Datum a místo zasedání:
24. dubna 2002, středa, budova Parlamentu ve Sněmovní ulici 1, zasedací sál poslaneckého klubu ČSSD (od 09,00 do 13,00 hod.)

Program zasedání:

1. Zahájení, schválení navrženého programu
2. Projednání jednacího řádu Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů
3. Projednání návrhu plánu práce na funkční období
4. Projednání obsahu informace o Radě na internetových stránkách
5. Zhodnocení stavu rovných příležitostí v resortu nebo oblasti působení členů Rady - ústní informace členů
6. Projednání připomínek k návrhu Souhrnné zprávě o plnění "Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen" za rok 2001
7. Informace o projektech v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy, do kterých je zapojena Česká republika - ústní informace místopředsedy Rady

Přítomní členové a členky, případně jejich zástupci a zástupkyně s hlasovacím právem:
Mgr. Jana Volfová (poslankyně PSP ČR), JUDr. Miroslav Fuchs (nám. MPSV), RNDr. Josef Postránecký (nám. MV) /do 10,50 hod./, Bc. Pavel Přibyl (vrchní ředitel Úřadu MV), Ing. Jana Fürstová (nám. MS) /do 10,30 hod./, PaedDr. Jaroslav Müllner (nám MŠMT), PhDr. Helena Opolecká (nám. MZV) /do 10,30 hod./, Ing Jaroslava Přibylová (nám. MO), Bc. Petr Krejčí (řed. Úřadu MMR), doc. Ing. Marie Bohatá (předs. ČSÚ), Danuše Machátová (ČMKOS), JUDr. Marie Boháčová (místopředs. Unie katolických žen), Hana Vosečková (Asociace pro rovné příležitosti), PhDr. Eliška Janšová (Asociace pro rovné příležitosti), PhDr. Zdeňka Hajná (předs. ČSŽ), PhDr. Marie Čermáková (řed. Sociologického ústavu AV ČR), Mgr. Miroslav Prokop - za člena Rady Ing. Pavla Rybníčka (nám. MZe).

Omluvení členové a členka:
JUDr. Petr Šimerka (nám. MPSV), Ing. Ladislav Zelinka (nám. MF), MUDr. Michal Pohanka (nám. MZdr), Ing. Pavel Rybníček (nám. MZe), Ing. Jan Wiesner (předs. SČMVD), Lenka Svítková (ČSŽ), MUDr. Jan Jařab (Úřad vlády).

Ostatní zástupkyně členů (zástupkyně bez hlasovacího práva):
Mgr. Petra Burčíková - za člena Rady MUDr. Jana Jařaba (do 10,50 hod.), Ing. Soňa Janišová - za člena Rady Ing. Jana Wiesnera.

Ředitelka sekretariátu Rady (s hlasem poradním):
JUDr. Dagmar Zelenková.

Přítomní stálí hosté (za hejtmany a primátora hl.m. Prahy):
Mgr. Eva Ferrarová (za primátora hl. m. Prahy), PhDr. Köttnerová (Olomoucký kraj), Jiří Carbol (Moravskoslezský kraj), Ing. Iva Kutíková (Královéhradecký kraj), paní Irena Benešová (Liberecký kraj).

Hosté:
Mgr. Michaela Marksová - Tominová (poradkyně ministra práce a sociálních věcí), Ing. Alexandra Vobořilová (MMR).

1. Zahájení, schválení navrženého programu

Zasedání Rady zahájila předsedkyně Rady Mgr. Jana Volfová. Přivítala členy a členky Rady a všechny zúčastněné hosty. Z 23 členů a členek Rady bylo přítomno 16 členů a členek a 1 zástupce člena s hlasovacím právem. Rada byla usnášení schopná. Nepřítomní členové a členky byli řádně omluveni.

Předsedkyně dala hlasovat o navrženém programu. Hlasování 17-ANO/0-NE/0-Z. Program zasedání byl jednomyslně schválen.

2. Projednání jednacího řádu Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Předsedkyně Rady **Mgr. Jana Volfová** informovala o tom, že žádný z členů ani členek Rady nepředložil/a písemně žádnou připomínku nebo doplnění navrženého jednacího řádu. Vyzvala přítomné k vyjádření se a k doplnění jednacího řádu.

Paní **Hana Vosečková** žádala, aby statut a jednací řád Rady byl doplněn po jazykové stránce o ženský rod, např. předseda/předsedkyně.

Předsedkyně Rady **Mgr. Jana Volfová** dala o tomto návrhu hlasovat. Hlasování 17-ANO/0-NE/0-Z. Návrh na doplnění jednacího řádu o jazykovou úpravu při zvýraznění možnosti obsazení funkcí jak muži tak i ženami byl jednomyslně schválen.

Doc. Ing. Marie Bohatá informovala o tom, že z jednacího řádu není jasný vztah mezi výborem Rady a Radou, kdo bude dostávat pozvánky, dále, že není zřejmé, jak tyto orgány budou vedle sebe fungovat.

Předsedkyně Rady **Mgr. Jana Volfová** vysvětlila, že vznik výboru musí odsouhlasit vláda svým usnesením a doplněním statutu Rady. Jednací řád tuto možnou situaci předjímá. Až taková situace nastane, bude ji Rada řešit tak, aby to odpovídalo způsobu práce a účelu konkrétního výboru.

Potom dala hlasovat o předloženém jednacím řádu. Hlasování 17-ANO/0-NE/0-Z. Jednací řád byl schválen všemi hlasy.

3. Projednání návrhu plánu práce na funkční období

Předsedkyně Rady **Mgr. Jana Volfová** informovala, že plán práce se zpracovává pouze na funkční období Rady. Vzhledem k tomu, že nikdo neměl k plánu práce připomínky ani doplnění, dala hlasovat o navrženém plánu práce. Hlasování 17-ANO/0-NE/0-Z. Plán práce byl jednomyslně schválen.

4. Projednání obsahu informace o Radě na internetových stránkách

Předsedkyně Rady **Mgr. Jana Volfová** uvedla, že informace o členech a členkách Rady bude veřejnosti dostupná na webových stránkách Rady. Navrhla, že každý/á z členů a členek Rady připraví pracovní životopis v rozsahu 4 až 5 vět a dodá jej sekretariátu Rady, který zabezpečí zveřejnění na Internetu. Dala o tomto návrhu hlasovat. Hlasování 17-ANO/0-NE/0-Z. Navržený obsah informací zveřejňovaných na Internetu byl schválen všemi přítomnými členy a členkami.

5. Zhodnocení stavu rovných příležitostí v resortu nebo oblasti působení členů a členek Rady - ústní informace členů a členek

Předsedkyně Rady **Mgr. Jana Volfová** požádala přítomné členy a členky, aby se představili a zároveň představili práci svého resortu nebo práci organizace, ve které působí.

JUDr. Miroslav Fuchs uvedl, že MPSV má na starosti meziresortní koordinaci rovných příležitostí s aplikací mezinárodního práva a s využitím směrnic a doporučení Evropské unie. Každoročně je zpracováván návrh národního akčního plánu pro prosazování rovných příležitostí pro muže a pro ženy (Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mužů a žen) a souhrnná zpráva o plnění tohoto akčního plánu. Ženy jsou málo aktivní v obraně svých práv - není dosud veden žádný soudní spor, který by se mohl stát precedentem. Dále informoval o tom, že na MPSV jsou ve funkci náměstkyně ministra dvě ženy z pěti míst.

RNDr. Josef Postránecký - uvedl, že má na starosti reformu veřejné správy. Reforma se okrajově zabývá i otázkou zapojení žen.

Bc. Pavel Přibyl - uvedl, že přímá diskriminace se v resortu vnitra nevyskytuje. V řídících funkcích je nižší zastoupení žen, což je dáno zvláštnostmi resortu. Za diskriminaci mužů lze považovat to, že ženy jsou v menší míře nasazovány do nočních služeb a hlavní tíha těchto služeb je na mužích. Resort věnuje velkou pozornost prevenci v oblasti obchodování s lidmi a proti násilí páchaném na ženách.

Ing. Jana Fürstová - uvedla, že resort je přefeminizovaný. Z počtu všech soudců a soudkyň je žen 61%, ve vedoucích funkcích soudů je 50% žen a ve státních zastupitelstvích 58% žen. Připravuje se nový trestní zákon, který reaguje též na požadavky na právní úpravu řešící trestní postih domácího násilí.

PaedDr. Jaroslav Müllner - uvedl, že v resortu je velký podíl žen - feminizace školství. Důležitou oblastí je přípravné vzdělávání učitelů na fakultách. Problém je, že MŠMT nemá přímý vliv na fakulty, může je pouze požádat a metodicky usilovat o to, aby ředitelé a ředitelky škol a fakulty zabezpečili přípravu učitelů a učitelek v oblasti rovných příležitostí žen a mužů. Studijní programy ovlivňuje zejména vládní Akreditační komise. Při zpracovávání pedagogických dokumentů jsou odstraňovány segregační prvky.

PhDr. Helena Opolecká - uvedla, že problematika rovnosti byla zakotvena do všech směrnic, do kariérního řádu, je uplatňována i ve mzdové sféře - za stejnou práci stejný plat. MZV aktivně vystupuje na mezinárodní úrovni v problematice rovnosti žen a mužů. Nabídla pomoc i českým nevládním neziskovým organizacím. V resortu nedochází k žádné výrazné diskriminaci žen, pouze vyjádřila nespokojenost se zastoupením žen na řídících funkcích.

Ing. Jaroslava Přibylová - uvedla, že zpracovali Rozkaz MO, který zabezpečuje provádění "Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen" v resortu. K tomu vydávají jako pomůcku výkladový slovník, který je i návodem, jak řešit problémy v rovnosti žen a mužů. Resort má velmi otevřený přístup k ženám, zejména v rámci připravované profesionální armády, kdy se očekává účast 20 - 25% žen. **Slíbila poskytnout zpracované resortní materiály o rovnosti žen a mužů všem členům a členkám Rady.**

Bc. Petr Krejčí - uvedl, že v rámci ministerstva pracuje 2/3 žen z celkového počtu zaměstnanců, ale v špičkových řídících funkcích na ministerstvu nepracují žádné ženy, protože nechtěly přijmout zodpovědnost za funkci náměstkyně ministra. Na ministerstvu je vytvořen poradní orgán složený pouze z žen, který připomínkuje

každý materiál z hlediska rovných příležitostí. **K řešení problematiky azylových domů by prospělo, kdyby se obce více staraly o své občany. Mgr. Petra Burčíková** uvedla, že v Radě vlády pro lidská práva jsou pouze 3 ženy. Nerovnost se nejvíce projevuje v nespravedlivém odměňování. Oběťmi domácího násilí v partnerských vztazích jsou více než z 90% ženy. Diskriminace mužů je v oblasti svěřování dětí do péče otců po rozvodu. Informovala o tom, že je připravován antidiskriminační zákon.

Doc. Ing. Marie Bohatá - informovala, že ČSÚ je obsazen ze 70% ženami, zastávají funkce na všech stupních řízení. Vydali publikace Ženy a muži v číslech (2000) a Zaostřeno na ženy (2001) zaměřené na rovnost žen a mužů. Spolupracují s MPSV i ostatními resorty, chybí však informace o ženách v podnikatelské sféře a v řídících funkcích. **Navrhla, že by bylo užitečné věnovat se problémům genderové statistiky i v Radě.**

Danuše Machátová - ČMKOS sdružuje 31 odborových svazů, prosazuje stejnou odměnu za práci stejné hodnoty. Zaměstnavatelé to řeší tak, že o této otázce zakážou v organizaci mluvit. Těžiště své práce vidí v kolektivním vyjednávání. Problémy přetrvávají, protože oblast rovnosti žen a mužů je stále přehlížená. ČMKOS považuje za nutné, aby se prosazování rovných příležitostí stalo jednou za základních složek sociálního dialogu na všech úrovních.

JUDr. Marie Boháčová - uvedla, že sdružení mapuje stížnosti žen. Chybí ocenění práce spojené s péčí o domácnost, děti a seniory většinou vykonávaná právě ženami. **Navrhla zařadit tuto problematiku do "Priorit".**

Hana Vosečková - uvedla, že Asociace pro rovné příležitosti sdružuje 30 nevládních neziskových organizací. Do budoucna doufá, že bude existovat orgán, který bude mít rozhodovací pravomoc v otázkách rovnosti žen a mužů (nové ministerstvo).

PhDr. Eliška Janšová - uvedla, že Asociace je jediným orgánem, který má rovné příležitosti zakotvené přímo ve svých stanovách. K problému diskriminace na trhu práce uvedla fakt, že zaměstnavatelé diskriminují ženy už předem z hlediska jejich budoucího mateřství.

PhDr. Zdeňka Hajná - uvedla, že Český svaz žen intenzivně pracuje v oblasti rovnosti, spolupracuje s MPSV např. na zákoníku práce. Předložil návrh projektu v rámci programu EQUAL (rovné příležitosti na trhu práce), navázal spolupráci s 33 organizacemi, které se spolupodílejí na přípravě projektu zaměřeném na sladění rodinného a pracovního života.

PhDr. Marie Čermáková - uvedla, že se zabývá výzkumem všech oblastí genderové situace ve státě. Sociologický ústav je aktivní i v oblasti vědní politiky, bylo ustanoveno Národní kontaktní centrum, které podporuje ženy - vědkyně. **Nabídla Radě poskytovat výsledky veškerého sociologického výzkumu a průzkumu.**

6. Projednání připomínek k návrhu Souhrnné zprávě o plnění "Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen" za rok 2001

Jednání k tomuto bodu zahájil a řídil místopředseda Rady **JUDr. Miroslav Fuchs**. Informoval o pracích při zapracování připomínek do Souhrnné zprávy o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen. Nejdůležitější v oblasti rovnosti

směrem k nápravě je výchova, vzdělávání a osvěta. Změna myšlení lidí není otázkou 3-5 let, ale otázkou celé generace. Dále informoval o postupu slovenské vlády při zpracování zákonů k odstranění domácího násilí, lze se od ní učit.

Mgr. Michaela Marksová - Tominová - měla výhrady k absenci vyjadřování ženského rodu ve vládních dokumentech. Řekla, že je potřeba zahájit práci na změnu všech dokumentů.

PhDr. Köttnerová - Nejčastější diskriminace mužů jsou u rozvedených manželství při svěřování dětí do péče většinou matce a v oblasti styku s dětmi po rozvodu.

Mgr. Jana Volfová - Soudce nebo soudkyně u rozvodu jedná podle společenského povědomí a proto svěří péči o děti a jejich výchovu většinou ženě. Již před dvěma lety požádala ministra spravedlnosti, aby do školení soudců a soudkyň byla zařazena problematika rovnosti mužů a žen a její žádosti bylo vyhověno.

PhDr. Köttnerová - vyjádřila názor, že problematika azylových domů do souhrnné zprávy nepatří. S tím souvisí nutná změna zákonů, aby mohl být agresor nebo agresorka vykázán/a z bytu, tím odpadnou i ekonomické náklady na provoz azylových domů.

Jiří Carbol - Informoval o tom, že problematika azylových domů je jednou z oblastí, kterou se budou podrobně zabývat.

Paní Benešová - řekla, že se nepočítá s tím, že by hejtmanem byla žena (hejtmanka zní historicky pejorativně - jako žena hejtmana). Informovala o tom, že KÚ je silně feminizován, protože zde muži nechtějí za takový nízký plat pracovat. V rámci akcí pro ženy byla zavedena pružná pracovní doba.

PhDr. Zdeňka Hajná - pro jednotlivé úkoly vyplývající ze souhrnné zprávy o plnění "Priorit" je potřeba uvádět přesné termíny. Vyjádřila názor, že na zasedáních Rady je potřeba se věnovat "Prioritám" velmi podrobně, není to jen otázka žen v řídících funkcích. Ocenila, že na zasedání Rady jsou zváni jako stálí hosté hejtmani.

Mgr. Eva Ferrarová - informovala o práci magistrátu v komisi pro rovné zacházení, o vzdělávání všech zaměstnanců a zaměstnankyň magistrátu v rovných příležitostech, o spolupráci v této oblasti se zahraničím. Pozitivně hodnotila zapojení krajů a magistrátu do práce Rady a doporučila navázat aktivní spolupráci se Svazem měst a obcí ČR.

PaedDr. Jaroslav Müllner - K otázce jazykové úpravy všech dokumentů tak, aby v nich byla zohledněna obě pohlaví, zdůraznil, že problém souvisí s historickým vývojem jazyka a navrhl konzultovat tento problém s Ústavem pro jazyk český AV ČR.

Bc. Petr Krejčí - uvedl připomínku k bodu 4.5 "Priorit" (podpořit zřizování bytů obcemi pro osoby se zvláštními potřebami). Navrhl doplnit odpovědnost o ministra financí z důvodu finančního krytí úkolu.

PhDr. Köttnerová - uvedla, že problém rodinné politiky byl tabuizovaný. Požádala všechny přítomné, aby se více hovořilo o této problematice.

JUDr. Marie Boháčová - uvedla, že Souhrnná zpráva o plnění "Priorit a postupů…" věrně popisuje situaci v této oblasti. Problém medializace tématu "rovné příležitosti" spatřuje v samotném názvu, neboť novináři nechápou, že pojem "rovné příležitosti" zahrnuje subtémata, která se bytostně dotýkají rodinné politiky.

Mgr. Michaela Marksová-Tominová - podpořila PhDr. Zdeňku Hajnou při konkretizaci úkolů a upřesnění termínů.

JUDr. Miroslav Fuchs - uvedl, že MPSV rozebere znovu všechny připomínky, ale že bez podkladů se nedá odhadnout, kolik azylových domů bude potřeba. Nabídl MŠMT svou spolupráci s členy vládní Akreditační komise.

PhDr. Zdeňka Hajná - navrhla, aby MPSV vytvořilo koncepci rovných příležitostí a svázalo ji s finančním krytím.

Mgr. Jana Volfová - uvedla, že problematika azylových domů je záležitostí krajů, proto jsou zváni na zasedání Rady hejtmani, kteří znají místní podmínky a mohou sdělit své finanční požadavky. Vyjádřila svůj souhlas se zahraniční právní úpravou, která umožňuje v případech domácího násilí vykázat agresora nebo agresorku z bytu a oběť zůstává ve svém bytě a není nucena vyhledávat azylové přístřeší.

Danuše Machátová - vyjádřila svůj názor na jazykovou úpravu dokumentů, měly by sice být jazykově neutrální, ale na vlastní zkušenosti poznala obtíže technického provedení takovýchto úprav.

PhDr. Marie Čermáková - doporučila pozvat na jazykovou konzultaci Dr. Valdrovou z Jihočeské univerzity z Českých Budějovic.

Mgr. Jana Volfová - předala řízení zasedání místopředsedovi Rady JUDr. Miroslavu Fuchsovi ke shrnutí jednání.

JUDr. Miroslav Fuchs - shrnul obsah jednání a k jednotlivým bodům uvedl, že

- domluví mediální kampaň s MUDr. Janem Jařabem;
- MPSV si nechá zpracovat analýzu situace azylových domů, je nutná spolupráce s jednotlivými kraji;
- Rada akceptuje návrhy na jazykově neutrální formulace a na spolupráci s odbornými pracovišti v oblasti lingvistiky;
- názory a připomínky členů a členek Rady k návrhu Souhrnné zprávy o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen budou využity při zpracování konečné verze podle výsledků připomínkového řízení;
- koncepce rodinné politiky je politická otázka, informoval o tom, že se rozpadl výbor vlády pro rodinu a na MPSV bude ustanoven odbor pro rodinnou politiku;
- velkou pozornost je třeba věnovat školení soudců, soudkyň, sociálních pracovníků a pracovnic v oblasti svěřování dětí do péče jak otcům, tak matkám, zdůraznil úkol zaměřit se na školení sociálních pracovnic a pracovníků, kteří v první linii hodnotí situaci v rodině a navrhují odpovídající opatření.

7. Informace o projektech v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy, do kterých je zapojena Česká republika - ústní informace místopředsedy Rady

JUDr. Miroslav Fuchs - informoval o aktivitách v oblasti projektů na institucionální zabezpečení rovných příležitostí pro ženy a pro muže.

1. *Twinningový projekt v rámci PHARE - Zlepšení veřejného institucionálního mechanismu pro zavedení, posílení a kontrolu prosazování rovných příležitostí pro muže a ženy*
   - výsledkem projektu bude vyhodnocení současného stavu a návrh na optimální institucionálního zabezpečení politiky rovných příležitostí pro muže a ženy. Jako řešitel projektu bylo vybráno Švédsko. Nyní se připravuje uzavření smlouvy, předpokládané zahájení za 3-5 měsíců.
2. *Projekt výzkumu a vývoje - průzkum veřejného mínění na rovné příležitosti pro muže a ženy*
   - MPSV připravilo ve spolupráci s agenturou Taylor Nelson Sofres Factum průzkum veřejného mínění, jehož cílem je získat statisticky průkazné údaje o názorech společnosti na rovné příležitosti pro muže a ženy. Průzkum se uskutečnil koncem března 2002, zpracované výsledky budou k dispozici v květnu 2002.
3. *Projekt výzkumu a vývoje - Analýza rozdílů v pracovních příjmech mužů a žen*
   - MPSV v roce 2000 pověřilo Výzkumný ústav práce a sociálních věcí zpracováním analýzy rozdílů v pracovních příjmech mužů a žen s cílem rozklíčování příčin rozdílů a nalezení vhodné metody měření podílu diskriminace. Práce na projektu byly zahájeny koncem června 2001 a výstupy se očekávají v červnu 2002.
4. *Iniciativa EQUAL - projekt Evropské unie na podporu rovného přístupu k zaměstnání*
   - ČR v roce 2001 vstoupila do programu Evropské unie "Iniciativa EQUAL". V přípravě je návrh projektu zaměřený na sladění pracovního a rodinného života (řešitel: Český svaz žen ve spolupráci s více než 20 dalšími organizacemi). Schvalování projektů proběhne v nejbližších měsících.
5. *Česká republika nevstoupila do programu Evropské unie "Rámcová strategie pro rovnost mužů a žen (2001-2005)*
   - tzv. Pátý komunitární program, z důvodů velmi omezeného okruhu aktivit, které jsou přístupné pro *kandidátské* země, z finančních důvodů a souběžných aktivit ČR v jiných projektech na rovné příležitosti. Po vstupu do Evropské unie budou České republice bez omezení zpřístupněny všechny aktivity uvedeného programu.

PhDr. Zdeňka Hajná - měla dotaz na možnost obdržení dotací od MPSV ve prospěch ženských neziskových organizací.

JUDr. Dagmar Zelenková - odpověděla, že vzhledem k redukci státního rozpočtu nemá MPSV v roce 2002 finanční prostředky na dotace pro oblast rovnosti mužů a žen.

JUDr. Miroslav Fuchs - uvedl, že teď je ta správná doba pro požadavky do rozpočtu na vyčlenění finančních prostředků na rovné příležitosti.

Hana Vosečková - informovala o tom, že se dozvěděla o skutečnosti, že 70% veškerých dotací šlo na protidrogovou problematiku. Dotace od MPSV by pomohla zkvalitnit práci v oblasti rovných příležitostí.

Mgr. Jana Volfová - informovala o tom, že na příští zasedání Rady bude přidán jeden bod programu - o rozpočtování "Priorit".

Poděkovala všem za aktivní účast a zasedání Rady ukončila.

Zapsal:
Ing. Vladimír Mašek

Poznámka:
Člen Rady Ing. Jan Wiesner, který se zasedání nezúčastnil, zaslal k bodu 5. programu písemnou informaci:

Informace o stavu rovných příležitostí mužů a žen

V rámci výrobního družstevnictví se jedná o problematiku, která je průběžně sledována a vyhodnocována a dle současného stavu např. co se týče žen ve vedoucích funkcích výrobních družstev, v současné době je ve 342 členských družstvech 55 předsedkyň a 84 místopředsedkyň, přičemž podíl žen na těchto funkcích se stále zvyšuje.

V praxi se často nesetkáváme se zjevnou a přímou diskriminací, pokud jde o rovné zacházení s muži a ženami, i když je nutno konstatovat, že většina profesí, kde převažují ženy, se vyznačuje nižšími mzdami a menší možností získat další kvalifikaci, postoupit na vyšší místa apod., i když samozřejmě někdy tato situace přímo vyplývá z charakteru vykonávané práce. Významným krokem v této oblasti bylo zakotvení evropských směrnic upravujících oblast rovného zaházení do novely Zákoníku práce č. 155/2000 Sb., která s účinností od 1.1.2001 zakotvila jednak rovnost příležitostí pro muže a ženy,a jednak zákaz diskriminace z důvodu pohlaví s tím, že zaměstnanec má právo domáhat se ochrany tehdy, dojde-li k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení mezi muži a ženami.

Dle našich dosavadních informací však mezi členskými výrobními družstvy v období od výše jmenované novely k žádnému právnímu sporu z těchto důvodů nedošlo.