



Zápis z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) konaného dne 19. září 2018

Čas a místo jednání: Úřad vlády ČR, Vladislavova 1494/4, Praha, zasedací místnost SUTERÉN, 13:30 – 16:30

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Fárová Nina Zástupkyně: Zuzana Šretr Rosenbergová	GEK ČR
2.	Havlíková Petra	Nesehnutí
3.	Jonitová Bronislava	Ministerstvo obrany
4.	Kadlec Zdeněk	Ředitel KÚ Vysočina
5.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
6.	Purschová Šeredová Adéla	Ministerstvo práce a sociálních věcí
7.	Skálová Helena	Gender Studies
8.	Smetáčková Irena	PF UK
9.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
10.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí
11.	Urbániková Marína	Kancelář veřejného ochránce práv

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Ferrarová Eva	Nezávislá odbornice
2.	Gerhard Vladislav	MČ Praha 18
3.	Kubálková Petra	Kongres žen
4.	O'Sullivan Míla	Ústav mezinárodních vztahů
5.	Pavlík Petr	FHS UK
6.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
7.	Tenglerová Hana	Sociologický ústav AV ČR

Hostky/hosté:

	Jméno	Organizace
--	-------	------------

1.	Čermáková Lenka	Ministerstvo dopravy
2.	Fafílková Alena	Ministerstvo zdravotnictví
3.	Hlaváčová Jana	Ministerstvo zdravotnictví
4.	Jirovec Tomáš	Ministerstvo vnitra
5.	Marcalíková Olga	Ministerstvo dopravy
6.	Mátl Ondřej	Ministerstvo vnitra
7.	Němcová Ivana	Ministerstvo zdravotnictví
8.	Račoková Markéta	Ministerstvo zahraničních věcí
9.	Simmerská Lenka	Ministerstvo práce a sociálních věcí
10.	Slíva Vítězslav	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
11.	Srníková Bílá Simona	Ministerstvo vnitra
12.	Škorpilová Adéla	Ministerstvo zahraničních věcí
13.	Šnokhous Petr	Ministerstvo vnitra

Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako “Odbor“): Radan Šafařík, Lenka Grünbergová, Lucie Hradecká, Nikola Viktorinová, Marta Musilová (tajemnice)

Z celkového počtu 20 členek a členů Výboru bylo přítomno 12 osob, tj. Výbor byl usnášeníschopný.

1. Schválení programu

1.	Schválení programu	I. Smetáčková
2.	Informace o přípravě navazující Strategie rovnosti žen a mužů 2021+	L. Hradecká / N. Viktorinová, diskuse
3.	Podnět k založení Výboru pro zdraví	I. Smetáčková / V. Šprincová / J. Hlaváčová (MZd), diskuse
4.	Informace o revizi IP 1.2 Rovnost žen a mužů v OP Zaměstnanost	A. Šeredová Purschová / R. Šafařík, diskuse
5.	Podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rámci zákona o úřednících územních samosprávných celků	M. Musilová / T. Jirovec (MV), diskuse

6.	Informace o dotačním programu Podpora veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů	L. Hradecká, diskuse
7.	Informace o analýze uplatňování Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR	L. Grünbergová, diskuse
8.	Průběžné hodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů	M. Musilová / L. Hradecká, diskuse
9.	Různé	Členové a členky Výboru

I. Smetáčková přivítala všechny přítomné a přešla k bodu č. **1. Schválení programu**. Ten byl jednomyslně schválen.

2. Informace o přípravě navazující Strategie rovnosti žen a mužů 2021+

N. Viktorinová představila podklad (bližší viz příloha č. 1) k přípravě navazující Strategie rovnosti žen a mužů 2021+ (dále jen "Strategie 2021+") a podotkla, že v příštím programovém období na léta 2021 - 2027 bude posuzovat plnění Strategie 2021+ sama Evropská komise, díky čemuž Odbor musí Strategii 2021+ připravovat s předstihem oproti původně plánovanému harmonogramu. V současné době Odbor vyhodnocuje stávající Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 (dále jen "Strategie"), od listopadu se bude věnovat obsahové části Strategie 2021+. Koordinaci přípravy Strategie 2021+ zajišťuje Radan Šafařík, Lucie Hradecká a Nikola Viktorinová. V neposlední řadě uvedla, že členky a členové Výboru budou osloveni ke spolupráci na přípravě Strategie 2021+.

A. Purschová Šeredová se dotázala, jakým způsobem je vyhodnocována současná Strategie.

N. Viktorinová odpověděla, že jsou vyhodnocovány jednotlivé strategické oblasti a zároveň indikátory Pekingské akční platformy, které korespondují s jednotlivými oblastmi Strategie. Indikátory jsou vyhodnocovány na základě pokroku, který byl od r. 2014 v jednotlivých oblastech dosažen.

A. Purschová Šeredová se dále zeptala, jak se ministerstva vypořádala s implementací stávající Strategie a jestli je v plánu vyhodnotit i konání jednotlivých ministerstev.

R. Šafařík odpověděl, že takovéto vyhodnocení je teprve v plánu.

I. Smetáčková dodala, že tento bod bude zařazen na dalších jednáních Výboru, a to minimálně do konce roku 2019. Následně ukončila tento bod programu jednání.

3. Podnět k založení Výboru pro zdraví žen a mužů

V. Šprincová představila podnět k založení Výboru pro zdraví žen a mužů (dále jen “Výbor pro zdraví”) vypracovaný E. Ferrarovou, I. Smetáčkovou, V. Šprincovou a H. Tenglerovou (blíže viz příloha č. 2).

I. Smetáčková dodala, že podnět by měl být předložen na říjnovém jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

J. Hlaváčová z Ministerstva zdravotnictví se dotázala na funkci a účel Výboru pro zdraví a uvedla, že Ministerstvo zdravotnictví v současné době neviduje potřebnost genderově diverzifikovaných opatření. Zeptala se, zda v současné době již existují nějaké konkrétní problémy, které je vhodné řešit či nějaké praktické návrhy, čemu by se vláda měla v tomto směru věnovat. Dále se dotázala na způsob výběru případných členů a členek do tohoto výboru.

I. Smetáčková odpověděla, že Výbor nejprve zrevidoval činnost a obsah ostatních výborů a pracovních skupin Rady a dospěl k názoru, že téma zdraví není na poli Rady pokryto dostatečně (navíc již existují konkrétní výzkumy poukazující na tuto potřebu). V zemích, kde existují podobné instituce, jako je Rada, bývá téma zdraví specificky řešeno. Domnívá se, že pokud bude vytvořen prostor pro kladení otázek ohledně genderové rovnosti ve zdraví, problémy budou blíže lokalizovány. V současné době neexistuje platforma, na jejíž půdě by témata zdraví žen a mužů mohla být otevřena. Dále sdělila, že složení Výboru pro zdraví Výbor nenavrhuje a dotázala se Odboru, jak by nominace probíhala.

L. Grünbergová odpověděla, že obvykle se provede rešerše institucí, které by měly být v daném výboru zastoupeny tak, aby členství pokrývalo co nejširší škálu aktérů z konkrétní oblasti. V současné době ustanovení Výboru pro zdraví ještě není v této fázi.

V. Šprincová ještě směrem k J. Hlaváčové dodala, že se nedomnívá, že by se v tomto případě jednalo o viditelné bariéry (př. zamezení přístupu ke zdravotní péči), ale spíše o méně viditelné formy nerovností, které jsou například v zahraničí již řešeny – přístup k diagnostice u žen a u mužů, rozdílný přístup ke zdravotní péči apod.

F. Nestával se zeptal, jestli bude Pracovní skupina k porodnictví (dále jen “PS”) zařazena pod Výbor pro zdraví.

L. Grünbergová odpověděla, že toto bylo již předmětem dřívějších diskusí a po konzultacích s Výborem se dospělo k názoru, že porodnictví je tak specifické a citlivé téma, že PS bude i nadále fungovat samostatně.

I. Smetáčková se dotázala, jestli se plánuje v dlouhodobějším horizontu její případné začlenění pod Výbor pro zdraví. V současné době je PS velmi dynamická a není vhodné narušovat její práci.

L. Grünbergová odpověděla, že prozatím nebylo toto téma řešeno. V současné době se při každém jednání PS otvírají nová a nová témata, nastolování konsenzu bývá dlouhodobým procesem. Zároveň často dochází k obměně členství v PS. Prozatím se proto o začlenění pod Výbor pro zdraví skutečně neuvažuje.

R. Šafařík dodal, že v souvislosti s přípravou Strategie 2021+ je v plánu i větší revize jednotlivých výborů a pracovních skupin a jejich zaměření, které proběhne na přelomu let 2019 a 2020. V ideálním případě by každý z výborů a pracovních skupin měl na starosti určitou oblast ze Strategie 2021+, která by korespondovala s jeho zaměřením.

I. Smetáčková následně zahájila hlasování o podnětu k založení Výboru pro zdraví: **pro 10, proti 0, zdržel/a se 1. Podnět byl schválen.**

4. Informace o revizi IP 1.2 Rovnost žen a mužů v OP Zaměstnanost

A. Purschová Šeredová představila revizi IP 1.2 Rovnost žen a mužů v OP Zaměstnanost (blíže viz příloha č. 3). I. Smetáčková následně otevřela diskusi.

P. Havlíková se dotázala na výzvu č. 61. a poukázala to, že poměr podpořených projektů je jeden z nejvyšších, se kterým se v rámci OPZ setkala, a i bodové ohodnocení nutné k získání podpory je velmi vysoké. A přesto jsou zde obavy o nedostatek projektů, resp. nevyčerpání alokace.

A. Purschová Šeredová potvrdila velký zájem o výzvu a uvedla, že mnoho projektů bylo zaměřeno jiným směrem, než jsou současně nastavené priority podporovaných projektů. Domnívá se, že eliminací neprioritních projektů se zvýší šance získání podpory pro neziskový sektor.

I. Smetáčková se zeptala, jestli bude možné výzvu veřejně připomínkovat.

A. Purschová Šeredová odpověděla, že výzvy se standardně nedávají k veřejnému připomínkování. V současné době se vyvěšují pouze avíza výzev na internetových stránkách.

Dále byla diskutována možnost připomínkování skrze Programové partnerství, kde neziskový sektor není zastoupen a je úkolem Odboru, aby výzvy případně připomínkoval. I. Smetáčkové dále ukončila tento bod jednání.

5. Podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rámci zákona o úřednících územních samosprávných celků

M. Musilová představila zamítnutý návrh Aktualizovaného opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů (na léta 2018 a 2019) č. 4 (blíže viz příloha č. 4).

Z. Kadlec připomněl důvody navržené novelizace. (1) Nemožnost zákonnou cestou preferovat kandidáta či kandidátku na základě genderu, čímž nelze respektovat požadavky vyplývající např. z výsledků genderového auditu. (2) Současný mechanismus schvalování počtu pracovních míst samospráv znemožňuje sdílení pracovních úvazků. Cílem je nastavit proces tak, aby byl schvalován přepočtený počet pracovních míst.

Následně byla vedena detailní diskuse s Ministerstvem vnitra. O. Mátl (MV) nabídl uspořádat zvláštní jednání na toto téma a zdůraznil, že MV má zájem podporovat samosprávy. Podotkl, že si nedokáže představit zákonnou regulaci těchto problémů takovým způsobem, aby byla v souladu s ústavou, příp. dalšími dokumenty a zákony,

a nebylo zasahováno do nezávislosti samospráv. Navržené opatření bylo zamítnuto, protože je nejprve nutné o něm jednat se samosprávami a dalšími aktéry a aktérkami.

T. Jirovec dodal, že pro MV bylo navržené opatření vágní a prozatím si nejsou vědomi poptávky po takovýchto opatřeních.

R. Šafařík dodal, že cílem opatření je umožnit samosprávám, které mají o výše zmíněné opatření zájem, jednat v souladu se zákonem.

I. Smetáčková závěrem shrnula, že bude uspořádáno jednání mezi MV, Odborem, zástupci a zástupkyněmi Výboru a dalšími důležitými aktéry a aktérkami v této věci (např. odbory a KVOP).

6. Informace o dotačním programu Podpora veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů

L. Hradecká informovala členy a členky Výboru o schválení dotační výzvy na rok 2019, která bude dne 19. září 2018 uveřejněna na webových stránkách ÚV ČR. Dále zmínila důvody zpoždění vyhlášení dotačního programu. Sdělila, že především díky novele zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů došlo k přesunu dotačního programu do režimu správního řízení, což se bude vyznačovat vyšší administrativní zátěží.

Následně proběhla diskuze o možnostech podpory ze strany Výboru, aby v budoucnosti nedocházelo ke zpoždění vypsání výzev. Nebyla aktuálně identifikována potřeba konkrétní intervence Výboru.

7. Informace o analýze uplatňování Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR

L. Grünbergová představila výsledky Analýzy uplatňování Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR (dále jako „Metodika“), která je dostupná na webových stránkách ÚV ČR¹. A doplnila, že jsou k používání Metodiky aktuálně pořádána školení pro pracovnice a pracovníky státní správy.

I. Smetáčková se dotázala na reakci Legislativní rady vlády na výsledky analýzy.

L. Grünbergová odpověděla, že analýza byla řešena s tehdejšími Ministrem spravedlnosti R. Pelikánem, dle kterého nebylo jasné, v jakých případech by gender impact assessment měl být prováděn. Analýza a z ní vyplývající doporučení tak byly následně upraveny. V současné době ještě nebyly započaty kroky k úpravám Legislativních pravidel vlády či Jednacího řádu vlády. Dále zmínila, že o školení k Metodice je značný zájem a je v plánu v nich pokračovat.

8. Průběžné hodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů

¹ Blíže viz: https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_OPZ/Vystupy_projektu/Analiza-uplatnovani-Metodiky-GIA.pdf

L. Hradecká uvedla, že Standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (dále jako „Standard“) byl schválen v květnu 2018. Následně stručně připomněla jeho obsah.

M. Musilová dodala, že v následujících měsících bude koordinátorkám a koordinátorům zaslán dotazník ke zhodnocení implementace Standardu a že tento bod bude zařazován na další jednání Výboru.

Následně o aktuální situaci informovali: B. Jonitová, F. Nestával a Z. Uhlířová.

9. Různé

I. Smetáčková společně se členy a členkami Výboru stanovila předběžný termín jednání Výboru na 28. listopadu 2018 ve 13:30, poděkovala všem za účast a ukončila jednání.

Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z jednání Výboru:

Uspořádat jednání relevantních stakeholderů k tématu podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rámci zákona o úřednících územních samosprávných celků

Zodpovídá: sekretariát Rady, MV

Zařazení bodu k průběžnému hodnocení plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na další jednání Výboru

Zodpovídá: sekretariát Rady

Zapsala: M. Musilová (tajemnice Výboru)

Schválil: I. Smetáčková (místopředsedkyně Výboru)