**Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady**

**a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání**

Zpracoval: Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR

V Praze dne 14. ledna 2019

1. **Úkoly zadané na minulém jednání Rady**
* Zpracování vstupní analýzy k identifikaci problémů v oblasti přístupu ke zdravotní péči a v poskytování zdravotní péče, které vyplývají ze specifických potřeb žen a mužů

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: 30. 6. 2019

**Plnění zahájeno.**

Odbor vypracoval zadání analýzy genderových nerovností v přístupu ke zdravotní péči a v současné době oslovuje potenciální řešitele a řešitelky analýzy. Analýza by měla být dokončena do konce května.

* Vypracovat vstupní analýzu zřízení porodního domu při stávajícím zdravotnickém zařízení

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: Neurčeno

**Změna úkolu.**

Úkol převzalo MZd, které na podpoře zřizování porodních domů, resp. center porodní asistence pracuje.

1. **Činnost sekretariátu**
2. **Jednání výborů a pracovních skupin Rady**

|  |  |
| --- | --- |
| **6. 12. 2018** | Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách |
| **17. 1. 2019** | Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách |
| **26. 11. 2018** | Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů |
| **9. 1. 2019** | Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích |
| **8. 2. 2019** | Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů |
| **3. 12. 2018** | Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života |

V období od posledního jednání Rady se uskutečnila jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (6. prosince 2018 a 17. ledna 2019), jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (3. prosince 2018), jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (9. ledna 2019) a jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (26. listopadu 2018). Jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů se uskutečnilo dne 4. října 2018, další jednání pracovní skupiny je plánováno na 8. února 2019. Jednání Pracovní skupiny k porodnictví v období od posledního jednání neproběhlo.

Bližší informace o činnosti výborů a pracovních skupin budou poskytnuty v bodu č. **3.**

1. **Materiály předkládané vládě ČR**

Od minulého jednání Rady sekretariát připravil následující materiály k předložení vládě ČR:

* Pověření k připojení se ke společnému prohlášení Rovnost žen a mužů jako priorita Evropské unie dnes a v budoucnu, schválené usnesením vlády ĆR ze dne 2. listopadu 2018 č. 712.
1. **Realizace projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost**

Sekretariát je realizátorem projektu s názvem „*Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a související opatření*“, který je spolufinancován z prostředků Operačního programu Zaměstnanost.

V rámci **KA01** (Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů) byly vypracovány osnovy plnění (a) Minimálního standardu rovnosti žen a mužů ve státní správě, (b) Aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2018 a (c) Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. Osnovy s žádostí o vyplnění byly rezortům zaslány v prosinci 2018 prostřednictvím dopisu zmocněnkyně vlády pro lidská práva M. Štěpánkové.

Dotace: v říjnu 2018 byl ukončen příjem žádostí o podporu v dotačním programu *Podpora veřejně prospěšných (dříve „účelných“) aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* na rok 2019. Byla zrealizovaná fáze formálního i věcného hodnocení žádostí, jednání dotační komise však bylo z procesních důvodů přesunuto na leden-únor 2019. Při projednávání návrhu Zákona o státním rozpočtu ČR na rok 2019 došlo ke schválení pozměňovacího návrhu poslance J. Hrnčíře (SPD), v důsledku kterého byla alokace dotačního programu snížena ze 7 mil. Kč na 2 mil. Kč (blíže viz samostatná příloha).

V rámci KA02 (prevence domácího násilí) probíhala intenzivní příprava Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 (dále jako „Akční plán 2019“), a to především prostřednictvím jednání pracovní skupiny k přípravě tohoto materiálu. Od posledního jednání Rady se uskutečnila dvě setkání této pracovní skupiny (9. listopadu 2018 a 19. listopadu 2018). Návrh Akčního plánu 2019 byl předložen k připomínkám Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (dále jako „Výbor DN“) dne 10. ledna 2019 a bude projednán na příštím jednání Výboru DN dne 17. ledna 2019. Po jeho schválení ze strany Výboru DN bude materiál zaslán k projednání Radě. Současně probíhalo vyhodnocení Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 (dále jako „Akční plán 2015“) a příprava Souhrnné zprávy za rok 2018 o plnění Akčního plánu 2015 (dále jako „Souhrnná zpráva“). Souhrnná zpráva byla Výborem DN projednána a schválena per rollam dne 11. ledna 2019. Dne 6. prosince 2018 proběhlo jednání Výboru DN, na kterém byl mj. projednáván postup ČR při ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí. Na základě usnesení Rady ze dne 22. října byl proveden také dotisk brožury ÚV ČR „Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí: mýty a fakta“. Dne 20. listopadu 2018 byl realizován mezinárodní workshop ke vzdělávání v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí s názvem Česko a Norsko společně proti násilí aneb „Jak dál se Zuřivcem?“.

V rámci **KA03** (podpora vyššího zastoupení žen v rozhodovacích pozicích) proběhlo jedno jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále jako „Výbor“) a to sice 9. 1. 2019.

Byla dále dokončena Zpráva za rok 2018 o naplňování Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (dále jako „Zpráva“). Dále byla sestavena pracovní skupina k přípravě navazujícího akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, která se v průběhu měsíců října a listopadu třikrát sešla.

V rámci **KA04** (hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů) byly průběžně vyhodnocovány materiály předkládané mezirezortního připomínkového řízení. Byl také uspořádán workshop k Metodice hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR pro zaměstnankyně a zaměstnance z různých rezortů (5. 12. 2018).

V rámci **KA05** (genderové audity) proběhlo dne 21. 11. 2018 pracovní setkání s rezorty, tematicky zaměřené na problematiku genderového auditu. Byl prezentován standard genderového auditu a dále byly předneseny zkušenosti MD, MF a MMR s realizací. Dne 3. 12. 2018 se uskutečnilo setkání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života. Dne 10. 1. 2018 se uskutečnilo setkání pracovní skupiny k transparentnímu odměňování, které vzniklo z iniciativy Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života. Pokračovaly práce na analýze státní služby z hlediska rovnosti žen a mužů.

V rámci **KA6** (zlepšení sběru statistických dat) proběhlo navazující setkání ke statistické kategorii „osoba v čele domácnosti“. Dále byly zveřejněny grafické vizualizace dat k tématu voleb do poslanecké sněmovny a senátu v kontextu vyrovnaného zastoupení žen a mužů a genderově podmíněného násilí. V návaznosti na účast ve Výboru pro indikátory udržitelného rozvoje (MŽP) se Odbor zapojil do konzultace Indikátorů kvality života a indikátorů ČR 2030. Dne 26. listopadu 2018 se uskutečnilo jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.

V rámci **KA07** (agenda rovnosti žen a mužů na evropské a mezinárodní úrovni) byla zajištěna práce na agendě související s členstvím ČR v EU a dalších mezinárodních organizací, a to zejm. tvorba podkladů – blíže viz níže bod č. 3 – Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU. Dále pokračovaly přípravy související s 63. zasedáním Komise OSN pro postavení žen, které se uskuteční ve dnech 11. – 22. března 2018 v New Yorku. Byla také zorganizována přednáška pro Diplomatickou akademii MZV ČR a navázány kontakty s Islandem ohledně možné spolupráce v oblasti rovného odměňování. Dne 4. prosince 2018 proběhlo na MZV ČR jednání pracovní skupiny k agendě Ženy, mír a bezpečnost.

V rámci **KA08** (osvětové aktivity) kontinuálně probíhá informování veřejnosti o činnosti Odboru a aktualitách z oblasti rovnosti žen a mužů, a to zejm. prostřednictvím facebookových stránek *To je rovnost* (<https://www.facebook.com/tojerovnost>) a aktualizace internetových stránek.

# V návaznosti na podnět pracovní skupiny k porodnictví byla dne 27. 11. 2018 uspořádaná [tisková konference k podpoře kojení a kvality porodnické péče.](http://www.tojerovnost.cz/cs/10-aktuality/204-zmocnenkyne-pro-lidska-prava-podporuje-zlepseni-kvality-porodni-pece) V říjnu 2018 byla propagována možnost stáže na Odboru, na kterou reagovalo přes 20 osob. 3 stážistky a jeden stážista získávají od prosince 2018 do března 2019 zkušenosti z práce na Odboru.

1. **Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU**
2. **Materiál projednávaný v podskupině pro lidská práva RKS MLP**

Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva. Její vedoucí je Martina Štěpánková, náměstkyně pro řízení Sekce pro lidská práva.

V období od posledního jednání Rady podskupina pro lidská práva RKS MLP projednávala následující materiály vztahující se k rovnosti žen a mužů:

* **Instrukce pro jednání Pracovní skupiny pro sociální otázky (PSSO) a COREPER k Návrhu závěrů k rovnosti žen a mužů, mládí a digitalizaci**

Rakouské předsednictví představilo Návrh závěrů k rovnosti žen a mužů, mládí a digitalizaci. Jedná se o pravidelné závěry Rady EU v rámci agendy rovnosti žen a mužů. Návrh závěrů mj. vyzývá členské státy k podpoře mládeže v upevňování digitálních dovedností a v získání digitální gramotnosti, k přijetí kroků k vytvoření inkluzivního a nediskriminujícího online prostoru nebo k přijetí kroků k boji s genderovými stereotypy.

Návrh závěrů také navrhuje sledování 4 nových indikátorů Pekingské akční platformy:

* Podíl dívek a chlapců (16 – 19 let) s nadprůměrnými digitálními dovednostmi
* Podíl dívek a chlapců (16 – 19 let), kteří pociťují jistotu při výkonu některých úkolů v souvislosti s digitálními technologiemi (používání nových digitálních zařízení, řešení problémů s digitálním zařízením bez vnější pomoci, instalace nového softwaru)
* Podíl dívek a chlapců (16 – 19 let), kteří používají internet k občanské a politické participaci
* Podíl dívek a chlapců (16 – 19 let), kteří alespoň jednou zažili kyber-šikanu prostřednictvím textu či obrazového materiálu

ČR přijetí Návrhu závěrů podporovalo. Téma rovnosti žen a mužů v kontextu digitalizace je obsaženo ve Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a v na ni navazujících strategických dokumentech. Řada doporučení se shoduje s opatřeními Strategie digitální gramotnosti ČR na období 2015 – 2020 a Strategií digitálního vzdělávání do roku 2020.

Z důvodu odporu PL a HU nebyly závěry Rady na červnovém jednání Rady EPSCO jednomyslně přijaty. Přijaty byly tedy pouze jako závěry AT PRES.

1. **Účast na mezinárodních akcích**

Ve dnech 24. – 25. října 2018 se ve Vilniusu **konalo jednání Expertního fóra Evropského institutu pro rovnost žen a mužů** (dále jako „EIGE“), kterého se za ČR zúčastnila L. Grünbergová. EIGE pravidelně dvakrát ročně pořádá jednání Expertního fóra, které je jeho poradním orgánem a skládá se ze zástupkyň a zástupců členských států EU. Říjnové jednání bylo zaměřeno na udržitelnost institucionálních mechanismů rovnosti žen a mužů, oblast gender pay gap a politiky podpory slaďování pracovního a rodinného života, dále na sexismus a interní hodnocení Expertního fóra.

Ve dnech 12. – 13. listopadu 2018 EIGE uspořádalo ve Vilniusu **Experts’ Consultation Meeting: Measurement Framework to Assess Institutional Mechanisms for Gender Equality and Gender Mainstreaming**, kterého se za ČR zúčastnila L. Hradecká. Účelem setkání bylo seznámit přítomné expertky a experty s nově připravovaným mechanismem šetření institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů v zemích EU, který EIGE připravuje ve spolupráci s Fondazione Giacomo Brodolini, a kterého se v roce 2019 zúčastní i ČR, a poskytnout zpětnou vazbu realizačnímu týmu EIGE ke zvolené metodologii šetření a jednotlivým indikátorům.

Ve dnech 12. – 13. listopadu se v Paříži uskutečnil **„Mutual learning seminar“ k tématu ženy a média,** kterého se za sekretariát Rady zúčastnila Nikola Viktorinová. V rámci semináře Francie představila své priority v oblasti žen a médií. Zároveň byly v rámci pracovních skupin jednotlivých států prezentovány příklady dobré praxe a možnosti jejich implementace.

Dne 4. prosince 2019 se v Bruselu konala konference na vysoké úrovni na téma **Ending Violence against Women – Taking Stock and Next Steps**, které se za ČR zúčastnila P. Kalenská. Účelem setkání bylo setkat se se zástupci členských států EU, neziskových organizací a dalších aktérů v oblasti boje proti násilí na ženách, vyměnit si informace ohledně postupu v ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí a navrhnout další postup EU v oblasti boje proti násilí na ženách.

Ve dnech 5. – 7. prosince 2018 se ve Štrasburku uskutečnilo **14. zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů**. Na zasedání byl schválen návrh doporučení Výboru ministrů Rady Evropy k potírání sexismu. Dále byl diskutován pokrok při ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (Istanbulská úmluva) v členských státech či příprava 63. zasedání Komise OSN pro postavení žen.