



## Zápis ze zasedání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále jako „Výbor“) konaného dne 7. 2. 2019

**Místo a čas konání:** Úřad vlády ČR, Vladislavova 4, zasedací místnost „Forum“  
14:00 – 16:30

### **Přítomné členky/členové Výboru:**

Jméno	Organizace
1. Atanasovská Tautman Pavčina	MVČR
2. Ezzeddine Petra	SIMI/FHS UK
3. Hajdíková Lada	Jako Doma
4. Kňapová Kateřina	MPSV
5. Kolínská Rut předsedkyně	Síť pro rodinu
6. Nestěrová Jaroslava	ČMKOS
7. Schneider Jan	Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
8. Talpa Lukáš	Liga otevřených mužů
9. Wichterlová Lada	Gender Studies

### **Omluvené členky/členové Výboru**

1. Hašková Hana	Sociologický ústav AV ČR, v.v.i
2. Kalíšková Klára	CERGE-EI
3. Knoblochová Helena	Europodnikatelka 21. století
4. Madejová Marie	Koordinační a informační středisko pro osoby se zdravotním postižením a seniory
5. Procházka Jiří	Asociace manželských a rodinných poradců ČR
6. Simerská Lenka	MPSV
7. Vohlídalová Marta	NKC – Gender a Věda
8. Zajíčková Drahomíra	Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

### **Hosté/Hostky**

1. Polák Petr	KVOP
2. Sycha Martin	MPSV
3. Šecová Denisa	MVČR
4. Urbániková Marína	KVOP

### **Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Sekretariát“):**

Šafařík Radan, Zvolská Tereza

**Z celkového počtu 17 členek a členů Výboru bylo přítomno 9 osob s hlasovacím právem, Výbor byl usnášenischopný.**



<b>Návrh programu – Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, 3. prosince 2018</b>	
1. Úvod, schválení programu a informace o plnění úkolů z minulého jednání	R. Kolínská
2. Zpráva z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů 28. 1. 2019	R. Kolínská, sekretariát
3. Podnět k transparentním platům a informace o veřejné konzultaci Evropské komise ke gender pay gap Iniciativa KVOP k platové transparentnosti	L. Wichterlová, T. Zvolská,  KVOP
4. Informace o agendě digitalizace trhu práce	Zástupce MPSV
5. Plán práce Výboru na rok 2019	T. Zvolská, Sekretariát
6. Informace o vývoji v projednávání návrhu novely zákona o dětských skupinách	K. Kňapová
7. Informace o přípravě navazující Vládní strategie pro rovnost žen a mužů po roce 2020	T. Zvolská
8. Různé	Členové a členky Výboru

R. Kolínská uvítala přítomné a navrhla, aby se přítomní/přítomné, vzhledem k novým členům a členkám, představili.

### **1) Program jednání Výboru**

Výbor odsouhlasil program.

### **2) Zpráva z Rady vlády pro rovnost žen a mužů**

R. Šafařík informoval o průběhu Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada vlády“), která proběhla dne 29. 1. 2019. Informoval o vývoji v otázce snižování dotačního titulu rovnosti žen a mužů. Bylo představeno usnesení doporučující ÚV ČR dorovnání nezbytných peněžních prostředků. Dále R. Šafařík informoval o projednávání tzv. Istanbulské úmluvy. Výstupem Rady vlády je rozhodnutí provést analýzu dopadů Istanbulské úmluvy u států, které již úmluvu ratifikovaly. Rozbor bude proveden v součinnosti s MSp do konce června. Do té doby nedojde k předložení Istanbulské úmluvy k ratifikaci. Dále byl na Radě vlády projednán Akční plán k potírání domácího a genderově podmíněného násilí. Zástupkyně MMR a MF referovaly o realizaci Genderových auditů. R. Kolínská doplnila informaci o vzniku porodních domů. R. Šafařík na závěr uvedl, že je plánováno představení centra porodní asistence u Apolináře, kam byli pozváni členky a členové Rady vlády. Bude se jednat o neformální zasedání Rady vlády.

### **3) Iniciativa KVOP k platové transparentnosti**

Vzhledem k přítomnosti zástupců Kanceláře veřejného ochránce práv (dále jako „KVOP“) byl předřazen bod týkající se platové transparentnosti.

P. Polák představil opatření k platové transparentnosti, která připravila Kancelář veřejného ochránce práv (dále jako „KVOP“). Jedná se celkem o 4 opatření, která se týkají zbytnosti povinnosti mlčenlivosti požadované zaměstnavateli, požadavku uvádět v inzerátech výši nabízené odměny, povinnosti uvádět zástupcům odborů/zaměstnanců průměrnou mzdu žen a mužů, povinnost pravidelně zveřejňovat informace o rozdílech v odměňování.



M. Urbániková (KVOP) informovala o dobré praxi ze zahraničí, např. na Slovensku a v Rakousku již existuje povinnost zveřejňování v inzerátech minimální mzdy. M. Urbániková informovala také o dalších opatřeních, které KVOP navrhuje.

V diskusi J. Schneider uvedl, že z pozice zaměstnavatele je bod o zrušení povinnosti mlčenlivosti v pořádku. Kritizoval však bod č. 2, kde v českých inzerátech je zpravidla uvedena nejvyšší možná částka, vyvstává tedy otázka smysluplnosti opatření. Navrhuje nicméně, aby se tímto opatřením Výbor dále zabýval. V korporacích a ve státní správě existují vnitřní výběrová řízení, vyvstává tedy otázka, zda by se takováto opatření týkala také interních výběrových řízení. K bodu č. 3 uvedl J. Schneider, že s opatřením nesouhlasí, a to z důvodu nadměrné administrativní zátěže zaměstnavatelů.

Podnět k transparentním platům a informace o veřejné konzultaci Evropské komise ke gender pay gap

L. Wichterlová informovala o podnětu, který vypracovala pracovní skupina a která se rovněž týká platové nerovnosti.

Proběhla diskuze k podnětu Výboru a iniciativě KVOP.

R. Šafařík: u bodu č. 4 se ÚV ČR snaží dlouhodoběji. Gender pay gap se stává předmětem priorit, proto je potřeba zavádět kroky vedoucí k jeho odstranění. Bod č. 1 je minimalistický, lze k němu dospět výkladem. Bude promítnuto do pravidelně schvalovaných úkolů. Bylo by dobré předložit podnět Radě vlády.

P. Polák: Je záhodno téma vzájemně podpořit. Navrhl kontaktovat Rakouské úřady, které některá ze zmíněných opatření již zavedly. Dále informoval, že 31. 3. bude PSP ČR předložena zpráva aktivit KVOP, která se věnuje také rozdílům v odměňování. Zprávu aktivit bude schvalovat vláda ČR. Součástí Zprávy aktivit je doporučení opatření k platové transparentnosti.

R. Šafařík doporučil rozpracovat podnět ve světle opatření KVOP. Příští zasedání Rady vlády se bude věnovat gender pay gapu s ohledem na podnět Výboru a doporučení KVOP plynoucí ze Zprávy aktivit.

K. Kňapová doporučila do podnětu explicitní uvedení Akčního plánu ke snižování gender pay gap EU, který byl také projednán v Senátu.

M. Urbániková specifikovala, proč KVOP předkládá 4 samostatné návrhy, kdy každý míří na jiný problém. Kontroly SUIP jsou nedostačující a zaměstnanci/zaměstnankyně se nemají možnost dozvědět o průměrné výši platu.

J. Schneider upozornil na otázku směnného provozu a aplikaci opatření u organizací, které mají komplikovanější systémy odměňování.

K. Kňapová navrhla znění usnesení: *Výbor vítá iniciativu KVOP a podporuje řešení nerovného odměňování žen a mužů. Doporučuje Radě vlády zabývat se opatřeními, které jsou představeny ve Výroční zprávě za rok 2019.* Výbor podnět jednomyslně odsouhlasil.

#### **4. Informace o digitalizaci práce**

M. Sycha informoval o digitalizaci trhu práce v gesci MPSV a o Akčním plánu 4.0.

R. Kolínská konstatovala, že aktuálně je zaměstnanost na vrcholu, stejně jako nízká nezaměstnanost. Upozornila, že z prezentace vypadl segment služeb a péče, která nelze být robotizována.



L. Wichterlová se dotázala na genderové aspekty digitalizace, a zda jsou v koncepci zohledněny.

M. Sycha: Jedno z opatření v Akčním plánu 4.0 akcentuje, nicméně více se s problematikou nepracuje.

J. Schneider upozornil, že hlavní problém je, ve školství, které nestíhá reagovat na přesun do pečujících profesí, kde není dostatek personálu. Konstatoval nicméně, že digitalizace se dotkne i sociálních služeb. Aktuálně je tedy potřeba přesměrovávání a rekvalifikace ve vzdělávání.

P. Ezzeddine se dotázala, jak a zda je reflektováno sladování pracovního a osobního života.

M. Sycha: Na analytické a strategické úrovni by měla vzniknout metodika. Aktuálně probíhá spolupráce s VÚPSV, jedno z řešených opatření je součástí vznikající analýzy.

R. Šafařík zdůraznil důležitost tematizace digitalizace a sladování a vzájemné výměny informací a diskuzí. Je záhodno průběžně diskutovat s MPSV a genderové dopady digitalizace identifikovat a rozkrývat. Uvedl také, že v minulosti měl problematiku digitalizace v gesci ÚV ČR. Aktuálně je hlavním gestorem pro digitální ekonomiku a společnost MPO.

Byla diskutována konkrétní opatření, např. právo na nedostupnost ve volném čase.

L. Wichterlová navrhla pozvat odborníka/odbornici na digitalizaci práce v průniku s genderovou tematikou a dále zástupce/zástupkyni MPO, který má problematiku digitalizace práce v gesci.

### **5. Vývoj v projednávání dětských skupin**

K. Kňapová informovala o vývoji v projednávání dětských skupin a představila připomínky jednotlivých resortů k návrhu novely zákona.

J. Schneider uvedl, že zákon se podařilo doladit, neshody byly překonány, za zřizovatele a odbornou veřejnost došlo s MPSV ke kompromisu. MF, MŠMT, MZd mají přetrvávající připomínky.

R. Kolínská uvedla, že téma bylo projednáno rovněž na Radě vlády pro rovnost žen a mužů.

L. Wichterlová: Proběhla diskuze o pozici MŠMT k předmětné novele zákona o dětských skupinách.

R. Kolínská zdůraznila potřebu podpory financování dětských skupin.

Byly diskutovány existující výzkumy k ekonomické výhodnosti předškolních zařízení, např. CERGE-EI. Úkol: zajistit existující výzkumy v oblasti dostupnosti předškolních zařízení.

Výbor se usnesl, že v případě potřeby připraví podnět, který bude schválen per rollam.

### **6. Plán práce Výboru na rok 2019**

T. Zvolská informovala o plánu práce.

J. Schneider navrhl zařadit téma domácí práce, kterým se zabývá P. Ezzeddine, jelikož tématu dosud nebyl věnován prostor. P. Ezzeddine informovala, že aktuálně vzniká analýza „homecare“ v ČR a její výstupy budou prezentovány v Amsterdamu. Část zprávy může být prezentována na některém z příštích jednání Výboru.

Tajemnice Výboru zhodnotí plán činnosti a shrne, co je dále potřeba řešit.



### 7. **Příprava Vládní strategie 2020+**

Tajemnice Výboru informovala o přípravě navazující Vládní strategie pro rovnost žen a mužů na roky 2020+. Členové a členky se mohou zapojit do přípravy prostřednictvím pracovních skupin. K tématu sladování pracovního, soukromého a rodinného života bude ustavena Pracovní skupina k trhu práce.

### 8. **Různé**

Byl představen podnět týkající se komunikace/udržování kontaktu během na MD/RD. Zástupkyně MVČR D. Šecová informovala o mapování komunikace služebních úřadů s osobami na MD/RD v rámci pravidelného monitorování možností sladování ve státní službě.

D. Šecová a P. Atanasovská dále informovaly o výstupech Výročních zpráv o sladování v úřadech státní služby. Na základě diskuze byl domluven další postup. Příštího jednání Výboru se zúčastní zástupkyně Výboru pro vyrovnané zastoupení, která blíže informuje blíže k podnětu. Dále zástupci/kyně MVČR představí informace o Výročních zprávách o sladování v úřadech státní služby. Podnět k udržování kontaktu s osobami na MD/RD bude dále diskutován.

*Termín příštího jednání se domluví v návaznosti na konání Rady vlády.*

### **Shrnutí úkolů pro sekretariát Rady a členky a členy Výboru:**

1. Dokončit podnět k transparentnímu odměňování v souladu s doporučeními KVOP  
Zodpovídá: Pracovní skupina ustavená k vypracování podnětu  
Termín: Příští jednání Rady vlády
2. Pozvat odborníka/odbornici na genderové dopady digitalizace a zástupce/zástupkyni MPO  
Zodpovídá: Sekretariát  
Termín: Příští setkání Výboru
3. Připravit aktualizovaný plán práce Výboru na rok 2019  
Zodpovídá: Sekretariát  
Termín: Příští setkání Výboru

Zapsala: Tereza Zvolská

Schválila: Rut Kolínská