



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ROVNÁ ODMĚNA
PROJEKT 22 % K ROVNOSTI

Logib: nástroj na analýzu odměňování žen a mužů

Dita Jahodová

LOGIB

- Nástroj pro zaměstnavatele v soukromé i veřejné sféře
- Umožňuje zaměstnavatelům analyzovat jejich odměňování žen a mužů
- Vyvinutý pro švýcarskou Federální agenturu pro genderovou rovnost (FOGE), kde je využíván již více než 15 let
- Potvrzen vědeckou evaluací v roce 2015 na vzorku 1305 zaměstnavatelů (Universita v St. Gallenu)
- Mezinárodně uznáný a otestovaný
- MPSV v rámci projektu 22 % K ROVNOSTI vytvořilo českou verzi nástroje Logib ve spolupráci s FOGE
- Dostupný zdarma



JEHO VÝHODY

- Jednoduchý – funguje na bázi Excelového souboru
- Výše platu/mzdy je vysvětlována na základě:
 - charakteristiky pracovního místa - úroveň odpovědnosti a úroveň dovedností
 - osobních charakteristik zaměstnaných - vzdě
věk, doba praxe
- Data zůstávají v organizaci - osobní a personální nejsou za žádných okolností poskytovány třetím osobám.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Federal Department of Home Affairs FDHA
Federal Office for Gender Equality FÖGE



ČASOVÁ NÁROČNOST

- 3 kroky – příprava zdrojových dat, analýza dat, zpětná vazba
- Z pohledu rezortů příprava zdrojových dat hodnocena jako středně náročná na zapojení personálních zdrojů i techniky
- Při vzorku 600-800 osob vyžaduje zapojení zhruba 3 zaměstnaných v řádu jednotek dní



ZDROJOVÁ DATA

Kód (písmeno, číslo nebo kombinace)	Věk (datum narození, rok narození, nebo věk v letech)	Pohlaví	Délka praxe u zaměstnavatele (datum nástupu, rok nástupu, nebo počet odpracovaných let)	Nejvyšší dosažené vzdělání	Pracovní místo (název nebo číselné označení)	Úroveň dovedností (import nebo ruční zadání)	Úroveň odpovědnosti	Výše úvazku v % u zaměstnaných s měsíční sazbou	Průměrný měsíční počet hodin u zaměstnaných s hodinovou sazbou	Základní měsíční mzda/platový tarif (bez osobního ohodnocení)	Příplatky kromě osobního (např. přesčasy, víkendy a státní svátky, práce v noci)	Osobní ohodnocení / Osobní příplatek	Zvláštní odměny (poměrově dle odpracovaných měsíců)	Obvyklý týdenní fond pracovní doby	Typy smluvních vztahů	Poznámky
1	58	2	2	2	Ředitel/ka oddělení HR	1	2	100		32000	1000	9300	3800	40		
2	57	1	8	1	Vedoucí PR	2	3	100		29000	2000	5000	2630	40		
3	28	1	3	3	Referent PR	2	5	100		22000		2800	2400	40		
4	54	2	8	2	HR	2	5	100		25000		5500	2200	40		
5	58	2	9	2	Vedoucí knihovny	2	3	100		24000	800	5300	2400	40		
6	31	2	8	3	Referent knihovny	2	4	100		21000		3600	2200	40		
7	59	1	15	2	Hlavní ekonom	2	3	100		28000	1200	3700	1800	40		
8	56	1	8	2	Výzkumný pracovník	1	4	100		31000		1850	1200	40		
9	55	1	6	3	Správce/kyně budovy	4	5	100		22000		9800	3300	40		
10	57	1	8	3	Správce/kyně budovy	4	5	100		25000		2200	3300	40		
11	25	2	4	3	Sekretář/ka	3	4	50		14000		2000	1900	40		
12	23	1	2	4	Recepční	2	4	100		21000		1900	1600	40		
13	59	1	8	4	Projektový manager	2	3	100		30000		5500	2500	40		
14	58	2	9	2	Výzkumný pracovník	2	4	100		29000		3900	1800	40		
15	58	2	7	2	Výzkumný pracovník	2	4	100		29000		4500	3000	40		
16	59	1	8	2	Zástupce ředitele pro inovace	1	3	100		28000	3500	2900	2800	40		
17	34	2	5	1	Managerka podpory inovací	1	2	100		32000	3000	4400	2500	40		
18	55	1	6	2	Ředitel pro inovace	1	2	100		35000	6800	6500	3300	40		
19	55	1	4	3	IT podpora	2	5	100		30000		2800	1500	40		
20	54	1	8	3	IT podpora	2	5	100		35000		5600	3100	40		
21	54	2	5	2	Vedoucí Katedry	1	3	100		38000	5500	4600	3500	40		
22	48	1	6	3	Zástupce/kyně vedoucí Katedry	1	3	100		38000	2800	3700	3000	40		
23	54	1	8	2	Tajemník/nice Katedry	2	3	100		28000		3000	5000	40	x	



VÝSLEDKY ANALÝZY

Závěr

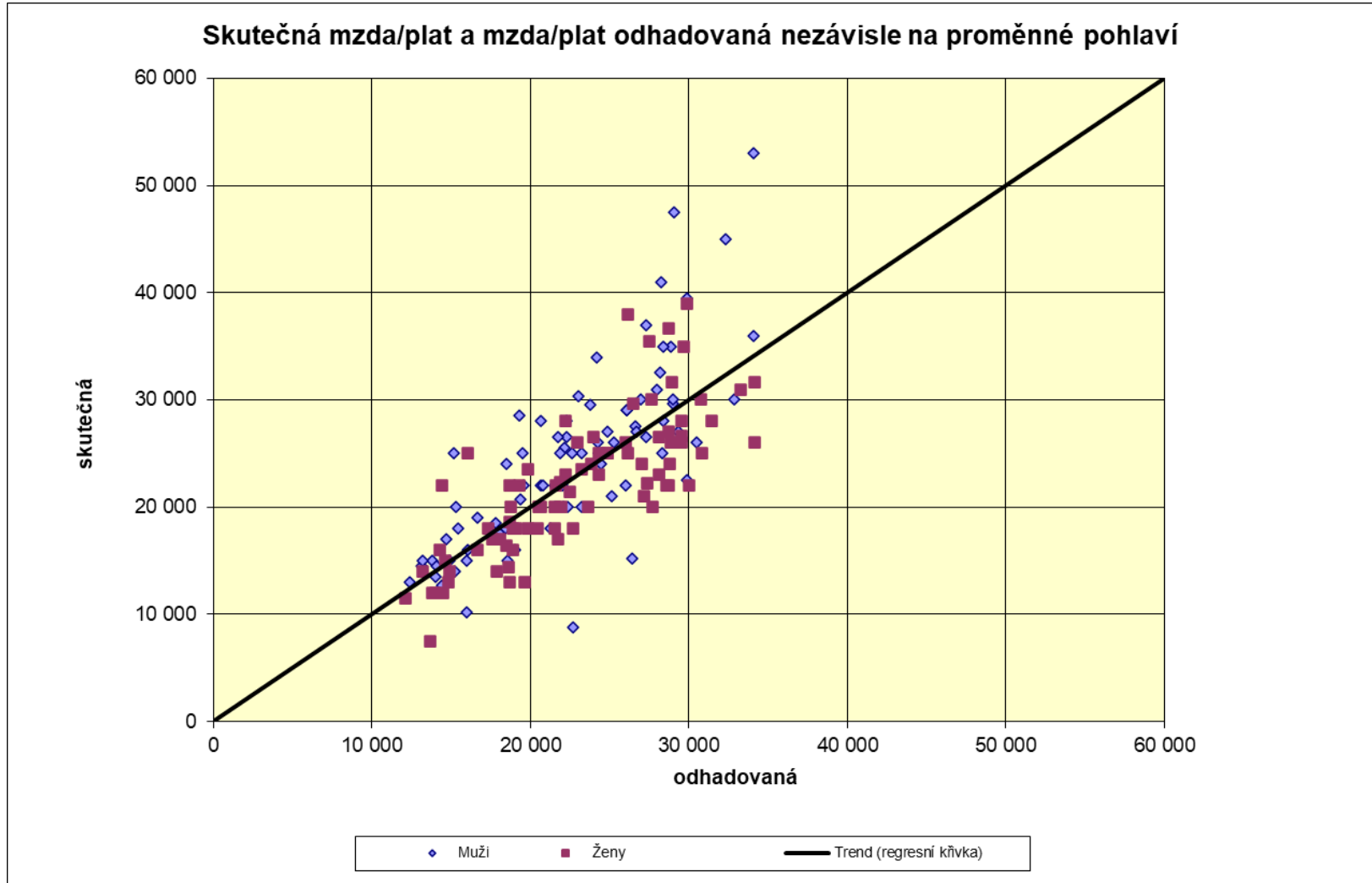
Verze 3.2.8
02.02.2021 Czechia

+ Regrese pq

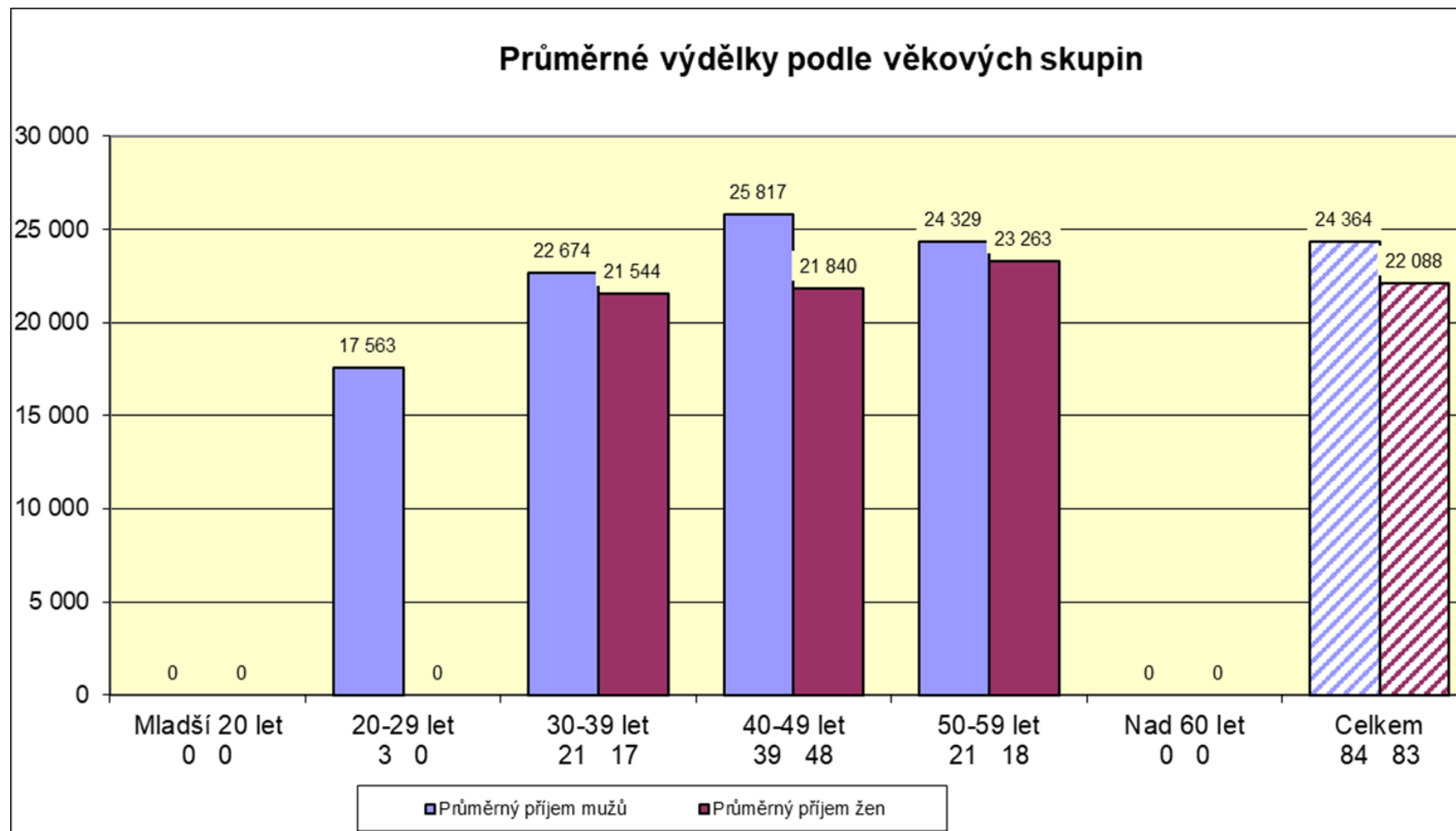
	Standardní regrese
	<p>Zohledněny jsou</p> <p>Osobní charakteristiky</p> <ul style="list-style-type: none"> - vzdělání - (potenciální) odpracovaná doba - délka praxe u zaměstnavatele/ započitatelná praxe <p>Charakteristiky pracovního místa</p> <ul style="list-style-type: none"> - úroveň dovedností - úroveň odpovědnosti
Sledované období/Sledované období	/2020
Ženy vydělávají za jinak stejných podmínek	10,2% méně
Absolutní mzdová/platová rovnost žen a mužů	není respektována
Mzdová/platová rovnost žen a mužů s tolerancí do 5% rozdílu	není respektována
Úroveň vyhodnocení	Hodnota přesahuje 5% přípustnou mez a je statisticky významná. Regresní analýza prokázala podstatný a statisticky významný vliv proměnné pohlaví.
R2	0,637
Interpretace R2	Tento model vysvětluje 64% variability mezd/platů



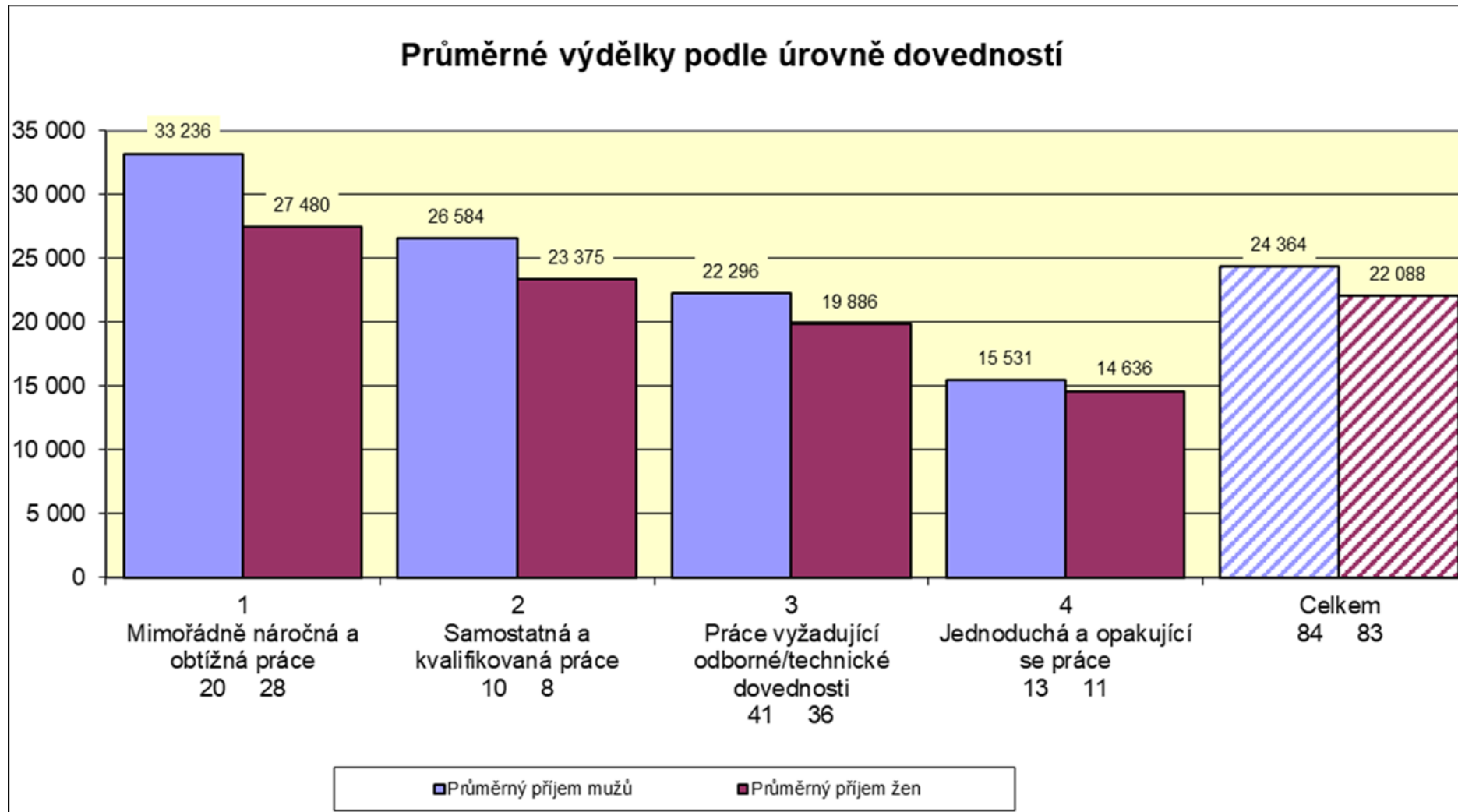
VÝSLEDKY ANALÝZY



PROMĚNNÁ VĚK



PROMĚNNÁ ÚROVEŇ DOVEDNOSTÍ



JEDNOTLIVÉ SLOŽKY PLATU/MZDY

Základní příjem	Muži	Ženy	Celkem	
Průměr	23 757	21 645	22 707	-8,9% Rozdíl v zákl. příjmu
Podíl z celkových příjmů	98%	98%	98%	
Příplatky kromě osobního	Muži	Ženy	Celkem	
Průměr	98	76	87	-23,0% Rozdíl v příplatcích
Podíl z celkových příjmů	0%	0%	0%	
Počet zaměstnaných pobírajících příplatky (kromě osobních)	6%	6%	6%	
Osobní ohodnocení / Osobní příplatek	Muži	Ženy	Celkem	
Průměr	183	89	136	-51,4% Rozdíl v os.ohodnocení
Podíl z celkových příjmů	1%	0%	1%	
Počet zaměstnaných pobírajících os. ohodn./přípl.	6%	2%	4%	
Zvláštní odměny	Muži	Ženy	Celkem	
Průměr	326	279	302	-14,4% Rozdíl ve zvlášť.odměnách
Podíl z celkových příjmů	1%	1%	1%	
Počet zaměstnaných pobírajících zvláštní odměny	10%	7%	8%	



Děkuji za pozornost

Mgr. Dita Jahodová

Odborná garantka projektu 22 % K ROVNOSTI pro nástroj
Logib a sociální dialog

dita.jahodova@mpsv.cz | +420 732 403 386

 facebook.com/rovnaodmena

 twitter.com/RovnaO

 instagram.com/rovnaodmena

Najdete nás na www.rovnaodmena.cz