

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

V Praze dne 23. května 2017

Výroční zpráva za rok 2016

Rada vlády pro rovnost žen a mužů byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033, jehož přílohou je statut Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Tento statut byl upraven usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895 a usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544.

Obsah

1. Úvod	3
2. Předseda/předsedkyně, členové a členky	4
3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů	6
4. Přehled činnosti	9
5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů	10
5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	10
5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách	11
5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	11
5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích	12
5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	12
5.6 Pracovní skupina k porodnictví	13
5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	13
6. Výstupy	13
6.1 Materiály předložené vládě ČR	13
6.2 Osvětová a vzdělávací činnost	14
7. Rozdělení dotací	16
8. Zahraničí	16
9. Výdaje v Kč za sledovaný rok	18
10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2016	19

Výroční zpráva Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2016

(zpracovaná podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády – usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175)

1. Úvod

Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) byla jako poradní orgán vlády ČR pro oblast prosazování rovnosti žen a mužů a zahrnování hlediska rovnosti žen a mužů do vládních politik zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033. Statut Rady v příloze zmíněného usnesení byl následně změněn usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895 a usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády ČR je dle čl. 2 odst. 2 statutu Rady zejména:

- sledovat vnitrostátní plnění mezinárodních závazků České republiky v oblasti rovnosti žen a mužů, zejména závazků vyplývajících z Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen a dalších,
- identifikovat ve společnosti aktuální problémy v oblasti rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, zejména prostřednictvím zpracovávání návrhů týkajících se politik v jednotlivých oblastech rovnosti žen a mužů, návrhů dílčích opatření a podnětů ke zlepšení rovnosti žen a mužů, a to z vlastní iniciativy nebo v rámci úkolů uložených vládou Radě nebo jejímu předsedovi či předsedkyni,
- zaujímat stanoviska k návrhům vládních, resortních a dalších opatření, která se týkají rovnosti žen a mužů,
- hodnotit efektivitu naplňování rovnosti žen a mužů v České republice,
- sledovat naplňování a napomáhat při realizaci strategických dokumentů vlády ČR pro oblast rovnosti žen a mužů,
- koordinovat základní směry resortních koncepcí v oblasti rovnosti žen a mužů a stanovovat okruh priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat příslušnému ministrovi/příslušné ministryni, případně vedoucí/mu příslušného ústředního úřadu státní správy zaměření dotačních programů na podporu veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů,
- spolupracovat s nevládními neziskovými organizacemi zaměřenými na oblast rovnosti žen a mužů a s orgány územní samosprávy.

Členkami a členy Rady jsou zástupkyně a zástupci resortů, sociálních partnerů, občanské společnosti, odborné veřejnosti a od roku 2015 také zástupkyně Kanceláře veřejné ochránkyně práv. Jedním z předpokladů k naplňování úkolů a cílů vládní politiky v oblasti rovnosti žen a mužů je též zapojení široké veřejnosti, zejména prostřednictvím nestátních neziskových organizací a posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů. Podle statutu Rady je státní správa v Radě zastoupena členkami a členy na funkční úrovni

náměstkyni a náměstků ministra či ministryně, případně státního tajemníka či tajemnice.

2. Předseda/předsedkyně, členové a členky

Dle čl. 3 odst. 2 statutu Rady je jejím předsedou či předsedkyní člen či členka vlády ČR, do jehož/jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů, a své funkce se ujímá dnem jmenování členem či členkou vlády ČR nebo dnem účinnosti převodu agendy rovnosti žen a mužů do jeho/její působnosti. V souladu s tímto ustanovením statutu Rady se jejím předsedou stal dne 29. ledna 2014 ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiří Dienstbier. Dne 30. listopadu 2016 se pak po jmenování do funkce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu stal předsedou Rady Jan Chvojka.

K 31. prosinci 2016 měla Rada 28 členek a členů (z toho 17 členek a 11 členů).

Tabulka 1 Složení Rady v roce 2016 (stav k 31.12.2016)

Jméno	Funkce v reprezentované instituci	Funkce v Radě	Členkou/členem od	Členství ve výborech/pracovních skupinách
Jaroslava Beneš Špalková	náměstkyně ministra, Ministerstvo zemědělství	členka	12. 6. 2014	
Marie Čermáková	výzkumná pracovnice, Sociologický ústav Akademie věd	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina k porodnictví
Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy	členka	15. 4. 2015	
Petr Gajdušek	státní tajemník, Ministerstvo zahraničních věcí	člen	25. 6. 2015	
Petra Havlíková	projektová manažerka, NESEHNUTÍ	členka	12. 6. 2014	
Jana Chržová	předsedkyně, Český svaz žen	místopředsedkyně	12. 6. 2014	
Jan Chvojka	ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	předseda	30. 11. 2016	
Martin Jára	ředitel, Liga otevřených mužů	člen	12. 6. 2014	místopředseda, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů
Zuzana Jentschke Stöcklová	náměstkyně, Ministerstvo práce a sociálních věcí	místopředsedkyně	12. 6. 2014	
Jan Kaucký	státní tajemník, Ministerstvo vnitra	člen	14. 9. 2015	
Rut Kolínská	prezidentka, Síť pro rodinu	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Branislava Marvanová Vargová	nezávislá odbornice na prevenci domácího násilí	členka	19. 10. 2016	předsedkyně, Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

Jan Lišák	státní tajemník, Ministerstvo spravedlnosti	člen	25. 6. 2015	
Dana Machátová	předsedkyně, Výbor ČMKOS pro rovnost žen a mužů	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Libuše Neščáková	ředitelka odboru personálního, Ministerstvo financí	členka	25. 6. 2015	
Zuzana Ondrůjová	Kancelář veřejné ochránkyně práv	členka	5. 12. 2015	
Tomáš Pavlas	programový manažer, Otevřená společnost	člen	25. 3. 2016	člen Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů
Zdeňka Pikešová	státní tajemnice, Ministerstvo pro místní rozvoj	členka	18. 1. 2015	
Radek Polícar	náměstek pro legislativu a právo, Ministerstvo zdravotnictví	člen	5. 12. 2015	
Marek Rojíček	místopředseda, Český statistický úřad	člen	12. 6. 2014	
Helena Skálová	ředitelka, Gender Studies	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy	členka	12. 6. 2014	místopředsedkyně, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Jana Smiggels Kavková	ředitelka, Česká ženská lobby	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Iva Šmídová	Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů, členka, Pracovní skupina k porodnictví
Veronika Šprincová	projektová manažerka, Fórum 50 %	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Stanislav Štech	náměstek ministryně, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	člen	5. 12. 2015	
Michal Uhl	nezávislý odborník na rovnost žen a mužů	člen	12. 6. 2014	Místopředseda, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, člen, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů,

				člen, Pracovní skupina k porodnictví
Petr Vančura	státní tajemník, Ministerstvo obrany	člen	18. 1. 2015	

3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů

V roce 2016 spadala agenda rovnosti žen a mužů nadále do gesce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a byla zajišťována v Sekci pro lidská práva ÚV ČR Oddělením rovnosti žen a mužů (dále jako „Oddělení“). Koordinace agendy rovnosti žen a mužů, jakožto agendy průřezové, tak zůstala začleněna v rámci ÚV ČR, kde může být také reálně lépe uchopena tato koordinační funkce a její horizontálnost.

Odborná dlouhodobá činnost Oddělení i odborná a administrativní činnost zaměřená na Radu se prolínají a jsou vzájemně provázány. V roce 2016 Oddělení také realizovalo dva projekty:

- projekt *Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života* (dále jako „Projekt CZ13“), financovaný z Norských fondů;
- projekt *Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 a související aktivity* (dále jako „Projekt Implementace“), financovaný z Operačního programu Zaměstnanost (dále jako „OP Z“).

Mimo projekty (více viz níže) pracovaly v Oddělení v rámci systemizace další dvě osoby hrazené z prostředků státního rozpočtu. Personální zabezpečení chodu Oddělení tak zcela zásadním způsobem závisí na realizaci projektů. Celkový počet systemizovaných míst v Oddělení v roce 2016 činil 10 osob (z toho 1 osoba na 0,5 úvazku a 1 osoba na 0,75 úvazku). Zejména díky realizaci projektů bylo možné v roce 2016 zajistit běžnou agendu Oddělení, včetně odborného, organizačního a administrativního zajištění fungování Rady, jejích čtyř výborů a tří pracovních skupin. Oddělení také pokračovalo v monitoringu materiálů v procesu vnějšího připomínkového řízení. V uplynulém roce bylo také vládě ČR předloženo několik důležitých materiálů (viz kapitola 6.1.).

Tabulka 2 Zaměstnanci a zaměstnankyně Oddělení k 31. 12. 2016

Jméno	funkce
Lenka Grünbergová	Vládní radová
Lucie Hradecká	Vládní radová
Petra Kaprová	DPČ
Klára Macounová	DPČ
Silvie Mítlenerová	DPČ
Michal Pavlíček	Koordinační, projektový a programový pracovník
Vít Prokopius	Koordinační, projektový a programový pracovník
Monika Skopalová	Koordinační, projektová a programová pracovnice

Tomáš Strouhal	Koordinační, projektový a programový pracovník
Radan Šafařík	Vrchní vládní rada
Kristýna Šeflová	Koordinační, projektová a programová pracovnice
Šindelářová Veronika	Koordinační, projektová a programová pracovnice
Lucia Zachariášová	Vedoucí oddělení

Oddělení v roce 2016 nadále zajišťovalo administrativní chod spojený s dotačním řízením programu *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* (dále jako „Dotační program podpora rovnosti žen a mužů“), a to jak v roce 2016, tak také jeho přípravu na rok 2017.

Oddělení se i v roce 2016 podílelo na implementaci nového programového období Evropských strukturálních a investičních fondů, zejména OP Z, ale i dalších operačních programů. Oddělení je gestorem předběžné podmínky a horizontální priority rovnost žen a mužů, která průřezově prochází všemi operačními programy.

Oddělení pokračovalo rovněž ve své činnosti v oblasti mezinárodní spolupráce a spolupráce na úrovni EU. V roce 2016 Oddělení koordinovalo obhajobu Šesté periodické zprávy ČR o plnění Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen, která proběhla v únoru 2016 před Výborem OSN pro odstranění diskriminace žen. Oddělení také připravilo a realizovalo účast delegace ČR na 60. zasedání Komise OSN pro postavení žen (blíže viz kapitola 8). Oddělení rovněž zajišťovalo zastoupení ČR v relevantních orgánech EU a Rady Evropy, zejména High Level Group on Gender Mainstreaming (členství Lucia Zachariášová a Radan Šafařík), Správní rady Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (členkou je Andrea Baršová a alternátkou Lucia Zachariášová), Poradního sboru Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (členkou je Pavla Špondrová, alternátem Radan Šafařík) a Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů (členem je Radan Šafařík).

V roce 2016 nadále pokračovala činnost podskupiny pro lidská práva Resortní koordinační skupiny ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „Podskupina RKS MLP“). Podskupina RKS MLP projednala následující instrukce zpracované sekretariátem Rady:

- Instrukce pro jednání PSSO a COREPER I a mandát pro jednání Rady EPSCO k návrhu závěrů s názvem Odpověď na strategický závazek Komise ohledně rovnosti žen a mužů
- Instrukce pro jednání PSSO a COREPER I a mandát pro jednání Rady EPSCO k návrhu závěrů s názvem Odpověď na seznam opatření Komise pro posílení rovnosti LGBTI osob
- Instrukce pro jednání Pracovní skupiny pro sociální otázky (dále jako „PSSO“) a COREPER I a mandát pro jednání Rady EPSCO k návrhu závěrů s názvem Odpověď na seznam opatření Komise pro posílení rovnosti LGBTI osob
- Instrukce pro jednání High Level Group on Gender Mainstreaming ve dnech 7. – 8. září 2016
- Instrukce pro jednání PSSO 27. září 2016 k návrhu závěrů s názvem „Ženy a chudoba“

V roce 2016 pokračovala realizace Projektu CZ13 financovaného z Norských fondů. Tento projekt je realizován od 1. července 2014 s termínem ukončení 30. dubna 2017. V rámci Projektu CZ13 pokračovala bilaterální spolupráce s norskou nestátní neziskovou organizací Alternativ til Vold (Alternativa násilí). V rámci této spolupráce proběhlo v Oslu ve dnech 15. – 16. září 2016 navazující školení k filmu Zuřivec, kterého se zúčastnili odborníci a odbornice působící v oblasti prevence domácího násilí.

Během 16 akčních dní proti násilí na ženách Oddělení uspořádalo dvě mezinárodní konference – 25. listopadu 2016 konferenci k práci s násilnými osobami a 1. prosince 2016 konferenci k násilí a sexismu ve veřejném prostoru a kyberprostoru.

V roce 2016 probíhala také příprava metodiky pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladování pracovního a soukromého života, kterou na základě veřejné zakázky zpracovala organizace Gender Studies. V období září 2016 – únor 2017 probíhaly v jednotlivých krajských městech semináře pro krajské úřady za účelem diskuse o příkladech dobré praxe v oblasti podpory sladování pracovního, soukromého a rodinného života.

Důležitou součástí aktivit Projektu CZ13 je vznik odborných analýz v oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí za účelem efektivnější tvorby veřejných politik. V roce 2016 vznikly (resp. byly dokončovány) tyto analýzy:

- Analýza existujících výzkumů v ČR v oblasti domácího násilí
- Analýza genderově podmíněné kyberšikany
- Analýza postojů původců násilí a práce s nimi
- Analýza mediálního zobrazování genderově podmíněného násilí
- Analýza ekonomických dopadů domácího násilí
- Trendy sociálně-politických mechanismů ovlivňujících genderové vztahy
- Analýza výskytu a latence domácího násilí
- Analýza rovnosti žen a mužů v české imigrační politice
- Analýza kvality a dostupnosti specializovaných sociálních služeb pro osoby ohrožené domácím násilím I a II

Další aktivitou Projektu CZ13 je mediální osvětová kampaň s názvem To je rovnost!. Kampaň byla spuštěna 25. listopadu 2016 (v rámci Mezinárodního dne boje proti násilí na ženách). V kampani vznikly celkem čtyři animované televizní spoty, které budou v březnu a dubnu 2017 vysílány v České televizi a pravděpodobně také v dalších televizích. Součástí kampaně je i Facebookový¹ a Twitterový² účet či internetové stránky www.tojerovnost.cz. Byly také distribuovány a vyvěšeny informační plakáty v MHD ve všech krajských městech. Informační materiály byly také distribuovány do mateřských a rodinných center, poboček Úřadu práce a některých knihoven (blíže viz kapitola 6.2.).

Dalším projektem, který Oddělení realizuje, je Projekt Implementace. Tento projekt navazuje na v listopadu 2015 skončený projekt financovaný Operačním programem Lidské zdroje a zaměstnanost, díky kterému vznikla například Strategie, Metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR či Zpráva o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů. Projekt Implementace cílí ke snižování genderových nerovností prostřednictvím systémového nastavení agendy rovnosti žen a mužů a implementace

¹ Blíže viz <https://www.facebook.com/tojerovnost/?fref=ts>.

² Blíže viz <https://twitter.com/tojerovnost>.

Strategie a dalších souvisejících dokumentů. Dalším cílem projektu je zlepšit institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů na úrovni vlády ČR a prosazování gender mainstreamingu, např. lepším sběrem statistických dat či důslednějším hodnocením dopadů materiálů předkládaných vládě ČR. Projekt rovněž prohloubí agendu rovnosti žen a mužů směrem k Evropské unii, OSN a dalším mezinárodním organizacím.

V rámci realizace Projektu Implementace uspořádalo v prosinci 2016 Oddělení ve spolupráci s členkami Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále jako „Výbor pro vyrovnané zastoupení“) workshop na téma podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice. Workshopu se kromě členek a členů Výboru pro vyrovnané zastoupení zúčastnily také zástupkyně a zástupci politických stran. Zástupkyně politických stran zde prezentovaly příklady vnitrostranické dobré praxe v oblasti prosazování vyrovnanějšího zastoupení žen a mužů. Výstupem workshopu je základ pro manuál pro politické strany a politická hnutí, který bude sloužit jako nástroj k nastavení, aktivnímu uplatňování a prosazování podpory rovnosti žen a mužů v rámci vnitřních stranických pravidel, i směrem navenek.

4. Přehled činnosti

Jednání Rady se v roce 2016 uskutečnila v termínech 8. dubna, 29. června a 21. října. Čtvrté jednání Rady v roce 2016 neproběhlo, a to z důvodu změny obsazení funkce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a předsedy Rady. V roce 2016 došlo k dílčí obměně několika členek a členů Rady, zejména zastupujících jednotlivé resorty na úrovni náměstků/náměstkyň, vrchních ředitelů/ředitelky či státních tajemníků.

Na jednání 8. dubna 2016 Rada vyzvala vládu ČR k ratifikaci Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 189 o pracovnících v cizí domácnosti (dále jako „Úmluva MOP“), vzala na vědomí Zprávu za rok 2015 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (dále jako „Zpráva za rok 2015“) a Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2016 (dále jako „Aktualizovaná opatření na rok 2016“) a doporučila jmenování Jany Smiggels Kavkové místopředsedkyní Rady. Rada dále vyjádřila negativní postoj k návrhu zákona o regulaci prostituce a vyzvala vládu ČR, aby se začala ve spolupráci s příslušnými nestátními neziskovými organizacemi otázkou prostituce zabývat, především vytvořením sociálních programů a exit programů pro osoby v prostituci. Rada se také vyjádřila k aktuálnímu dění v Polsku, vyjádřila znepokojení nad dalším omezováním práv žen v souvislosti s umělým přerušením těhotenství (blíže viz Záznam ze zasedání Rady)³.

Na červnovém zasedání Rada doporučila Ministerstvu zdravotnictví, resp. Ústavu zdravotnických informací a statistiky (dále jako „ÚZIS“), aby publikovaly kompletní údaje týkající se porodnictví. Rada také schválila zaměření dotačního programu v oblasti rovnosti žen a mužů a doporučila rezortům při svých prezentacích aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů využívat standardizovanou osnovu, kterou zpracoval

³ Dostupný na: http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-8--dubna-2016-144871/

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (blíže viz Záznam ze zasedání Rady)⁴.

Na svém říjnovém jednání Rada vzala na vědomí *zprávu Muži a násilí v České republice*, kterou zpracovala Pracovní skupina muži a rovnost žen. Dále upozornila na riziko nenaplnění Strategie ze strany Ministerstva financí v důsledku neschválení několika klíčových úkolů Aktualizovaných opatření v gesci tohoto rezortu ze strany vlády ČR. Na tomto jednání Rada také vyslechla prezentaci Ministerstva zemědělství k plnění Strategie a podpoře rovnosti žen a mužů, dále byly představeny aktivity Veřejné ochránkyně práv za účelem podpory rovného zacházení bez ohledu na pohlaví a prezentace analýzy Fóra 50 % týkající se zastoupení žen a mužů v politice po krajských a senátních volbách (blíže viz Záznam ze zasedání Rady)⁵.

5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Při Radě jsou nyní zřízeny celkem čtyři výbory a tři pracovní skupiny, které se zabývají dílčími otázkami z oblasti působnosti Rady. Rada má zřízeny konkrétně tyto výbory a pracovní skupiny:

5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Institucionální výbor“) se v roce 2016 uskutečnila ve dnech 3. února, 20. dubna, 26. října a 13. prosince. Mimo jednání výboru se uskutečnilo také jednání pracovní skupiny výboru k prosazování rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy. Výbor se v roce 2016 zabýval zejména touto činností:

- diskuzí o potřebě jednotnější struktury prezentování činnosti resortů na Radě;
- vytvořením pracovní skupiny k Programovému partnerství OP Z; v rámci které byly navrženy nominace na nové zástupkyně neziskového sektoru do Programového partnerství OP Z;
- vytvořením pracovní skupiny k mapování témat, která souvisí s rovností žen a mužů, a která nejsou institucionálně zabezpečována;
- institucionálním zabezpečením rovnosti žen a mužů na krajských úřadech; v této souvislosti také tvorbou podnětu na další jednání Rady;
- diskuzí k potřebě novely příslušných zákonů, kterou by bylo umožněno vyrovnanější zastoupení žen a mužů pracujících v úřadech územních samosprávních celků; z této činnosti vzešel podnět výboru rovněž předkládaný Radě;
- otázkou čerpání finančních prostředků z OP Z, zejména ve vztahu k realizaci projektů v rámci výzvy k implementaci Strategie na jednotlivých resortech;
- aktuálním postavením resortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů;
- prosazováním rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy,
- revizí zaměření jednotlivých výborů a pracovních skupin Rady v návaznosti na různé oblasti agendy rovnosti žen a mužů;

⁴ Dostupný na: http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-29--cervna-2016-147588/.

⁵ Dostupný na: http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-21--rijna-2016-154430/.

- opatřeními za účelem sladění pracovního a soukromého života v rámci zákona o státní službě;
- podnětem k nastavení harmonogramu úkolů Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů;
- podnětem k vypsání výzvy z OP Z na implementaci Vládní strategie i v příštím roce;
- vyhodnocením naplňování horizontální priority rovnosti žen a mužů v OP Z.

5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

Jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (dále jako „Výbor pro prevenci DN“) se v roce 2016 uskutečnila ve dnech 10. března, 23. června, 13. října a 15. prosince. Výbor se v roce 2016 zabýval zejména touto činností:

- průběžným vyhodnocováním činnosti pracovní skupiny k programům pro násilné osoby a pracovní skupiny k řešení sexuálního násilí;
- schválením plánu práce na rok 2017;
- hodnocením plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 za uplynulý rok a případným návrhů aktualizace Akčního plánu;
- financováním nestátních neziskových organizací působících v oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí;
- projednáváním tématu školské sociální prevence v souvislosti s partnerským a domácím násilím;
- projednáváním činnosti pracovní skupiny k práci s násilnými osobami a pracovní skupiny pro prevenci sexuálního násilí;
- studií organizace proFem zaměřené na ekonomické dopady domácího násilí v oblasti zdravotnictví;
- podnětem ke školské sociální práci;
- návrhem novely zákona o sociálních službách;
- projednáváním činnosti pracovní skupiny k práci s násilnými osobami a pracovní skupiny pro prevenci sexuálního násilí;
- civilně-právními aspekty ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí, podněty ze strany Výboru;
- volbou nového předsednictva Výboru a změnou na pozici tajemníka Výboru.

5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále jako „Sladovací výbor“) se v roce 2016 uskutečnilo ve dnech 27. června a 26. října. Výbor se v roce 2016 zabýval zejména touto činností:

- navázáním užšího kontaktu s Odbornou komisí pro rodinnou politiku MPSV;
- diskuzí o své další činnosti a konkrétních prioritách pro další období;
- přípravou plánu práce na rok 2017;
- diskuzí v otázce mikrojeslí a dětských skupin;
- diskuzí o návrhu podnětu k jazykovému aspektu otázek řešených Výborem.

5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

Jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále jako „Politický výbor“) se v roce 2016 uskutečnila ve dnech 28. dubna, 13. října a 8. prosince. Výbor se v roce 2016 zabýval zejména touto činností:

- strategií dalšího postupu v oblasti prosazování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, především v souvislosti s plněním Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Doporučení Rady k uplatňování Strategie „+ 1“;
- možností předložení návrhu novely volebních zákonů zavádějících zipové pravidlo jako poslaneckého návrhu;
- představením aktivit vybrané politické strany za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích;
- analýzou Gender a rovnováha moci: Podpora rovného přístupu žen a mužů do řídicích pozic v sociálním a konvenčním podniku v ČR;
- analýzou zastoupení žen ve vedení měst a obcí po volbách v roce 2014;
- vyhodnocením závěrečných doporučení Výboru OSN pro odstranění diskriminace žen v oblasti vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích;
- přípravou plánu práce na rok 2017;
- restrukturalizací členství ve výboru a případná nutná změna statutu výboru;
- analýzou zastoupení kandidujících žen v krajských a senátních volbách a výsledků voleb;
- tematickým harmonogramem setkání na rok 2017;
- plánem práce výboru na rok 2017;
- diskuzí o sestavování kandidátních listin pro podzimní volby do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR a o možnostech zapojení Výboru (návrh na přijetí usnesení Rady).

5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

Jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů (dále jako „Pracovní skupina muži“) se v roce 2016 uskutečnila ve dnech 23. února, 19. dubna, 13. září a 8. listopadu. Pracovní skupina muži se v roce 2016 zabývala zejména touto činností:

- tvorbou a finalizací zprávy „Muži a násilí v ČR“;
- debatou a přípravou podoby semináře ke zprávě „Muži a násilí“;
- průběhem realizace Projektu CZ13 financovaného z Norských fondů;
- diskuzí o aktuálním stavu sběru statistických dat dělených na ženy a muže;
- debatou nad přípravou a podobou další zprávy „Muži v systému vzdělávání“;
- diskuzí o dalších možnostech propagace a diseminace zprávy „Muži a násilí v ČR“;
- seznámením se s klíčovou aktivitou projektu Implementace zaměřenou na optimalizaci sběru dat;
- zaměřením policy paperu pro oblast „Muži v systému vzdělávání“.

5.6 Pracovní skupina k porodnictví

V rámci Pracovní skupiny k porodnictví se v roce 2016 scházely a intenzivně pracovaly zejména její pracovní týmy. Jednání Pracovní skupiny proběhlo dne 26. května 2016. Pracovní skupina na tomto jednání zejména:

- projednáváním aktualizovaných východisek pracovní skupiny;
- analýzou postojů na základě facebookových příspěvků na stránce MZd k tématu změn v českém porodnictví;
- podnětem Pracovní skupiny ke sběru statistických dat v této souvislosti diskuzí o aktuálním stavu sběru statistických dat dělených na ženy a muže;
- projednáváním budoucí činnosti pracovního týmu pro legislativu, zejména v otázce porodních domů.

5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

V roce 2016 také zasedala na ÚV ČR pracovní skupina Rady zřízená k dotačnímu programu s názvem *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů*. Pracovní skupina obdržela celkem 28 žádostí, které prošly formálním a věcným hodnocením.

6. Výstupy

Radě a jejímu sekretariátu je věnována také samostatná záložka na internetových stránkách www.vlada.cz. Záložka obsahuje také informace o projektu Implementace, Projektu CZ13 a jejich aktivitách.⁶

6.1 Materiály předložené vládě ČR

Během roku 2016 zpracovalo Oddělení následující materiály pro vládu ČR, které byly předloženy ministrem pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu:

a) Výroční zprávu Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2015

Výroční zpráva Rady za rok 2015 byla, jakožto každoročně povinně předkládaný materiál⁷, vládě ČR předložena pro informaci na jejím jednání dne 8. června 2016.

b) Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018

Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 (dále jako „Akční plán pro vyrovnané zastoupení“) byl schválen usnesením vlády ČR ze dne 11. července 2016 č. 632. Akční plán pro vyrovnané zastoupení navazuje na Strategii a obsahuje sadu úkolů za účelem zvýšení zastoupení žen v politice, rozhodovacích pozicích státní správy, obchodních společností a dalších institucí veřejného zájmu.

⁶ Internetové stránky Rady a jejího sekretariátu jsou v současnosti dostupné na <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/uvodni-stranka-rady-vlady-pro-rovne-prilezitosti-zen-a-muzu-121632/>.

⁷ Na základě usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175.

c) *Souhrnnou zprávu za rok 2015 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018*

Souhrnná zpráva za rok 2015 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 (dále jako „Souhrnná zpráva“) byla na základě plnění usnesení vlády ČR ze dne 26. února 2015 č. 126 o Akčním plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 předložena vládě ČR pro informaci na jejím jednání dne 27. července 2016.

d) *Zprávu za rok 2015 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020*

Usnesením vlády ČR ze dne 12. září 2016 č. 813 ke Zprávě za rok 2015 vzala vláda ČR na vědomí Zprávu za rok 2015 a schválila Aktualizovanou opatření na rok 2016.

e) *Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (Podnět k uplatňování strategie „+1“)*

Materiál s názvem Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (dále jako „Podnět k uplatňování strategie +1“) byl schválen usnesením vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466. Podnět k uplatňování strategie +1 směřuje prostřednictvím konkrétních opatření k postupnému zvyšování zastoupení žen v rozhodovacích pozicích ve státní správě a ve vedení obchodních společností s většinovou majetkovou účastí státu.

f) *Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů k přistoupení k Úmluvě Mezinárodní organizace práce č. 189 o pracovnících v cizí domácnosti*

Doporučení Rady k Úmluvě MOP schválila vláda ČR svým usnesením ze dne 2. listopadu 2016 č. 960. Vláda ČR tímto usnesením uložila ministryni práce a sociálních věcí zpracovat ve spolupráci s ministry zahraničních věcí, vnitra a ministrem pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a předložit rozbor nutných legislativních změn a harmonogram jejich uskutečnění za účelem posouzení vhodnosti přistoupení k Úmluvě MOP.

Tabulka 3 Materiály předložené vládě

Druh výstupu	Počet celkem	Vláda		
		Vzala na vědomí	Schválila usnesením	Odmítla
Zpráva pro vládu				
Zpráva pro mezinárodní instituce				
Informace pro vládu ČR	2	2		
Návrh nelegislativních opatření	4		4	
Návrh legislativních změn				
Připomínky k návrhu zákona ⁸				
Jiný - uveďte				

6.2 Osvětová a vzdělávací činnost

⁸ Připomínky k materiálům nelegislativní i legislativní povahy (včetně zákonů) předkládaných na jednání vlády pravidelně zpracovává Oddělení.

V uplynulém roce uspořádalo Oddělení následující konference, semináře a workshopy:

- Odborný seminář „Jak mohou sociální a technologické inovace přispět k dosažení rovnosti žen a mužů“ na 60. zasedání Komise OSN pro postavení žen v New Yorku (14. – 25. března 2016)
- Odborný seminář na téma prevence domácího a genderově podmíněného násilí na 60. zasedání Komise OSN pro postavení žen v New Yorku (14. – 25. března 2016).
- Konference s názvem „OSPOD a domácí násilí: přístupy a řešení“ (7. dubna 2016).
- Konference „Rovnost žen a mužů pohledem současných absolventek a absolventů“ (14. června 2016, Praha)
- Navazující školení k filmu „Zuřivec“ v Oslu (15-16. září 2016). Navazující školení bylo pořádáno za účelem dalšího rozvoje kompetencí odborníků a odbornic působících v oblasti prevence domácího násilí využívat norský film „Zuřivec“ („Sinna Mann“) za edukativními účely v ČR.
- Semináře pro krajské úřady za účelem diskuse o příkladech dobré praxe v oblasti podpory sladování pracovního, soukromého a rodinného života (září – únor 2017).
- Konference s názvem „Tolerované nebezpečí: násilí a sexismus v médiích a kyberprostoru“ (25. listopadu 2016, Praha),
- Tisková konference k představení kampaně „To je rovnost!“ (25. listopadu 2016, Praha).
- Odborný seminář k dostupnosti sociálních služeb pro oběti domácího násilí (28. listopadu 2016).
- Konference s názvem „Domácí násilí z jiné perspektivy: práce s násilnou osobou“ (1. prosince 2016, Praha).
- Workshop na téma podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice (8. prosince 2016).

V rámci Projektu CZ13 byla také 25. listopadu 2016 spuštěna kampaň To je rovnost!, která se zaměřuje na dvě dílčí témata rovnosti žen a mužů, kterými jsou domácí násilí a sladování pracovního, soukromého a rodinného života.

Kampaň cílí na širokou veřejnost. Chce lidem civilní formou a v dialogu ukazovat, že mnohé praktické otázky každodenního života jsou otázkami rovnosti žen a mužů. Zaměřuje se na dvě dílčí témata rovnosti žen a mužů, kterými jsou domácí násilí a sladování pracovního, soukromého a rodinného života. Z hlediska domácího násilí si kampaň klade za cíl, aby svědci a svědkyně domácího násilí byli schopni domácí násilí rozpoznat a zároveň chápat, že jeho přehlížení má negativní dopad na děti, rodiny, blízké vazby i celou společnost. Z hlediska sladování pak kampaň cílí na rodiče a nastávající rodiče. Vychází z tuzemských i zahraničních výzkumů, které ukazují jednoznačně pozitivní dopady sladování pro oba partnery, vlastní život, rodinu, blízké vazby, ale i pro firmy a pro společnost jako takovou. Kampaň chce ukazovat, jakým způsobem lze sladování dosáhnout, a motivovat rodiče k tomu, aby aktivně se o něj zasadili.

Kampaň komunikuje s veřejností na svém facebookovém profilu, přes Twitter a oficiálním na webu. Pracuje s TV spoty vytvořenými ve spolupráci s animačním studiem KLUCIvespolek, jejichž mediálními partnery se staly ČT a TV Nova. Kampaň doplňuje veškeré aktivity Oddělení od workshopů pro krajské úřady až po konference

a školení. S cílem šířit osvětu o rovnosti žen a mužů a vést dialog s veřejností se kampaň pravidelně účastní veřejných událostí od happeningů po festivaly.

7. Rozdělení dotací

Oddělení v roce 2016 opět zajišťovalo administrativní chod spojený s dotačním řízením programu „Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“, a to jak v roce 2016, tak také jeho přípravu na rok 2017. Dotační program je určen pro aktivity NNO v oblasti rovnosti žen a mužů, a to v souladu se Strategií.

V roce 2016 pracovní skupina Rady zřízená k dotačnímu programu s názvem *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* navrhla k podpoře celkem 10 projektů. Alokace Dotačního programu podpora rovnosti žen a mužů pro rok 2017 činí 7 mil. Kč, oproti předchozímu roku došlo tedy k navýšení o 2 mil. Kč. Novinkou v dotačním řízení pro rok 2017 je také zprovoznění webové aplikace, prostřednictvím níž bude implementace dotačního programu probíhat.

8. Zahraničí

Sekretariát Rady (Oddělení) zodpovídá za koordinaci výstupů směrem k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a přípravu instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU. Následující tabulka shrnuje členství zástupkyň a zástupců Oddělení v odborných orgánech a institucích EU:

Tabulka 4 Členství zástupkyň a zástupců Oddělení v orgánech a institucích EU

Orgán	Jméno zástupkyně/zástupce	Pozice	Gestor orgánu
Poradní výbor pro rovnost žen a mužů (<i>Advisory Committee on Equal Opportunities for Women and Men</i>)	Lucia Zachariášová	členka	Evropská komise
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Lucia Zachariášová	členka	Evropská komise
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Radan Šafařík	alternát	Evropská komise
Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Radan Šafařík	alternát	Evropský institut pro rovnost žen a mužů
Komise pro rovnost žen a mužů Rady Evropy (<i>Council of Europe Gender Equality Commission</i>)	Radan Šafařík	člen	Rada Evropy
Správní rada Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Lucia Zachariášová	alternátka	Evropský institut pro rovnost žen a mužů

Důležitou součástí činnosti Oddělení v uplynulém roce byla také účast na seminářích a konferencích pořádaných EU a jejími členskými státy, případně jiných mezinárodních organizací, za účelem výměny dobré praxe a sdílení zkušeností v oblasti implementace politik rovnosti žen a mužů.

V roce 2016 se pracovníci a pracovnice Oddělení zúčastnili těchto seminářů a konferencí pořádaných v zahraničí:

Obhajoba Šesté periodické zprávy o plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (dále jako „Úmluva“) před Výborem OSN pro odstranění diskriminace žen v Ženevě (22. - 23. února 2016). Delegaci ČR vedla ředitelka odboru lidských práv a ochrany menšin ÚV ČR Andrea Baršová. Kromě ÚV ČR se slyšení před Výborem zúčastnili také zástupci a zástupkyně MZV, MZd, MV, MSp, MŠMT a MPSV.

Mezinárodní konference „Wo.men, Work, World: The Unfinished Revolution“ v Bruselu (3. – 4. března 2016). Cílem konference bylo hledat nástroje ke zvyšování zastoupení žen v rozhodovacích pozicích a podpoře genderové rovnosti na trhu práce. Obsahem příspěvku zástupce Oddělení byly informace o opatřeních ČR v oblasti podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.

60. zasedání Komise OSN pro postavení žen v New Yorku (14. – 25. března 2016). Účast delegace ČR na zasedání CSW koordinoval sekretariát Rady ve spolupráci s MZV. Delegaci ČR vedl ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiří Dienstbier. Součástí delegace byla také náměstkyně ministra pro řízení Sekce pro lidská práva Martina Štěpánková a zástupci a zástupkyně sekretariátu Rady, MZV, MPSV a nestátních neziskových organizací.

Mezinárodní konference „Are we there yet Assessing progress“ v Talinnu (30. června – 1. července 2017). Cílem konference bylo vyhodnotit dosavadní naplňování Strategie Rady Evropy pro rovnost žen a mužů na léta 2014 – 2017 a diskutovat o přípravě návazných kroků. Kromě zástupce Oddělení a zástupkyně Oddělení vnějších vztahů se konference zúčastnil také ministr Jiří Dienstbier, který vystoupil v panelu na vysoké úrovni během druhého dne jednání.

Celosvětová konference k lidským právům LGBTI osob – nenásilí, nediskriminace a sociální inkluze v Uruguayi (11. – 18. července 2016). Konference proběhla pod záštitou OSN. Hlavním tématem byly lidská práva LGBTI osob a řešení této problematiky na úrovni OSN. Kromě zástupkyně Oddělení se konference zúčastnila i náměstkyně ministra Martina Štěpánková.

Jednání neformální odborné skupiny Evropské komise – High Level Group on Gender Mainstreaming (dále jako „HLG“) v Bratislavě (7. – 8. září 2016). Cílem účasti na jednání HLG byla především výměna odborných poznatků a prezentace aktuálních informací o různých aspektech politiky rovnosti žen a mužů v ČR a ostatních členských státech EU. Dalším cílem účasti na jednání HLG bylo získání přehledu o prioritách slovenského předsednictví v rámci politiky rovnosti žen a mužů a o výsledcích nizozemského předsednictví v téže oblasti a také o příkladech dobré praxe z ostatních členských států EU.

Jednání o doporučeních vypracovaných EIGE na téma zlepšení sběru statistických dat v oblasti znásilnění, genderově motivovaných vražd a násilí v partnerských vztazích ve Vilniusu (13. – 14. září 2016).

10. zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost mužů a žen ve Štrasburku (dále jako „GEC“) (15. – 18. listopadu 2016). Obsahem zasedání bylo informování o aktuální činnosti Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů a také informování o činnosti dalších mezinárodních organizací a některých členských států.

Mezinárodní konference "Work-Life Balance in Changing Society" v rámci SK PRES v Bratislavě (20. – 21. září 2016) na téma sladování pracovního a rodinného života. Cílem konference byla expertní diskuze zúčastněných zástupců/kyň členských států o aktuálních problémech spojených se sladováním pracovního, soukromého a rodinného života a také o příkladech dobré praxe a možnostech využívání různých podpůrných nástrojů v této oblasti.

Jednání EIGE o indexu genderové rovnosti (GEI) a měřícím rámci k násilí na ženách v členských státech EU ve Vilniusu (16. – 17. listopadu 2016). Evropský institut genderové rovnosti (EIGE) jednal s přizvanými experty, zástupci členských států EU a některých evropských institucí, věnujících se problematice násilí na ženách ohledně indexu genderové rovnosti (GEI) a rámci měření násilí na ženách v členských státech EU.

Právní seminář o právních předpisech pro rovnost žen a mužů a nediskriminaci v Bruselu (25. listopadu 2016). Evropská komise ve spolupráci s Evropskou sítí právních odborníků/nic na rovnost žen a mužů a nediskriminaci pravidelně každý rok pořádá právní seminář. Cílem letošního semináře bylo informovat účastníky/ce o posledním vývoji na poli právních předpisů pro rovnost žen a mužů a nediskriminace, dále projednat zprávy vydané evropskou sítí a nabídnout jim příležitost k výměně názorů a osvědčených postupů.

9. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Dle čl. 10 odst. 1 statutu Rady jsou náklady na činnost Rady hrazeny z rozpočtu orgánu, v jehož čele stojí člen vlády, do jehož působnosti patří rovnost žen a mužů. Náklady na činnost Rady, včetně jejího sekretariátu, tak byly v roce 2016 hrazeny z rozpočtu Úřadu vlády ČR.

Funkci sekretariátu Rady vykonávalo Oddělení v rámci své další činnosti. Jako součást běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR jsou hrazeny náklady na občerstvení a administrativní činnost (telefon, tisk materiálů apod.), a to bez účetního rozlišení, zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo Úřadu vlády ČR. Jednání Rady a jejích výborů a pracovních skupin se v roce 2016 konala v prostorách Úřadu vlády ČR.

Členky a členové Rady nemají dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o čestnou funkci.

Dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady mají členky a členové Rady a jejích výborů a pracovních skupin nárok na úhradu prokazatelných cestovních nákladů vynaložených v souvislosti s činností Rady, jejích výborů nebo pracovních skupin v souladu s právními předpisy. V průběhu roku 2016 bylo využito možnosti úhrady prokazatelných cestovních nákladů ze strany některých členů a členek Rady, přičemž tyto výdaje byly též součástí běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR.

Následující tabulka podává přehled o výdajích na činnost sekretariátu Rady (Oddělení) v roce 2016.

Tabulka 5 Výdaje na činnost sekretariátu Rady (Oddělení) od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2016

mzdy a platy zaměstnanců/kyň	4 594 556,00
pojistné celkem	1 562 149,00

výdaje na tuzemské služební cesty		8 236,00
výdaje na zahraniční služební cesty		500 693,79
odměny členům PPOV (ne zaměstnanci)		-
cestovné členů/expertů		-
externí zakázky sledované podle PPOV – celkem		-
z toho	OON – DPP	1 862 273,00
	OON – DPČ (vč. povinného pojistného)	2 495 580,00
	Fakturované (vč. překladů)	0
telefony		49 560,39
Pohoštění celkem		6 957,00
z toho	limit pro sekretariát	0
	mimo limit sekretariátu	6 957,00
jiné přímo zjistitelné výdaje (překlady, polygrafie, školení)		79 620,21
úcelově přidělené prostředky (dotace)		4 861 824,00
Celkem		16 021 449,39

Tabulka 6 Počet zaměstnanců/kyň sekretariátu k 31. 12. 2016

		Na částečný úvazek
Platová třída 14	2	-
Platová třída 13	2	2
Platová třída 12	4	-
Celkem	8	2

Sekretariát Rady (Oddělení) není samostatnou jednotkou a jeho výdaje jsou součástí výdajů Úřadu vlády.

10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2017

Plán práce Rady na rok 2017 byl schválen členy a členkami Rady prostřednictvím per rollam hlasování dne 23. května 2017.

Termíny zasedání Rady:

březen 2017

červen 2017

říjen 2017

prosinec 2017

Témata a úkoly:

1. Projednání a vyhodnocení plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2016 a průběžného plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.
2. Průběžné vyhodnocování činnosti výborů/pracovních skupin Rady, projednávání podnětů výborů/pracovních skupin.
3. Projednání a schválení Výroční zprávy o činnosti Rady za rok 2016.
4. Projednání Souhrnné zprávy za rok 2016 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018.

5. Projednání Souhrnné zprávy za rok 2016 o plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018.
6. Součinnost při realizaci projektu OP Z „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 a související aktivity“, tj. zejména součinnost při optimalizaci institucionálního rámce zabezpečení rovnosti žen a mužů, sběru statistických dat používaných k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů.
7. Monitoring agendy vztahující se k EU v oblasti rovnosti žen a mužů.

Výroční zpráva za rok 2016 byla schválena Radou prostřednictvím per rollam hlasování dne 23. května 2017.