

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

V Praze dne 26. května 2020

Výroční zpráva za rok 2019

Rada vlády pro rovnost žen a mužů byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033, jehož přílohou je statut Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Tento statut byl upraven usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544, usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590, usnesením vlády ze dne 30. května 2018 č. 346 a usnesením vlády ze dne 2. září 2019 č. 633.

Obsah

1. Úvod	3
2. Předseda/předsedkyně, členové a členky	3
3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů	6
4. Přehled činnosti	9
5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů.....	9
5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	9
5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách.....	10
5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	10
5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích 10	
5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	10
5.6 Pracovní skupina k porodnictví	11
5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	11
6. Výstupy.....	11
6.1 Materiály předložené vládě ČR	11
6.2 Osvětová a vzdělávací činnost.....	12
7. Rozdělení dotací.....	12
8. Zahraničí.....	12
9. Výdaje v Kč za sledovaný rok	15
10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2019.....	16

Výroční zpráva Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2019

(zpracovaná podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády – usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175)

1. Úvod

Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) byla jako poradní orgán vlády ČR pro oblast prosazování rovnosti žen a mužů a zahrnování hlediska rovnosti žen a mužů do vládních politik zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033. Statut Rady v příloze zmíněného usnesení byl následně změněn usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544, usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590, usnesením vlády ze dne 30. května 2018 č. 346 a usnesením vlády ze dne 2. září 2019 č. 633.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády ČR je dle čl. 2 odst. 2 statutu Rady zejména:

- sledovat vnitrostátní plnění mezinárodních závazků České republiky v oblasti rovnosti žen a mužů, zejména závazků vyplývajících z Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen a dalších,
- identifikovat ve společnosti aktuální problémy v oblasti rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, zejména prostřednictvím zpracovávání návrhů týkajících se politik v jednotlivých oblastech rovnosti žen a mužů, návrhů dílčích opatření a podnětů ke zlepšení rovnosti žen a mužů, a to z vlastní iniciativy nebo v rámci úkolů uložených vládou Radě nebo jejímu předsedovi či předsedkyni,
- zaujímat stanoviska k návrhům vládních, resortních a dalších opatření, která se týkají rovnosti žen a mužů,
- hodnotit efektivitu naplňování rovnosti žen a mužů v České republice,
- sledovat naplňování a napomáhat při realizaci strategických dokumentů vlády ČR pro oblast rovnosti žen a mužů,
- koordinovat základní směry resortních koncepcí v oblasti rovnosti žen a mužů a stanovovat okruh priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovnosti žen a mužů,
- spolupracovat s nevládními neziskovými organizacemi zaměřenými na oblast rovnosti žen a mužů a s orgány územní samosprávy.

Členkami a členy Rady jsou zástupkyně a zástupci resortů (nově od roku 2019 i Ministerstva kultury), sociálních partnerů, občanské společnosti, odborné veřejnosti a Kanceláře veřejné ochránkyně práv. Jedním z předpokladů k naplňování úkolů a cílů vládní politiky v oblasti rovnosti žen a mužů je též zapojení široké veřejnosti, zejména prostřednictvím nestátních neziskových organizací a posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů. Podle statutu Rady je státní správa v Radě zastoupena členkami a členy na funkční úrovni náměstkyní a náměstků ministra či ministryně, v odůvodněných případech i na úrovni státních tajemníků či tajemnic.

2. Předseda/předsedkyně, členové a členky

Dle čl. 3 odst. 2 statutu Rady je jejím předsedou či předsedkyní člen či členka vlády ČR, do jehož/jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů, a své funkce se ujímá dnem jmenování členem či členkou vlády ČR nebo dnem účinnosti převodu agendy rovnosti žen a mužů do jeho/její působnosti. Tím je od roku 2018 předseda vlády Andrej Babiš.

V průběhu roku 2019 došlo ke změně statutu Rady mj. v částech upravujících členství v Radě. Členství v Radě bylo nově rozšířeno i na zástupce/ zástupkyni Ministerstva kultury. Celkový počet členek a členů Rady tak stoupl z 31 na 32. Uvedené změny statutu Rady byly schváleny usnesením vlády ze dne 2. září 2019 č. 633.

K 31. prosinci 2019 měla Rada 32 členek a členů (z toho 18 členek a 13 členů).

Tabulka 1 Složení Rady v roce 2019 (stav k 31.12.2019)

Jméno	Funkce v reprezentované instituci	Funkce v Radě	Členkou/ členem od	Členství ve výborech/ pracovních skupinách
Andrej Babiš	předseda vlády	předseda	11. 7. 2018	
Renata Berkyová	Slovo 21	členka	8. 1. 2019	
Marie Čermáková	výzkumná pracovníce, Sociologický ústav Akademie věd	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina k porodnictví
Martina Děvěrová	státní tajemnice, Ministerstvo průmyslu a obchodu	členka	25. 1. 2019	
Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy	členka	15. 4. 2015	členka, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích
Michael Forman	ředitel odboru personálního, Ministerstvo zemědělství	člen	15. 9. 2018	
Jindřich Fryč	státní tajemník, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	člen	25. 7. 2017	
Petra Havlíková	projektová manažerka, NESEHNUTÍ	členka	12. 6. 2014	
Jana Hanzlíková	náměstkyně, Ministerstvo práce a sociálních věcí	členka	15. 9. 2018	
Jana Chržová	předsedkyně, Český svaz žen	členka	12. 6. 2014	
Jiří Kaucký	státní tajemník, Ministerstvo vnitra	člen	14. 9. 2015	
Eliška Kodyšová	předsedkyně, Česká ženská lobby	místopředsedkyně	26. 9. 2018	
Rut Kolínská	prezidentka, Síť pro rodinu	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Markéta Kos Mottlová	zástupkyně ředitelky, Fórum 50 %	členka	15. 9. 2018	předsedkyně, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích
Barbara Kubátová	zástupkyně Kanceláře veřejného ochránce práv	členka	8. 1. 2019	

Jan Lišák	státní tajemník, Ministerstvo spravedlnosti	člen	25. 6. 2015	
Branislava Marvánová Vargová	nezávislá odbornice na prevenci domácího násilí	členka	19. 10. 2016	předsedkyně, Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách
Zdeněk Novák	státní tajemník, Ministerstvo kultury	člen	10. 10. 2019	
Tomáš Pavlas	programový manažer, Otevřená společnost	člen	25. 3. 2016	člen, Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů
Josef Petr	ředitel, Liga otevřených mužů	člen	15. 9. 2018	
Zdeňka Pikešová	státní tajemnice, Ministerstvo pro místní rozvoj	členka	18. 1. 2015	
Radek Polícar	náměstek, Ministerstvo zdravotnictví	člen	5. 12. 2015	
Marek Rojíček	místopředseda, Český statistický úřad	člen	12. 6. 2014	
Helena Skálová	ředitelka, Gender Studies	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy	členka	12. 6. 2014	místopředsedkyně, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Radka Sokolová	místopředsedkyně, Českomoravská konfederace odborových svazů	členka	15. 9. 2018	
Miloslav Stašek	státní tajemník, Ministerstvo zahraničních věcí	člen	15. 9. 2018	
Iva Šmídová	Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů, členka, Pracovní skupina k porodnictví
Karel Tyll	náměstek pro řízení sekce, Ministerstvo financí	člen	10. 10. 2019	
Michal Uhl	nezávislý odborník na rovnost žen a mužů	člen	12. 6. 2014	místopředseda, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, člen, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, člen, Pracovní skupina k porodnictví
Helena Válková	zmocněnkyně vlády pro lidská práva	místopřed sedkyně	15. 5. 2019	
Petr Vančura	státní tajemník, Ministerstvo obrany	člen	18. 1. 2015	

3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Po celý rok byla agenda rovnosti žen a mužů v gesci Odboru rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“), sestávajícímu ze dvou samostatných oddělení: Oddělení sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Oddělení sekretariátu Rady“) a Oddělení průřezových agend.

Od 11. července 2018 spadá na vládní úrovni koordinace úkolů v oblasti lidských práv a rovných příležitostí do působnosti předsedy vlády Andreje Babiše, který je zároveň předsedou Rady. Dne 6. května 2019 byla zmocněnkyní vlády pro lidská práva jmenována prof. JUDr. Helena Válková, CSc, které byla následně jmenována místopředsedkyní Rady.

Odborná dlouhodobá činnost Odboru i odborná a administrativní činnost zaměřená na Radu se prolínají a jsou vzájemně provázány. V roce 2019 Odbor realizoval jeden projekt:

- Projekt *Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020 a související aktivity* (dále jako „Projekt Implementace“), financovaný z Operačního programu Zaměstnanost.

Mimo uvedený projekt (více viz níže) byly v Odboru v rámci systemizace hrazené z prostředků státního rozpočtu pouze pozice vedoucí Oddělení sekretariátu Rady a ředitele Odboru. Personální zabezpečení chodu Odboru tak zcela zásadním způsobem závisí na realizaci projektů. Celkový počet systemizovaných míst v Odboru činil k 31. prosinci 2019 11 osob (z toho 1 pozice administrativní a 1 odborná pozice pouze 0,5 úvazku). Zejména díky realizaci projektu bylo možné v roce 2019 zajistit běžnou agendu Odboru, včetně odborného, organizačního a administrativního zajištění fungování Rady, jejích čtyř výborů a tří pracovních skupin. Odbor také pokračoval v monitoringu materiálů v procesu mezirezortního připomínkového řízení. V uplynulém roce bylo také vládě ČR předloženo několik důležitých materiálů (viz kapitola 6.1.).

Odbor v roce 2019 nadále zajišťoval administraci dotačního programu *Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* (dále jako „Dotační program podpora rovnosti žen a mužů“), a to jak v roce 2019, tak také jeho přípravu na rok 2020.

Výkon a koordinace agendy se v roce 2019 na vnitrostátní úrovni soustředily zejména do těchto činností Odboru:

- monitoring materiálů v mezirezortním připomínkovém řízení;
- zajištění administrace dotačního programu Dotační program podpora rovnosti žen a mužů;
- zpracování materiálů pro vládu ČR;
- koordinace a metodické vedení rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (tzv. *gender focal points*);
- zajištění funkce gestora předběžné podmínky a horizontální priority rovnost žen a mužů, která průřezově prochází všemi operačními programy ESIF;
- tvorba Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030.

V oblasti mezinárodní spolupráce a spolupráce na úrovni EU se Odbor věnoval zejména:

- Zapojení do činnosti podskupiny pro lidská práva Rezortní koordináční skupiny ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „Podskupina RKS MLP“);
- přípravě a účasti delegace ČR na 63. zasedání Komise OSN pro postavení žen;
- zastoupení ČR v relevantních orgánech EU, OECD a Rady Evropy:
 - High Level Group on Gender Mainstreaming;
 - Správní rada Evropského institutu pro rovnost žen a mužů;
 - Poradní sbor Evropského institutu pro rovnost žen a mužů;
 - Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů;

- Pracovní skupina OECD k gender mainstreamingu a vládnutí.

Personální zabezpečení chodu Odboru po většinu roku 2019 zásadním způsobem záviselo na realizaci Projektu Implementace.

Důležitou součástí Projektu Implementace byla příprava a vznik odborných publikací. V roce 2019 byly dokončeny a vydány tyto publikace a dokumenty:

- Rozbor naplňování Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (Istanbulské úmluvy) ve vybraných státech Rady Evropy¹;
- Příručka pro úřady: Prevence sexuálního obtěžování ve státní správě²;
- Brožura: Komise OSN pro postavení žen, 63. zasedání, 2019³;
- Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022;
- Zpráva o plnění Pekingské akční platformy 25+.

V rámci realizace Projektu Implementace Odbor v roce 2019 uspořádal dvě mezinárodní konference a jeden mezinárodní workshop. Konference *Proč to tak trvá? aneb účast žen na politickém rozhodování*, která se uskutečnila dne 11. června 2019, se zaměřila na nízké zastoupení žen v politice. Této konferenci, která byla zorganizována k příležitosti 100. výročí volebního práva žen v Československu, se zúčastnili nejen zahraniční odborníci/odbornice, ale i řada českých politiků a političek⁴. Záštitu konferenci poskytla poslankyně Jana Pastuchová. Závěry z konference vyšly v podobě závěrečného reportu⁵. Konferenci předcházela workshop s názvem *Není čas ztrácet čas! aneb zapojování mladých do politiky*. Na tomto workshopu se vedla diskuse o možnostech mladých lidí zapojit se do politiky.

Dne 30. září 2019 proběhla v Brně beseda nazvaná *Násilí na ženách a domácí násilí: Co nám může přinést Istanbulská úmluva*. Toto besedu pořádal Odbor ve spolupráci s Centrem pro lidská práva a demokratizaci. Na besedě kromě zmocněnkyně pro lidská práva vystoupili také zástupci a zástupkyně Kanceláře veřejného ochránce práv a neziskových organizací. Předmětem diskuse byla jak opatření, která Česká republika v oblasti násilí na ženách a domácího násilí přijímá, tak také možnosti, které by přinesla ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí.

Druhá mezinárodní konference byla zaměřená na téma násilí na ženách a domácího násilí ve světle změn po ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí. Konference s názvem *Evropské zkušenosti s Istanbulskou úmluvou* se konala dne 7. října 2019 pod záštitou zmocněnkyně vlády pro lidská práva Heleny Válkové a místopředsdkyně Senátu Miluše Horské. Konference se zúčastnili zástupci a zástupkyně Rady Evropy a 7 evropských zemí, které již úmluvu ratifikovaly. Záznamy z této konference jsou dostupné v anglickém i českém jazyce.⁶

Na mezinárodním festivalu dokumentárních filmů Ji.hlava Odbor spolupřádal dne 25. října 2019 panelovou diskuzi k feminizmu.

Dne 31. října 2019 uspořádal Odbor ve spolupráci s Organizací pro bezpečnost a spolupráci v Evropě (Úřad pro demokratické instituce a lidská práva) seminář k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice *Více žen v politice*.

¹ Blíže viz <http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/Rozbor-dopadu-Istanbulske-umluvy_4.pdf>.

² Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/prevence-sexualniho-obtezovani-ve-statni-sprave--vydani-prirucky-pro-urady-177166/>>.

³ Blíže viz <http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/CSW63_final_1.pdf>.

⁴ Blíže viz <<http://www.tojerovnost.cz/cs/v-ceske-politice-je-malo-zen-bez-zavedeni-kvot-se-to-nezlepsi>>.

⁵ Blíže viz <http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/REPORT-KONFERENCE_FINAL.pdf>.

⁶ Blíže viz <https://www.youtube.com/watch?v=DdIK_vhrrf0&list=PLRYKu31mLRAdJ7ii4nozdh-O04fG4XCpU>.

Jak na to?. Ze semináře vyplynulo, že klíčovou roli pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice hraje přijetí vhodných opatření na úrovni stran nebo zákona. Semináře se zúčastnili zástupci/zástupkyně celkem sedmi politických stran a hnutí.

Dne 12. listopadu 2019 se uskutečnil mezinárodní workshop *Register-Based Gender Statistics*, jehož cílem bylo sdílení dobré praxe v oblasti genderové statistiky. Cílem workshopu bylo sdílení konkrétní praxe ve využívání dat z platových registrů, otevření nových otázek a identifikování výzev pro využívání těchto dat. Hlavními řečnicemi byly zástupkyně národních statistických úřadů Dánska, Finska a Rakouska, které mají dlouholetou tradici v používání platových registrů pro genderovou statistiku⁷.

Odbor dále spolupracoval na organizaci konference *Bezpečnost ve veřejném prostoru z hlediska rovnosti žen a mužů*, která se konala 20. listopadu 2019. Tuto konferenci pořádalo Ministerstvo vnitra a Institut pro veřejnou správu. Odbor v rámci konference poskytl prostory Lichtenštejnského paláce a pomohl s vyhodnocením soutěže Úřad na cestě k rovnosti 2019.

Odbor dále spolupracoval na organizaci konference *Jak na rovnost žen a mužů*, která se konala 26. listopadu 2019 v Brně. Tuto konferenci spolupořádal s Otevřenou společností a Kanceláří veřejného ochránce práv. Odbor na této konferenci zorganizoval workshop, na kterém se diskutovala konkrétní opatření, která mohou města a obce přijímat pro zvyšování rovnosti žen a mužů. O své zkušenosti se podělily zástupkyně Vídně, Štýrského Hradce, Lince, Třebíče a Buštěhradu.

V roce 2019 byly v rámci realizace Projektu Implementace dále zorganizovány dva workshopy k Metodice hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR. Školení, která byla cílena na zaměstnankyně a zaměstnance státní správy, se uskutečnila v červenci a v prosinci. V rámci workshopů bylo celkem proškoleny 46 osob.

Uskutečnila se čtyři pracovní setkání s rezortními koordinátory a koordinátorkami rovnosti žen a mužů, a to v dubnu, říjnu, listopadu a prosinci. Dubnové setkání bylo věnováno zejména diskusi o návrzích opatření Akčního plánu pro rovnost žen a mužů na léta 2019 – 2020 (dále jako „Akční plán“) a aktualitách v mezinárodní agendě rovnosti žen a mužů. Říjnové setkání se týkalo představení Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 - 2022, Akčního plánu a Příručky pro prevenci sexuálního obtěžování ve státní správě. Na listopadovém setkání byl následně představen index genderové rovnosti a výstupy z mezinárodního workshopu k tématu genderových statistik založených na registrech a rozdílech v odměňování. Prosincové setkání se týkalo zastoupení žen v rozhodovacích pozicích a politice a osnovám k vyhodnocení plnění Akčního plánu a Podnětu k uplatňování „Strategie +1“.

Významnou činností Odboru v roce 2019 byla příprava nové Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030. V únoru 2019 byla zahájena příprava a ustanoveno sedm expertních skupin k hlavním tematickým oblastem. Od února do srpna proběhlo 35 jednání těchto skupin. Bylo také provedeno celkem šest hloubkových rozhovorů s veřejností, které umožnily integrovat princip human centred design.

Dne 4. prosince 2019 proběhlo setkání Odboru se státními tajemníky a tajemnicemi k tématu sexuálního obtěžování ve státní správě. Toto setkání proběhlo ve spolupráci s Kanceláří veřejné ochránkyně práv a při příležitosti vydání Příručky pro úřady prevence sexuálního obtěžování ve státní správě.⁸

⁷ Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/probehl-mezinarodni-workshop-zabyvajici-se-vyuzitelnosti-platovych-registru-pro-genderovou-statistiku-178728/>>.

⁸ Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/pracovni-setkani-se-statnimi-tajemnicemi-a-statnimi-tajemniky-k-prevenci-sexualniho-obtezovani-178469/>>.

4. Přehled činnosti

Jednání Rady se v roce 2019 uskutečnila v termínech 28. ledna⁹, 19. června¹⁰ a 31. října¹¹. Čtvrté plánované jednání Rady bylo odloženo na únor 2020. V průběhu roku 2019 došlo k dílčí obměně několika členů a členek. Nově má svého zástupce v Radě také Ministerstvo kultury.

Na lednovém zasedání se Rada zabývala ratifikací Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí, kterou podpořila hostka zasedání Taťána Gregor Brzobohatá. Rada k tomuto bodu přijala usnesení, ve kterém uložila sekretariátu Rady několik úkolů směřujících k podpoře ratifikace úmluvy. Radě byl představen návrh nového Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2020, který vláda následně schválila 6. května 2019. Rada byla také informována o zkušenostech s realizací genderových auditů, které proběhly na jednotlivých rezortech. Členky a členové Rady doporučili Úřadu vlády, aby zajistil na rok 2019 alokaci pro Dotační program podpora rovnosti žen a mužů ve výši 7 mil. Kč.

Červnové zasedání Rady již řídila zmocněnkyně vlády pro lidská práva Helena Válková. Rada se na tomto zasedání věnovala tématu platové transparentnosti, ke kterému přijala i usnesení. V usnesení Rada doporučila Ministerstvu práce a sociálních věcí, aby novelizovalo zákoník práce tak, aby zaměstnavatelé měli povinnost informovat o rozdílu v průměrných mzdách žen a mužů. Rada se dále věnovala problému financování sociálních služeb a přípravě příštího období fondů EU. Rada se znovu vyjádřila k financování Dotačního programu podpora rovnosti žen a mužů.

Na říjnovém zasedání Rady bylo opět diskutováno nové programové období a plánovaná opatření na podporu rovnosti žen a mužů v programu OPZ+. Rada doporučila MPSV vyčlenit dostatečnou finanční alokaci pro všechny typy aktivit podporovaných v rámci specifického cíle 2.1.4. Rada v tomto ohledu vyjádřila obavy, aby veškeré prostředky nebo jejich převážná část nebyla určena pro financování a udržování dětských skupin. Druhým významným tématem říjnového zasedání Rady byla otázka podpory rodin, která by měla být v souladu s existujícími strategickými dokumenty, tedy Konceptí rodinné politiky či Vládní strategií pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020. Opatření, která jsou založená na rozšiřování jednorázové přímé podpory, považuje Rada za nevhodná a kontraproduktivní.

V roce 2019 proběhla také tři neformální jednání Rady k tématu Istanbulské úmluvy a jedno tematické setkání k porodnictví v porodnici U Apolináře dne 11. března 2019.

5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Při Radě jsou nyní zřízeny celkem čtyři výbory a tři pracovní skupiny, které se zabývají dílčími otázkami z oblasti působnosti Rady. Rada má zřízeny konkrétně tyto výbory a pracovní skupiny:

5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Jednání Institucionálního výboru se v roce 2019 uskutečnila ve dnech 6. března, 5. června a 18. září. Výbor se v roce 2019 zabýval zejména:

- Genderově vyváženým jazykem v legislativě a pro státní správu a samosprávu;

⁹ Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/prvni-letosni-jednani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-probehne-28-1-2019--171399/>>.

¹⁰ Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/druhe-letosni-jednani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-probehne-19-6-2019-174468/>>.

¹¹ Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/rodinna-politika-a-financovani-z-evropskych-fondu-byly-hlavnimi-tematy-tretiho-letosniho-jednani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-177438/>>.

- Přípravou nového období fondů EU;
- Spoluprací Úřadu vlády s OECD v oblasti institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů;
- Přípravou Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021- 2030;
- Příručkou pro úřady: Prevence sexuálního obtěžování ve státní správě.

5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

Jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách se v roce 2019 uskutečnila ve dnech 17. ledna, 21. května, 6. září a 12. prosince. Výbor se v roce 2019 zabýval zejména:

- Ratifikací Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí;
- Akčním plánem prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 a vyhodnocením Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018;
- Problematikou sexuálního obtěžování v církvi;
- Terminologií v souvislosti s problematickou domácího a genderově podmíněného násilí;
- Novelou občanského zákoníku a zákona o zálohovaném výživném;
- Novelou zákona o sociálních službách.

5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života se v roce 2019 uskutečnilo ve dnech 7. února, 5. června, 1. října a 17. prosince. Výbor se v roce 2019 zabýval zejména:

- Potíráním gender pay gap přijetím podnětu k platové transparentnosti;
- Problematikou digitalizace a trhu práce;
- Vznikající strategií rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030;
- Revizí Koncepce rodinné politiky;
- Návrhem novely zákona o dětských skupinách;
- Analýzou domácí péče – „homecare“;
- Odstraňováním bariér rodičovství;
- Nedostupností dat o návratech žen po mateřské a rodičovské dovolené.

5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

Jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích se v roce 2019 uskutečnila ve dnech 9. ledna, 20. března, 22. května a 13. listopadu. Výbor se v roce 2019 zabýval zejména:

- Zastoupením žen na pozici starostek a ve vedení územních samosprávných celků;
- Zastoupením žen na kandidátních listinách do voleb do Evropského parlamentu 2019;
- Legislativními opatřeními podporujícími vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice;
- Povinností relevantních emitentů uvádět ve výročních zprávách popis uplatňování politiky rozmanitosti;
- Strategií rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030.

5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

Jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů se v roce 2019 uskutečnila ve dnech 8. února, 3. června a 24. září. Pracovní skupina se v roce 2019 zabývala zejména:

- Distribucí a dalším využitím policy paperu *Muži v systému vzdělávání*;
- Analýzou Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 specificky zaměřené na téma muži a rovnost žen a mužů;
- Tématem muži a zdraví.

5.6 Pracovní skupina k porodnictví

Jednání pracovní skupiny proběhlo ve dnech 21. března, 12. června a 10. října. Pracovní skupina se v roce 2019 zabývala zejména:

- Pilotním projektem Centra porodní asistence;
- Podnětem ke sběru statistických dat v oblasti porodnictví;
- Návrhem novely zákona o veřejném zdravotním pojištění;
- Podporou kojení;
- Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030.

5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

V roce 2019 také zasedala na ÚV ČR pracovní skupina Rady zřízená k Dotačnímu programu podpora rovnosti žen a mužů. Pracovní skupina obdržela celkem 19 žádostí, které prošly formálním a věcným hodnocením.

6. Výstupy

Radě a jejímu sekretariátu je věnována také samostatná záložka na internetových stránkách www.vlada.cz. Záložka obsahuje také informace o projektu Implementace a jeho aktivitách.¹²

6.1 Materiály předložené vládě ČR

Během roku 2019 zpracoval Odbor následující materiály pro vládu ČR, které byly předloženy předsedou vlády:

- a) Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 a Souhrnná zpráva za rok 2018 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 - 2018 (schváleny usnesením vlády ČR ze dne 6. května 2019 č. 318).
- b) Zpráva za rok 2018 o naplňování Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (vzata vládou na vědomí dnem 15. července 2019).
- c) Změna statutu Rady vlády pro rovnost žen a mužů (schválena usnesením vlády ČR ze dne 2. září 2019 č. 633).
- d) Zpráva za rok 2018 o rovnosti žen a mužů a Akční plán pro rovnost žen a mužů na léta 2019 – 2020 (schválena usnesením vlády ČR ze dne 14. října 2019 č. 737).

¹² Internetové stránky Rady a jejího sekretariátu jsou v současnosti dostupné na <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/uvodni-stranka-rady-vlady-pro-rovne-prilezitosti-zen-a-muzu-121632/>.

Tabulka 2 Materiály předložené vládě

Druh výstupu	Počet celkem	Vláda		
		Vzala na vědomí	Schválila usnesením	Odmítla
Zpráva pro vládu				
Zpráva pro mezinárodní instituce				
Informace pro vládu ČR	2	1	1	
Návrh nelegislativních opatření	3		3	
Návrh legislativních změn				
Připomínky k návrhu zákona				
Jiný				

6.2 Osvětová a vzdělávací činnost

V uplynulém roce uspořádal Odbor následující konference, semináře a workshopy:

- Workshop s názvem „Není čas ztrácet čas! aneb zapojování mladých do politiky“ (10. června 2019);
- Konference s názvem „Proč to tak trvá? aneb účast žen na politickém rozhodování“ (11. června 2019);
- Panelová diskuze „Beseda: Násilí na ženách a domácí násilí“ (30. září 2019);
- Konference s názvem „Evropské zkušenosti s Istanbulskou úmluvou“ (7. října 2019);
- Panelová diskuze k feminizmu na mezinárodním festivalu dokumentárních filmů Ji.hlava (25. října 2019);
- Seminář k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice „Více žen v politice. Jak na to?“ (31. října 2019);
- Workshop s názvem „Register-Based Gender Statistics“ (12. listopadu 2019).

Nadále byl také provozován a updatován Facebookový¹³ účet s názvem „To je rovnost“ a internetové stránky www.tojorovnost.cz. V červenci 2019 byl spuštěn nový Facebookový účet¹⁴ s názvem „Istanbulska úmluva“ a na internetové stránky www.tojorovnost.cz byla přidána nová záložka Istanbulska úmluva.¹⁵

7. Rozdělení dotací

Odbor zajišťoval administrativní chod spojený s Dotačním programem podpora rovnosti žen a mužů, a to jak v roce 2019, tak také jeho přípravu na rok 2020. Dotační program je určen pro aktivity nevládních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, a to v souladu se Strategii.

V roce 2019 pracovní skupina Rady zřízená k Dotačnímu programu podpora rovnosti žen a mužů navrhla k podpoře celkem 9 projektů. Alokace Dotačního programu podpora rovnosti žen a mužů pro rok 2019 činila 4 mil. Kč.

8. Zahraničí

¹³ Blíže viz <<https://www.facebook.com/tojorovnost/?fref=ts>>.

¹⁴ Blíže viz <<https://www.facebook.com/istanbulskaumluva/>>.

¹⁵ Blíže viz <<https://www.tojorovnost.cz/cs/istanbulska-umluva-cr>>.

Sekretariát Rady zodpovídá za koordinaci výstupů směrem k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a přípravu instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU. Následující tabulka shrnuje členství zástupkyň a zástupců Odboru v odborných orgánech a institucích EU:

Tabulka 3 Členství zástupkyň a zástupců Odboru v orgánech a institucích EU a Rady Evropy

Orgán	Jméno zástupkyň/zástupce	Pozice	Gestor orgánu
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Radan Šafařík	člen	Evropská komise
Správní rada Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Radan Šafařík	člen	Evropský institut pro rovnost žen a mužů
Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Lenka Grünbergová	členka	Evropský institut pro rovnost žen a mužů
Komise pro rovnost žen a mužů Rady Evropy (<i>Council of Europe Gender Equality Commission</i>)	Radan Šafařík	člen	Rada Evropy

Důležitou součástí činnosti Odboru v uplynulém roce byla také účast na seminářích a konferencích pořádaných EU a jejími členskými státy, případně jiných mezinárodních organizací, za účelem výměny dobré praxe a sdílení zkušeností v oblasti implementace politik rovnosti žen a mužů.

V roce 2019 se pracovníci a pracovnice Odboru zúčastnili těchto seminářů a konferencí pořádaných v zahraničí:

První setkání neformální sítě poradních orgánů v oblasti rovnosti žen a mužů v Paříži (21. ledna 2019). Cílem setkání bylo seznámit jednotlivé účastníky a účastnice s institucionálním zabezpečením poradních orgánů v oblasti rovnosti žen a mužů v jednotlivých zemích a s jejich prací a nalézt možnosti vzájemné spolupráce.

Jednání neformální odborné skupiny Evropské komise High-level Group on Gender Mainstreaming (dále jako „HLG“) v Bukurešti (18. – 19. února 2019). Cílem účasti na jednání HLG byla především výměna odborných poznatků a prezentace aktuálních informací o různých aspektech politiky rovnosti žen a mužů v ČR a ostatních členských státech EU. Na programu byl mj. postup EU při ratifikaci Istanbulské úmluvy, příprava účasti EU za 63. zasedání Komise OSN pro postavení žen či diskuse o prioritách rumunského předsednictví Rady EU.

Zasedání Výboru lidské dimenze OBSE ve Vídni (26. února 2019). Zasedání Výboru lidské dimenze poskytlo bližší informace o aktivitách a iniciativách OSN, OBSE a členských států OBSE v oblasti participace v politickém a veřejném životě a sloužilo k navázání bližší spolupráce s Úřadem pro demokratické instituce a lidská práva OBSE, jejímž vyústěním bylo uspořádání workshopu pro politické strany na téma podpory zapojení žen do politiky.

63. zasedání Komise OSN pro postavení žen (dále jako „CSW“) v New Yorku (11. – 22. března 2019). Prvního týdnu zasedání se účastnila také delegace ČR. Účast delegace ČR na zasedání CSW koordinoval sekretariát Rady ve spolupráci s MZV. Delegaci ČR vedla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová. Součástí delegace byla také vládní zmocněnkyně pro lidská práva Martina Štěpánková a zástupci a zástupkyně sekretariátu Rady, MZV, MPSV, akademického sektoru a nestátních neziskových organizací. Účast ÚV ČR byla zajištěna prostřednictvím bilaterální iniciativy uskutečněné v rámci Norských fondů 2014-2021.

ČR v rámci zasedání CSW uspořádala dva odborné semináře (side-eventy). První z nich na téma práce s mládeží v boji proti genderové podmíněnému násilí (koordinoval ÚV ČR). Na tomto side-eventu participovala také norská organizace Alternativ til Vold (Alternativa násilí),

kteřá je dlouhodobým partnerem ÚV ČR v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí. Druhý seminář byl zaměřen na téma péče o rodinu, jejich nákladů pro ženy a roli státu (koordinovalo MPSV). V rámci zasedání CSW se ÚV ČR zúčastnil bilaterálních setkání s Norskem a Francií, při nichž byla navázána další spolupráce.

Jedním z výstupů uvedené bilaterální iniciativy je také elektronická brožura o CSW, která byla distribuována Radě a široké veřejnosti.¹⁶

Mimořádné zasedání Správní rady Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE) v Bruselu (5. dubna 2019). Na programu byla především příprava výběru nové ředitelky/ředitele EIGE, odvolání stávající předsedkyně Správní rady EIGE a volba nové předsedkyně.

15. zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů ve Štrasburku (22. – 24. května 2019). Zasedání se zaměřovalo mj. na postup při ratifikaci Istanbulské úmluvy, na naplňování doporučení Výboru ministrů Rady Evropy k potírání sexismu či na možnou reformu struktur Rady Evropy v souvislosti s úspornými rozpočtovými opatřeními.

Seminář „The EU Mutual learning programme“ k tématu rovné odměňování na Islandu (27. – 28. května 2019). Cílem semináře bylo seznámit se se standardem rovného odměňování, který je na Islandu od roku 2018 povinný pro všechny společnosti s více jak 250 zaměstnanci, a s jeho zaváděním do praxe. Zároveň byly v rámci pracovních skupin jednotlivých států prezentovány příklady dobré praxe a možnosti jejich implementace ze států EU.

Mezinárodní konference s názvem "The Situation of Modern Women – Between Empowerment, Leadership and Gender Discrimination" v Rumunsku (29. – 30. května 2019). Konference se uskutečnila v rámci rumunského předsednictví Rady EU. Cílem konference bylo diskutovat o aktuálních otázkách spojených s prosazováním rovnosti žen a mužů na evropské i vnitrostátní úrovni.

Jednání HLG v Helsinkách (2. – 3. září 2019). Cílem účasti na jednání HLG byla opět výměna odborných poznatků a prezentace aktuálních informací o různých aspektech politiky rovnosti žen a mužů v ČR a ostatních členských státech EU. Na programu bylo mj. zhodnocení implementace Pekingské deklarace a akční platformy, postup EU při ratifikaci Istanbulské úmluvy či diskuse o prioritách finského předsednictví Rady EU.

Seminář „The EU Mutual learning programme“ k výměně dobré praxe nazvaný Prevence domácího násilí se zapojením mužů a chlapců: výzvy a příležitosti ve Švédsku (16. – 17. září 2019). Švédsko představilo Národní strategii pro prevenci a boj s násilím na ženách na léta 2017 – 2026 včetně způsobů, jakými se snaží do prevence násilí na ženách zapojit muže.

Třetí expertní setkání OECD k tématu genderového rozpočtování (19. – 20. září 2019). Cílem bylo představit nové trendy v oblasti genderového rozpočtování a sdílet související příklady dobré praxe. Na setkání byla představena publikace OECD s názvem „Designing and implementing gender budgeting – a path to action“, která popisuje klíčové kroky pro úspěšnou implementaci genderového rozpočtování.

Human Dimension Implementation Meeting (dále jako „HDIM“) ve Varšavě (16. září – 27. září 2019). Toto setkání organizuje OBSE. Cílem HDIM je revize naplňování lidskoprávních závazků států OBSE. Zástupci a zástupkyně vlád členských států OBSE, nevládních organizací a dalších významných subjektů mají navíc možnost diskutovat efektivní postupy pro posilování ochrany a realizace lidských práv. V rámci HDIM proběhlo dne 20. září 2019 pracovní setkání zaměřené na toleranci a nediskriminaci. Zástupkyně Odboru na setkání vystoupila s příspěvkem shrnujícím zkušenosti České republiky a příklady dobré praxe v oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí a zapojení žen do veřejného života.

Konference na vysoké úrovni s názvem Europe for Gender Equality? Taking Stock - Taking

¹⁶ Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz-174419/>>.

Action v Helsinkách (30. září – 1. října 2019). Cílem konference bylo podpořit diskuzi o budoucnosti rovnosti žen a mužů v EU v kontextu 25. výročí přijetí Pekingské akční platformy a o výzvách a prioritách politiky EU v oblasti rovnosti žen a mužů v kontextu formování nové Evropské komise. Zástupkyně Odboru vystoupila v panelu zaměřeném na financování rovnosti žen a mužů v EU.

Konference s názvem Power Up for more Gender Equality & Gender Mainstreaming v Bruselu (19. listopadu 2019). Konferenci pořádal Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE). Na konferenci byla představena výšeč předběžných výsledků nového výzkumu EIGE týkajícího se proměn institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů v rámci členských států EU za posledních 10 let.

9. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Dle čl. 11 odst. 1 statutu Rady jsou náklady na činnost Rady hrazeny z rozpočtu orgánu, v jehož čele stojí člen vlády, do jehož působnosti patří rovnost žen a mužů. Náklady na činnost Rady, včetně jejího sekretariátu, tak byly v roce 2019 hrazeny z rozpočtu Úřadu vlády ČR.

Funkci sekretariátu Rady vykonával Odbor v rámci své další činnosti. Jako součást běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR jsou hrazeny náklady na občerstvení a administrativní činnost (telefon, tisk materiálů apod.), a to bez účetního rozlišení, zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo Úřadu vlády ČR. Jednání Rady a jejích výborů a pracovních skupin se v roce 2019 konala v prostorách Úřadu vlády ČR.

Členky a členové Rady nemají dle čl. 11 odst. 3 Statutu Rady nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o čestnou funkci.

Dle čl. 11 odst. 2 statutu Rady mají členky a členové Rady a jejich výborů a pracovních skupin nárok na úhradu prokazatelných cestovních nákladů vynaložených v souvislosti s činností Rady, jejích výborů nebo pracovních skupin v souladu s právními předpisy. V průběhu roku 2019 bylo využito možnosti úhrady prokazatelných cestovních nákladů ze strany některých členů a členek Rady, přičemž tyto výdaje byly též součástí běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR.

Následující tabulka podává přehled o výdajích na činnost sekretariátu Rady (Odboru) v roce 2019.

Tabulka 4 Výdaje na činnost sekretariátu Rady (Odboru) od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v Kč)

mzdy a platy zaměstnanců/kyň		5 659 293,00 (z toho 3 406 402,00 z projektu)
pojistné celkem		1 958 046,00 (z toho 1 195 797,00 z projektu)
výdaje na tuzemské služební cesty		2 085,00
výdaje na zahraniční služební cesty		235 449,65
odměny členům PPOV (ne zaměstnanci)		-
cestovné členů/expertů		9 292,00
externí zakázky sledované podle PPOV – celkem		-
z toho	OON – DPP	471 190,00 (z toho vše z projektu)
	OON – DPČ (vč. povinného pojistného)	81 168,00 (z toho vše z projektu)
	Fakturované (vč. překladů)	0
Telefony		40 635,73
Pohoštění celkem		16 445,99
z toho	limit pro sekretariát	7000,00
	mimo limit sekretariátu	9 445,99
jiné přímo zjistitelné výdaje (překlady, polygrafie, školení)		13 070,65

účelově přidělené prostředky (dotace)	3 963 128,00
Celkem	12 449 784,02

Tabulka 5 Počet zaměstnanců/kyň sekretariátu k 31. 12. 2019

		Na částečný úvazek
Platová třída 14	3	-
Platová třída 13	7	1
Platová třída 12	1	-
Celkem	11	1

Sekretariát Rady není samostatnou jednotkou a jeho výdaje jsou součástí výdajů Úřadu vlády.

10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2020

Plán práce Rady na rok 2020 byl schválen Radou per rollam dne 29.5.2020.

Termíny zasedání Rady:

únor 2020

červenec 2020

říjen 2020

prosinec 2020

Témata a úkoly:

1. Projednání a vyhodnocení plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a Akčního plánu pro rovnost žen a mužů na léta 2019 - 2020.
2. Průběžné vyhodnocování činnosti výborů/pracovních skupin Rady, projednávání podnětů výborů/pracovních skupin.
3. Projednání dopadů opatření přijatých v souvislosti s pandemií COVID-19 na rovnost žen a mužů.
4. Projednání Souhrnné zprávy za rok 2019 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022.
5. Podpora ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.
6. Projednání Implementační zprávy k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 – 2020 za rok 2019.
7. Příprava strategie rovnosti žen a mužů po roce 2020.
8. Průběžné vyhodnocování financování aktivit občanského sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů.
9. Součinnost při realizaci projektu OP Z „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 a související aktivity“.
10. Monitoring agendy vztahující se k EU v oblasti rovnosti žen a mužů.
11. Průběžné podněty výborů a pracovních skupin Rady.

Výroční zpráva za rok 2019 byla schválena Radou per rollam dne 29. května 2020.