



## Zápis z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jen "Výbor") konaného dne 6. března 2019

**Čas a místo schůze:** Úřad vlády ČR, nábřeží Edvarda Beneše 4, 118 01 Praha 1, Starý tiskový sál, 13:30 – 16:30 hodin

### Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Ferrarová Eva	Nezávislá odbornice
2.	Havlíková Petra <u>Zástupkyně:</u> Eva Bartáková	Nesehnutí
3.	Jonitová Bronislava	Ministerstvo obrany
4.	Kořínková Renata	ČMKOS
5.	O'Sullivan Míla	Ústav mezinárodních vztahů
6.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
7.	Pavlík Petr	FHS UK
8.	Purschová Šeredová Adéla <u>Zástupkyně:</u> Barbora Netrvalová	Ministerstvo práce a sociálních věcí
9.	Simerská Lenka	Ministerstvo práce a sociálních věcí
10.	Skálová Helena	Gender Studies
11.	Smetáčková Irena	PF UK
12.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
13.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
14.	Šretr Rosenbergová Zuzana	GEK ČR
15.	Tenglerová Hana	Sociologický ústav AV ČR
16.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí
17.	Valdrová Jana	Nezávislá odbornice

### Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Čech Valentová Eva	Sdružení pro integraci a migraci
2.	Gerhard Vladislav	MČ Praha 18
3.	Kadlec Zdeněk	KÚ Kraje Vysočina
4.	Kubálková Petra	Kongres žen
5.	Urbániková Marína	Kancelář veřejného ochránce práv

**Hostky/hosté:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	<b>Davidová Blanka</b>	Ministerstvo pro místní rozvoj
2.	<b>Fafílková Alena</b>	Ministerstvo zdravotnictví
3.	<b>Fajmonová Veronika</b>	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
4.	<b>Kalivodová Kateřina</b>	Ministerstvo kultury
5.	<b>Lemfeldová Jana</b>	Ministerstvo spravedlnosti
6.	<b>Marcalíková Olga</b>	Ministerstvo dopravy
7.	<b>Srníková Bílá Simona</b>	Ministerstvo vnitra
8.	<b>Straková Eva</b>	Ministerstvo kultury
9.	<b>Škorpilová Adéla</b>	Ministerstvo zahraničních věcí
10.	<b>Šmídová Alena</b>	Ministerstvo životního prostředí
11.	<b>Šnokhous Petr</b>	Ministerstvo vnitra
12.	<b>Špondrová Pavla</b>	Nezávislá odbornice
13.	<b>Viktorinová Lucie</b>	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
14.	<b>Závodník Lukáš</b>	Ministerstvo průmyslu a obchodu

**Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako "Odbor"):** Radan Šafařík, Lenka Grünbergová, Marta Musilová (tajemnice)

**Z celkového počtu 22 členek a členů Výboru bylo přítomno 17 osob, tj. Výbor byl usnášeníschopný.**

**1. Schválení programu**

1.	Schválení programu	P. Pavlík
2.	Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 26. listopadu 2018	M. Musilová
3.	Informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů z 28. ledna 2019	P. Pavlík, T. Pavlas
4.	Plán práce Výboru na rok 2019	P. Pavlík, M. Musilová
5.	Informace o přípravě nového období fondů EU, horizontální priority rovnosti žen a mužů a navazující strategie rovnosti žen a mužů 2021+	B. Davidová, R. Šafařík

6.	Vyhodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů	L. Viktorinová, R. Šafařík
7.	Informace o dotačním programu a nastavení otevřené výzvy č. 81 z OPZ	V. Šprincová
8.	Předběžné výsledky plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2018	R. Šafařík
9.	Genderově vyvážený jazyk v legislativě	J. Valdřová, E. Ferrarová
10.	Různé	Členky a členové Výboru

P. Pavlík přivítal všechny přítomné a přešel k bodu č. 1 Schválení programu. Na žádost L. Viktorinové byl bod č. 9 předsunut před bod č. 4. Program byl jednohlasně schválen v následujícím upraveném znění.

## **2. Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 26. listopadu 2018**

M. Musilová krátce informovala Výbor o plnění úkolů z minulého jednání (viz Příloha č. 1).

## **3. Informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů z 28. ledna 2019 (dále jen „Rada“)**

P. Pavlík nejprve informoval Výbor o přijetí usnesení týkajícího se dotačního programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů:

*Rada vlády pro rovnost žen a mužů*

*doporučuje Úřadu vlády ČR, aby pro dotační program Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů zajistil na rok 2019 alokaci ve výši 7 mil. Kč, a ukládá sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů zpracovat a předložit vedení Úřadu vlády rozbor obsahového zaměření a alokace podaných projektových žádostí na rok 2019.*

Dále byl na Radě projednáván postup při ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (dále jen „Istanbulská úmluva“)<sup>1</sup>. Výbor byl taktéž informován, že dne 11. března proběhne tematické setkání Rady k podpoře zřizování center porodní asistence v České republice v Gynekologicko-porodnické klinice 1. lékařské fakulty Univerzity Karlovy (LF UK) a Všeobecné fakultní nemocnice v Praze (VFN).

## **4. Plán práce Výboru na rok 2019 (dále jen „Plán“)**

P. Pavlík sdělil, že Plán byl již projednáván na předešlém jednání a všichni členové a členky Výboru jej obdrželi elektronicky.

Nikdo z přítomných neměl k Plánu komentáře, Plán byl Výborem jednohlasně schválen.

<sup>1</sup> Blíže viz [http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost\\_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-28--ledna-2019-171597/](http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-28--ledna-2019-171597/)

## **5. Informace o přípravě nového období fondů EU, horizontální priority rovnosti žen a mužů a navazující strategie rovnosti žen a mužů 2021+ (dále jen „Strategie 2021+“)**

R. Šafařík informoval, že existence strategického rámce pro rovnost žen a mužů bude jednou ze základních tematických podmínek pro možnost čerpání financí z Evropských strukturálních a investičních fondů. V souvislosti s tímto byla zahájena příprava navazující Strategie 2021+. Tematické pracovní skupiny k jednotlivým oblastem se již začaly scházet a budou probíhat do června 2019, kdy by měl být hotov první návrh cílů Strategie 2021+. Následně by měla být zapojena veřejnost, nejspíše formou online veřejné konzultace. Strategie 2021+ by měla být předložena Radě do konce roku 2019. Strategie 2021+ bude schvalována vládou ČR a bude posuzována Evropskou komisí. Základní podmínka existence strategického rámce pro rovnost žen a mužů má několik kritérií – příprava a realizace Strategie 2021+ musí probíhat v součinnosti se širokou škálou aktérů, opatření by měla být zaměřena zejména na trh práce a sladování. Cíle by měly být založeny na datech (statistikách členěných dle pohlaví). Strategie 2021+ bude průběžně vyhodnocována ze strany Evropské komise, čímž dojde k posílení důrazu na její plnění. V současném programovém období byla ze strany Evropské komise zjišťována pouze existence strategie pro rovnost žen a mužů, nikoliv její naplňování. Dále byla zahájena příprava operačních programů pro další programové období, 6. března na MPSV proběhlo setkání platformy pro přípravu OP Lidské zdroje (dále jen „OPL“), který navazuje na OP Zaměstnanost (dále jen „OPZ“). Byl zde představen harmonogram přípravy OPL. Obdobně jako v minulém programovém období bude důraz kladen na trh práce. Rovnost žen a mužů na trhu práce by měla být jednou ze čtyř priorit OPL. Dále došlo ke snížení celkové alokace pro Českou republiku, konkrétně je to o 20 % méně než v předchozím programovém období.

B. Davidová doplnila, že návrh nařízení Evropského parlamentu a rady o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu plus, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o finančních pravidlech pro tyto fondy a pro Azylový a migrační fond, Fond pro vnitřní bezpečnost a Nástroj pro správu hranic a víza<sup>2</sup> (dále jen „Návrh nařízení“) předložila Evropská komise 29. května 2018. Jeho příloha č. 3 a č. 4<sup>3</sup> specifikuje základní podmínky, které navazují na předběžné podmínky současného programového období. Tematicky jsou podobné současnému období, opět jsou rozděleny na horizontální a tematické. V Návrhu nařízení došlo k zpřísnění základních podmínek, na což reagovala Česká republika rámcovou pozicí, která byla vládou ČR schválena dne 4. září 2018<sup>4</sup>. V únoru 2019 byl přijat kompromisní text, který upravil některé základní podmínky. Dále bude probíhat tzv. dialog a pravděpodobně dojde k dalším úpravám. Dále doplnila, že rovnosti žen a mužů se týká základní podmínka 4.2, jejímž gestorem je Odbor, a horizontální základní podmínka 3, která se vztahuje k Listině základních práv a svobod (viz článek 23). Nakonec informovala o usnesení vlády ze dne 4. února 2019 č. 94, kterým vláda schválila národní priority pro Dohodu o partnerství a operační programy ČR pro fondy EU<sup>5</sup>.

P. Pavlík požádal o upřesnění definice základní podmínky. Zda je totožná jako v nařízení o evropských fondech, které ukládá, že všechny prostředky z evropských fondů musí zohledňovat rovnost žen a mužů nebo je zde nějaké omezení (např. jen na některé operační programy). V minulém programovém období taková podmínka byla, ale Česká republika k tomu přistoupila tak, že některé operační programy nepovažovala za genderově relevantní. Za genderově relevantní byl považován pouze OPZ a OPVVV.

B. Davidová odpověděla, že se o přesném nastavení základních podmínek stále jedná, ale již je jasné, že se to bude týkat pouze určitých specifických cílů jednotlivých opatření prioritních os.

<sup>2</sup> Blíže viz <http://ec.europa.eu/transparency/regdoc/rep/1/2018/CS/COM-2018-375-F1-CS-MAIN-PART-1.PDF>

<sup>3</sup> Blíže viz <http://ec.europa.eu/transparency/regdoc/rep/1/2018/CS/COM-2018-375-F1-CS-ANNEX-1-PART-1.PDF>

<sup>4</sup> Blíže viz <https://www.dotaceeu.cz/cs/Evropske-fondy-v-CR/KOHEZNI-POLITIKA-PO-ROCE-2020/Pozice-CR-k-politice-soudrznosti-po-roce-2020>

<sup>5</sup> Blíže viz <https://apps.odok.cz/attachment/-/down/RCIAB97E32J6>.

Tematická podmínka nese název Vnitrostátní strategický rámec politiky pro rovnost žen a mužů, obnášet bude především vytvoření Strategie 2021+ a následné monitorování jejího naplňování.

P. Pavlík shrnul, že Strategie 2021+ bude muset obsahovat všechny oblasti, které se v rámci evropských fondů budou sledovat a vyhodnocovat. Následně vyjádřil obavu, aby tímto způsobem ze Strategie 2021+ nevypadla témata jako stavebnictví či doprava.

R. Šafařík doplnil, že podmínka zajištění dodržování Listiny základních lidských práv a svobod je průřezová. V současné době se společně s Odborem lidských práv a ochrany menšin ÚV ČR jedná o nastavení mechanismu, jak ji vymáhat.

P. Pavlík navrhl zřídit pracovní skupinu Výboru, která bude sledovat vývoj Strategie 2021+.

*Člen a členky Pracovní skupiny k monitoringu přípravy Strategie 2021+ (dále jen „PS monitoring“):*

E. Ferrarová, P. Pavlík, H. Tenglerová

Odbor bude skupinu průběžně informovat o vývoji příprav.

I. Smetáčková dodala, že tematické pracovní skupiny k přípravě Strategie 2021+ jsou již nastaveny a zeptala se, které oblasti nejsou těmito skupinami ošetřeny.

R. Šafařík odpověděl, že zatím jsou skupiny pouze k hlavním tématům, ostatní témata budou do Strategie 2021+ zapracována postupně, počítá se s pokrytím všech oblastí.

P. Pavlík doporučil obrátit se na M. Uhla v tématu rovnosti a životního prostředí.

#### **6. Vyhodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (dále jen „Vyhodnocení“)**

R. Šafařík uvedl, že Vyhodnocení bude předloženo vládě ČR společně se Zprávou za rok 2018 o rovnosti žen a mužů a s Akčním plánem pro rovnost žen a mužů na léta 2019 – 2020. Vyhodnocení bylo zpracováno L. Viktorinovou. Obecně lze říci, že Standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (dále jen „Standard“) není zatím plněn, což je pochopitelné, neboť byl schválen před relativně krátkou dobou.

L. Viktorinová představila Vyhodnocení a plnění jednotlivých indikátorů (viz Příloha č. 2).

R. Šafařík dodal, že do 10. března 2019 je možné zasílat Odboru připomínky k Vyhodnocení, které budou následně předány L. Viktorinové. Dále uvedl, že další setkání s GFP se bude zabývat plněním Standardu.

Následně se diskutovalo o připomínkách (MK, MO) k Vyhodnocení a možnostech zlepšení implementace Standardu.

P. Pavlík dodal, že se jedná o první indikativní Vyhodnocení, ve vyhodnocení v příštím roce by již měla být formulována konkrétní doporučení. Vyhodnocení bude po zapracování připomínek schváleno Výborem per rollam.

L. Viktorinová doporučila, aby v příštím vyhodnocení byly reformulovány otázky a dotazník byl proveden v elektronické formě.

#### **7. Genderově vyvážený jazyk v legislativě**

E. Ferrarová uvedla problematiku genderově vyváženého jazyka a představila novou členku Výboru J. Valdrovou.

J. Valdrová představila, jak se v českém jazyce pracuje s generickým maskulinem a proč je jeho použití nevhodné (viz Příloha č. 3 a Příloha č. 4).

E. Ferrarová navrhla vytvořit příručku genderově vyváženého jazyka pro úřady, kterou by mohl vydat Institut pro veřejnou správu Praha, ve kterém v současné době pracuje.

J. Valdrová uvedla, že ČR je zavázána k používání genderově vyváženého jazyka a odkázala na příručku z dílny MŠMT<sup>6</sup>.

T. Pavlas navrhl provázat téma genderově vyváženého jazyka s OPZ. Tak, aby bylo možno v rámci projektů dělat osvětové aktivity v této oblasti.

L. Simerská vyjádřila podporu a navrhla vytvořit podnět Výboru, který by byl následně zaslán komisi zabývající se Klasifikací zaměstnání (CZ-ISCO).

P. Špondrová doplnila, že ženský rod v právu existuje a je používán nahodile (např. zákoník práce zná pojem zaměstnankyně v souvislosti s péčí). Dále uvedla, že neexistuje pravidlo Legislativní rady vlády, jak s mužským a ženským rodem v legislativě nakládat. Doporučuje vytvořit metodiku či návod, jak nakládat s genderově vyváženým jazykem na individuální úrovni.

L. Viktorinová sdělila, že MŠMT (uvnitř úřadu) se zajímá o genderově vyvážený jazyk a že bylo v plánu vypracovat příručku o genderově citlivém zacházení s jazykem pro zaměstnance a zaměstnankyně MŠMT, která bude obdobná jako Příručka pro užívání genderově senzitivního jazyka v komunikaci TA ČR.<sup>7</sup> MŠMT dále vytvořilo malou analýzu<sup>8</sup> názvů profesních kvalifikací z hlediska genderové vyváženosti, která byla předána Odboru dalšího vzdělávání a péče o pedagogické pracovníky.

P. Pavlík navrhl vytvořit pracovní skupinu, která zmapuje možnosti Výboru v problematice genderově vyváženého jazyka a následně Výboru předloží návrh dalších kroků.

*Členky Pracovní skupiny k genderově vyváženému jazyku (dále jen „PS jazyk“):*

E. Ferrarová, L. Viktorinová, J. Valdrová, P. Špondrová (jako externí expertka)

## **8. Informace o dotačním programu a nastavení otevřené výzvy č. 81 z OPZ**

V. Šprincová shrnula dosavadní vývoj dotačního programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů (dále jen „dotační program“) pro rok 2019 a nastavení výzvy č. 81 z OPZ s názvem Soutěžní projekty na podporu rovnosti žen a mužů v ČR mimo hl. město Prahu (dále jen „Výzva“). Česká ženská lobby provedla průzkum mezi žadatelskými subjekty, ze kterého vyplynuly hlavní připomínky k nastavení Výzvy: krátký čas na podání; jiný typ podporovaných aktivit než tomu bylo v předchozích výzvách; přílišná specifická hlavní aktivity; i přes avízo, že Výzva bude zaměřena na neziskový sektor, odpovídala více potřebám zaměstnavatelů a zaměstnavatelek, odborů či vzdělávacích institucí; obtížné navazování na předešlé projekty.

<sup>6</sup> Blíže viz [http://data.idnes.cz/soubory/studium/A100125\\_BAR\\_GENDER\\_PRIRUCKA.PDF?fbclid=IwAR0gpgArVqilAQCMlJetks2u6T57a0U5gDzxmP\\_0sFCCzQe3V3o2Z7D9cOM](http://data.idnes.cz/soubory/studium/A100125_BAR_GENDER_PRIRUCKA.PDF?fbclid=IwAR0gpgArVqilAQCMlJetks2u6T57a0U5gDzxmP_0sFCCzQe3V3o2Z7D9cOM).

<sup>7</sup> Blíže viz [https://www.tacr.cz/gender/160324\\_prirucka\\_gender\\_jazyk.pdf](https://www.tacr.cz/gender/160324_prirucka_gender_jazyk.pdf).

R. Šafařík sdělil, že Úřad vlády přislíbil navýšení alokace dotačního programu (po snížení ze 7 milionů na 2 miliony na základě pozměňovacího návrhu Jana Hrnčíře č. 1725<sup>9</sup>, který byl schválen dne 19. prosince v rámci zákona č. 336/2018 Sb.) o 2 miliony, tedy celkem na 4 miliony.

P. Pavlík dodal, že se tímto tématem bude zabývat Rada ve formě podnětu. Následně vyzval zástupkyni MPSV, aby se vyjádřila k nastavení Výzvy.

B. Netrvalová uvedla, že paní Koukalová (MPSV) nabízí individuální konzultace žadatelům a žadatelkám Výzvy. Ze strany MŠMT nebyla podpora vzdělávacích a osvětových aktivitám v rámci Výzvy. A. Šeredová Purschová si přeje rychlé započetí realizace projektů, tudíž se neplánuje prodloužení Výzvy.

P. Pavlík se dotázal, jak do Výzvy mohlo zasáhnout MŠMT, když nemá takovou pravomoc.

R. Šafařík uvedl, že se jednalo primárně o osvětu na školách, která do Výzvy nebyla zapracována. V omezené míře se osvětové aktivity podařilo do Výzvy zařadit prostřednictvím doplňkových aktivit. Obdobně byly zařazeny i aktivity týkající se potírání genderových stereotypů. Dále uvedl, že argumentem pro vyjmutí osvětových aktivit byl překryv programů OPZ a OPVVV.

T. Pavlas doufá, že ve vyhodnocení Strategie bude popsána historie prioritní osy 1.2, kdy část financí byla realokována. Dále navrhl, aby Výbor apeloval na vypsání obdobné výzvy, pokud nebudou všechny prostředky vyčerpány.

V. Šprincová doplnila, že zde je již precedens z výzvy č. 27, kdy z důvodu přílišného osekávání nebyly projekty realizovatelné.

Dále se diskutovalo o dalším možném postupu.

L. Simerská sdělila, MPSV klade důraz na školení pro žadatele o podporu.

P. Pavlík navrhl, aby Výbor případně zpracoval stanovisko ohledně čerpání Výzvy.

H. Skálová souhlasila s tím, že by se měl ohradit Výbor, ne Česká ženská lobby.

P. Špondrová poznamenala, že dalším problémem jsou hodnotitelky a hodnotitelé, kteří v projektech ad hoc škrtají různé položky. Některé neziskové organizace se proto ani výzev neúčastní, protože by to pro ně obtížně realizovatelné.

P. Pavlík souhlasil, že problémem je nesupervizované hodnocení bez nutnosti konsenzu. Dále se zeptal, jak se fondy administrují v jiných zemích. Uvítal by, kdyby MMR udělalo srovnávací studii mechanismů hodnocení v různých zemích, jejich vhodnost a následné přenastavení.

B. Netrvalová uvedla, že MPSV pravidelně přeškoluje hodnotitelky a hodnotitele. Prioritou je, co nejméně škrtať a co nejvíce čerpat.

Následně se dále diskutovalo o snížení alokací na rovnost žen a mužů.

P. Pavlík navrhl oslovit, MPSV aby zpracovalo materiál, který popíše přesné částky a časový harmonogram realokace financí.

---

<sup>9</sup> Blíže viz <https://www.psp.cz/sqw/ppn.sqw?id=6455>.

R. Šafařík dodal, že další možnosti financování jsou Norské fondy a navrhl na příští jednání pozvat příslušnou osobu z MF, která by představila současnou situaci v jednotlivých programech.

**9. Předběžné výsledky plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2018 (dále jen „Plnění AO“)**

R. Šafařík řekl, že Plnění AO bude Výboru zasláno a informoval Výbor o současném dění na Úřadu vlády. Hovoří se o slučování a rušení vládních rad, dále rušení pracovních skupin a výborů. Dále je možné, že Odbor bude přesunut na MPSV.

Následně se diskutovalo o možných změnách institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů v rámci Úřadu vlády ČR.

**10. Různé**

Nikdo z přítomných neprojevil zájem přispět do bodu různé, tudíž P. Pavlík ukončil jednání v 16:30.

**Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z jednání Výboru:**

**Uspořádat jednání ÚV a MV (případně přímo s OECD) v souvislosti s možnostmi spolupráce s OECD (trvajícím úkol).**

Zodpovídá: Odbor

**Vytvořit analýzu zastoupení žen a mužů ve strukturách úřadů obcí III. stupně a krajů (trvajícím úkol).**

Zodpovídá: Odbor, MV

Termín: 30. 6. 2019

**Uspořádat workshop pro k vyrovnanému zastoupení žen a mužů v politice a v rozhodovacích pozicích (trvajícím úkol).**

Zodpovídá: T. Pavlas, Odbor

**Průběžně informovat Pracovní skupinu k monitoringu příprav Strategie 2021+ o přípravách Strategie 2021+.**

Zodpovídá: M. Musilová

**Oslovit MPSV ke zpracování materiálu ohledně realokací financí v rámci výzev z OPZ zaměřených na rovnost žen a mužů.**

Zodpovídá: M. Musilová, MPSV

**Pozvat zástupce MF na jednání Výboru ohledně Norských fondů.**

Zodpovídá: M. Musilová

-----  
*Zapsala: M. Musilová (tajemnice Výboru)*

*Schválil: P. Pavlík (předseda Výboru)*