

# VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY

Příloha

k usnesení vlády

ze dne 12. listopadu 2014 č. 930

## Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
<b>Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů</b>			
1. Sjednotit znění Jednacího řádu vlády, Legislativních pravidel vlády a Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA) tak, aby shodně obsahovaly explicitní požadavek provedení hodnocení dopadů regulace z hlediska rovnosti žen a mužů.	Sjednocení úpravy v Jednacím řádu vlády, Legislativních pravidlech vlády a Obecných zásadách pro hodnocení dopadů regulace (RIA) tak, že shodně obsahují explicitní požadavek provedení hodnocení regulace z hlediska dopadu na rovnost žen a mužů.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2015
2. Zpracovat a předložit vládě ČR metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů. Zajistit vzdělávací akce k seznámení se s metodikou hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů.	Předložení vládě ČR metodiky hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů. Realizace vzdělávacích akcí k seznámení se s metodikou hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2015
3. V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020 zpracovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci.	Zpracování, přijetí a zahájení realizace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu.	Členky a členové vlády	31. 12. 2015

4. Zpracovat zprávu o možnostech provázání genderové agendy se státním rozpočtem tak, aby umožňovala sledovat výdaje na aktivity specificky zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů a výdaje na aktivity s předpokládaným pozitivním efektem na rovnost žen a mužů.	Zpracování zprávy o možnostech změn, které umožní sledovat výdaje na aktivity specificky zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů a výdaje na aktivity s předpokládaným pozitivním efektem na rovnost žen a mužů v rámci vypracování návrhu zákona o státním rozpočtu a návrhu střednědobého výhledu státního rozpočtu.	Ministr financí	31. 12. 2015
5. V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, revidovat zejména možnost rozšíření zejména všech statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví.	Popis konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví.	Členky a členové vlády	31. 12. 2015
6. V návaznosti na plnění ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů zajistit, a to i finančně, a koordinovat naplňování horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.	Popis konkrétních kroků, včetně finanční podpory, k zajištění a koordinaci ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů a horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministryně pro místní rozvoj	31. 12. 2015
<b>Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích</b>			
7. Zpracovat a předložit vládě ČR Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.	Předložení Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích vládě ČR.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2015
8. Nadále podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích ve státní správě; ve všech státních podnicích	Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti všech přijatých opatření, návrh metodického	Členky a členové vlády	31. 12. 2015

<p>a akciových společnostech s většinovým vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat a podporovat vyrovnané zastoupení z hlediska pohlaví.</p>	<p>zabezpečení provádění tohoto opatření; vyhodnocení zastoupení žen a mužů ve všech uvedených představenstvech a správních a dozorčích radách a zahrnutí vyhodnocení do Zprávy o plnění aktualizovaných opatření o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů.</p>		
<b>Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání</b>			
<p>9. V návaznosti na Programové prohlášení vlády ČR podpořit zaměstnanost žen ohrožených na trhu práce osvobozením od plateb sociálního pojištění po dobu 12 měsíců, a to zejména u rodičů vracejících se na trh práce po mateřské a rodičovské a u osob ve věku 50+.</p>	<p>Zahrnutí do legislativních změn osvobození od plateb sociálního pojištění po dobu 12 měsíců také specifické kategorie osob ohrožených na trhu práce, zejména rodiče vracející se na trh práce po mateřské a rodičovské a osoby ve věku 50+.</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí</p>	<p>31. 12. 2015</p>
<p>10. Vypracovat komplexní analýzu možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí, včetně pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí.</p>	<p>Zpracování analýzy možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí. Příprava a realizace pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí.</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu</p>	<p>31. 12. 2015</p>
<p>11. Zakotvit povinnost, aby zaměstnavatelé a zaměstnavatelky v podnicích a organizacích s alespoň 50 zaměstnanci a zaměstnankyněmi zveřejňovali informace o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví.</p>	<p>Legislativní úprava zakotvující povinnost zveřejňování informací o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví.</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí</p>	<p>31. 12. 2015</p>
<p>12. Pokračovat v proškolení poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň inspektorátů a Úřadu práce ČR v problematice rovnosti žen a mužů.</p>	<p>Počet proškolených poradců a poradkyň, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň a popis způsobu uplatnění nabytých vědomostí.</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí</p>	<p>31. 12. 2015</p>

13. Cílenými programy v rámci dotační politiky zajistit podporu žen podnikatelek, včetně podnikatelek v oblasti zemědělství či sociálního podnikání.	Počet a popis na podporu žen podnikatelek, včetně podnikatelek v oblasti zemědělství či sociálního podnikání.	Ministr zemědělství Ministryně práce a sociálních věcí Ministr průmyslu a obchodu	31. 12. 2015
14. V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.	Vyhodnocení statistických údajů a vyhodnocení údajů resortních - anonymizovaných statistik zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů.	Členky a členové vlády	31. 12. 2015
<b>Slad'ování pracovního, soukromého a rodinného života</b>			
15. Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.	Vypracovaný přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek, a způsob a počet rozdělení dle pohlaví informovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů.	Členky a členové vlády	31. 12. 2015
16. Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance.	Popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku. Forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.	Členky a členové vlády	31. 12. 2015
17. Podporovat, a to zejména finančně a legislativně, rozvoj dostupnosti služeb péče o děti a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně, jakožto zařízení péče o další závislé osoby), zhodnotit vývoj v dané oblasti v jednotlivých	Vyhodnocení způsobu, rozsahu a účinnost podpory, zejména finanční a legislativní, zřizování, provozu státních a nestátních zařízení služeb péče o děti a sociálních služeb, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 5 let, podílu dětí a potřebných členů rodiny využívajících formální typy služeb a míře	Ministryně práce a sociálních věcí Ministr školství, mládeže a tělovýchovy Ministryně pro místní rozvoj	31. 12. 2015

	krajích a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty, dostupnosti, případně nově vytvořených pracovních míst.	neuspokojených žádostí o podporu, případně také počtu nově vytvořených pracovních míst, a to v členění dle krajů.	Ministr průmyslu a obchodu	
18.	Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na sladování pracovního, soukromého a rodinného života, včetně zahrnutí postavení mužů v otázce sladování.	Popis průběhu, jednotlivých kroků, výstupů a dopadu mediální kampaně zaměřené na sladování pracovního, soukromého a rodinného života, včetně zahrnutí postavení mužů v otázce sladování.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2015
19.	Upřesnit pojem vážné provozní důvody podle § 241 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zejména s ohledem na specifikaci konkrétních situací, na které se tento pojem vztahuje. Revidovat právní úpravu z. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a případných dalších relevantních právních úprav tak, aby odpovídala potřebám práce z domova.	Popis příslušných přijatých opatření ve vztahu k upřesnění pojmu vážné provozní důvody podle § 241 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Popis způsobu revize právní úpravy z. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a případných dalších relevantních právních úprav a případně přijaté konkrétní kroky.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2015
20.	Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.	Popis přípravy a přijetí metodiky a popis způsobu jejího číření v rámci jednotlivých resortů.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministryně práce a sociálních věcí Členky a členové vlády	31. 12. 2015
21.	Podporovat koncept aktivního otcovství a sdíleného rodičovství zejména formou zavedení možnosti specificky čerpat tzv. otcovskou dovolenou a zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a toto vystřídání podpořit finanční kompenzací.	Popis přijatých konkrétních opatření k podpoře konceptu aktivního otcovství a sdíleného rodičovství a popis způsobu zavedení možnosti specificky čerpat tzv. otcovskou dovolenou a způsobu zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a to, jak je finančně kompenzován.	Ministryně práce a sociálních věcí Ministr financí	31. 12. 2015
<b>Vzdělávací systém a rovnost žen a mužů</b>				
22.	Zavést cílené programy zaměřené na žáky	Počet a popis cílených programů zaměřených	Ministr školství,	31. 12. 2015

	a žákyně základních, středních i vysokých škol, které budou prohlubovat jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické. Zavést vzdělávací aktivity pro pedagogické pracovníky a pracovníce s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyním.	na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, které prohlubují jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické a zaměřených na pedagogické pracovníky a pracovníce s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyním.	mládeže a tělovýchovy	
23.	Ustavit pracovní skupinu při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace pro otázky genderové rovnosti ve vědě.	Ustavení, popis složení a náplně práce pracovní skupiny při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace pro otázky genderové rovnosti ve vědě.	Místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace	31. 12. 2015
24.	Do rámcového vzdělávacího programu základních škol zapracovat téma genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání.	Popis způsobu zapracování tématu genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání, do rámcového vzdělávacího programu základních škol.	Ministr školství, mládeže a tělovýchovy	31. 12. 2015
<b>Důstojnost a integrita žen a mužů</b>				
25.	Ve spolupráci s Výborem pro prevenci domácího násilí vypracovat a předložit vládě ČR akční plán prevence domácího násilí a násilí na ženách na období 2015 - 2018.	Předložení akčního plánu prevence domácího násilí a násilí na ženách na období 2015 - 2018.	Ministr vnitra Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2014
26.	Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na prevenci domácího a genderově podmíněného násilí.	Popis průběhu, jednotlivých kroků, výstupů a dopadu mediální kampaně zaměřené na prevenci domácího a genderově podmíněného násilí.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2015
27.	Dokončit přípravu podkladů k podpisu a ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.	Přípravení podkladů k podpisu a ratifikaci Úmluvy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.	Ministryně spravedlnosti	30. 6. 2015
28.	Nadále přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do rezortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační	Rezortní priority s konkrétními opatřeními včetně ukazatelů plnění, opatření v oblasti migrační politiky zohledňující problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a počet a popis podpořených projektů zaměřených na řešení rizikových situací v životě žen-	Ministr vnitra	31. 12. 2015

	politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice nadále podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.	migrantek.		
29.	Nadále pokračovat v revizi stávajícího stavu porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici.	Popis průběžných závěrů analýzy stavu porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici.	Ministr zdravotnictví Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2014
<b>Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích</b>				
30.	V souladu s koncepcí Zahraniční rozvojové spolupráce ČR na období 2010-2017 zpracovat analýzu uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu včetně přehledu specifických projektů zaměřených na posílení postavení žen.	Zpracování a předložení analýzy a popis jejích hlavních výstupů.	Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2015
31.	Zohledňovat princip rovnosti žen a mužů při realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové a transformační spolupráce; aktivními kroky navazovat spolupráci s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women), finančně podporovat její činnost.	Informace o zohlednění rovnosti žen a mužů v koncepci zahraniční politiky a ve věcných politikách rozvojové a transformační spolupráce; počet a forma navázané spolupráce a poskytnuté finanční podpory.	Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2015
32.	Zajistit aktivní účast delegace ČR (včetně expertní úrovně) na relevantních mezinárodních fórech v oblasti podpory rovnosti žen a mužů (zejména Komise OSN pro postavení žen).	Popis konkrétních mezinárodních fór, na nichž byla zajištěna delegace ČR, včetně popisu složení delegace a aktivit, které v rámci zahraničního fóra vykonávala.	Ministr zahraničních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2015
33.	Revidovat legislativu vztahující se k veřejnému zdravotnímu pojištění tak, aby cizinci a cizinky dlouhodobě pobývající na území ČR (zejména OSVČ, rodinní příslušníci včetně dětí a studující) byli začleněni	Popis revize legislativy a její výstupy a návrh konkrétních opatření směřujících k začlenění cizinců a cizinek dlouhodobě pobývajících na území ČR do veřejného zdravotního pojištění.	Ministr zdravotnictví Ministr vnitra	31. 12. 2015

ve veřejném zdravotním pojištění.			
34. Konkrétními opatřeními podporovat účast žen v zahraničních operacích; zpracovat akční plán rezortu ministerstva obrany k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti.	Zařazení problematiky rovnosti žen a mužů do přípravy vojenského personálu; předložení zpracovaného rezortního akčního plánu k naplnění rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti.	Ministr obrany	31. 12. 2015
<b>Všední život a životní styl</b>			
35. Zpracovat metodiku pro rozeznání sexismu v reklamě jakožto typu reklamy, který je v rozporu s dobrými mravy a v rozporu se zákonem č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, zákona č. 231/2001 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání a zákonem č. 32/2010 Sb., o audiovizuálních mediálních službách na vyžádání. Zajistit distribuci této metodiky mezi příslušné dozorové orgány (zejm. krajské živnostenské úřady, Rada pro rozhlasové a televizní vysílání, apod.) a podpořit její využívání.	Zpracování metodiky, počet jejích výtisků a způsob distribuce příslušným dozorovým orgánům.	Ministr průmyslu a obchodu Ministr kultury	31. 12. 2015
<b>Potírání genderových stereotypů</b>			
36. Monitorovat rozhodování českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu.	Počet rozsudků a počet zveřejněných rozsudků a zpráva z monitoringu.	Ministryně spravedlnosti	31. 12. 2015
37. Soustavný výzkum Institutu pro kriminologii a sociální prevenci v oblasti genderové rovnosti, zejména problematiky obětí trestné činnosti a sexuálně motivované trestné činnosti.	Počet závěrečných zpráv z prováděných výzkumů týkající se genderových otázek.	Ministryně spravedlnosti	31. 12. 2015