

**Záznam z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů (dále "Výbor") konaného dne 10. června 2015**

**Místo schůze:** Praha, Úřad vlády, Vladislavova 4, místnost „Suterén“ (od 14:00 do 15:15 hod.)

**Přítomné členky a členové**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Halanová Květa	SMO ČR, starostka
2.	Jonitová Bronislava	MO ČR
3.	Kadlec Zdeněk <i>Zastoupen: Ivana Hanáková Kosourová</i>	Ředitel KÚ Vysočina
4.	Kubálková Petra	Aperio
5.	Linková Marcela	NKC – Ženy a věda
6.	Pavlas Tomáš	ProEquality – Otevřená společnost
7.	Pavlík Petr	FHS UK
8.	Seifertová Lenka	MF ČR
9.	Skálová Helena <i>Zastoupena: Josef Vošmik</i>	Gender Studies
10.	Smetáčková Irena	PF UK
11.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
12.	Šebková Jitka	ČMOSA
13.	Šprincová Veronika <i>Zastoupena: Monika McGarrell Klimentová</i>	Fórum 50 %
14.	Ventová Josefína	MPSV ČR

**Omluveny/i:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Ferrarová Eva	MV ČR
2.	Gerhard Vladislav	MČ Praha 18
3.	Kárníková Anna	Úřad vlády
4.	Šeredová Purschová Adéla	MPSV ČR, oddělení realizace ESF
5.	Uhl Michal	MČ Praha 2

**Hostky/hosté:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Marečková Lenka	MŽP
2.	Maletič Miroslav	MPO
3.	Frýdová Hana	MŠMT

**Sekretariát Výboru (Oddělení rovnosti žen a mužů, dále také jako „Oddělení“):** Monika Skopalová, Iva Baslarová, Hana Končelová, Lucia Zachariášová

**Z celkového počtu 20 členek a členů Výboru bylo přítomno 10 osob, resp. 13 osob s hlasovacím právem. Výbor byl tedy usnášeníschopný.**

## **Ad bod 1 – Úvod a schválení programu**

P. Pavlík přivítal všechny přítomné a dal hlasovat o programu:

1. Schválení programu	P. Pavlík
2. Informace z jednání Redakční rady Zaostřeno na ženy a muže	P. Pavlík
3. Informace o finálních výstupech pracovní skupiny k analýze úvazků resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů; Podnět Výboru k pozici resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů	I. Smetáčková
4. Podnět Výboru k potřebě zajistit institucionální zabezpečení tématu genderové rovnosti v oblasti vědy, výzkumu a inovací v ČR	M. Linková, sekretariát
5. Novelizace statutu Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů	H. Končelová
6. Různé (sekretariát - Informace o stavu materiálu RIA – podnět Výboru)	

O tomto návrhu proběhlo **hlasování**: 13 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Program jednání byl přijat.

## **Ad bod 2 – Informace z jednání Redakční rady Zaostřeno na ženy a muže**

P. Pavlík informoval o tom, že na jednání redakční rady statistické ročenky Zaostřeno na ženy a muže představil doporučení na sběr statistických dat vzešlá z Výboru. Jednalo se o např. o zastoupení žen a mužů v dozorčích radách společností, na pozici starostek a starostů, na pozici docentek a docentů, profesorek a profesorů. Na redakční radě byla také zmíněna informace o možnosti čerpat finanční prostředky na sběr statistických dat v rámci nového operačního programu a o tom, že resorty budou vyzvány k tomu, aby si napsaly vlastní projekt. V této souvislosti by měla vzniknout koordinační skupina, kterou bude organizovat Úřad vlády ČR, aby se aktivity v jednotlivých projektech nepřekrývaly. L. Zachariášová doplnila, že výzva nebude zaměřena pouze na statistiky, ale na jakékoli systémové aktivity v oblasti rovnosti žen a mužů. V této souvislosti půjde v nejbližší době na resorty oficiální informace v dopise od J. Dienstbiera. Dopis půjde zároveň pro informaci mailem resortním koordinátorkám a koordinátorům rovnosti žen a mužů. Na redakční radě Zaostřeno na ženy a muže bylo také uvedeno, že byl zrušen registr lékařek a lékařů, s odkazem na zákon o ochraně osobních údajů. M. Linková upozornila, že jde o účelový argument, kterého je využíváno i jinde (Grantová agentura České republiky v návaznosti na žádost o zveřejňování statistik o zastoupení žen a mužů mezi uchazeči o granty a příjemci grantů), a je ke zvážení Výboru, zda se proti tomu neohradit. Bylo dohodnuto, že sekretariát v tomto smyslu připraví dopis adresovaný Úřadu na ochranu osobních údajů, který na žádost GA ČR vypracoval stanovisko o nemožnosti sběru statistický údajů segregovaných dle pohlaví bez souhlasu osob - jejich data jsou sbírána u žadatelů a příjemců grantové podpory GA ČR.

## **Ad bod 3 – Informace o finálních výstupech pracovní skupiny k analýze úvazků resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů; Podnět Výboru k pozici resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů**

I. Smetáčková představila závěry vzešlé z analýzy pracovních úvazků resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů a navrhla k diskuzi, co bude ze závěrů analýzy zformulováno do usnesení Výboru. Z analýzy vyplynulo, že většina resortních koordinátorek a koordinátorů

rovnosti žen a mužů je pro zvýšení pracovních úvazků. Jako ideální se nezdá zakotvení pod personálním odborem, většina dotázaných se přiklání k zařazení této pozice pod kancelář státního tajemníka/tajemnice, na nejvyšší možné pozici. Následovala diskuze o tom, jaké zápory může mít toto zařazení – např. směřování většiny agendy rovnosti žen a mužů dovnitř resortu. Alternativním řešením by bylo zakotvení této pozice pod kabinet ministra/ministryně či pověření dvou osob – jednu pro agendu dovnitř a druhou pro agendu vně resortu. Důležité je neopomenout roli resortní pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů, která je ve všech resortech (až na jeden) již založena. Tato pracovní skupina by měla ideálně sdružovat osoby s vyššími rozhodovacími pravomocemi a měla by se scházet co nejčastěji, či být v kontaktu i pomocí jiných komunikačních kanálů. L. Zachariášová k diskuzi dodala, že tato pracovní skupina by měla být také ukotvena v interních předpisech, jako poradní orgán ministra/ministryně či tajemníka/tajemnice, např. z důvodu lepší možnosti prosazování doporučení. Dále se diskuze vedla kolem samotného označování pozice – převažuje nespokojenost s označením „gender focal point“, jako nejpříhodnější se pro tuto chvíli jeví označení koordinátor/ka rovnosti žen a mužů. Panuje shoda na tom, že Výbor navrhne ve svém podnětu ponechat/zavést pro resortní koordinátorky/y rovnosti žen a mužů plný pracovní úvazek. Podnět připraví sekretariát tak, aby byl předložen na podzimním jednání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jako „Rada“), v případě potřeby jej Výbor odhlasuje per rollam.

#### ***Ad bod 4 – Podnět Výboru k potřebě zajistit institucionální zabezpečení tématu genderové rovnosti v oblasti vědy, výzkumu a inovací v ČR***

M. Linková představila podnět Výboru k potřebě zajistit institucionální zabezpečení tématu genderové rovnosti v oblasti vědy, výzkumu a inovací v ČR, který byl připraven ve spolupráci se sekretariátem a rozeslán členkám a členům Výboru k případným připomínkám. K podnětu se rozvinula pouze krátká diskuze, je v plánu předložit jej na nejbližším jednání Rady (tj. 30. června 2015) a v této souvislosti přizvat na jednání Rady zástupce či zástupkyni úřadu místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace.

Poté dal P. Pavlík hlasovat o následujícím usnesení:

*Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů (dále jako „Výbor“) d o p o r u č u j e Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, aby*

- i. vyzvala vládu ČR, aby zaměřila větší pozornost na otázky genderové rovnosti ve vědě a výzkumu tak, že bude mimo jiné prostřednictvím svých poradních orgánů, jako je Rada pro výzkum, vývoj a inovace, iniciovat řešení tématu genderové rovnosti ve vědě a tím také naplňovat Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014–2020;*
- ii. vyzvala místopředsedu vlády ČR pro vědu, výzkum a inovace k:*
  - formalizaci příslušné pracovní skupiny vzniklé při Radě pro výzkum, vývoj a inovace pro otázky genderové rovnosti a příležitostí ve výzkumu, vývoji a inovacích a k vypracování konkrétního plánu jejich aktivit na rok 2015 a 2016, které budou v souladu s Vládní strategií pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014–2020;*
  - ustavení pozice koordinátorky či koordinátora rovnosti žen a mužů v Sekci pro vědu, výzkum a inovace Úřadu vlády ČR, případně při novém Úřadu pro vědu, výzkum a inovace;*
  - ustavení zástupce či zástupkyně Sekce pro vědu, výzkum a inovace (resp. nového Úřadu pro vědu, výzkum a inovace) pro hostování v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů;*
  - přijetí strategického plánu Priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů v oblasti vědy, výzkumu a inovací a jeho pravidelnému vyhodnocování;*
  - důslednějšímu zajištění vyhodnocování politik v oblasti výzkumu, vývoje a inovací z hlediska jejich dopadů na rovnost žen a mužů v souladu s čl. IV, odst. 7, písm. c) Jednacího řádu vlády,*

*za užití Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.*

Výsledky hlasování: 14 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Usnesení bylo přijato. (Během jednání se počet osob s hlasovacím právem navýšil o jednu.)

#### ***Ad bod 5 – Novelizace statutu Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů***

H. Končelová představila navrhované změny statutu Výboru, které by měly navazovat na změnu statutu Rady, o kterém by měla v nejbližších týdnech jednat vláda. Návrhy na změnu vychází také ze statutů jiných poradních orgánů. Navrhovaná změna zahrnuje např. genderově korektnější jazyk, nahrazení rovných příležitostí termínem „rovnost“, deklarace o návaznosti činnosti Výboru na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020, atd. Návrh na změnu statutu Výboru půjde členkám a členům k připomínce a poté ke schválení Radě.

#### ***Ad bod 6 - Různé***

M. Linková pozvala přítomné na Kongres žen, který se koná dne 20. června 2015 a letos jsou jeho tématem ženy a média.

M. Skopalová v té souvislosti pozvala přítomné na konferenci k Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020, která se bude konat 19. – 20. června a druhý den právě v rámci zmíněného Kongresu žen.

L. Marečková otevřela krátkou diskuzi o příkladu dobré praxe v uveřejňování informací o rovnosti žen a mužů na resortních webových stránkách, případně intranetu. Následovala diskuze o anonymních schránkách pro hlášení případů diskriminace, které má již v tuto chvíli např. MPO. P. Pavlík navrhl toto téma případně rovněž zařadit do připravovaného podnětu. Schránky pro oznamování nevhodných forem chování by měly být ve všech resortech, se zachováním anonymity na obou stranách.

M. McGarrell Klimentová nadnesla otázku potřeby jednotné metodiky pro práci resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. Možností je také aplikovat zahraniční metodiku. I. Smetáčková navrhla sdílet dobrou praxi na resortech v rámci pracovní skupiny ustavené pod Výborem za účelem provedení analýzy pracovních úvazků resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů.

Byl dohodnut další termín jednání Výboru – **středa 7. října ve 14:00.**

Jednání bylo ukončeno ve 15:15 hod.

*Schválil: P. Pavlík, předseda Výboru*

*Zapsala: M. Skopalová (Oddělení rovnosti žen a mužů)*