práci v Ústeckém kraji	ÚP Ústí nad Labem (NP)	9243,95	3081,33	12 325,28			0,00	0,00	0,00					předáno FÚ, nevy moženo
CZ/08/24/FS/1	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0018/08/001	1.1.00.1	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0018	Najdi si práci v Ústeckém kraji	ÚP Ústí nad Labem (NP)	9120,96	3040,32	12 161,28			0,00	0,00	0,00					předáno FÚ, nevy moženo
CZMP SV09.001	CZ.04.1.03/3.3.12.1/0003/08/001	3.3.12.1	CZ.04.1.03/3.3.12.1/0003	Vytvoření a ověření systému vzdělávání lektorů dalšího profesního vzdělávání	Počítačová služba s.r.o.	8 501,41	2 833,80	11 335,21			0,00	0,00	0,00					řešení opodstatněnosti
CZMP SV09.002	CZ.04.1.03/4.1.09.2/4230/08/001	4.1.09.2	CZ.04.1.03/4.1.09.2/4230	ROZVOJ KONKURENCESK HOPNOSTI SPOLEČNOSTI	Šmídl s.r.o.	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00					odečteno ze ZŽoP

### Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZMP SV09.003	CZ.04.1.03/ 4.1.09.2/42 24/08/001	4.1.09.2 09.2	4.1.09.2/42 24	ŠMÍDL s.r.o. VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ A INOVACE SYSTÉMU JAKOSTI LB TECH, a.s.	LB tech, a.s.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vráceno během projektu
CZMP SV09.004	CZ.04.1.03/ 4.1.09.2/42 14/08/001	4.1.09.2 09.2	4.1.09.2/42 14	ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE ZAMĚSTNANCŮ A ZAVÁDĚNÍ SYSTÉMU JAKOSTI VBV PLAST, S.R.O.	VBV Plast, s.r.o.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vráceno během projektu
CZMP SV09.005	CZ.04.1.03/ 1.1.02.3/00 23/08/001	1.1.02.3 02.3	1.1.02.3/00 23	Posílení aktivní politiky zaměstnanosti vytvořením nových pracovních míst obecně prospěšnou společností GERIA HELP	GERIA HELP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	odečteno ze ZŽoP, řeší FÚ
CZMP SV09.006	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 55/09/001	1.1.00.1 00.1	1.1.00.1/00 55	Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku	MPSV	1 056 952,10	352 317,47	1 409 269,57	0,00	0,00	0,00	řeší FÚ
CZMP SV09.007	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 55/09/002	1.1.00.1 00.1	1.1.00.1/00 55	Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku	MPSV	26 034,50	8 678,17	34 712,67	0,00	0,00	0,00	řeší FÚ
CZMP SV09.008	CZ.04.1.03/ 4.2.16.1/00 22/09/001	4.2.16.1 16.1	4.2.16.1/00 22	Vytvoření a rozvoj sítě environmentálních informačních a poradenských center v Jihočeském kraji	Rosa - jihočeská společnost pro ochranu přírody	23 113,67	7 704,56	30 818,23	0,00	0,00	0,00	potvrzená nesrovnalost, stanoven odvod Kč 22.879,-
CZMP SV09.010	CZ.04.1.03/ 2.1.25.1/21 95/09/001	2.1.25.1 25.	2.1.25.1/21 95	Trénink osob končících výkon trestu směřující k úspěšnému vstupu na trh práce	Cepac - Morava	33 813,32	8 453,33	42 266,65	0,00	0,00	0,00	řeší FÚ
CZMP SV09.011	CZ.04.1.03/ 4.1.04.1/00 11/09/001	4.1.04.1 04.1	4.1.04.1/00 11	Zvýšení adaptability a konkurenceschopnosti podniků v Plzeňském kraji	Západočeská univerzita v Plzni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vráceno během projektu
CZMP	CZ.04.1.03/	3.2.	CZ.04.1.03/	Zkvalitnění	Univerzita	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vráceno během

### Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

SV09.012	3.2.15.3/04 45/09/001	15.3	3.2.15.3/04 45	pedagogických praxí za podpory nových forem vzdělávání	Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem												projektu
CZMP SV09.014	CZ.04.1.03/ 1.2.00.1/00 08/09/001	1.2. 00.1	CZ.04.1.03/ 1.2.00.1/00 08	Institut trhu práce - podpůrný systém služeb zaměstnanosti	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky	158 493,45	52 831,15	211 324,60		0,00	0,00	0,00					řeší FÚ
CZMP SV09.015	CZ.04.1.03/ 2.1.15.3/00 68/09/001	2.1. 15.3	CZ.04.1.03/ 2.1.15.3/00 68	Romodrom pro regiony II.	občanské sdružení ROMODROM	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					pozastaveny platby
CZMP SV09.016	CZ.04.1.03/ 1.1.11.3/28 94/09/001	1.1. 11.3	CZ.04.1.03/ 1.1.11.3/28 94		CC Systems, a.s.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					vráceno během projektu
CZMP SV09.017	CZ.04.1.03/ 4.2.00.2/00 02/09/001	4.2. 00.2	CZ.04.1.03/ 4.2.00.2/00 02	Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu	MMR	55 782,00	18 594,00	74 376,00		0,00	0,00	0,00					opodstatněná nesrovnalost
CZMP SV09.018	CZ.04.1.03/ 5.2.00.1/00 66/09/001	5.2. 00.1	CZ.04.1.03/ 5.2.00.1/00 66	Zpracování studií a analýz pro Zprostředkující subjekt OP RLZ	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					vráceno během projektu
CZMP SV09.019	CZ.04.1.03/ 2.2.15.1/00 47/09/002	2.2. 15.1	CZ.04.1.03/ 2.2.15.1/00 47	IANUS - Centrum pro rozvoj a zaměstnanost žen	IANUS, o.s.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					pozastaveny platby, řeší FÚ
CZMP SV09.020	CZ.04.1.03/ 2.2.15.1/00 47/09/003	2.2. 15.1	CZ.04.1.03/ 2.2.15.1/00 47	IANUS - Centrum pro rozvoj a zaměstnanost žen	IANUS, o.s.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					pozastaveny platby, řeší FÚ
CZMP SV09.023	CZ.04.1.03/ 4.2.15.3/00 98/09/001	4.2. 15.3	CZ.04.1.03/ 4.2.15.3/00 98	Získání znalostí z technické, projektové a obchodní oblasti pro klíčové zaměstnance společnosti	Koito, s.r.o.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					potvrzená nesrovnalost, nevyplaceno
CZMP SV09.025	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 35/09/002	1.1. 00.1	CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 35	Návrat do práce ve Středočeském kraji	Úřad práce v Příbrami	7 505,00	2 502,00	10 007,00		0,00	0,00	0,00					vymáhá FÚ

## Příloha č. 9 Přehled provedených auditů

### Interní audity provedené v roce 2004 u ŘO

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2004 na Řídícím orgánu následující interní audity:

- audit 02/2004/124 „Řízení dokumentace“,
- audit 04/2004/124 „Komunikace, spolupráce a informační toky“,
- audit 05/2004/124 „Řízení rizik, hodnocení pomoci“,
- audit 06/2004/124 „Účetnictví, opravy a vracení prostředků“,
- audit 07/2004/124 „Monitoring, reporting a výkaznictví“,
- audit 11/2004/124 „Výběr, administrace a finanční řízení projektu“.

### Interní audity provedené v roce 2005 u ŘO

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2005 na Řídícím orgánu následující interní audity:

- audit 01/2005/124 „Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 02/2005/124 „Naplnění požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 04/2005/124 „Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 05/2005/124 „Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF“,
- audit 06/2005/124 „Hodnocení, výběr a administrace projektů a grantových schémat v rámci programů ESF“.

### Interní audity provedené v roce 2006 u ŘO

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2006 na Řídícím orgánu následující interní audity:

- audit 02/2006/124 „Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů“,
- audit 06/2006/124 „Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF“,
- audit 07/2006/121 „Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV“,
- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“.

### Interní audity provedené v roce 2006 u odboru 45 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2006 na Zprostředkujícím subjektu odboru 45 MPSV následující interní audity:

- audit 02/2006/124 „Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů“,
- audit 06/2006/124 „Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF“,
- audit 07/2006/121 „Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV“,
- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“.

### Interní audity provedené v roce 2006 u odboru 22 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2006 na Konečném příjemci - odboru 22 MPSV následující interní audity:

- audit 06/2006/124 „Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF“,
- audit 07/2006/121 „Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV“,
- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“.



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### Interní audity provedené v roce 2006 MŠMT

Na začátku roku 2006 proběhla aktualizace analýzy rizik MŠMT včetně analýzy rizik spojených s čerpáním prostředků ESF a tvorba mapy rizik. Byl zpracován plán činnosti IA na rok 2006, do kterého byly zařazeny tři audity zaměřené na oblast OP RLZ:

- audit 03/2006 „Evropský sociální fond - audit vzorku“ - Provedení auditního šetření u vybraného vzorku operací v rámci čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu, auditovaný útvar skupina 2,
- audit 07/2006 „Evropský sociální fond - audit vzorku“ - Provedení auditního šetření u vybraného vzorku operací v rámci čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu, auditovaný útvar skupina 3,
- audit 10/2006 „Evropský sociální fond - audit vzorku“ - Provedení auditního šetření u vybraného vzorku operací v rámci čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu, auditovaný útvar skupina 6.

### Interní audity provedené v roce 2006 u NROS

V roce 2006 byly na Zprostředkujícím subjektu NROS realizovány následující 3 interní audity týkající se GG:

- audit 01/2006 „Naplnění legislativních a smluvních podmínek při implementaci evropských programů; řešení nesrovnalostí“,
- audit 02/2006 „Efektivnost finančního plánování, řízení a kontroly“,
- audit 03/2006 „Personální a kapacitní pokrytí aktivit NROS“.

### Interní audit provedený v roce 2006 u MPO

V roce 2006 byly proveden interní audit u agentury CzechInvest:

- audit 07/06 „Operační program Rozvoj lidských zdrojů - GS Profese“.

### Interní audity provedené v roce 2007 u ŘO

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl v roce 2007 na Řídícím Orgánu následující interní audity:

- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“,
- audit 01/2007/124 „Audit systému monitorování a hodnocení ESF“.

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, dále v roce 2007 provedl na Řídícím orgánu veřejnosprávní kontrolu na místě č. 2007/327, která se týkala projektu č. CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002 "Projekt administrace GS v opatření 5.1 - transfer".

### Interní audity provedené v roce 2007 u odboru 45 MPSV

Odbor interního a auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl a dokončil v roce 2007 u Zprostředkujícího subjektu odboru 45 MPSV a u Konečných příjemců odbor 41 a 42 MPSV následující interní audity:

- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“,
- audit 01/2007/124 „Audit systému monitorování a hodnocení ESF“.

### Interní audity provedené v roce 2007 u odboru 22 MPSV

Odbor interního auditu a kontroly, MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl v roce 2007 u Konečného příjemce odbor 22 MPSV následující interní audity:

- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“,
- audit 01/2007/124 „Audit systému monitorování a hodnocení ESF“.

### Interní audity provedené v roce 2007 u MŠMT

Odbor interního auditu MŠMT, oddělení interního auditu, provedl v roce 2007 na MŠMT následující interní audit:

- audit 8/2007 ESF – Grantové projekty (OP RLZ).

## **Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

### **Interní audity provedené v roce 2007 u NROS**

Odbor interního a auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl v roce 2007 u Zprostředkujícího subjektu NROS následující interní audity:

- audit 01/2007 „Připravenost administrace Blokového grantu“
- audit 02/2007 „Administrativa a režijní náklady nadace, personální a mzdová politika“
- audit 03/2007 „Uplatnění NROS v programovacím období 2007-13, zabezpečení dalšího chodu a rozvoje nadace“

### **Interní audity provedené v roce 2007 u MŽP**

Odbor interního auditu a finanční kontroly MŽP provedl v roce 2007 na MŽP interní audit. Závěr: "Hodnocení auditované oblasti: stupeň 1 - standardní".

### **Interní audity provedené v roce 2008 u ŘO**

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl v roce 2008 na Řídícím orgánu následující interní audit:

- audit 07/2008/121 „Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 - 2006“.

### **Interní audity provedené v roce 2008 u odboru 45 MSPV**

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl v roce 2008 u Zprostředkujícího subjektu Odboru implementace programů ESF MPSV následující interní audit:

- audit 07/2008/121 „Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 - 2006“.

### **Interní audity provedeno v roce 2008 u odboru 22 MPSV**

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl v roce 2008 u Konečného příjemce Odboru sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV následující interní audit:

- audit 07/2008/121 „Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 - 2006“.

### **Interní audity provedeno v roce 2008 u MPO**

Na zprostředkujícím subjektu Ministerstvo průmyslu a obchodu proběhla v roce 2008 veřejnosprávní kontrola odboru interního auditu a kontroly MPSV, zaměřená na Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.15.9 v opatření 5.1.

### **Interní audity provedené v roce 2009**

Řídící orgán ani Zprostředkující subjekty OP RLZ se v roce 2009 nepodrobily žádnému internímu auditu. Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl v roce 2009 na Řídícím orgánu veřejnosprávní kontrolu na místě č. 2009/196, která se týkala projektu CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072 - "Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2.etapa".

## Příloha č. 10 Publicita, ŘO, ZS/KP, KAP

## Publicita Řídícího orgánu

## Přehled činností v roce 2004

Akce plánované dle KAP na rok 2004	Uskutečněné akce		Podrobnější komentář
	Datum	Popis (název) akce	
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	28. 4. 2004	Spuštěna webová adresa www.esfcr.cz	Doplňování aktuálních informací Změna struktury dle potřeb
	14. 10. 2004	Spuštěny nově strukturované stránky www.esfcr.cz	
	18. 10. 2004	Spuštěn nový nástroj na www.esfcr.cz - „Novinky mailem“ (k zasílání aktualizace mailem)	
Tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny)	Leden-říjen	Brožury: OP RLZ jako jedna z možností finanční podpory z ESF  Příručky: Příručka dobré praxe	Brožury: O ESF a jeho programech (v anglickém jazyce) Příručky: Příručka Pro žadatele o finanční podporu grantovým projektům OP RLZ Příručka pro hodnotitele OP RLZ
Propagační předměty	Leden-říjen	samolepky ESF záložky ESF desky s chlopněmi ESF tužky ESF psací bloky ESF (A4,A5) vizitky hrnek propisky podložka pod myš igelitová a textilní taška	hrnky ESF propisky ESF podložky pod myš tašky ESF vlajky (EU, ČR) samolepky ESF
Plakáty a letáky	Leden-říjen	Letáky: Evropský sociální fond v ČR OP RLZ	Plakáty OP RLZ
Opatření pro monitorování a hodnocení I&P aktivit	Duben-říjen	<a href="http://www.esfcr.cz">monitorování návštěvnosti webových stránek www.esfcr.cz</a>	
Zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné)	Leden-říjen	Informace do zpravodaje „Fondy EU“ /vydavatel MMR/ Informace do novin MPSV „Práce a sociální politika“	Nadále pokračuje spolupráce s ČTK, tiskovým oddělením MPSV a MMR

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

aktuální info)		Pravidelné aktuální informace do ČTK	
Konference	28. 5. 2004	Konference k vyhlášení programu OP RLZ	

Přehled činností v roce 2005

Akce plánované dle KAP na rok 2005	Uskutečněné akce		
	Datum	Popis (název) akce	Podrobnější komentář
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	Průběžně	Aktualizace stránek <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>	- informace o všech programech spolufinancovaných z ESF v ČR
	říjen 2005	Tvorba nových záložek (zadávací řízení, ESF 2007–2013, partnerství, monitorovací zprávy) a vizuální úprava stránek	-záložky s odpovídajícími informací, které slouží k uveřejňování zadávacích řízení všech příjemců podpory z ESF a k lepší informovanosti o ESF a jeho podobě v dalším programovacím období a ke zpřehlednění informací o partnerství a monitorovacích zprávách
	průběžně	Doplňování aktuálních informací na web <a href="http://www.strukturalni-fondy.cz">www.strukturalni-fondy.cz</a>	- pro zabezpečení velké informovanosti jsou aktuální informace doplňovány i na stránky SF
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk)	průběžné zasílání tiskových zpráv na ČTK	ŘO OP RLZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TZ k projektům ESF (uveřejněno 3. 1. 2005)</li> <li>- TZ k vyhlášení výzvy u Opatření 2.1 (5. 1. 2005)</li> <li>- TZ k vyhlášení výzvy u Opatření 2.2 (5. 1. 2005)</li> <li>- TZ k vyhlášení výzvy ÚP Opatření 1.1 (28. 1. 2005)</li> <li>- TZ k vyhlášení výzvy Op. 3. a 3.2 (8. 2. 2005)</li> <li>- TZ o čerpání prostředků z ESF (21. 2. 2005)</li> <li>- TZ ke schválení GS a SP pro KÚ a ÚP (12. 1. 2005)</li> <li>- TZ o možnostech čerpání z ESF (15. 3. 2005)</li> </ul>

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- TZ o konkrétním čerpání všech programů ESF (22. 3. 2005)</li> <li>- TZ k projektům ESF (uveřejněno 25. 5. 2005)</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- TZ k výsledkům výběrové komise pro výběr projektů NNO (16. 6. 2005)</li> <li>- TZ ke grantovým řízení ESF (28. 6. 2005)</li> <li>- TZ o úspěšném prvním kole čerpání prostředků z ESF (19. 7. 2005)</li> <li>- TZ k vyhlášení výzvy Opatření 2.1 „Osoby bez přístřeší“ (24. 8. 2005)</li> <li>- TZ k vyhlášení 2. výzvy Opatření 2.1 (12. 9. 2005)</li> </ul>
	průběžně	ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	<ul style="list-style-type: none"> <li>- příloha Deníků Bohemia a Moravia o ESF a jeho programech (25. 4. 2005)</li> <li>- ½ strana v deníku Právo čerpání prostředků z ESF (15. 10. 2005)</li> <li>- Dotační věstník – rozhovor s ředitelkou odboru I. Šolcovou</li> </ul>
	příležitostně	ŘO OP RLZ pořádá tiskové konference u příležitosti důležitých událostí	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TK „ESF – investice do lidských zdrojů“ (15. 3. 2005)</li> <li>- TK „ESF končí první kolo přijímání žádostí o fin. podporu“ (19. 7. 2005)</li> </ul>
	příležitostně	Vystupování zástupců ESF v médiích	především v ČT (Dobré ráno, Události komentáře), rozhovory v rádiu, pořad Sama doma – 2 díly věnované ESF)
	duben – říjen 2005	Setkání v regionech s novináři	Určeno pro širší informování v regionech
<b>Tištěné materiály</b>	Únor 2005  průběžně	Příručky pro žadatele o finanční podporu grantových projektů OP RLZ  Distribuce tištěných materiálů	<p>Pro širší informovanost potencionálních příjemců podpory z ESF (15 000 ks)</p> <p>Ze skladových zásob</p>
<b>Filmové materiály</b>	15/3/2005	Spot z konference „ESF-Investice do lidských zdrojů“	<p>20-ti min sestřih z konference s rozhovory některých přednášejících</p> <p>určeno k propagaci ESF a rozšíření povědomí o pomoci z ESF</p>

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

	říjen 2005		Začátek práce na tvorbě audiovizuálního materiálu o ESF a jeho projektech
<b>Propagační předměty</b>	vyrobena průběžně	samolepka EU, vlajky a vlaječky ČR a EU, panely s logem ESF, konferenční taška ESF, propisky a pera, budíky, jo-ja, létající talíře, bonbóny clic-clac, otvírače obálek, diáře a kalendáře 2006	Distribuce probíhá na organizovaných seminářích a konferencích k ESF, MV OP RLZ apod.
<b>Opatření pro monitorování a hodnocení propagačních aktivit</b>	průběžně	Monitorování návštěvnosti webových stránek <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>	
<b>Zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)</b>	průběžně	Informace do zpravodaje „Fondy EU“ (vydavatel MMR); Informace do novin MPSV „Práce a sociální politika“; Pravidelné aktuální informace pro ČTK	Průběžné zveřejňování článků a informací
<b>Konference</b>	15/3/2005	konference „ESF – Investice do lidských zdrojů“ (Praha)	Informace o všech programech ESF za účasti pana ministra (cca 300 účastníků)
<b>Semináře</b>	4/ – 10/2005	6 regionálních seminářů pro veřejnost	Praktické informace pro potenciální předkladatele (Praha, Brno, České Budějovice, Jihlava, Ústí n. Labem, Ostrava)
	27/9/2005	Mezinárodní seminář „Možnosti ESF pro zlepšení situace romských komunit v ČR“	Praktické informace pro potenciální zájemce o podporu z programů ESF na problematiku romských komunit

### Přehled činností v roce 2006

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			

**Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	
Vybrané informace zasílány i na stránky www.euroskop.cz		průběžně	
<b>masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
ŘO OP RLZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	4	Březen Duben  Září	
ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	5 (placeno z TA OP RLZ)	Průběžně	<input type="checkbox"/> Únor – HN (17.2.), Právo (18.2.)
			<input type="checkbox"/> Březen – Práce a sociální politika, Deníky Bohemia a Moravia (31.3.)
			<input type="checkbox"/> Duben – Listy hl.m. Prahy
			<input type="checkbox"/> Květen – Profit
			<input type="checkbox"/> Červen – Listy hl.m. Prahy
			<input type="checkbox"/> Srpen – Listy hl.m. Prahy
Cyklus o ESF v ČT – pořad Barvy života Cyklus o ESF v ČT – pořad Sama doma	1	květen – červen	6-ti dílný cyklus reportáží o ESF a jeho projektech a s odborníky z řad ŘO 10-ti dílný cyklus  sledovanost obou pořadů byla cca 250.000 diváků
	1	červen a září	
Tisková konference na téma Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	1	6. září	Tisková konference u příležitosti konference
Premiéra filmu o ESF	1	28.března	Premiéra filmu určená novinářům ( 30 účastníků)
<b>plakáty a letáky</b>			
Leták „ESF 2007-2013“	7 000 ks	duben	tvorba a distribuce 7 000 ks k novému programovacímu období
Leták „Nová šance pro Vás“	5 000 ks	březen	distribuce 5 000 ks letáků na veletrhu UrbisInvest
Leták „Obce jako příjemci pomoci z ESF“	10 000 ks	březen	tvorba a distribuce 10 000 ks letáků určených pro obce
<b>digitální média (CD-Rom)</b>			
Film „Nová šance pro Vás“ a „Jak získat podporu z ESF“	700 ks 300 ks	Září 05 – únor 06	tvorba a distribuce filmu na DVD a VHS, určený pro širokou veřejnost
<b>propagační předměty</b>			
Ovocné bonbóny, přívěšek na mobil s „čistítkem“, optická myš s 3D logem, antistresové kostky	7 000 ks 100 kg	březen- duben	Vytvořeno pro různé akce, semináře, veletrh ( mj. distribuce přes IS)
Papírové tašky	8 000 ks	duben	Mj. distribuce i do IS

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Chladicí taška, šňůrka na mobil, pastelky, obal na CD, propiska, taštička „ovoce“, držák na knihy, hrnky	3 950 ks	červen – červenec	Vytvořeno pro různé akce a semináře (mj. distribuce přes IS)
Diáře – A5	3 000 ks	září- listopad	Imageové diáře a kalendáře s fotkami z projektů z ESF a popisem o ESF (mj. zasláno všem příjemcům ESF)
Diář - kapesní	1 000ks		
Nástěnný kalendář	1 000 ks		
Cestovní adaptér		listopad	u příležitosti MV
Stolní kalendáře	900 ks	prosinec	Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF
PF karty	2 500 ks		
<b>opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný počet návštěvníků na stránkách <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> je 25 000 už.
<b>jiné (výstavy...)</b>			
Vyhlášení a následné zrušení veřejné zakázky na výběr PR agentury	1	únor- duben	
Veletrh UrbisInvest v Brně	1	25.-29. dubna	Prezentační stánek na veletrhu (ve spolupráci s MMR), informování veřejnosti, diskuse, konzultace a promítání filmu o ESF
Fotodokumentace vybraných projektů ESF	1	srpen-září	Vytvoření fotografické databáze 15-ti vybraných realizovaných projektů ESF
Vytvoření a koupě maskota ESF postavičky „Benebene“	1	srpen	

### Přehled činností v roce 2007

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Aktualizace stránek <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>		průběžně	Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek <a href="http://www.strukturalni-fondy.cz">www.strukturalni-fondy.cz</a>		průběžně	
Vybrané informace zasílány i na stránky <a href="http://www.euroskop.cz">www.euroskop.cz</a>		průběžně	
<b>masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
ŘO OP RLZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi	2	5. února	– Tisková zpráva u příležitosti zhodnocení dosavadního čerpání z ESF (pravidlo n+2)



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

(ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)		5. září	– Tisková zpráva u příležitosti představení výsledků výzkumu „Analýza přístupu žen imigrantek a mužů imigrantů ke vzdělávání a na trh práce v ČR“
ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	13 článků	průběžně	Dotační věstník, Impulsy, Listy hl. m. Prahy, Práce a sociální politika, Žurnál, Respekt, Deníky Bohemia a Moravia, Hospodářské noviny
Tisková konference	2	5. února 16. října	Tisková konference u příležitosti zhodnocení čerpání z ESF (pravidlo n+2) Tisková konference u příležitosti podpisu všech tří nových programů ESF
Reportáže pro pořad Eurofondue (ČT)	8	duben – prosinec	Natáčení o ESF a jeho možnostech - celkem 8 dílů věnováno ESF a realizovaným projektům
<b>Tištěné a filmové materiály</b>			
Brožura Dobrá praxe ESF v ČR v AJ	5000 ks	červen	Tisk, distribuce brožur od června 07 a následné zveřejnění na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	5000 ks	listopad	Distribuce na pořádaných akcích a do IS, zveřejněna na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>
Brožura Evropský sociální fond 50 let investic pro lidi	500 ks	listopad	Vytištěna EK; v čj; distribuována přes IS a na pořádaných akcích
Leták ESF v ČR 2007-13 – II. vydání	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce od června 07 a následné zveřejnění na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>
Leták OP LZZ	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce letáků od června 07 a následné zveřejnění na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>
2 typy plakátů s tematikou ESF	2 x 300 ks	červen	Tvorba, distribuce plakátů od června 07
Leták ESF – Investice do lidí	300 ks	listopad	Vytištěn EK, v čj; distribuovány přes IS a na pořádaných akcích
<b>propagační předměty</b>			
Kovové pero s USB, přívěšek na klíče, cestovní zámek, cestovní šitíčko Hřejivé polštářky, spisové desky, bloky, propisky		leden – červen	K vytváření a posilování povědomí o ESF a speciálně OP RLZ, k budování image
Díáře – A5 - kapesní Nástěnný kalendář	500 ks 1 000 ks 500 ks	prosinec	Imageové díáře a kalendáře se základními informacemi o některých projektech z ESF a popisem o ESF

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Stolní kalendáře PF karty	1 000 ks 300 ks	prosinec	Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF
<b>semináře</b>			
Seminář pro příjemce		2. listopadu	Seminář určený pro příjemce k problematice auditů EK (50 osob)
<b>opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz je 35 000 osob.
Evaluace komunikačních aktivit	1	7/2007 – 2/2008	Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS

### Přehled činností v roce 2008

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	V roce 2008 proběhla přestavba www.esfcr.cz stránky zaměřeny zejména na nové období, všechna data a dokumenty převedena pod záložku Operační programy 2004–2006. Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny.
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	
<b>Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
TV spoty	1	říjen – listopad	<b>Televizní kampaň</b> s pracovním názvem „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ“ proběhla na ČT 1 a na televizi Prima od 1. 10. do 9. 11. 2008.
Reportáže o projektech ESF	20	září – listopad	V období od května do srpna 2008 bylo natočeno <b>20 reportáží</b> o úspěšných projektech ESF pro pořad České televize Sama doma, které byly vysílány 2x týdně od 1. 9. do 6. 11. 2008 na ČT 1.
ŘO OP RLZ spolupracuje s tištěnými periodiky a pravidelně připravuje tiskové zprávy a tiskové konference s aktuálními informacemi ve spolupráci s oddělením styků s veřejností MPSV ČR.	2	23. září  29. září	<input type="checkbox"/> <b>tisková zpráva a tisková konference</b> u příležitosti vydání publikace PŘÍBĚHY (Příběhy úspěšných projektů ESF zaměřených na podporu a integraci Romů).

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články, image inzeráty, výzvy) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků.	11	průběžně	<input type="checkbox"/> říjen – listopad tisková kampaň – Deníky ČR 3x, Hospodářské noviny 4x, Metro – Praha 4x
<b>Tištěné materiály</b>			
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	8 000 ks 2 000 ks	duben říjen (dotisk)	Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz.
Vytvoření „Desatera OP LZZ“	7 000 ks	duben	Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz.
Publikace "Příběhy,,	4 000 ks	duben	Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz.
<b>Propagační předměty</b>			
Sada na přežití, skládací frisbee, taška, propiska, značkovač se samolepicími záložkami, kalkulačka, vizitkář z chráněné dílny, pouzdro na 24 CD		duben- květen	K vytváření a posilování povědomí o ESF, k budování image.
<b>Konference, veletrhy, workshopy</b>			
Účast na veletrhu Urbis Invest, prezentace ESF a OP LZZ	1	22. – 25. dubna	Konzultace projektových záměrů se zaměřením, na cílovou skupinu žadatelů, prezentace úspěšně realizovaných projektů.
<b>Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz byl 40 000 osob.
Evaluace komunikačních aktivit	1	červenec 07- únor 08	Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS (využití pro KoP OP LZZ).

### Přehled činností v roce 2009

Akce uskutečněné v roce 2009	Počet akcí	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Konzultace k webu	2	Prosinec, únor – březen 2009	Konzultovány byly prováděné úpravy převedení dat na nový web.
<b>Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
Inzerce výzev v periodikách	2	23. a 25. 3. 2009	Tisková inzercie v podobě inzerátu ve formátu 1/3 strany v celobarevném provedení. Jednalo se o inzerci výzev, které byly vyhlášeny v rámci finanční krize. V rámci výzvy OP RLZ byl realizován projekt „Vzdělávejte se,“

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

			<p>které mu se dostalo velké publicity. Z OP RLZ byly financovány 2 inzeráty v Hospodářských novinách. Celkem vyšlo 6 inzerátů.</p>
<b>Konference, veletrhy, workshopy</b>			
Účast na veletrhu Urbis Invest, prezentace ESF	1	21. – 24. dubna	<p>Prezentace úspěšně realizovaných projektů v rámci konference „Evropské fondy – od nápadu k realitě.“ Konference se konala 23. dubna 2009 a byl zde prezentován projekt OP RLZ. Na stánku ESF probíhaly konzultace projektových záměrů pro období 2007–13.</p>
Konference ESF	1	10. června	<p>Výroční konference ESF „5 let investic do lidských zdrojů s Evropským sociálním fondem v České republice“ zaměřená na implementační strukturu, příjemce i širokou veřejnost.</p>

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

**Odbor 45 MPSV**

Kategorie aktivit	Rok realizace aktivit						Popis aktivit	Realizátor
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Zřizování a průběžná aktualizace informací na webu pověřených úřadů práce, řadů práce, krajských úřadů a Zprostředkujícího subjektu.	KP, ZS
	2004		2006	2007	2008		Pověřené úřady práce realizující národní projekty „Najdi si práci“, „Návrat do práce“ a „Příprava na práci“ resp. vybraní dodavatelé měli povinnost zřizovat www stránky NP.	KP, ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Informace o uveřejněných výzvách ESF	KP, ZS
	2004	2005			2008		Zveřejnění doplněné textů výzev	KP, ZS
		2005	2006	2007			Zveřejnění výsledků Výběrových komisí k aktuálním výzvám	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Zveřejnění oznámení o vyhlášených veřejných zakázek	KP, ZS
		2005	2006	2007			Zveřejnění výsledků veřejných zakázek	KP, ZS
			2006	2007	2008		Uveřejňování informací o konání seminářů pro žadatele resp. příjemce, prezentace informací ze seminářů.	KP, ZS - průběžně
		2005	2006	2007	2008		Uveřejňování informací a pozvánek o konání konferencí	KP, ZS
<b>masmédiá (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)</b>	2004	2005	2006	2007	2008		Inzeráty – texty aktuálních výzev v celostátních a regionálních denících (př. MF Dnes, HN, Právo, Deníky Bohemia apod.)	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Inzeráty o konání seminářů pro žadatele v celostátních a regionálních denících (př. MF Dnes, HN, Právo, Deníky Bohemia apod.)	KP, ZS
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Informační články v místních denících o ESF, GS a NP. Odborné články týkající se realizace ESF v regionu, jednak informativně pro případné žadatele a také informace pro případné klienty projektů	KP, ZS
				2007	2008		Uveřejňování informací a pozvánek o konání konferencí	KP, ZS
	2004	2005	2006	2007			Tiskové zprávy a inzerce k o aktuálních výzvách v periodikách (MfDnes, Právo, Deníky Bohemia apod.).	KP, ZS
		2005	2006				Reportáže v místních TV Informace o možnosti realizace projektů a realizovaných	KP

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

							projektech spolufinancovaných z ESF, potřeby trhu práce daného regionu apod.	
		2005	2006	2008	2008		Reportáže v místním rozhlasu Informace o možnosti realizace projektů a realizovaných projektech spolufinancovaných z ESF, potřeby trhu práce daného regionu apod.	KP
		2005	2006		2008		Tiskové konference o aktuálním stavu implementace ESF a aktuálně realizovaných projektech	KP
		2005					Zveřejnění výsledků VK v místních denících	KP
		2005	2006		2009		Inzeráty o oznámení veřejných zakázek zakázky na NP, zejména v regionálních periodikách (např. Deníky Bohemia apod.).	KP
<b>tištěné materiály</b>	2004	2005	2006	2007	2008		Informační brožury distribuované na seminářích pro žadatele	KP
		2005	2006	2007	2008	2009	Informační materiály o činnostech SSZ pro potřeby prezentace na „Týdnu zaměstnanosti v Bruselu“	ZS
		2005					Text do publikace 15 let SSZ (stav a výsledky ESF)	ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Výroba a distribuce tištěných materiálů mezi KP a KU (publikace o projektech z ESF, metodiky, pokyny)	KP, ZS
<b>digitální média (CD- Rom)</b>		2005	2006		2008		CD pro účastníky semináře pro žadatele. Koneční příjemci realizující semináře pro žadatele poskytli účastníkům CD s podklady OP RLZ.	KP, ZS
		2005	2006				CD pro účastníky školení pro hodnotitele. Koneční příjemci realizující školení hodnotitelů poskytli účastníkům semináře podklad týkající se hodnocení projektů OP RLZ.	KP, ZS
		2005					CD v rámci prezentace na Týdnu zaměstnanosti	ZS
<b>propagační předměty</b>		2005	2006	2007	2008		Propagační předměty distribuované na seminářích pro žadatele, osobních konzultacích, případným žadatelům a realizátorům projektů.	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Průběžná distribuce propagačních předmětů žadatelům	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Průběžná distribuce propagačních předmětů na KP a KU	ZS
		2005	2006	2007	2008	2009	Výroba a distribuce propagačních předmětů pro Týden zaměstnanosti v Bruselu	ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Výroba propagačních předmětů s logy OP RLZ	KP, ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Pravidelné konzultace s KU o pravidlech publicity, náležitostech	KP, ZS

### Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

							propagačních předmětů a vizuální identitě projektů, financovaných z ESF	
<b>plakáty a letáky</b>	2004	2005	2006	2007	2008		Výroba a distribuce letáků tištěných materiálů mezi KP a KU (publikace, metodiky, pokyny)	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Letáky distribuované na seminářích pro žadatele Koneční příjemci distribuují letáky a plakáty o ESF na seminářích a osobních konzultacích žadatelům a realizátorům projektů.	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Letáky (distribuce) informující o NP realizované PÚP Pověřené úřady práce realizující národní projekty distribuovaly letáky informující o NP uchazečům o zaměstnání – případní klienti projektů	KP
		2005	2006	2007	2008		Letáky s aktuálními informacemi činnosti MPSV, ZS a ESF distribuované na Týdnu zaměstnanosti	ZS
<b>opatření pro monitorování a hodnocení I&amp;P aktivit</b>	2004		2006	2007			Dotazníková šetření a ankety zpravidla zaměřené na: zjištění zájmu poskytován služeb v oblasti zaměstnanosti, zjišťující potřeby zaměstnavatelů, průzkum zájmu cílových skupin o účast v projektech, šetření povědomí veřejnosti a cílových skupin o aktivitách ESF v ČR. Dotazníky pro hodnocení seminářů pro příjemce podpory.	KP
<b>zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)</b>		2005	2006	2007	2008	2009	Aktuální informace na nástěnkách PÚP a ÚP Koneční příjemci průběžně aktualizují informace na nástěnkách svých úřadů, informace jsou směřovány jak pro případné klienty projektu, tak i případné žadatele.	KP
	2004	2005	2006	2007	2008		Průběžné informace o projektech a aktivitách financovaných z ESF v rámci OP RLZ. Formou emailové distribuce elektronických zpravodajů, případně vydávání tištěné formy, sborníků se seminářů apod..	KP
<b>konference a semináře</b>		2005	2006	2007	2008	2009	Účast na „Týdnu zaměstnanosti“ v Bruselu formou prezentačního stánku s informačními materiály a propagačními materiály	ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Konference se zástupci měst a obcí. Informační konference a semináře o možnostech spolupráce v rámci ESF.	KP
	2004	2005	2006	2007	2008		Konference o přípravě a realizaci celého spektra projektů z ESF.	KP, ZS

**Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

<b>jiné</b>	2004	2005	2006	2007	2008		Semináře pro žadatele a příjemce podpory.	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008	2009	Aktuální informace o stavu implementace pro Radu ředitelů ÚP v kraji. Útvary ESF na ÚP pravidelně připravují aktuální informace pro Radu ředitelů ÚP v kraji ohledně stavu realizace ESF v kraji.	KP
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Průběžné individuální poskytování informací a konzultace k problematice čerpání prostředků z ESF	KP, ZS



## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

### MŽP - Realizované informační a propagační aktivity

Akce plánované dle KAP – Komunikačního akčního plánu	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
<a href="http://www.mzp.cz/">http://www.mzp.cz/</a>		průběžně 2005 - 2009	informace o GS MŽP na webu MŽP (Aktuality, kalendář akcí, informace o projektu, výzvy, výsledky, anotace podpořených projektů, odkazy na weby projektů, tiskové zprávy ze zahájení a ukončování projektů a další)
<a href="http://www.mzp-nno.cz/">http://www.mzp-nno.cz/</a>		2005 - 2008	Rozcestník ke grantovým projektům
<a href="http://www.ekoporadny.cz/">http://www.ekoporadny.cz/</a>		říjen 2008	vytvořen informační portál MŽP informující o síti ekoporaden vytvořených v rámci GS MŽP
propagační kampaň webu ekoporadny	2	říjen 2008, květen 2009	banery na <a href="http://www.blesk.cz">www.blesk.cz</a> , <a href="http://www.reflex.cz">www.reflex.cz</a> , <a href="http://www.ahaonline.cz">www.ahaonline.cz</a>
webové stránky projektů	30 webových stránek	průběžná aktualizace	provozování webových stránek jednotlivých projektů a průběžná aktualizace; aktivity a informace o projektu jsou zveřejňovány také na stránkách partnerů
články v internetových médiích	cca 300	průběžně 2005 - 2009	o jednotlivých projektech
masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
vyhlášení výzev k předkládání projektů	3	2004 - 2006	
tiskové konference k zahajování, medializaci a ukončení projektů	cca 35	2005 - 2008	
tiskové zprávy	cca 600	2005 - 2008	k zahajování, průběhu projektů, zahájení provozu center, informace o realizovaných akcích, ukončení projektů,
články	cca 1700	2005 - 2008	články informující o průběhu projektů, o připravovaných akcích nebo podávající zprávu o právě proběhlých akcích; články byly publikovány jak v regionálním a místním tisku, tak v tisku s celostátní působností
Mediální kampaň – propagace vybudované sítě poraden	2	říjen 2008, květen 2009	v celostátním tisku
rozhlasové reportáže, rozhlasové diskusní pořady	80	2005 - 2008	reportáže z pořádaných akcí, diskuse k tématům zpracovávaným v rámci projektů; místní regionální stanice i celostátní rozhlasové stanice (ČR1 a 2, Radiožurnál)
televizní reportáže	44	2005 - 2008	regionální i celostátní vysílání (TV Prima Minuty z regionu, ČT, TV Nova, internetová televize iDnes)
tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)			
příručky, sborníky,	122	2005 - 2008	Publikace jsou určeny zájemcům z řad veřejnosti

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

pracovní listy, průvodce naučnou stezkou			i odborné veřejnosti, státní správy a samosprávy, neziskových organizací, soukromému sektoru; kromě obecných principů ochrany a aktivního zapojení do ochrany přírody se zabývá i specifickými problémy např. využíváním obnovitelných zdrojů, biozemědělstvím, odpovědným nakupováním atp.
<b>plakáty a letáky</b>			
letáky ESF a OPRLZ		2005 - 2007	distribuce letáků od ŘO
malé i velké plakáty, letáky, postery a banery	cca 650 typů	2005 - 2008	plakáty a letáky jako informační materiály a upoutávky, rozmisťované do informačních center a poraden, vylepované na reklamní plochy, do dopravních prostředků, distribuované v rámci akcí projektů
letáky k portálu <a href="http://www.ekoporadny.cz">www.ekoporadny.cz</a>	2	říjen 2008, květen 2009	informační materiály k celostátní kampani, propagující síť ekoporaden vytvořenou díky podpoře ESF v rámci grantového schématu MŽP v OP RLZ
plakát GS MŽP	2	říjen 2008, květen 2009	plakát propagující výstupy GS MŽP
<b>digitální média (CD-Rom)</b>			
CD-Rom	39	2005 - 2008	pracovní listy, výukové materiály, souhrn výstupů projektu, ucelené přehledy specifických tématech v rámci projektu
<b>propagační předměty</b>			
distribuce propagační předměty s logem ESF		2005 - 2007	distribuce propagačních materiálů poskytnutých ŘO
vlastní propagační předměty s logem ESF	100 typů	2005 - 2008	tašky na dokumenty, plátěné tašky, pexeso, zvýrazňovač, klíčenky a přívěsky na klíče, papírové tašky, propisky, poznámkové bloky, kalendáře, pohlednice, čelenky, deštníky, papírové desky, záložky, podložky, hrnky, samolepky, pohlednice s logy ESF a EU, turistické známky, propisky z recyklovaného papíru, cedulky na dveře, stavařská tužka, stolní vlaječky EU a ČR, tašky z biobavlny, aj. předměty v souladu s manuálem vizuální identity ESF
ekopropisky	1	2008	propagace nového informačního portálu <a href="http://www.ekoporadny.cz">www.ekoporadny.cz</a>
<b>opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
Sociologický průzkum, týkající se vztahu široké veřejnosti ČR k ekoporadenství	1	říjen 2008	
<b>jiné (výstavy...)</b>			

## Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

prezentace projektů na významných výstavách, akcích a konferencích formou banerů, anotací, prezentací, stánků apod.,	25	2005 - 2008	v rámci velkých regionálních, celorepublikových i mezinárodních akcí byly prezentovány projekty podpořené z ESF jako různé formy příspěvků na těchto akcích, od distribuce letáků až po vlastní prezentace a reklamní stánky, což významně přispělo k šíření povědomí o projektech, jejich účelu a výsledcích
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	-------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

**MŽP Realizované školení, semináře, konference, workshopy**

Název akce	Počet vyškol./ účastníků	Zadávací instituce	Realizátor školení	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání
školení hodnotitelů 1. výzvy 1. část	16	MŽP - OVV	MŽP - OVV	Hodnotitelé projektů GS MŽP	2.3.2005	Praha MŽP
školení hodnotitelů 1. výzvy 2. část	16	MŽP - OVV	MŽP - OVV	Hodnotitelé projektů GS MŽP	16.3.2005	Praha MŽP
školení Výběrové komise 1. výzvy	9	MŽP - OVV	MŽP - OVV	členové výběrové komise	12.4.2005	Praha MŽP
Školení hodnotitelů 2. výzvy 1. část	18	MŽP - OVV	MŽP - OVV	Hodnotitelé projektů GS MŽP	5.10.2005	Praha MŽP
Školení hodnotitelů 2. výzvy 2. část	18	MŽP - OVV	MŽP - OVV	Hodnotitelé projektů GS MŽP	20.10.2005	Praha MŽP
školení Výběrové komise 2. výzvy	9	MŽP - OVV	MŽP - OVV	členové výběrové komise	10.11.2005	Praha MŽP
<b>Školení hodnotitelů 3. kola Výzvy GS 1. část</b>	<b>15</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>Hodnotitelé projektů GS MŽP</b>	<b>2006</b>	<b>Praha MŽP</b>
<b>Školení hodnotitelů 2. část</b>	<b>15</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>Hodnotitelé projektů GS MŽP</b>	<b>2006</b>	<b>Praha MŽP</b>
<b>Školení výběrové komise</b>	<b>9</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>členové výběrové komise</b>	<b>2006</b>	<b>Praha MŽP</b>
<b>Školení konečných příjemců</b>	<b>32</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>Příjemci v rámci GS MŽP</b>	<b>2006</b>	<b>Praha MŽP</b>
<b>Školení konečných příjemců</b>	<b>34</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>Příjemci v rámci GS MŽP</b>	<b>2006</b>	<b>Praha MŽP</b>
<b>Školení pro žadatele</b>	<b>145</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>NVF</b>	<b>žadatelé</b>	<b>6.1.2005</b>	<b>Praha</b>
<b>Školení pro žadatele</b>	<b>87</b>	<b>MŽP - OVV</b>	<b>NVF</b>	<b>žadatelé</b>	<b>10.1.2005</b>	<b>Brno</b>
EVVO a regionální rozvoj	14		RRA Šumavy	starostové měst a obcí	září 2007	Stachy
Fundraising pro neziskové organizace			České Švýcarsko	NNO	10.9. – 9.11.2007	Krásná Lípa

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Čerpání finančních prostředků z EU		Zlínský kraj	ČSOP Vsetín	NNO	13.9. -18.9. 2007; 25.9. 2007	Bystřička
Příprava projektových žádostí		Zlínský kraj	Veronica	NNO	15.-16.10.2007	Veronica Hostětín

**Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

**Výroční zpráva za rok 2008 a část roku 2009**

