

**Aktualizovaná opatření
Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže**

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
<p>1. Vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže a resortních priorit a postupů za daný rok a zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2013 a vše předložit členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.</p>	<p>Předložit vyhodnocení splnění úkolů. Předložit resortní priority a postupy na daný rok (př. v případě resortních priorit na rok 2013 předložit jejich znění do 31. 1. 2013 a jejich vyhodnocení do 31. 1. 2014).</p>	<p>členové vlády</p>	<p>31. 1. 2013 resp. 31. 1. 2014</p>
<p>2. S ohledem na průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů</p> <ul style="list-style-type: none"> • v relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu zahrnovat toto hledisko, pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem žen a mužů a organizovat jejich jednání nejméně dvakrát ročně a prostřednictvím mediální politiky informovat o této problematice a opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování (v rámci mediální politiky relevantních resortů také zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi), • aktivně podporovat opatřeními dle § 16 	<ul style="list-style-type: none"> • Počet a výčet koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s rozpracováním hlediska rovných příležitostí žen a mužů, počet jednání pracovní skupiny a popis projednávaných bodů, zprávy o jednáních pracovní skupiny a roční zpráva realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky, • vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti přijatých opatření, návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření; vyhodnocení zastoupení žen a mužů 	<p>členové vlády</p> <p>Specificky v části týkající se násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi: ministr vnitra ministr školství, mládeže a tělovýchovy a sociálních věcí ministr spravedlnosti ministr zahraničních věcí</p>	<p>31. 12. 2012</p>

<p>odst. 3 zákoníku práce vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat zastoupení z hlediska pohlaví,</p> <ul style="list-style-type: none"> • zohledňovat v relevantních dotačních programech téma rovných příležitostí žen a mužů, • zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti v jednotlivých ministerstvech. 	<p>ve všech uvedených představenstvech a správních a dozorčích radách,</p> <ul style="list-style-type: none"> • popis a počet projektů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů a forma a hodnocení výzev, • popis a způsob opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti, počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření. 		
<p>3. Připravit souhrn dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit a publikovat tyto údaje na internetových stránkách Českého statistického úřadu ve zvláštní části.</p>	<p>Druhy a počty statistik týkajících se postavení žen a mužů v rozhodujících společenských aktivitách a míra jejich podílu na těchto aktivitách.</p>	<p>předsedkyně Českého statistického úřadu</p>	<p>31. 12. 2012</p>
<p>4. Z důvodu vyrovnanějšího postavení žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního, soukromého a rodinného života:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků, provést a vyhodnotit dotazníkové šetření zaměřené na sladování pracovního, soukromého 	<ul style="list-style-type: none"> • Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek, a způsob a počet rozdělení dle pohlaví informovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů; počty dotázaných zaměstnankyň a zaměstnanců rozdělené dle pohlaví a vyhodnocení statistických údajů a vyhodnocení údajů anonymizovaných statistik zejména 	<p>členové vlády</p>	<p>31. 12. 2012</p>

<p>a rodinného života a sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost, a to na základě jednotných podkladů poskytnutých referátem rovných příležitostí žen a mužů,</p> <ul style="list-style-type: none"> • v návaznosti na Programové prohlášení vlády samostatně nebo ve spolupráci více resortů usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance. 	<p>s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů,</p> <ul style="list-style-type: none"> • popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku. Forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují. 		
<p>5. Podporovat vytváření nabídky vzdělávacích, kvalifikačních a rekvalifikačních programů pro nalezení pracovního uplatnění ženám, včetně samostatné výdělečné činnosti a podnikání (speciální pozornost věnovat ženám ze znevýhodněných skupin, např. žijícím na venkově, starším 55 let, samoživitelkám, ženám z minorit včetně migrantek) a zabezpečit možnosti státní podpory rekvalifikací ženám, které nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní; podporovat rozvoj dostupnosti služeb péče o děti (např. mateřských škol, živností péče o děti, zařízení typu dětských skupin apod.) a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně), zhodnotit vývoj v dané oblasti a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty</p>	<p>Počet a popis vzdělávacích programů, programů, o které byla nabídka rozšířena a informace, jakým způsobem je rozšiřování nabídky podporováno, vyhodnotit způsob, rozsah a účinnost podpory zřizování; provozu státních a nestátních zařízení a rozvoj sociálních služeb, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 5 let, podílu dětí a potřebných členů rodiny využívajících formální typy služeb a míře neuspokojených žádostí o podporu.</p>	<p>ministr práce a sociálních věcí</p> <p>V části týkající se služeb péče o děti: ministr průmyslu a obchodu</p>	<p>31. 12. 2012</p>

a dostupnosti.			
6. Přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do rezortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice vypracovat rozbor rizikových situací v životě žen-migrantek a navrhnout příslušná řešení a prevenci ve vztahu k těmto rizikům.	Rezortní priority s konkrétními opatřeními včetně ukazatelů plnění, opatření v oblasti migrační politiky zohledňující problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a počet a forma opatření zaměřených na řešení a prevenci rizikových situací v životě žen-migrantek.	ministr vnitra	31. 12. 2012
7. Vyhodnotit stávající standardy porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici; zpracovat analýzu příčin poruch příjmu potravy a dále zvyšovat povědomí o prevenci poruch příjmu potravy.	Provedení analýzy standardů porodní a poporodní péče a předložení závěrů; zpracování analýzy příčin poruch příjmu potravy a formy a počet opatření zaměřených na zvyšování povědomí o prevenci poruch příjmu potravy.	ministr zdravotnictví V části týkající se porodních standardů: zmocněnkyně vlády pro lidská práva	31. 12. 2012 Analýza poruch příjmu potravy byla provedena v letech 2010-2011, úkol byl splněn.
8. Monitorovat rozhodování českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu; přezkoumat možnosti odškodnění, včetně tříleté promlčecí lhůty na vznesení nároku, v případech nezákonných sterilizací.	Počet rozsudků a počet zveřejněných rozsudků a zpráva z monitoringu; vypracování analýzy, popis a závěry přezkumu tříleté promlčecí lhůty.	ministr spravedlnosti V části týkající se nezákonných sterilizací: zmocněnkyně vlády pro lidská práva	31. 12. 2012
9. Zpracovávat hledisko rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí a dopravní infrastrukturu.	Počet, forma a popis způsobu zpracování hlediska rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí a dopravní infrastrukturu.	ministr životního prostředí	31. 12. 2012

