OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Průběžná informace ke tvorbě strategie v rámci projektu Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Oddělení rovných příležitostí žen a mužů

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Úvod strategie

Systematické uplatňování rovnosti mezi ženami a muži a její formalizování podobě vnitrostátní strategie jako příležitost pro:

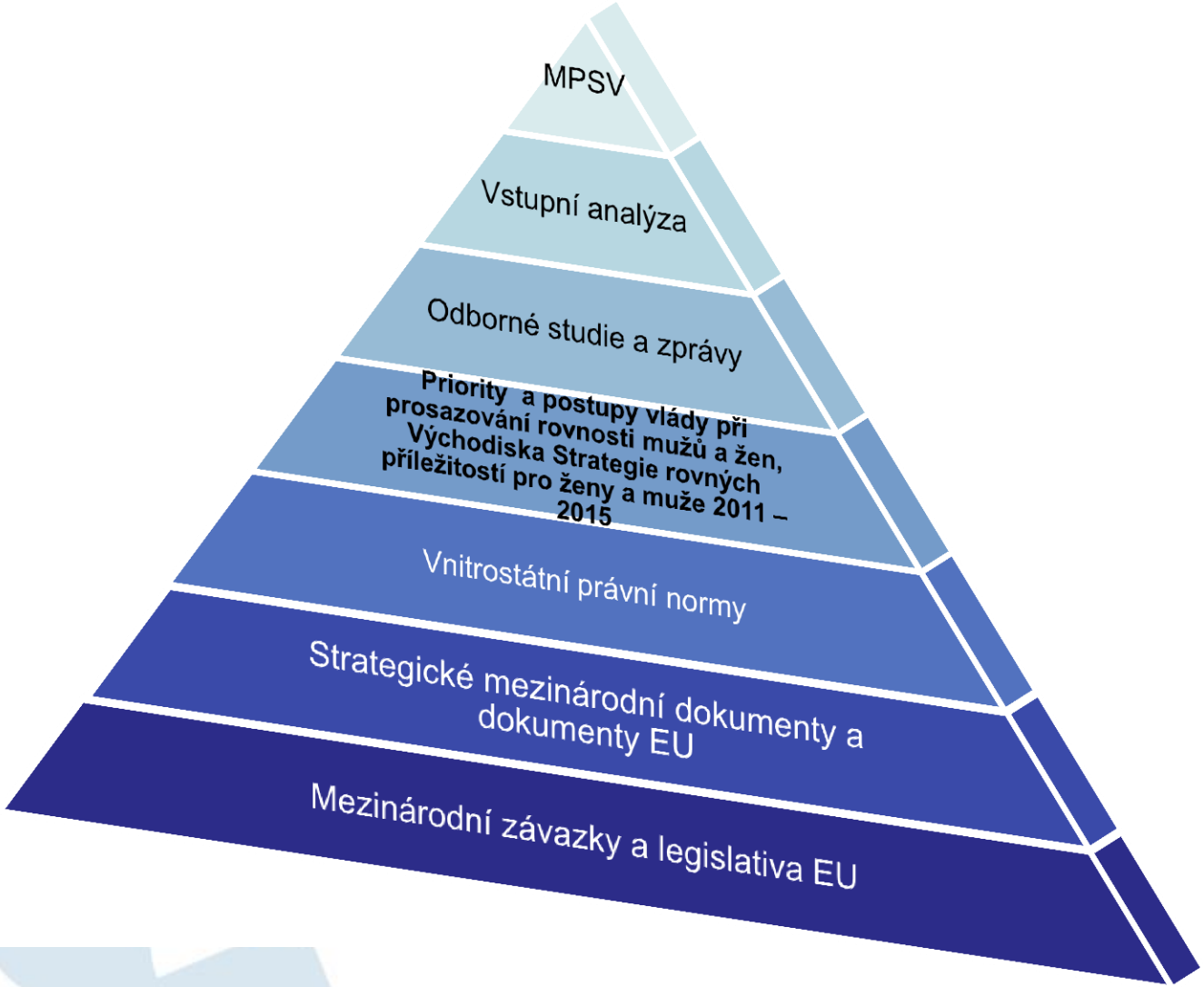
- zformulování vize,
- zapracování mezinárodního kontextu,
- komplexní a systematické uchopení agendy,
- zajištění kontinuity a udržitelnosti agendy,
- stanovení prioritních oblastí, dlouhodobých i specifických cílů a vytvoření kontrolních mechanismů,
- provázání agendy mezi resorty,
- definování standardu v jednotlivých oblastech,
- zlepšení situace v oblasti rovných příležitostí žen a mužů formálně i fakticky,
- zvýšení povědomí o agendě a získání širší podpory pro řešení genderových otázek,
- systematické rozvíjení spolupráce,
- Jiné benefity - vnitrospolečenské, ekonomické, mezinárodní

Praktické přínosy

- Zvýšení důvěryhodnosti dovnitř společnosti i na mezinárodní úrovni (především zvýšením spravedlnosti, nediskriminace, demokracie),
- Podpora ekonomického růstu, konkurenceschopnosti a výkonnosti pracovního trhu ,
- Lepší a participativnější rozhodování,
- Demografický růst.
-

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zdroje pro tvorbu strategie



evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Popis současné situace

- **Popis situace v jednotlivých oblastech**
- **Rozpočtové zajištění rovných příležitostí žen a mužů**
- **Institucionální zajištění rovných příležitostí žen a mužů**

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

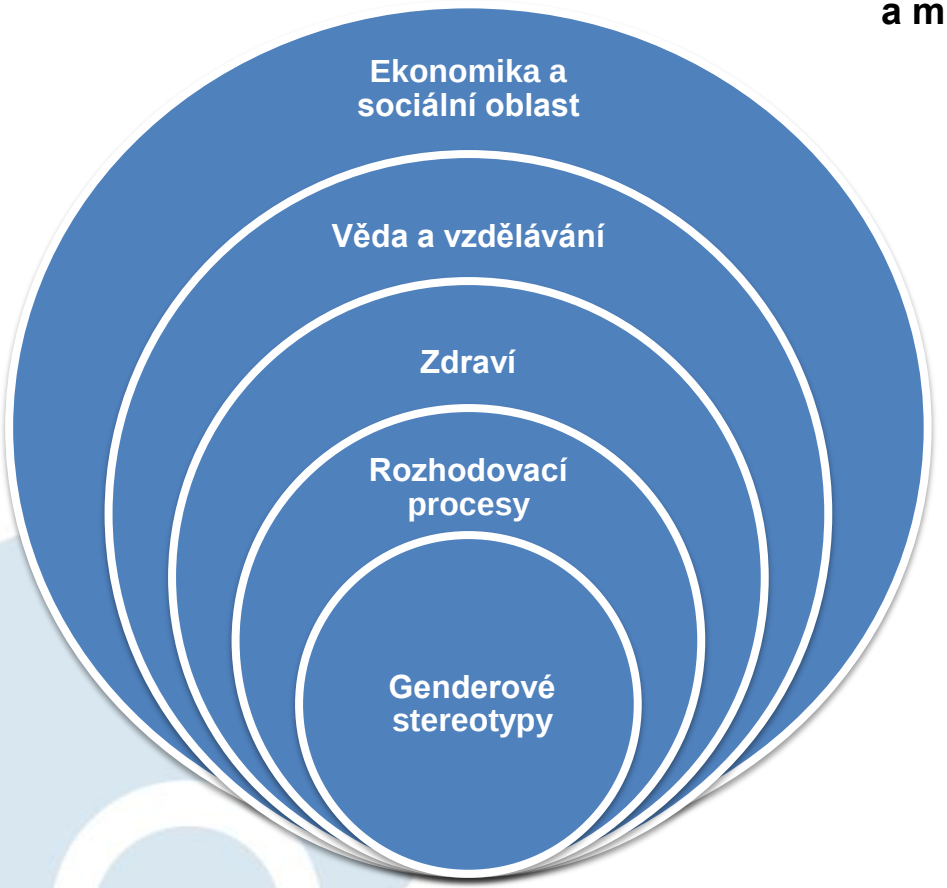
Základní teze a principy

- Rovnost mezi ženami a muži je východiskem udržitelného rozvoje demokratické společnosti
- Dosažení genderové rovnosti je prioritou procesů ekonomické a sociální koheze
- Genderová stereotypizace má negativní vliv na ženy i na muže
- Nerovnovážná distribuce zdrojů a z ní vyplývající nerovnost je neakceptovatelná
- Podmínkou uplatňování rovnosti žen a mužů je reciprocita a rovnováha práv i povinností pro ženy i muže
- Podpora rovnosti žen a mužů bez finančních, technických a materiálních zdrojů nemůže být efektivní
- Genderová diskriminace je neakceptovatelná
- Uplatňování genderové rovnosti je v zájmu žen i mužů

- **Systematický a komplexní přístup**
- **Stanovení cílového stavu, minimálních standardů a hodnotících kritérií**
- **Sledování dopadů do jiných politik a jejich provázanost**
- **Hodnocení dopadů (metodika)**
- **Definování finančních zdrojů a personálního zajištění**
- **Soudržnost, udržitelnost a efektivní využití zdrojů**
- **Budování otevřené a zodpovědné společnosti**

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Klíčové oblasti



Východiska Strategie rovných příležitostí pro ženy a muže 2011 – 2015

1. Institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů pro prosazování politiky rovných příležitostí na centrální, regionální a místní úrovni
2. Rovné příležitosti žen a mužů v mocenských a rozhodovacích pozicích
3. Rovné příležitosti žen a mužů v na trhu práce a v podnikání
4. Sladění pracovního, soukromého a rodinného života
5. Výchova a vzdělávání a rovné příležitosti žen a mužů
6. Důstojnost a integrita žen
7. Rovné příležitosti žen a mužů ve vnějších vztazích

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Cílový stav

- Vize – směřování, popis ideálního stavu
- Strategické oblasti – standardy
- Definované cíle a měřítka
- Instituce
- Procesy
- Zdroje

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Další kroky

2.1.2014	odeslání 2. návrhu draftu pracovní skupině ke strategii, Výborům a Prac. sk. muži a rovnost žen a mužů
7.-14.1.2014	1. schůzka pracovní skupiny ke strategii
31.1.2014	zapracování připomínek
3.2.2014	odeslání 3.draftu návrhu strategie pracovní skupině ke strategii
17.-21.2.2014	2. schůzka pracovní skupiny ke strategii
do 28.2.2014	zapracování výstupů pracovní skupiny ke strategii
3.3.2014	odeslání 3.draftu strategie partnerům
březen (duben) 2014	projednání strategie v Radě, ve výborech a prac. skupině Muži
do konce března 2014	Finalizace textu strategie
1.-11.4.2014	vnitřní připomínkové řízení
17.4.2014	projednání na poradě vedení
21.4.2014	odeslání do vnějšího připomínkového řízení
5.5.-31.5.2014	vypořádání připomínek
2.-6.6.2014	předložení vládě ČR
po projednání ve vládě	předložení komorám Parlamentu
červen 2014	představení strategie na konferenci

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Děkuji Vám za pozornost

Hana Končelová
hana.koncelova@mpsv.cz
tel.: +420 221 924 085
mob.: +420 608 797 116

Ministerstvo práce a sociálních věcí / Ministry of Labour and Social Affairs
Oddělení rovných příležitostí žen a mužů / Gender Equality Unit
Na Poříčním právu 1/376
128 01 Praha 2

evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz