

Plán práce Výboru pro prevenci domácího násilí na rok 2013

Zpracoval: Výbor pro prevenci domácího násilí

V Praze dne 25. dubna 2013

- 1) Monitoring a vyhodnocení plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014, zhodnocení možností navazujících aktivit po skončení implementace NAP DN**
Cíl: projednat a schválit Souhrnnou zprávu o plnění NAP DN v roce 2012 a předložit ji Radě, včetně stanoviska a doporučení Výboru. Provést zhodnocení plnění NAP DN a formulovat případné návrhy na jeho zefektivnění. Zabývat se možnostmi navazujících aktivit po skončení implementace NAP DN.
- 2) Příprava druhových standardů pro utajené azylové pobyty a pro práci s osobami ohroženými domácím násilím**
Cíl: Předložit doporučení Radě.
- 3) Monitoring postupu ČR při provádění kroků vedoucích k podpisu a ratifikaci Úmluvy RE o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí**
Cíl: Monitorovat činnost státní správy za účelem přistoupení ČR k Úmluvě a případně formulovat nezbytná doporučení.
- 4) Monitoring statistik v oblasti domácího násilí**
Cíl: Vést přehled aktuálních statistik v oblasti domácího násilí.
- 5) Monitoring aktivit v rámci činnosti expertní skupiny Evropského institutu pro genderovou rovnost (EIGE) zaměřené na násilí založené na pohlaví**
Cíl: Vést přehled o činnosti expertní skupiny.
- 6) Osvětová činnost (ve spolupráci s Radou a jejím sekretariátem)**
Cíl: Zvyšovat povědomí o problematice domácího násilí mezi širokou veřejností, uspořádat konferenci o domácím násilí pro pracovníky orgánu sociálně právní ochrany dětí.
- 7) Projednat možnosti rozšíření nabídky vzdělávání o problematice domácího násilí v rámci vzdělávacích činností Justiční akademie**
Cíl: Provést zhodnocení nabídky vzdělávání o problematice domácího násilí v rámci vzdělávacích činností Justiční akademie a formulovat případný podnět Radě.
- 8) Další průběžné aktivity na základě podnětů členek a členů Výboru (věnovat situaci ve vztahu ke vzdělávání soudních znalců, zaměřit se na efektivní ochranu dětí ohrožených domácím násilím)**

Plán práce Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích na rok 2013

Zpracoval: Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

V Praze dne 25. dubna 2013

1) Sběr dat k současné situaci - monitoring zastoupení žen v rozhodovacích pozicích

Cíl: Vést přehled o zastoupení žen a mužů ve výše uvedených oblastech a výsledky prezentovat na jednání Rady.

2) Asistence při vytváření Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2013 a strategie rovných příležitostí žen a mužů

Cíl: Poskytnout oddělení rovných příležitostí žen a mužů odbornou asistenci při přípravě Aktualizovaných opatření a strategie rovných příležitostí žen a mužů.

3) Vytvořit akční plán podpory vyrovnané účasti žen a mužů v politice a rozhodovacích procesech

Cíl: Předložit akční plán k projednání Radě.

4) Informovat o problematice rovného zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích procesech

Cíl: Uspořádat kulatý stůl za účasti zástupců a zástupkyň politických stran a přispět do odborné diskuze na téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích procesech.

5) Sledovat a vyhodnocovat aktivity Evropské komise, OECD a dalších mezinárodních organizací v oblasti prosazování vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve vedení podniků

Cíl: Monitorovat aktivity EK a OECD a průběžně o nich informovat na jednáních Rady.

6) Zabývat se možnostmi spolupráce Výboru a nestátních neziskových organizací s resorty a orgány státní správy za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích státní správy

Cíl: Poskytnout resortům odbornou spolupráci při tvorbě nástrojů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích státní správy.

7) Ve spolupráci se sekretariátem Rady se podílet na přípravě připomínek k návrhům materiálů pro jednání vlády ČR s přesahem do oblastí vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Cíl: Poskytnout asistenci sekretariátu Rady při připomínkování relevantních legislativních i nelegislativních materiálů.

8) Další průběžné aktivity na základě podnětů členek a členů Výboru

Plán práce Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života na rok 2013

Zpracoval: Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

V Praze dne 25. dubna 2013

I. Témata pro hledání řešení a podnětů vládě

1. Nástroje sladování

a. stávající a alternativní služby péče o děti

- řešení nedostatečné kapacity zařízení služeb péče o děti předškolního věku s důrazem na jejich místní a finanční dostupnost (na základě pověření Rady),
- podílení se na přípravě analýzy MPSV, jejímž cílem bude rozbor možností rozvoje služeb péče o děti (v návaznosti na výsledek podaného projektu v rámci programu PROGRESS).

b. flexibilní a alternativní formy práce

- distribuce a vyhodnocení dotazníků k otázce „vážných provozních důvodů“
- práce z domova a její pracovněprávní souvislosti

2. Sjednání gesce péče o děti (od narození do dospělosti)

- a. obnovení diskuse
- b. hledání řešení

3. Problematika péče v kontextu sladování

- a. otevření tématu
 - péče placená a neplacená
 - dopad péče na zvyšování chudoby
 - snížení negativního ekonomického dopadu založení rodiny
- b. hledání řešení

II. Další činnost

1. Pořádání propagačních seminářů

Prezentace konkrétních témat v oblasti sladování a uspořádání semináře, kulatého stolu apod. na témata vážící se k otázce sladování.

2. Spolupráce

- a. konzultace v rámci odborného zázemí
- b. v rámci realizace projektů z OP LZZ a Norských fondů

**Plán práce Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů
na rok 2013**

Zpracoval: Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů

V Praze dne 25. dubna 2013

- 1) Asistence při vytváření Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2013 a strategie rovných příležitostí žen a mužů**

Cíl: Poskytnout oddělení rovných příležitostí žen a mužů odbornou asistenci při přípravě Aktualizovaných opatření a strategie rovných příležitostí žen a mužů.

- 2) Vyhodnocení stavu institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů a rozvoje lidských zdrojů v této oblasti**

Cíl: Průběžně analyzovat efektivitu struktur na resortní a krajské (a případně místní) úrovni. Analyzovat kvalitu a efektivitu resortního vzdělávání v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a případně navrhnout opatření na její zlepšení.

- 3) Průběžná analýza finančních zdrojů poskytnutých v oblasti rovných příležitostí žen a mužů, včetně zdrojů EU a dalších zahraničních subjektů**

Cíl: Průběžně sledovat a vyhodnocovat finanční zdroje poskytovaných v rámci dotační politiky nestátním neziskovým organizacím a dalším subjektům v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

- 4) Zhodnocení sběru dat a statistik v oblasti rovných příležitostí**

Cíl: Ve spolupráci s ČSÚ formulovat případné doporučení k rozšíření sběru dat a statistik v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

- 5) Podporovat spolupráci jednotlivých resortů s nestátními neziskovými organizacemi**

Cíl: Navrhnout možná opatření na zvýšení úrovně spolupráce resortů s nestátními neziskovými organizacemi v oblasti prosazování rovných příležitostí žen a mužů.

- 6) Spolupráce s řídicím orgánem OP LZZ na přípravě operačních programů příštího období kohezní politiky**

Cíl: Předkládat připomínky a doporučení v rámci přípravy operačních programů příštího období kohezní politiky.

- 7) Práce na průběžných podnětech členek a členů Výboru**