

**Aktualizovaná opatření  
Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů**

<b>Úkol:</b>	<b>Ukazatel plnění:</b>	<b>Odpovídají:</b>	<b>Termín plnění:</b>
<b>Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů</b>			
1. V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů průběžně rozšiřovat sběr všech statistických dat týkajících se fyzických osob v členění dle pohlaví a poskytovat nová data Českému statistickému úřadu. Sběr dat musí být činěn s ohledem na dodržování práv na ochranu osobnosti a osobních údajů.	Popis konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví, seznam dat poskytnutých Českému statistickému úřadu.	Členky a členové vlády Předsedkyně Českého statistického úřadu	31. 12. 2017
2. Zřídit nejméně jednu pozici na plný pracovní/služební úvazek pro osobu/y zabezpečující agendu rovnosti žen a mužů směrem dovnitř i vně úřadu, a zohlednit tyto pozice v rámci systemizace na rok 2018.	Informace o zřízení a popis pracovního/služebního místa.	Členky a členové vlády	31. 12. 2017
3. Zpracovat a vládě ČR předložit standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. Zajistit dodržování standardu.	Předložení standardu vládě ČR. Přijetí opatření za účelem naplnění standardu.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Členky a členové vlády	30. 6. 2017
4. Ve spolupráci s Úřadem vlády ČR navrhnout další možnosti podpory implementace resortních strategií rovnosti žen a mužů za pomoci Operačního programu Zaměstnanost, a to ideálně vypsáním další výzvy zaměřené na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a zpracovat návodný přehled podporovaných aktivit.	Navržení možností podpory implementace resortních strategií rovnosti žen a mužů v Operačním programu Zaměstnanost, případné vypsání další výzvy, a zpracování přehledu podporovaných aktivit.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2017
5. V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 zpracovat a naplňovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci, a zohledňovat možnosti realizace genderových auditů. Provést stručné vyhodnocení plnění resortní	Zpracování, přijetí a naplňování resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020, včetně zohlednění možnosti realizace genderových auditů, a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu.	Členky a členové vlády Specificky v části zpracování resortní koncepce: Ministryně pro místní	31. 12. 2017

koncepce jako součást vyhodnocení plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020.		rozvoj Ministr zahraničních věcí Ministr zdravotnictví	
6. V návaznosti na plnění ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů zajistit, a to i finančně, a koordinovat naplňování horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.	Popis konkrétních kroků, včetně finanční podpory, k zajištění a koordinaci ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů a horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.	Ministryně pro místní rozvoj Ministr dopravy Ministr průmyslu a obchodu Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Ministr životního prostředí Ministr zemědělství Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2017
7. Pokračovat v realizaci vzdělávacích akcí k práci s Metodikou hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR a k naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020; realizovat vzdělávací akce pro koordinátorky a koordinátory rovnosti žen a mužů se zaměřením na aktuální témata agendy rovnosti žen a mužů.	Počet a popis realizovaných vzdělávacích akcí.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2017
8. V návaznosti na usnesení vlády ČR ze dne 20. července 2009 č. 964 a na úkol č. 6 Minimálního standardu Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 zřídit v resortu pracovní skupinu, která se bude cíleně zabývat otázkami rovnosti žen a mužů, a zajistit její jednání alespoň čtyřikrát ročně.	Termíny jednání pracovní skupiny a popis obsahu jednotlivých jednání.	Členky a členové vlády V části zřízení pracovní skupiny: Ministr zemědělství Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2017
9. Nabízet pravidelná školení soudců a soudkyň o antidiskriminačním právu a Úmluvě OSN o odstranění všech forem diskriminace žen.	Popis a počet realizovaných školení a počet zúčastněných osob (členěných dle pohlaví).	Ministr spravedlnosti	31. 12. 2017
10. Při vyhlásování výzev k předkládání projektů průběžně využívat výstupy genderové analýzy	Popis způsobu využití genderové analýzy Operačního programu Zaměstnanost	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2017

Operačního programu Zaměstnanost při implementaci horizontálního principu rovnost žen a mužů.	při implementaci horizontálního principu rovnost žen a mužů.		průběžně
<b>Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích</b>			
<i>Úkoly vztahující se k této části Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 jsou obsaženy v Akčním plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018, které budou vyhodnoceny samostatně.</i>			
<b>Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání</b>			
11. V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách členěné dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.	Vyhodnocení statistických údajů a vyhodnocení údajů anonymizovaných resortních statistik s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů.	Členky a členové vlády	31. 12. 2017
12. Podporovat nástroji aktivní politiky zaměstnanosti znevýhodněné skupiny na trhu práce, zejména rodiče po mateřské a rodičovské a osoby ve věku 50+ a zohledňovat vývoj postavení žen na trhu práce vyplývající z pravidelné Analýzy vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti.	Popis kroků přijatých v rámci aktivní politiky zaměstnanosti v návaznosti na analýzu.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2017
13. Na základě poznatků MPSV dále prohlubovat a veřejně komunikovat komplexní analýzu možností a způsobů podpory podnikání osob ze sociálně vyloučených oblastí s ohledem na specifická znevýhodněné žen a mužů, včetně pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na osoby ze sociálně vyloučených oblastí.	Diskutovat aktuální podobu analýzy vzniklou na úřadu MLP s MPSV a dalšími odborníky a odbornicemi a uspořádat seminář k této analýze.	Ministryně práce a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2017
14. Pokračovat v proškolení poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň inspektorátů a Úřadu práce ČR v problematice rovnosti žen a mužů.	Počet proškolených poradců a poradkyň, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň a popis způsobu uplatnění nabytých vědomostí.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2017
<b>Sladování pracovního, soukromého a rodinného života</b>			
15. Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na příslušné služební předpisy a metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče	Vypracovaný přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.).  Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek	Ministr vnitra Členky a členové vlády	31. 12. 2017

a uchazečky o práci/službu o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.	(členěných dle pohlaví), a způsob a počet informovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů (členěných dle pohlaví).		
16. Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance, včetně adekvátního personálního zajištění těchto aktivit.	Popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku. Forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.	Ministr dopravy Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Ministr životního prostředí Ministryně pro místní rozvoj Ministr kultury Ministr zdravotnictví	31. 12. 2017
17. Podporovat, a to zejména finančně a legislativně, rozvoj dostupnosti služeb péče a vzdělávání dětí (např. mateřské školy, dětské skupiny, mikrojesle, lesní školky, tyto činnosti dle živnostenského oprávnění) a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně, jakožto zařízení péče o další závislé osoby), zhodnotit vývoj v dané oblasti v jednotlivých krajích a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty, dostupnosti, případně nově vytvořených pracovních míst.	Vyhodnocení způsobu, rozsahu a účinnosti podpory, zejména finanční a legislativní, zřizování, provozu státních a nestátních zařízení služeb péče o děti a sociálních služeb, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 5 let, podílu dětí a potřebných členů rodiny využívajících formální typy služeb a míře neuspokojených žádostí o podporu, případně také počtu nově vytvořených pracovních míst, a to v členění dle krajů.	Ministryně práce a sociálních věcí Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Ministryně pro místní rozvoj Ministr průmyslu a obchodu	31. 12. 2017
18. Realizovat osvětovou kampaň zaměřenou na sladování rodinného, pracovního a soukromého života včetně sdílení povinností mezi muži a ženami v souvislosti s péčí o rodinu a domácnost.	Popis průběhu, jednotlivých kroků, výstupů a dopadu mediální kampaně.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2017
19. Podporovat koncept aktivního otcovství a sdíleného rodičovství zejména formou konkrétních navržených či realizovaných opatření.	Popis navržených a přijatých konkrétních opatření k podpoře konceptu aktivního otcovství a sdíleného rodičovství.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2017
20. V návaznosti na Výroční zprávu o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby služebními úřady v roce 2016 dle potřeby aktualizovat služební předpis č. 12/2015 a další související předpisy za účelem efektivnější	Vyhodnocení efektivity služebního předpisu č. 12/2015 a dalších souvisejících předpisů a jejich případná aktualizace.	Ministr vnitra	31. 12. 2017

podpory sladování pracovního a osobního, zejména rodinného, života státních zaměstnanců a zaměstnankyň.			
21. V návaznosti na analýzu aktuálních otázek výživného předložit vládě ČR návrh opatření ke zvýšení efektivity vymáhání výživného a k prevenci jeho neplacení.	Předložení návrhu opatření vládě ČR.	Ministr spravedlnosti	30. 6. 2017
22. Předložit popis možností sladování pracovního/ služebního, soukromého a rodinného života zaměstnanců Celní správy ČR a zajistit jejich implementaci. Vyhodnotit efektivitu těchto možností a navrhnout případné aktualizace.	Popis možností sladování pracovního/ služebního, soukromého a rodinného života zaměstnanců Celní správy a vyhodnocení jejich efektivity, případně návrhy aktualizace.	Ministr financí	31. 12. 2017
<b>Vzdělávání, výzkum a rovnost žen a mužů ve znalostní společnosti</b>			
23. Zavést cílená opatření zaměřená na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, která budou prohlubovat jejich individuální schopnosti a zájmy bez ohledu na společenské stereotypy o rolích žen a mužů.	Počet a popis cílených opatření zaměřených na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol.	Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy	31. 12. 2017
24. V rámci podpory vědy, výzkumu a inovací důsledně zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů a koncepční a strategické dokumenty konzultovat s NKC – gender a věda.	Popis způsobu uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v rámci podpory vědy, výzkumu a inovací. Výčet koncepčních a strategických dokumentů konzultovaných s NKC – gender a věda.	Místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace	31. 12. 2017
<b>Důstojnost a integrita žen a mužů</b>			
25. Provést vyhodnocení anonymního šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti dle jednotného postupu statistického vyhodnocení dat a interpretace výsledku šetření poskytnutého autorem dotazníku Odborem rovnosti žen a mužů ÚV ČR, odeslat toto vyhodnocení Odboru rovnosti žen a mužů, ÚV ČR. V návaznosti na vyhodnocení a v návaznosti na metodickou pomoc a výstupy z metodického semináře k přípravě opatření za účelem prevence a potírání sexuálního obtěžování navrhnout a přijmout opatření za účelem prevence a potírání sexuálního obtěžování (a v případě, že toto šetření v roce 2016 nebylo realizováno, uskutečnit ho v roce 2017).	Předložení vyhodnocení výsledků šetření. Provedení šetření dle jednotného dotazníku Odboru rovnosti žen a mužů ÚV ČR. Provedení vyhodnocení výsledků šetření dle jednotného postupu statistického vyhodnocení dat a interpretace výsledku šetření poskytnutého autorem dotazníku Odborem rovnosti žen a mužů ÚV ČR. Popis přijatých opatření v návaznosti na výsledky šetření a v návaznosti na metodickou pomoc a výstupy z metodického semináře k přípravě opatření za účelem prevence a potírání sexuálního obtěžování.	Členky a členové vlády Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (specificky v části poskytnutí jednotného postupu statistického vyhodnocení dat a interpretace výsledku šetření)	31. 12. 2017

26. V návaznosti na provedené šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti a jeho vyhodnocení metodicky vést a spolupracovat na přípravě opatření za účelem prevence a potírání sexuálního obtěžování. Za účelem vyhodnocení a metodické asistence uspořádat seminář pro rezorty.	Popis metodické pomoci. Výstupy z metodického semináře.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2017
27. Nadále přijímat opatření k odstraňování a prevenci genderově podmíněného násilí, domácího násilí a obchodování s lidmi, uvést konkrétní ukazatele plnění těchto opatření v rezortních prioritách, brát v úvahu problematiku genderově podmíněného násilí a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice nadále podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.	Rezortní priority s konkrétními opatřeními včetně ukazatelů plnění, opatření v oblasti migrační politiky zohledňující problematiku genderově podmíněného násilí a obchodování s lidmi a počet a popis podpořených projektů zaměřených na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.	Ministr vnitra	31. 12. 2017
28. Zpracovat, ve spolupráci se zástupkyněmi porodních asistentek, včetně komunitních, a distribuovat do veřejných i soukromých zdravotnických zařízení průvodce/brožuru předporodní, porodní a porodní péčí, který by shrnoval průběh péče, na jakou péči mají rodiče nárok, jakou péči si mohou vybrat, jaké jsou výhody a nevýhody či rizika jednotlivých vyšetření a zákroků atp., a to s ohledem na zkvalitnění péče a lepší informovanost rodiček. Průvodce zveřejnit na webových stránkách Ministerstva zdravotnictví.	Předložení průvodce/brožury těhotenstvím a předložení seznamu veřejných i soukromých zdravotnických zařízení, do kterých byl průvodce/brožura distribuován (v tištěné, případně i elektronické formě). Zveřejnění průvodce na webových stránkách Ministerstva zdravotnictví.	Ministr zdravotnictví Ministryně práce a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	30. 6. 2017
29. Zpracovat, ve spolupráci se zástupkyněmi porodních asistentek, včetně komunitních, a distribuovat seznam doporučení pro veřejná i soukromá zdravotnická zařízení v oblasti respektování práv a přání rodiček, s důrazem na důsledné dodržování zásady svobodného a informovaného souhlasu.	Předložení seznamu doporučení a předložení seznamu veřejných i soukromých zdravotnických zařízení, kterým byl seznam doporučení distribuován (v tištěné, případně elektronické formě).	Ministr zdravotnictví Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	30. 6. 2017
<b>Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích</b>			
30. Při jednáních v relevantních pracovních orgánech Rady EU a Evropské komise zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezové téma.	Přehled agend, v nichž byla rovnost žen a mužů zohledněna jako průřezové téma.	Členky a členové vlády	31. 12. 2017
31. Zpracovat výsledky analýzy uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu v rámci	Popis způsobu zpracování výsledků analýzy do příslušných metodických	Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2017

zahraniční rozvojové spolupráce do metodických dokumentů upravujících projektový cyklus zahraniční rozvojové spolupráce.	dokumentů.		
32. Nadále zohledňovat princip rovnosti žen a mužů při realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové a transformační spolupráce; aktivními kroky navazovat spolupráci s Agenturou OSN pro rovnost a práva žen (UN Women), finančně podporovat její činnost. Zajistit aktivní účast delegace ČR na relevantních mezinárodních fórech v oblasti podpory rovnosti žen a mužů na expertní i vysoké úrovni. Nadále pořádat side-eventy v rámci zasedání Komise OSN pro postavení žen a organizačně i finančně zajistit účast delegace ČR, včetně zástupců a zástupkyň nestátních neziskových organizací.	Informace o zohlednění rovnosti žen a mužů v koncepci zahraniční politiky a ve věcných politikách rozvojové a transformační spolupráce; počet a forma navázané spolupráce a poskytnuté finanční podpory. Popis konkrétních mezinárodních fór, na nichž byla zajištěna delegace ČR, včetně popisu složení delegace a aktivit, které v rámci zahraničního fóra vykonávala.	Ministr zahraničních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2017
33. Uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů v rámci správy detenčních zařízení pro cizince a cizinky a průběžně zajišťovat důstojné podmínky pro rodiny s dětmi a ženy, zohledňující genderová specifika.	Popis konkrétních opatření za účelem zajištění důstojných podmínek pro rodiny s dětmi v detenčních zařízeních. Popis způsobu uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v rámci správy detenčních zařízení.	Ministr vnitra	31. 12. 2017
34. V návaznosti na závěrečná doporučení Výboru OSN pro odstranění diskriminace žen ze dne 7. března 2016 zajistit efektivní fungování visapointů, zejména ve vztahu k osobám žádajícím o víza/povolení pobytu za účelem sjednocení s rodinou, a to zejména na Ukrajině i v dalších zemích s vysokým zájmem o pobytová oprávnění na území ČR.	Popis opatření za účelem zajištění efektivního fungování visapointů.	Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2017
<b>Všední život a životní styl</b>			
35. Provést vyhodnocení aplikace metodické informace MPO č. 12/2015 k rozeznávání sexismu v reklamě ze strany krajských živnostenských úřadů a uspořádat školení za účelem zvýšení jejich kompetencí metodickou informací aplikovat.	Provedení vyhodnocení aplikace metodické informace. Termín a program uspořádaného školení.	Ministr průmyslu a obchodu	31. 12. 2017
36. Vypracovat a distribuovat metodiku zohledňování specifických potřeb žen a mužů a rodin (např. s ohledem na zajištění bezpečnosti či dostupnosti) v projektech a plánech s významnými	Předložení metodiky a předložení seznamu distribučních míst. Zveřejnění metodiky na webových stránkách Ministerstva životního prostředí.	Ministr životního prostředí	31. 12. 2017

vlivy na životní prostředí, případně dopravní infrastrukturu.			
37. Zpracovat analýzu odlišných bariér pro muže a ženy pro zapojení se do pohybových aktivit, včetně analýzy případného nerovného postavení mužů a žen ve sportu.	Předložení analýzy, včetně případných doporučení.	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	31. 12. 2017
<b>Potírání genderových stereotypů</b>			
38. Monitorovat rozhodování českých soudů a Evropského soudu pro lidská práva v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu.	Počet rozsudků a počet zveřejněných rozsudků a zpráva z monitoringu.	Ministr spravedlnosti	31. 12. 2017