

**Záznam z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů (dále "Výbor") konaného dne 23. dubna 2015**

**Místo schůze:** Praha, Úřad vlády, Vladislavova 4, místnost „Suterén“ (od 15:00 do 16:40)

**Přítomné členky a členové**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Ferrarová Eva	MV ČR
2.	Halanová Květa <i>Zastoupena: Voleská Rudolfina</i>	SMO ČR, starostka
3.	Jonitová Bronislava	MO ČR
4.	Kadlec Zdeněk	Ředitel KÚ Vysočina
5.	Kubálková Petra	Aperio
6.	Linková Marcela	NKC – Ženy a věda
7.	Pavlas Tomáš	ProEquality – Otevřená společnost
8.	Pavlík Petr	FHS UK
9.	Seifertová Lenka	MF ČR
10.	Skálová Helena	Gender Studies
11.	Smetáčková Irena	PF UK
12.	Šeredová Purschová Adéla	MPSV ČR, oddělení realizace ESF
13.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
14.	Uhl Michal	Zastupitelstvo MČ Praha 2

**Omluveny/i:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Gerhard Vladislav	MČ Praha 18
2.	Halanová Květa	SMO ČR, starostka
3.	Kárníková Anna	Úřad vlády
4.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
5.	Ventová Josefína	MPSV ČR

**Hostky/hosté:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Czillagová Kateřina	MD ČR
2.	Nestával František	MPO ČR
3.	Frýdová Hana	MŠMT ČR
4.	Valentová Romana	MSp ČR

**Sekretariát Výboru (Oddělení rovnosti žen a mužů, dále také jako „Oddělení“):** Monika Skopalová

**Z celkového počtu 20 členek a členů Výboru bylo přítomno 13 osob, resp. 14 osob s hlasovacím právem. Výbor byl tedy usnášeníschopný.**

## **Ad bod 1 – Úvod a schválení programu**

P. Pavlík přivítal všechny přítomné a dal hlasovat o programu:

1. Schválení programu	P. Pavlík
2. Informace z jednání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů	I. Smetáčková
3. Informace o činnosti pracovní skupiny k analýze úvazků resortních koordinátorek/ů rovnosti žen a mužů	I. Smetáčková
4. Představení metodiky gender mainstreamingu ve strukturálních fondech	A. Purschová
5. Podnět Výboru k zajištění dostatečných kapacit Oddělení rovnosti žen a mužů ÚV	sekretariát
6. Různé	

*O tomto návrhu proběhlo **hlasování**: 14 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Program jednání byl přijat.*

## **Ad bod 2 – Informace z jednání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jako „Rada“)**

Vzhledem k tomu, že většina přítomných se zúčastnila také jednání Rady, vybrala členka Rady a místopředsdkyně Výboru I. Smetáčková několik důležitých bodů jednání pro ty, kteří se jej nezúčastnili. Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2015 – 2017 bude do vnějšího připomínkového řízení předložen v následujících týdnech. Rada schválila podnět, ve kterém vyjadřuje znepokojení ke stanovisku vlády ČR k Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a souvisejících opatřeních. Ministr Jiří Dienstbier je připraven v této věci dále vyjednávat. Rada dále projednala a schválila podnět Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, který navrhl zavedení Dne otců a Dne matek jako významných dnů v českém kalendáři. Na Radě se dále projednával návrh na změnu statutu Rady, vč. zařazení nových členek a členů do Rady. Diskuze se rozvinula kolem otázky, zda do statutu Rady zařadit úroveň náměstků/kyň, státních tajemníků/nic a příp. jiných osob, pod kterou bude agenda rovnosti žen a mužů spadat. Statut Rady se projednával spolu se Souhrnnou zprávou o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2014 a Strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020. Souhrnná zpráva nově obsahuje doporučení pro jednotlivé oblasti, do budoucna je třeba zapracovat více na jejich konkrétnosti. Nově byla pod Radou zřízena Pracovní skupina k porodnictví. Novinkou pro jednání Rady je představování činnosti vybraných resortů v souvislosti s agendou rovnosti žen a mužů, padl návrh na potřebu standardizované podoby takových prezentací do budoucna, například v návaznosti na plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů.

M. Uhl doplnil více informací k činnosti Pracovní skupiny k porodnictví a jejích pracovních podskupinách. Na dotazy přítomných upřesnil, že v minulosti šlo o aktivitu Ministerstva zdravotnictví, která skončila nezdarem a odchodem lékařů. Výstupy skupiny budou

doporučujícího charakteru, stejně jako je tomu u dalších výborů či pracovních skupin zřízených při Radě.

### ***Ad bod 3 – Informace o činnosti pracovní skupiny k analýze úvazků resortních koordinátorek/ů rovnosti žen a mužů***

I. Smetáčková v tomto bodě poděkovala za zaslání vyplněné dotazníky a za jednání pracovní skupiny, která se sešla 16. března za účelem zanalyzování pracovních úvazků resortních koordinátorek/ů rovnosti žen a mužů. Představila předběžné výstupy analýzy, ze kterých například vyplývá, že stupňů řízení mezi koordinátorkami/ry a vedením je mnoho – ve většině případů jsou to čtyři stupně. Došlo více méně ke shodě na tom, že ideální ukotvení pozice koordinátorek/ů rovnosti žen a mužů je v kanceláři státního tajemníka/tajemnice. Oficiálně tvoří agenda rovnosti žen a mužů 30 – 60 % pracovních úvazků koordinátorek/ů, reálně je to zhruba 10 – 30 % naplňování této agendy. Panuje více méně shoda na tom, že by měl být pracovní úvazek ideálně stoprocentní, a že si agenda vyžaduje větší kapacitu, než je ta stávající. Pracovní skupina k otázkám rovnosti žen a mužů je již zřízena na všech ministerstvech, ale neschází se všude s pravidelností, a někdy bývá efektivita činnosti pracovní skupiny nízká – resp. má nízkou rozhodovací pravomoc. Z dotazníků také vyplynulo, že agenda rovnosti je v resortech vnímána jako marginální, o čemž svědčí také nedostatečně věnovaný prostor na webu úřadů. Co se týká samotného názvu pozice – téměř nikdo není pro užívání termín „gender focal point“, volba pro další označení se lišila. Finální výstupy analýzy pošle I. Smetáčková cca do měsíce Výboru k připomínkování a vzešlý podnět by Výbor případně předložil v červnu na Radě. Následovala diskuze, ze které se vygeneroval **termín dalšího jednání Výboru – a to 10. června od 14:00.**

Pracovní skupina by se zřejmě sešla znovu před tímto termínem, aby naformulovala pro Výbor usnesení. (Termín setkání pracovní skupiny se nesmí překrývat s termínem konference Úřad roku Půl na půl, která proběhne 4. června). Následovala diskuze k podobě podnětu, jaké tam bude organizační ukotvení pozice koordinátorky/a rovnosti žen a mužů. V každém případě by mělo být co nejlíže členu/člence Rady.

### ***Ad bod 4 – Představení metodiky gender mainstreamingu ve strukturálních fondech***

A.Purschová představila Metodiku s názvem „Evropský standard gender mainstreamingu v Evropském sociálním fondu“ (dále jako „ESF“), která vznikla v rámci tzv. Community of Practice on Gender Mainstreaming, tj. v síti 13 členských států, složené zejména z orgánů ESF. Metodika je přímo uzpůsobena procesům v rámci ESF, je publikována na stránkách: [standard.gendercop.com](http://standard.gendercop.com) Obsahuje mj. argumentaci, proč uplatňovat gender mainstreaming ve strukturálních fondech, jaký to má význam. Řídící orgán Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OPLZZ) je jedním ze čtyř, které se rozhodly metodiku pilotně ověřit, počínaje loňským rokem dále. Cílem tohoto ověření je, aby ti, kdo jsou odpovědní za přípravu, vyhledávání a vyhodnocování výzev byli vyškoleni v genderové problematice a pracovali s ní jako s průřezovým tématem (případně, aby věděli, kam se obrátit o odbornou radu). Je utvořena pracovní skupina, která má na starosti přímo tento horizontální princip. Byl realizován workshop pro vedoucí pracovníky/ice ve spolupráci se zahraničními odborníky. MPSV si nechalo zpracovat externí analýzu od Otevřené společnosti, jejíž výstupy by měly být známy do konce června tohoto roku. Na základě nich by měla vzniknout metodická příručka jak pro řídicí orgány, tak pro příjemce v ČR. Mezinárodní metodika je využitelná a kvalitně zpracovaná, bylo by dobré ji využívat jako podklad pro školení na téma rovnosti žen a mužů ve strukturálních fondech. M. Linková v této souvislosti apelovala na to, aby se metodika a další výsledky opravdu prosazovaly i v jiných operačních programech, nejen v OPLZZ, resp. v OPZ. T. Pavlas za Otevřenou společnost doplnil, že cílem analýzy je, aby lidé připravující výzvy a hodnotící projekty byli genderově bdělí. Bylo dohodnuto, že v konečné fázi rozešle analýzu

Výboru k oponentuře. Následovala diskuze k případnému dalšímu možnému využití metodiky, např. napříč projektovými kanceláři v resortech, zapojit národní orgán pro koordinaci řídicích orgánů (MMR). E. Ferrarová na tomto místě vyjádřila A. Purschové poděkování za to, co dlouhodobě v oblasti rovnosti žen a mužů vytváří.

#### ***Ad bod 5 – Podnět Výboru k zajištění dostatečných kapacit Oddělení rovnosti žen a mužů ÚV***

M. Skopalová představila podnět Výboru k zajištění dostatečných kapacit Oddělení rovnosti žen a mužů a jeho hlavní doporučení pro Radu. Bylo dohodnuto, že podnět bude mírně upraven a rozeslán členkám a členům Výboru k hlasování per rollam tak, aby byl podnět předložen na červnovém jednání Rady. K posílení pozice resortních koordinátorek/ů rovnosti žen a mužů bude připraven samostatný podnět, který taktéž sekretariát rozešle per rollam k hlasování.

#### ***Ad bod 6 – Různé***

M. Linková v tomto bodě otevřela znovu podnět Výboru z roku 2010, na základě kterého vláda ČR přijala dne 19. ledna 2011 usnesení č. 57, ve kterém bere na vědomí doporučení Rady k potřebě řešit téma genderové rovnosti v oblasti výzkumu, vývoje a inovací v České republice v rámci činnosti Rady pro výzkum, vývoj a inovace. S tímto usnesením se nadále nic nestalo, a je vhodná doba na to, aby byl tento úkol znovu připomenut. Podnět bude aktualizován a předán Výboru k odhlasování tak, aby šel rovněž na červnové jednání Rady. (M. Linková ve spolupráci se sekretariátem a P. Pavlíkem)

E. Ferrarová navázala ještě na diskuze z minulých jednání Výboru, kde se probírala činnost pracovní skupiny pro zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů na krajích. Uvedla, že MV bude mít na toto téma systémový projekt, v rámci kterého vznikne také metodika pro práci koordinátorek/ů této agendy. Pracovní skupina by se měla sejít, aby si řekla, co by bylo dobré pro kraje udělat – termín bude domluven, a pozvány budou také kraje. Z. Kadlec dodal, že na Vysočině mají utvořenu interní pracovní skupinu pro vytvoření strategie, která bude určena (zatím) směrem dovnitř do úřadu. Také E. Ferrarová vnímá systémový projekt MV jako zaměřený především na agendu směrem dovnitř úřadu, přičemž soutěžní projekt, ke kterému se MV rovněž chystá, by byl pak zaměřen jak směrem dovnitř, tak i ven z úřadů. Diskuze se uzavřela zhodnocením, že kraje jsou mnohdy v agendě rovnosti žen a mužů dále než resorty. E. Ferrarová na úplný závěr jednání pozvala všechny přítomné na konferenci Úřad roku Půl na půl, která proběhne 4. června 2015 na MV.

Jednání bylo ukončeno ve 16:40 hod.

*Schválil: P. Pavlík, předseda Výboru*

*Zapsala: M. Skopalová (Oddělení rovnosti žen a mužů)*