



Záznám z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“)
konaného dne 19. února 2018

Tento záznam byl editován dne 9. července 2018 z důvodu nabytí účinnosti Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jako „obecné nařízení o ochraně osobních údajů“). Z příloh zápisu byl odstraněn zvukový záznam.

Místo a čas konání: nábřeží Edvarda Beneše 4, 118 01 Praha 1,

Zasedací místnost č. 147 (zasedací místnost vlády ČR), od 14:00 do 17:00 hod.

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Jiří Bakalík	MZe
2.	Marie Čermáková	SOÚ AV ČR
3.	Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy
4.	Jindřich Fryč <u>Zástupce:</u> Stanislav Měšťan	MŠMT
5.	Petra Havlíková	NESEHNUTÍ
6.	Martin Jára <u>Zástupce:</u> Lukáš Talpa	Liga otevřených mužů
7.	Michal Novák	MPSV
8.	Jiří Kaucký <u>Zástupkyně:</u> Martina Horčíčková	MV
9.	Rut Kolínská	Síť pro rodinu
10.	Jan Lišák <u>Zástupkyně:</u> Michaela Gruber	MSp
11.	Danuše Machátová	Odbory RHSD
12.	Branislava Marvánová Vargová	nezávislá odbornice
13.	Libuše Neščáková	MF
14.	Tomáš Pavlas <u>Zástupkyně:</u> Lucia Zachariášová	Otevřená společnost
15.	Robert Pelikán (<i>předseda Rady</i>)	MSp
16.	Zdeňka Pikešová	MMR
17.	Helena Skálová	Gender Studies
18.	Irena Smetáčková	PedF UK
19.	Jana Smiggels Kavková	Česká ženská lobby
20.	Iva Šmídová	FSS MU
21.	Veronika Šprincová <u>Zástupkyně:</u> Markéta Mottlová	Fórum 50 %



22.	Miloslav Stašek Zástupkyně: Markéta Račoková	MZV
23.	Michal Uhl	FSV UK, MČ Praha 2
24.	Petr Vančura Zástupkyně: Lucie Vítová	MO

Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Jana Chržová	Český svaz žen
2.	Dagmar Krišová	VOP
3.	Radek Polícar	MZd
4.	Marek Rojíček	ČSÚ

Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení hostky/hosta	Instituce
1.	Simona Bílá Srníková	MV
2.	Tomáš Dopita	Ústav mezinárodních vztahů
3.	Veronika Fajmonová	MŠMT
4.	Jana Jirků	MPSV
5.	Olga Marcalíková	MD
6.	Ivana Němcová	MZd
7.	František Nestával	MPO
8.	Adéla Purschová Šeredová	MPSV
9.	Ivana Skuhrovcová	MZe
10.	Martina Štěpánková	ÚV
11.	Zdenka Uhlířová	MF
12.	Hana Stelzerová	ČŽL
13.	Lucie Viktorinová	MŠMT
14.	Jana Žaloudková	Česká rozvojová agentura

Sekretariát Rady (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“): Radan Šafařík, Lenka Grünbergová, Lucie Hradecká, Michal Pavlíček, Tereza Zvolská, Nikola Viktorinová, Petra Kaprová, Marta Musilová.

1. Úvod, zahájení jednání předsedou Rady

Předseda Rady R. Pelikán v úvodu přivítal přítomné členky a členy a hostující osoby. Poté předal slovo náměstkyni M. Štěpánkové a pověřil ji řízením jednání Rady. M. Štěpánková rovněž přivítala přítomné a upozornila je, že z jednání je pořizován zvukový záznam a stručný zápis, který je zveřejňován na internetových stránkách Úřadu vlády ČR. Uvedla, že funkční období Rady je čtyřleté (tj. kryje se s funkčním obdobím vlády). Členství v Radě nicméně zůstává zachováno do doby, než bude jmenována nová vláda s důvěrou. Do té doby bude Rada fungovat ve stávajícím složení s drobnou obměnou: za MPSV se členem Rady nově stal zastupující náměstek M. Novák a za MZV se členem Rady nově stal státní tajemník M. Stašek. M. Štěpánková doplnila, že k danému dni má Rada 28 členek a členů. Rada je usnášeníschopná při účasti nadpoloviční většiny z nich, tedy 15 členek a členů. Při zahájení



zasedání bylo přítomno 22 osob s hlasovacím právem, Rada tedy byla usnášeníschopná. Náměstkyně dále upřesnila, že hlasují jen řádné členky a členové a osoby s pověřením.

2. Schválení programu jednání

M. Štěpánková představila program jednání Rady a dotázala se, zda má někdo k programu doplnění či návrhy na změnu.

Návrh programu jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů	
19. února 2018 od 14:00 hod.	
1. Úvod, zahájení jednání Rady	R. Pelikán
2. Schválení programu jednání	R. Pelikán
3. Zpráva o plnění úkolů Rady a o činnosti sekretariátu	sekretariát Rady
4. Zpráva o činnosti výborů a pracovních skupin Rady	zástupkyně / zástupci výborů a pracovních skupin, diskuse
a) Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	I. Smetáčková
b) Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích	J. Smiggels Kavková
c) Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách	B. Marvanová Vargová
d) Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	R. Kolínská
e) Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	I. Šmídová
f) Pracovní skupina k porodnictví	M. Čermáková
g) Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	L. Hradecká
5. Návrh změny statutu Rady vlády pro rovnost žen a mužů	sekretariát Rady
6. Prezentace činnosti MŠMT za účelem plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020	S. Měšťan
7. Aktuální podněty České ženské lobby	J. Smiggels Kavková
8. Informace o podpoře implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 v rámci OP Zaměstnanost	sekretariát Rady
9. Informace o projektu Ústavu mezinárodních vztahů „Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci“	T. Dopita
10. Různé	členky a členové Rady, diskuse

O návrhu programu proběhlo **hlasování**: pro 22, proti 0, zdržel/a se 0. Návrh byl přijat.



3. Zpráva o plnění úkolů Rady a o činnosti sekretariátu

M. Štěpánková požádala R. Šafaříka a L. Grünbergovou, aby shrnuli informace týkající se plnění úkolů zadanych na minulém jednání Rady a činnosti sekretariátu od posledního jednání Rady včetně evropské agendy.

R. Šafařík informoval o činnosti sekretariátu v období od minulého jednání Rady, která je shrnuta v příloze č. 1 tohoto zápisu.

L. Grünbergová informovala o realizaci projektu „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a související aktivity“ (reg. č.: CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0002755). Popis realizovaných projektových aktivit v období od posledního jednání Rady je shrnut v příloze č. 1 tohoto zápisu. L. Grünbergová dále zmínila, že dojde k navýšení úvazku garantky jedné z klíčových aktivit - část jejího úvazku bude vyčleněna na poskytování konzultací rezortům pro podávání žádostí o podporu projektů v rámci OP Zaměstnanost zaměřených na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.

R. Šafařík doplnil informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU.

M. Štěpánková poděkovala za představení činnosti Odboru a otevřela rozpravu.

J. Smiggels Kavková vznesla dotaz, kdy bude obsazena pozice ředitele/ředitelky Odboru.

M. Štěpánková uvedla, že výběrové řízení bude vypsáno v nejbližších dnech, a že do 6 týdnů bude tato pozice nejspíše obsazena (a Rada o tom bude následně informována.)

L. Zachariášová ocenila, že bude uskutečněn genderový audit Úřadu vlády ČR. Dále vznesla dotaz, proč v shrnutí úkolů Odboru nebyla zahrnuta informace o podnětu ke sběru statistických dat, který připravila Pracovní skupina k porodnictví. L. Grünbergová uvedla, že tento podnět nebyl součástí plánu nelegislativních úkolů za uplynulé období. Prioritně nyní probíhá vypořádání podnětu k porodním domům. Vypořádání podnětu ke sběru statistických dat se plánuje v blízké budoucnosti.

M. Novák vznesl dotaz, kdy se plánuje dokončení genderové analýzy zákona o státní službě.

R. Šafařík informoval, že byly zahájeny první kroky, a že se plánuje schůzka s KVOP, která se tomuto tématu rovněž věnuje. Dokončení analýzy se plánuje ke konci tohoto roku.

M. Štěpánková následně ukončila rozpravu k tomuto bodu programu.

4. Zpráva o činnosti výborů a pracovních skupin Rady

M. Štěpánková požádala předsedkyně jednotlivých výborů a pracovních skupin a pověřenou osobu o postupné stručné představení uplynulé činnosti výborů a pracovních skupin. Bližší informace o činnosti výborů a pracovních skupin v období od minulého zasedání Rady jsou součástí přílohy č. 2 tohoto zápisu. M. Štěpánková zároveň upozornila, že rozprava k tomuto bodu bude otevřena až poté, co proběhne shrnutí činnosti ze strany všech výborů a pracovních skupin.

a) Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

I. Smetáčková, místopředsedkyně Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, informovala, že se výbor od posledního jednání Rady sešel dvakrát, a že následující týden má v plánu další schůzi. Výstupy z těchto schůzí budou blíže představeny na příštím jednání Rady. Vzhledem k přítomnosti nového předsedy Rady I. Smetáčková stručně zmínila nejdůležitější aktivity výboru nejen za období od posledního jednání Rady, ale za poslední čtyři roky, vč. pokračujících diskuzí o standardizaci pozice rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů a řešení možností čerpání prostředků z výzev z OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020. I. Smetáčková zmínila, že výbor s Oborem spolupracuje na vzniku příručky k prevenci



a potírání sexuálního obtěžování. Výbor dále pracuje na návrhu revize zaměření výborů a pracovních skupin Rady. I. Smetáčková tlumočila poděkování výboru za to, že Odbor zůstal na Úřadu vlády ČR, odkud může nejefektivněji prosazovat svoji průřezovou agendu.

b) Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

J. Smiggels Kavková, předsedkyně Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích, zmínila změnu statutu výboru a fakt, že se v návaznosti na nedávno proběhlé volby do Poslanecké sněmovny čeká na nominace zástupců a zástupkyň politických stran. Nejbližší jednání výboru je plánováno na březen. Vedení výboru se sešlo s Odborem a společně diskutovaly pracovní priority na rok 2018. J. Smiggels Kavková připomenula, že jedním z hl. úkolů výboru je monitoring naplňování Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018, na jehož vzniku se výbor podílel.

c) Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

B. Marvanová Vargová, předsedkyně Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách, zmínila nejdůležitější aktivity výboru za poslední funkční období Rady. Uvedla, že za pozitivní považuje zejména vznik Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018, vč. jeho nedávné aktualizace. Výbor bude tento rok vyhodnocovat jeho plnění za loňský rok a zároveň se podílet na přípravě (nového) navazujícího plánu. V souvislosti s agendou výboru ocenila, že ČR podepsala Istanbulskou úmluvu, že došlo k novelizaci zákona o policii, díky kterému jsou nově děti, které vyrůstají v domácnosti, kde dochází k domácímu násilí, považovány za osobu ohroženou. Dále ocenila, že v přestupkovém řízení je nově možné ukládat ochranné opatření spočívající v povinnosti podrobit se terapeutickému programu pro násilné osoby. Výbor bude usilovat o to, aby součástí případné znovu předkládané novely zákona o sociálních službách byla i specifická sociální služba pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí. Zmínila, že v ČR momentálně existují pouze čtyři utajené azylové domy o celkové kapacitě 96 lůžek. Ve srovnání s doporučením Rady Evropy z roku 2012 tak v ČR chybí zhruba 91 % míst. Do budoucna by se výbor rád zaměřil na podporu dostupnosti i nepobytových specializovaných služeb a jejich dostatečného a předvídatelného financování. Výbor bude do budoucna také usilovat o spolupráci s Výborem pro ochranu práv dítěte.

d) Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

R. Kolínská, předsedkyně Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, sdělila, že tento výbor se sejde následující den. Informovala, že výbor se plánuje věnovat zejména tématu digitalizace práce, stárnutí, přechodu mladých lidí ze školy na trh práce a institutu otcovské dovolené. Na příštím jednání Rady výbor představí konkrétnější plán.

e) Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

I. Šmídová, předsedkyně Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů, uvedla, že pracovní skupina pracuje průběžně. Momentálně dokončuje zprávu o mužích v systému vzdělávání, která bude brzy podstoupena do oponentního řízení. Skupina dále plánuje Radě předložit doporučení vyplývající z její poslední zprávy Muži a násilí. Skupina zároveň pracuje na analýze Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020, a to za účelem identifikovat témata, které se specificky týkají mužů nebo jejich vlivu na dosahování genderové rovnosti.



f) Pracovní skupina k porodnictví

M. Čermáková, předsedkyně Pracovní skupiny k porodnictví, shrnula činnost skupiny za uplynulé období funkční období. Činnost skupiny byla soustředěna do dílčích pracovních týmů (tj. týmu pro východiska; týmu dat a analýz; týmu pro legislativu a týmu pro etický rozměr). Tyto týmy na základě konsenzuálně přijatých východisek a stanovených priorit přijaté zpracovaly dva podněty, a to podnět k publikování statistických dat a podnět k samostatným porodním domům. Oba podněty prošly mezirezortním připomínkovým řízením, avšak sešla se k nim celá řada zásadních připomínek, které vyžadují další jednání s MZd (již byla započata). Pro skupinu byla zpracována analýza facebookových příspěvků na webu MZd. Z podnětu skupiny byly do Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů zapracovány dva úkoly. (1) Zpracování průvodce předporodní, porodní a poporodní péčí pro rodiče, na jehož tvorbě se podílí Odbor zdravotnických služeb MZd. (2) Zpracování seznamu doporučení pro veřejná i soukromá zdrav. zařízení v oblasti respektování práv a přání rodiček, který momentálně připravuje Odbor právní MZd. M. Čermáková dále informovala, že došlo k jednání na ministerské i náměstkovské úrovni stran porodní péče a pilotního projektu porodního domu. Do budoucna je pro vyšší efektivitu činnosti skupiny plánována její restrukturalizace.

g) Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

L. Hradecká stručně shrnula dosavadní průběh dotačního řízení pro rok 2018. Na tento rok si o podporu zažádalo 18 organizací. Dotační komise navrhla podpořit celkem 13 projektů. Doporučení komise jsou přístupná na webu Úřadu vlády ČR.¹ L. Hradecká uvedla, že byla schválena finální podoba zápisu z jednání dotační komise, a že nyní probíhá fáze tvorby dodatků k žádostem, které jsou podkladem pro následné vydání rozhodnutí o poskytnutí neinvestiční dotace.

M. Štěpánková poděkovala za představení činnosti výborů a pracovních skupin a otevřela rozpravu.

J. Smiggels Kavková se dotázala předsedy Rady, zda dojde k ratifikaci Istanbulské úmluvy. R. Pelikán uvedl, že si není vědom toho, že nastala v tomto procesu překážka, a že ověří, v jaké fázi se ratifikace nalézá.

J. Smiggels Kavková se dále dotázala, zda se podaří zařídit včasné vyplacení dotací. M. Štěpánková přislíbila, že ÚV ČR pro to udělá maximum.

L. Zachariášová ocenila iniciativu předsedkyně Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života R. Kolínského zabírat se digitalizací a robotizací práce a souvisejícími změnami na pracovním trhu a doporučila spolupráci s Oddělením strategií a trendů EU (ÚV ČR), jež problematiku digitalizace práce ve vztahu k EU již řeší.

M. Štěpánková následně ukončila rozpravu k tomuto bodu programu.

5. Návrh změny statutu Rady vlády pro rovnost žen a mužů

M. Štěpánková požádala R. Šafaříka, aby představil návrh změny statutu Rady, jejímž předmětem je rozšíření členství v Radě o zástupce/zástupkyni Ministerstva průmyslu a obchodu a zástupce/zástupkyni jedné nestátní neziskové organizace.

R. Šafařík představil návrh změny statutu, který reaguje na dlouhodobý zájem MPO o členství v Radě. Ve snaze zachovat poměr mezi orgány státní správy a neziskovým a akademickým

¹ http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/Prehled-doporuceni-komise-GENDER-2018_1.pdf



sektorem je součástí změny přidání i jedné NNO. Součástí návrhu změny statutu jsou rovněž dvě dílčí změny formálního charakteru: výroční zpráva Rady za předcházející rok nebude již předkládána vládě, nýbrž bude schvalována Radou a následně uveřejňována na webu Úřadu vlády ČR (koresponduje se snahou vlády v demisi o redukci množství podkladů předkládaných vládě); členství zmocněnce/zmocněnkyně vlády pro lidská práva bude moci být nově alterováno náměstkem/náměstkyní Úřadu vlády ČR, do jehož/jejíž působnosti patří agenda rovnosti žen a mužů. Návrh a jeho odůvodnění jsou součástí přílohy č. 3 tohoto zápisu.

M. Štěpánková otevřela rozpravu týkající se návrhu usnesení a dále dala hlasovat o tomto návrhu usnesení:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- a) **schvaluje** změny statutu Rady vlády pro rovnost žen a mužů v projednaném znění;
- b) **pověřuje** sekretariát Rady předložením návrhu na změnu statutu Rady vládě ČR.

O tomto usnesení proběhlo **hlasování**: pro 23, proti 0, zdržel/a se 0. Usnesení bylo přijato.

(V době hlasování byl počet přítomných členů a členek Rady zvýšen na 23.)

6. Prezentace činnosti MŠMT za účelem plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020

M. Štěpánková předala slovo S. Měšťanovi z MŠMT a poprosila jej prezentaci činnosti tohoto rezortu.

S. Měšťan představil činnost rezortu a zdůraznil, že MŠMT od loňského jara přistupuje k genderové problematice novým způsobem, a to díky realizaci projektu „Optimalizace institucionálního zabezpečení genderové rovnosti na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy“ financovaného z OP Zaměstnanost. Zodpovědnost za zajišťování agendy rovnosti žen a mužů byla zanesena do organizačního řádu a došlo k navýšení personálních kapacit na zajišťování této agendy. Dále došlo k restrukturalizaci rezortní pracovní skupiny pro zabezpečování rovnosti žen a mužů. S. Měšťan rovněž vyjádřil přání užší spolupráce s Odborem, zejména při formulaci úkolů do Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů. Rovněž doporučil zvážit změnu časového horizontu pro plnění jednotlivých úkolů (ideálně by lhůty pro plnění těchto úkolů měly být delší než jeden kalendářní rok). S. Měšťan dále popsal priority rezortu ve vnějších politikách. Prezentace S. Měšťana je přílohou č. 4 tohoto zápisu.

M. Štěpánková poděkovala za detailní představení činnosti MŠMT a otevřela.

R. Šafařík poděkoval S. Měšťanovi za podnět k revizi počtu a způsobu zadávání úkolů do Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a ubezpečil jej, že na revizi Odbor již pracuje.

J. Smiggels Kavková v souvislosti s prezentací činnosti MŠMT zmínila probíhající diskuzi k novele školského zákona, která může mít zásadní dopad na postavení žen a rodin v ČR. Zdůraznila, že garance míst v mateřských školách (dále jako „šolkách“) je žádoucí, ale sama o sobě nestačí. Souběžně s ní je nutné, aby stát dostatečně podpořil i školky a navrhla související usnesení:



Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- a) **podporuje** současné znění školského zákona, které garantuje místo v mateřských školách pro děti od 3 let a od roku 2020 dvouletým dětem;
- b) **doporučuje** vládě ČR, aby přijala negativní stanovisko k poslaneckému návrhu zákona, který má garanci místa v mateřských školách pro dvouleté děti zrušit;
- c) **vyzývá** vládu ČR, aby pro naplnění této povinnosti ze strany mateřských škol zajistila dostatečné finanční prostředky k zajištění odpovídajících personálních kapacit tak, aby mateřské školy mohly poskytovat kvalitní péči jak tříletým, tak dvouletým dětem.

M. Uhl zdůraznil, že garance míst ve školkách má potenciál mít zásadní pozitivní dopad na demografický rozvoj ČR, obzvl. pokud na sebe bude navazovat jak garance místa pro děti ve školkách, tak garance pracovního místa pro rodiče po návratu z rodičovské dovolené.

L. Zachariášová ocenila prezentaci S. Měšťana, která odpovídala zadání a požadované struktuře, které stanovil Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů. Zdůraznila, že MŠMT bylo schopno připravit kvalitní prezentaci mj. i díky tomu, že realizuje projekt podpořený z OP Zaměstnanost a má tak dostatek odborných kapacit. Zároveň navrhla, aby usnesení bylo doplněno o doporučení vládě zajistit metodickou podporu všem zřizovatelům mateřských škol.

I. Smetáčková navrhla usnesení rozdělit do dvou částí s tím, že by v druhé části byla zdůrazněna důležitost zajištění dostatečných prostorově-personálních kapacit školek. Zmínila i možnost prozatímní výpomoci s kapacitami mezi jednotlivými školkami (tj. že ty, které mají dostatečné kapacity, by je nabídly k využití těm, které je postrádají).

H. Skálová připomenula ekonomickou studii od CERGE, z které vyplývá, že z hlediska veřejných rozpočtů jako celku je zřízení míst v školkách plusové. Tento plusový efekt ovšem dopadá nerovnoměrně: na státní rozpočet plusově, zatímco rozpočty obcí neúměrně zatěžuje (nesou hlavní část nákladů).

M. Novák zmínil projekty dětských skupin a mikrojeslí a otázku jejich udržitelnosti.

J. Smiggels Kavková v reakci na M. Nováka zdůraznila, že je nutné primárně podporovat regionální a finanční dostupnost předškolní péče prostřednictvím plošné garance míst ve školkách.

M. Štěpánková dala hlasovat o upraveném návrhu usnesení, který vzešel z rozpravy.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- a) **podporuje** současné znění školského zákona, které garantuje místo v mateřských školách pro děti od 3 let a od roku 2020 dvouletým dětem;
- b) **doporučuje** vládě ČR, aby přijala negativní stanovisko k poslaneckému návrhu zákona, který má garanci místa v mateřských školách pro dvouleté děti zrušit;
- c) **vyzývá** vládu ČR, aby pro naplnění této povinnosti ze strany obcí a mateřských škol zintenzivnila komunikaci a poskytla



metodickou podporu tak, aby mateřské školy mohly poskytovat kvalitní péči jak tříletým, tak dvouletým dětem;

d) **vyzývá** vládu ČR, aby zajistila finanční prostředky na odpovídající personální a prostorové kapacity mateřských škol k naplnění této povinnosti.

O tomto usnesení proběhlo **hlasování**: pro 17, proti 0, zdržel/a se 4. *Usnesení bylo přijato.*

M. Štěpánková požádala předsedu Rady, aby usnesení tlumočil na nejbližším jednání vlády.

S. Měšťan v reakci na příspěvky v rozpravě uvedl, že nemá mandát se ke garanci míst ve školkách pro dvouleté děti vyjadřovat. O stanovisku MŠMT bude zítřejší schůzi výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života informovat J. Faltýn.

I. Smetáčková ocenila přínosy realizace S. Měšťanem zmiňovaného projektu. Konstatovala, že probíhající projekt je zaměřen především dovnitř rezortu. Vznesla dotaz, zda bude MŠMT připravovat další projekt, který by se soustředil na zohledňování genderové agendy i ve vnějších politikách. S. Měšťan uvedl, že příprava takového projektu může být jedním z možných výstupů právě probíhajícího projektu.

M. Štěpánková následně ukončila rozpravu k tomuto bodu programu.

7. Aktuální podněty České ženské lobby

M. Štěpánková předala slovo J. Smiggels Kavkové a požádala ji o představení aktuálních podnětů a související návrh usnesení České ženské lobby.

J. Smiggels Kavková představila podněty České ženské lobby související s problematikou násilí na ženách, resp. ratifikace Istanbulské úmluvy, zálohovaného výživného a porodní a poporodní péče. Cílem návrhu je mj. zamezit dalšímu propadu ČR v žebříčcích genderové rovnosti. Podnět je přílohou č. 5 tohoto zápisu.

M. Štěpánková poděkovala J. Smiggels Kavkové za představení podnětu a otevřela rozpravu k tomuto bodu. Na základě proběhlé rozpravy dala hlasovat o upraveném návrhu usnesení:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

doporučuje nové vládě ČR, aby podpora rovnosti žen a mužů byla jednou z jejích priorit vyjádřených v programovém prohlášení vlády ČR, a to včetně konkrétních opatření jako je přijetí zákona o zálohovaném výživném, ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí či přijetí opatření v oblasti porodnictví a opatření v oblasti sladování rodinného a pracovního života.

O tomto usnesení proběhlo **hlasování**: pro 16, proti 0, zdržel/a se 3. *Usnesení bylo přijato.*

M. Štěpánková následně ukončila rozpravu k tomuto bodu programu.

8. Informace o podpoře implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 v rámci OP Zaměstnanost

M. Štěpánková požádala R. Šafaříka a zastupující náměstkyni MPSV J. Jirků, aby informovali o možnostech čerpání podpory implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 v rámci OP Zaměstnanost



R. Šafařík shrnul informace o proběhlých výzvách č. 27 a 28, na které bylo alokováno 300 mil. Kč. Z alokace se však vyčerpalo pouze 112 mil. Kč. Celkem bylo podpořeno 26 projektů. Odbor zahájil s MPSV jednání o případném znovu vyhlášení těchto výzev. V návaznosti na Analýzu čerpání finančních prostředků OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 R. Šafařík zmínil základní příčiny nízkého zájmu rezortů a dalších veřejných institucí o výzvy k implementaci tohoto strategického dokumentu. Zároveň uvedl, že Odbor je ochoten spolupracovat na jejich odstraňování. V rámci projektu realizovaným Odborem došlo k navýšení úvazku garantky jedné z aktivit, díky čemuž bude nově možné poskytovat odbornou metodickou podporu stávajícím příjemcům i potenciálním žadatelům o podporu projektů zaměřených na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. Prezentace R. Šafaříka je přílohou č. 6 tohoto zápisu.

J. Jirků, zastupující náměstkyně MPSV, zmínila, že MPSV se potýká s velkou administrativní zátěží, a že prioritou je konsolidace stávající situace, nikoli vyhlášení dalších výzev. Současné vedení MPSV navíc plánuje realokaci prostředků v rámci OP Zaměstnanost s tím, že nově budou vyhlášeny pouze výzvy na podporu dětských skupin, dětských klubů a mikrojeslí. Návrh však musí schválit monitorovací výbor OP Zaměstnanost (jehož nejbližší jednání je plánováno na květen) a následně i Evropská komise, neboť návrh zahrnuje realokaci mezi jednotlivými prioritními osami programu.

M. Štěpánková poděkovala za poskytnutí informací k výzvám OP Zaměstnanost a otevřela rozpravu.

J. Smiggels Kavková uvedla, že je šokována ignorací práce expertních týmů, které se podílely na přípravě věcného zaměření jednotlivých prioritních os a investičních priorit programu. Uvedla, že dětské skupiny a školky by měl financovat primárně stát. Dále doplnila, že postavení žen a mužů na trhu práce je mnohem komplexnější a nelze jej redukovat na pouhé zajišťování dostatku dětských skupin.

I. Smetáčková vyzvala Odbor, aby se pokusil zajistit materiál, který zmiňovala J. Jirků, a zanesl jej členům a členkám Rady (pokud není v utajovaném režimu). Rovněž navrhla, aby člen/ka monitorovacího výboru měl/a možnost využít odborné podpory členek a členů Rady. V této souvislosti nabídla svoji přímou pomoc.

H. Skálová uvedla, že plán MPSV by byl pro řadu NNO likvidační. Vyjádřila domněnku, že je v rozporu s Dohodou o partnerství pro programové období 2014 – 2020 a naplňováním horizontální priority rovné příležitosti.

M. Štěpánková navrhla, aby MPSV na příštím jednání Rady informovalo jednak o svých prioritách stran rovnosti žen a mužů, jednak o projektu 22 % k rovnosti a členy členky Rady ujistilo, že nebude projekt zastaven.

R. Šafařík doplnil, že předestřený plán MPSV realokace prostředků v OP Zaměstnanost bude řešen i na nejbližší schůzi Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.

M. Štěpánková následně ukončila rozpravu.

9. Informace o projektu Ústavu mezinárodních vztahů „Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci“

M. Štěpánková předala slovo T. Dopitovi z Ústavu mezinárodních vztahů a J. Žaloudkové z České rozvojové agentury, aby představili projekt „Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci“.

T. Dopita přítomné členy a členky informoval o cílech, kontextu a aktivitách projektu ÚMV, který je realizován od října minulého roku. Prezentace je přílohou č. 7 tohoto zápisu.



J. Žaloudková představila aktivity projektu, do kterých je ČRA zapojena jako partner projektu. Zmínila, že výstupem jedné z těchto aktivit bude i metodika gender mainstreamingu pro aktéry/aktérky projektového cyklu zahraniční rozvojové spolupráce.

T. Dopita doplnil, že pokud by v rámci OP Zaměstnanost byly vypsány další výzvy na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020, ÚMZ by určitě měl zájem realizovat navazující projekt.

M. Štěpánková poděkovala za prezentaci a otevřela rozpravu.

R. Šafařík se dotázal, zda projekt obsahuje také aktivity směřující k vyrovnanému zastoupení žen a mužů v zahraniční politice. T. Dopita zmínil, že vznikne analýza a metodika genderově uvědomělého zvyšování podílu českých diplomatek a diplomatů v mezinárodních organizacích a EU. Vznikne také kniha k tématu genderové rovnosti v české diplomacii.

M. Čermáková vnesla dotaz k ošetření situace manželů/manželek a rodin Českou republikou vyslaných zaměstnanců a zaměstnankyň. T. Dopita potvrdil, že projekt se tomuto tématu rovněž věnuje. Zmínil, že přijetí zákona o zahraniční službě v létě minulého roku napomohlo situaci celkově vylepšit.

M. Štěpánková doplnila, že Odbor se tomuto tématu v minulosti ve spolupráci s MPSV rovněž věnoval.

M. Štěpánková následně uzavřela rozpravu.

10. Různé

M. Štěpánková vyzvala k příspěvkům do bodu Různé. Na výzvu nikdo nezareagoval.

M. Štěpánková poděkovala přítomným za účast a jednání Rady ukončila.



Přílohy zápisu:

Příloha č. 1

Shrnutí úkolů zadaných na minulém jednání Rady a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání

Příloha č. 2

Shrnutí činnosti výborů a pracovních skupin Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Příloha č. 3

Návrh na změnu statutu Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Příloha č. 4

Prezentace činnosti MŠMT za účelem plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020

Příloha č. 5

Podnět České ženské lobby na jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů 19. února 2018

Příloha č. 6

Analýza čerpání finančních prostředků OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020

Příloha č. 7

Informace o projektu Ústavu mezinárodních vztahů „Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci“

Příloha č. 8

Zvukový záznam jednání – *odstraněn dne 9. července 2018 z důvodu nabytí účinnosti obecného nařízení o ochraně osobních údajů*

Souhrn úkolů sekretariátu Rady:

- Sekretariát Rady zjistí, zda mohou členové a členky Rady dostat návrh MPSV k realokaci prostředků v rámci OP Zaměstnanost (a případně jim jej rozešle).
Zodpovídá: Sekretariát Rady
Termín: co nejdříve
- Sekretariát Rady se spojí s MPSV a domluví jeho prezentaci na příštím jednání Rady, vč. poskytnutí informací o realizaci projektu „22 % k rovnosti“.
Zodpovídá: Sekretariát Rady
Termín: do příštího jednání Rady

V Praze dne 5. března 2018

Zapsala: Lucie Hradecká

Schválil:

R. Pelikán, předseda Rady