

Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2023: způsob implementace

Radan Šafařík

Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR

Úřad vlády České republiky



To je
rovnost

Strategie rovnosti žen a mužů na léta: shrnutí



- Schválena usnesením vlády ČR ze dne 8. března 2021 č. 269
- Komplexní rámec pro prosazování genderové rovnosti
- 8 kapitol, 26 strategických cílů, 124 specifických cílů a 434 opatření

Způsob implementace – vládní úroveň

Zůstává

- Koordinační role ÚV ČR
- Každoroční zprávy o plnění
- Akční plány pro specifické oblasti (domácí násilí, zahraniční vztahy, nerovné odměňování)

Nové nastavení

- Implementační osnovy (nikoli akční plány)
- Indikátorová soustava
- Posílení role Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Způsob implementace – rezortní úroveň

Dokumenty

- Rezortní strategie/akční plány/koncepce navazující na strategii
- Větší důraz na genderovou rovnost ve věcné politice

Praktická koordinace

- Zásadní role rezortních koordinátorek/ koordinátorů rovnosti žen a mužů a pracovních skupin
- Financování – systémové projekty z OPZ+



Kapitola InSTITUTE



- 1.1.4 zastoupení všech ministerstev v RVRŽM
- 1.4.1 + 1.4.2 gender mainstreaming při tvorbě a naplňování veřejných politik
- 2.1.1 plný úvazek na agendu rovnosti žen a mužů

Kapitola Instituce



- 2.2.1 provázat činnost rezortních pracovních skupin s úkoly strategie
- 2.2.2 pracovní skupiny vede představený/ představená
- 2.2.3 školení v oblasti genderové rovnosti

Kapitola InSTITUTE



- 2.4.1 školení o genderové rovnosti ve vstupním vzdělávání úvodním
- 2.5.1 využívání metodiky pro hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů
- 3.1.4 zvážení podání projektu v rámci OPZ+

Další činnosti

- Příprava implementačních osnov a zprávy o rovnosti (06/2021)
- Účast na jednáních rezortních pracovních skupin
- Jednání s předsedy/předsedkyněmi pracovních skupin (druhá polovina dubna)
- Spolupráce s MPSV na přípravě výzvy pro systémové projekty z OPZ+

Děkuji za pozornost!

Radan Šafařík

safarik.radan@vlada.cz



To je
rovnost