



Zápis z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“) konaného dne 5. listopadu 2021

Místo a čas konání: Strakova akademie, online, 11:00 – 14:00

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Čermáková Marie	Sociologický ústav AV
2.	Děvěrová Martina (online)	MPO
3.	Forman Michael (online)	MZe
4.	Fryč Jindřich <u>zastupuje:</u> Viktorinová Lucie	MŠMT
5.	Havlíková Petra	NESEHNUTÍ
6.	Kolínská Rut (online)	Síť pro rodinu
7.	Kos Mottlová Markéta	Fórum 50 %
8.	Křeček Stanislav <u>zastupuje:</u> Kubátová Barbora (online)	Veřejný ochránce práv
9.	Lišák Jan <u>zastupuje:</u> Stasiňk Jiří (online)	MSp
10.	Machová Jana <u>zastupuje:</u> Krsková Marcela (online)	MK
11.	Marvánová Vargová Branislava (online)	nezávislá odbornice
12.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
13.	Petr Josef	Liga otevřených mužů
14.	Pikešová Zdeňka (online)	MMR
15.	Policar Radek	MZd
16.	Postránecký Josef (online)	MV
17.	Rojíček Marek <u>zastupuje:</u> Řezanka Marek	ČSÚ
18.	Skálová Helena (online)	Gender Studies
19.	Smetáčková Irena (online)	PedF UK
20.	Smolíková Marta <i>místopředsedkyně Rady</i>	Česká ženská lobby
21.	Stašek Miloslav <u>zastupuje:</u> Helena Bambasová (online)	MZV
22.	Šmídová Iva (online)	FSS MU
23.	Tyll Karel <u>zastupuje:</u> Doktorová Helena	MF
24.	Válková Helena <i>místopředsedkyně Rady</i>	zmocněnkyně vlády pro lidská práva



25.	Vančura Petr <u>zastupuje</u> : Kubalík František (online)	MO
-----	---	----

Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Babiš Andrej <i>předseda Rady</i>	předseda vlády
2.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
3.	Chržová Jana	Český svaz žen
4.	Jirková Kateřina	MPSV
5.	Sokolová Radka	ČMKOS
6.	Uhl Michal	nezávislý odborník

Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení hostky/hosta	Instituce
1.	Berkovec Jiří (online)	MZd
2.	Brixová Zuzana (online)	Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny SR
3.	Dotto Daniel (online)	Evropská komise
4.	Fajmonová Veronika	Sociologický ústav AV
5.	Güven Pinar	OECD
6.	Haratsi Phivi	Evropská komise
7.	Kubíková Hana (online)	MMR
8.	Majerčíková Aneta (online)	SpoKojení, z.s.
9.	Penzkoferová Nicole (online)	ÚV ČR
10.	Stelzerová Hana	Česká ženská lobby
11.	Štěpánková Martina	MPSV
12.	Štěpánková Štýbrová Martina (online)	MPSV
13.	Teplova Tatyana	OECD
14.	Uhlířová Zdenka (online)	MF
15.	Vaněk Vlastimil	MF

Sekretariát Rady (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“)

Lenka Čermáková, Lucie Hradecká, Kristýna Kabzanová, Michal Pavlíček, Radan Šafařík, Nikola Viktorinová, Karolína Vernerová, Tereza Zvolská

1. Úvod, schválení programu

H. Válková zahájila zasedání a přivítala přítomné. Připomněla, že Rada slaví jubileum, neboť k jejímu založení došlo v říjnu 2001, tj. před 20 lety. Současně omluvila A. Babiše, předsedu Rady, z účasti na jednání a vzhledem k hybridní formě jednání informovala o způsobu hlasování. V době zahájení jednání bylo přítomných 24 členů a členek. Rada byla usnášeníschopná.



Program byl schválen v následující podobě:

Návrh programu jednání Rady dne 5. listopadu 2021 od 11:00 hod.	
1. Úvod, schválení programu	místopředsedkyně Rady
2. Shrnutí činnosti sekretariátu a informace o plnění úkolů	sekretariát Rady, členky a členové Rady
3. Vyhodnocení činnosti Rady ve stávajícím funkčním období a) Plnění usnesení Rady, včetně doporučení orgánů Rady v souvislosti s řešením negativních hospodářských a sociálních dopadů šíření onemocnění covid-19 b) Index rovnosti žen a mužů (Gender Equality Index) – informace o vývoji v ČR	místopředsedkyně Rady, sekretariát Rady, členky a členové Rady
4. Činnost a podněty výborů a pracovních skupin Rady	Předsedkyně/předsedové výborů a pracovních skupin, členky a členové Rady
a) Podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů k ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v novém funkčním období Rady b) Podnět České ženské lobby ke vzniku Pracovní skupiny pro otázky romských žen c) Podnět Pracovní skupiny k porodnictví ke 40. výročí přijetí Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka	Předsedkyně výborů a pracovních skupin M. Smolíková, A. Majerčíková
5. Financování plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 a) Financování ze státního rozpočtu b) Příprava OP Zaměstnanost+ c) Výzvy z Norských fondů	Sekretariát Rady, zástupkyně MPSV, zástupce MF
6. Mezinárodní spolupráce v oblasti rovnosti žen a mužů a) Představení projektu „Strengthening the government capacity for gender-sensitive and inclusive recovery“ realizovaného ve spolupráci s EK a OECD b) Informace o aktuálních prioritách Slovenska v oblasti rovnosti žen a mužů	Zástupci/zástupkyně EK, OECD Zuzana Brixová, Slovensko
7. Různé	členky a členové Rady

O programu proběhlo **hlasování**:

pro: 22, proti: 0, zdržel/a se: 0 (nehlasoval/a: 2)

Program byl přijat.

2. Shrnutí činnosti sekretariátu a informace o plnění úkolů

H. Válková přistoupila ke druhému bodu jednání a předala slovo R. Šafaříkovi.

R. Šafařík informoval o plnění úkolů sekretariátu - usnesení Rady o standardech kvality specializovaných sociálních služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí bylo



zveřejněno na webových stránkách Úřadu vlády ČR¹ a na facebookové stránce „To je rovnost“. Zároveň jsou ve spolupráci s MPSV hledány další cesty, jak o standardech co nejlépe informovat poskytovatele těchto služeb. Schůzka MŠMT a zástupkyň Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách a Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve věci RVP ZV proběhla 12. srpna 2021. Deklarace ministrů a ministryň V4 pro rodinné záležitosti bude diskutována v rámci bodu Různé. Dále uvedl, že nad rámec úkolů uložených Odboru Radou na minulém jednání proběhlo jednání všech 4 výborů Rady a Pracovní skupiny k porodnictví a pokračovala realizace obou projektu – projektu z OPZ a projektu z Norských fondů. Ve vztahu k evropské agendě pokračovalo projednávání směrnice o mzdové transparentnosti a příprava českého představení Radě EU.

H. Válková poděkovala a otevřela rozpravu.

M. Smolíková se dotázala na aktuální stav transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob (tzv. směrnice Work-life Balance), která by měla být transponována do srpna 2022.

R. Šafařík uvedl, že transpozice směrnice je v gesci MPSV, opakovaně se jí nicméně zabýval Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života. Přesný harmonogram či plán transpozice zatím bohužel není znám. Dotázal se, zda M. Štěpánková Štýbrová nemá v této věci více informací.

M. Štěpánková Štýbrová doplnila, že MPSV připravila několik variant, které byly diskutovány Výborem pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky, v současné době se nicméně čeká na postup nové vlády a nového ministra či ministryně práce a sociálních věcí.

H. Válková ukončila rozpravu a otevřela třetí bod jednání.

3. Vyhodnocení činnosti Rady ve stávajícím funkčním období

a) Plnění usnesení Rady, včetně doporučení orgánů Rady v souvislosti s řešením negativních hospodářských a sociálních dopadů šíření onemocnění COVID-19

H. Válková uvedla, že shrnutí všech usnesení Rady přijatých v letošním a loňském roce bylo součástí podkladů zaslanych členům a členkám Rady před jednáním, přičemž součástí bylo i doporučení orgánů Rady v souvislosti s řešením negativních hospodářských a sociálních dopadů šíření onemocnění covid-19, které Rada projednala loni v červenci. Uvedla, že tento bod má být především bilanční a vyzvala členy a členky k jejich reflexi. Následně otevřela rozpravu a přednostně předala slovo M. Smolíkové.

M. Smolíková připomněla doporučení České ženské lobby v návaznosti na zkušenosti s pandemií covid-19² a konstatovala, že jednou z věcí, která by měla zůstat zachována, je ošetřovné ve výši 80 % denního vyměřovacího základu. Dále akcentovala, že přijatá opatření nedostatečně zohledňovala fakt, že pandemie více dopadla na ženy. Navrhla přijmout usnesení doporučující nové vládě, aby při sestavování svých expertních a poradních orgánů brala v potaz odpovídající zastoupení žen.

¹ Blíže viz <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/rada-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-schvalila-standardy-kvality-specializovanych-socialnich-sluzeb-pro-obeti-domaciho-a-genderove-podmineneho-nasilii-189411/>.

² Blíže viz <https://czlobby.cz/cs/projekty/doporuzeni-pro-cr-v-navaznosti-na-zkusenosti-s-pandemiicovid-19>.



H. Válková konstatovala, že si je vědoma, že některá doporučení Rady zatím nebyla naplněna a že na jejich naplnění je potřeba dál pracovat. Zároveň doplnila, že je připravena další doporučení a návrhy Rady předávat příští vládě a spolupracovat na jejich prosazování, tak aby v lidskoprávní agendě a agendě rovnosti žen a mužů byla zachována kontinuita.

R. Šafařík doplnil, že ve vztahu k doporučení k odpovídajícímu zastoupení žen v nově ustavovaných poradních orgánech vlády je možné doplnit podnět k ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v novém funkčním období Rady, který bude projednáván v rámci následujícího bodu.

H. Válková se s návrhem R. Šafaříka ztotožnila.

M. Smolková vyjádřila souhlas s navrhovaným řešením a navrhla také odkázat se na zprávu EIGE, která mimo jiné uvádí, že právě v oblasti účasti žen na rozhodování ČR dosahuje vůbec nejhorších výsledků ze všech hodnocených zemí.³

R. Šafařík uvedl, že v odůvodnění podnětu je na zprávu EIGE odkazováno.

T. Pavlas zareagoval na bilanci k 20 letům Rady. Uvedl, že ho mrzí, že nejsou příliš vidět reálné dopady usnesení, která Rada přijímá, například co se týká alokace dotačního programu na podporu veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů (dále jen „dotační program“). Dále zmínil, že navzdory četným aktivitám zaměřeným na prosazení ratifikace Istanbulské úmluvy se jí bohužel stále nepodařilo prosadit a navrhl i toto téma zahrnout do usnesení pro příští vládu.

H. Válková uvedla, že si je vědoma limitů svého vlivu a že jí taktéž mrzí, že se nepodařilo prosadit vyšší alokaci dotačního programu. Dále konstatovala, že dalším problémem je i nedostatečné personální a finanční ukotvení Odboru.

R. Šafařík uvedl, že navrhované usnesení k ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v novém funkčním období Rady dotační program již zahrnuje. Upozornil, že zahrnutí požadavku na ratifikaci Istanbulské úmluvy do tohoto usnesení není nutné, neboť úkol spočívající v předložení návrhu na ratifikaci úmluva byl zadán přímo usnesením vlády Ministerstvu spravedlnosti, a to v termínu do 30. června 2021.

H. Válková poznámku R. Šafaříka podpořila. Následně ukončila rozpravu a otevřela druhý podbod třetího bodu jednání.

b) Index rovnosti žen a mužů (Gender Equality Index) – informace o vývoji v ČR

H. Válková konstatovala, že ČR si v Indexu rovnosti žen (dále jen „Index“) a mužů oproti předchozímu roku polepšila o jednu příčku a umístila se na 22. místě z 27. Zlepšila také své celkové skóre o 0,5 bodu. Zároveň ale z Indexu vyplývá, že pokrok je relativně pomalý. Následně předala slovo R. Šafaříkovi.

R. Šafařík doplnil, že zpráva o Indexu byla členům a členkám Rady zaslána před jednáním. Index pravidelně vydává EIGE, hodnotí se úroveň rovnosti žen a mužů v 6 oblastech pomocí

³ Nejhorší výsledky ve srovnání s ostatními členskými státy EU vykazuje ČR v oblasti zastoupení žen v rozhodovacích pozicích (v doméně „moc“ získala ČR skóre 28,1, průměr EU je 55,0), blíže viz Gender Equality Index 2021, dostupný z: <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2021-health>.



více než 40 indikátorů. Úroveň rovnosti žen a mužů hodnotí Index na škále 0-100, přičemž ČR aktuálně dosahuje hodnoty 56,7 a průměr EU je 68,0. Pokrok ČR od roku 2010 je 1,1 bodu. Při sestavování Indexu se data využívají zpětně, konkrétně nyní byla použita data za rok 2019, není tedy reflektován rok 2020. Nejhoršího skóre ČR dosahuje v oblasti zastoupení žen v rozhodovacích pozicích. Naopak v oblasti trhu práce se skóre ČR kontinuálně zlepšuje.

H. Válková otevřela rozpravu. Do rozpravy se nikdo nepřihlásil.

4. Činnost a podněty výborů a pracovních skupin Rady

H. Válková otevřela čtvrtý bod jednání a přednostně požádala R. Šafaříka o doplnění a upřesnění informací o funkčním období Rady.

R. Šafařík uvedl, že dle Statutu Rady je funkční období zpravidla čtyřleté a kryje se s funkčním obdobím vlády. Rada pokračuje ve své činnosti, přijímání usnesení apod., dokud není jmenována nová Rada.

H. Válková poděkovala za upřesnění a doplnila, že situace zmocněnců a zmocněnkyň je obdobná, neboť ti také ve své funkci pokračují až do okamžiku jmenování nového zmocněnce či zmocněnkyň vládou ČR.

a) Podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů k ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v novém funkčním období Rady

H. Válková vyzvala I. Smetáčkovou, aby představila podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů k ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v novém funkčním období Rady.

I. Smetáčková shrnula pět bodů předkládaného podnětu a navrhovaného usnesení, jež se opírají mimo jiné o zjištění z již zmíněné zprávy o Indexu. Zdůraznila důležitost dostatečných personálních a finančních kapacit pro naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jen „Strategie 2021+“) a pro zlepšování výsledků ČR v oblasti rovnosti žen a mužů. Souhlasila také s doplněním šestého bodu usnesení dle návrhu M. Smolíkové.

H. Válková poděkovala za přípravu usnesení i pečlivého odůvodnění a otevřela rozpravu.

Proběhla diskuze o formulaci usnesení. H. Doktorová navrhla doplnění bodů 3 a 4 tak, aby se zohledňovaly možnosti státního rozpočtu. F. Kubalík navrhl vypustit požadavek na obnovení Sekce pro lidská práva z bodu č. 2, a to z důvodu podmínek pro změnu systemizaci dle zákona o státní službě.

V průběhu diskuze se zvýšil počet přítomných členek a členů Rady na 25.

F. Kubalík požádal o hlasování po jednotlivých bodech.

V souladu s diskuzí došlo k úpravě formulace některých bodů, následně H. Válková zahájila hlasování o návrhu usnesení po jednotlivých bodech.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

doporučuje vládě vzešlé z říjnových voleb 2021 do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, aby:



- 1) ***zajistila důsledné naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030;***
- 2) ***zajistila ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v rámci Úřadu vlády ČR, a to včetně obnovení Sekce pro lidská práva a zajištění organizačního ukotvení útvaru zodpovědného za koordinaci agendy rovnosti žen a mužů na úrovni odboru;***
- 3) ***zajistila dostatečné personální kapacity Odboru rovnosti žen a mužů, včetně jejich financování ze státního rozpočtu;***
- 4) ***zajistila alespoň jeden plný úvazek na koordinaci agendy rovnosti žen a mužů na úrovni ministerstev (pro rezortní koordinátory a koordinátorky rovnosti žen a mužů), v rámci přidělených limitů počtu zaměstnanců a zaměstnankyň;***
- 5) ***zajistila alokaci dotačního programu Úřadu vlády ČR ve státním rozpočtu pro rok 2022 ve výši alespoň 5 mil. Kč a pro rok 2023 a následující léta ve výši alespoň 7 mil. Kč, v rámci schváleného rozpočtu na rok 2022 a střednědobého výhledu na roky 2023 a 2024;***
- 6) ***zajistila vyrovnané zastoupení žen a mužů v nově ustavovaných pracovních a poradních orgánech vlády, včetně těch orgánů, podílejících se na řešení pandemie covid-19 a souvisejících ekonomických a sociálních dopadů.***

O usnesení proběhlo hlasování po jednotlivých bodech.

První bod usnesení: Pro: 21 proti: 0 zdržel/a se: 0 (nehlasoval/a: 4)

Druhý bod usnesení: Pro: 20 proti: 1 zdržel/a se: 1 (nehlasoval/a: 3)

Třetí bod usnesení: Pro: 21 proti: 0 zdržel/a se: 0 (nehlasoval/a: 4)

Čtvrtý bod usnesení: Pro: 22 proti: 0 zdržel/a se: 0 (nehlasoval/a: 3)

Pátý bod usnesení: Pro: 20 proti: 0 zdržel/a se: 0 (nehlasoval/a: 5)

Šestý bod usnesení: Pro: 20 proti: 0 zdržel/a se: 0 (nehlasoval/a: 5)

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 16/2021).

b) Podnět České ženské lobby ke vzniku Pracovní skupiny pro otázky romských žen

H. Válková vyzvala M. Smolíkovou, aby představila podnět České ženské lobby (dále jen „ČŽL“) ke vzniku Pracovní skupiny pro otázky romských žen.

M. Smolíková uvedla, že ČŽL dlouhodobě spolupracuje se ženskou romskou skupinou Manushe a ukazuje se, že problematika romských žen má své specifikum. Vláda ČR v květnu 2021 schválila Strategii rovnosti, začlenění a participace Romů 2021 - 2030⁴ a identifikované problémy by bylo vhodné řešit i z pohledu rovnosti žen a mužů. Bude také třeba sledovat implementaci zákona č. 297/2021 Sb., o poskytnutí jednorázové peněžní částky osobám sterilizovaným v rozporu s právem a o změně některých souvisejících zákonů.

H. Válková ocenila a podpořila návrh na zřízení Pracovní skupiny pro otázky romských žen a otevřela rozpravu.

R. Šafařík doplnil, že dle Statutu Rady je možné zřídit 9 výborů a pracovních skupin, aktuálně jich má Rada 8. Odbor by i přes své omezené personální kapacity při poskytnutí součinnosti ze strany ČŽL měl být schopen administraci této pracovní skupiny zajistit. O zřízení pracovní skupiny rozhoduje předseda Rady, jmenování a členů a členek může na základě udělené

⁴ Blíže viz <http://www.vlada.cz/cz/ppov/zalezitosti-romske-komunity/aktuality/strategie-rovnosti--zacleseni-a-participace-romu-strategie-romske-integrace-2021-2030-188413/>.



delegace provést H. Válková. Zároveň požádal ČŽL o spolupráci na identifikaci vhodných členek a členů této pracovní skupiny.

P. Havlíková vznik pracovní skupiny podpořila a dotázala se na její očekávané složení.

M. Smolíková odpověděla, že některé adeptky a adepti byli neformálně osloveni kvůli zjištění zájmu. Diskuze ke konkrétnímu formátu, počtu a složení pracovní skupiny je ale stále otevřena.

H. Válková zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

doporučuje předsedovi Rady zřídit Pracovní skupinu pro otázky romských žen;

pověřuje sekretariát, aby ve spolupráci s místopředsedkyní Rady Martou Smolíkovou navrhl předsedovi Rady složení pracovní skupiny.

O usnesení proběhlo **hlasování**.

Pro: 20 proti: 0 zdržel/a se: 0 (nehlasoval/a: 5)

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 17/2021).

c) Podnět Pracovní skupiny k porodnictví ke 40. výročí přijetí Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka

H. Válková vyzvala A. Majerčíkovou, aby představila podnět Pracovní skupiny k porodnictví ke 40. výročí přijetí Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka.

A. Majerčíková představila podnět a navrhované usnesení týkající se uspořádání odborného kulatého stolu a představení jeho výstupů na příštím jednání Rady (blíže viz příloha č. 1).

H. Válková poděkovala a dotázala se R. Policara, jaké je stanovisko MZd k navrhovanému uspořádání odborného kulatého stolu.

R. Policara konstatoval, že MZd s návrhem souhlasí.

H. Válková otevřela rozpravu.

L. Hradecká doplnila, že z dosavadní komunikace s MZd a MPO na pracovní úrovni vyplývá, že oba rezorty se tomuto tématu chtějí věnovat a kulatý stůl by uvítaly, aby si mohly vyjasnit své kompetence.

H. Válková ukončila rozpravu a zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

pověřuje sekretariát Rady, aby ve spolupráci s Pracovní skupinou k porodnictví, Ministerstvem zdravotnictví a Ministerstvem průmyslu a obchodu uspořádal odborný kulatý stůl za účelem diskuse o možnostech metodické podpory k vynucování příslušné legislativy ve vztahu k Mezinárodnímu kodexu marketingu náhrad mateřského mléka;



pověřuje sekretariát Rady, aby podnět Pracovní skupiny k porodnictví ke 40. výročí přijetí Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka a informace o výstupech kulatého stolu zařadil na návrh programu příštího jednání Rady.

O usnesení proběhlo **hlasování**.

Pro: 21 proti: 0 zdržel/a se: 0 (nehlasoval/a: 4)

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 18/2021).

5. Financování plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030

H. Válková otevřela pátý bod jednání, v rámci něhož byly projednávány otázky spojené s financováním plnění Strategie 2021+, a to zejména ve vztahu k financování aktivit občanského sektoru.

a) Financování ze státního rozpočtu

H. Válková požádala R. Šafaříka, aby sdělil aktuální informace o dotačním programu.

R. Šafařík informoval, že v návrhu státního rozpočtu na rok 2022 jsou aktuálně na dotační program vyčleněny 2 mil. Kč. Z předběžných jednání vyplývá, že by z prostředků Úřadu vlády mělo dojít k navýšení alokace, ale zda se tak stane, do značné míry záleží na postoji nového vedení. Okruh oprávněných žadatelů byl pro rok 2022 rozšířen o obce, žádný žadatel z řad obcí nicméně možnost podat žádost nevyužil. Celkový objem prostředků, o něž bylo na rok 2022 zažádáno, lehce převyšuje 6 mil. Kč, byl podán dosud nejnižší počet žádostí.

M. Smolíková doplnila, že zpětná vazba od neziskových organizací je taková, že některé z nich byly po zkušenostech z minulých let skeptické ohledně úspěchu v dotačním řízení, a tak si žádost na rok 2022 nepodaly. Nízký počet žádostí nicméně neznamená, že by neziskové organizace neměly zájem nebo nepotřebovaly finance.

R. Kolínská vyjádřila souhlas s M. Smolíkovou.

R. Šafařík potvrdil, že Odbor si je tohoto problému vědom.

b) Příprava OP Zaměstnanost+

H. Válková předala slovo M. Štěpánkové, aby představila aktuální stav příprav Operačního programu Zaměstnanost+ (dále jen „OPZ+“) ve vztahu k podpoře rovnosti žen a mužů.

M. Štěpánková informovala, že OPZ+ byl schválen vládou na začátku října, nyní probíhá ještě jedno kolo neformálních jednání s Evropskou komisí (dále jen „EK“). Následně je plánováno formálně předložit návrh OPZ+ na přelomu listopadu a prosince. Operační programy budou dle sdělení EK schváleny nejdříve v dubnu 2022. První výzvy by tak mohly být vyhlášeny na konci léta 2022. Alokační OPZ+ je oproti stávajícímu operačnímu programu (tj. Operačnímu programu Zaměstnanost) o zhruba 20 miliard Kč nižší, což je dáno jednak návrhem na snížení Evropského sociálního fondu plus (dále jen „ESF+“) ze strany EK, jednak rozhodnutím vlády ČR o přesunu části prostředků (ve výši 10 % ESF+) do Fondu soudržnosti. Celkově se tak jedná o alokovanou částku ve výši necelých 50 miliard Kč. Na projekty v oblasti rovnosti žen a mužů je vyhrazeno zhruba 1,3 miliardy Kč. Finanční prostředky budou určeny na podporu genderových auditů a auditů rovného odměňování ve firmách, na podporu a profesionalizaci neziskových organizací, na podporu systémových projektů ministerstev apod. Na podporu



kapacit neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů je vyčleněna alokace 100 mil. Kč. Cílem je poskytnout finance na rozvoj, ale konkrétní podoba výzvy je ještě předmětem diskuze a bude například projednávána na jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů na konci listopadu.

H. Válková poděkovala za informace a otevřela rozpravu.

M. Smolíková se dotázala, zda bude horizontální princip rovnosti žen a mužů zohledněn i ve výzvách, které se primárně na oblast rovnosti žen a mužů nezaměřují. Apelovala na to, aby do příprav výzvy zaměřené na neziskové organizace byl Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů zapojen. Upozornila, že slovo „profesionalizace“ v názvu výzvy je zavádějící, vhodnější by bylo například „posílení kapacit“. Výzva by měla být napsána tak, aby co nejvíce odpovídala reálným potřebám neziskových organizací působících v oblasti rovnosti žen a mužů.

T. Pavlas poděkoval M. Štěpánkové za možnost konkrétní podobu výzvy ještě debatovat. Potvrdil, že situace neziskových organizací není dobrá. Následně shrnul obsah jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, kde se diskutovala zejména nízká alokace dotačního programu a obce jakožto noví potenciální žadatelé. Dále zmínil schůzku na MPSV s L. Müllerem a I. Johnovou Koukalovou. Uvedl, že taktéž slovo „profesionalizace“ nepovažuje za šťastné, stejně jako předpoklad, že se jedná o poslední výzvu tohoto typu na dlouhou dobu, po níž by se neziskové organizace měly stát zcela soběstačnými. Navrhované aktivity, které mají být podporovány (např. možnost si zaplatit externí subjekt, který pomůže s analýzou vnitřních procesů či nastavením PR prezentace), neziskovým organizacím nepomůžou. Klíčová je možnost financovat vlastní činnost neziskových organizací a zamezit například tomu, aby se do výzvy hlásily různé spíše konzultační společnosti, tj. je třeba důsledně specifikovat okruh oprávněných žadatelů.

M. Štěpánková potvrdila, že toto vše by mělo být předmětem jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a přislíbila svou účast na příštím jednání.

M. Kos Mottlová připomněla, že ČŽL vypracovala analýzu a doporučení, které by měly být vzaty při přípravě nových výzev v potaz.

H. Stelzerová nabídla za ČŽL svou účast na jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.

I. Smetáčková potvrdila, že Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů je připraven se tomuto tématu věnovat a počítá s tím, že bude projednán na příštím jednání 30. listopadu 2021.

T. Pavlas navrhnul přijmout k tomuto bodu usnesení.

H. Válková ukončila rozpravu a zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

je znepokojena podfinancováním neziskových organizací věnujících se rovnosti žen a mužů;

vyzývá MPSV, aby připravovaný návrh dotační výzvy MPSV (OPZ+) pro neziskové organizace konzultovalo na půdě Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen



a mužů s ohledem na udržitelnost projektů neziskových organizací, naplňování cílů Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jako „Strategie“) a připravované finanční analýzy Strategie ve vztahu k neziskovému sektoru.

O usnesení proběhlo **hlasování**.

Pro: 21 proti: 0 zdržel/a se: 0 (nehlasoval/a: 4)

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 19/2021).

c) Výzvy z Norských fondů

H. Válková předala slovo V. Vaňkovi, aby představil v současnosti vypsané i připravované výzvy z Norských fondů.

V. Vaněk představil jednotlivé výzvy z programu Lidská práva, jejich alokace a uzávěrky (blíže viz příloha č. 2). Shrnuje stav přípravy celkem 4 výzev zaměřených na zlepšení pomoci obětem domácího a genderově podmíněného násilí. Výzva na centra pro oběti těchto forem násilí v hodnotě 51 mil. Kč byla již uzavřena a celkem by mělo vzniknout 5 nových center. V současnosti je vyhlášena výzva na terapeutické programy pro původce násilí, v průběhu listopadu či prosince bude vyhlášena výzva na osvětové aktivity a následně také výzva na posílení interdisciplinární spolupráce v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí.

H. Válková poděkovala za pozitivní informace a otevřela rozpravu.

M. Smolíková poděkovala za uvedený přehled, uvedla, že ČŽL se podílela na debatách při přípravě Norských fondů a upozorňovala na potřebu podpory témat v oblasti rovnosti žen a mužů, nicméně nakonec se tato témata obecně začlenila mezi témata lidských práv. Proces hodnocení navíc obecně trvá dlouho a chybí zpětná vazba – např. u projektů podaných v březnu, které měly začít 1. října, doposud není známo, jak hodnocení dopadlo. Dále se dotázala, jaký je stav přípravy programů na příští období a jak je plánováno pracovat s tématem rovnosti žen a mužů.

V. Vaněk připustil, že k určitým zpožděním došlo i s ohledem na kapacity i na komplexnost programu Lidská práva, který obsahuje tři programové oblasti – lidská práva, genderově podmíněné násilí a inkluzi Romů. Co se týká dalšího období, debata ohledně definování priorit ještě nezačala. Implementační období Norských fondů 2014 – 2021 trvá až do dubna 2024 a vyjednávání k novému období pravděpodobně započnou v roce 2022. Informace k aktuálně podpořeným projektům z výzvy na lidská práva by měly být již zveřejněny, pokud tuto informaci žadatelé nemají, lze kontaktovat přímo pana V. Vaňka.

H. Válková uzavřela rozpravu.

6. Mezinárodní spolupráce v oblasti rovnosti žen a mužů

H. Válková otevřela šestý bod jednání, stručně představila jeho obsah a předala slovo R. Šafaříkovi.

a) Představení projektu „Strengthening the government capacity for gender-sensitive and inclusive recovery“ realizovaného ve spolupráci s EK a OECD



R. Šafařík informoval, že následující bod proběhne v anglickém jazyce a přednesou jej zástupce EK a zástupkyně OECD. Projekt „Strengthening the government capacity for gender-sensitive and inclusive recovery“ financovaný z Nástroje pro technickou podporu (v orig. Technical Support Instrument) začala OECD realizovat v říjnu 2021, takže se jedná o velmi aktuální téma. Projekt by měl prostřednictvím expertízy OECD pomoci nastavit mechanismy pro uplatňování rovnosti žen a mužů v České republice a pro naplňování Strategie 2021+. Výstupy by měly být k dispozici v průběhu následujících 20 měsíců. Následně přivítal D. Dotta z DG REFORM z EK a předal mu slovo.

D. Dotto poděkoval za pozvání a vyjádřil lítost nad tím, že se jednání nemohl zúčastnit přímo v Praze. Dále zdůraznil, že z perspektivy EK je velmi důležité se tématem rovnosti žen a mužů zabývat a zmínil obecnou důležitost využívání gender mainstreamingu při tvorbě veřejných politik i státních rozpočtů, zejména s ohledem na ekonomický růst a obnovu. Nedávná krize způsobená pandemií covid-19 ukázala strukturální genderové nerovnosti a je neakceptovatelné, že mnohými dopady pandemie ženy trpěly a trpí více než muži. V nedávné době EIGE prezentovalo výsledky Indexu, ČR si drobně polepšila. Přijetí Strategie 2021+ je velkým milníkem a může sloužit jako inspirace dalším členským státům. ČR také bude od druhé poloviny příštího roku předsedat Radě EU, což je skvělá příležitost k propagaci agendy a sdílení zkušeností. Následně poděkoval OECD a Odboru za jejich práci.

V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů Rady na 24.

H. Válková poděkovala a uvedla, že doufá, že spolupráce bude i nadále pokračovat. Následně předala slovo T. Teplové z OECD.

T. Teplova poděkovala za pozvání a za možnost vystoupit, následně stručně okomentovala současnou situaci v ČR a představila projekt „Strengthening the government capacity for gender-sensitive and inclusive recovery“ a jeho možné přínosy (blíže viz příloha č. 3).

H. Válková poděkovala za příspěvek a otevřela rozpravu.

R. Šafařík se přidal k poděkování a uvedl, že vzhledem k tomu, že projekt je na samotném začátku, bude následovat mnoho dalších kroků a možností pro zapojení. Potvrdil také, že jedním z důležitých témat bude genderové rozpočtování, kde bude potřebná spolupráce s MF. Dalšími klíčovými ministerstvy jsou například MPSV, MŠMT či MPO s ohledem na Národní plán obnovy.

H. Válková uzavřela rozpravu.

b) Informace o aktuálních prioritách Slovenska v oblasti rovnosti žen a mužů

H. Válková předala slovo ředitelce slovenského Odboru rodovej rovnosti Z. Brixové.

Z. Brixová poděkovala za pozvání a představila činnost Odboru rodovej rovnosti a aktuální priority Slovenska v oblasti rovnosti žen a mužů (blíže viz příloha č. 4). Identifikovala také příležitosti pro budoucí spolupráci s Českou republikou, neboť řada problémů a výzev v oblasti rovnosti žen a mužů zůstává společných.

V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů Rady na 23.

H. Válková poděkovala za shrnutí a navrhla uspořádat společný kulatý stůl, neboť spatřuje v obou agendách průniky. Následně otevřela rozpravu.



R. Šafařík potvrdil, že řada témat je nám se Slovenskem společná. Dále informoval, že s ředitelkou Z. Brixovou je v plánu uspořádat společný seminář zejm. k tématům spojeným s rovností žen a mužů na trhu práce a prevencí domácího a genderově podmíněného násilí. Seminář proběhne v prosinci 2021 či v lednu 2022 a členky a členové Rady na něj budou pozváni.

H. Válková uzavřela rozpravu.

7. Různé

H. Válková otevřela poslední bod jednání a na základě předem avizované žádosti ČŽL předala přednostně slovo H. Stelzerové, aby uvedla projednání připojení MPSV k deklaraci ministrů a ministryň V4 pro rodinné záležitosti.

H. Stelzerová připomněla, že na minulém jednání Rady se diskutovalo připojení ČR k deklaraci ministrů a ministryň V4 pro rodinné záležitosti (dále jen „deklarace“), která vznikala v určité opozici vůči Istanbulské úmluvě. V samotném textu deklarace problém není, ten je formulován velmi obecně, jde ale o to, jak je deklarace vnímána v širším kontextu. Odbor byl proto požádán o zajištění vyjádření MPSV prostřednictvím účasti jeho zástupce či zástupkyně na tomto jednání.

H. Válková konstatovala, že navzdory informacím z médií nespatřuje v textu deklarace v zásadě nic problematického. Následně předala slovo M. Štěpánkové, aby tlumočila stanovisko MPSV.

M. Štěpánková uvedla, že některé starší verze deklarace byly více diskutovány a připomínkovány, nicméně výsledný finální text hovoří obecně o významu rodiny a nutnosti její podpory, ale odkazy specificky na „tradiční rodinu“ již v textu nejsou.

H. Válková poděkovala za upozornění na deklaraci i za vysvětlení M. Štěpánkové. Následně otevřela rozpravu a předala slovo R. Kolínské.

R. Kolínská zdůraznila, že rodina má různé podoby, ale samo o sobě by toto slovo nemělo být vnímáno negativně.

H. Bambasová připomněla, že na 25. listopadu 2021 připadá Mezinárodní den za odstranění násilí páchaného na ženách a v souvislosti s tím MZV v rámci kampaně „Orange the World“ plánuje navštívit budovu ministerstva na oranžovo (stejně jako v minulém roce).

M. Smolíková doplnila, že ČŽL pořádá 25. listopadu 2021 on-line konferenci na téma násilí na ženách, která bude i překládána do angličtiny. Dále se také podílí na focení v oranžovém, které organizuje švédská ambasáda⁵. Následně poděkovala H. Válkové za její působení v Radě v jejím uplynulém funkčním období. Podařilo se prosadit odškodnění protiprávně sterilizovaných romských žen, byl schválen zákon o dětských skupinách, změnila se legislativa ohledně zapisování ne/přechýlených jmen do matrik, od léta platí náhradní výživné a nakonec se v určité formě prosadila i centra porodní asistence. V posledních letech se také zviditelnilo téma domácího a sexuálně motivovaného násilí. Problémem nicméně zůstává financování agendy a obecně velmi nízká identifikace politických představitelů a představitelky s tématem genderové rovnosti.

⁵ Blíže viz <https://czlobby.cz/cs/pozvanka-akce/orange-world-na-svedske-ambasade>.



H. Válková poděkovala členům a členkám Rady za jejich práci v uplynulém funkčním období Rady a požádala M. Čermákovou a J. Postráneckého, kteří byli součástí Rady v prvním funkčním období po jejím zřízení v roce 2001 a jsou členkou a členem Rady i v současnosti, zda by mohli říci pár slov k dvacetiletému jubileu Rady.

M. Čermáková uvedla, že i přes to, že Rada musela v minulosti několikrát bojovat o svou legitimitu, vždy se udržela. Její členstvo se vždy zasazovalo o kontinuitu a o prosazování důležitých změn a vždy se také usilovalo o diverzitu složení. Následně vyslovila přání se nyní obrátit do budoucnosti a usilovat i nadále o udržitelnost a potřebné změny.

J. Postránecký zavzpomínal na složité začátky Rady, muži o členství zpočátku příliš nestáli. Uvedl, že důležité bylo zajištění legislativního ukotvení rovnosti žen a mužů. Do budoucna vyslovil přání co nejlépe využít potenciálu Strategie 2021+ a také široké škály expertek a expertů v oblasti genderové rovnosti.

H. Válková poděkovala přítomným a informovala, že příští jednání Rady se uskuteční pravděpodobně v lednu či únoru 2022.

Seznam příloh

Příloha č. 1 – Presentace A. Majerčíkové k Podnětu Pracovní skupiny k porodnictví ke 40. výročí přijetí Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka

Příloha č. 2 – Presentace V. Vaňka k Norským fondům

Příloha č. 3 – Presentace T. Teplové k projektu „Strengthening the government capacity for gender-sensitive and inclusive recovery“

Příloha č. 4 – Presentace Z. Brixové k aktuálním prioritám Slovenska v oblasti rovnost žen a mužů

V Praze dne 18. listopadu 2021

Zapsala: Karolína Vernerová

Schválila:

.....
prof. JUDr. Helena Válková, CSc., místopředsedkyně Rady