

Plán práce Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) na rok 2018

1. Revize naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů

Cíl: Poskytnout oddělení rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při revizi plnění těchto opatření a při tvorbě doporučení k jednotlivým strategickým oblastem.

2. Další vyhodnocování stavu institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů a rozvoje lidských zdrojů v této oblasti

Cíl č. 1: Průběžně sledovat institucionální zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů na resortech a ve struktuře Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“).

Cíl č. 2: Analyzovat kvalitu a efektivitu resortního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů a případně navrhnout opatření na její zlepšení.

Cíl č. 3: Analyzovat podmínky kariérního růstu žen ve veřejné správě a navrhnout příslušná opatření.

3. Zhodnocování naplňování rovnosti žen a mužů jako horizontálního principu v operačních programech vztahujících se k období 2014 – 2020, monitorování a vyhodnocování v případných finančních přesunů v rámci operačních programů vztahujících se k období 2014 - 2020.

Cíl: Poskytovat odbornou podporu oddělení rovnosti žen a mužů jakožto gestorovi ex-ante kondicionality rovnosti žen a mužů při kontrole dodržování principu rovnosti žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.

4. Spolupráce na implementaci projektu realizovaného z Operačního programu Zaměstnanost

Cíl: Poskytnout oddělení rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při implementaci projektu, a to zejména v oblasti

- a) revize institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů v rámci Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejích výborů,
- b) genderového auditu,
- c) uplatňování genderového hlediska ve státní službě.

5. Práce na průběžných podnětech Výboru