

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

V Praze dne 20. května 2016

Výroční zpráva za rok 2015

Rada vlády pro rovnost žen a mužů byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033, jehož přílohou je statut Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Tento statut byl upraven usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895 a usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544.

Obsah

1. Úvod	3
2. Předseda/předsedkyně, členové a členky	4
3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů	6
4. Přehled činnosti	8
5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů	9
5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	9
5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách	10
5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	10
5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích	11
5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	12
5.6 Pracovní skupina k porodnictví	12
5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	12
6. Výstupy	12
6.1 Materiály předložené vládě ČR	12
6.2 Osvětová a vzdělávací činnost	13
7. Rozdělení dotací	14
8. Zahraničí	14
9. Výdaje v Kč za sledovaný rok	16
10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2016	17

Výroční zpráva Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2015

(zpracovaná podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády – usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175)

1. Úvod

Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) byla jako poradní orgán vlády ČR pro oblast prosazování rovnosti žen a mužů a zahrnování hlediska rovnosti žen a mužů do vládních politik zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033. Statut Rady v příloze zmíněného usnesení byl následně změněn usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895 a usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády ČR je dle čl. 2 odst. 2 statutu Rady zejména:

- sledovat vnitrostátní plnění mezinárodních závazků České republiky v oblasti rovnosti žen a mužů, zejména závazků vyplývajících z Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen a dalších,
- identifikovat ve společnosti aktuální problémy v oblasti rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, zejména prostřednictvím zpracovávání návrhů týkajících se politik v jednotlivých oblastech rovnosti žen a mužů, návrhů dílčích opatření a podnětů ke zlepšení rovnosti žen a mužů, a to z vlastní iniciativy nebo v rámci úkolů uložených vládou Radě nebo jejímu předsedovi či předsedkyni,
- zaujímat stanoviska k návrhům vládních, resortních a dalších opatření, která se týkají rovnosti žen a mužů,
- hodnotit efektivitu naplňování rovnosti žen a mužů v České republice,
- sledovat naplňování a napomáhá realizaci strategických dokumentů vlády ČR pro oblast rovnosti žen a mužů,
- koordinovat základní směry resortních koncepcí v oblasti rovnosti žen a mužů a stanovovat okruh priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat příslušnému ministrovi/příslušné ministryni, případně vedoucí/mu příslušného ústředního úřadu státní správy zaměření dotačních programů na podporu veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů,
- spolupracovat s nevládními neziskovými organizacemi zaměřenými na oblast rovnosti žen a mužů a s orgány územní samosprávy.

Členkami a členy Rady jsou zástupkyně a zástupci resortů, sociálních partnerů, občanské společnosti, odborné veřejnosti a od roku 2015 nově také zástupkyně Kanceláře veřejné ochránkyně práv. Jedním z předpokladů k naplňování úkolů a cílů vládní politiky v oblasti rovnosti žen a mužů je též zapojení široké veřejnosti, zejména prostřednictvím nestátních neziskových organizací a posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů. Podle statutu Rady je státní správa v Radě zastoupena členkami a členy na funkční úrovni

náměstkyni a náměstků ministra či ministryně, případně státního tajemníka či tajemnice.

2. Předseda/předsedkyně, členové a členky

Dle čl. 3 odst. 2 statutu Rady je jejím předsedou či předsedkyní člen či členka vlády ČR, do jehož/jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů, a své funkce se ujímá dnem jmenování členem či členkou vlády ČR nebo dnem účinnosti převodu agendy rovnosti žen a mužů do jeho/její působnosti. V souladu s tímto ustanovením statutu Rady se jejím předsedou stal dne 29. ledna 2014 ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiří Dienstbier.

K 31. prosinci 2015 měla Rada 28 členek a členů (z toho 19 členek a 9 členů).

Tabulka 1 Složení Rady v roce 2015 (stav k 31.12.2015)

Jméno	Funkce v reprezentované instituci	Funkce v Radě	Členkou/členem od	Členství ve výborech/pracovních skupinách
Jaroslava Beneš Špalková	náměstkyně ministra, Ministerstvo zemědělství	členka	12. 6. 2014	
Marie Čermáková	výzkumná pracovnice, Sociologický ústav Akademie věd	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina k porodnictví
Anna Doležalová	ředitelka odboru, Ministerstvo vnitra	členka	12. 6. 2014	
Jiří Dienstbier	ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	předseda	29. 1. 2014	
Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy	členka	15. 4. 2015	
Petr Gajdušek	Státní tajemník Ministerstvo zahraničních věcí	člen	25. 6. 2015	
Petra Havlíková	projektová manažerka, NESEHNUTÍ	členka	12. 6. 2014	
Jana Chržová	předsedkyně, Český svaz žen	místopředsedkyně	12. 6. 2014	
Martin Jára	ředitel, Liga otevřených mužů	člen	12. 6. 2014	místopředseda, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů
Zuzana Jentschke Stöcklová	náměstkyně, Ministerstvo práce a sociálních věcí	místopředsedkyně	12. 6. 2014	
Rut Kolínská	prezidentka, Síť mateřských center	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Jindřiška Krpálková	nezávislá odbornice na prevenci domácího násilí	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách
Jan Lišák	Státní tajemník, Ministerstvo spravedlnosti	člen	25. 6. 2015	

Dana Machátová	Předsedkyně, Výboru ČMKOS pro rovnost žen a mužů	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Libuše Neščáková	Ředitelka odboru personálního, Ministerstvo financí	členka	25. 6. 2015	
Zuzana Ondrůjová	Kancelář veřejné ochránkyně práv	členka	5. 12. 2015	
Zdeňka Pikešová	Státní tajemnice, Ministerstvo pro místní rozvoj	členka	18. 1. 2015	
Radek Policar	Náměstek pro legislativu a právo, Ministerstvo zdravotnictví	člen	5. 12. 2015	
Marek Rojíček	místopředseda Českého statistického úřadu	člen	12. 6. 2014	
Helena Skálová	ředitelka, Gender Studies	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy	členka	12. 6. 2014	místopředsedkyně, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Jana Smiggels Kavková	Ředitelka, Česká ženská lobby	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Iva Šmídová	Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů, členka, Pracovní skupina k porodnictví
Pavla Špondrová	Otevřená společnost – ProEquality	členka	12. 6. 2014	místopředsedkyně, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Veronika Šprincová	projektová manažerka, Fórum 50 %	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Stanislav Štech	náměstek ministryně, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	člen	5. 12. 2015	
Michal Uhl	nezávislý odborník na rovnost žen a mužů	člen	12. 6. 2014	Místopředseda, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, člen, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, člen, Pracovní skupina k porodnictví
Petr Vančura	státní tajemník, Ministerstvo obrany	člen	18. 1. 2015	

3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů

V roce 2015 byla agenda rovnosti žen a mužů ustálena v gesci ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiřího Dienstbiera, a zajišťována v Sekci pro lidská práva ÚV ČR Oddělením rovnosti žen a mužů (dále jako „Oddělení“). Vrchní ředitelkou Sekce pro lidská práva a od 1. února 2015 také náměstkyní pro řízení Sekce pro lidská práva je Martina Štěpánková.

Koordinace agendy rovnosti žen a mužů, jakožto agendy průřezové, je tak opět začleněna v rámci ÚV ČR, kde může být také reálně lépe uchopena tato koordinační funkce a její horizontálnost. Díky stabilizaci Oddělení mohlo být v průběhu roku 2015 dosaženo pozitivních změn a dokončeno několik nových výstupů, které jsou přínosem pro podporu rovnosti žen a mužů na úrovni vlády ČR.

K 31. prosinci 2015 tvořilo Oddělení celkem 10 osob. Z tohoto počtu pracovalo celkem 8 osob na projektových místech v rámci projektu z OP LZZ s názvem „*Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR*“ (dále jako „projekt Optimalizace“) a projektu z Norských fondů s názvem „*Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života*“ (dále jako „Projekt CZ13“). Zbývající dvě místa jsou systematizovanými místy na dobu neurčitou.

V roce 2015 došlo oproti předchozímu roku k poklesu počtu osob v Oddělení pracujících na plný úvazek z 8 na 7, narostl ovšem počet zaměstnanců/kyň pracujících na DPČ z 0 na 3. Nadále přetrvává situace, kdy dostatečné personální zabezpečení chodu Oddělení není dlouhodobě zajištěno, protože do velké míry závisí na realizaci projektů.

Tabulka 2 Zaměstnanci a zaměstnankyně Oddělení k 31. 12. 2015

Jméno	funkce
Miroslava Čechová	Vládní radová
Mária Dokupilová	Koordinační, projektová a programová pracovnice
Lenka Grünbergová	Vládní radová
Tomáš Křemen	DPČ
Zuzana Pavelková	DPČ
Michal Pavlíček	DPČ
Monika Skopalová	Vládní radová
Tomáš Strouhal	Referent
Radan Šafařík	Vrchní vládní rada
Lucia Zachariášová	Vedoucí oddělení

Během uplynulého roku bylo také umožněno několika stážistkám vykonat v Oddělení praxi při studiu.

Odborná dlouhodobá činnost Oddělení i odborná a administrativní činnost zaměřená na Radu se prolínají a jsou vzájemně provázány.

V roce 2015 Oddělení pokračovalo ve sledování materiálů v procesu vnějšího připomínkového řízení, byly dokončeny další důležité výstupy. Ve spolupráci s výbory a pracovními skupinami se podařilo předložit Radě i vládě ČR několik důležitých materiálů. Jmenovitě se Oddělení podílelo na přípravě Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018; Výroční zprávy

Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2014; podnětu Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů ke sjednocení způsobu hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů v Jednacím řádu vlády, Legislativních pravidlech vlády, Obecných zásadách pro hodnocení dopadů regulace (RIA) a ke sběru statistických dat členěných dle pohlaví; změny statutu Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a návrh na jmenování místopředsedkyň Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů; Zprávy za rok 2014 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020; odpovědi na předběžné otázky k 6. periodické zprávě České republiky o plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen.

Oddělení v roce 2015 opět zajišťovalo administrativní chod spojený s dotačním řízením programu „Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“, a to jak v roce 2015, tak také jeho přípravu na rok 2016. Dotační program je určen pro aktivity NNO v oblasti rovnosti žen a mužů, a to v souladu se Strategii.

Oddělení se i v roce 2015 podílelo na implementaci nového programového období Evropských strukturálních a investičních fondů, zejména Operačního programu Zaměstnanost (dále jako „OP Z“), ale i dalších operačních programů. Oddělení je gestorem ex-ante kondicionality a horizontální priority rovnost žen a mužů, která průřezově prochází všemi operačními programy.

Oddělení v roce 2015 samo připravovalo nebo se podílelo na tvorbě několika analýz, mj. také v rámci Projektu CZ13.

Oddělení pokračovalo rovněž ve své činnosti v oblasti mezinárodní spolupráce. V roce 2015 Oddělení vypracovalo a předložilo „Odpovědi na předběžné otázky k 6. Periodické zprávě České republiky o plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen“¹. Zástupci a zástupkyně Oddělení se rovněž zúčastnili 59. zasedání Komise OSN pro postavení žen a spolupodíleli se zde na několika aktivitách.

Do 30. listopadu 2015 pokračovala v rámci Oddělení realizace projektu Optimalizace² (reg. č.: CZ.1.04/5.1.00/81.00004) financovaného z OP LZZ, díky němuž v Oddělení pracovalo do konce projektu až šest osob.

V roce 2015 pokračovala v Oddělení také realizace Projektu CZ13 financovaného z programu CZ13 Norských fondů, na kterém v průběhu roku pracovaly až čtyři osoby.

V roce 2015 nadále pokračovala činnost podskupiny pro lidská práva Resortní koordinační skupiny ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „Podskupina RKS MLP“). Podskupina RKS MLP projednala následující instrukce zpracované sekretariátem Rady:

- Instrukce pro jednání High Level Group on Gender Mainstreaming ve dnech 17. – 18. září 2015

¹ „Odpovědi na předběžné otázky k 6. Periodické zprávě České republiky o plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen“ jsou dostupné online na URL: <<http://www.vlada.cz/cz/-137502>>.

² Více o projektu dostupné online na URL: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/projekt_optimalizace/projekt-optimalizace-institucionalniho-zabezpeceni-rovných-prilezitosti-zen-a-muzu-v-cr-123983/>.

- Instrukce pro jednání COREPER dne 25. září 2015 k bodu „Příprava zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele“
- Instrukce k Návrhu závěrů na téma Rovnost žen a mužů v rozhodovacích pozicích
- Instrukce k Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídících a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních
- Instrukce k Návrhu závěrů Rady s názvem „Genderová rovnost v EU: další postup po roce 2015. Revize 20 let implementace Pekingské akční platformy“
- Instrukce k Návrhu závěrů o spravedlivých možnostech příjmu pro ženy a muže: snižování genderových rozdílů v penzích

Podskupina RKS MLP dále v roce 2015 opětovně projednala aktualizovanou rámcovou pozici k Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních.

4. Přehled činnosti

S účinností od 15. července 2015 schválila vláda ČR usnesením ze dne 8. července 2015 č. 544 nový statut Rady, kterým se mimo jiné změnil název Rady na Radu vlády pro „rovnost“ žen a mužů. Dne 16. října 2015 pak Rada v návaznosti na to schválila novelu jednacího řádu Rady a statutů všech čtyř výborů Rady.

Jednání Rady se v roce 2015 uskutečnila v termínech 21. dubna, 30. června, 16. října a 8. prosince. V roce 2015 došlo k obměně několika členek a členů Rady, zejména zastupujících jednotlivé resorty na úrovni náměstků/náměstkyň, vrchních ředitelů/ředitelky či státních tajemníků. Nově byla v roce 2015 do Rady zařazena zástupkyně Kanceláře veřejné ochránkyně práv.

Rada v roce 2015 projednala a vzala na vědomí *Zprávu za rok 2014 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020*, a dále projednala a schválila *Souhrnnou zprávu za rok 2014 o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014*.

Rada na svých jednáních v roce 2015 doporučila krajským úřadům přijetí opatření vedoucích k zavedení pozice krajského koordinátora či koordinátorky rovnosti žen a mužů. Vyzvala vládu ČR ke změně rámcové pozice k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních (dále jako „Návrh směrnice o genderové vyváženosti“). Dále doporučila vládě ČR zahájit kroky vedoucí k zavedení Dne otců a Dne matek jako významných dnů v českém kalendáři. Rada dále přivítala návrh věcného záměru zákona o zálohovaném výživném jako nástroje pomoci rodinám samoživitelů a samoživitelů a jejich ochrany před chudobou. Vyzvala vládu ČR, aby zaměřila větší pozornost na otázky genderové rovnosti ve vědě a výzkumu. Doporučila vládě ČR ponechat agendu rovnosti žen a mužů začleněnou v rámci úřadu člena či členky vlády, který se specificky věnuje této agendě. Zároveň s tím doporučila Rada tuto agendu specificky ukotvit v kompetenčním zákoně a personálně posílit agendu rovnosti žen a mužů tak, aby byl vytvořen odbor rovnosti žen a mužů s minimálně deseti systemizovanými místy. Rada doporučila členkám a členům vlády ČR zřídit

nejméně jednu pozici na plný pracovní úvazek pro osobu/y zabezpečující agendu rovnosti žen a mužů směrem dovnitř i vně každého resortu a posílit roli pracovních skupin pro rovnost žen a mužů v resortech a ukotvit je v interních předpisech resortů jako poradní orgán ministra/ministryně či státní/ho tajemnice/tajemníka.

Dále Rada doporučila MPSV, aby se zabývalo zvyšováním povědomí mezi zaměstnavateli/zaměstnavatelkami, zaměstnanci/zaměstnankyněmi, Státním úřadem inspekce práce a Úřadem práce ČR o povinnosti zaměstnavatele/zaměstnavatelky vyhovět žádosti o úpravu pracovní doby. Rada vyzvala ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu k předložení *Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2015 - 2017* (dále jako „Akční plán pro vyrovnané zastoupení“ a *Podnětu Rady k uplatňování Strategie „+1“* (dále jako „Podnět ke Strategii +1“) do meziresortního připomínkového řízení. Rada vydala doporučení MV a MF k zaměření se na práci s násilnou osobou v případech domácího násilí a k navýšení finanční alokace dotačního programu „Prevence sociálně patologických jevů“ pro další období alespoň na 5 mil. Kč.

5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Při Radě jsou nyní zřízeny celkem čtyři výbory a tři pracovní skupiny, které se zabývají dílčími otázkami z oblasti působnosti Rady. Z toho byly v roce 2015 nově zřízeny Pracovní skupina k porodnictví a Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů. Rada má zřízeny konkrétně tyto výbory a pracovní skupiny:

5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Na základě usnesení Rady ze dne 16. října 2015 došlo v rámci změny statutu výborů ke změně názvu Institucionálního výboru na Výbor pro institucionální zabezpečení „rovnosti“ žen a mužů.

Jednání Institucionálního výboru se v roce 2015 uskutečnila ve dnech 18. února, 23. dubna, 10. června, 7. října a 16. prosince. Mimo to se 16. března sešla pracovní skupina Institucionálního výboru dočasně vytvořená k analýze postavení resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. Výbor se v roce 2015 zabýval zejména touto činností:

- institucionálním zabezpečením rovnosti žen a mužů na krajských úřadech; v té souvislosti také tvorbou podnětu Radě ke zřízení pozice koordinátorek/ů rovnosti žen a mužů na krajích; k tématu byla také založena pracovní skupina výboru k tvorbě metodického dokumentu pro práci koordinátorek/ů rovnosti žen a mužů na krajích;
- institucionálním zabezpečením rovnosti žen a mužů na ÚV ČR a na resortech; v souvislosti s resorty byla založena pracovní skupina k provedení analýzy pracovních úvazků resortních koordinátorek/ů rovnosti žen a mužů za účelem tvorby doporučení k optimalizaci jejich úvazků, a následně vytvořen podnět Radě;
- diskuzí o uplatňování gender mainstreamingu pro procesy v rámci Evropského sociálního fondu ČR (dále jako „ESF ČR“); k tématu byla utvořena pracovní skupina;

- diskuzí o institucionálním zajištění agendy rovnosti žen a mužů v oblasti vědy a výzkumu, a následně tvorbou příslušného podnětu;
- doporučeními a kroky potřebnými pro optimalizaci statistických zjišťování v oblasti rovnosti žen a mužů;
- vytvořením pracovní skupiny ke kariérnímu postupu žen ve veřejné správě a diskuzí o budoucím podnětu Radě k této věci;
- informacím o novém programovém období a možnostech financování projektů z OPZ;
- diskuzí o existenci potenciálně nezmapovaným a institucionálně nezabezpečených témat souvisejících s rovností žen a mužů a vytvořením dočasné pracovní skupiny k této věci.

5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

Jednání Výboru pro prevenci DN se v roce 2015 uskutečnila ve dnech 26. března, 18. června, 24. září a 10. prosince. Výbor se v roce 2015 zabýval zejména touto činností:

- dokončil přípravu Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 - 2018;
- průběžně vyhodnocoval plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014 v roce 2014;
- monitoroval postup MSp při přípravě podkladů k podpisu a ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (tzv. Istanbulská úmluva);
- zabýval se problematikou kyberšikany a možnostem jejího řešení;
- diskutoval o genderově podmíněném násilí páchaném na osobách bez přístřeší;
- průběhu realizace Projektu CZ13 financovaného z Norských fondů;
- legislativnímu ukotvení omezujícího opatření v návrhu zákona o některých přestupcích spočívající v povinnosti násilné osoby podrobit se programu pro zvládání agrese nebo násilného chování.

5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Jednání Sladovacího výboru se v roce 2015 uskutečnila ve dnech 5. března, 18. června, 9. září a 7. prosince. Výbor se v roce 2015 zabýval zejména touto činností:

- osvětovou činností – v PSP ČR zrealizoval dne 26. února 2015 Sladovací výbor seminář na téma „Šedá ekonomika a péče“;
- část Sladovacího výboru se podílela na přípravě dokumentu s názvem *Analýza možností nastavení systému služeb péče o děti a návrh legislativních změn*, který vznikl na MPSV v rámci projektu s názvem *„Příprava Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a dalších souvisejících opatření“* (reg. č. JUST/2012/PROG/AG/4130/GE) financovaného z programu PROGRESS Evropské unie;
- diskuzí s MPSV při řešení problematiky terminologie „mateřská/rodičovská dovolená“;
- připojil se k podpoře podnětu Institucionálního výboru k optimálnímu zajištění institucionálního zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů na ÚV ČR;

- aktivitami vedoucími k většímu propojení s činností Odborné komise pro rodinnou MPSV, s níž sdílí podstatnou část agendy;
- sdílením informací o dávkovém systému, zejména peněžité pomoci v mateřství a rodičovském příspěvku a diskusi o možnostech zavedení tzv. otcovské;
- institutu vážných provozních důvodů a prací na výsledném podnětu Radě, který je výsledkem dlouhodobé práce Sladovacího výboru, se zapojením MPSV a Kanceláře veřejné ochránkyně práv;
- diskuzí o *Úmluvě Mezinárodní organizace práce č. 189 o důstojné práci pro pracovníky v cizí domácnosti*, zejména o možném znovuotevření tématu ratifikace této úmluvy, a přípravou podnětu k přípravě ratifikace této úmluvy (prosinec 2015);
- tématem otcovské, k němuž byl naplánován podnět k předložení Radě v roce 2016.

5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

Jednání Politického výboru se v roce 2015 uskutečnila ve dnech 12. února, 23. června, 26. října a 16. prosince. Výbor se v roce 2015 zabýval zejména touto činností:

- tvorbě a finalizaci Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení a Podnětu ke Strategii +1;
- návrhem zákona, kterým se mění zákon č. 247/1995 Sb., o volbách do Parlamentu České republiky a o změně a doplnění některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 130/2000 Sb., o volbách do zastupitelstev krajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění pozdějších předpisů;
- radil ve věci aktuálního stavu a dalšího vývoje Návrhu směrnice o genderové vyváženosti;
- diskusi o připravovaném doporučení OECD k genderové vyváženosti ve veřejném životě a připravované veřejné konzultaci;
- představení aktivit vybrané politické strany a soukromé sféry za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích; diskusi o Zprávě Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE) o vyrovnaném zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích;
- podnětu k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve vedení veřejných firem v návaznosti na připravovaný návrh zákona o jmenování odborníků do funkcí ředitelů a členů dozorčích rad státních podniků;
- přípravě voleb do krajských zastupitelstev s ohledem na vyrovnané zastoupení žen a mužů na kandidátních listinách.

5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

Jednání Pracovní skupiny muži se v roce 2015 uskutečnila ve dnech 3. března, 22. září a 24. listopadu. Pracovní skupina muži se v roce 2015 věnovala zejména přípravě zprávy *Muži a násilí*. Dále byla zapojena do Projektu CZ13 financovaného z Norských fondů, realizovaného Oddělením. Spolupracovala také při vytváření Aktualizovaných opatření na rok 2015.

5.6 Pracovní skupina k porodnictví

Zasedání Pracovní skupiny k porodnictví proběhla v termínech 21. ledna a 28. dubna 2015. Pracovní skupina se v roce 2015 zabývala zejména:

- definováním rámce své činnosti;
- stanovením klíčových priorit a identifikací případných problematických oblastí ve své agendě;
- vytvořila tři pracovní týmy, které se věnují podrobnějšímu rozpracování jednotlivých odborných témat (tým pro východiska, tým pro sběr dat a analýz, tým pro legislativu);
- jednala o možnostech doplnění složení Pracovní skupiny k porodnictví o zástupce či zástupkyně dalších odborných společností, které se zabývají různými aspekty péče v souvislosti s porodem;
- odsouhlasila vytvoření týmu pro etický rozměr.

5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

V roce 2015 také zasedala na ÚV ČR pracovní skupina Rady zřízená k dotačnímu programu s názvem *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů*. Pracovní skupina na svých jednáních, která se uskutečnila dne 9. února a 30. března 2015, navrhla k podpoře celkem 11 organizací. Celková navrhovaná částka pro všech 11 organizací byla 4 993 563, 02 Kč.

6. Výstupy

Radě a jejímu sekretariátu je věnována také samostatná záložka na internetových stránkách www.vlada.cz. Záložka obsahuje také informace o projektu Optimalizace, Projektu CZ13 a jejich aktivitách.³

6.1 Materiály předložené vládě ČR

Sekretariát Rady v roce 2015 vládě ČR předložil k **projednání** čtyři materiály nelegislativní povahy:

³ Internetové stránky Rady a jejího sekretariátu jsou v současnosti dostupné na <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/uvodni-stranka-rady-vlady-pro-rovne-prilezitosti-zen-a-muzu-121632/>.

- Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 (schválen usnesením vlády ČR ze dne 23. února 2015 č. 126).
- Podnět Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů ke sjednocení způsobu hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů v Jednácím řádu vlády, Legislativních pravidlech vlády, Obecných zásadách pro hodnocení dopadů regulace (RIA) a ke sběru statistických dat členěných dle pohlaví (vzat na vědomí usnesením vlády ČR dne 8. července 2015 č. 542).
- Změna statutu Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a návrh na jmenování místopředsedkyň Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (schválen usnesením vlády ČR ze dne 8. července 2015 č. 544).
- Zpráva za rok 2014 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (vzat na vědomí usnesením vlády ČR ze dne 13. července 2015 č. 566).

Sekretariát Rady v roce 2015 vládě ČR předložil k **informaci** dva materiály:

- Výroční zpráva Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů za rok 2014 (předloženo pro informaci vládě ČR na jejím jednání dne 15. června 2015).
- Odpovědi na předběžné otázky k 6. periodické zprávě České republiky o plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (předložen pro informaci vládě ČR na jejím jednání dne 20. listopadu 2015).

Tabulka 3 Materiály předložené vládě

Druh výstupu	Počet celkem	Vláda		
		Vzala na vědomí	Schválila usnesením	Odmítla
Zpráva pro vládu				
Zpráva pro mezinárodní instituce				
Informace pro vládu ČR	2	2		
Návrh nelegislativních opatření	4	2	2	
Návrh legislativních změn				
Připomínky k návrhu zákona ⁴				
Jiný - uveďte				

6.2 Osvětová a vzdělávací činnost

V roce 2015 uspořádalo Oddělení následující odborné konference a semináře:

- Odborné setkání s resortními koordinátory a koordinátorkami rovnosti žen a mužů, s pracovníky a pracovnícemi legislativních odborů napříč resorty k práci s Metodikou hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR (dále jako „Metodika“) (21. ledna 2015)
- Odborný seminář na 59. zasedání Komise OSN pro postavení žen v New Yorku (9. – 20. března 2015)

⁴ Připomínky k materiálům nelegislativní i legislativní povahy (včetně zákonů) předkládaných na jednání vlády pravidelně zpracovává Oddělení.

- Zahajovací seminář k vymezení zaměření metodiky pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního a soukromého života (12. března 2015)
- Mezinárodní konference na téma „Gender mainstreaming jako strategie prosazování rovnosti žen a mužů“ k představení Metodiky (27. března 2015)
- Konference „Evropa bez genderově podmíněného násilí: Od závazků k činům“ (27. a 28. května 2015)
- Seminář pro tzv. kontaktní body ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů z jednotlivých resortů k nástrojům gender mainstreamingu (3. června 2015)
- Mezinárodní konference na téma „Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 – otevřená výzva“ (19. - 20. června 2015)
- Mezinárodní workshop s názvem „Genderový audit jako jeden z nástrojů strategie gender mainstreamingu“ (6. října 2015)
- Návštěva delegace Evropského institutu pro rovnost žen a mužů v České republice (18. a 19. listopadu 2015)
- Mezinárodní konference s názvem „Domácí násilí: co zůstává za dveřmi?“ (30. listopadu 2015)
- Mezinárodní konference s názvem „Znásilnění: o čem se nemluví“ (8. prosince 2015)

7. Rozdělení dotací

Oddělení v roce 2015 opět zajišťovalo administrativní chod spojený s dotačním řízením programu „*Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů*“, a to jak v roce 2015, tak také jeho přípravu na rok 2016. Dotační program je určen pro aktivity NNO v oblasti rovnosti žen a mužů, a to v souladu se Strategií.

V roce 2015 pracovní skupina Rady zřízená k dotačnímu programu s názvem *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* navrhla k podpoře celkem 11 organizací. Celková navrhovaná částka pro všech 11 organizací byla 4 993 563, 02 Kč.

8. Zahraničí

Sekretariát Rady (Oddělení) zodpovídá za koordinaci výstupů směrem k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a přípravu instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU. Následující tabulka shrnuje členství zástupkyň a zástupců Oddělení v odborných orgánech a institucích EU:

Tabulka č. 3 – Členství zástupkyň a zástupců Oddělení v orgánech a institucích EU

Orgán	Jméno zástupkyně/zástupce	Pozice	Gestor orgánu
Poradní výbor pro rovnost žen a mužů (<i>Advisory Committee on Equal Opportunities for Women and Men</i>)	Lucia Zachariášová	členka	Evropská komise
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Lucia Zachariášová	členka	Evropská komise
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on</i>	Radan Šafařík	alternát	Evropská komise

<i>Gender Mainstreaming)</i>			
Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Radan Šafařík	alternát	Evropský institut pro rovnost žen a mužů
Komise pro rovnost žen a mužů Rady Evropy (<i>Council of Europe Gender Equality Commission</i>)	Radan Šafařík	člen	Rada Evropy

Důležitou součástí činnosti Oddělení v uplynulém roce byla také účast na seminářích a konferencích pořádaných EU a jejími členskými státy, případně jiných mezinárodních organizací, za účelem výměny dobré praxe a sdílení zkušeností v oblasti implementace politik rovnosti žen a mužů.

V roce 2015 se pracovníci a pracovnice Oddělení zúčastnili těchto seminářů a konferencí pořádaných v zahraničí:

59. zasedání Komise OSN pro postavení žen (9. – 20. března 2015). Delegaci ČR na zasedání CSW vedla náměstkyně ministra pro lidská práva a rovné příležitosti M. Štěpánková. Součástí delegace ČR byly kromě R. Šafaříka a L. Zachariášové z Oddělení také zástupkyně nestátních neziskových organizací působících v oblasti rovnosti žen a mužů.

Neformální setkání ministrů/ministryň práce a sociálních věcí a ministrů/ministryň zodpovědných za agendu rovnosti žen a mužů pořádané Lucemburským předsednictvím Rady EU (16. – 17. července 2015). Za oddělení se setkání zúčastnil na expertní úrovni R. Šafařík.

Studijní cesta do Osla (2. – 4. září 2015) v rámci realizace Projektu CZ 13. Cílem cesty bylo získat podrobné informace o norském výzkumu a norských politikách v oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí. Za Oddělení se studijní cesty zúčastnili R. Šafařík a T. Křemen.

Jednání High Level Group on Gender Mainstreaming v Lucemburku (17. – 18. září 2015). Hlavními tématy jednání byly rovnost žen a mužů v rozvojové spolupráci, monitoring naplňování Pekingské akční platformy v oblasti vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích, genderové rozdíly v důchodech, vyhodnocení Strategie EU pro rovnost žen a mužů na léta 2010 - 2015 či implementace principu genderového mainstreamingu v rámci Strategie Evropa 2020. Za ČR se jednání zúčastnil R. Šafařík.

Zahraniční seminář Evropské komise s názvem "Výměna dobré praxe v oblasti rovnosti žen a mužů – podpora samoživitelství" v Paříži (21. a 22. října 2015). Za Oddělení se zúčastnila L. Grünbergová.

Zasedání Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitelů v Bruselu (7. prosince 2015). Delegaci ČR na zasedání Rady EPSCO vedl náměstek ministryně práce a sociálních věcí M. Kučera. Za ÚV ČR se jednání zúčastnil R. Šafařík. Účelem cesty bylo zajistit účast zástupce SLP na projednávání bodů vztahujících se k agendě rovnosti žen a mužů na zasedání Rady EPSCO.

9. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Dle čl. 10 odst. 1 statutu Rady jsou náklady na činnost Rady hrazeny z rozpočtu orgánu, v jehož čele stojí člen vlády, do jehož působnosti patří rovnost žen a mužů. Náklady na činnost Rady, včetně jejího sekretariátu, tak byly v roce 2015 hrazeny z rozpočtu Úřadu vlády ČR.

Funkci sekretariátu Rady vykonávalo Oddělení v rámci své další činnosti. Jako součást běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR jsou hrazeny náklady na občerstvení a administrativní činnost (telefon, tisk materiálů apod.), a to bez účetního rozlišení, zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo Úřadu vlády ČR. Jednání Rady a jejích výborů a pracovních skupin se v roce 2015 konala v prostorách Úřadu vlády ČR.

Členky a členové Rady nemají dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o čestnou funkci.

Dle čl. 10 odst. 2 statutu Rady mají členky a členové Rady a jejích výborů a pracovních skupin nárok na úhradu prokazatelných cestovních nákladů vynaložených v souvislosti s činností Rady, jejích výborů nebo pracovních skupin v souladu s právními předpisy. V průběhu roku 2015 bylo využito možnosti úhrady prokazatelných cestovních nákladů ze strany některých členů a členek Rady, přičemž tyto výdaje byly též součástí běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR.

Následující tabulka podává přehled o výdajích na činnost sekretariátu Rady (Oddělení) v roce 2015.

Tabulka 4 Výdaje na činnost sekretariátu Rady (Oddělení) od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015

mzdy a platy zaměstnanců/kyň		3 480 476, 00
pojistné celkem		1 183 362, 00
výdaje na tuzemské služební cesty		1 290, 00
výdaje na zahraniční služební cesty		215 186, 09
odměny členům PPOV (ne zaměstnanci)		0
cestovné členů/expertů		5468, 00
externí zakázky sledované podle PPOV – celkem		0
z toho	OON – DPP	3 200, 00
	OON – DPČ (vč. povinného pojistného)	670 001,00
	Fakturované (vč. překladů)	0
telefony		21 315, 10
Pohoštění celkem		46 309, 52
z toho	limit pro sekretariát	0
	mimo limit sekretariátu	46 309, 52
jiné přímo zjistitelné výdaje (překlady, polygrafie, školení)		29 678, 75
úcelově přidělené prostředky (dotace)		4 993 563,02
Celkem		10 649 849,48

Tabulka 5 Počet zaměstnanců/kyň sekretariátu k 31. 12. 2015

		Na částečný úvazek
Platová třída 14	2	-
Platová třída 13	0	-
Platová třída 12	5	-
Celkem	7	0

Sekretariát Rady (Oddělení) není samostatnou jednotkou a jeho výdaje jsou součástí výdajů Úřadu vlády.

10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2016

Plán práce Rady na rok 2016 byl schválen členy a členkami Rady prostřednictvím per rollam hlasování dne 20. května 2016.

Termíny zasedání Rady:

duben 2016

červen 2016

říjen 2016

prosinec 2016

Témata a úkoly:

1. Projednání a vyhodnocení plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2015 a průběžného plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.
2. Průběžné vyhodnocování činnosti výborů/pracovních skupin Rady, projednávání podnětů výborů/pracovních skupin.
3. Projednání a schválení Výroční zprávy o činnosti Rady za rok 2015.
4. Projednání souhrnné zprávy za rok 2015 o plnění Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018.
5. Součinnost při realizaci projektu OP Z „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 a související aktivity“, tj. zejména součinnost při optimalizaci institucionálního rámce zabezpečení rovnosti žen a mužů, sběru statistických dat používaných k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů.
6. Součinnost při realizaci projektu z Norských fondů „Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života“, tj. zejména součinnost při přípravě analýz, metodik, konferencí či mediální kampaně.
7. Monitoring agendy vztahující se k EU v oblasti rovnosti žen a mužů.

Výroční zpráva za rok 2015 byla schválena Radou prostřednictvím per rollam hlasování dne 20. května 2016.