



Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání

Zpracoval: Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR
V Praze dne 8. října 2018

1. Úkol zadaný na minulém jednání Rady

- Zaslání shrnutí z jednání k realokacím v rámci OPZ s MPSV členkám a členům Rady

Zodpovídá: Sekretariát Rady

Termín: co nejdříve po jednání s MPSV

Splněno.

O jednáních k realokacím v rámci OPZ byla Rada průběžně informována. Detailně byly také informovány Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

2. Činnost sekretariátu

1. **Jednání výborů a pracovních skupin Rady**

24. 5. 2018	Pracovní skupina k porodnictví
7. 6. 2018	Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách
6. 9. 2018	Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách
19. 9. 2018	Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
4. 10. 2018	Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
4. 10. 2018	Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů
8. 10. 2018	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
18. 10. 2018	Pracovní skupina k porodnictví

V období od posledního jednání Rady se uskutečnila jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (7. června a 6. září 2018), jednání Pracovní skupiny k porodnictví (24. května 2018, nejbližší jednání je plánováno na 18. října 2018), jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (8. října 2018), jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (4. října 2018) a jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (19. září 2018). Jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů se uskutečnilo dne 4. října 2018.

Bližší informace o činnosti výborů a pracovních skupin budou poskytnuty v bodu č. 3.

2. **Materiály předkládané vládě ČR**

Od minulého jednání Rady sekretariát připravil následující materiály k předložení vládě ČR:

- Zpráva za rok 2017 o rovnosti žen a mužů a Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů pro rok 2018, a to usnesením ze dne 6. 6. 2018 č. 355.
- Souhrnná zpráva za rok 2017 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově

- podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 (dále jako „Akční plán DN“). Souhrnná zpráva za rok 2017 o plnění Akčního plánu DN byla předložena vládě ČR pro informaci dne 26. 6. 2018.
- Zpráva za rok 2017 o naplňování Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (vzato vládou ČR na vědomí dne 22. srpna 2018);
 - Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů k samostatným porodním domům (zařazeno na program jednání vlády ČR dne 31. července 2018, následně staženo z programu a předáno k dopracování);
 - Jmenování místopředsedkyň Rady vlády pro rovnost žen a mužů (schváleno usnesením vlády ČR ze dne 26. září 2018 č. 613).

3. Realizace projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost

Sekretariát je realizátorem projektu s názvem „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a související opatření“, který je spolufinancován z prostředků Operačního programu Zaměstnanost.

Vláda ČR schválila v rámci **KA01** vzniklou Zprávu za rok 2017 o rovnosti žen a mužů, Zprávu za rok 2017 o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů pro rok 2018, a to usnesením ze dne 6. 6. 2018 č. 355. Vláda ČR usnesením ze dne 30. 5. 2018 č. 347 také schválila revidovaný Standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů.

Dne 21. 6. 2018 byla uspořádána celodenní mezinárodní konference s názvem „Jak na rovnost?“ k průběžnému vyhodnocení plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020.

Dotace: byla dokončena kontrola závěrečných zpráv o realizaci projektů podpořených v roce 2017 s tím, že u dvou příjemců byla uskutečněna veřejnosprávní kontrola na místě. Započata byla kontrola průběžných zpráv o realizaci projektů podpořených v letošním roce. Dne 14. 9. 2018 byl uspořádán seminář pro žadatele v dotačním programu Podpora veřejně účelných (dříve „prospěšných“) aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů. Výzva k podání žádosti o poskytnutí dotace na rok 2019 byla vyhlášena dne 19. 9. 2018.

V rámci **KA02** byla implementace Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 (dále jako „Akční plán DN“) intenzivně konzultována na pravidelných zasedáních Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (7. 6. a 6. 9. 2018), za účelem efektivní implementace Akčního plánu DN proběhla také schůzka s MPSV (11. 7. 2018). Souhrnná zpráva o plnění Akčního plánu DN v roce 2017 byla dne 26. 6. 2018 předložena vládě ČR pro informaci. V rámci přípravy navazujícího Akčního plánu DN byly realizovány dva workshopy Pracovní skupiny k přípravě tohoto materiálu (14. 6. 2018 a 25. 9. 2018). Vznikl také [Přehled vhodné rozhodovací praxe soudů v případech znásilnění](#) a [brožura reagující na nejčastější mýty spojené s Úmluvou Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí](#) (dále jako „Istanbulská úmluva“). Dne 26. 9. 2018 proběhla tisková konference a seminář k Istanbulské úmluvě pro poslance a poslankyně parlamentu ČR, na kterém byla distribuována brožura k nejčastějším mýtům ohledně Istanbulské úmluvy dle usnesení Rady.

V rámci **KA03** proběhly (implementace Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v

rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018) dvě jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále jako „Výbor“) a to sice 4. 6. 2018 a 4. 10. 2018.

Byla dále dokončena Zpráva za rok 2017 o naplňování Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (dále jako „Zpráva“). Proběhla mezinárodní konference s názvem Jak rozbít skleněný strop? (22. 6. 2018). Zároveň byla dokončena odborná [Analýza genderových stereotypů v předvolebních kampaních](#) (s konkrétním zaměřením na říjnové parlamentní volby a lednové prezidentské volby). Ve spolupráci s platformou Byznys pro společnost byl dne 17. 9. 2018 uspořádán kulatý stůl na téma podpory diverzity a skloubení pracovního a soukromého života.

V rámci **KA04** (Implementace Metodiky posuzování dopadů materiálů předkládaných vládě ČR na rovnost žen a mužů) byly průběžně vyhodnocovány materiály předkládané mezirezortního připomínkového řízení, byla finalizována a vládě pro informaci předložena [Analýza uplatňování Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR](#). Byly uspořádány dva workshopy k Metodice hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR pro zaměstnankyně a zaměstnance z různých rezortů (18. 7. 2018 a 19. 9. 2018).

V rámci **KA05** (Implementace a pilotní ověření genderového auditu) dne 23. 5. 2018 proběhla schůzka se zástupkyní Hospodářské komory. Byla domluvena navazující spolupráce v oblasti genderového mainstreamingu. Dále pokračovaly přípravy pro analýzu státní služby z hlediska genderové rovnosti. Na základě poskytnutých pracovních a služebních řádů vznikl podklad zaměřený na rovnost žen a mužů ve státní správě. Tento podklad byl vypracován za externí spolupráce, přičemž v následujících měsících vznikne navazující analýza, zabývající se praxí státní správy. Dne 25. 5. 2018 proběhla schůzka se zástupkyní MMR, kde aktuálně probíhá projekt s názvem „Strategie rovných příležitostí MMR“. Výstupy obou projektů budou zapracovány jako součást širší analýzy fungování státní služby, na níž byly započaty práce. Finalizuje se příprava zadávací dokumentace na veřejnou zakázku pro realizaci genderového auditu Úřadu vlády. Dne 8. 10. 2018 se uskutečnilo setkání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

V rámci **KA6** (Podpora implementace doporučení obsažených ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů a revize Koncepce genderové statistiky) byla zajištěna účast na redakční radě pro Zaostřeno na ženy a muže 2018, na jejíž popud byly Odborem vypracovány nové statistické makety ke sledování vybraných statistických údajů. Dále je plánována další diskuse ke statistické kategorii „osoba v čele domácnosti“. Byla ve spolupráci s ČSÚ připravena k tisku publikace Zaostřeno na ženy a muže 2017. Dne 28. 6. 2018 proběhla pracovní porada s rezortními koordinátorkami a koordinátory rovnosti žen a mužů k tématu měření míry zastoupení žen ve vedoucích pozicích ve společnostech s majetkovou účastí státu a měření gender pay gapu na jednotlivých rezortech. Je rovněž zajištěna účast ve Výboru pro indikátory udržitelného rozvoje (MŽP) v návaznosti na to, že se Odbor pro rovnost žen a mužů ÚV ČR na žádost ČSÚ stal gestorem dvou indikátorů Agendy 2030 – cíle udržitelného rozvoje. Dne 19. září 2018 se uskutečnilo jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.

V rámci **KA07** (Agenda rovnosti žen a mužů na evropské a mezinárodní úrovni) byla zajištěna práce na agendě související s členstvím ČR v EU a dalších mezinárodních organizací, a to zejm. tvorba podkladů – blíže viz níže bod č. 3 – Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU. Rovněž se uskutečnil mezinárodní workshop k tématu zahraničních zkušeností z oblasti rovného odměňování, a to v rámci konference [Rovné odměňování: věc nás všech](#), kterou ÚV ČR spolupřipřádal s neziskovými organizacemi NESEHNUTÍ, Otevřená společnost a Sociologickým

ústavem AV ČR dne 11. 10. 2018 v Brně. Dále byly zahájeny přípravy související s 63. zasedáním Komise OSN pro postavení žen, které se uskuteční ve dnech 11. – 22. března 2018 v New Yorku. Byla zahájena spolupráce s Centrem pro gender a globální spravedlnost, které vzniklo v rámci Ústavu mezinárodních vztahů.

V rámci **KA08** (Osvětové aktivity) i nadále probíhala aktivita informování veřejnosti o činnosti Odboru a aktualitách z oblasti rovnosti žen a mužů, a to zejm. prostřednictvím facebookových stránek *To je rovnost* (<https://www.facebook.com/tojerovnost>) a aktualizace webstránek. Dále byl formulován obsah zadání veřejné zakázky na mediální kampaň.

Byly uspořádány dvě tiskové konference. První dne 5. 6. 2018 ke Zprávě za rok 2017 o rovnosti žen a mužů, která byla vytvořena jako jeden z výstupů KA01 (účast: Radan Šafařík a Taťána Gregor Brzobohatá, aktivistka, zakladatelka Nadace Krása pomoci, ambasadorka cílů udržitelného rozvoje). Druhá tisková konference dne 26. 9. 2018 k semináři pro poslankyně a poslance k Úmluvě Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.

3. Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU

1. Materiál projednáváný v podskupině pro lidská práva RKS MLP

Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva. Její vedoucí je Martina Štěpánková, náměstkyně pro řízení Sekce pro lidská práva.

V období od posledního jednání Rady podskupina pro lidská práva RKS MLP projednávala následující materiály vztahující se k rovnosti žen a mužů:

Mandát pro jednání delegace ČR na neformální setkání ministrů a ministryň zodpovědných za agendu rovnosti žen a mužů ve Vídni dne 12. října 2018

Neformálního setkání ministrů a ministryň zodpovědných za agendu rovnosti žen a mužů se z pověření předsedy vlády zúčastní M. Štěpánková, vládní zmocněnkyně pro lidská práva. Rakouské předsednictví hodlá v rámci neformálního setkání projednat budoucí směřování agendy rovnosti žen a mužů na úrovni EU.

Cílem diskuse je prostřednictvím otevřené diskuse shromáždit nápady, jak prohloubit důraz, který Evropská unie klade na politiku rovnosti žen a mužů. Dle posledního výsledku Eurobarometru z roku 2017 považuje přes 90 % evropské populace podporu rovnosti žen a mužů za důležitou pro dosažení spravedlivé a demokratické společnosti. Zároveň ale AT PRES upozorňuje na skutečnost, že v posledních letech ztrácí tato agenda v rámci EU na významu. Posílení důrazu na rovnost žen a mužů je proto jedním z cílů současného Tria (EE, BG, AT). Trio proto v rámci diskuse představí společnou deklaraci, ve které bude EK vyzvána k posílení důrazu na rovnost žen a mužů. AT PRES zároveň vyzve přítomné ministry a ministryně k připojení se k deklaraci. Iniciativa Tria navazuje na skutečnost, že v roce 2019 končí platnost Strategického závazku EK pro rovnost žen a mužů na léta 2016 – 2019, který definuje prioritní oblasti EU v oblasti rovnosti žen a mužů.

V souladu se svou rámcovou pozicí patřila Česká republika k zemím, které podporovaly přijetí samostatné strategie EU pro rovnost žen a mužů. V roce 2015 se ČR také společně s dalšími 20 ČS připojila k výzvě adresované EK požadující zpracování a schválení samostatné strategie EU pro rovnost žen a mužů po roce 2015. Přes tyto iniciativy se EK nakonec rozhodla přijmout

strategii EU pro rovnost žen a mužů pouze formou tzv. strategického závazku na léta 2016 – 2019, tedy nikoli formou samostatné strategie.

V souladu se svými předchozími rámcovými pozicemi a v souladu s Vládní strategií pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 Česká republika podporuje iniciativu Tria (EE, BG a AT) vedoucí k otevření diskuse o roli podpory rovnosti žen a mužů na úrovni EU. Podporuje také navrženou deklaraci Tria a na neformálním setkání se k ní připojí. Z hlediska obsahových priorit nového strategického rámce pro rovnost žen a mužů podporuje ČR zejména oblast snižování rozdílů v příjmech žen a mužů (včetně důchodů) a prevence domácího a genderově podmíněného násilí, tedy oblasti, které patří k prioritám Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020.

2. Účast na mezinárodních akcích

Ve dnech 19. – 20. června 2018 se ve Vídni konal **kulatý stůl OECD k rovnosti žen a mužů**, kterého se za sekretariát Rady zúčastnila Kristýna Kabzanová. Cílem kulatého stolu bylo představit odlišné přístupy členských států k implementaci opatření prosazujících rovnost žen a mužů, a to zejména v oblasti sestavování rozpočtu, gender mainstreamingu, tvorby vládních strategií a eliminace genderově podmíněného násilí. Část programu byla také věnována představení OECD Baseline Report on the Implementation of the OECD Recommendation on Gender Equality in Public Life (dále jako „Baseline Report“), který zkoumá realizaci Doporučení Výboru k rovnosti žen a mužů ve veřejném životě z roku 2015.

Ve dnech 2. – 3. července 2018 se ve Vídni uskutečnilo Second Supplementary Human dimension meeting on „**Countering Violence Against Women – Everyone’s Responsibility**“ (dále jen „jednání“). Jednání pořádalo italské předsednictví OSCE s podporou Úřadu OSCE pro demokratické instituce a lidská práva (ODIHR) ve spolupráci s Genderovou sekcí Úřadu generálního tajemníka (OSG/GS). Jednání se zúčastnily participující státy, zástupci a zástupkyně OSCE, partneři spolupráce a široká veřejnost. Jednání bylo zaměřeno především na diskuzi všech participujících stran ohledně způsobů jak zvýšit úsilí, monitorovat a vyhodnocovat pokrok a propagovat dobrou praxi v prevenci a potírání násilí na ženách v regionu OSCE. V rámci tohoto jednání byla představena konkrétní opatření na podporu implementace závazků OSCE a národních legislativních a politických rámců pro boj s násilím na ženách. Důraz byl také kladen na způsob, jakým mohou opatření k zlepšení postavení žen přispět ke snížení jejich vystavení všem formám násilí. Proběhla také diskuze zúčastněných států ohledně poskytování větší ochrany ženským obětem násilí. Za sekretariát Rady se jednání zúčastnil Michal Pavlíček.

Ve dnech 23. – 24. **července 2017** proběhlo ve Vídni pravidelné **jednání High-level Group on Gender Mainstreaming** (dále jako „HLG GM“). Za ČR se jej zúčastnil R. Šafařík, jako člen HLG GM. Cílem účasti na jednání HLG GM bylo především výměna odborných poznatků v rámci vymezených témat a prezentace aktuálních informací o různých aspektech politiky rovnosti žen a mužů. Dalším cílem účasti na jednání HLG GM bylo získání přehledu o prioritách rakouského předsednictví (a předsednictví nadcházejících) v rámci politiky rovnosti žen a mužů a o výsledcích předchozího předsednictví v téže. Na programu jednání bylo mj. téma genderových aspektů přístupu mladých lidí k digitálním technologiím (výzkumný paper zpracovaný pro AT PRES), diskuse o financování rovnosti žen a mužů z fondů EU, iniciativy EK v oblasti podpory sladění pracovního a soukromého života (monitorování naplňování tzv. barcelonských cílů) či postup při ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci násilí vůči ženám a domácího násilí (Istanbulská úmluva) ze strany EU.

Ve dnech 4. – 5. října 2018 proběhl v Berlíně seminář k výměně dobré praxe s názvem **Instruments to foster long-term paternal involvement in family work**. Za ČR se jej zúčastnila

Tereza Zvolská, jako zástupkyně Odboru rovnosti žen a mužů a Hana Hašková, coby zástupkyně Sociologického ústavu. V rámci setkání byl představen německý model rodičovské dovolené. Cílem semináře byla především výměna dobré praxe v problematice zapojování mužů do (rodičovské) péče. Po zevrubném představení německého modelu, který je založený na podpoře zkrácených úvazků, byly krátce představeny nástroje podpory otcovské péče v jednotlivých zemích EU. V rámci workshopu pak byly detailněji diskutovány jednotlivé nástroje zapojování otců do péče a jejich aplikace a přenesení do různých kontextů evropských zemí. Seminář se konal za účasti zástupce a zástupkyně Evropské komise, kteří výstupy semináře zohlední v úpravách chystané směrnice EU ke sladění pracovního a osobního života.

Ve dnech 11. – 12. října 2018 ve Vídni konala konference **Gender Equality and YOU. Young Voices. Joint Initiative.**, kterého se za sekretariát Rady zúčastnila Nikola Viktorinová. Konference byla zaměřena na budoucí priority práce v oblasti rovnosti žen a mužů v EU. Účelem konference bylo diskutovat o strategiích, jak tyto priority efektivně realizovat. Tematicky byla konference zaměřena na celkem šest oblastí: politika, domácí násilí, média, sexualita, vzdělávání a pracovní trh. Konference se zúčastnili zástupci státní správy, nestátních neziskových organizací a studenti/studentky ze studentských organizací/platforem.