



Zápis ze zasedání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále jako „Výbor“) konaného dne 17. 12. 2019

Místo a čas konání: Úřad vlády ČR, Vladislavova 4, zasedací místnost „Fórum“

14:00 – 16:30

Přítomné členky/členové Výboru:

Jméno	Organizace
1. Hajdíková Lada	Jako Doma
2. Kolínská Rut předsedkyně	Síť pro rodinu
3. Procházka Jiří	Asociace manželských a rodinných poradců ČR
4. Schneider Jan	MČ Praha 4
5. Simerská Lenka	22 % K ROVNOSTI, MPSV
6. Talpa Lukáš	Liga otevřených mužů
7. Vohlídalová Marta	NKC – gender a věda
8. Wichterlová Lada místopředsedkyně	Gender Studies
9. Zajíčková Drahomíra	Mendelova univerzita

Omluvené členky/členové Výboru

1. Atanasovská Tautman Pavlína	MVČR
2. Ezzeddine Petra	FHS UK
3. Hašková Hana	Sociologický ústav AV ČR
4. Kalíšková Klára	CERGE-EI
5. Knoblochová Helena	Europodnikatelka 21. století
6. Kňapová Kateřina	MPSV
7. Madejová Marie	Koordinační a informační středisko pro osoby se zdravotním postižením a seniory
8. Nestěrová Jaroslava	ČMKOS

Hosté/Hostky

Křížková Alena	Sociologický ústav AV ČR
----------------	--------------------------

Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Sekretariát“):

Šafařík Radan, Zvolská Tereza

Z celkového počtu 17 členek a členů Výboru bylo přítomno 8 osob s hlasovacím právem. Výbor nebyl usnášeníschopný. Výbor se stal usnášeníschopný v 14:50 po příchodu L. Talpy.

1) Úvod

R. Kolínská v úvodu informovala o programu. Přítomní a přítomné vzali program na vědomí.

Návrh programu – Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, 17. 12. 2019, 14:00	
1. Úvod a schválení programu	R. Kolínská
2. Informace o plnění úkolů a jednání Rady	R. Kolínská, T. Zvolská
3. Nedostupnost dat o návratech žen z MD/RD	A. Křížková
4. Informace o vývoji transpozice směrnice WLB/	L. Simerská, T. Zvolská



Podpora rovnosti žen a mužů v příštím období OPZ	
5. Možnosti sladování lékařek	L. Simerská, členky a členové Výboru
6. Zhodnocení aktivit výboru 2019/ (plán činnosti 2020)	Členky a členové Výboru
7. Různé + spolupráce s vedlejším výborem	Členové a členky Výboru

2) Informace o plnění úkolů a jednání Rady

T. Zvolská informovala Výbor o plnění úkolu zpracovat usnesení Výboru, ve kterém bude artikulována potřeba odstraňování bariér při rozhodování o zakládání rodiny („podpora porodnosti“). Usnesení bylo schváleno za využití hlasování per rollam, záznam o hlasování byl umístěn na internetové stránky Výboru.

R. Kolínská informovala o průběhu zasedání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada vlády“), které proběhlo dne 31. října 2019.

L. Wichterlová doplnila, že Rady vlády se zúčastnil také F. Pertold, který za institut CERGE-EI informoval o formách podpory porodnosti. Na základě výstupu F. Pertolda proběhla později schůzka s předsedou Rady vlády, A. Babišem, a Českou ženskou lobby, kde byla komunikována potřeba podpory dětských skupin v kontextu rodinné politiky. Byl připraven stručný podkladový dokument týkající se právě podpory porodnosti, resp. odstraňování bariér při rozhodování o zakládání rodiny. Proběhla diskuze o významu podpory dětských skupin nejen z prostředků Evropských strukturálních fondů, ale také ze státního rozpočtu. Obecně k podnětům L. Wichterlová připomněla, aby byly koncipovány spíše stručně a přehledně.

3) Nedostupnost dat o návratech žen z MD/RD

A. Křížková referovala o nedostupnosti dat, které se týkají návratů žen po mateřské a rodičovské dovolené („MD/RD“) a s tím související nemožností zhodnocení vlivu mateřství na gender pay gap. Informovala, že nedostupnost dat spočívá jednak v institucionální roztržitosti, ale také v nedostatečném legislativním ukotvení sběru dat a jejich poskytování výzkumným institucím. Analýza návratů žen po MD/RD tedy probíhá nepřímou, skrz věkové kategorie, což může být nepřesné. Z dat sice vyplývá, že k prohlubování gender pay gap dochází v tzv. produktivním věku žen, nicméně přesnější data by umožnila hlubší analýzu, neboť je třeba sledovat rodičovství jako takové, k čemuž aktuálně nedochází. Alternativně by bylo možné pracovat s daty České správy sociálního zabezpečení (obdobně funguje v zahraničí) nicméně i zde jsou data dostupná jen v omezené podobě.

R. Kolínská poděkovala za prezentaci a dotázala se, zda jsou legislativní opatření účinným nástrojem zajištění dat. L. Wichterlová se dále dotázala na Informační systém o průměrném výdělku („ISPV“)¹.

L. Simerská uvedla, že gestorem ISPV je MPSV a projekt 22 % K ROVNOSTI s ním velmi podrobně pracuje a má k dispozici datové výstupy. Aktuálně na MPSV probíhá výběrové řízení na poskytovatele na další období. Aktuálně je ISPV zpracován společností Trexima. Oddělení statistiky informovalo, že nedostupnost určitých dat je důsledkem ochrany osobních údajů (GDPR) a obecně potřebou ochrany dat. A. Křížková upřesnila, že tento

¹ Dále viz < <https://www.mpsv.cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv-> >



argument je lichý, neboť pak by se toto opatření vztahovalo na jakýkoliv typ dat. L. Simerská navrhla pro upřesnění argumentace přímou komunikaci s Odd. statistiky na MPSV.

Dále byla diskutována maďarská legislativa týkající se sběru dat, kterou může představit F. Pertold. K diskuzi nad legislativními změnami by dále měl být přizván odborník/odbornice na legislativu, kterými jsou např. K. Koldinská a Š. Homfray.

V návaznosti na diskuzi informovala M. Vohlídalová o nedostupnosti agregovaných statistik, pomoci by mohly např. anonymizované tabulky.

L. Wichterlová navrhla ustavení pracovní skupiny, která se bude tématem zabývat a jejímž výstupem bude podnět zaměřený na podporu dostupnosti dat. V té souvislosti je třeba dále specifikovat, co by mělo být cílem takového podnětu a komu by měl být případný úkol uložen.

Na základě diskuze bylo rozhodnuto, že na příští jednání Výboru bude přizván A. Král z MPSV, vedoucí Oddělení statistiky a D. Holý z Českého statistického úřadu, z Odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí. Ke zvážení je přizvat i odbornice na legislativu K. Koldinskou a Š. Homfray, případně další.

Bod v programu bude zaměřen na dostupnost dat a formu získání a zpracování dat na MPSV. Specificky se bod zaměří na data související s rodičovstvím a možným vlivem rodičovství na gender pay gap.

4) Informace o vývoji transpozice směrnice WLB

L. Simerská informovala o vývoji ve vztahu k přípravě transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU (dále jako „Směrnice“). Aktuálně se provádí posouzení právních dopadů a rozsahu Směrnice. Vzhledem k již probíhajícím legislativním opatřením, která se týkají rodičovství (zálohované výživné, dětské skupiny, navyšování rodičovského příspěvku) je situace pro veřejnost nepřehledná, co se týče dalších změn vyplývajících ze směrnice. Proces transpozice je započat, na MPSV byla zřízena odborná pracovní skupina a probíhají právní posouzení nutných změn směrem k harmonizaci právních úprav některých pracovně-právních institutů s požadavky směrnice. Již proběhla diskuze na úrovni náměstků, rezort vnímá proces transpozice jako další příležitost k progresivnímu nastavení rodinné politiky a maximálně ji využije. Lze očekávat, že příprav se budou účastnit zástupci/zástupkyně odborné veřejnosti a neziskových organizací.

Výbor nabídl součinnost. Členky a členové se shodli, že bylo dobré téma transpozice zařadit jako stálý bod programu Výboru. Průběh transpozice bude nadále diskutován s ředitelkou Odboru rodinné politiky a ochrany práv dětí, Martinou Štěpánkovou Štýbrovou a dalšími relevantními zástupci/kyněmi MPSV. Radě bude navrženo, aby se tématem zabývala také.

5) Možnosti sladování lékařek

L. Simerská prezentovala svůj výzkumný projekt, který se zaměřoval na možnosti sladování pracovního a soukromého života lékařů a lékařek. Prezentace vycházela rovněž z praxe. L. Simerská je se situací ve zdravotnictví seznámena skrze svou pozici zastupitelky města Litoměřice, kde řeší situaci městské nemocnice. Nemožnost sladování ovlivňuje a prohlubuje



personální krize ve zdravotnictví. Zdravotníci a zdravotnice odjíždějí do zahraničí, navíc lékařská populace stárne.

Ve vztahu ke smlouvacím opatřením je nutná systémová změna. Z výzkumu vyplývá, že lékařky si přejí, aby předškolní zařízení byla přímo v nemocnici, ideálně se službou přes noc, aby bylo možné kopírovat služby rodičů. Dále je třeba se věnovat problematice atestací a identifikaci překážek, např. v podobě kariérních výpadků z důvodu rodičovství.

Tématem smlouvání pracovního a soukromého života lékařů/lékařek a zdravotnického personálu obecně se bude Výbor nadále zabývat. Na některém z nadcházejících jednání Výboru bude přizván zástupce/zástupkyně Ministerstva zdravotnictví.

T. Zvolská pro kontext uvedla, že téma smlouvání lékařského personálu vyvstalo v souvislosti s přípravou kapitoly *Zdraví* Strategie pro rovnost žen a mužů 2021+. V této souvislosti bylo na jednání Výboru přizváno Ministerstvo zdravotnictví (MZd), nikdo ze zástupců/zástupkyň se však nemohl zúčastnit. Zároveň téma smlouvání není v kontextu MZd koncepčně řešeno. Je tedy třeba navázat kontakt se zástupcem/zástupkyní MZd, která/který bude mít o téma zájem a bude jej v součinnosti s Výborem dále rozvíjet. Z tohoto důvodu bude toto téma dále diskutováno s ohledem na zajištění kontaktní osoby.

6) Zhodnocení aktivit výboru 2019/ Plán činnosti 2020

T. Zvolská shrnula činnost Výboru v uplynulém roce. Na základě proběhlé diskuze bude zpracován návrh plánu činnosti na rok 2020. Bude doplněn bod týkající se Směrnice a také bod k nedostupnosti dat.

Shrnutí úkolů pro Sekretariát a členky a členy Výboru:

1. Na příští jednání Výboru přizvat aktéry/aktérky v oblasti sběru dat

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání

2. Zpracovat návrh plánu práce Výboru 2020

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání

3. Navázat spolupráci s MZd k podpoře smlouvání lékařů/lékařek

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání

Zapsala: Tereza Zvolská

Schválila: Rut Kolínská