

Aktualizovaná opatření

Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2018

Kapitoly Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020

Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.....	Chyba! Záložka není definována.
Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.....	7
Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání	8
Sladování pracovního, soukromého a rodinného života.....	16
Vzdělávání, výzkum a rovnost žen a mužů ve znalostní společnosti.....	27
Důstojnost a integrita žen	31
Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích	33
Všední život a životní styl	35

Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Opatření č. 01: **Implementovat Metodiku hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.**

Gestor: **Úřad vlády, členky a členové vlády**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Školení k práci s Metodikou hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR (dále jako „Metodika“) pro rezortní koordinátorky a koordinátory rovnosti žen a mužů, legislativní odbory jednotlivých ministerstev a další subjekty s legislativní iniciativou.	a) Počet školení b) Počet proškolených osob	31. 12. 2018 ÚV ČR
Průběžná analýza dosavadního využívání Metodiky a návrh případných opatření ke zlepšení jejího využívání.	Výzkumná zpráva včetně doporučení k zefektivnění implementace Metodiky (a její případné revizi)	31. 12. 2018 ÚV ČR
Zahrnutí školení k Metodice do rezortních plánů vzdělávacích akcí na rok 2019 pro státní zaměstnance/zaměstnankyně podílející se na přípravě legislativních a nelegislativních materiálů předkládaných vládě ČR.	Informace o zahrnutí do plánu vzdělávacích akcí	30. 6. 2019 členky a členové vlády
Zařazení školení k Metodice (a rovnosti žen a mužů ve státní správě) do nabídky kurzů v rámci vzdělávání státních zaměstnanců a zaměstnankyň ve služebních úřadech, které poskytuje Institut pro veřejnou správu.	Informace o zařazení do nabídky kurzů	30. 6. 2019 MV ve spolupráci s ÚV ČR

Informace o plnění:

ÚV:

V červenci 2018 uspořádal ÚV ČR první ze školení k Metodice. Na 19. září je naplánováno druhé školení a další je pak plánováno v průběhu listopadu. Na školení jsou zváni zaměstnanci a zaměstnankyně z rezortů, kteří se zabývají legislativní činností, přípravou materiálů pro jednání vlády ČR či další agendou, ve které mohou uplatnit hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů. Na prvním semináři bylo proškoleny 23 osob, pro ostatní školení se počítá s obdobným počtem. V první polovině roku 2018 byla vytvořena komplexní analýza uplatňování Metodiky, která byla 26. 6. 2018 předložena vládě pro informaci. Dosud nebyla Metodika zahrnuta do rezortních plánů vzdělávacích akcí a do nabídky kurzů v rámci Institutu pro veřejnou správu, jednání jsou plánována ve zbývajících částech roku.

MK:

Podnět k zahrnutí školení k Metodice do rezortního plánu vzdělávacích akcí na rok 2019 byl postoupen koordinátoru vzdělávání.

MMR:

Pokud bude školení k Metodice zařazeno do nabídky kurzů v rámci vzdělávání státních zaměstnanců a zaměstnankyň ve služebních úřadech, které poskytuje Institut pro veřejnou správu, zahrneme školení i do rezortního plánu vzdělávacích akcí pro rok 2019.

MPO:

Zaměstnanci MPO jsou průběžně dle potřeb vysíláni na vzdělávací akce se zaměřením na problematiku rovných příležitostí žen a mužů organizované externími institucemi. V nejbližším období se předpokládá zahrnutí Metodiky do interního vstupního vzdělávání úvodního v rámci kapitoly „Lidská práva“.

Komplexní vzdělávací plán se v souladu se služebním zákonem zpracovává na základě analýzy individuálních vzdělávacích plánů na konci roku. Při sestavování tohoto plánu pro rok 2019 bude přihlédnuto k výše uvedenému úkolu.

MPSV:

Seminář k Metodice bude v MPSV realizován v průběhu roku 2019 za předpokladu jeho zařazení do nabídky Institutu pro veřejnou správu a bude určen státním zaměstnancům podílejícím se na přípravě legislativních a nelegislativních materiálů předkládaných vládě ČR.

MV:

Institut pro veřejnou správu Praha deklaroval v rámci meziresortního připomínkového řízení ochotu zařadit školení k Metodice do nabídky svých vzdělávacích akcí. V průběhu měsíce září t. r. byl Institut pro veřejnou správu Praha osloven Úřadem vlády a začal předběžně vyjednávat podrobnosti praktického provedení školení.

MZd:

Ministerstvo zdravotnictví – semináře k Metodice se z Ministerstva zdravotnictví k datu 25. 9. 18 zúčastnili zatím tři zaměstnanci, a to z odboru personálního a z odboru Kancelář ministra. Účast na listopadovém semináři bude nabídnuta zaměstnancům legislativního odboru. Zahrnutí školení do plánů vzdělávacích akcí zaměstnanců bude závislé od toho, zda bude toto školení nabízeno od poskytovatelů vzdělávacích kurzů, např. Institutu pro veřejnou správu.

MZe:

Zahájení plnění je plánováno v r. 2019.

MZV:

Možnost zahrnutí Metodiky do rezortních plánů vzdělávacích akcí pro státní zaměstnankyně/zaměstnance podílející se na přípravě legislativních a nelegislativních materiálů pro předložení vládě bude diskutována s Odborem vzdělávání a Diplomatičké akademie v průběhu následujících týdnů.

Opatření č. 02: **V Operačním programu Zaměstnanost vypisovat výzvy na projekty zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů.**

Gestor: **MPSV, Úřad vlády**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Zajistit informovanost, publicitu a absorpční kapacitu pro výzvy Operačního programu Zaměstnanost zaměřené na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.	a) Počet seminářů pro zájemce b) Počet zájemců o projekt v rámci výzvy	31. 12. 2018 ÚV ČR
Zachovat výši alokace v rámci investiční priority 1.2. Rovnost žen a mužů Operačního programu Zaměstnanost.	Výše alokace Počet vypsanych výzev	31. 12. 2018 MPSV
V případě potvrzení dostatečné absorpční kapacity vypsát výzvy zaměřené na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.	Počet vypsanych výzev a jejich alokace	31. 12. 2018 MPSV

Informace o plnění:

ÚV:

V rámci aktivity proběhlo setkání se zástupkyněmi odboru realizace programů ESF pro veřejnou správu, sociální inovace a rovné příležitosti. Alokace v rámci investiční priority 1.2. Rovnost žen a mužů Operačního programu zaměstnanost (OP Z) byla pro stávající období redukována na 240 milionů. Tyto prostředky budou vynaloženy na aktivity neziskových organizací. Výzvy na podporu dětských skupin a mikrojeslí budou zachovány. Byla zahájena debata o spolupráci na přípravě příštího dotačního období. V říjnu/listopadu 2018 je plánován síťovací seminář pro stávající příjemce z OP Z. V srpnu 2018 byla stávajícím příjemcům zaslána tabulka sloužící k obecnému vyhodnocení, nakolik jsou pokryty hlavní strategické oblasti Vládní strategie a jaké jsou ve vybraných projektech rámcově realizovány aktivity a výstupy.

MPSV:

Vzhledem k tomu, že samotný proces realokace finančních prostředků je poměrně dlouhodobý, včetně schvalování Evropskou komisí, do uvedeného data plnění úkolu k realokaci formálně nedojde a úkol bude možno považovat za splněný. Řídicí orgán OPZ rovněž naplánoval a v rámci Programového partnerství pro investiční prioritu 1.2 již odsouhlasil vyhlášení velkého množství dalších výzev v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2019 s celkovou alokací téměř 3,3 mld. Kč. Nicméně v této souvislosti upozorňujeme, že takto uložený úkol je z hlediska řízení programu nadále neakceptovatelný a požadujeme jeho následné odstranění. Odpovědnost za řízení alokace a úspěšné čerpání programu má výhradně Řídicí orgán, respektive MPSV a např. rozhodování o možné finanční realokaci v rámci programu podléhá vlastním nastaveným procesům. V tomto případě se konkrétně jedná zejména o projednání a schválení návrhu realokace programu Monitorovacím výborem OPZ (ve kterém má např. své zastoupení i Rada vlády pro rovnost žen a mužů) a následné schválení Evropskou komisí. K projednání Monitorovacího výboru tak bude předkládán návrh na realokaci 800 mil. Kč z investiční priority 1.2 a tento návrh byl rovněž již odsouhlasen příslušným Programovým partnerstvím.

Řídicí orgán OPZ nezaznamenal žádnou novou poptávku ze strany orgánů veřejné správy po realizaci takto zaměřených projektů, a proto do konce programového období již nebyla takto zaměřená výzva do plánu zařazena (plán výzev na rok 2019 odsouhlasilo Programové

partnerství pro investiční prioritu 1.2 v září 2018). Aktivita Řídicího orgánu OPZ se tak soustředí na spolupráci se stávajícími realizátory tohoto typu projektů z dříve vyhlášených výzev č. 27 a 28, u kterých byla zaznamenána i poptávka po případném prodlužování nebo rozšiřování projektů. Tyto případy budou následně individuálně posuzovány a v případě možnosti schvalovány.

Opatření č. 03: **Zachovat existenci dotačního programu *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* s alokací 7 mil. Kč.**

Gestor: **Úřad vlády, Ministerstvo financí**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Vyhlášení dotačního řízení na rok 2019 v dotačním programu <i>Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů</i> .	a) Vyhlášení výzvy b) Výše navrhované alokace na rok 2019	31. 12. 2018 ÚV ČR (SLP)
Zajistit informovanost, publicitu a absorpční kapacitu pro dotační řízení na rok 2019.	a) Počet seminářů pro zájemce b) Počet žádostí o podporu	30. 9. 2018 ÚV ČR (SLP)
Zachování alokace dotačního programu na rok 2019 ve výši 7 mil. Kč.	Návrh zákona o státním rozpočtu na rok 2019	31. 12. 2018 ÚV ČR (SLP), MF

Informace o plnění:

ÚV:

Úřad vlády v souladu se zákonem č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a Směrnicí vedoucího Úřadu vlády České republiky č. 8/2018 o poskytování neinvestičních dotací k financování programů v oblasti lidských práv připravil výzvu k podání žádostí o poskytnutí dotace v rámci dotačního programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2019 (dále jako „Výzva“), včetně jeho věcného zaměření. Součástí výzvy je i předpokládaná výše alokovaných finančních prostředků 7 mil. Kč. Výzva byla (podobně jako v ostatních dotačních programech administrovaných Sekcí pro lidská práva Úřadu vlády) vyhlášena dne 19. září 2019.

Za účelem zajištění informovanosti, publicity a absorpční kapacity pro dotační řízení na rok 2019 Úřad vlády dne 14. září 2018 uspořádal celodenní seminář pro žadatele. Na seminář se přihlásilo 29 zájemců a zájemkyň z celkem 24 organizací. Reálná účast činila 22 osob. Podklady ze semináře byly zveřejněny na webových stránkách Úřadu vlády. O zveřejnění výzvy byli stávající příjemci dotace a další zájemci a zájemkyně informováni e-mailem. Na webu Úřadu vlády byl rovněž zveřejněn související článek. Výzva byla propagována i prostřednictvím facebookových stránek kampaně „To je rovnost“.

Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Opatření č. 04: **Prostřednictvím cílených opatření podporovat vyrovnanější zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v rámci diplomacie**

Gestor: **MZV**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Analýza nízkého zastoupení žen mezi velvyslanci/velvyslankyněmi, včetně doporučení pro zvýšení jejich zastoupení	Zveřejněná analýza	31. 12. 2018 MZV
Rezortní strategie k podpoře vyššího zastoupení žen v diplomatických pozicích s cílem dosažení alespoň třetinového zastoupení žen do roku 2025.	Existence rezortní strategie	30. 6. 2019 MZV

Informace o plnění:

MZV:

Vzhledem k faktu, že jmenování velvyslankyň a velvyslanců je v gesci Kanceláře prezidenta republiky, nepovažujeme za vhodné vypracovávat předmětnou analýzu. Výběrový proces na místa vedoucích zastupitelských úřadů je zakotven v zákoně o zahraniční službě a platném kariérním řádu MZV a jako takový je zcela transparentní a nezvýhodňuje ani jedno pohlaví. Přijímání rozhodnutí o úspěšném uchazeči v rámci výběrového procesu na základě pohlaví by mohlo být považováno za nepřiměřený zásah do výběrových řízení.

V současné době tvoří podíl žen na diplomatických pozicích v MZV 50,9 %, třetinové zastoupení bylo tedy již završeno. MZV má v souladu se zákonem o státní službě, zákonem o zahraniční službě, kariérním řádem a dalšími platnými vnitřními předpisy transparentní výběrový proces, který neznevýhodňuje žádné pohlaví. Požadavky na diplomatického pracovníka jsou dány Kariérním řádem pro diplomatické pracovníky MZV a jsou mezi nimi mj. dosažení věku 18 let, dokončení studia v magisterském oboru, trestní bezúhonnost a plná svéprávnost nebo jazyková vybavenost. Pohlaví tedy není faktorem při výběrových řízeních na diplomatické pozice.

Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání

Opatření č. 05: Provést genderový audit na všech resortech a implementovat doporučení vyplývající z jeho výsledků

Gestor: členky a členové vlády

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Genderový audit v rámci ministerstva (případně celého resortu)	Existující závěrečná zpráva z genderového auditu.	31. 12. 2019 členky a členové vlády
Plán implementace doporučení genderového auditu.	Existující implementační plán.	30. 6. 2020 členky a členové vlády

Informace o plnění:

ÚV:

Úřad vlády ČR vypracoval v souladu se standardem genderového auditu text veřejné zakázky a předběžné znění smlouvy. Byly vybrány subjekty, které budou v souvislosti s realizací genderového auditu na Úřadě vlády ČR osloveny. Realizace genderového auditu na Úřadě vlády ČR byla vzhledem k personálním obměnám ve vedení ÚV ČR odsunuta na rok 2019. Výběrové řízení je plánováno na listopad 2018.

MD:

Ministerstvo dopravy v letošním roce realizuje v rámci Projektu CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_028/0006289 Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů a související aktivity genderový audit jako jednu z klíčových aktivit. Závěrečná zpráva bude k dispozici do konce roku 2018. V následujícím období plánujeme implementaci doporučení.

MF:

Od 11/2017 do 08/2018 probíhaly v resortu financí celkem 4 genderové audity v rámci projektů z OPZ (výzva č. 50, 51) „Blíže k rovnosti“. Konkrétně do projektu pro pražské zaměstnavatele „GENAU Praha“ se zapojilo Ministerstvo financí s resortními organizacemi: Generálním finančním ředitelstvím a Generálním ředitelstvím cel, a do projektu pro regionální zaměstnavatele „GENAU regiony“ se zapojilo Odvolací finanční ředitelství v Brně. Žadatelem o dotaci byla společnost Gender Studies, úřady resortu financí se zapojily jako partneři.

Hlavní cíl auditů spočíval v identifikaci dobrých praxí a případných mezer a vytvoření individuálního doporučení vhodných opatření, jak dále rozvíjet rovné příležitosti žen a mužů, politiku antidiskriminace a sladování práce s osobním a soukromým životem, což jsou oblasti, které se dotýkají všech zaměstnanců a zaměstnankyň v úřadech. Audity byly prováděny v souladu s pravidly Standardu genderového auditu. Zhodnocení zjištěných skutečností včetně doporučení pro zlepšení situace je obsahem závěrečných zpráv, které byly zpracovány zvlášť pro jednotlivé zapojené úřady.

Prezentace výsledků auditů proběhla v období letních prázdnin na jednotlivých úřadech, kde byli přítomni zástupci Gender Studies, zabezpečující osoby a ředitelé a ředitelky personálních útvarů. Pro zajištění koordinovaného postupu v implementaci závěrů genderových auditů je na 4. října 2018 za přítomnosti ředitelek a ředitele personálních útvarů MF, GŘC, GFŘ a OFŘ svolána na ministerstvu Resortní pracovní skupina pro rovnost mužů a žen, na jejímž programu bude projednání výsledků

a diskuse k dalšímu postupu v souvislosti s implementací navržených opatření. O výsledcích jednání a dalších krocích budou následně informováni všichni zaměstnanci

a zaměstnankyně.

MK:

Ministerstvo kultury má zpracovávánu zadávací dokumentaci pro vypsání výběrového řízení na realizaci genderového auditu. Audit bude, s ohledem na termín 31. prosince 2019 stanovený Aktualizovanými opatřeními realizován v průběhu roku 2019.

MMR:

Audit rovných příležitostí proběhl na MMR jako součást projektu Strategie rovných příležitostí MMR (reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_028/0006214), a to v průběhu ledna – dubna 2018. Auditované oblasti: Nábor, Kariérní růst, Vzdělávání, Skončení služebního/rozvázání pracovního poměru, Komunikace, Hodnocení, Rovné odměňování, Diskriminace, šikana a sexuální obtěžování, Age management, Organizační kultura a pracovní prostředí, Společenská odpovědnost. Součástí auditu byla analýza interních personálních statistik, analýza dokumentů, webových stránek a sociálních sítí, dotazníkové on-line šetření (435 odpovědí, 59% návratnost), osobní polostrukturované rozhovory, fokusní skupiny, konzultace s kontaktní osobou.

Výstupy auditu byly prezentovány zaměstnancům ministerstva na prezentaci dne 29.5.2018. V průběhu letních měsíců byl připraven Akční plán implementace doporučení genderového auditu, který projednala pracovní skupina pro rovné příležitosti a který v současné době probíhá připomínkovým řízením.

MO:

Genderový audit (obsahová analýza dokumentů, zakotvení genderové rovnosti, skupinová diskuze, průzkum mezi zaměstnanci, rozhovory s klíčovými osobami, účast na závěrečném vyhodnocení) proběhl na základě partnerství Ministerstva obrany s Kanceláří veřejné ochránkyně práv v průběhu roku 2017/2018. Doporučení KVOP pro implementaci výsledků auditu byla akceptována. S výstupy auditu i s přijatými opatřeními budou seznámeni představení, státní zaměstnanci a další vedoucí zaměstnanci v rámci VXII. přednáškového cyklu k prosazování rovnosti žen a mužů, který se bude konat v listopadu tohoto roku.

Audit/kvantitativní genderová analýza fyzických osob za celou působnost rezortu MO, včetně srovnání výsledků šetření z uplynulých období probíhá každoročně vždy k 31. 3. v souladu s ustanovením vnitřního předpisu rezortu MO k prosazování principu rovnosti žen a mužů v působnosti MO. Součástí zpracované analýzy jsou vždy i návrhy na přijetí či nepřijetí dalších opatření k účelnému prosazování rovného přístupu k mužům a ženám. Úkol považujeme za splněný.

MPO:

Na MPO byl genderový audit naplánován na květen 2018. Byly připraveny podklady, ale MPO se po dlouhodobém vyjednávání nedohodlo s agenturou, která měla genderový audit provést. Z tohoto důvodu se plnění posouvá na rok 2019 s tím, že veškeré potřebné dokumenty a informace jsou již připraveny a budou pouze dle potřeby doplněny.

MPSV:

Genderový audit MPSV byl zaslán dne 18. září 2018 sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů, Odbor rovnosti žen a mužů ÚV ČR.

MŠMT:

Ministerstvo spravedlnosti ani resortní instituce v roce 2018 neprovedly genderový audit.

MŠMT:

V květnu 2017 zahájilo MŠMT realizaci projektu „Optimalizace institucionálního zabezpečení genderové rovnosti na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy“ (zkrácený název „Genderová rovnost na MŠMT“). V rámci tohoto projektu doposud došlo k provedení analýzy aktuálního stavu genderové rovnosti – tematicky se tato analýza týkala institucionálního

ukotvení a vzdělávání (provedeno projektovým týmem). Dále byla v rámci projektu realizována analýza sladování osobního, rodinného a pracovního života, vnitřní a vnější komunikace a mezinárodních závazků. Tato šetření byla provedena ve spolupráci s externími expertkami. Nyní tyto analytické materiály prochází připomínkováním zainteresovanými aktéry. Na analýzy bude navazovat návrh optimalizace s konkrétními opatřeními týkající se jednotlivých oblastí analýz.

MV:

Ministerstvo vnitra každoročně sbírá a zpracovává data o účasti žen v rozhodovacích pozicích, poměru žen a mužů v jednotlivých platových třídách a výši jejich průměrné měsíční mzdy a využívání sladovacích opatření konkrétními skupinami zaměstnanců a zaměstnankyň. Realizace výše uvedených opatření de facto znamená provedení genderového auditu; tato činnost je prováděna každoročně.

MZd:

Ministerstvo zdravotnictví ČR absolvovalo v období květen – červenec 2018 genderový audit v rámci projektu „Genderové projekty Praha“, reg. č. CZ.031.51/0.0/0.0/16_51/0006259, jehož realizátorem je Danela, z. s. V současné době jsou zvažovány možnosti implementace výstupů z provedeného genderového auditu v rámci nové výzvy „Implementace doporučení genderového auditu“.

MZe:

Genderový audit na MZe zatím nebyl proveden, a to z důvodu chybějící specifikace a kritérií k jeho realizaci. Pokud by byla možnost pomoci a spolupráce s Úřadem vlády, tak se v budoucnu nebráníme jeho realizaci.

MZV:

V r. 2016 byla v rámci MZV na žádost (tehdejšího) Odboru politického plánování vypracována „Rovné příležitosti a sladování pracovního a rodinného života v české zahraniční službě“, vyhotovená Ústavem mezinárodních vztahů v rámci projektu TAČR BETA TB040MZV003: „Rovné příležitosti a sladování rodinného a pracovního života v zahraniční službě“. Tato zpráva se věnovala rovným příležitostem a sladování pracovního a rodinného života v české zahraniční službě ve vztahu k šesti prioritním oblastem: vyrovnané zastoupení v řídicích pozicích; vztah mezi MZV a zaměstnanci a zaměstnankyněmi z hlediska kariérního růstu, sladování pracovního a rodinného života, flexibilních forem práce a pojištění; vztahem mezi MZV a partnery pracovníků MZV se zaměřením na zaměstnávání rodinných příslušníků a pojištění; vztah mezi MZV a dětmi pracovníků MZV v otázce vzdělávání; porody během vyslání management mateřské a rodičovské dovolené; a v neposlední řadě na personalistický management. Vzhledem k faktu, že tato výzkumná zpráva vč. doporučení z ní vyplývajících byla zpracována v září 2016, nepovažujeme v současné době za nezbytné v následujícím roce uskutečnit genderový audit rezortu.

Na základě výsledků výzkumné zprávy „Rovné příležitosti a sladování pracovního a rodinného života v české zahraniční službě“ (viz výše) byl vytvořen seznam doporučení, značná část z nich však již byla implementována přijetím zákona o zahraniční službě. Jedná se především o problematiku těhotných partnerek v zahraničí, mateřských a rodičovských dovolených nebo pojištění rodinných příslušníků. Na základě příslušných ustanovení zákona o zahraniční službě ode dne jeho vstupu v platnost (1. 7. 2018) např. osobě, která čerpá při vyslání k výkonu služby nebo práce v zahraničí mateřskou, popř. rodičovskou dovolenou, ministerstvo uhradí náklady spojené s ubytováním po dobu 14 týdnů ve stejné výši jako před nástupem na mateřskou, popř. rodičovskou dovolenou. V oblasti pojištění poté příslušný paragraf stanoví, že MZV může uzavřít ve prospěch vyslaného pracovníka pojistnou smlouvu za účelem krytí výdajů vzniklých v souvislosti s nemocí, úrazem, těhotenstvím nebo porodem v zahraničí. Toto pojištění zahrnuje rovněž člena rodiny vyslaného zaměstnance, který jej

následuje do jeho služebního působiště v zahraničí. Právní úprava těchto oblastí znamenala historický pokrok v dlouhodobě problematických otázkách, a zároveň pokryla řadu doporučení vyplývajících z výzkumné zprávy „Rovné příležitosti a sladování pracovního a rodinného života v české zahraniční službě“.

MŽP:

Provedení genderového auditu plánujeme na rok 2019.

Opatření č. 06: **Přijímat cílená opatření za účelem snižování rozdílu v průměrných příjmech žen a mužů**

Gestor: **Členky a členové vlády, MPSV**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Poskytnutí přehledu průměrných platů v rámci ministerstva, a to v členění dle jednotlivých platových tříd, pohlaví a nárokových a nenárokových složek platu. Následná publikace údajů na intranetu daného rezortu.	Analyzované a publikované údaje	31. 12. 2018 členky a členové vlády
Sdílení výstupů projektu 22 % K ROVNOSTI prostřednictvím webových stránek projektu a navazující propagace.	Fungující nastavení sdílení a propagace výstupů	31. 12. 2018 a následně průběžně dále členky a členové vlády
Zvážení zapojení do pilotního testování nástroje Logib v rámci projektu 22 % K ROVNOSTI.	Pilotní testování nástroje v prostředí rezortu	31. 12. 2018 a následně průběžně dále členky a členové vlády
Zařazení kontroly dodržování práva na rovnou odměnu do ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2019.	Počet provedených kontrol v roce 2018. Zařazení do programu na rok 2019.	31. 12. 2018 MPSV

Informace o plnění:

MPSV:

Přehled průměrných platů bude v MPSV zpracován a v průběhu měsíce prosince 2018 bude umístěn na intranetu MPSV.

Při této příležitosti si však dovoluujeme upozornit na to, že získané informace mohou být obtížně interpretovatelné z hlediska posouzení případného znevýhodnění žen/mužů v MPSV z toho důvodu, že zpracovaný přehled dle stanovených parametrů nezohledňuje zařazení zaměstnanců v jednotlivých platových třídách do příslušných platových stupňů a z toho vyplývající stanovenou výši platového tarifu, dále nezohledňuje případné zařazení zaměstnance na tzv. „klíčové místo“, v případě MPSV odměny lékařů LPS za zpracované posudky nad rámec stanoveného počtu posudků v měsíci a přidělené odměny za splnění mimořádných úkolů, případně odměny cílové. U nárokových a nenárokových složek platu není diferencován příplatek za vedení (představení vs. zaměstnanci), výše osobního příplatku, včetně zvláštního příplatku.

Výstupy z projektu 22% K ROVNOSTI jsou umístěny na www stránkách MPSV.

MPSV se připravuje na připojení k testování odměňování zaměstnanců MPSV nástrojem LOGIB. Mezi personálním odborem a odborem rodinné politiky a politiky stárnutí MPSV byly specifikovány konkrétní podmínky pro spolupráci. HR systém MPSV (SAP) je však nutné upravit tak, aby bylo možné získat údaje potřebné pro testování, což je časově a technicky poměrně náročné. Konečná podoba úprav byla vydefinována a předána k realizaci externímu subjektu, který zajišťuje rozvoj personálního systému SAP MPSV. Předpokládáme, že se do testování zapojíme v průběhu měsíce října 2018 za předpokladu,

že systém SAP bude schopen poskytnout požadované vstupy pro testovací nástroj LOGIB.

Státní úřad inspekce práce pro rok 2018 zařadil kontroly rovného odměňování mužů a žen do Ročního programu kontrolních akcí. V roce 2018 je předpoklad provedení přibližně 80 kontrol v dané oblasti. Státní úřad inspekce práce dosud neeviduje žádný obdržovaný podnět zaměřený do předmětné oblasti. K datu 31. 8. 2018 bylo provedeno celkem 70 kontrol rovného odměňování mužů a žen. Při těchto kontrolách inspektoři zjistili celkem 16 porušení pracovněprávních předpisů ze strany zaměstnavatelů, v sedmi případech bylo zjištěno porušení v oblasti rovného zacházení a zákazu diskriminace dle ust. § 16 zákona č.262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) nebo porušení dle ust. § 110 zákoníku práce, kdy nebyla všem zaměstnancům poskytována za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty stejná mzda, plat nebo odměna z dohody. Kontroly byly provedeny jak u zaměstnavatelů v oblasti veřejné správy a služeb např. zaměstnavatelé ve školství, magistráty, pracoviště městských policíí atd., u příspěvkových organizací a také u zaměstnavatelů v tzv. soukromém sektoru např. společnosti působící v oblasti letecké přepravy, potravinářství, u maloobchodních prodejců atd. V tomto roce doposud nebyly zaměstnavatelům uděleny sankce na základě zjištění z kontrol rovného odměňování mužů a žen. Státní úřad inspekce práce již od roku 2016 cíleně zaměřuje svou činnost na předmětnou oblast, na základě kontrolních zjištění z těchto kontrol byly zaměstnavatelům uloženy peněžité sankce v celkové výši 56 800,- Kč. Vyhodnocení kontrolní činnosti z roku 2018 bude reflektováno v návrhu Ročního programu kontrolních akcí v roce 2019. Orgány inspekce práce jsou také aktivně zapojeny do projektu realizovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí „Rovnost žen a mužů na trhu práce se zaměřením na (ne)rovné odměňování žen a mužů“ (22% K ROVNOSTI), v rámci jedné z klíčových aktivit „Uplatňování legislativy v oblasti odměňování / Metodika pro kontrolu odměňování žen a mužů“. V rámci projektu vzniká metodika pro kontroly rovného odměňování mužů a žen pro orgány inspekce práce, která by měla napomoci efektivnější kontrolní činnosti v dané oblasti. Státní úřad inspekce práce provádí také osvětu v této oblasti, a to nejen formou poradenství, ale také například formou příspěvků na akcích týkajících se předmětné oblasti.

MK:

Ministerstvo kultury zvážilo možnost zapojení do pilotního testování nástroje Logib v rámci projektu 22 % K ROVNOSTI. Žádost o rozhodnutí, zda se do projektu zapojí či nezapojí, byla s odůvodněním zaslána k projednání na poradě vedení, která se bude konat v průběhu měsíce října 2018.

MMR:

Přehled průměrných platů v rámci ministerstva ve členění platová třída/pohlaví je každý rok součástí Osnovy aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády. Členění příjmů dle nárokových a nenárokových složek platu nebylo realizováno a nepředpokládáme ani publikaci těchto údajů na intranetu.

Sdílení výstupů projektu 22% k rovnosti – dosud jsme žádné podklady oficiálně k propagaci nedostali (úkol MPSV?).

MMR se zapojila do pilotního testování nástroje LOGIB, aktuálně probíhá příprava zdrojových dat.

MPO:

Na MPO je splněna statistika dle platů, která je rozdělená dle kritéria pohlaví a platových tříd. Další členění je pro resort MPO náročné, protože mzdový systém neumí dále rozdělit nárokové a nenárokové složky platu, z toho důvodu je jedinou možností provést toto členění u všech zaměstnanců ručně. I přes to byla statistika vždy splněna v daném termínu. Dále je plněna statistika účasti žen v rozhodovacím procesu.

Na statistice dle uvedeného kritéria resort MPO spolupracuje s ČSÚ. Případná realizace a její výstupy v následujícím období je předmětem jednání s ČSÚ. Sběr dat je činěn s ohledem na GDPR.

V současné době se zatím MPO nezapojilo do projektu 22 % K ROVNOSTI. Genderové specialistky v rámci projektu „Zajištění rovných příležitostí žen a mužů na MPO“ plánují spolupráci, vyjednávání a zapojení se do tohoto projektu.

MŠMT:

Byla konzultována nová struktura tabulky poskytování přehledu průměrných platů, MŠMT je s poskytnutím údajů v dané struktuře srozuměno. Dále byla zahájena jednání s MPSV o možném pilotním ověření nástroje LOGIB. Nyní řešíme právní podmínky spolupráce.

MV:

Přehled průměrných platů v rámci Ministerstva vnitra, v členění dle jednotlivých platových tříd a pohlaví, je každoročně zpracováván jako součást Vyhodnocení plnění Vládní strategie a Aktualizovaných opatření za uplynulý rok. Vyhodnocení je vždy následně zveřejněno na webových stránkách ministerstva: <http://www.mvcr.cz/clanek/priority-a-postupy-mv-pri-prosazovani-rovnosti-zen-a-muzu.aspx>

Zahájení plnění opatření týkajících se projektu 22 % K ROVNOSTI je plánováno ve zbývající části roku. 22 % K ROVNOSTI je projektem Ministerstva práce a sociálních věcí, které v současné době vytváří webové stránky k projektu. Ministerstvo vnitra prozatím nebylo ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí vyzváno k testování nástroje Logib.

MZd:

Ministerstvo zdravotnictví v rámci doporučení vzešlého z genderového auditu vytvoří na svých webových stránkách záložku týkající se rovných příležitostí. V rámci této záložky bude i odkaz na www.rovnaodmena.cz, čímž bude zajištěno sdílení výstupů z projektu „22% K ROVNOSTI“. Průměrné platy dle pohlaví a platových tříd dosud nebyly na intranetu zveřejněny.

MZe:

MZe každoročně poskytuje Odboru rovnosti žen a mužů ÚV v rámci plnění „Priorit“ anonymizovanou statistiku (tabulku) výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách členěné dle pohlaví a dle pracovního nebo služebního poměru.

MZV:

Možnost poskytnutí výše uvedeného přehledu v intranetovém systému bude diskutována s Odborem služebních a pracovních právních věcí při nejbližší vhodné příležitosti. Vzhledem k aktuální personální poddimenzovanosti tohoto útvaru nicméně navrhujeme přesunutí úkolu do následujícího období.

Ministerstvo zahraničních věcí 8. 3. 2017 hostilo a spolupřátalo mezinárodní konferenci 22 % K ROVNOSTI. Cílem konference bylo poukázat na problém nerovného odměňování jako na socioekonomický problém, seznámit zástupce soukromého i veřejného sektoru s projektem 22 % K ROVNOSTI a s nástrojem LOGIB-CZ, motivovat je ke vstupu do projektu a získat co nejvíce podnětů pro další realizaci projektu. Na oficiálních stránkách MZV na serveru youtube.com je např. k dispozici tiskový briefing ministryně M. Marksové a ministra L. Zaorálka k výše uvedeným oblastem.

Zapojení do pilotního testování nástroje Logib bude zváženo, nicméně vzhledem k aktuální personální poddimenzovanosti Odboru služebních a pracovních právních věcí bude pilotní testování nástroje Logib přesunuto do následujícího období.

Opatření č. 07: **Předložit novelu zákona o důchodovém pojištění s cílem zajištění rychlejší valorizace nejnižších důchodů.**

Gestor: **MPSV**

Výstup	Indikátor	Termín a gestor
Novela zákona o důchodovém pojištění obsahující rychlejší valorizaci nejnižších starobních důchodů.	Předložení zákona vládě ČR.	31. 12. 2018 MPSV

Informace o plnění:

MPSV:

MPSV připravilo novelu zákona o důchodovém pojištění, která obsahuje zvýšení základní výměry z 9 na 10 % průměrné mzdy a zvýšení důchodů 85letým důchodcům o 1000,- Kč, čímž dojde od ledna 2019 plošnému zvýšení důchodů s pozitivním dopadem na důchody nejnižší. Vláda příslušný návrh schválila dne 27. 2. 2018. Po schválení v parlamentu a podpisu prezidenta byl publikován ve sbírce zákonů dne 31. 8. 2018 pod č. 191. Příslušné opatření bylo naplněno.

Sladování pracovního, soukromého a rodinného života

Opatření č. 08: **Podporovat rozvoj dostupnosti služeb péče a vzdělávání dětí. Zhodnotit vývoj v této oblasti v jednotlivých krajích a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení, z hlediska četnosti, hustoty, dostupnosti. Případně vytvoření nových pracovních míst.**

Gestor: **MPSV, MŠMT, MMR**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Monitoring dostupnosti služeb předškolních zařízení (mateřské školy, mikrojesle, dětské skupiny, lesní školky) a vyhodnocení celkových kapacit na rok 2019, spolu s predikací disponibility kapacit na rok 2020.	Zpráva informující o dostupnosti jednotlivých typů předškolních zařízení	31. 12. 2018 MPSV, MŠMT, MMR
Zvýšení dostupnosti předškolních zařízení péče o děti ve věku do tří let	Počet míst v dětských skupinách, mikrojeslích, mateřských školách pro děti ve věku do 3 let	31. 12. 2018 a průběžně v následujících letech MPSV, MŠMT, MMR

Informace o plnění:

MMR:

Díky IROP bylo na začátku letošního školního roku otevřeno 70 nově vybudovaných či modernizovaných mateřských škol za přibližně 780 mil. Kč (EFRR). Kapacita těchto zařízení je více jak 3000 dětí, z čehož přibližně 550 míst je určeno pro děti do 3 let. Během letošního podzimu bude pak otevřeno dalších více jak 100 mateřských škol a zařízení předškolního vzdělávání. Celkově tak bude letos z IROP dobudováno přibližně 170 mateřských škol a zařízení předškolního vzdělávání (dětských skupin, mateřských center a pod) v hodnotě 2,6 mld. Kč (FERR). Celkově bude v předškolním vzdělávání podpořeno z IROP 9200 míst, zejména v obecních mateřských školách, ze kterých bude 1500 uzpůsobeno i pro děti do 3 let.

Tabulka níže ukazuje projekty dle místa realizace (krajů).

Počet vytvořených pracovních míst ve vazbě na ty to projekty v IROP nesledujeme.

Indikátory sledují vybudovanou kapacitu (9200 míst), kapacitu určenou pro děti do 3 let (1500 míst) a počet podpořených zařízení (174).

Projekty IROP v oblasti předškolního vzdělávání dle místa realizace

Kraj realizace	Dotace z EU	Dotace EU v přepočtu na dítě	Počet projektů	Celkový počet dětí v MŠ v kraji
Středočeský kraj	561 448 023 Kč	11 159 Kč	36	50315
Jihomoravský kraj	457 402 080 Kč	11 075 Kč	30	41301
Olomoucký kraj	372 309 403 Kč	16 658 Kč	27	22350
Jihočeský kraj	272 360 414 Kč	11 819 Kč	18	23045

Kraj Vysočina	178 434 502 Kč	9 987 Kč	9	17866
Liberecký kraj	167 985 631 Kč	11 205 Kč	9	14992
Moravskoslezský kraj	147 988 528 Kč	3 777 Kč	15	39186
Pardubický kraj	126 297 153 Kč	6 869 Kč	7	18387
Ústecký kraj	125 590 898 Kč	4 940 Kč	8	25424
Plzeňský kraj	86 361 782 Kč	4 617 Kč	4	18704
Zlínský kraj	75 909 782 Kč	3 816 Kč	6	19890
Královéhradecký kraj	37 942 125 Kč	1 974 Kč	5	19222
Karlovarský kraj	0 Kč	0 Kč	0	8927
Celkový součet	2 610 030 320,99 Kč	8 166,32 Kč	174	319609

Pozn.: data k 24. 8. 2018; tabulka zahrnuje všechny pozitivní projekty s Právním aktem z individuálních výzev 14 a 15 a integrovaných výzev 58 a 59.

MPSV:

Jako klíčový faktor ohledně tématu rovnosti žen a mužů v ČR jsou podporovány služby péče o děti. K těm patří poskytování služby péče o dítě v dětské skupině (Zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů), od začátku roku 2016 byl rovněž zahájen projekt Podpora implementace dětských skupin. V současné době MPSV eviduje přes 830 dětských skupin s kapacitou 11 000, při střídavé docházce navštěvuje zařízení 14 000 dětí. V rámci dětských skupin vzniklo minimálně 1 700 pracovních míst (odpovídající plným úvazkům) na pozicích pečujících osob (nejsou zohledněni tzv. vedoucí zaměstnanci, koordinátoři, úklid, administrace, poskytovatelé stravy apod.). Během roku 2017 byly vyhlášeny dvě výzvy na podporu vybudování a provozu dětských skupin pro podniky a veřejnost mimo hl. m. Prahu (alokace 1,1 miliardy Kč) a v hl. m. Praha (alokace 320 milionů Kč). Na dětské skupiny bylo od roku 2015 do dnešního data alokováno dohromady 3,75 miliardy Kč. Řídící orgán připravuje na jaro 2019 výzvu na provoz stávajících dětských skupin a v průběhu roku 2019 výzvu na vznik nových dětských skupin s alokací 300 milionů Kč.

Dne 1. ledna 2016 byl zahájen projekt Podpora implementace služby péče o děti od šesti měsíců do čtyř let v tzv. mikrojeslích. Od počátku projektu umožnilo MPSV vzniknout 72 zařízením typu mikrojesle. Aktuálně funguje 69 mikrojeslí s kapacitou 276 dětí, při střídavé docházce navštěvuje zařízení cca 500 dětí (žadatelé sami nastavovali délku projektu, u tří zařízení se nepodařila přímá návaznost podpory z další výzvy). Projekty na provoz mikrojeslí jsou podpořeny z Operačního programu Zaměstnanost v celkové částce 131 milionů korun. Další výzvy na podporu stávajících a vznik dalších budou pravděpodobně vyhlášeny v lednu 2019, většina mikrojeslí tak bude moci plynule navázat. V rámci mikrojeslí vzniklo přibližně 108 přepočtených pracovních míst. V jednom zařízení je průměrně 1,5 úvazku pečující osoby včetně zástupů, pracovní příležitost převážně pro ženy s malými dětmi a ve věku 50 +. MPSV na základě čtyřleté praxe připravuje novelu zákona směřující ke zkvalitnění poskytovaných služeb (např. zvýšení počtu pečujících osob na počet dětí, zavedení standardů péče, zavedení dalšího vzdělávání pečujících osob apod.), zavedení nového institutu mikrojeslí (nové legislativní ukotvení) a v souvislosti s podporou těchto služeb také zavedení národního financování dětských skupin a mikrojeslí. Novela zákona se nyní nachází ve fázi před předložením do meziresortního připomínkového řízení. Při zajištění aktuálních kapacit dětských skupin a mikrojeslí a zachování aktuální verze plánovaného financování z národních zdrojů.

MŠMT:

S Odborem rovnosti byla komunikována přesná struktura požadovaných dat. Dané informace byly předány odpovědným osobám. V případě, že ze strany MŠMT bude možné

data v daném formátu poskytnout, bude tak učiněno, pokud by v tomto směru bylo potřeba ještě něco vyjasnit, budeme to s Odborem rovnosti komunikovat.

Opatření č. 09: **V souladu s analýzou aktuálních otázek výživného připravit návrh zákona o zálohovaném výživném**

Gestor: **MPSV, MSp, MF**

Výstup	Indikátor	Termín a gestor
Věcný záměr návrhu zákona o zálohovaném výživném	Předložení věcného záměru vládě ČR	30. 6. 2019 MPSV ve spolupráci s MSp a MF

Informace o plnění:

MPSV:

MPSV připravilo zákon o zálohovaném výživném, který však jako vládní návrh zákona minulá Poslanecká sněmovna před volbami již neprojednala. V současné době jsou v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR předloženy dva poslanecké návrhy, které do jisté míry vycházejí z předcházejícího vládního návrhu. Jedná se o tisk č. 118 a tisk č. 126. Vláda měla k tisku č. 118 negativní stanovisko, k tisku č. 126 neutrální.

MF:

V současné době se vláda tímto intenzivně zabývá, jsou v PSP projednávány ve 2. čtení dva poslanecké návrhy, o kterých se v PSP velice intenzivně diskutuje (návrh poslanců Aleny Gajdůškové, Ondřeje Veselého, Petra Dolínka, Jiřího Běhounka, Jana Chvojky, Kateřiny Valachové, Jana Hamáčka a Bohuslava Sobotky na vydání zákona o zálohovaném výživném na nezaopatřené dítě a o změně některých souvisejících zákonů a Návrh poslanců Hany Aulické Jírovcové, Pavla Kováčika, Zdeňka Ondráčka a Leo Luzara na vydání zákona o náhradním výživném a o změně některých souvisejících zákonů).

Dne 19. 9. 2018 MPSV uspořádalo kulatý stůl, kde MSp navrhovalo hned několik opatření a byl nastaven proces v oblasti výživného. V návaznosti na to, jak se opatření osvědčí v praxi, budou probíhat další odborné debaty. Výsledkem by mělo být přijetí zákona o zálohovaném výživném. Dne 24. 9. 2018 probíhala koaliční rada, kde jedním z témat byla též uvedená problematika.

MSp:

Předně je třeba uvést, že problematika zálohovaného výživného jako veřejnoprávní dávka nahrazující nevyžité nebo nevyžité výživné nespadá bezprostředně do působnosti Ministerstva spravedlnosti (v současnosti je tato problematika řešena již na půdě Poslanecké sněmovny na podkladě sněmovních tisků č. 118 – nz. o náhradním výživném a č. 126. – nz. o zálohovaném výživném). Ministerstva spravedlnosti se primárně týká problematika určení výživného včetně jeho autoritativní určení soudem, úprava výkonu rozhodnutí a exekuce, jakož i stanovení trestněprávních sankcí za zanedbání povinné výživy a jejich realizace. Těmto tématům se věnuje dlouhodobě a své podněty ke zlepšení shrnulo v Analýze aktuálních otázek výživného, kterou dne 3. května 2017 schválila vláda svým usnesením č. 343.

Mnohá opatření, která jsou v analýze řešena, již začala být naplňována, ať už se jedná o legislativní změny či doprovodná opatření. **Z nejdůležitějších legislativních změn** lze zmínit:

- **Stanovení časové preference pro řízení ve věcech péče soudu o nezletilé**
Ustanovení § 471 odst. 2 zákona č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních:

„Ve věcech péče soudu o nezletilé rozhoduje soud s největším urychlením. Nejsou-li dány důvody zvláštního zřetele hodné, vydá soud rozhodnutí ve věci samé zpravidla do 6 měsíců od zahájení řízení; vydá-li soud rozhodnutí po uplynutí této lhůty, uvede v odůvodnění rozhodnutí skutečnosti, pro které nebylo možné tuto lhůtu dodržet.“

- Zavedení možnosti požadovat úroky z prodlení u výživného
Ustanovení § 921 odst. 2 OZ:

„Po osobě výživou povinné, která je v prodlení s placením výživného, může osoba oprávněná požadovat zaplacení úroku z prodlení.“

Jako související legislativní opatření došlo následně k doplnění procesní úpravy v zákoně o zvláštních řízeních soudních, s účinností od 30. 9. 2017, kdy byl vložen nový § 472a z. ř. s.:

„Úroky z prodlení

(1) Rozhoduje-li soud o výživném pro nezletilé dítě, může v rozhodnutí uložit i povinnost zaplatit úrok z prodlení. O úroku z prodlení soud rozhodne jen na návrh.

(2) Povinnost zaplatit úrok z prodlení lze uložit i pro dávky výživného splatné v budoucnu, dostane-li se osoba výživou povinná s jejich placením do prodlení.“

- **Zavedení zákona o použití peněžitých prostředků z majetkových trestních sankcí uložených v trestním řízení a zlepšení postavení oprávněných z výživného**

Pod č. 59/2017 Sb. byl publikován zákon o použití peněžních prostředků z majetkových trestních sankcí uložených v trestním řízení a o změně některých zákonů. Účinnosti tento zákon nabyl dne 1. 1. 2018. Hlavním cílem tohoto zákona je odstranit stávající nežádoucí stav, kdy osoby poškozené trestným činem, kterým byl přiznán ať již v trestním či v civilním řízení nárok na náhradu škody nebo nemajetkové újmy, jež jim byla způsobena trestným činem, nebo nárok na vydání bezdůvodného obohacení, které pachatel na jejich úkor trestným činem získal, nedosáhnou z důvodu nedostatku majetku pachatele plného uspokojení takového nároku, přestože v daném trestním řízení byl zajištěn a prostřednictvím uložených trestních sankcí odčerpán majetek, který by mohl být využit k uspokojení jejich nároků. Nová právní úprava zlepšuje postavení poškozených při uspokojování jejich majetkových nároků, neboť pro tento účel umožňuje využít majetek, který byl odčerpán na základě majetkových sankcí uložených v trestním řízení pro uspokojování majetkových nároků poškozených. Nově tak peněžní prostředky získané z uložených majetkových sankcí v trestním řízení nebudou příjmem státního rozpočtu, ale budou soustředěny na zvláštním účtu Ministerstva spravedlnosti a na základě žádosti pak budou přerozdělovány mezi poškozené. **O uspokojení nároku ze zvláštního účtu Ministerstva spravedlnosti může požádat i osoba s nárokem na dlužné výživné vůči odsouzenému pachateli trestného činu zanedbání povinné výživy (pro účely tohoto zákona a trestního řádu se stanoví, že dlužné výživné je považováno za majetkovou škodu, jež byla poškozenému způsobena trestným činem).** Tento zákon byl novelizován s účinností od 16. 8. 2018 zákonem č. 178/2018 Sb., kdy je umožněno takto využít i prostředky z majetkových trestních sankcí uložených trestním příkazem.

Z nejdůležitějších nelegislativních změn lze pak vyzdvihnout následující:

- **Nastavení efektivního zobrazení statistik týkající se rozhodování soudů o výživném**

V rámci analýzy bylo připomínkováno nově zvažované nastavení sledování a zobrazování statistik. Každoročně by tedy měl být zveřejňován detailní přehled rozhodování o výživném,

nikoli pouze jediný jednostránkový statistický list, jak je tomu dnes. Z přehledu by mělo být jasné, jak rozhodují soudy o dětech v konkrétních věkových skupinách, dle výše příjmů rodičů, dle počtu dětí v rodině atd. Mělo by být přehledně zobrazeno i to, jak se liší jejich rozhodování v závislosti na kraji. Nová data mohou být de facto pomocným nástrojem pro sjednocování pohledů na určování výživného. Lze předpokládat, že první nové zpracování by mohlo být představeno na počátku roku 2019, v rámci chystané konference Justiční akademie, která by se měla věnovat tomuto tématu.

- **Podpora cochemské praxe – interdisciplinární spolupráce**

Justiční akademie již v současné době nabízí semináře k tomu, jak funguje Cochemská praxe a nabízí soudům podpurné vzdělání proto, aby prvky intenzivní interdisciplinární spolupráce mohly přijmout. Pro další roky získala Akademie projekt v rámci Norských fondů a bude nabídku vhodných seminářů rozšiřovat. Mělo by dojít k vytvoření 40 nových seminářů.

Zavedením Cochemské praxe dochází k posilování role rodičů v rámci řešení rodičovských konfliktů, systém dané práce podporuje to, aby sami rodiče našli dohodu o záležitosti svého dítěte bez nutnosti autoritativního zásahu soudu. Vede dále k urychlení vyřízení celé věci a tím i získání včasného řešení pro dítě.

- **Posílení specializace na krajské úrovni**

V návaznosti na komunikaci našeho úřadu s předsedy krajských soudů došlo k rozšíření počtu soudů, které mají na svých soudech zvláštní senáty, které se specializují na opatrovnickou agendu. Dle dat poskytnutých samotnými krajskými soudy našemu úřadu máme za to, že 4 krajské soudy již takto situaci mají vyřešenou. Konkrétně se jedná o KS Praha, KS Ústí nad Labem, KS České Budějovice, KS Ostrava. Na dalších soudech se pak taktéž snaží o specializaci, např. tak, že agendu ve věcech péče o nezletilé má stabilně pouze 1 senát, který k tomu pracuje i s dalšími civilními tématy.

- **Sjednocování výkladu k otázkám výživného**

V rámci justice dochází k opatřením nezbytným pro sjednocování výkladu v otázkách výživného k nezletilým dětem. Nejvyšší soud vydal v předchozí době obsáhlé stanovisko věnující se této otázce, reagující na nejasnosti praxe (ze dne 19. 10. 2016, sp. zn. Cpjn 204/2012). Dále probíhají na krajských soudech gremiální porady, v rámci nichž dochází ke sjednocování pohledu na řešení vybraných záležitostí. Neopominutelným prvkem je pak taktéž školení Justiční akademie, zejména tzv. roční konference opatrovnických soudců. Rozsah školení Justiční akademie by měl být v následujících letech významně posílen.

MSp zároveň odmítá prolomení nemožnosti podávání dovolání v těchto věcech, a to zejména s důrazem na právní jistotu účastníků a taktéž rychlost vedení řízení o dětech. Máme za to, že výkladovým nejasnostem lze čelit výše uvedenými způsoby.

- **Navazující aktivity při řešení rozhodování o výživném**

Ve spolupráci s Justiční akademií se připravuje edukační materiál týkající se vybraných otázek výživného, jež nebyly pojaty do samotné analýzy výživného (např. otázky práce se sociálními dávkami). Materiál by měl být připraven v první polovině roku v roce 2019.

- **Posílení podpory zaměstnávání odsouzených osob**

Dne 1. 4. 2018 došlo účinností nařízení vlády č. 361/2017 Sb., k navýšení odměn pro odsouzené osoby ve výkonu trestu odnětí svobody. Tato skutečnost má mimo jiné ve svém důsledku pozitivní dopad, spočívající ve zvýšení množství finančních prostředků, které se dostanou k dětem odsouzených osob (v důsledku zvýšení odměn dojde i ke zvýšení absolutní výše srážek k úhradě výživného nezaopatřených dětí, které již dnes tvoří nejvyšší část srážek z odměny, celkem 30 %, viz § 2 vyhlášky č. 10/2000 Sb.).

V následující době bychom se rádi věnovali tématům:

- 1) Zavedení možnosti **dohody o výživném a poměrech dítěte pro dobu po rozvodu** uzavírané ve formě **notářského zápisu s doložkou vykonatelnosti**.
- 2) Zavedení **možnosti postoupení pohledávky na výživné**, včetně nezbytné regulace spočívající zejména ve vymezení okruhu subjektů, které mohou být způsobilými postupníky.
- 3) Zavedení **vzájemné informační povinnosti** povinného a oprávněného o změně svých majetkových poměrů a změna okamžiku, od kdy lze zpětně požadovat zvýšení výživného.
- 4) **Aktualizace tabulek výživného** jako nezávazného nástroje pro veřejnost a mimosoudní uzavírání dohod.

Opatření č. 10: Ve spolupráci s Odborem rovnosti žen a mužů vytvořit plán mediální osvěty navazující na mediální kampaň Odboru rovnosti žen a mužů cílenou na zvýšení participace mužů na péči

Gestor: **MPSV, ÚV ČR**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Zahájení spolupráce s Odborem rovnosti žen a mužů	Realizovaná setkání v průběhu roku 2018	31. 12. 2018 MPSV ve spolupráci s ÚV ČR (SLP)
Plán mediální osvěty v návaznosti na mediální kampaň Odboru rovnosti žen a mužů	Existence plánu mediální osvěty	30. 6. 2019 MPSV ve spolupráci s ÚV ČR (SLP)
Realizace mediální osvěty	Shrnutí výstupů mediální osvěty	30. 6. 2019 a následně průběžně MPSV ve spolupráci s ÚV ČR (SLP)

Informace o plnění:

ÚV:

Příprava mediální kampaně probíhá v synergii s přípravou nové vládní strategie v oblasti rovnosti žen a mužů na období 2021+, jelikož budou tyto dvě aktivity vzájemně propojeny. Kampaň se zaměří na aktivní zapojení veřejnosti do tvorby nové strategie a na informování o nosných tématech nové strategie. Jednou z priorit bude participace mužů na péči. Aktuálně probíhá příprava záměru související veřejné zakázky a hledání potenciálních tváří kampaně – známých nositelek a nositelů témat s autentickým příběhem, který bude využit jako příklad dobré praxe a bude sdílen směrem k veřejnosti.

MPSV:

V rámci systémového projektu Rozvoj systému sociálních služeb byla 22. 6. 2017 realizována mezinárodní odborná konference, která se tematicky dotýká rovnosti žen a mužů, a to názvem „Genderově podmíněné násilí“. Hlavním cílem konference bylo informování cílové skupiny o navrhovaném novém druhu sociální služby (součást návrhu tzv. velké novely zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, která byla v roce 2017 v legislativním procesu) „Služba pro osoby ohrožené genderově podmíněným násilím“ a její představení. Konference proběhla 22. 6. 2017 v Plzni. Současně s touto konferencí vyšla tisková zpráva, pojednávající o této problematice a upozorňující na výše zmíněnou konferenci. Tisková zpráva se dočkala i reakce medií, která napsala o konferenci a genderově podmíněném násilí článek v novinách. MPSV na danou akci upozornilo i prostřednictvím sociálních sítí.

Opatření č. 11: **Podporovat rozvoj dostupnosti služeb péče o seniory a závislé osoby. Zhodnotit vývoj v této oblasti v jednotlivých krajích, posoudit dostupnost zařízení.**

Gestor: **MPSV**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Vyhodnocení účinnosti zavedení dlouhodobého ošetrovního a předložení případné revize s cílem zlepšení postavení dlouhodobě pečujících osob (např. prodloužení doby, během které je dávka poskytována)	Vyhodnocující zpráva	31. 12. 2018 MPSV
Zvyšování dostupnosti služeb péče o seniory/seniorky v rámci plánování sociálních služeb	Počet míst v zařízeních poskytujících péči o seniory a seniorky	31. 12. 2018 a následně průběžně MPSV
Posílení terénních sociálních služeb a sociální práce poskytující podporu pro neformální pečovatele a pečovatelky	Počet poskytnutých sociálních služeb	31. 12. 2018 a následně průběžně MPSV

Informace o plnění:

MPSV:

Příspěvek na výkon sociální práce (s výjimkou agendy sociálně právní ochrany dětí) formou dotace ze státního rozpočtu krajů, hl. m. Praze, obcím s rozšířenou působností a obcím s pověřeným obecním úřadem podporuje obce při zajištění optimálních podmínek pro činnost sociálních pracovníků v přenesené působnosti. V roce 2016 MPSV díky dotaci podpořilo 1468 sociálních pracovníků, v roce 2017 pak 1516 a z průběžných dat vyplývá, že v roce 2018 se počet sociálních pracovníků opět zvýší. Pro rok 2019 MPSV plánuje do uznatelných výdajů přidat položky spojené s výkonem terénní sociální práce. K položkám časové jízdenky a výdaje za pohonné hmoty by měly přibýt ochranné prostředky, očkování, pořízení mobilních telefonů nebo tabletů a SOS hodin. Neformální pečovatelé a pečovatelky získávají podporu sociálních pracovníků zejména poskytováním sociálního poradenství, míra jeho využití touto skupinou však není statisticky sledována.

V tabulce, která je uvedena samostatně na další straně je uvedeno plnění k opatření č. 11, části „Zvyšování dostupnosti služeb péče o seniory/seniorky v rámci plánování sociálních služeb“ a „Posílení terénních sociálních služeb a sociální práce poskytující podporu pro neformální pečovatele a pečovatelky“ kde jsou červeně vyznačené počty klientů (časová řada 2013-2017) odpovídajících služeb, cílících na seniory.

- U pobytových zařízení stojí za pozornost nárůst počtu klientů (a tedy i kapacit) Domovů se zvláštním režimem - což je reakce na potřebnost služeb pro seniory s duševním/mentálním onemocněním (demence, Alzheimerova choroba atd.)

- U dalšího bodu stojí za pozornost počet klientů pečovatelské služby - který víceméně stagnuje, mírně roste počet klientů osobní asistence. Žádná ze služeb není primárně určena jako podpora neformálních pečovatelů, nicméně druhotně může profesionální pečovatel poskytnout rodinným příslušníkům klienta rady pro dobu, kdy klient není zajištěn profesionálním pečujícím.

		Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
Pobytová forma poskytování sociální služby	celkem: počet klientů pobytových sociálních služeb	106 877	107 632	111 681	113 644	114 153
	azylové domy	10 174	10 485	10 144	10 386	10 097
	domovy pro osoby se zdravotním postižením	14 142	13 727	13 546	12 904	12 672
	domovy pro seniory	48 199	46 677	47 620	46 614	46 580
	domovy se zvláštním režimem	15 363	17 728	20 476	22 463	23 827
	domy na půl cesty	793	733	761	773	733
	chráněné bydlení	3 375	3 567	3 997	4 262	4 420
	odlehčovací služby	10 276	10 779	11 337	12 480	12 437
	sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče	3 930	3 313	3 198	3 218	2 861
	terapeutické komunity	625	623	602	544	526
Ambulantní a terénní forma poskytování sociální služby	celkem: počet klientů ambulantních a terénních sociálních služeb	132 773	133 236	134 650	135 201	134 053
	týdenní stacionáře	1 026	924	917	884	974
	centra denních služeb	3 202	3 218	3 232	3 251	2 900
	denní stacionáře	5 931	6 246	6 589	6 627	6 713
	osobní asistence	7 258	7 932	8 717	9 141	9 025
	pečovatelská služba	106 550	105 037	105 372	104 720	103 511
	podpora samostatného bydlení	647	774	864	940	962
	průvodcovské a předčitatelské služby	520	571	525	582	562
	služby následné péče	1 812	1 973	1 774	2 085	2 011
	sociálně terapeutické dílny	3 904	4 503	4 578	4 812	4 985
	tísňová péče	1 923	2 058	2 082	2 159	2 410

Opatření č. 12: **Podporovat opatření ke sladění pracovního a soukromého života v rámci soudnictví**

Gestor: **MSp**

Výstup	Indikátor	Termín a gestor
Analýza dostupnosti služeb péče o děti (dětských skupin) a dalších opatření ke sladění pracovního a soukromého života na soudech	Zpracování analýzy	31. 12. 2018 MSp
Doporučení adresované předsedům a předsedkyním soudů ke zřízení dětské skupiny a podporovat přijetí dalších opatření ke sladění pracovního a soukromého života a poskytnutí související metodické pomoci	a) Informace o odeslání doporučení b) Informace o poskytnutí metodické pomoci	31. 12. 2018 MSp

Informace o plnění:

MSp:

Soudům byl zaslán dotazník ohledně zájmu o dětské skupiny. V současné době dotazník analyzujeme. Analýza bude provedena do konce listopadu tohoto roku.

Vzdělávání, výzkum a rovnost žen a mužů ve znalostní společnosti

Opatření č. 13: **Zohlednit principy genderové rovnosti v pojetí, obsahu a cílech vzdělávání při revizi Rámcových vzdělávacích programů (dále jako „RVP“)**

Gestor: **MŠMT**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
V rámci probíhajících revizí a souvisejících analýz RVP PV, RVP ZV a RVZ G, RVP SOV, RVP SV a RVP ZUV proběhne posouzení stávajících obsahů RVP z genderového hlediska, včetně doporučení pro zvýšení prosazování genderové rovnosti v rámci RVP. Toto posouzení bude součástí analýz jednotlivých RVP.	Analytické podkladové (podkladové pro revizi RVP) zprávy k jednotlivým uvedeným RVP	31. 12. 2018 a dále průběžně dle harmonogramu revizí RVP MŠMT (ve spolupráci s NÚV)
Zpracování do RVP doporučení vycházející z analýzy.	Počet přepracovaných RVP	v návaznosti na naplňování harmonogramu revizí RVP
Školení k vytváření ŠVP v návaznosti na aktualizované RVP se zaměřením na genderovou rovnost a s ní související témata v jeho rámci.	Počet školení/ e-learningový kurz	v návaznosti na naplňování harmonogramu revizí RVP

Informace o plnění:

MŠMT:

Na základě jednání se zástupci a zástupkyněmi NÚV (Národní ústav pro vzdělávání) bylo dohodnuto, že otázka genderové rovnosti je součástí přístupu v rámci činností NÚV v oblasti kurikula. Dále je plánována spolupráce s garanty jednotlivých vzdělávacích oblastí.

Opatření č. 14: Zohlednit principy genderové rovnosti při posuzování učebnic a učebních materiálů v rámci udílení schvalovacích doložek ze strany MŠMT

Gestor: **MŠMT**

Výstup	Indikátor	Termín a gestor
Analýza procesu udělování schvalovacích doložek z hlediska genderové rovnosti.	Zveřejnění analýzy	31. 12. 2018 MŠMT
Školení pro recenzující za účelem efektivnějšího posuzování genderové vyváženosti učebnic.	Počet školení a proškolených osob/ e-learning	30. 6. 2019 MŠMT
Podklad pro revizi procesu udělování schvalovacích doložek.	Vznik podkladu.	31. 12. 2019 MŠMT
Každoroční monitorovací systém udělených doložek.	Existence systému	31. 12. 2020 MŠMT

Informace o plnění:

MŠMT:

Proběhlo jednání s odpovědnými osobami v úřadě. Oblast genderu je součástí posuzování učebnic.

Opatření č. 15: **Zajištění podpory vzdělávání v ICT v souladu s podporou rovnosti žen a mužů.**

Gestor: **MŠMT**

Výstupy	Indikátor	Termín a gesce
Analýza a následné zrevidování Strategie digitálního vzdělávání do roku 2020 z pohledu rovnosti žen a mužů.	Analýza, včetně případných doporučení	31. 12. 2018 MŠMT
Edukace vyučujících a tvorba metodiky pro výuku v oblasti ICT v souladu s hlediskem rovnosti žen a mužů.	a) Počet školení b) Metodika	31. 12. 2019 MŠMT
Genderově citlivá kampaň zaměřená na podporu a prohloubení pokročilých ICT dovedností.	Uskutečněná kampaň	31. 12. 2019 MŠMT

Informace o plnění:

MŠMT:

Stávající Strategie digitálního vzdělávání již revidována nebude, avšak při přípravě Strategie vzdělávání 2030, jejíž součástí bude i digitální vzdělávání, bude jedním z témat kulatého stolu k digitálnímu vzdělávání i rovnost žen a mužů. Tento kulatý stůl se uskuteční na jaře příštího roku. Dále NIDV (Národní institut dalšího vzdělávání) letos v listopadu pořádá konferenci Digitální technologie ve výuce – praktické využití ve školách (<https://www.nidv.cz/konference-a-vyznamne-akce-nidv/257-konference-2017/digitalni-technologie-ve-vyuce>), kde jedním z témat bude i zohlednění genderové rovnosti v digitálním vzdělávání. A také byla v tomto směru připomínkována výzva k implementaci Strategie digitálního vzdělávání, která by měla být vyhlášena ještě v tomto roce.

Opatření č. 16: **Prostřednictvím cílených opatření podporovat rovný přístup ke studujícím dívkám a chlapcům a zohledňovat genderovou rovnost ve vzdělávání na základních a středních školách.**

Gestor: **MŠMT ve spolupráci s ČŠI**

Výstup	Indikátor	Termín a gesce
Zařazení pilotního tematické šetření genderových rozdílů v hodnocení žáků a žákyň ze strany vyučujících na základních a středních školách, včetně příčin případných rozdílů do plánu hlavních úkolů ČŠI	Informace o zařazení do plánu úkolů ČŠI	30. 6. 2019 MŠMT
Nastavení systému pravidelného opakování tematického šetření genderových rozdílů v hodnocení a monitoringu výsledků	Existence systému	31. 12. 2019 MŠMT
Metodický pokyn pro vyučující na základních a středních školách k genderově neutrálnímu hodnocení žáků a žákyň a k odstraňování genderově stereotypního přístupu k nim	Počet zveřejněných a distribuovaných metodických pokynů	31. 12. 2019 MŠMT

Informace o plnění:

MŠMT:

Proběhlo jednání na ČŠI, kterého se zúčastnili i zástupci Odboru rovnosti žen a mužů. Na jednání bylo dohodnuto, že ČŠI na šetření začne pracovat v únoru 2019, což bude probíhat v úzké spolupráci s týmem projektu Genderová rovnost na MŠMT.

Důstojnost a integrita žen

Opatření č. 17: **Zvýšit schopnost orgánů veřejné správy implementovat Úmluvu Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (dále jako “Istanbulská úmluva”)** mj. prostřednictvím projektu z Norských fondů

Gestor: ÚV ČR (SLP)

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Předložení projektu v rámci finančních mechanismů Norska zaměřeného na zvýšení schopnosti orgánů veřejné správy implementovat Istanbulskou úmluvu a řešit problematiku domácího a genderově podmíněného násilí mj. formou školení, metodického vedení a osvěty pracovníků a pracovníc veřejné správy.	Předložený projekt v rámci Norských fondů.	30. 6. 2019 ÚV ČR (SLP)
Připravit navazující akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí, který by mj. směřoval k důsledné implementaci Istanbulské úmluvy.	Předložený akční plán.	31. 12. 2018 ÚV ČR (SLP)

Informace o plnění:

ÚV:

Odbor rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“) vypracoval návrh projektového záměru s názvem „Posilování kapacit v oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí (dále jen „Projekt“), který byl ze strany vedení ÚV ČR schválen v červenci 2018. Odbor tento projektový záměr zapracoval do konceptu programové oblasti Lidská práva, začleňování Romů a domácí a genderově podmíněné násilí (tzv. Concept note) EHP/Norských fondů 2014-2021, jako předem definovaný projekt č. 8. Zprostředkovatelem programu a poskytovatelem dotace je Ministerstvo financí, se kterým Odbor na přípravě Concept note spolupracuje. Odbor aktuálně připravuje projektovou žádost s cílem podat ji ke schválení cca v polovině roku 2019.

Za účelem přípravy navazujícího Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí vnikla v lednu 2018 pracovní skupina Výboru pro prevenci domácího násilí a na ženách. Dne 14. června 2018 proběhl první workshop této pracovní skupiny a další workshopy jsou plánovány v září (25. září 2018) a v listopadu. Příprava tohoto strategického materiálu bude probíhat i mimo tato setkání, především prostřednictvím připomínkování a úprav vznikajícího materiálu. Dne 18. září 2018 byla jménem vládní zmocněnkyně pro lidská práva zaslána žádost o podklady ohledně plnění opatření Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 v roce 2018 příslušným rezortům. Předložení navazujícího Akčního plánu do mezirezortního připomínkového řízení je plánováno do konce roku 2018.

Opatření č. 18: **Vytvořit metodický pokyn stanovující jednotný postup pro řešení sexuálního obtěžování v rámci ústředních orgánů státní správy**

Gestor: **ÚV ČR (SLP)**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Metodický pokyn stanovujícího jednotný postup pro řešení sexuálního obtěžování v rámci ústředních orgánů státní správy	Předložení metodického pokynu vládě ČR	30. 6. 2019 ÚV ČR (SLP)

Informace o plnění:

ÚV:

Plnění je teprve plánováno, a to v návaznosti na příručku k řešení sexuálního obtěžování, která je aktuálně dokončována.

Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích

Opatření č. 19: **Zajistit systematické uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů (gender mainstreamingu) v projektovém cyklu české zahraniční rozvojové spolupráce**

Gestor: **MZV**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
V návaznosti na projekt „Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci“ ustavit pozici koordinátora/ koordinátorky rovnosti žen a mužů v rámci České rozvojové agentury a organizačně ukotvit tuto pozici.	Ukotvení pozice v organizační struktuře ČRA.	31. 12. 2018 MZV
Přijmout a realizovat konkrétní opatření (např. akční plán) k posílení uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v projektovém cyklu zahraniční rozvojové spolupráce.	Počet konkrétních opatření.	30. 6. 2019 MZV

Informace o plnění:

MZV:

V r. 2016 byl v rámci České rozvojové agentury (dále jen „ČRA“) uskutečněn personální audit za účelem prozkoumání genderové situace uvnitř organizace. Na základě jeho výstupů byla mj. zřízena místnost pro hlídání dětí, která zaměstnankyním usnadňuje sladění soukromého a pracovního života. ČRA se rovněž ve spolupráci s Ústavem mezinárodních vztahů podílí na projektu „Rovnost žen a mužů v české zahraniční a rozvojové spolupráci“. Vzhledem k počtu zaměstnanců v rámci ČRA (21 osob) se nejeví jako nezbytné ustavit pozici koordinátora/koordinátorky rovnosti žen a mužů. ČRA bude i nadále podporovat rodinnou politiku v rámci organizace a podporovat genderově zaměřené projekty v zahraniční rozvojové spolupráci.

Rovnost žen a mužů zůstává jednou z průřezových priorit zahraniční rozvojové spolupráce (ZRS) dle Strategie ZRS ČR 2018 – 2030, schválené usnesením vlády č. 591 z 21. srpna 2017. V lednu 2018 byla ze strany MZV certifikována Metodika evaluace průřezových principů ZRS ČR (rovněž zahrnující průřezový princip rovnost mužů a žen). Cílem metodiky je sjednocení aktuálně používaných přístupů a stanovení vhodných indikátorů pro identifikaci, realizaci i vyhodnocení uplatňování průřezových principů v rozvojových projektech a programech. Rovnost mužů a žen je rovněž promítnuta do všech šesti programů spolupráce s prioritními zeměmi a v projektové rovině do identifikačních formulářů všech nástrojů.

Odbor rozvojové spolupráce a humanitární pomoci MZV ČR je také hlavním zpracovatelem každoročních dotazníků Evropské komise k implementaci Akčního plánu EU k genderu (Gender Action Plan).

Opatření č. 20: **Aktivně prosazovat rovnost žen a mužů v rámci činnosti OSN a Rady Evropy a jejich příslušných orgánů.**

Gestor: **MZV, ÚV ČR**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Zajištění aktivní účasti delegace ČR (včetně zástupců/zástupkyň NNO) na zasedání Komise OSN pro postavení žen v roce 2019, včetně pořádání side-eventů a dalších doprovodných akcí	a) Počet členů a členek delegace ČR na zasedání Komise OSN pro postavení žen b) Počet uspořádaných side-eventů	31. 3. 2019 MZV ve spolupráci s ÚV ČR (SLP)
Zajištění dosavadní finanční podpory agentury UN WOMEN	Výše poskytnutého finančního příspěvku	31. 12. 2018 MZV
Zajišťovat účast zástupce/zástupkyně ČR na jednáních příslušných orgánů Rady Evropy (zejm. Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů) a aktivně podporovat přijetí instrumentů Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů	a) Počet účastí na jednáních orgánů Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů b) Počet jednání, na nichž ČR aktivně podporovala nové instrumenty RE v oblasti rovnosti žen a mužů	31. 12. 2018 ÚV ČR (SLP) ve spolupráci s MZV

Informace o plnění:

ÚV:

Byly zahájeny přípravy na zajištění aktivní účasti delegace ČR na 63. zasedání Komise OSN pro postavení žen, které se uskuteční v březnu 2019 v New Yorku. Je počítáno s organizací dvou side-eventů, z nichž jeden bude zaměřen na domácí nebo genderově podmíněné násilí. K první schůzce mezi Odborem a Ministerstvem zahraničních věcí ČR, v jejímž rámci byla probírána možná témata pro druhý side-event a stanoveny úkoly pro nejbližší období (např. kontaktování ministryně Maláčové s dotazem, zda by byla ochotná vést českou delegaci), došlo v srpnu 2018. Následná schůzka, které se zúčastní také zmocněnkyně vlády pro lidská práva, je naplánována na listopad 2018. V červenci 2018 dále proběhla schůzka s Centrem pro gender a globální spravedlnost Ústavu mezinárodních vztahů (ÚMV), na níž byla diskutována možnost zapojení zástupce/zástupkyně ÚMV do české delegace. V Komisi pro rovnost žen a mužů Rady Evropy je za Úřad vlády ČR zastoupen Radan Šafařík. Na prvním letošním setkání Rady Evropy, které se uskutečnilo 11. – 13. dubna, Česká republika zastoupena nebyla. Další jednání je naplánováno na 5. – 7. prosince 2018.

MZV:

Odbor OSN (MZV ČR) ve spolupráci s Odborem rovnosti žen a mužů (ÚV) zajišťuje účast české delegace na každoročním zasedání Komise OSN pro postavení žen. V roce 2019 je toto zasedání naplánované na 11. - 22. 3. 2019 v New Yorku. Ze strany MZV předběžně očekáváme, že se zasedání zúčastní velvyslankyně Marie Chatardová (Stálá mise New York), Jana Přikrylová (Stálá mise New York) a Lenka Aldorf (odbor OSN). Počítáme také s účastí zástupkyně akademické sféry. Úřad vlády s podporou odboru OSN plánuje zorganizovat dva side-eventy.

ČR kandiduje do Komise OSN pro postavení žen (CSW, Commission on the Status of Women) na období 2023-2027 (volby proběhnou v roce 2022). Z důvodu těchto voleb je tak naplánováno přispívat agentuře UN Women každoročně, a to alespoň do r. 2023. Na rok 2018 Odbor OSN navrhl příspěvek ve výši 300 000 Kč, tento příspěvek však prozatím nebyl schválen.

Všední život a životní styl

Opatření č. 21: **Realizovat opatření k prevenci sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě a ke zvýšení pocitu bezpečí žen**

Gestor: ÚV ČR (SLP)

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Analýza výskytu sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě	Vznik analýzy a formulace doporučení	30. 6. 2019 ÚV ČR (SLP)
Uspořádání semináře k sexuálnímu obtěžování ve veřejné dopravě	Seminář	30. 6. 2019 ÚV ČR (SLP)

Informace o plnění:

ÚV:

Odbor aktuálně připravuje změnu projektu „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 a související aktivity“ mj. za účelem realizace specifického výzkumu výskytu sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě v ČR a návazného semináře. Schválení změny je předpokládáno začátkem roku 2019.

Opatření č. 22: **V návaznosti na doporučení UNESCO přijmout a realizovat opatření k podpoře rovnosti žen a mužů v kulturní politice**

Gestor: **MK**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Zahrnutí závěrů a doporučení zprávy UNESCO <i>Gender Equality: Heritage and Creativity</i> a <i>Zprávy o rovnosti žen a mužů v odvětví médií v EU</i> do Koncepce rovnosti žen a mužů v Ministerstvu kultury na léta 2017 – 2020 a do věcných politik podpory umění a kultury	Informace o zahrnutí závěrů a doporučení	31. 12. 2018 MK
Existence dotačního titulu pro podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v oblasti médií	a) Informace o existenci dotačního titulu b) Finanční alokace dotačního titulu	31. 12. 2018 MK
V rámci přípravy státní kulturní politiky po roce 2020 důsledně uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů a do přípravy zapojit Radu	Zapojení členek/členů Rady do přípravy státní kulturní politiky po roce 2020	31. 12. 2019 MK ve spolupráci s ÚV ČR (SLP)

Informace o plnění:

MK:

Aktualizovaná opatření Priorit a postupů Ministerstva kultury byla zpracována v rámci obvyklých postupů v tomto služebním úřadu. Proběhlo vnitřní připomínkové řízení a v současné době mají podobu materiálu, který je určen k projednání poradou vedení.

K doporučením zprávy UNESCO *Gender Equality: Heritage and Creativity* Ministerstvo kultury uvádí, že v souladu se zákonem č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České socialistické republiky, je ústředním orgánem státní správy pro umění, kulturně výchovnou činnost, kulturní památky, pro věci církví a náboženských společností, pro věci tisku, včetně vydávání neperiodického tisku a jiných informačních prostředků, pro rozhlasové a televizní vysílání, nestanoví-li zvláštní zákon jinak, dále pro provádění autorského zákona a pro výrobu a obchod v oblasti kultury. V souladu s čl. 79 odst. 3 Ústavy České republiky může toliko na základě a v mezích zákona vydávat právní předpisy, je-li k tomu zákonem zmocněno. Na základě čl. 2 odst. 2 Listiny základních práv a svobod lze státní moc lze uplatňovat jen v případech a v mezích stanovených zákonem, a to způsobem, který zákon stanoví, a na základě č. 4 odst. 1 mohou být povinnosti ukládány toliko na základě zákona a v jeho mezích a jen při zachování základních práv a svobod.

K jednotlivým doporučením tak Ministerstvo kultury uvádí:

1. Ministerstvo kultury respektuje mezinárodní úmluvy a deklarace v oblasti kultury v souladu s ostatními nástroji v oblasti lidských práv, čímž dává prostor pro tvůrčí rozmach všem skupinám obyvatel bez omezení.
2. Statistické formuláře byly opakovaně podrobeny analýze, jejímž výsledkem je, že sledované údaje dle programu statistických zjišťování není možné třídit dle pohlaví.
3. Ministerstvo kultury svou činností posiluje postavení všech členů společnosti, aniž by znevýhodňovalo jakoukoliv skupinu obyvatel.
4. Ministerstvo kultury je ústřední správní úřad, počet zaměstnanců a státních zaměstnanců se odvíjí od vládou schváleného rozpočtu a systemizace. Ministerstvo

- kultury nemá pravomoc ani možnost jakkoliv posilovat kapacity vnitrostátních institucí, ani takových, které podporují rovný přístup žen a mužů k rozhodovacím procesům, finančním prostředkům a vzdělávání v oblasti kultury, s výjimkou vlastních příspěvkových organizací.
5. Ministerstvo kultury nemá pravomoc jakkoliv zasahovat do vedení v odvětví kultury a tvorby, s výjimkou výběrových řízení k obsazení řídicích pozic ředitelů a ředitelky, či generálních ředitelů a generálních ředitelky ve zřizovaných příspěvkových organizacích. Oblast kultury je svobodná a nezávislá, a to zejména v oblasti tvůrčí činnosti.
 6. Ministerstvo kultury při poskytování dotací trvale přihlíží k hledisku rovnosti a nepodporuje jakoukoliv diskriminaci ani prohlubování stereotypů. Žádný projekt požadující podporu z národního rozpočtu, Evropských strukturálních investičních fondů či Fondy EHP a Norska není možno ani podat, aniž by otázka rovnosti žen a mužů či potírání genderových stereotypů nebyla explicitně zmíněna a to tak, že podávaný projekt ji přinejmenším nenarušuje. Je to povinná položka při podání každé žádosti v tzv. studii proveditelnosti.
 7. K doporučení č. 7 Ministerstvo kultury uvádí, že není prioritně správním úřadem, v jehož působnosti je problematika rovnosti žen a mužů (viz zákon č. 2/1969 Sb.), proto nevytváří a ani nemůže vytvářet takové strategie. Nebrání se však spolupráci s dotčenými skupinami a komunitami, které podporují udržitelné řešení rovného přístupu žen a mužů ke kultuře, jejich účasti na kultuře a příspěvku k ní, bude-li zvolen zákonný a adekvátní postup pro tuto spolupráci.
 8. Ministerstvu kultury činí obtíže řádně identifikovat, v čem konkrétně má spočívat interdisciplinární výzkum rovnosti žen a mužů v oblasti kulturního dědictví a v tvůrčím průmyslu a rozklíčování záměru bude muset být předmětem dalšího jednání. Ministerstvo kultury pak případně může podpořit svým doporučením jeho realizaci. Nemůže jej však podpořit dotací s odkazem na zákon č. 2/1969 Sb..

K doporučením vyplývajícím ze Zprávy o rovnosti žen a mužů v odvětví médií v EU Ministerstvo kultury uvádí:

Programové prohlášení vlády v této věci výslovně uvádí, že vláda zachová a bude důsledně podporovat nezávislost veřejnoprávních médií. Pokud jde obsahovou náplň médií týkající se aspektů rovnosti, jako je zobrazování žen a posilování stereotypů, je třeba učinit politické rozhodnutí, zdali právní rámec má být zpřísněn. Například je třeba se zamyslet nad obecnou právní úpravou regulace reklamy (v působnosti MPO). Ministerstvo kultury s příliš deskriptivní regulací v oblasti vysílání nemá dobré zkušenosti, např. již dnes platný zákaz vulgarismů způsobuje celou řadu potíží v regulační praxi, navíc je to nástroj omezující svobodu projevu a umělecké vyjadřování a staví správní orgán do pozice cenzora či mravokárce, který určuje co je umění nebo co je slušné vyjadřování. Tato opatření, jak sama zpráva uvádí, by měla být součástí etických kodexů, s nimiž budou sami provozovatelé pracovat a poskytnou tím jistou úroveň svých produktů a služeb. Je třeba říci, že závazný evropský regulační rámec pro audiovizuální mediální služby prochází revizí, která je téměř u konce, a nebylo tam zahrnuto žádnou EU institucí (Rada, Komise, Parlament) ani jediným členským státem žádné z opatření obsažených ve zprávě EP.

Dotáční titul, který byl zařazen do dotačního okruhu č. 2 „Popularizace mediální tvorby a profesionalizace médií“, byl určen na podporu projektů z oblasti sdělovacích prostředků zaměřených na podporu novinářek a novinářů. Pro rok 2018 nebyla předložena žádná žádost o podporu tohoto typu projektu. Ministerstvo kultury tedy uvádí, že možnost podpory reálně existuje, samotná realizace podpory však záleží na zájmu žadatelů.

V rámci přípravy státní kulturní politiky po roce 2020 Ministerstvo kultury reflektuje ochotu Rady zapojit se do její přípravy a deklaruje svou připravenost ke spolupráci.