

Záznam z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů (dále "Výbor") konaného dne 18. února 2015

Místo schůze: Praha, Úřad vlády, Vladislavova 4, místnost „Suterén“ (od 13:00 do 14:30)

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Gerhard Vladislav	MČ Praha 18
2.	Halanová Květa <i>Zastoupena: Voleská Rudolfina</i>	SMO ČR, starostka
3.	Kadlec Zdeněk	Ředitel KÚ Vysočina
4.	Kárníková Anna	Úřad vlády
5.	Kubálková Petra	Aperio
6.	Linková Marcela	NKC – Ženy a věda
7.	Pavlas Tomáš	ProEquality – Otevřená společnost
8.	Pavlík Petr	FHS UK
9.	Skálová Helena <i>Zastoupena: Svatošová Michaela</i>	Gender Studies
10.	Smetáčková Irena	PF UK
11.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
12.	Šebková Jitka	ČMOSA
13.	Šeredová Purschová Adéla	MPSV, oddělení realizace ESF
14.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
15.	Tulpa Petr	Člen Rady Libereckého kraje
16.	Uhl Michal	Zastupitelstvo MČ Praha 2
17.	Ventová Josefína	MPSV ČR

Omluveny:

	Jméno	Organizace
1.	Ferrarová Eva	MV
2.	Jonitová Bronislava	MO

Hostky/hosté:

	Jméno	Organizace
1.	Marečková Lenka	MŽP ČR
2.	Nestával František	MPO ČR
3.	Marcalíková Olga	MD ČR
4.	McGarrell Klimentová Monika	Fórum 50 %
5.	Czillagová Kateřina	MD ČR

Sekretariát Výboru (Oddělení rovnosti žen a mužů, dále také jako „Oddělení“): Monika Skopalová, Lucia Zachariášová, Miroslava Čechová, Soňa Dvořáčková, Tomáš Křemen

Z celkového počtu 21 členek a členů Výboru bylo přítomno 14 osob, resp. 16 osob s hlasovacím právem. Výbor byl tedy usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Úvod a schválení programu

P. Pavlík přivítal všechny přítomné a dal hlasovat o programu.

1. Schválení programu	P. Pavlík
2. Shrnutí práce Výboru v roce 2014 a usnesení přijatých v roce 2014	P. Pavlík
3. Plán práce Výboru na rok 2015	P. Pavlík
4. Revize Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže	sekretariát
5. Aktuální informace k projektu Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR	Miroslava Čechová
6. Diskuze k činnosti pracovní skupiny k tvorbě metodiky pro práci GFP na krajích	sekretariát
7. Různé	sekretariát

*O tomto návrhu proběhlo **hlasování**: 16 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Program jednání byl přijat.*

Ad bod 2 – Shrnutí práce Výboru v roce 2014 a usnesení přijatých v roce 2014

P. Pavlík shrnul všechna usnesení přijatá Výborem v loňském roce. M. Skopalová doplnila, v jakém stadiu zpracovávání jednotlivé podněty v danou chvíli jsou, případně zda již byly naplněny. Následně se rozvinula diskuze. A. Purschová k jednomu z bodů plánu práce, který se týká spolupráce s řídicím orgánem OP LZZ, zmínila uplatňování metodiky k gender mainstreamingu ve strukturálních fondech. Bylo dohodnuto, že ji představí na dalším jednání Výboru. P. Tulpa dodal k usnesení přijatému Výborem na listopadovém jednání, a sice ke zřízení pozice koordinátora/ky rovnosti žen a mužů (dále jako „GFP“) na krajích, že potvrzuje, že tento cíl je již Asociaci krajů znám, ale je otázka, co s tímto podnětem dál. Problémem se stávají finanční prostředky a s nimi související pracovní úvazky. P. Pavlík připomněl, že Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jako „Rada“) si může odhlasovat usnesení a dát doporučení vládě, ale nemůže iniciovat jednání s kraji, resp. je zde problém s ukládáním úkolů krajům ze strany vlády. Mimo jiné k této věci také vzniká v rámci Výboru pracovní skupina pro podporu vzniku pozice GFP na krajích - a bude se i tímto zabývat. Z. Kadlec dodal, že problematika rovnosti žen a mužů na krajích a velkých městech je otázkou komplikovanou, neboť jedna rovina této agendy jde směrem dovnitř systému úřadu, a druhá navenek – vůči občanům kraje. V druhém případě je to složitější záležitost a bez metodiky a patřičných finančních prostředků se to neobejde. P. Pavlík reagoval s tím, že by bylo skvělé, kdyby mohli být zástupci a zástupkyně krajů součástí již zmíněné pracovní skupiny, kterou povede E. Ferrarová. V. Gerhard k diskuzi o finančních prostředcích doplnil, že je problém získat je od státu - zájem na podpoře rovnosti žen a mužů proto musí samotná obec a prostředky si sehnat. Na to reagovala A. Purschová s informací, že kraje si budou moci podat žádost o peníze na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020 (dále jako „Strategie“) – tzn., že tuto možnost budou mít jak resorty tak i kraje. P. Pavlík vyzval k dostatečnému komunikování této věci s kraji. T. Pavlas doplnil diskuzi ke krajům o poznatek z nově dokončené analýzy zastoupení žen a mužů v různých institucích, kde se ukázalo, že v krajích je situace úplně nejhorší.

Ad bod 3 – Plán práce Výboru na rok 2015

P. Pavlík vyzval členky a členy Výboru k případnému doplnění návrhu na plán práce Výboru pro letošní rok. T. Pavlas navrhl v rámci posilování institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů zaměřit se na zajištění této agendy na Úřadu vlády tak, aby časová omezenost projektových míst neohrozila činnost Oddělení rovnosti žen a mužů. M. Uhl navrhl, že není nutné měnit navržený plán práce Výboru, protože tuto otázku je možné chápat jako podbod stávajícího bodu „Vyhodnocování stavu institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů a rozvoje lidských zdrojů v této oblasti“. Navrhl tuto věc prodiskutovat na závěr programu v bodu „Různé“. F. Nestával na závěr tohoto bodu navrhl, že by bylo dobré propojit případný výše nastíněný podnět s podnětem mířeným i na posílení institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů na resortech.

P. Pavlík dal poté **hlasovat** o plánu práce Výboru na rok 2015:

17 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Plán práce na rok 2015 byl přijat. (Během jednání se počet osob s právem hlasovat navýšil o jednu.)

Ad bod 4 - Revize Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže

M. Skopalová vyzvala k tomu, aby se členky a členové Výboru zapojili do tvorby Zprávy o rovnosti žen a mužů za rok 2014 (dále jako „Zpráva“), která v současné chvíli v Oddělení vzniká. L. Zachariášová doplnila, že Zpráva bude nově v mírně upravené podobě a bude zahrnovat hodnocení plnění Strategie. Součástí Zprávy by také mělo být stanovisko některého z vládních orgánů. Oddělení proto prosí členky a členy Výboru o zpětnou vazbu, kritiky, výtky, doporučení na to, co by se ve Zprávě mělo objevit. P. Pavlík upozornil, že je třeba předložit Zprávu Výboru dostatečně včas, přičemž týden pro připomínky je minimum. L. Zachariášová nastínila časový plán vzniku Zprávy - do konce února by měl být k dispozici první výstup z Oddělení, v polovině března tedy může jít na všechny výbory Rady, a v dubnu na jednání Rady.

Ad bod 5 - Aktuální informace k projektu Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR

M. Čechová v tomto bodě programu odprezentovala nově vzniklou aktivitu v rámci projektu Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR, jehož je Oddělení realizátorem. Hlavním výstupem této klíčové aktivity bude metodika genderového auditu. K tvorbě metodiky genderového auditu již vznikla pracovní skupina, jejíž součástí jsou i některé členky a někteří členové Výboru. P. Pavlík k tomu dodal, že jakmile metodika genderového auditu vznikne, měl by Výbor jít s podnětem na Radu, kde by bylo navrženo, aby byla implementována v rámci naplňování Strategie. L. Zachariášová dodala, že Oddělení plánuje metodiku genderového auditu pilotně ověřit na Úřadu vlády. Provádění genderových auditů by se rovněž mělo stát součástí Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ad bod 6 – Diskuze k činnosti pracovní skupiny k tvorbě metodiky pro práci GFP na krajích

M. Skopalová uvedla tento bod programu s tím, že je třeba si ujasnit náplň činnosti nově vznikající pracovní skupiny k práci GFP na krajích. Samotných metodik již několik vzniklo a nové budou vznikat v projektech z dalšího programového období. V. Šprincová reagovala s tím, že si výstup práce této skupiny představuje jako jednoduchý návod s odkazy na již existující metodiky, jako materiál s argumentací, proč je tato činnost důležitá a co je třeba dělat. V rámci projektu, který realizuje Fórum 50 % sice také vzniká příručka, ale pro obce. P. Tulpa

pro efektivní komunikaci s kraji doporučil osobní jednání. Konkrétně navrhl představit materiál na setkání Asociace hejtmanů, dále Asociaci krajů v sociální oblasti (kam zřejmě rovnost žen a mužů spadá), a vystoupit s tímto materiálem na jednání na Vysočině. Mělo by jít o materiál obsahující to, co by měly kraje dělat ve vztahu k obcím (až na obce 1. stupně, které kraje již nepostihují). Navrhl sestavit krátký program na 15 minut a vyjet s ním do krajů, schází se 4 x ročně. P. Pavlík na to reagoval s tím, že to už je spíše diskuze pro fázi hotové metodiky, či hotových výstupů pracovní skupiny, ale za podněty poděkoval. M. McGarrell Klimentová dodala, že považuje za užitečné komunikovat vznik diskutovaného materiálu s kraji již během jeho tvorby. Pro další diskuzi bylo odkázáno na jednání samotné pracovní skupiny, které bude domluveno.

Ad bod 7 – Různé

V tomto bodě se více rozvinula diskuze k podnětu na budoucí dostatečné zabezpečení personálních kapacit pro agendu rovnosti žen a mužů na Úřadu vlády. L. Zachariášová dodala, že se tato otázka nyní velmi aktuálně řeší v souvislosti se služebním zákonem. Je možné, aby k této věci Výbor zpracoval podnět a předložit ho na dubnovém jednání Rady. Dále doplnila, že ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí se navíc podnikají kroky na pokračujícím projektu v rámci dalšího programového období. Následovala diskuze o tom, jak by podnět Výboru měl vypadat. M. Uhl by například viděl na Úřadu vlády raději odbor, nejen oddělení. P. Pavlík dal sekretariátu za úkol naformulovat k této věci usnesení - do dalšího jednání Rady. V. Šprincová podpořila maximalistickou variantu v požadavku na počet osob. A. Kárníková zmínila problém pohybu mimo kompetenční zákon, je nutné také žádat o kompetenci v této oblasti a na tom základě žádat o personální zabezpečení.

S. Dvořáčková dále v tomto bodě představila projekt, který realizuje Oddělení díky podpoře z programu CZ13 z Norských fondů, a který poběží do konce dubna 2016. Projekt bude obsahovat několik částí kampaně, zejména oblast domácího a genderově podmíněného násilí a sladování pracovního, rodinného a soukromého života. Oddělení uvítá spolupráci s Výborem.

M. Skopalová dále zmínila plán změnit v rámci změny statutu Rady v názvu Výboru (a Rady) „rovné příležitosti“ na „rovnost“. Dále informovala o stavu dotačního řízení na rok 2015 programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů. Proběhlo jednání dotační komise a do týdne bude na webových stránkách uvedena informace, zda byly žádající organizace podpořeny, nepodpořeny či podpořeny částečně.

T. Pavlas v tomto bodě navrhl, aby se Výbor vyjádřil také k rámcové pozici o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy a členkami dozorčích rad. L. Zachariášová na to reagovala s tím, že Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích k tomu plánuje přijmout usnesení, je možné tedy oba výbory propojit. P. Pavlík tedy upozornil členky a členy Výboru na per rollam hlasování, které bude do dalšího jednání Výboru nutné.

Na závěr jednání bylo dohodnuto, že pracovní skupina k analýze úvazků GFP ve státní správě se sejde v náhradním termínu za přítomnosti E. Ferrarové.

Další termín jednání Výboru byl dohodnut na: **čtvrtek 23. dubna od 15:00.**

Jednání bylo ukončeno ve 14:30 hod.

Schválil: P. Pavlík, předseda Výboru

Zapsala: M. Skopalová (Oddělení rovnosti žen a mužů)