



Zápis z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jen "Výbor") konaného dne 5. června 2019

Čas a místo schůze: Úřad vlády ČR, nábřeží Edvarda Beneše 4, 118 01 Praha 1, Starý tiskový sál, 13:30 – 16:30 hodin

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Čech Valentová Eva	SIMI
2.	Ferrarová Eva	Nezávislá odbornice
3.	Havlíková Petra <u>Zástupkyně:</u> Eva Bartáková	Nesehnutí
4.	Jonitová Bronislava	Ministerstvo obrany
5.	Kadlec Zdeněk	KÚ Kraje Vysočina
6.	Kubálková Petra	Kongres žen
7.	O'Sullivan Míla <u>Zástupce:</u> Petr Burda	Ústav mezinárodních vztahů
8.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
9.	Pavlík Petr	FHS UK
10.	Purschová Šeredová Adéla	Ministerstvo práce a sociálních věcí
11.	Skálová Helena <u>Zástupce:</u> Josef Vošmik	Gender Studies
12.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
13.	Šretr Rosenbergová Zuzana	GEK ČR
14.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí
15.	Urbániková Marína	Kancelář veřejného ochránce práv
16.	Valdrová Jana	Nezávislá odbornice

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Gerhard Vladislav	MČ Praha 18
2.	Kořínková Renata	ČMKOS
3.	Simerská Lenka	Ministerstvo práce a sociálních věcí
4.	Smetáčková Irena	PedF UK
5.	Světlíková Daniela	Český svaz žen

6.	Tenglerová Hana	Sociologický ústav AV ČR
----	------------------------	--------------------------

Hostky/hosté:

	Jméno	Organizace
1.	Berkovec Jiří	Ministerstvo zdravotnictví
2.	Bláhová Kateřina	Nadace Open Society Fund
3.	Brabcová Markéta	Ministerstvo práce a sociálních věcí
4.	Děvěrová Martina	Ministerstvo průmyslu a obchodu
5.	Fajmonová Veronika	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
6.	Honelová Michaela	Ministerstvo vnitra
7.	Novotná Lucie	Ministerstvo průmyslu a obchodu
8.	Škorpilová Adéla	Ministerstvo zahraničních věcí
9.	Vlachová Ilona	Ministerstvo dopravy

Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako “Odbor”): Michal Pavlíček, Nikola Viktorinová, Kristýna Kabzanová, Marta Musilová (tajemnice)

Z celkového počtu 22 členek a členů Výboru bylo přítomno 16 osob, tj. Výbor byl usnášeníschopný.

1. Schválení programu

1.	Schválení programu	E. Ferrarová
2.	Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 6. března 2019, aktuální stav ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v rámci ÚV ČR	M. Musilová
3.	Podpora rovnosti žen a mužů v novém období EHP a Norských fondů	K. Bláhová, M. Pavlíček
4.	Informace o přípravě navazující strategie rovnosti žen a mužů 2021+	N. Viktorinová
5.	Informace o činnosti Pracovní skupiny k genderově vyváženému jazyku	E. Ferrarová
6.	Vyhodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů	M. Musilová
7.	Plánované aktivity ÚV ČR v rámci spolupráce s OECD v oblasti institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů	K. Kabzanová

8.	Různé	
----	-------	--

E. Ferrarová z postu místopředsedkyně a hlášeného pozdního příchodu P. Pavlíka přivítala všechny přítomné a přešla k bodu č. 1 Schválení programu, který byl jednomyslně schválen.

2. Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 6. března 2019, aktuální stav ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v rámci ÚV ČR

M. Musilová krátce informovala Výbor o plnění úkolů z minulého jednání (viz Příloha č. 1). Dále uvedla, že dne 6. května byla poslankyně Helena Válková jmenována novou zmocněnkyní vlády pro lidská práva.

V současné době s ní R. Šafařík pravidelně jedná o nastavení priorit. Následně sdělila, že nedojde k avizovanému přesunu Odboru na MPSV, neboť vládní zmocněnkyně považuje za důležité, aby agenda rovnosti žen a mužů zůstala na ÚV.

E. Ferrarová se v návaznosti na úkol č. 5 (viz Příloha č. 1) zeptala A. Šeredové Purschové, zda došlo v rámci realokací v OPZ ke změnám. Dle A. Šeredové Purschové realokace de facto neproběhla, program má zachovanou současnou alokaci. Uvedla, že v současné době je vyhlášena výzva č. 081¹ a teprve se zjistí, jak kvalitní budou přihlášené projekty. Na základě dosavadního přihlášeného počtu projektů se zatím neočekává, že by alokace byla navýšena. Pokud by však byl značný počet kvalitních projektů, existuje možnost jejího navýšení.

T. Pavlas zeptal se na nové programové období a vyjádřil obavy, aby snížení alokace v současném programovém období nebylo vnímáno jako startovní pozice při nastavování navazujícího programového období. Navrhl zařadit na program dalšího jednání bod k nastavení alokace v navazujícím v programovém období, ideálně za účasti zástupce či zástupkyně MPSV.

A. Šeredová Purschová uvedla, že nastavení alokací v současném programovém období nemá vliv na výši alokace v navazujícím programovém období. Celková unijní alokace na Evropský sociální fond (dále jen „ESF“) je nižší než v současném programovém období. Peníze z ESF mohou být dále přerozděleny vládou ČR, např. do Evropského investičního programu (dále jen „EIF“). Dále bude otázkou vyjednávání, jak velká alokace připadne na OP Zaměstnanost (dále jen „OPZ“) v gesci MPSV, a jak velká na OP Výzkum, vývoj a vzdělávání (dále jen „OPVVV“), v gesci MŠMT. Poté se teprve alokace bude v rámci OPZ rozdělovat mezi jednotlivé specifické cíle, kterým je i rovnost žen a mužů. V současné době je připraven první draft podporovaných témat a opatření, který byl projednán programovým partnerstvím. Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života vyjádřil zájem draft vidět. Počítá se s tím, že značná část alokace půjde na služby o děti. V souvislosti s tím MPSV společně s Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí zpracovává analýzu potřeby.

E. Ferrarová požádala o zaslání draftu Odboru a zeptala se, jak by mohl Výbor pomoci.

A. Šeredová Purschová odpověděla, že témata jsou projednávána na jednáních Programového partnerství, jejichž členem je R. Šafařík, tudíž je téma konzultováno v širším plénu. Zásah Výboru bude možná aktuální ve chvíli, až se začnou rozdělovat finance uvnitř MPSV.

¹ Blíže viz <https://www.esfcr.cz/vyzva-081-opz>

E. Ferrarová navrhla schůzku R. Šafaříka s neziskovými organizacemi ohledně informací z jednání Programového partnerství.²

3. Podpora rovnosti žen a mužů v novém období EHP a Norských fondů

K. Bláhová (OSF) představila program Active Citizens Fund, který v novém programovém období EHP a Norských fondů povede Nadace OSF (viz Příloha č. 2). Dále sdělila, že k podpisu programové dohody by mělo dojít v průběhu června, tudíž je možné, že dojde k mírným změnám oproti zde prezentovanému.

Nad rámec diskuze E. Ferrarová zmínila, že ve Výboru je 22 členů a členek. Z toho 8 zástupců a zástupkyň neziskového sektoru, 2 zástupci samosprávy, 4 zástupkyně státní správy, 4 zástupci a zástupkyně akademické sféry, 1 zástupkyně odborů a 1 zástupkyně KVOP. Navrhla, aby ve Výboru byla více zastoupena samospráva.

M. Pavlíček (Odbor) z pověření J. Koudara (MF) informoval o programové oblasti 22 Norských fondů „Domácí a genderově podmíněné násilí“ (viz Příloha č. 3). Uvedl, že zprostředkovatelem programu je MF, Odbor se podílí na přípravách nového programového období Norských fondů jako odborný garant.

A. Šeredová Purschová se zeptala na podporované projekty týkající se vyššího zapojení mužů do boje proti domácímu a genderově podmíněnému násilí. Dle M. Pavlíčka by podporovanou aktivitou měly být kampaně.

E. Ferrarová vyjádřila zájem Výboru podílet se na nastavování výzev. M. Pavlíček uvedl, že není možné, aby se potencionální příjemci a příjemkyně podíleli na nastavování výzev a dodal, že Odbor se bude snažit dbát na zapracování tohoto požadavku. P. Pavlík dorazil a ujmul se vedení jednání. Následně sdělil, že pokud by to bylo možné, mohla by se ustanovit pracovní skupina v rámci Výboru, která by se na tomto podílela. M. Pavlíček navrhne tento postup R. Šafaříkovi a zdůraznil, že není možné, aby došlo ke střetu zájmů.

4. Informace o přípravě navazující strategie rovnosti žen a mužů 2021+ (dále jen „Strategie 2021+“)

N. Viktorinová informovala o průběhu příprav „Strategie 2021+“ (viz Příloha č. 4). Uvedla, že na konci června by měl být připraven první textový podklad a návrhy opatření a během léta by Strategie 2021+ měla být dokončena a na podzim by měla být připravena první verze Strategie 2021+.

V. Šprincová informovala o dění v pracovní skupině k přípravě Strategie 2021+: oblast dostatečné kapacity (institucionální zabezpečení).

Následně byl N. Viktorinovou a A. Šeredovou Purschovou na poptávku P. Pavlíka blíže představen přístup HCD a jeho užitečnost jako doplňující metody při tvorbě strategií, jejímž cílem je zjistit, jestli nedošlo k opomenutí nějakého žitého problému v rámci příprav Strategie 2021+. Rozhovory se primárně soustředí na oblast sladování a trhu práce.

Dále se E. Ferrarová zeptala, jak je navazující Strategie 2021+ odlišná od minulé. N. Viktorinová uvedla, že Strategie 2021+ bude řešit i témata, která v předešlé Strategii nebyla či nebyla tolik akcentována (např. kybernásilí či média).

² Jednání ředitele Odboru s H. Stelzerovou (Česká ženská lobby), T. Pavlasem (Otevřená společnost) a Rut Kolínskou (Síť pro rodinu) se uskutečnilo před červnovým jednáním Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

J. Valdrová dodala, že jazyk je důležitý, obzvláště, co se týká kybernásilí. M. Pavlíček přislíbil otázku jazyka zohlednit v rámci pracovní skupiny k přípravě Strategie 2021+ pro oblast domácího a genderově podmíněného násilí.

5. Informace o činnosti Pracovní skupiny k genderově vyváženému jazyku (dále jen „PS jazyk“)

E. Ferrarová uvedla, že PS jazyk se shodla, že v rámci jazyka je vhodné zaměřit se na a) školství a b) státní správu a samosprávu. Přes L. Viktorinovou by mělo být apelováno na MŠMT, aby se pokračovalo v již započatém projektu. Co se týká státní správy a samosprávy, plánuje se vytvoření příručky / metodiky J. Valdrovou. V. Šprincová doporučila k inspiraci manuál genderového mainstreamingu z Vídně, který pracuje mimo jazyka i s vizualitou³.

J. Valdrová uvedla, že byla oslovena V. Slívou z MŠMT. V. Fajmonová upřesnila, že MŠMT plánuje školení pro tiskový odbor ve vztahu ke generickému maskulinu. Dále dodala, že téma změny názvu kvalifikací, které bylo řešeno s L. Viktorinovou, je velmi komplikované, a tudíž se jedná o dlouhodobý cíl. P. Pavlík dodal, že zatím není jisté, jestli je to obtížné kvůli procesuální či legislativní náročnosti nebo kvůli tomu, že by tuto změnu někdo odmítal.

6. Vyhodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (dále jen „Vyhodnocení“)

M. Musilová uvedla, že Vyhodnocení obdržel Výbor již dříve, na základě čehož vznesl připomínky, které byly do Vyhodnocení zapracovány, a následně bylo Výboru opět zasláno ve finální podobě (viz Příloha č. 5).

S ohledem na potřebu schválit Vyhodnocení ze strany Výboru, následně proběhlo o následujícím usnesení:

Výbor pro Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů schvaluje Zprávu o plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů – vyhodnocení dotazníku GFP za rok 2018.

PRO 16, PROTI 0, ZDRŽEL/A SE 0. Vyhodnocení bylo jednomyslně schváleno.

E. Ferrarová z Vyhodnocení vyrozuměla, že Standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (dále jen „Standard GFP“) není dodržován. Navrhla proto M. Děvěrové, aby na příštím setkání státních tajemníků a tajemnic bylo na program zařazeno téma GFP a dodržování Standardu GFP.

P. Pavlík navrhl, aby se téma řešilo na Radě vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“). Dále se diskutovalo o tomto návrhu a jeho případném dopadu. M. Musilová uvedla, že Vyhodnocení bylo provedeno cca půl roku po schválení Standardu GFP, tudíž se jedná o prvotní zmapování. V. Šprincová dodala, že by v současné době bylo lepší Standard GFP a Vyhodnocení Radě prozatím jen představit, bez vydávání doporučení. P. Pavlík pověřil T. Pavlase, aby téma na Radě představil.

M. Musilová byla pověřena, aby Výboru zaslala informaci, zda bude Vyhodnocení schvalováno vládou a pokud ano, tak kdy.

³ Blíže viz <https://www.wien.gv.at/english/administration/gendermainstreaming/principles/manual.html>

7. Plánované aktivity ÚV ČR v rámci spolupráce s OECD v oblasti institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů

K. Kabzanová představila plánované aktivity v rámci spolupráce s OECD (viz Příloha č. 6).

P. Pavlík uvedl, že přezkum ze strany OECD není levnou záležitostí a je pravděpodobné, že nebude zjištěno něco nového, avšak chápe strategický přínos přezkumu.

8. Různé

P. Pavlík se dotázal na Vstupní analýzu k identifikaci problémů v oblasti přístupu ke zdravotní péči a v poskytování zdravotní péče plynoucí ze specifických potřeb žen a mužů (dále jen „Analýza zdraví“; viz bod č. 7, Přílohy č. 1) a byla vytvořena pracovní skupina k Analýze zdraví, která k Analýze zdraví poskytne za Výbor vyjádření.

Člen a členky Pracovní skupiny k Vstupní analýze k identifikaci problémů v oblasti přístupu ke zdravotní péči a v poskytování zdravotní péče plynoucí ze specifických potřeb žen a mužů + (dále jen „PS zdraví“): E. Ferrarová, P. Pavlík, A. Šeredová Purschová

P. Pavlík dále rezignoval na funkci předsedy Výboru a řekl, že E. Ferrarová by měla zájem se o funkci ucházet. V. Šprincová podpořila kandidaturu E. Ferrarové. Členstvo výboru souhlasilo s kandidaturou E. Ferrarové. Dále byli členové a členky vyzváni k obsazení funkce místopředsedy a místopředsedkyně.

E. Ferrarová krátce informovala o soutěži Úřad rok „půl na půl“, kde došlo k malým změnám, o kterých bude Výbor blíže informován na některém z dalších jednání. Bude se žádat o financování z ESF fondů, aby mohli být vytvořeny např. sborníky či analýzy, a tím tak soutěž zmodernizována.

P. Pavlík poděkoval všem přítomným za účast na jednání a ukončil jej v 16:30.

Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z jednání Výboru:

Informovat Výbor o dalších krocích v souvislosti s Vyhodnocením

Zodpovídá: M. Musilová

Informovat Výbor o přípravách navazujícího období OP Lidské zdroje a zaměstnanost

Zodpovídá: M. Musilová

Vytvořit analýzu zastoupení žen a mužů ve strukturách úřadů obcí III. stupně a krajů (trvajících úkol).

Zodpovídá: Odbor, MV

Termín: 30. 6. 2019

Uspořádat workshop k vyrovnanému zastoupení žen a mužů v politice a v rozhodovacích pozicích (trvajících úkol).

Zodpovídá: T. Pavlas, Odbor

Průběžně informovat Pracovní skupinu k monitoringu příprav Strategie 2021+ o přípravách Strategie 2021+ (trvajících úkol).

Zodpovídá: M. Musilová

Zapsala: M. Musilová (tajemnice Výboru)

Schválila: P. Pavlík (t. č. předseda Výboru)