



Čj. 60266/2022-UVCR

Zápis z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“) **konaného dne 12. prosince 2022**

Místo a čas konání: Strakova akademie, hybridní formát, 13:00 – 16:00

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Binder Roman	MF
2.	Čech Valentová Eva	SIMI
3.	Čermáková Marie	Sociologický ústav AV
4.	Čivrná Eva (online)	NESEHNUTÍ
5.	Děvěrová Martina <u>zastupuje:</u> Doležal František	MPO
6.	Dvořák Karel (online)	MSP
7.	Fiala Petr	předseda vlády
8.	Holomčík Radek	MZe
9.	Chržová Jana (online)	Český svaz žen
10.	Jonáková Johana	Gender Studies
11.	Jurajda Štěpán	ministryně pro VVI
12.	Kolínská Rut	Síť pro rodinu
13.	Kos Mottlová Markéta	Fórum 50 %
14.	Kotalíková Jana	vedoucí ÚV ČR
15.	Křeček Stanislav	Veřejný ochránce práv
16.	Machová Jana <u>zastupuje:</u> Forman Michael	MK
17.	Odstrčilová Zdislava <u>zastupuje:</u> Štěpánková Štýbrová Martina	MPSV
18.	Oujezdská Marie	Národní centrum pro rodinu
19.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
20.	Pertold Filip	CERGE-EI
21.	Petr Josef	Liga otevřených mužů
22.	Petráková Vladimíra (online)	nezávislá odbornice
23.	Pikešová Zdeňka <u>zastupuje:</u> Lara Zita (online)	MMR
24.	Policar Radek (online)	MZd
25.	Postránecký Josef <u>zastupuje:</u> Uhlířová Veronika (online)	MV
26.	Rosenbergerová Olga	nezávislá odbornice



27.	Rubeš Radek <u>zastupuje:</u> Starý Petr	MZV
28.	Smetáčková Irena (online)	PedF UK
29.	Smolíková Marta	Česká ženská lobby
30.	Sokolová Radka <u>Zastupuje:</u> Homfray Šárka (online)	Českomoravská konfederace odborových svazů
31.	Šimáčková Laurenčíková Klára	zmocněnkyně vlády pro lidská práva
32.	Šípová Adéla	zástupkyně ministra pro legislativu
33.	Šmídová Iva	FSS MU
34.	Vančura Petr <u>zastupuje:</u> Kubalík František	MO
35.	Vavřina Martin <u>zastupuje:</u> Klevetcová Dominika	MD
36.	Zachariášová Lucia	nezávislá odbornice

Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
2.	Laburdová Claudie	Slovo 21
3.	Marvánová Vargová Branislava	nezávislá odbornice
4.	Rojíček Marek	ČSÚ
5.	Šebek Petr	MŠMT
6.	Zikmundová Simeona	MŽP

Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení hostky/hosta	Instituce
1.	Berkovec Jiří (online)	MZd
2.	Dočekalová Dita (online)	MSp
3.	Jílková Marie (online)	Stálá komise pro rodinu a rovné příležitosti PSP ČR
4.	Jonitová Bronislava (online)	MO
5.	Lorenc Adam	MZV
6.	Münich Daniel (online)	člen NERV
7.	Pánek Jurková Jitka (online)	České centrum v Bruselu
8.	Stelzerová Hana	ČŽL
9.	Šmídová Alena (online)	MŽP
10.	Štípek Vladimír (online)	tajemník NERV
11.	Viktorinová Lucie (online)	MŠMT
12.	Vítkovská Veronika (online)	MD



Sekretariát Rady (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“)

Lenka Čermáková, Kristýna Kabzanová, Andrea Kyselá, Marta Musilová (on-line), Michal Pavlíček, Radan Šafařík, Monika Šamová, Nikola Viktorinová, Tereza Zvolská

1. Úvod, schválení programu

K. Šimáčková Laurenčíková přivítala přítomné. Poté předala slovo předsedovi vlády v pozici předsedy Rady, P. Fialovi.

P. Fiala přivítal přítomné. V úvodu poděkoval Radě za doporučení k pomoci a podpoře lidem, zejména ženám a dětem, prchajícím před ruskou agresí proti Ukrajině, která zmocněnkyně vlády pro lidská práva zohledňovala ve své činnosti směrem k ochraně ohrožených skupin uprchlíků a uprchlic.

P. Fiala dále uvedl, že rovnosti žen a mužů se vláda věnovala také v rámci českého předsednictví Rady EU. Sekretariát Rady uspořádal dvě úspěšné předsednické konference – v říjnu na téma dopadů aktuálních socio-ekonomických výzev na rovnost žen a mužů¹ a v listopadu na téma sexuálního násilí v kyberprostoru.² Dále sekretariát Rady připravil pravidelné závěry Rady EU v oblasti rovnosti žen a mužů s názvem „Rovnost žen a mužů v narušených ekonomikách: zaměření na mladou generaci“, které byly schváleny na jednání Rady EPSCO 8. prosince 2022.

Dále P. Fiala zmínil opatření směřující k podpoře rovnosti žen a mužů, která již vláda přijala a řada členek a členů Rady se na jejich přípravě podílela. Vláda schválila zvýhodnění částečných úvazků u vybraných skupin zaměstnanců a zaměstnankyň, včetně rodičů vracejících se z rodičovské dovolené. Novela zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní sociální politiku zaměstnanosti nabude účinnosti v únoru 2023. Od ledna 2023 se zvýší starobní důchody o 500 Kč měsíčně za každé vychované dítě. Aktuálně je na vládní úrovni také diskutována novela zákoníku práce, která by měla částečně zajistit transpozici směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem.

Následně P. Fiala uvedl, že podpoře rovnosti žen a mužů se vláda nevěnuje jen na legislativní úrovni. V roce 2022 byla dokončena administrace výzev z Norských fondů na prevenci genderově podmíněného násilí. Projekty veřejné správy, zaměstnavatelů a nestátních neziskových organizací zaměřených na podporu rovnosti žen a mužů jsou aktuálně podporovány také v rámci nového Operačního programu Zaměstnanost Plus.

Závěrem úvodního slova P. Fiala poděkoval všem, kteří spolupracují na formulaci a naplňování opatření v oblasti rovnosti žen a mužů.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala P. Fialovi. Následně se ve stručnosti věnovala organizačním záležitostem, mj. informovala účastníky a účastnice o tom, že jednání Rady probíhá v hybridním formátu a představila způsob hlasování. Na místě proběhne hlasování klasickou formou, členové a členky Rady připojení online vyjádří své hlasy formou pro – proti – zdržel/a se v chatu. V době zahájení jednání bylo přítomných 34 členů a členek Rady. Rada byla tudíž usnášeníschopná. Následně přistoupila k představení programu:

¹ Blíže viz <https://www.tojrovnost.cz/cs/the-europe-of-tomorrow-gender-equality-and-the-economy-conference/>.

² Blíže viz <https://www.tojrovnost.cz/cs/conference-gender-equality-in-the-digital-age-a-task-for-europe-combating-gender-based-cyber-violence/>



Návrh programu jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů 12. prosince 2022 od 13:00	
1. Úvod, schválení programu	místopředsedkyně Rady
2. Genderové dopady návrhů NERV na snížení výdajů a zvýšení příjmů veřejných rozpočtů v ČR	místopředsedkyně Rady, členky a členové Rady
3. Představení policy briefu Muži a moc ve veřejné sféře	T. Pavlas
4. Plnění úkolů a usnesení z předchozích jednání rady, informace o činnosti sekretariátu	místopředsedkyně Rady, sekretariát Rady
5. Podněty výborů a pracovních skupin a) Podnět k prevenci sexuálního obtěžování na vysokých školách b) Podnět k umožnění pokračování vyslání zaměstnankyň a zaměstnanců zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 zákoníku práce při mateřství a rodičovství c) Návrh změny statutu Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života d) Podnět k novele zákoníku práce za účelem umožnění dřívějšího návratu z rodičovské	sekretariát Rady, předsedové a předsedkyně výborů a pracovních skupin
6. Plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 – opatření v gesci MPSV a) Vypořádání připomínek k Akčnímu plánu rovného odměňování žen a mužů 2022 - 2026 b) Příprava Strategie rodinné politiky 2023 - 2030	sekretariát Rady, členky a členové Rady
7. Zhodnocení výsledků CZ PRES v oblasti rovnosti žen a mužů	sekretariát Rady, členky a členové Rady
8. Různé	členky a členové Rady

O programu proběhlo **hlasování**:

pro: 33, proti: 0, zdržel/a se: 1 (z toho nehlasoval/a: 1)

Program byl přijat.

2. Genderové dopady návrhů NERV na snížení výdajů a zvýšení příjmů veřejných rozpočtů v ČR

K. Šimáčková Laurenčíková sdělila přítomným, že bod 2 byl na program jednání zařazen na základě návrhu několika členek a členů. Návrhy Národní ekonomická rady vlády (dále jako “NERV“) byly představeny 2. listopadu 2022 a aktuálně o nich probíhá diskuze na půdě poslanecké sněmovny i v rámci vlády. K. Šimáčková Laurenčíková vyjádřila souhlas s tím, že návrhy NERV by se měla zabývat Rada. Rada návrhů NERV má totiž zřejmý dopad ve vztahu k rovnosti žen a mužů. Dále uvedla, že v návaznosti na dnešní diskusi sekretariát Rady zpracuje podklad k vyhodnocení dopadů navržených opatření NERV na rovnost žen a mužů. Tento podklad bude následně předán sekretariátu NERV a dotčeným rezortům.

K. Šimáčková Laurenčíková následně otevřela rozpravu k tomuto bodu.



M. Smolíková představila Stanovisko a zdůvodnění doporučení k návrhům NERV na snížení výdajů a zvýšení příjmů veřejných rozpočtů v ČR (dále jen „Stanovisko“)³, které vypracovala Česká ženská lobby. V souvislosti s návrhem na zrušení/nezavádění tzv. "výchovního" M. Smolíková ocenila, že vláda se zavedením počítá. Stanovisko dále kritizuje návrh zkrácení doby pobírání rodičovského příspěvku. V souvislosti s tím M. Smolíková upozornila na to, že zkrácení doby pobírání rodičovského příspěvku musí být doprovázeno dostatečnou dostupností předškolních zařízení. Zatímco zkrácení doby pobírání rodičovského příspěvku je rychle realizovatelné, zajištění dostupnosti předškolních zařízení je úkolem na několik let. Časová koordinace těchto opatření je podmínkou pro skutečné úspory.

V rámci Stanoviska se před zkrácením doby pobírání rodičovského příspěvku doporučuje nejprve zajistit dostatečné finanční podmínky pro zajištění péče o děti do 1 roku a nastavit legislativně garanci péče o děti obcemi (podobně jako obce garantují možnost školní docházky). V případě zrušení školkovného se ve Stanovisku navrhuje zavést model, kdy rodina platí školkovné podle výše svého příjmu, a/nebo kdy nízkopříjmové rodiny mají nárok na místo ve školce či v dětské skupině zdarma. M. Smolíková dále podpořila revizi snížených pásem DPH, do které doporučila zařadit menstruační pomůcky.

F. Pertold podpořil M. Smolíkovou a doplnil, že dle výsledků studie institutu CERGE⁴, která evaluovala dopady navýšení rodičovského příspěvku z roku 2020, došlo k výraznému snížení zaměstnanosti matek s dvou a tříletými dětmi na trhu práce. Čerpání rodičovského příspěvku bylo automaticky prodloužováno, což v kombinaci s nedostatkem předškolkové péče pro děti vede k dočasnému exitu žen ze zaměstnanosti. Dále také zdůraznil důležitost dostupnosti předškolní péče.

D. Münich uvedl, že z velké části souhlasí s tím, co již bylo v rámci diskuze řečeno. Zároveň upřesnil, že návrhy NERV na snížení výdajů a zvýšení příjmů veřejných rozpočtů jsou poměrně stručné rámcové návrhy, kde se očekává, že po základní politické debatě budou některé návrhy ve variantních řešeních rozpracovány.

Š. Jurajda podpořil návrh směřující ke garanci předškolní péče o děti obcemi. Dále doplnil, že v posledních letech mají více dětí ženy s vysokými příjmy a vyšším vzděláním, avšak pouze ve společnostech, které nabízejí dostatečnou předškolní péči. U dětí ze sociálně a ekonomicky slabších rodin má kvalita předškolní péče obrovský dopad na jejich možnosti vzdělání, pracovní kariéru a kvalitu rodinného života. Závěrem uvedl, že posílení závazku předškolní péče nejen pozitivně ovlivňuje rovnost žen a mužů na trhu práce, ale má také pozitivní vliv na naši schopnost udržet veřejné prostředky, penzijní systém a investovat do budoucích generací.

P. Fiala nejprve uvedl, že NERV připravil řadu podnětů, které mají za cíl dát do pořádku veřejné finance a snížit zadlužování a deficit se kterým vláda hospodaří. Dané návrhy je potřeba vnímat v kontextu – jedná se o soubor návrhů, ze kterých bude vláda některá opatření vybírat a realizovat. Návrh obsahuje i opatření, která jsou politicky neprosaditelná a nerealizovatelná – například zavedení školného. Vláda se chce aktuálně zaměřit na větší zacílení systému podpory. V souvislosti s tím zmínil P. Fiala například nutnost důchodové reformy. Vláda již v minulosti podnikla nějaké kroky v souvislosti s dostupností předškolní péče pro děti, například zavedení dětských skupin. P. Fiala však upozornil na to, že Česká republika

³ Blíže viz <https://czlobby.cz/cs/zpravy/stanovisko-zduvodneni-doporuceni-k-navrhum-nerv-na-snizeni-vydaju-zvyсени-prijmu-verejnych>.

⁴ Blíže viz https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Studie_14_2022_Rodicovska/IDEA_Studie_14_2022_Rodicovska.html.



má nejvíce obcí v Evropě, které jsou navíc velmi malé, což je strukturální nevýhoda, se kterou je potřeba počítat při realizaci jakéhokoli opatření. Závěrem uvedl, že si je vláda vědoma toho, že u daných opatření je důležité dbát také na sociální a solidární aspekty v rámci společnosti.

M. Oujezdská zdůraznila, že je do úvah o vyšší zaměstnanosti pečujících rodičů potřeba také zakomponovat hledisko naprosté nedostatečnosti v nabídce zkrácených úvazků. Výzkumy hovoří o tom, že české ženy pečující o nejmladší děti chtějí být zaměstnané, ale na zkrácený úvazek.

R. Binder doplnil, že v návaznosti na návrhy NERV se sešla koaliční skupina, která se následně rozdělila podle segmentů. Tento týden proběhne další setkání, kde se budou jednotlivé návrhy dále diskutovat.

R. Kolínská uvedla, že je do úvah o dostupnosti předškolních zařízení potřeba přidat také dlouhodobé plánování v souvislosti s populačním vývojem.

F. Pertold podpořil, aby v souvislosti s legislativní garancí péče o děti obcemi vznikaly především dětské skupiny, kde jsou poměrně nízké náklady.

P. Fiala závěrem poděkoval za diskuzi a z důvodu dalších pracovních povinností se z jednání Rady omluvil.

V průběhu projednávání tohoto bodu stoupl počet přítomných členek a členů Rady na 36 a následně klesl na 35.

3. Představení policy briefu Muži a moc ve veřejné sféře

K. Šimáčková Laurenčíková sdělila přítomným, že bod 3 byl na jednání na program jednání zařazen na základě žádosti T. Pavlase, člena Rady zastupujícího Otevřenou společnost. Dále upozornila členky a členy, že policy brief Muži a moc ve veřejné sféře obdrželi v podkladech elektronicky a v tištěné verzi jej mají k dispozici na svých stolech.

K. Šimáčková Laurenčíková předala slovo T. Pavlasovi, aby představil policy brief Muži a moc ve veřejné sféře.⁵

T. Pavlas nejprve uvedl, že policy brief vznikl na základě policy paperu, který zpracovala Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů, která je poradním a pracovním orgánem Rady. Policy paper Muži a moc ve veřejné sféře je příspěvkem k věcné debatě o rovnosti žen a mužů, který upozorňuje na problematické společenské jevy a souvislosti, kterých si jak muži, tak ženy nemusí být na první pohled vědomi, přestože se jich bezprostředně týkají. Materiál přináší praktická doporučení pro muže v rozhodovacích pozicích (na osobní, lokální a národní úrovni), která mají pozitivní dopady na celou společnost.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala T. Pavlasovi za zpracování policy paperu a policy briefu Muži a moc ve veřejné sféře a nabídla součinnost a spolupráci při dalším využití daného materiálu. Materiál bude v plném znění rozeslán všem členkám a členům. Následně proběhne per rollam hlasování k jeho schválení.

Následně K. Šimáčková Laurenčíková otevřela rozpravu k tomuto bodu.

⁵ Blíže viz <https://www.otevrenaspolecnost.cz/dokumenty/genderova-rovnost/policy-paper-muzi-a-moc-ve-verejne-sfere.pdf>.



Následně proběhla diskuze, v rámci které bylo akcentováno téma institucionálního zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů v České republice, včetně finančního zajištění.

J. Jonáková v souvislosti s dotačním programem Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů (dále jako „dotační program“)⁶, který spravuje Úřad vlády (dále jako „ÚV“) připomněla nedávné jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, kde proběhla diskuze související s rozsahem a počtem žádostí o dotace v tomto roce. Z diskuze vyplynulo, že žádosti jednotlivých žadatelů zásadně převyšují aktuální alokaci dotačního programu.

R. Šafařík uvedl, že problematice nízké alokace dotačního programu se Rada věnuje dlouhodobě. Zároveň připomněl, že Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jako „Strategie rovnosti žen a mužů 2021+“)⁷ obsahuje opatření spočívající v zajištění 10 milionů Kč na dotační titul, aktuální výše finanční alokace představuje 4 miliony Kč. Pro rok 2023 ÚV obdržel 25 žádostí, které požadují 12 milionů Kč. Závěrem přislíbil zpracování podkladu, který jednotlivé žádosti tematicky roztrídí.

4. Plnění úkolů a usnesení z předchozích jednání rady, informace o činnosti sekretariátu

K. Šimáčková Laurenčíková nad rámec zasláných podkladů připomněla, že poslední zájmové jednání Rady bylo tematicky zaměřeno na domácí a genderově podmíněné násilí. Na jednání byla mimo jiné přijata dvě usnesení týkající se legislativních změn.

Prvním z nich byl záměr legislativních změn v souvislosti s ochranou před domácím násilím a zavedením jednotné definice domácího násilí. Od posledního jednání Rady se uskutečnila řada schůzek mezi sekretariátem Rady, koalicí Ne Násilí a dotčenými rezorty – zejm. Ministerstvem spravedlnosti (dále jako „MSP“), Ministerstvem vnitra (dále jako „MV“) a Ministerstvem práce a sociálních věcí (dále jako „MPSV“). K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že věří v brzké dokončení definice a souvisejících změn právních předpisů a návrh bude zaslán do mezirezortního připomínkového řízení.

Druhé usnesení z posledního jednání Rady se týkalo redefinice trestného činu znásilnění. Rada doporučila MSP změnit stávající úpravu znásilnění tak, aby tento trestný čin byl založen na absenci souhlasu. K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že také v tomto ohledu probíhají další jednání a že v polovině ledna by měl na půdě poslanecké sněmovny proběhnout mezinárodní seminář, na kterém budou představeny zkušenosti těch zemí, které změnou definice znásilnění již prošly.

K. Šimáčková Laurenčíková dále informovala o aktivitách sekretariátu Rady v oblasti potírání domácího a genderově podmíněného násilí. Dne 23. listopadu 2023 se uskutečnila mezinárodní konference s názvem Násilí je možné zastavit, na kterém byla pokřtěna stejnojmenná kniha. Konference i kniha se zaměřují na násilí v blízkých vztazích a na práci s těmi, kteří se násilí dopouštějí. Dále sekretariát Rady uspořádal předsednickou konferenci na téma genderově podmíněného násilí v on-line prostoru a pokračoval ve školení Policie ČR v této problematice a osvětových workshopech na základních a středních školách.

⁶ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dotace/vyhlaseni-dotacniho-rizeni-na-rok-2023-program-podpora-verejne-prospesnych-aktivit-v-oblasti-rovnosti-zen-a-muzu-198943/>.

⁷ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/vlada-dnes-schvalila-strategii-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021---2030-187164/>.



K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že veškeré tyto aktivity probíhají v rámci projektu z Norských fondů, který v říjnu získal první místo v kategorii Diverzita, rovnost a inkluze v cenách SDGs, tedy cenách trvale udržitelného rozvoje.⁸

K. Šimáčková Laurenčíková závěrem poděkovala Odboru a následně otevřela rozpravu k tomuto bodu, do které se nikdo nepřihlásil.

5. Podněty výborů a pracovních skupin

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela bod programu v rámci kterého budou představeny podněty jednotlivých výborů Rady. Celkem jsou předkládány tři podněty.

a. Podnět k prevenci sexuálního obtěžování na vysokých školách

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že podnět k prevenci sexuálního obtěžování na vysokých školách s ohledem na nepřítomnost předsedkyně Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách B. Marvánové Vargové z důvodu onemocnění bude představen na příštím jednání Rady.

b. Podnět k umožnění pokračování vyslání zaměstnankyň a zaměstnanců zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 zákoníku práce při mateřství a rodičovství

K. Šimáčková Laurenčíková předala slovo M. Kos Mottlové, aby představila podnět Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích k umožnění pokračování vysílání zaměstnankyň a zaměstnanců do zahraničí u zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 zákoníku práce při mateřství a rodičovství.

M. Kos Mottlová uvedla, že podnět je adresován MPSV a směřuje ke sjednocení právní úpravy upravující podmínky pro vyslané zaměstnance a zaměstnankyně státu. Státní zaměstnanci a zaměstnankyně spadající do režimu zákona o zahraniční službě mají nárok na úhradu nákladů spojených s ubytováním po dobu 14 týdnů po nástupu na mateřskou, případně rodičovskou dovolenou. Ostatní zaměstnanci a zaměstnankyně tento nárok nemají a v praxi pro ně představuje mateřství a rodičovství v průběhu vyslání do zahraničí zásadní problém. V praxi tato nerovnost dopadá především na zaměstnance a zaměstnankyně příspěvkových organizací ministerstev (např. česká centra) a samospráv.

K. Šimáčková Laurenčíková následně předala slovo J. Pánek Jurkové, ředitelce Českého centra v Bruselu, která přiblížila vlastní zkušenost s nerovnými podmínkami jako zaměstnankyně zaměstnavatele uvedeného v § 109 odst. 3 zákoníku práce. Zároveň doplnila, že daná úprava by neměla zatížit státní rozpočet, protože v aktuální situaci musí být zaměstnankyně po nástupu na mateřskou dovolenou ihned nahrazena jinou osobou a vznikají tak náklady na vyslání nové osoby.

K. Šimáčková Laurenčíková se dotázala MPSV, zda má zájem na podnět reagovat a následně otevřela rozpravu k tomuto bodu, do které se nikdo nepřihlásil.

K. Šimáčková Laurenčíková zahájila hlasování o návrhu usnesení.

⁸ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/evropa-zitrka-jak-vyuzit-soucasne-vyzvy-k-podpore-rovnosti-zen-a-muzu-199598/>.



Rada vlády pro rovnost žen a mužů doporučuje ministrovi práce a sociálních věcí

předložit návrh novely zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce za účelem umožnění pokračování vyslání zaměstnankyň a zaměstnanců zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 zákoníku práce při mateřství a rodičovství tak, jak je to zajištěno zaměstnankyním a zaměstnancům v režimu zákona č. 150/2017 Sb., o zahraniční službě a o změně některých zákonů (zákon o zahraniční službě) v § 51.

O usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 29 proti: 0, zdržel/a se: 2 (z toho nehlasoval/a: 1)

V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů na 31.

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 13/2022).

c. Návrh změny statutu Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

K. Šimáčková Laurenčíková předala slovo R. Kolínské, aby představila podnět Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života týkající se změny statutu a názvu tohoto výboru.

R. Kolínská uvedla, že součástí předkládaného podnětu je změna názvu výboru na Výbor pro sociální politiku, rodinu a péči a rozšíření působnosti výboru na oblast související s rovností žen a mužů na trhu práce a sociální politikou.

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela rozpravu k tomuto bodu, do které se nikdo nepřihlásil.

K. Šimáčková Laurenčíková zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

schvaluje změny statutu Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, resp. Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči v projednaném znění.

O usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 29 proti: 0, zdržel/a se: 2 (z toho nehlasoval/a: 1)

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 14/2022).

d. Podnět k novele zákoníku práce za účelem umožnění dřívějšího návratu z rodičovské

K. Šimáčková Laurenčíková předala slovo R. Kolínské, aby představila druhý podnět Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života týkající se novely zákoníku práce za účelem umožnění dřívějšího návratu z rodičovské.

R. Kolínská požádala o představení R. Šafaříka, který uvedl, že podstatou podnětu je novelou zákoníku práce explicitně stanovit, že zaměstnanec a zaměstnankyně má právo na dřívější návrat z rodičovské dovolené, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody. Stávající úprava



stanoví, že rodičovská dovolená přísluší zaměstnanci či zaměstnankyni v rozsahu, o jaký požádá (max. do 3 let věku dítěte). Judikatura toto ustanovení vykládá tak, že oznámenou délku rodičovské nelze ze strany zaměstnance či zaměstnankyně měnit. Podnět navrhuje zakotvit nárok na dřívější návrat z rodičovské, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody zaměstnavatele.

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela rozpravu k tomuto bodu, v rámci které členky a členové diskutovali mimo jiné nad tím, jaký bude zvolen postup v případě, kdy je pracovní místo obsazeno jinou zaměstnankyní či zaměstnancem. R. Šafařík upřesnil, že vážné provozní důvody zahrnují zejména situace, kdy je pracovní místo obsazeno jinou zaměstnankyní či zaměstnancem či bylo na původně plánovanou délku rodičovské dovolené zrušeno.

K. Šimáčková Laurenčíková následně zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů doporučuje ministroví práce a sociálních věcí,

aby předložil novelu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů týkající se ustanovení § 196, která by zavedla právo zaměstnance a zaměstnankyně na dřívější návrat z rodičovské dovolené, nebrání-li tomu vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele.

O usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 28 proti: 0, zdržel/a se: 3 (z toho nehlasoval/a: 1)

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 15/2022).

6. Plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 – opatření v gesci MPSV

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla další bod programu, který se zaměřoval na dva koncepční dokumenty v gesci MPSV úzce související s naplňováním Strategie rovnosti žen a mužů 2021+.

a. Vypořádání připomínek k Akčnímu plánu rovného odměňování žen a mužů 2022 – 2026

K. Šimáčková Laurenčíková informovala členky a členy o tom, že první část tohoto bodu je zaměřena na Akční plán rovného odměňování žen a mužů 2022 – 2026, který řeší tzv. gender pay gap, tedy rozdíl v průměrných mzdách žen a mužů. Strategie rovnosti žen a mužů 2021+ obsahuje úkol spočívající v přípravě akčního plánu rovného odměňování žen a mužů. MPSV jej v červnu 2022 zaslalo do mezirezortního připomínkového řízení. Dosud však nebyl materiál předložen vládě ČR.

K. Šimáčková Laurenčíková dále uvedla, že se v listopadu 2022 obrátila na ministra práce a sociálních věcí a požádala ho o předložení daného materiálu vládě v co nejkratším termínu.

Následně K. Šimáčková Laurenčíková předala slovo M. Štýbrové Štěpánkové z MPSV a požádala ji o stručnou informaci.

M. Štýbrová Štěpánková informovala Radu o tom, že většina připomínek z mezirezortního připomínkového řízení již byla vypořádána. Aktuálně zůstávají dva rozpory, a to sice připomínky od Ministerstva financí (dále jako „MF“) a ÚV. MPSV s oběma aktéry aktivně vede



diskuze s cílem vypořádat rozpory tak, aby mohl být materiál v lednu 2023 předložen na jednání vlády. Zároveň dodala, že připomínky ÚV a MF jsou protichůdné, tudíž je potřeba v rámci vypořádání hledat kompromis.

M. Štýbrová Štěpánková dále uvedla, že Akční plán rovného odměňování žen a mužů 2022 – 2026 reaguje nejen na opatření v rámci Strategie rovnosti žen a mužů 2021+, ale také na kolektivní stížnosti č. 128/2016 – University Women of Europe proti České republice.⁹ K přijetí komplexních opatření za účelem snížení rozdílů v odměňování žen a mužů vyzval vládu ČR také Senát, svým usnesením č. 487 ze dne 20. 8. 2020.¹⁰

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala M. Štýbrové Štěpánkové a otevřela rozpravu k tomuto bodu.

M. Smolíková navrhla přijmout usnesení, ve kterém Rada doporučí ministrovi práce a sociálních věcí předložit vládě Akční plán rovného odměňování žen a mužů 2022 – 2026 co nejdříve. Následně bylo diskutováno konkrétní znění usnesení.

K. Šimáčková Laurenčíková následně zahájila hlasování o upraveném návrhu usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

doporučuje ministrovi práce a sociálních věcí co nejdříve vypořádat připomínky vzešlé z meziresortního připomínkového řízení a následně předložit Akční plán rovného odměňování žen a mužů vládě ČR.

O usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 24 proti: 0, zdržel/a se: 7

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 16/2022).

Výstupem diskuze byl dále úkol pro sekretariát Rady, a to v co nejkratším čase zkoordinovat schůzku k vypořádání připomínek za účasti ÚV, MF a MPSV.

b. Příprava Strategie rodinné politiky 2023 – 2030

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla druhý dokument související se Strategií rovnosti žen a mužů 2021+, a to sice připravovanou Strategii rodinné politiky 2023 – 2030. Dále uvedla, že z pohledu agendy Rady je důležité především to, aby Strategie rodinné politiky 2023 – 2030 zohledňovala potřeby různých typů rodin, vedla k podpoře sladění pracovního a rodinného života a zaměřovala se na prevenci domácího násilí.

K. Šimáčková Laurenčíková následně předala slovo M. Štýbrové Štěpánkové a požádala ji o stručnou informaci o aktuálním stavu přípravy Strategie rodinné politiky 2023 – 2030.

M. Štýbrová Štěpánková uvedla, že Strategie rodinné politiky 2023 – 2030 navazuje na předchozí dokument Koncepce rodinné politiky z roku 2017 a obsahuje celkem 5 tematických oblastí. Dále informovala o procesu přípravy – v lednu proběhne meziresortní připomínkové řízení. Předložení vládě se předběžně předpokládá do března 2023.

⁹ Blíže viz https://www.justice.cz/documents/12681/771376/UWE_CZ-rozh+ECSR_p%C5%99eklad.pdf/56d0dcfa-de78-4b0a-b23d-5a04a3de4868.

¹⁰ Blíže viz <https://www.senat.cz/xqw/xervlet/pssenat/original/96204/80679>.



K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala M. Štýbrové Štěpánkové a otevřela rozpravu k tomuto bodu, do které se nikdo nepřihlásil.

7. Zhodnocení výsledků CZ PRES v oblasti rovnosti žen a mužů

K. Šimáčková Laurenčíková informovala Radu o tom, že sekretariát v rámci českého předsednictví Rady EU uspořádal dvě úspěšné předsednické konference, které již byly zmíněny.

K. Šimáčková Laurenčíková dále uvedla, že sekretariát Rady také připravil pravidelné závěry Rady EU v oblasti rovnosti žen a mužů s názvem „Rovnost žen a mužů v narušených ekonomikách: zaměření na mladou generaci“ schválené na jednání Rady EPSCO dne 8. prosince 2022. Na daném jednání byly také schváleny dvě doporučení týkající se revize tzv. Barcelonských cílů a dlouhodobé péče.

K. Šimáčková Laurenčíková následně předala slovo K. Kabzanové ze sekretariátu Rady a požádala ji o stručné doplnění.

K. Kabzanová doplnila, že velkou energii věnuje sekretariát Rady ve spolupráci s MPSV vyjednávání návrhu směrnice o transparentnosti v odměňování. České předsednictví Rady EU připravilo kompromisní balík k celému návrhu směrnice a v listopadu se mu podařilo dosáhnout průlomu ve vyjednávání. Aktuálně české předsednictví Rady EU ve spolupráci s Evropským parlamentem a Evropskou komisí připravuje finální text směrnice.

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela rozpravu k tomuto bodu, do které se nikdo nepřihlásil.

8. Různé

K. Šimáčková Laurenčíková v rámci posledního bodu jednání otevřela otázku nominace zástupců a zástupkyň Rady do monitorovacích orgánů operačních programů EU fondů v novém programovém období. Dosud Radu v nově ustavených monitorovacích výborech zastupuje sekretariát Rady. Nyní by mělo dojít k přechodu zpět na standardní model zastoupení, kdy Radu zastupuje řádný člen či členka a sekretariát Rady plní roli alternáta.

K. Šimáčková Laurenčíková dále informovala Radu o tom, že po jednání obdrží od sekretariátu přehled monitorovacích orgánů, kde má Rada zastoupení a budou požádání o projevení případného zájmu Radu v monitorovacím orgánu zastupovat. V případě většího zájmu budou návrhy nominací předloženy k rozhodnutí per rollam.

M. Smolíková v návaznosti na nedávno zveřejněné závěry kontroly Nejvyššího kontrolního úřadu (dále jako „NKÚ“)¹¹ týkající se financování podpory rodinné politiky v letech 2018 až 2020 a genderových auditů navrhla dané téma zařadit na program příštího jednání Rady.

I. Smetáčková podpořila návrh M. Smolíkové a uvedla, že Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů se již zveřejněnými závěry začal zabývat.

K. Šimáčková Laurenčíková následně ukončila rozpravu a jednání.

¹¹ Blíže viz <https://www.nku.cz/assets/kon-zavery/k21029.pdf>.



Souhrn úkolů sekretariátu Rady:

- Zařadit závěry kontroly Nejvyššího kontrolního úřadu týkající se financování podpory rodinné politiky v letech 2018 až 2020 na příští jednání Rady
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: do příštího jednání Rady
- Zpracovat podklad k dotačnímu programu Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů s tematickým členěním žádostí
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: do příštího jednání Rady
- Poskytnout součinnost při dalším využití policy paperu „Muži a moc ve veřejné sféře“
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: do příštího jednání Rady
- Naplánovat schůzku k vypořádání připomínek k Akčnímu plánu rovného odměňování žen a mužů 2022 – 2026 za účasti MF, MPSV a ÚV
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: co nejdříve
- Zpracovat podklad k vyhodnocení dopadů navržených opatření NERV na rovnost žen a mužů a předat jej sekretariátu NERV a dotčeným rezortům
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: co nejdříve
- Poskytnout Radě přehled monitorovacích orgánů, ve kterých má Rada zastoupení
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: co nejdříve
- Zařadit dopady inflace na nízkopříjmové seniory a seniorky jako bod na příští jednání Rady.
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: do příštího jednání Rady

V Praze dne 19. prosince 2022

Zapsala: Nikola Viktorinová

Schválila:

.....
Mgr. Klára Šimáčková Laurenčíková, místopředsedkyně Rady