



Podnět

Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích k vyhodnocení naplňování povinnosti uvedené v § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu

Zpracoval: Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále jako „Výbor“)

V Praze dne 3. října 2018

Usnesení

Výbor doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů,

aby vyzvala Ministerstvo financí ve spolupráci s Českou národní bankou k provedení vyhodnocení naplňování povinnosti uvedené v § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, tedy povinnosti relevantních emitentů uvádět ve výročních zprávách popis uplatňování politiky rozmanitosti, včetně identifikace dobré praxe v oblasti politiky rozmanitosti a to s ohledem například na kritéria věku, pohlaví či vzdělání.

Výborem bylo usnesení schváleno dne 4. června 2018.

Odůvodnění

Na základě směrnice 2014/95/EU o uvádění nefinančních informací a informací týkajících se rozmanitosti některými velkými podniky a skupinami došlo přijetím zákona č. 204/2017 Sb. k novelizaci zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu.

Novela zavedla povinnost emitentů, kteří nejsou malou ani střední účetní jednotkou podle zákona upravujícího účetnictví ve svých výročních zprávách uvádět „*popis politiky rozmanitosti uplatňované na statutární orgán, dozorčí radu, správní radu či jiný obdobný orgán emitenta, a to s ohledem například na kritéria věku, pohlaví, nebo vzdělání a odborných znalostí a zkušeností, včetně informace o cílech této politiky, o tom, jak je politika rozmanitosti uplatňována a jaké výsledky její uplatňování v příslušném účetním období přineslo; neuplatňuje-li emitent politiku rozmanitosti, uvede namísto jejího popisu zdůvodnění, proč tuto politiku neuplatňuje; tyto informace začleňuje emitent do výroční zprávy nebo konsolidované výroční zprávy jako část samostatné části, do níž začleňuje informace uvedené v písmeni j).*“

Vzhledem k tomu že se jedná o novou povinnost a s ohledem na to, že může mít symbolický i praktický význam pro postupné zvyšování zastoupení žen v orgánech subjektů na kapitálovém trhu, považuje Výbor za účelné, aby Ministerstvo financí ve spolupráci s Českou národní bankou provedlo vyhodnocení naplňování výše uvedené povinnosti. Vzhledem k tomu, že počet



subjektů obchodovatelných na pražské burze cenných papírů je omezený, nepředpokládáme, že by provedení tohoto vyhodnocení bylo administrativně náročné. Naopak může přinést cenné informace o způsobu a rozsahu naplňování této povinnosti a o příkladech dobré praxe ve vztahu k uplatňování politiky diverzity v obchodních společnostech.

Z namátkového vyhodnocení provedeného u společnosti ČEZ, a. s., vyplývá, že tato společnost ve Výroční zprávě za rok 2017 uplatňování politiky rozmanitosti formálně nedeklaruje. Konkrétně k § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu uvádí následující:

„ČEZ, a. s., formálně nedeklaruje politiku rozmanitosti uplatňovanou na statutární orgán či výbor pro audit, neboť složení a obsazení těchto orgánů je v rukou dozorčí rady, resp. valné hromady. Uvedené platí také pro dvě třetiny členů dozorčí rady. Ve vztahu k zbývajícím jedné třetině členů dozorčí rady, kteří jsou voleni zaměstnanci společnosti, klade platný volební řád pro volbu těchto členů dozorčí rady důraz také na poskytování rovných příležitostí a podporu rozmanitosti s přihlédnutím k rozdílům mezi lidmi. V této souvislosti je ve volebním řádu zdůrazněno, že rovné příležitosti a rozmanitost jsou záležitostí celého managementu, odborových organizací a každého jednotlivce ve Skupině ČEZ, přičemž tento přístup je plně respektován také ve vztahu k volbám členů dozorčí rady. Společnost ČEZ nicméně nedisponuje žádným nástrojem umožňujícím ovlivnit složení této části dozorčí rady ve smyslu politiky rozmanitosti.“