



Zápis z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jen „Výbor“) konaného dne 10. června 2020

Místo a čas schůze: Starý tiskový sál, Strakova akademie, Nábřeží E. Beneše 4, 118 00 Praha 1, 13:30–16:30 hodin

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Čech Valentová Eva	SIMI
2.	Ferrarová Eva	Nezávislá odbornice
3.	Havlíková Petra <u>Online</u>	NESEHNUTÍ
4.	Jonitová Bronislava	Ministerstvo obrany
5.	Kadlec Zdeněk <u>Zástupkyně:</u> Ivana Hanáková Kosourová	KÚ Kraje Vysočina
6.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
7.	Purschová Šeredová Adéla	Ministerstvo práce a sociálních věcí
8.	Skálová Helena <u>Zástupce:</u> Josef Vošmik	Gender Studies
9.	Smetáčková Irena	PedF UK
10.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
11.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
12.	Šretr Rosenbergová Zuzana	GEK ČR
13.	Tenglerová Hana	Sociologický ústav AV ČR
14.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí
15.	Urbániková Marína	Kancelář veřejného ochránce práv

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Kořínková Renata	ČMKOS
2.	Kubálková Petra	Cats2cats
3.	Pavlík Petr	FHS UK
4.	Simerská Lenka	Ministerstvo práce a sociálních věcí
5.	Urbániková Marína	Kancelář veřejného ochránce práv
6.	Valdrová Jana	Nezávislá odbornice

Hostky/hosté:

	Jméno	Organizace
1.	Chládek Martin	Ministerstvo pro místní rozvoj
2.	Maufras Černohorská Vanda	Česká ženská lobby
3.	Růžičková Lenka	Ministerstvo pro místní rozvoj
4.	Stelzerová Hana <u>Online</u>	Česká ženská lobby

Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“): Marta Musilová (tajemnice), Lucie Hradecká, Petra Kalenská, Radan Šafařík

Z celkového počtu 21 členek a členů Výboru bylo přítomno 15 osob, tj. Výbor byl usnášeníschopný.

1. Schválení programu

1.	Schválení programu	E. Ferrarová
2.	Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 29. ledna 2020	M. Musilová
3.	Plán práce Výboru na rok 2020	M. Musilová
4.	Rovnost žen a mužů jako horizontální princip v příštím programovém období ESIF	Česká ženská lobby, MMR
5.	Příprava OP JAK	MŠMT
6.	Zpráva o vyhodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů	Odbor rovnosti žen a mužů
7.	Genderové dopady opatření souvisejících s pandemií covid-19	I. Smetáčková
8.	Informace o přípravě Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 - 2030	Odbor rovnosti žen a mužů
9.	Různé	Členstvo Výboru

E. Ferrarová přivítala všechny přítomné a přešla k bodu č. 1 – Schválení programu. Program byl jednomyslně schválen v navrženém znění.

2. Informace o plnění úkolů z jednání Výboru z 29. ledna 2020

M. Musilová stručně informovala o plnění úkolů z minulého jednání (viz příloha č. 1). Dále uvedla, že na základě evaluace spokojenosti Výboru za rok 2019 (viz příloha č. 2) bylo zřízeno cloudové úložiště, na kterém budou uchovávány materiály a z důvodu ochrany životního prostředí již nebudou tištěny. Následně Výbor upozornila na možnost zapojení se do příštího vydání ročenky Zaostrěno na ženy a muže, kterou vydává ČSÚ.

E. Ferrarová apelovala na členstvo Výboru, aby se evaluačního dotazníkového šetření v příštím roce účastnilo v hojnějším počtu, než je 7 osob.

3. Plán práce Výboru na rok 2020 (dále jen „Plán“)

M. Musilová uvedla, že Výbor Plán (viz příloha č. 3) obdržel 11. května 2020 a nebyly k němu vzneseny žádné připomínky.

Výbor následně hlasoval o přijetí Plánu.

12 PRO + 1 ONLINE PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE. Usnesení bylo jednomyslně schváleno.

H. Tenglerová a I. Smetáčková dorazily na jednání.

4. Rovnost žen a mužů jako horizontální princip v příštím programovém období ESIF

L. Růžicková krátce shrnula současnou fázi příprav budoucího programového období ESIF (blíže viz příloha č. 4).

V. Maufras Černohorská představila doporučení k nastavení horizontálního principu podpora rovnosti mezi muži a ženami v navazujícím programovém období (viz příloha č. 5).

A. Šeredová Purschová uvedla, že s navrhovanými opatřeními souhlasí. Nicméně je nutné rozdělovat genderový mainstreaming a afirmativní opatření, která jsou podporována v OPZ v rámci investiční priority 1.2 Rovnost žen a mužů (dále jen „IP 1.2“). Dále se MMR dotázala, zda by tímto nemohlo by dojít ke zpochybnění existence IP 1.2. a dvojímu financování. Následně poznamenala, že účast expertů a expertek v hodnotících komisích záleží do značné míry na systému hodnocení. Aktuálně jsou horizontální principy součástí formálního hodnocení, tudíž hodnotící a výběrové komise nemají kompetence se k nim vyjadřovat. Dále se zeptala, zda bude centrálně nastaveno, v jaké fázi hodnocení budou řešeny horizontální principy či bude na jednotlivých řídicích orgánech, jak si to nastaví.

V. Maufras Černohorská reagovala, že v návrhu je možnost vybrat si typ úvazku, který bude v rámci projektu naplněn (např. HR GFP, zajištění hlídání). Navrhovaný nástroj by umožňoval, aby žadatelé ve všech operačních programech měli možnost zavázat se a být bonifikováni za opatření týkající se rovnosti žen a mužů.

L. Růžicková doplnila, že o uvedených doporučeních bude nutná diskuze, mj. i z pohledu metodického uchopení a ve vztahu k tomu, co bude v jednotlivých operačních programech (dále jen „OP“) podporováno. U některých doporučení lze předpokládat, že je nebude možné zpracovat. Např. dlouhodobě ze strany MMR nejsou doporučovány bonifikace, protože v minulosti k nim bylo několik auditních nálezů.

R. Šafařík z pozice navrhovaného gestora horizontálního principu vyjádřil souhlas s identifikovanými problémy ve stávajícím programovém období. Decentralizovaný přístup, kdy hlavní zodpovědnost

za dohlížení na dodržování horizontálního principu je v kompetenci řídicích orgánů, se příliš neosvědčil, neboť se ukázalo, že na nich často není zajištěna nezbytná expertíza v oblasti rovnosti žen a mužů. Doporučení V. Maufras Černohorské inspirovat se slovenským modelem, kdy by centrální dohled zajišťoval Odbor, však momentálně zásadně naráží na nedostatek (personálních) kapacit. Zde bude nezbytná další diskuze s MMR ohledně financování vzniku nových míst a také s vedením Úřadu vlády ohledně případné změny systemizace. Klíčové by rovněž bylo, na jakou úroveň by se tato centralizace měla dostat – např. zda nejnižší na úroveň výzev, nebo až na úroveň hodnocení projektů. Dále uvedl, že nastavení případných průřezových závazků bude velice obtížné a že sledování jejich naplňování na úrovni jednotlivých projektů by už mělo být zodpovědností jednotlivých řídicích orgánů.

V. Maufras Černohorská doplnila, že v slovenském modelu byly kapacity financovány primárně z OP Technická pomoc.

L. Růžicková uvedla, že prostředky na podporu kapacit budou v budoucím období omezené, nicméně stále o nich probíhají jednání.

Výbor následně hlasoval o usnesení (blíže viz příloha č. 6):

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

bere na vědomí zprávu České ženské lobby Hodnocení nastavení horizontálního principu rovnosti žen a mužů v projektech,

doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby doporučila Ministerstvu pro místní rozvoj ve spolupráci se sekretariátem Rady a Výborem pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů navrhnout takové nastavení horizontálního principu rovnosti žen a mužů v příštím období ESI fondů, které bude dostatečně funkční a bude reagovat na doporučení vzešlá ze zprávy České ženské lobby.

13 PRO + 1 ONLINE PRO, 0 PROTI, 1 ZDRŽEL/A SE. Usnesení bylo schváleno.

5. Příprava OP JAK

I. Smetáčková a H. Tenglerová uvedly, že ve verzi 1 OP JAK není dostatečně zapracováno hledisko rovnosti žen a mužů. Přítomnost principu rovnosti žen a mužů v OP JAK je nižší než v současném OP VVV. Z tohoto důvodu představily usnesení:

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

ukládá sekretariátu Rady, aby příslušnému útvaru řídicího orgánu OP JAK (MŠMT) předal následující otázky a požádal ho o jejich písemné zodpovězení do 31. července 2020:

- 1) Jaké cíle návrh OP JAK v oblasti rovnosti žen a mužů stanoví?
- 2) Jakým způsobem bude v návrhu OP JAK řešena přetrvávající genderová nerovnost ve vzdělávání? ("Přetrvávající nerovnosti ve vzdělávání")
- 3) Jakým způsobem bude v návrhu OP JAK zohledňována oblast revize kurikula a podpory učitelské přípravy z hlediska rovnosti žen a mužů?
- 4) Jakým způsobem bude do návrhu OP JAK zahrnuta problematika genderových nerovností ve struktuře studentské populace a v podmínkách a obsahu vzdělávání. (SC 2.3; příp. i SC 2.1)
- 5) Jak bude návrh OP JAK zohledňovat problém genderové segregace vzdělávacích drah? (SC 2.2, SC 2.3)

6) Jakým způsobem bude návrh OP JAK zohledňovat implementaci genderového mainstreamingu a genderové rovnosti v řízení VaVal, a to jak na úrovni analýzy, tak na úrovni cílů? (Kap. Slabé strategické řízení oblasti VaVal na národní i regionální úrovni)

7) Jak bude v návrhu OP JAK do problémů, které by v rámci VaVal měly být řešeny, zapracováno nedostatečné zastoupení žen ve VaVal a nedostatečný systém řízení a implementace podmínek vedoucích ke zvýšení genderové rovnosti (např. podmínky sladování rodinného a profesního života)? (SC 1.1)

8) Počítá se v návrhu OP JAK s tím, že si VaVal instituce a poskytovatelé budou moci financovat:

a. plány genderové rovnosti?

b. lidské zdroje, zázemí a vzdělávání, které by se věnovaly rozvoji genderové rovnosti uvnitř institucí?

9) Jakým způsobem návrh OP JAK zohledňuje nutnost začlenění dimenze genderu a pohlaví v obsahu vzdělávání, výzkumu, vývoje a inovací?

E. Ferrarová uvedla, že v návrhu OP JAK hledisko rovnosti žen a mužů dle jejího názoru chybí.

A. Šeredová Purschová doplnila, že s navrhovanými otázkami souhlasí a sdělila, že i přestože v současném programovém období je princip rovnosti žen a mužů akcentován více, tak projekty na toto téma z OP VVV financovány nejsou. Uvítala by, pokud by v dalším programovém období byly vyhlášeny specifické výzvy na rovnost žen a mužů z OP JAK.

H. Tenglerová doplnila, že ve stejnou dobu byly vyhlášeny dvě podobné výzvy, což mohlo zapříčinit, že nebylo žádáno o podporu z OP VVV. Většina subjektů zvolila výzvu podporující aktivity směřující k získání ocenění HR Award,¹ které obsahuje i prvky rovnosti žen a mužů. Dále uvedla, že v programu Horizont Evropa budou pravděpodobně financovány pouze ty instituce, které mají plány genderové rovnosti, což v České republice nemá zatím žádná instituce. Pravděpodobně bude řešeno, jak rozšířit HR Award nebo financování z OP JAK tak, aby české instituce tyto plány měly a byly konkurenceschopné.

I. Smetáčková doplnila, že na minulém jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“) prezentovala zástupkyně MŠMT, která uvedla, že OP jsou omezeny rozsahem, a proto je redukován jejich obsah a jsou preferovány spíše obecné formulace. Přesto se ale návrh OP JAK některým tématům věnuje podrobněji a jiná opomíjí.

Následně proběhla diskuze o možné změně šablon pro návrhy OP. Dále byl Výbor informován, že březnové verze OP budou předloženy vládě pro informaci.

Výbor následně přešel k hlasování o výše uvedeném usnesení.

13 PRO + 1 ONLINE PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE. Usnesení bylo jednomyslně schváleno.

6. Zpráva o vyhodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů (dále jen „Zpráva o plnění Standardu“)

L. Hradecká představila návrh Zprávy o plnění Standardu za rok 2019 (blíže viz příloha č. 7) a uvedla, že Standard pozice rezortních koordinátorů a koordinátorek (dále jen „Standard“) není naplňován a nedošlo k téměř žádné změně od roku. Zpráva bude mírně upravena na základě došlých připomínek. Dále zmínila, že při připomínkování kapitoly Dostatečné kapacity do připravované Strategie pro rovnost žen a mužů 2021 – 2030 (dále jen „Strategie 2021+“) byla existence Standardu bagatelizována, což je v přímém rozporu se zpětnou vazbou ze strany většiny rezortních

¹ Blíže viz <https://www.h2020.cz/cs/eit-jrc-horizontalni-aktivity-euratom/veda-se-spolecnosti-a-pro-spolecnost/informace/novinky/hr-award-excelence-lidskych-zdroju-ve-vyzkumu>.

koordinátorů a koordinátorek (dále jen „GFP“). Případná otázka revize Standardu a toho, zda by se měl z doporučujícího stát závazným, bude souviset s tím, jaká bude finální podoba kapitoly Dostatečné kapacity.

R. Šafařík uvedl, že Zpráva o plnění Standardu bude ještě doplněna o vyhodnocení indikátorů, které budou mít různou váhu dle míry důležitosti a relevance jednotlivých oblastí Standardu.

V. Šprincová podpořila návrh vážení indikátorů a uvedla, že by se Výbor měl tématem nenaplnění Standardu zabývat.

Na základě diskuze bylo navrženo následující usnesení:

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

bere na vědomí Zprávu k plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů – vyhodnocení dotazníku GFP za rok 2019

doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby doporučila vládě ČR, aby Standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů přijala jako závazný.

13 PRO + 1 ONLINE PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE. Usnesení bylo jednomyslně schváleno.

7. Genderové dopady opatření souvisejících s pandemií covid-19

I. Smetáčková odkázala na souhrnný dokument mapující genderové dopady opatření souvisejících s pandemií covid-19 (blíže viz příloha č. 8). Představila dvě možné varianty zapojení Výboru. První možností je vytvořit usnesení, které by podpořilo již existující usnesení ostatních výborů a pracovní skupiny Rady. Druhou variantou vytvořit usnesení, kterým by Výbor vyzval k tomu, aby nedocházelo ke snižování finančních i kapacitních zdrojů na rovnost žen a mužů, které jsou v době pandemie covid-19 jasně potřebné.

Následně proběhla diskuze nad navrženými variantami. K první variantě se přiklonila A. Šeredová Purschová. E. Čech Valentová a H. Tenglerová podpořily zapracování obou variant do usnesení. D. Světlíková navrhla žádat o navýšení zdrojů. V. Šprincová s návrhy souhlasila.

Následně bylo rozhodnuto, že usnesení bude vytvořeno I. Smetáčkovou ve spolupráci s Odborem a projednáno per rollam.

8. Informace o přípravě Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030

L. Hradecká stručně informovala o stavu příprav Strategie 2021+ (viz příloha č. 9).

R. Šafařík doplnil, že je pravděpodobné, že Strategie 2021+ nebude schválena v takové podobě, v jaké ji navrhly jednotlivé pracovní skupiny. V. Šprincová apelovala, aby byly zachovány výchozí výstupy pracovních skupin, aby s nimi bylo možno v budoucnu pracovat.

Následně proběhla diskuze týkající se termínů a průběhu kulatých stolů k jednotlivým oblastem Strategie 2021+.

9. Různé

E. Ferrarová uvedla, že členka Výboru J. Valdrová se rozhodla odstoupit ze své funkce kvůli nutnosti dojíždět ze zahraničí a navrhuje, aby ji zastupoval V. Kolek.

R. Šafařík uvedl, že V. Kolek bude zařazen na seznam stálých hostů Výboru.

Výbor se následně shodl na termínu příštího jednání – **23. září 2020 od 13:30.**

E. Ferrarová poděkovala všem přítomným za účast na jednání a ukončila jej v 16:30.

Přílohy:

1. Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z minulého jednání Výboru
2. Vyhodnocení evaluace činnosti Výboru za rok 2019
3. Plán práce na rok 2020
4. Prezentace MMR - NOK: Rovnost žen a mužů, EU fondy 2021 - 2027
5. Prezentace ČŽL: Nastavení systému horizontálního principu podpora rovnosti mezi muži a ženami (HP PRMŽ) v programovém období 2021+
6. Podnět k nastavení horizontálního principu rovnosti žen a mužů v příštím období ESI fondů
7. Návrh Zprávy o vyhodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů
8. Genderové aspekty pandemie covid-19
9. Shrnutí aktuálního stavu příprav nové vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2021–2030

Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z jednání Výboru:

Vypracovat usnesení týkající genderových dopadů pandemie covid-19

Zodpovídá: I. Smetáčková, Odbor

Informovat Výbor o přípravách navazujícího období OPZ+ (trvající úkol).

Zodpovídá: M. Musilová, A. Šeredová Purschová

Vytvořit analýzu zastoupení žen a mužů ve strukturách úřadů obcí III. stupně a krajů (trvající úkol).

Zodpovídá: Odbor, MV

Termín: 30. 6. 2019

Zapsala: M. Musilová

Schválila: E. Ferrarová (předsedkyně Výboru)