



**Zápis z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“)**  
**konaného dne 1. dubna 2021**

**Místo a čas konání:** Online jednání, 10:00 – 13:00

**Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):**

	<b>Jméno a příjmení členky/člena</b>	<b>Instituce</b>
1.	Čermáková Marie	Sociologický ústav AV
2.	Děvěrová Martina	MPO
3.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
4.	Forman Michael	MZe
5.	Fryč Jindřich <u>zastupuje:</u> Beran Jaromír	MŠMT
6.	Havlíková Petra	NESEHNUTÍ
7.	Kolínská Rut	Síť pro rodinu
8.	Kos Mottlová Markéta	Fórum 50 %
9.	Křeček Stanislav <u>zastupuje:</u> Kubátová Barbora	Veřejný ochránce práv
10.	Lišák Jan <u>zastupuje:</u> Stasiňk Jiří	MSp
11.	Machová Jana	MK
12.	Marvánová Vargová Branislava	nezávislá odbornice
13.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
14.	Petr Josef	Liga otevřených mužů
15.	Pikešová Zdeňka	MMR
16.	Policar Radek	MZd
17.	Postránecký Josef	MV
18.	Rojíček Marek <u>zastupuje:</u> Řezanka Marek	ČSÚ
19.	Skálová Helena	Gender Studies
20.	Smetáčková Irena	PedF UK
21.	Smolíková Marta <i>místopředsedkyně Rady</i>	Česká ženská lobby
22.	Sokolová Radka <u>zastupuje:</u> Homfray Šárka	Českomoravská konfederace odborových svazů
23.	Stašek Miloslav <u>zastupuje:</u> Kareš Arnošt	MZV
24.	Šmídová Iva	FSS MU
25.	Tyll Karel <u>zastupuje:</u> Doktorová Helena	MF
26.	Vančura Petr	MO



	<u>zastupuje:</u> Kubalík František	
27.	Válková Helena <i>místopředsedkyně Rady</i>	zmocněnkyně vlády pro lidská práva

### Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Babiš Andrej <i>předseda Rady</i>	předseda vlády
2.	Chržová Jana	Český svaz žen
3.	Jirková Kateřina	MPSV
4.	Uhl Michal	nezávislý odborník

### Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení hostky/hosta	Instituce
1.	Antalová Ivana	ČŽL
3.	Bílá Srníková Simona	MV
4.	Fellegi Zuzana	Anglo-americká Univerzita v Praze
5.	Jahodová Dita	Otevřená společnost
6.	Johnová Koukalová Ilona	MPSV
7.	Machačka Jakub	ÚV ČR
8.	Štěpánková Martina	MPSV
9.	Vlachová Ilona	MD
10.	Wichterlová Lada	Gender Studies

Sekretariát Rady (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“): Radan Šafařík, Lucie Hradecká, Kristýna Kabzanová, Michal Pavlíček, Petra Pichaničová, Karolína Vernerová, Nikola Viktorinová, Tereza Zvolská.

### 1. Úvod, schválení programu

H. Válková zahájila jednání a shrnula technické informace k online jednání. Současně omluvila A. Babiše, předsedu Rady z účasti na jednání. H. Válková dále informovala, že Rada je v počtu 27 členů a členek usnášeníschopná.

Program byl schválen v následující podobě:



Návrh programu jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů	
1. dubna 2021 od 10:00 hod.	
1) Úvod, schválení programu	místopředsedkyně Rady
2) Informace o schválení Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030, role Rady vlády pro rovnost žen a mužů při naplňování strategie, informace o navazujících akčních plánech	místopředsedkyně Rady, sekretariát Rady, členky a členové Rady
3) Přehled plnění usnesení Rady, informace o činnosti sekretariátu Rady	
a) Plnění usnesení Rady přijatých v roce 2020 b) Informace o činnosti sekretariátu Rady a plnění úkolů	sekretariát Rady, členky a členové Rady
4) Činnost a podněty výborů a pracovních skupin Rady	
a) Podnět k analýze rovného odměňování ve vybraných ústředních orgánech státní správy prostřednictvím nástroje LOGIB b) Podnět k revizi Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání c) Podnět k pravidlům spolufinancování EU fondů na programové období 2021-2027 d) Podnět k podpoře volby doprovodu k porodu během platnosti opatření v souvislosti s covid-19	Předsedkyně/předsedové výboru a pracovních skupin, členky a členové Rady
5) Příprava OP Zaměstnanost +	Zástupkyně MPSV, členky a členové Rady
6) Příprava priorit českého předsednictví Rady EU	sekretariát Rady, členky a členové Rady
7) Různé	

O programu proběhlo **hlasování**:

pro: 23, proti: 0, zdržel/a se: 4 (z toho nehlasoval/a: 4)

Program byl přijat.

## **2. Informace o schválení Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030, role Rady vlády pro rovnost žen a mužů při naplňování strategie, informace o navazujících akčních plánech**

H. Válková přistoupila ke druhému bodu jednání a předala slovo R. Šafaříkovi.

R. Šafařík představil Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jen „Strategie 2021+“), která byla vládou ČR schválena dne 8. března 2021.<sup>1</sup> Dále informoval o roli Rady při naplňování Strategie 2021+ a shrnul opatření, která se týkají všech rezortů (blíže viz příloha č. 1 zápisu).

H. Válková otevřela rozpravu k tomuto bodu. Do rozpravy k tomuto bodu se nikdo nepřihlásil.

<sup>1</sup> Blíže viz <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/vlada-dnes-schvalila-strategii-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021---2030-187164/>.



### **3. Přehled plnění usnesení Rady, informace o činnosti sekretariátu Rady**

H. Válková přistoupila ke třetímu bodu jednání a předala slovo R. Šafaříkovi.

R. Šafařík uvedl, že přehled plnění usnesení Rady a informace o činnosti sekretariátu Rady byly součástí zaslanych podkladů k tomuto jednání (blíže viz příloha č. 2 a č. 3 zápisu).

#### **a) Plnění usnesení Rady přijatých v roce 2020**

V souvislosti s předchozím jednáním zmínil R. Šafařík usnesení, ve kterém Rada vyzvala Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“), aby do příprav transpozice Směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU<sup>2</sup> zahrnuje Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále jen „Výbor pro sladění“). Přestože se poslední jednání Výboru pro sladění zúčastnila náměstkyně pro řízení sekce legislativy z MPSV, Mgr. Dana Roučková, Výbor stále není do přípravy směrnice v odpovídající míře zahrnutý. Sekretariát Rady byl tedy Výborem pro sladění pověřen přípravou dopisu adresovaného ministryni práce a sociálních věcí s výzvou k naplňování daného usnesení.

R. Kolínská vyjádřila znepokojení Výboru pro sladění nad neplněním usnesení RVRP a pochybnosti o jejich účinnosti.

#### **b) Informace o činnosti sekretariátu Rady a plnění úkolů**

R. Šafařík dále uvedl, že v následujících týdnech bude vládě předložena aktualizace Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022. Členky a členové Rady materiál obdrží ke schválení per rollam.

Odbor aktuálně řeší přípravu rámcové pozice k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování.<sup>3</sup> Evropská komise návrh představila na začátku března 2021. Směrnice obsahuje nové povinnosti pro zaměstnavatele ve vztahu ke zveřejňování informací o průměrných mzdách žen a mužů. R. Šafařík doplnil, že Odbor aktuálně čeká na připomínky rezortní koordinační skupiny. Česká republika návrh směrnice obecně podporuje a velmi pravděpodobně bude směrnice předmětem jednání českého předsednictví Rady EU. V případě zájmu může Sekretariát členkám a členům Rady návrh rámcové pozice zaslat a zahrnout je do přípravy.

Ve fázi příprav je také Zpráva za rok 2020 o rovnosti žen a mužů. Předpokládá se předložení vládě do poloviny tohoto roku.

H. Válková otevřela rozpravu k tomuto bodu.

V. Drbalová požádala o zaslání návrhu rámcové pozice.

Do rozpravy k tomuto bodu se nikdo další nepřihlásil.

<sup>2</sup> Blíže viz [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX%3A32019L1158&fbclid=IwAR222i8K7isbHX8MwIiHbgeUJshHFTU-78wX0\\_t3IUolxq43Uhtkb-MCeAA](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX%3A32019L1158&fbclid=IwAR222i8K7isbHX8MwIiHbgeUJshHFTU-78wX0_t3IUolxq43Uhtkb-MCeAA).

<sup>3</sup> Blíže viz <https://ec.europa.eu/transparency/regdoc/rep/1/2021/CS/COM-2021-93-F1-CS-MAIN-PART-1.PDF?fbclid=IwAR2LAefug7gMJK2gHwESZobOwela2-Nta93hMMw00PITNpIIdbCCYFyxYE>.



#### 4. Činnost a podněty výborů a pracovních skupin Rady

##### a) Podnět k analýze rovného odměňování ve vybraných ústředních orgánech státní správy prostřednictvím nástroje LOGIB

H. Válková přistoupila ke čtvrtému bodu jednání. V souvislosti s podnětem k analýze rovného odměňování ve vybraných ústředních orgánech státní správy prostřednictvím nástroje LOGIB předala slovo D. Jahodové a L. Wichterlové.

D. Jahodová představila nástroj LOGIB pro zaměstnavatele v soukromé i veřejné sféře, který umožňuje analýzu odměňování žen a mužů (blíže viz příloha č. 4 zápisu). Nástroj LOGIB je švýcarským nástrojem umožňujícím zaměstnavatelům analyzovat odměňování žen a mužů, který je hojně využíván nejen ve Švýcarsku, ale i v řadě dalších evropských zemích. Cílem předkládaného podnětu je provedení analýzy rovného odměňování ve vybraných ústředních orgánech státní správy (na ministerstvech a Úřadu vlády) prostřednictvím nástroje LOGIB.

H. Válková poděkovala za představení a otevřela rozpravu k tomuto bodu.

J. Postránecký vznesl obavy z personální a časové náročnosti u ministerstev s výrazně větším počtem zaměstnanců a zaměstnankyň. Zároveň uvedl, že sledované ukazatele lze poskytnout i z rezortních HR systémů. V souvislosti s tím doporučil úpravu usnesení tak, aby byl nástroj LOGIB jedna z možností vzhledem k tomu, že lze využít i jiné nástroje.

D. Jahodová odpověděla, že časová náročnost se odvíjí od vyčleněné kapacity personálního oddělení daného zaměstnavatele. V odůvodnění podnětu je při velikosti vzorku 600-800 osob orientačně počítáno se zapojením celkem cca 3 zaměstnanců/kyň, v celkovém součtu jednotek dní, kdy práce na přípravě dat probíhá paralelně s běžnými činnostmi v agendě personálního oddělení. Dále uvedla, že v průběhu testování nástroje LOGIB vyvinuli převodní tabulku na začleňování úrovně odpovědnosti zaměstnaných. Mnoho dat, která je potřeba do analýzy připravit, lze získat z personálních systémů. Zatřídění zaměstnaných podle úrovně odpovědnosti vyžaduje specifickou činnost, kterou značně ulehčuje daná převodní tabulka, do které není nutné zapracovat všechny zaměstnance a zaměstnankyně, ale pouze jednotlivé pozice. Ty se následně přidělí zaměstnancům a zaměstnankyním.

F. Kubalík uvedl, že Ministerstvo obrany (dále jen „MO“) má nastavený integrovaný systém o službě a personálu, ze kterého by bylo nejprve nutné vyexportovat informace, které by sloužily k analýze pomocí nástroje LOGIB. Propojení systému LOGIB se systémem MO by bylo finančně náročné, protože by vyžadovalo vysoutěžení úpravy stávajících personálních systémů.

M. Smolíková vznesla dotaz, zda se o LOGIB uvažuje jako o jedné z podmínek či alespoň ukazatelů pro získávání veřejných zakázek. Dále navrhl do usnesení přidat bod týkající se průběžného vyhodnocování analyzovaného odměňování.

B. Kubátová uvedla, že Kancelář Veřejného ochránce práv testováním pomocí nástroje LOGIB prošla ve druhé polovině roku 2019 v rámci pilotního ověřování. Při 170 zaměstnancích a zaměstnankyních činila časová náročnost zpracování tabulky dva dny pro 1 osobu.

T. Pavlas přijetí usnesení podpořil. Zároveň uvedl, že je z hlediska standardizace zcela zásadní využít pouze jeden nástroj, který umožní porovnání výsledků.

M. Štěpánková také podpořila využití jednoho nástroje. Dále uvedla, že u rezortů s větším počtem zaměstnanců a zaměstnankyň je možné například v první fázi vynechat organizační složky a analýzu lze realizovat postupně po jednotlivých sekcích v delším časovém horizontu.

H. Válková se dotázala, zda v České republice aktuálně existuje srovnatelný nástroj umožňující analýzu rovného odměňování žen a mužů.



D. Jahodová uvedla, že LOGIB je jediným nástrojem, který je přeložen do českého jazyka. V evropském kontextu existuje řada dalších nástrojů, které však narážejí na nemožnost porovnání výsledků jednotlivých analýz. K dotazu M. Smolíkové dále uvedla, že aktuálně v rámci MPSV probíhají jednání týkající se možnosti zapojení nástroje LOGIB do procesu udělování veřejných zakázek.

H. Doktorová uvedla, že Ministerstvo financí by uvítalo detailní analýzu finančních nákladů v souvislosti přípravou analýz a následným dorovnáváním rozdílů v odměňování žen a mužů.

H. Válková zahájila hlasování o návrhu usnesení.

### **Rada vlády pro rovnost žen a mužů**

**doporučuje vládě, aby uložila členkám a členům vlády a vedoucí Úřadu vlády ČR zajistit na ministerstvech a Úřadu vlády ČR v termínu do 31.12.2022 provedení analýzy rovného odměňování žen a mužů, a to prostřednictvím dlouhodobě osvědčeného nástroje LOGIB, který poskytuje v rámci projektu 22 % K ROVNOSTI Ministerstvo práce a sociálních věcí,**

**doporučuje Ministerstvu práce a sociálních věcí, aby zajistilo dostatečné kapacity pro zajištění nezbytné součinnosti na provedení těchto analýz,**

**doporučuje Úřadu vlády ČR a Ministerstvu práce a sociálních věcí průběžně vyhodnocovat výsledky analýz rovného odměňování provedených ministerstvy.**

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 17, proti: 3, zdržel/a se: 7 (z toho nehlasoval/a: 2)

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 1/2021).

### **b) Podnět k revizi Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání**

H. Válková informovala, že další podnět se týká nedávné revize Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání (dále jen „RVP ZV“), v rámci které došlo k oslabení rozsahu učiva zaměřeného na partnerské vztahy, sexuální výchovu, rovnost žen a mužů a lidská práva. K revizi se vyjádřil Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách. K iniciativě těchto dvou výborů se přidal i Výbor pro práva dítěte při Radě vlády pro lidská práva.

H. Válková dále předala slovo I. Smetáčkové a B. Marvánové Vargové, které podnět detailněji představily a doplnily, že provedená revize je v rozporu s usnesením vlády ČR ze dne 6. května 2019 č. 318, kterým byl schválen Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022. Podnět má dva cíle: 1) aby v rámci nové vzdělávací oblasti Informatika došlo k posílení důrazu na téma kybernásilí, kyberšikany a sexuálního násilí v kyberprostoru; 2) aby byl posílen důraz na témata rovnosti žen a mužů, násilí v rodině, partnerských vztazích a nenásilného řešení konfliktů, která byla provedenou revizí ve značné míře omezena. Podnět navrhuje tyto změny provést bez zbytečného odkladu.

H. Válková požádala o vyjádření J. Berana, stálého zástupce náměstka pro řízení sekce vzdělávání, sportu a mládeže.

J. Beran uvedl, že tzv. malá revize RVP ZP, které se podnět týká, neměla ambici systémově upravovat a vstupovat do jiných oblastí, než byla informatika a rozvoj digitálních kompetencí. Dále uvedl, že během následujících dvou až tří let dojde k dokončení tzv. velké revize RVP ZV. V průběhu tohoto roku bude zahájena otevřená příprava.



V souvislosti s jednotlivými body usnesení J. Beran uvedl, že souhlasí s tím, že u témat kybernásilí, kyberšikany a dalších je klíčová metodická podpora pro školy a učitele a učitelky. Stejně důležité je i ukotvení v rámci RVP ZV.

Dále informoval, že do cílů základního vzdělávání byl doplněn cíl pomáhat žákům a žákyním orientovat se v digitálním prostředí, vést je k bezpečnému a sebejistému a kritickému a tvořivému užívání digitálních technologií při práci, volném čase atd. Téma bezpečného pohybu dětí na internetu a práci s digitálními technologiemi bylo oproti původní verzi posíleno. V rámci klíčových kompetencí, se kterými by žáci a žačky měli odcházet na střední školy, byla doplněna digitální kompetence. Daná témata byla jazykově redukována v oblasti očekávaných výstupů, ale na úrovni prvního i druhého stupně jsou tam zařazena. Dále informoval o dalších aktivitách Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“) v souvislosti s tématem kyberbezpečnosti.

V souvislosti s druhým bodem usnesení J. Beran uvedl, že téma rovnosti žen a mužů nebylo dotčeno a všechny klíčové části byly v RVP ZV zachovány. Například v oblasti Člověk a společnost je jedním z očekávaných cílů utváření pozitivních vztahů k opačnému pohlaví v prostředí školy i mimo školu, rozpoznávání stereotypního nahlížení na postavení žen a mužů v rodině, zaměstnání i v politickém životě a vnímání předsudků nazírání rolí žen ve společnosti. Zároveň vyjádřil souhlas s tím, že k tématu je potřeba přistupovat komplexněji a systémově, což MŠMT zohlední ve velké revizi RVP ZV, která bude probíhat participativně.

M. Smolíková vyzdvihla důležitost tématu kybernásilí a jeho důsledné zařazení do RVP ZV.

P. Havlíková podpořila přijetí usnesení z hlediska praxe. Informovala, že v Nesehnutí se zabývají vývojem programů a workshopů pro školy mimo jiné na téma bezpečí v kyberprostoru z hlediska genderové rovnosti. Z jejich práce a z výzkumů vyplývá, že je to důležité téma pro mládež a děti na základních školách.

I. Smetáčková uvítala skutečnost, že téma je pro MŠMT důležité natolik, že se jej rozhodlo přesunout z dílčích vzdělávacích oborů do celkového hlavního hodnotového rámce. Dále kvitovala skutečnost, že se téma snaží formulovat pozitivně. Očekávala by však, že MŠMT ví, jaká je realita, a že transformování kurikulárních dokumentů do výuky je poměrně dlouhý proces. Nelze tedy očekávat, že při obecných formulacích dojde na školách k uvědomění si toho, jak je téma podstatné pro samotné převedení do výuky. Danému postoji by rozuměla, pokud by byl strategický, dlouhodobě plánovaný a činily by se dílčí kroky, které by přispěly k celkové hodnotové proměně. Vyloučení daných témat z výstupů tomu neodpovídá

I. Smetáčková dále uvedla, že revize jsou natolik zásadní skutečnosti, že by očekávala intenzivní komunikaci s odbornou veřejností nebo minimálně podložené odůvodnění změn opřené o empirická data, což se nestalo.

J. Beran v návaznosti na diskusi uvedl, že řada podnětů správně cílí na koncepční otázky spojené s RVP ZV jako takovým. Jedná se však o téma velké revize. Proměna bude několikaletá a klíčová je intenzivní podpora. Tzv. velká revize bude probíhat v duchu participativní přípravy Strategie vzdělávací politiky do roku 2030+. Navrhl, že MŠMT může pro členstvo Rady připravit souhrnnou informaci o aktivitách v tématu kyberbezpečnosti.

Dále J. Beran uvedl, že téma rovnosti žen a mužů není třeba před MŠMT obhajovat, je v RVP ZV trvale zakotveno a nebylo předmětem změny. V souvislosti s druhým a třetím bodem je přesvědčený, že by to kontextově zapadalo do již zmíněné velké revize. Navrhl tedy, aby doporučení pro MŠMT směřovalo nikoliv k tzv. malé revizi RVP ZV, ale k tzv. velké revizi RVP ZV.

B. Marvánová Vargová uvedla, že v platném znění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 je úkol na posílení důrazu na témata



násilí v rodině, partnerských vztazích a nenásilného řešení konfliktů v RVP ZV, a to až na úroveň očekávaných výstupů učiva. S MŠMT probíhají jednání o revizi již několik let a tento úkol stále není naplňován. Nejedná se tedy o nový úkol. Z provedených změn je patrné, že došlo k oslabení témat rovnosti žen a mužů, respektu k rozmanitosti, sexuální výchovy, násilí v rodině, partnerských vztazích a nenásilného řešení konfliktů. Navrhuje tedy, aby návrh usnesení zůstal v původním znění.

R. Šafařík uvedl, že velkou revizi na úrovni Rady není potřeba diskutovat, jelikož je k tomu usnesení vlády ČR přímo v Akčním plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 a nově také ve Strategii 2021+. Předkládané usnesení reaguje na tzv. malou revizi a požaduje relevantní témata doplnit zpět do nejdříve.

H. Válková poděkovala za diskuzi a zahájila hlasování o návrhu usnesení.

### **Rada vlády pro rovnost žen a mužů**

**doporučuje Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy bez zbytečného odkladu provést revizi RVP ZV tak, aby došlo k**

- a) zařazení tématu kybernásilí, kyberšikany a sexuálního násilí v kyberprostoru mezi učivo v RVP ZV, a to až na úroveň očekávaných výstupů učiva;**
- b) posílení důrazu na téma rovnosti žen a mužů, respektu k rozmanitosti a sexuální výchovy v RVP ZV, a to až na úroveň očekávaných výstupů učiva;**
- c) posílení důrazu na téma násilí v rodině, partnerských vztazích a nenásilného řešení konfliktů v RVP ZV, a to až na úroveň očekávaných výstupů učiva.**

V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů Rady na 23.

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 22, proti: 1, zdržel/a se: 0

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 2/2021).

### **c) Podnět k pravidlům spolufinancování EU fondů na programové období 2021-2027**

H. Válková informovala, že další podnět předkládá Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a týká se pravidel spolufinancování EU fondů na programové období 2021-2027. Dále uvedla, že k materiálu Ministerstva financí (dále jen „MF“)<sup>4</sup> uplatnila zásadní připomínku, která ve shodě s předkládaným podnětem požaduje ponechání míry spolufinancování pro NNO ve výši 0 %.

M. Smolíková následně představila návrh usnesení, které směřuje k tomu, aby v příštím období EU fondů byla zachována stávající míra spolufinancování projektů ze strany občanského sektoru ve výši 0 %. MF v současném návrhu pro příští období navrhuje stanovit míru spolufinancování pro NNO ve výši 5 %.

H. Doktorová uvedla, že do pravidel spolufinancování bylo přidáno ustanovení, podle kterého může řídicí orgán rozhodnout o snížení minimálního podílu příjemce, a to až na 0 %. Jedná

<sup>4</sup> Název materiálu: Pravidla spolufinancování Evropského fondu pro regionální rozvoj, Evropského sociálního fondu+, Fondu soudržnosti, Fondu pro spravedlivou transformaci, Evropského námořního, rybářského a akvakulturního fondu, Azylového, migračního a integračního fondu, Fondu pro vnitřní bezpečnost a Nástroje pro finanční podporu správy hranic a víz na programové období 2021-2027.





se o případy, kdy se bude jednat o nezbytné celospolečensky přínosné aktivity, u kterých se očekává nízká absorpční kapacita, a které by jinak musel financovat stát. Jednalo by se zejména o oblast podpory nebo ochrany osob se zdravotním postižením a znevýhodněných osob, sociální služby a aktivity sociálního začleňování, vzdělávání, školení, osvětu, podporu osob ohrožených na trhu práce a projekty právnických osob vykonávajících činnost škol a školských zařízení.

M. Štěpánková uvedla, že MPSV tento návrh rozporuje a navrhuje, aby v daných oblastech bylo zakotveno nulové spolufinancování tak, aby rozhodování nebylo závislé na řídicím orgánu. Dále k návrhu usnesení navrhla, aby nebylo adresováno Ministerstvu financí, ale vládě ČR.

M. Čermáková se dotázala, zda jsou do daných oblastí zahrnuty i veřejné výzkumné instituce.

H. Válková uvedla, že tyto instituce by měly být do daných oblastí zahrnuty.

V návaznosti na diskuzi M. Smolíková podpořila návrh na zvýšení důrazu u návrhu usnesení a požádala o přímé oslovení vlády ČR ve smyslu nikoliv doporučení, nýbrž formou žádosti.

M. Štěpánková dále požádala o úpravu usnesení ve smyslu zajištění minimální míry spolufinancování ze strany příjemců přímo v pravidlech spolufinancování.

H. Válková zahájila hlasování o návrhu usnesení.

### **Rada vlády pro rovnost žen a mužů**

#### **obrací se s žádostí na vládu ČR, aby**

- a) zajistila minimální míru spolufinancování ze strany příjemců (v méně rozvinutých regionech, přechodových regionech i hl. městě Praze) v rámci ESF+ pro příjemce vykonávající veřejně prospěšnou činnost ve výši 0 % (namísto navržených 5 %), a to přímo v příslušných pravidlech spolufinancování evropských strukturálních a investičních fondů v programovém období 2021 – 2027;**
- b) zajistila minimální míru spolufinancování ze strany příjemců/partnerů v rámci programu Interreg pro příjemce vykonávající veřejně prospěšnou činnost ve výši 0 % (namísto navržených 10 %), a to přímo v příslušných pravidlech spolufinancování evropských strukturálních a investičních fondů v programovém období 2021 – 2027.**

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 17, proti: 1, zdržel/a se: 5. (z toho nehlasoval/a: 1)

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 3/2021).

#### **d) Podnět k podpoře volby doprovodu k porodu během platnosti opatření v souvislosti s covid-19**

H. Válková informovala, že poslední předkládaný podnět se týká podpory volby doprovodu k porodu během platnosti opatření v souvislosti s Covid-19. Dále předala slovo M. Čermákové.

M. Čermáková představila návrh usnesení, ve kterém Rada doporučuje vládě ČR přehodnocení bodu 3 krizového opatření přijatého usnesením vlády ze dne 26. února 2021 č. 201 tak, že třetí osobou při porodu ve zdravotnickém zařízení bude moci být jakákoli osoba zvolená rodičkou, a to za splnění všech dalších podmínek uvedených v bodu 3. Podnět reaguje



na skutečnost, že podle stávajících krizových opatření může rodičku k porodu doprovázet pouze druhý rodič dítěte nebo osoba žijící s rodičkou ve společné domácnosti. Stávající opatření je nepřiměřené v tom, že vytváří neodůvodněné nerovné postavení a určitým skupinám rodiček znemožňuje zvolit si doprovod u porodu. Omezení není v současnosti přiměřené také z toho důvodu, neboť riziko nákazy zdravotnického personálu bylo výraznou měrou eliminováno proočkováním zdravotníků a zdravotnic.

H. Válková poděkovala za představení a požádala o vyjádření R. Policara.

R. Policar informoval, že ministr zdravotnictví rozhodl, že v souvislosti s doprovodem rodičky bude v rámci opatření platných od 12. dubna 2021 po ukončení nouzového stavu i nadále trvat omezení na jednu osobu, ale bude to moci být jakákoli osoba zvolená rodičkou. Daná osoba bude muset absolvovat rychlý antigenní test. Rozhodnutí tak nebude na vládě ČR.

M. Smolíková uvedla, že Česká ženská lobby podnět podporuje. Zároveň doplnila, že doporučení by mělo směřovat i na samotné nemocnice, které opatření často nedodržují.

M. Čermáková požádala o úpravu usnesení tak, aby doporučení směřovalo k Ministerstvu zdravotnictví (dále jen „MZd“).

R. Policar uvedl, že MZd nemá nástroje zajišťující dodržení usnesení ve všech zdravotních zařízeních.

V následné diskuzi bylo usnesení upraveno tak, aby MZd po konci nouzového stavu nenařizovalo omezení doprovodu u porodu.

H. Válková zahájila hlasování o návrhu usnesení.

### **Rada vlády pro rovnost žen a mužů**

**doporučuje Ministerstvu zdravotnictví, aby po konci nouzového stavu nenařizovalo omezení doprovodu u porodu, a tedy aby třetí osobou při porodu ve zdravotnickém zařízení mohla být jakákoli osoba zvolená rodičkou, a to za splnění všech dalších hygienických podmínek.**

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 20, proti: 0, zdržel/a se: 3. (z toho nehlasoval/a: 2)

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 4/2021).

## **5. Příprava OP Zaměstnanost +**

H. Válková přistoupila k pátému bodu jednání, předala slovo M. Štěpánkové a požádala ji o představení současného stavu přípravy Operačního programu Zaměstnanost + (dále jen „OPZ+“).

M. Štěpánková uvedla, že návrh OPZ+ je v současnosti diskutován v rámci Platformy pro přípravu OPZ+. Ke stávajícímu návrhu OPZ+ zaslal své připomínky i Úřad vlády ČR ve vztahu k podpoře rovnosti žen a mužů napříč jednotlivými specifickými cíli. Dokončení OPZ+ (včetně indikátorové soustavy) se předpokládá na začátku léta tak, aby mohlo být následně zahájeno mezirezortní připomínkové řízení. Předložení vládě ČR se poté předpokládá v polovině září 2021. Dále připomněla rozhodnutí vlády ČR k rozdělení alokací mezi jednotlivé fondy a programy. Oblast rovnosti žen a mužů v rámci aktuálního návrhu OPZ+ klesla z původních 9 miliard na zhruba 5 miliard. Pokles se nejvýrazněji projeví u financování dětských skupin.



V souvislosti s projekty zaměřenými na téma rovnosti žen a mužů v rámci otevřených výzev není očekáván zásadní pokles.

M. Štěpánková dále uvedla, že MPSV považuje za důležité také systémové projekty ministerstev, které budou směřovat k naplňování Strategie 2021+. Zároveň bude v rámci celého programu kladen důraz na projektovou logiku, dopadové indikátory a evaluace. Počítá se také s výzvami na podporu organizací prosazující rovnost žen a mužů tak, aby mohly být realizovány advokační aktivity a byly podporovány institucionální změny. MPSV plánuje v průběhu tohoto roku zrealizovat konzultace k obsahové přípravě výzev.

H. Válková poděkovala M. Štěpánkové a následně otevřela rozpravu k tomuto bodu.

M. Smolíková se dotázala, zda by bylo možné vytvořit pracovní skupinu za účasti neziskových organizací mimo jiné k diskuzi o gender mainstreamingu u těch výzev, které primárně nejsou zaměřené na genderová témata.

M. Štěpánková uvedla, že MPSV je otevřeno diskuzím o tom, jak zapracovat genderový aspekt i do dalších výzev.

L. Wichterlová se dotázala, zda by bylo možné u systémových projektů ministerstev vyčlenit finanční prostředky na využití nástroje LOGIB.

M. Štěpánková uvedla, že rezorty budou moci případně v rámci systémového projektu zařadit využití nástroje LOGIB jako jednu z aktivit.

*V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů Rady na 20.*

## **6. Příprava priorit českého předsednictví Rady EU**

H. Válková přistoupila k šestému bodu jednání a předala slovo K. Kabzanové.

K. Kabzanová představila členkám a členům návrh priorit pro předsednictví České republiky (dále jen „ČR“) v Radě Evropské unie v oblasti rovnosti žen a mužů. Priority se stanou východiskem pro vstup ČR do deklarace předsednického tria pro rovnost žen a mužů. V návaznosti na pravidelné konzultace v rámci předsednického tria vyplynulo, že jsou pro celé předsednické trio klíčová především témata ekonomického postavení žen i s ohledem na dopady pandemie Covid-19 a prevence a potírání domácího a genderově podmíněného násilí. Těmito dvěma tématy je rámován i návrh priorit, jehož schválení Výborem pro EU se předpokládá do poloviny roku 2021.

R. Šafařík následně vyzval členky a členy, aby případné připomínky k návrhu vstupu k prioritám České republiky pro předsednictví v Radě Evropské unie v oblasti rovnosti žen a mužů zaslali do 9. dubna 2021.

## **7. Různé**

H. Válková otevřela bod Různé.

B. Marvánová Vargová informovala členky a členy o usnesení Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách, které přijal na jednání 25. března 2021, a které tedy nemohlo být Radě zasláno s dostatečným předstihem. Výbor vyzval Radu, aby doporučila Ministerstvu práce a sociálních věcí, Ministerstvu vnitra a Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy podniknout účelné kroky k urychlenému a bezpečnému zavedení mezinárodního signálu nebezpečí násilí v rodině jako účinného opatření k včasné identifikaci ohrožených dětí i dospělých osob především



v období pandemie covid-19 a souvisejících omezujících opatření. B. Marvánová Vargová předpokládá, že usnesení bude Radě zasláno dodatečně e-mailem k projednání per rollam.

M. Smolíková poděkovala H. Válkové za podporu návrhu zákona o poskytnutí jednorázové peněžní částky osobám sterilizovaným v rozporu s právem při projednání v prvním čtení.

H. Válková navrhla příští jednání Rady svolat na přelom června a července, poděkovala členkám a členům za účast, popřála všem klidné a příjemné Velikonoce a ukončila jednání.

## Souhrn úkolů sekretariátu Rady:

- Zajistit příští jednání Rady na přelomu června/července 2021.

Zodpovídá: sekretariát Rady

Termín: červenec 2021

V Praze dne 4. dubna 2021

Zapsala: Nikola Viktorinová

Schválila:

.....

prof. JUDr. Helena Válková, CSc., místopředsedkyně Rady