



Zápis ze zasedání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále jako „Výbor“) konaného dne 25. 4. 2018

Místo a čas konání: Úřad vlády ČR, Vladislavova 4, Praha 2, zasedací místnost „Fórum“, 14:00 – 16:00

Přítomné členky/členové Výboru:

Jméno	Organizace
1. Hašková Hana	Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.
2. Kňapová Kateřina	MPSV
3. Kolínská Rut předsedkyně	Síť pro rodinu
4. Talpa Lukáš	Liga otevřených mužů
5. Vohlídalová Marta	NKC – gender a věda
6. Wichterlová Lada	Gender studies
7. Zajíčková Drahomíra	Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

Omluvené členky/členové Výboru

1. Knoblochová Helena	Europodnikatelka 21. století
2. Madejová Marie	Koordinační informační středisko pro osoby se zdravotním postižením a seniory
3. Machátová Danuše	ČMKOS
4. Schneider Jan	MČ Praha 4

Hostky/Hosté

1. Bořová Kateřina	MPSV
2. Ferrarová Eva	MPSV
3. Hajdíková Lada	Jako Doma
4. Kalíšková Klára	CERGE-EI
5. Procházka Jiří	Asociace manželských a rodinných poradců ČR

Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“):

Šafařík Radan, Zvolská Tereza

Z celkového počtu 11 členek a členů Výboru bylo přítomno 7 osob s hlasovacím právem, tj. Výbor byl usnášeníschopný.



Návrh programu – Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, 25. dubna 2018	
1. Úvod	R. Kolínská
2. Informace o dotacích OP Z a činnost institucionálního výboru	R. Šafařík, T. Pavlas
3. Potírání Gender Pay Gap - Akční plán EU na období 2017 – 2019 Boj proti rozdílům v odměňování žen a mužů a návazné usnesení Senátu - Projekt MPSV 22 % k rovnosti	R. Šafařík E. Ferrarová, K. Bořová
4. Plán práce na nadcházející rok/období - Diskuze nad zaslánými návrhy	Členky a členové Výboru
5. Různé	Členové a členky Výboru

1) Úvod

R. Kolínská představila program zasedání Výboru a informovala, že zasedání bude zkráceno do 16:00.

2) Informace o dotacích OP Z a činnost Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Institucionální výbor“)

R. Šafařík informoval přítomné o blížícím se zasedání Monitorovacího výboru Operačního programu zaměstnanost (dále jako „Monitorovací výbor“), který se má mimo jiné zabývat realokacemi z OP Z, jejichž aktuální vývoj byl diskutován již v průběhu minulého zasedání Výboru. V té souvislosti a v reakci na realokace vypracoval Institucionální výbor, jmenovitě T. Pavlas a I. Smetáčková podnět, který apeluje na **Radu vlády pro rovnost žen a mužů** a jeho prostřednictvím také na Monitorovací výbor, aby navrhované realokace nebyly schváleny. R. Šafařík dále informoval o nadcházejícím setkání s ministryní Němcovou, s níž mají být tyto realokace dále diskutovány.

Za Institucionální výbor informoval o připravovaném podnětu T. Pavlas: prosazování rovnosti žen a mužů se nevyřeší pouze posílením dětských skupin. Jedná se o komplexní problém. Např. k úspěšnému sladění osobního a pracovního života je potřeba také podpora flexibilních forem práce. Prioritní osa byla navržena jako více pilířová, jednotlivé nástroje nemohou samostatně fungovat. Dále T. Pavlas vyzval členy a členky Výboru, aby se k podnětu připojili.

Diskuze:

Členky a členové Výboru dále diskutovali kompetence a možné nástroje, kterými Výbor v takové situaci disponuje. M. Vohlídalová navrhla překlad podnětu do angličtiny a jeho adresování Evropské komisi. R. Šafařík: z pozice **Rady vlády pro rovnost žen a mužů**, coby poradního orgánu, není možné, aby byl podnět přeložen a zaslán jménem UV ČR.

R. Šafařík dále informoval o postupu, který bude následovat. Draft podnětu bude co nejdříve rozeslán členům a členkám Výboru ke komentářům a doplnění argumentace. Poté budou tyto komentáře zapracovány a finální verze bude rozeslána Výboru a Institucionálnímu Výboru, které budou mít možnost o podnětu hlasovat formou per rollam, a to po dobu 3 dnů. Poté bude podnět **předložen Radě vlády pro rovnost žen a mužů**, která, bude-li schválena, o výsledku informuje monitorovací Výbor, který probíhá paralelně se zasedáním **Rady vlády pro rovnost žen a mužů**.

*Pozn. Podnět byl schválen v hlasování per rollam oběma předkládajícími Výbory a předložen **Radě vlády pro rovnost žen a mužů**. Následné aktivity stran podnětu



byly pozastaveny, neboť se situace změnila po setkání R. Šafaříka, R. Kolínské a zástupkyní ČŽL s ministryní MPSV, která se rozhodla realokace prozatím neuplatnit.

3) **Potírání gender pay gap**

a) Akční plán EU na období 2017 – 2019

R. Šafařík informoval Výbor o Akčním plánu Evropské komise k potírání rozdílů v odměňování. Zabýval se jím mimo jiné Senát, nejprve na zasedání Výboru pro evropské záležitosti, dále v rámci svého 13. zasedání. Přesto, že se nejedná o závazný dokument a má pouze doporučující charakter, byl mu v rámci jednání Senátu věnován neobvyklý prostor a diskuze. K dokumentu byla vypracována rámcová pozice ČR, která vyjadřuje Akčnímu plánu souhlasné stanovisko. **Senát přijal podpurné usnesení**, neboť si je vědom přetrvávajících nerovností. Senát dále vyzval vládu ČR, aby připravila komplexní dlouhodobou strategii pro potírání rozdílů v odměňování žen a mužů v produktivním i důchodovém věku.

b) Projekt 22 % k rovnosti

E. Ferrarová a K. Bořová představily projekt 22 % k rovnosti. Pětiletý projekt, zaměřený na odstraňování platové nerovnosti čítá 11 klíčových aktivit. Je specifický přístupem do státního sektoru, partnery projektu jsou také inspektoráty a úřady práce.

Diskuze:

v průběhu diskuze členky a členové Výboru diskutovali jednak rozsah projektu, ale také jeho průběžné plnění. Předmětem diskuze byly prodlevy v projektu a také neaktivita zapříčiněná administrativními překážkami ze strany MPSV. V rámci diskuze bylo navrženo, aby Výbor přijal usnesení, kterým pobízí MPSV k důslednějšímu naplňování cílů projektu. Usnesení bylo odloženo. Výbor se usnesl, že další otázky směrem k MPSV vznese prostřednictvím své zástupkyně na příštím zasedání **Rady vlády pro rovnost žen a mužů**, kde bude projekt 22 % k rovnosti rovněž prezentován.

4) **Plán práce na nadcházející rok/období**

Členky a členové Výboru diskutovali plán práce na nadcházející rok s ohledem na podněty, které vzešly z předchozího zasedání Výboru a z podnětů, které byly průběžně zasílány sekretariátu vlády. Níže uvedené tematické okruhy byly předloženy a schváleny **Radou vlády pro rovnost žen a mužů**.

- **Problematika péče** – předškolní péče, péče o osoby závislé, aktivizace mužů k péči
- **Trh práce** – gender pay gap, pension gap, flexibilní formy práce a částečné úvazky, digitalizace práce, sladování ve státní službě a ve firmách, genderový aspekt prekérních forem práce
- **Chudoba** – feminizace chudoby, zálohované výživné
- **Revize naplňování Vládní strategie** pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže
- **Homoparentalita**
- **Další průběžné aktivity** na základě podnětů členek a členů Výboru

Shrnutí úkolů pro sekretariát Rady a členky a členy Výboru:

1. Zaslát podnět k realokacím OP Z, hlasování per rollam

Zodpovídá: sekretariát Výboru

Termín: týden

2. Na základě diskuze připravit plán práce Výboru

Zodpovídá: sekretariát Výboru

Termín: 2 týdny

Úřad vlády České republiky

Odbor rovnosti žen a mužů



V Praze dne 4. června 2018

Zapsala: Tereza Zvolská

Schválila: Rut Kolínská, předsedkyně Výboru