



Zápis z pracovní schůzky s resortními koordinátorkami a koordinátory rovnosti žen a mužů k plnění Priorit a souvisejících úkolů v oblasti rovnosti žen a mužů

Projekt „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a související aktivity“

(Reg. č.: CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0002755)

Termín: 9. listopadu 2016

Čas konání: 9:30 – 13:00

Místo konání: Úřad vlády ČR, Vladislavova 4, místnost Fórum

Program jednání:

9:30 – 10:00	Šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci působnosti jednotlivých resortů - Představení dotazníku k šetření
10:00 – 11:30	Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a „Minimální standard“ Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 - Zpráva za rok 2015 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů k jednotlivým oblastem
11:30 – 11:45	<i>Přestávka</i>
11:45 – 13:00	Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a naplňování Strategie „+1“



M. Skopalová, odborná garantka KA 3, přivítala za projektový tým všechny přítomné zástupkyně a zástupce z resortů, představila nové kolegyně a členky týmu a předala slovo odborné garantce KA 6, K. Šeflové.

1) Šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci působnosti jednotlivých resortů

K. Šeflová vysvětlila, proč je nutné se otázkou sexuálního obtěžování zabývat a jaký účel má představený dotazník. Vysvětlila kontext a úskalí šetření sexuálního obtěžování na pracovišti a důvody podhodnocení jeho výskytu. Pro získání spolehlivých dat je nutné přesně vydefinovat, co přesně do sexuálního obtěžování spadá, je také nutné zaručit respondentkám a respondentům v tomto šetření anonymitu. K. Šeflová poté představila podrobněji samotný dotazník, který pro resorty sestavila k jejich využití. **Dotazník rozešle resortům** nová kontaktní osoba pro komunikaci s resorty, L. Hradecká. Spolu s dotazníkem rozešle všem i kontakt na Kristýnu Šeflovou jako případnou metodickou pomoc při realizaci šetření.

Dále pokračovala diskuze k samotnému provedení šetření, bylo poukázáno na to, že součástí příslušného úkolu Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů (dále jako „Aktualizovaná opatření“) je také přijmout příslušná opatření v návaznosti na provedená šetření. Objevil se podnět na zřízení jednoho centrálního online místa pro vyplnění dotazníku. Následovala diskuze o způsobech provedení šetření na jednotlivých resortech a možných úskalích. Diskuze se odvíjela také kolem vlastní definice sexuálního obtěžování, která bude po dohodě doplněna do úvodu dotazníku. V diskusi bylo rovněž navrženo, aby nebylo nutné volit v dotazníku kolonku muž/žena.

2) Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a „Minimální standard“ Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020

L. Zachariášová v tomto bodě pracovní schůzky představila nově schválená Aktualizovaná opatření a okolnosti i důsledky jejich přijetí v pozdějším termínu. Bod po bodu prošla s přítomnými zástupkyněmi a zástupci resortů jednotlivé úkoly. Z průběžné diskuze vzešel požadavek na **zaslání osnovy** k plnění Aktualizovaných opatření resortům co nejdříve, optimálně **do konce listopadu**, což by měl být nyní již úkol pro garantku KA 1 L. Hradeckou. Součástí zaslání osnovy bude opět i tabulka přehledu platů jako v minulém roce. Z průběžné diskuze: Ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí vzešel návrh na založení meziresortní pracovní skupiny k nově vznikajícímu systému Logip. **Informace o založení skupiny a výzva na zapojení** se do ní bude doplněna do mailu, který bude zaslán spolu s tímto zápisem a dotazníkem k šetření sexuálního obtěžování. Dále bylo zmíněno, že Ministerstvo financí má již zřízené systemizované místo na plný úvazek pro resortní koordinátorku, což je v případě právě Ministerstva financí paradoxním krokem, neboť ostatním resortům to v rámci příslušného úkolu Aktualizovaných opatření uděleno nebylo (úkol byl v rámci připomínkového řízení upraven právě na základě připomínky MF). Na



žádost bylo dohodnuto, že bude v rámci emailu resortům zaslán také **soupis projektových míst** Oddělení rovnosti žen a mužů (dále jako „Oddělení“), aby se resorty mohly inspirovat v popisu práce obdobných pozic. Dále bylo zmíněno, že by bylo vhodné, aby výzva k implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 až 2020 byla prodloužena, nebo znovu otevřena v dalším roce, ale bylo by systémové, **aby načasování výzvy bylo provázáno s aktuální vlnou nové systemizace**. Oddělení v této věci povede jednání. Ze strany MPSV by byl zřejmě zájem o nové vypsání výzvy, pokud by byl prokázán zájem ze strany žadatelů. V tuto chvíli bude žádat nebo ji zažádalo celkem šest resortů a pět resortů se chystá podat projekt k realizaci genderového auditu (v návaznosti také na úspěch či neúspěch ve stávající výzvě). Dále probíhala např. diskuze k nástrojům a způsobům vzdělávání zaměstnankyň a zaměstnanců, i s ohledem na téma vyrovnaného zastoupení (úkol č. 12 Aktualizovaných opatření), formu mentoringu lze dělat interně i neformálním způsobem. Oddělení by mělo sladit svou činnost s náměstkem pro státní službu v otázkách sladování pracovního a soukromého života, neboť o nich referují resorty dvakrát.

3) Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a naplňování Strategie „+1“

R. Šafařík představil Podnět k uplatnění Strategie „+1“ (dále jako „Strategie +1“), který vláda ČR schválila svým usnesením ze dne 23. května 2016 č. 466. Upozornil zejména na nástroje, které je možné využít na cestě k dosažení cíle 40% zastoupení obou pohlaví ve státní správě (kapitola 3.2 Strategie +1). Spolu s osnovou plnění Aktualizovaných opatření dostanou resorty také otázky k plnění těchto opatření v rámci Strategie +1. Diskuze se poté odvíjela zejména kolem genderově citlivé inzerce a v té souvislosti také kolem důrazu na posilování diverzity při náboru nových zaměstnankyň a zaměstnanců do státní správy.

V další části představil R. Šafařík úkoly vyplývající pro resorty z Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 (dále jako „Akční plán“). Vyhodnocení plnění Akčního plánu bude probíhat také současně s plněním Aktualizovaných opatření, tj. s termínem reportování do konce ledna 2017. Osnova bude strukturována tak, aby byly nejprve v úvodu ty úkoly, které jsou společné všem resortům.

V Praze dne: 9. listopadu 2016

Zapsala: Monika Skopalová

Přítomné za realizační tým: Lenka Grünbergová, Lucie Hradecká, Monika Skopalová, Kristýna Šeflová