



Čj. 25159/2023-UVCR

Zápis ze zasedání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích konaného dne 20. června 2023

Místo a čas schůze: Strakova akademie a online platforma Webex Meetings (10:00 - 12:30)

Přítomné členky a členové:

	Jméno	Organizace
1.	Decroix Eva	ODS
2.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
3.	Fellegi Zuzana	nezávislá odbornice
4.	Homfray Šárka	ČMKOS
5.	Hrbková Lenka	Masarykova univerzita
6.	Janšová Eliška	nezávislá odbornice
7.	Jílková Marie	KDU-ČSL
8.	Kos Mottlová Markéta (předsedkyně)	Fórum 50 %
9.	Křížková Alena	Sociologický ústav Akademie věd
10.	Pivoňka Vaňková Pavla	STAN
11.	Simerská Lenka	MPSV
12.	Šípová Adéla // Zástup: Šenk Adam	Piráti

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Čubanová Kamila	Byznys pro společnost
2.	Hejzlarová Eva	Univerzita Karlova
3.	Jurajda Štěpán (místopředseda)	CERGE-EI
4.	Lepš Jakub	TOP 09
5.	Malá Taťána	ANO
6.	Smolíková Marta	Otevřená společnost
7.	Špondrová Pavla (místopředsedkyně)	advokátka a genderová expertka
8.	Varhol Claudia	Svaz měst a obcí

Hosté/hostky:

	Jméno	Organizace
1.	Drábová Jana	MV

Sekretariát Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále jako „Odbor“): Amálie Andršová, Kristýna Kabzanová, Radan Šafařík, Monika Šamová, Nikola Viktorinová

Z celkového počtu 20 členek a členů Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále jako „Výbor“) bylo přítomno 12 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.



Ad bod 1 – Úvod, schválení programu a informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru

Předsedkyně Výboru, M. Kos Mottlová, přivítala všechny přítomné členky a členy.

Následně představila M. Kos Mottlová níže uvedenou podobu návrhu programu:

1. Schválení programu a informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru	M. Kos Mottlová, N. Viktorinová
2. Aktuální informace v agendě vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích a) Shrnutí doporučení pro ČR v rámci Univerzálního periodického přezkumu b) Aktuální data o zastoupení žen v rozhodovacích pozicích c) Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností a o souvisejících opatřeních d) Připravovaná aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030	Odbor rovnosti žen a mužů, J. Drábová
3. Iniciativa za předvídatelnější kulturu jednání v Poslanecké sněmovně PČR	M. Jílková
4. Podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a) Představení kapitoly Rozhodování ve Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 b) Příprava fokusních skupinových diskuzí k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice c) Plánování školení pro politické strany a hnutí	M. Kos Mottlová, N. Viktorinová, členky a členové Výboru
5. Vyhodnocení Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 a Strategie +1 za rok 2022	N. Viktorinová
6. Různé	

V průběhu projednávání tohoto bodu byl počet přítomných členek a členů Výboru 11. O návrhu programu proběhlo hlasování: 10 pro, 0 proti, 1 se zdržel/a (z toho nehlasoval/a: 1). Návrh byl přijat.

Následně M. Kos Mottlová informovala o třech posledních jednáních Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“), která se uskutečnila 12. prosince 2022, 2. března 2023 a 5. června 2023.¹ Rada se na jednotlivých jednáních zaměřila zejména na podporu dostupnosti služeb péče o děti či priority v oblasti potírání domácího a sexuálního násilí. Červnového jednání se zároveň zúčastnil nejvyšší státní tajemník z Ministerstva vnitra (dále jako „MV“), který informoval o aktuálních datech souvisejících se zastoupením žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve služebních úřadech. M. Kos Mottlová přivítala J. Drábovou ze sekce pro státní službu MV, která představila data v rámci bodu č. 2 b).

M. Kos Mottlová dále předala slovo N. Viktorinové.

N. Viktorinová nejprve Výbor informovala o plnění úkolů z minulého jednání Výboru. V souvislosti tématem umožnění pokračování vysílání zaměstnankyň a zaměstnanců do zahraničí u zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku

¹ Blíže viz <https://www.vlada.cz/scripts/detail.php?pgid=1074>.



práce, ve znění pozdějších předpisů, při mateřství a rodičovství, kterému se Výbor věnoval na svém minulém jednání, N. Viktorinová uvedla, že Rada na jednání v prosinci 2022 přijala podpůrné usnesení. Odbor obdržel od Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jako „MPSV“) předběžné souhlasné stanovisko. Na konci června 2023 se uskuteční schůzka zmocněnkyně vlády pro lidská práva se zástupci a zástupkyněmi MPSV, Ministerstva financí a Ministerstva zahraničních věcí (dále jako „MZV“) k prodiskutování dalších podrobností. Výbor bude o dalším vývoji informován.

V souvislosti s problematikou násilí na ženách v politice, které se Výbor věnoval v minulém roce, N. Viktorinová uvedla, že aktuálně probíhá vypořádání připomínek k návrhu Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2023 – 2026, do kterého bylo zapracováno opatření týkající se realizace výzkumu zaměřeného na násilí na osobách v politice zahrnující genderově podmíněné násilí a on-line formy násilí a doporučení pro danou oblast. Dále N. Viktorinová informovala o tom, že Odbor v rámci projektu z Norských fondů pracuje na prevalenční studii zaměřené na online násilí sexuální povahy a zpracovává také mapovací studii zaměřenou na to, jak je právním řádem České republiky poskytována ochrana obětem sexuálního násilí a obtěžování v online prostoru. Oba dokumenty budou představeny na některém z příštích jednání Výboru.

M. Kos Mottlová otevřela rozpravu k tomuto bodu, do které se nikdo nepřihlásil.

V průběhu projednávání tohoto bodu stoupl počet přítomných členek a členů Výboru na 12.

Ad bod 2 - Aktuální informace v agendě vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

M. Kos Mottlová informovala, že bod č. 2 zahrnuje několik podbodů.

Ad bod 2 a) - Shrnutí doporučení pro ČR v rámci Univerzálního periodického přezkumu

M. Kos Mottlová nejprve předala slovo N. Viktorinové a R. Šafaříkovi, aby shrnuli informace týkající se doporučení pro Českou republiku v rámci Univerzálního periodického přezkumu.

N. Viktorinová uvedla, že Univerzální periodický přezkum je mechanismem OSN sloužícím k přezkumu situace v oblasti ochrany a zajištění lidských práv ve všech členských státech OSN. Pro své hodnocení stát vždy předkládá národní zprávu, ve které popisuje aktuální úroveň ochrany a zajištění lidských práv a naplňování doporučení z předchozích kol přezkumu. Naposledy Česká republika zpracovala zprávu za léta 2018 – 2022 v rámci čtvrtého cyklu univerzálního periodického přezkumu. V návaznosti na tuto zprávu členské státy OSN adresovaly České republice více než 240 doporučení. Rezovala mezi nimi také témata spojená s genderovou rovností.

Dále N. Viktorinová informovala, že doporučení se týkala například ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí, změny definice trestného činu znásilnění (tak, aby byl založen na absenci souhlasu) či řešení nerovného odměňování žen a mužů. K agendě vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích obdržela Česká republika hned několik doporučení, která se týkala legislativních i nelegislativních opatření na podporu žen na všech úrovních rozhodovacích pozic v rámci různých sektorů.

R. Šafařík doplnil, že dne 21. června 2023 bude na jednání vlády projednáno Vyjádření České republiky k doporučením obsaženým ve zprávě pracovní skupiny k Univerzálnímu



periodickému přezkumu. Z celkem 242 doporučení by mělo být podpořeno 207, vzato na vědomí bude 31, přičemž 4 doporučení by měla být částečně podpořena a částečně vzata na vědomí. Veškerá doporučení týkající se agendy rovnosti žen a mužů jsou navržena k podpoře, včetně opatření týkající se zvýšení zastoupení žen v politice a rozhodovacích pozicích.

Ad bod 2 b) - Aktuální data o zastoupení žen v rozhodovacích pozicích

M. Kos Mottlová předala slovo J. Drábové, která představila aktuální data týkající se zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech v období 2020 – 2022.² Ve státní službě ve sledovaném období podíl žen výrazně převyšoval v celkovém srovnání zastoupení mužů. Na vrcholných rozhodovacích pozicích jako je státní tajemník či tajemnice, vedoucí služebního úřadu a vedoucí zastupitelského úřadu však dominovali ve sledovaném období muži, a to nejvíce ve vztahu k pozici vedoucích zastupitelských úřadů. J. Drábová dále informovala o doporučeních týkajících se realizace opatření a metodické podpory činnosti služebních úřadů v oblasti rovnosti žen a mužů (např. podporou vzdělávacích aktivit a osvětové činnosti či podporou sladování rodinného a osobního života s výkonem služby).

M. Kos Mottlová poděkovala J. Drábové a otevřela rozpravu k tomuto bodu.

R. Šafařík se dotázal, zda MV ví, z jakého důvodu je dlouhodobě nízké zastoupení žen na pozici vedoucích zastupitelských úřadů. Dále se dotázal, zda doporučení plánují promítnout do služebních předpisů či jiných relevantních dokumentů.

J. Drábová uvedla, že dotaz k nízkému zastoupení žen v rámci zastupitelských úřadů by měl být mířený spíše na MZV. V souvislosti s doporučeními na podporu rovnosti žen a mužů uvedla, že MV se plánuje dané agendě dál věnovat.

M. Kos Mottlová se dotázala na využívání nástroje Logib³ a spolupráci MV s MPSV.

J. Drábová uvedla, že tato spolupráce aktuálně probíhá.

M. Kos Mottlová ještě doplnila, že v souvislosti s nedávnou novelou zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, aktuálně dochází k přesoutěžování (vrchních) ředitelů a ředitelek. Dále doplnila, že na posledním jednání Rady požádala nejvyššího státního tajemníka, zda by bylo možné příští rok analyzovat dopad této novely ve vztahu k zastoupení žen a mužů na daných pozicích.

L. Simerská doplnila, že na všech rezortech aktuálně probíhá analýza rovnosti odměňování prostřednictvím nástroje Logib. Předpokládá, že na podzim by mohla v případě zájmu představit první výsledky.

M. Kos Mottlová v souvislosti s aktuálními daty doplnila, že při pohledu specificky pouze na ministerstva, čísla již tak příznivá nejsou. V rámci ministerstev bylo v roce 2022 na pozici náměstkyní a náměstků pouze 22 % žen a na pozici ředitelek a ředitelů 28 % žen.

² Blíže viz Příloha č. 1.

³ Blíže viz <https://rovnaodmena.cz/wp/rovne-odmenovani/logib/>.



J. Drábová k novelizaci zákona o státní službě doplnila, že aktuálně probíhá přesoutěžování na jednotlivých pozicích. Na pozici vrchních ředitelů/ředitelek a ředitelů/ředitelek sekci zbývá přesoutěžít 344 z 511 míst. U ředitelů/ředitelek odborů zbývá 1.060 z 1.540 míst.

R. Šafařík se dotázal, zda bude MV sbírat data týkající se úspěšnosti stávajících ředitelů/ředitelek ve výběrových řízeních.

J. Drábová uvedla, že aktuálně nedokáže odpovědět, nicméně může informaci ověřit a následně se s Odborem spojit.

M. Kos Mottlová představila návrh usnesení týkající se novely zákona o státní službě:

Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích,

doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů doporučit Ministerstvu vnitra zpracovat přehled dopadů novelizace ustanovení § 55 odst. 1 a § 57 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (zákonem č. 384/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony) ve vztahu k zastoupení žen a mužů na pozicích vrchních ředitelů/vrchních ředitelek, ředitelů/ředitelek sekce a odboru.

V rámci diskuze bylo navrženo, aby byl návrh podnětu rozpracován o body týkající se podpory diverzity a následně zaslán k hlasování per rollam.

Ad bod 2 c) - Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností a o souvisejících opatřeních

M. Kos Mottlová předala slovo M. Šamové, aby Výbor informovala o směrnici o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností a o souvisejících opatřeních (dále jako „Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti“).

M. Šamová uvedla, že Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti má transpoziční lhůtu do konce roku 2024. K transpozici se pravidelně schází neformální pracovní skupina. Dle aktuálního harmonogramu by mělo být v průběhu léta připraveno paragrafové znění včetně důvodové zprávy, které bude následně předloženo do mezirezortního připomínkového řízení.

Ad bod 2 d) - Připravovaná aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030

M. Kos Mottlová opětovně předala slovo M. Šamové, aby Výbor informovala o připravované aktualizaci Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jako „Strategie 2021+“)⁴. Strategie 2021+ kromě každoročního vyhodnocování obsahuje i dvě aktualizace za účelem reflexe aktuálních změn ve společnosti a v legislativě. První aktualizace je naplánována na tento rok a je rozčleněna do čtyř fází. Dle předběžného harmonogramu dojde v první fázi k vytvoření úvodní analýzy, která bude obsahovat hlavní zdroje aktualizace a aktuální trendy a přípravě harmonogramu aktualizace. Dojde rovněž k vytvoření prvního pracovního návrhu aktualizace, který bude projednán v rámci jednotlivých výborů a pracovních skupin Rady. V průběhu října a listopadu 2023 proběhnou tematické kulaté stoly k jednotlivým kapitolám Strategie 2021+, na které budou přizvány zástupci a zástupkyně jednotlivých rezortů, NNO,

⁴ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/vlada-dnes-schvalila-strategii-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021---2030-187164/>.



akademické sféry a dalších relevantních institucí. Začátkem roku 2024 by měla být aktualizace projednána na jednání Rady. V rámci poslední fáze pak bude aktualizace předložena do mezirezortního připomínkového řízení. Členky a členové Výboru budou informováni a v případě zájmu zapojeni do aktualizace kapitoly Rozhodování. Zároveň budou přizváni na kulatý stůl k této kapitole.

M. Kos Mottlová otevřela rozpravu k tomuto bodu a požádala o zaslání podkladů členstvu Výboru ke Směrnici o zlepšení genderové vyváženosti před předložením do mezirezortního připomínkového řízení.

Dále se M. Kos Mottlová dotázala, zda je možné, že budou v rámci aktualizace Strategie 2021+ vyškrtuta i stávající opatření.

M. Šamová uvedla, že aktualizace bude otevřená a bude možné zasahovat do většiny opatření. Vše bude nicméně otevřené diskuzi. Závěrem M. Šamová představila kolegyni A. Andršovou, která bude aktualizaci Strategie 2021+ koordinovat.

Ad bod 3 – Iniciativa za předvídatelnější kulturu jednání v Poslanecké sněmovně PČR

M. Kos Mottlová předala slovo M. Jílkové, aby Výbor informovala o iniciativě za předvídatelnější kulturu jednání v Poslanecké sněmovně PČR.

M. Jílková uvedla, že v současné Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR (dále jako „Poslanecká sněmovna“) je historicky nejvíce poslankyň, z nichž část nelze označit za kariérní političky, protože byly z různých důvodů vykroužkovány ze spodních částí kandidátních listin. Dále uvedla, že fungování Poslanecké sněmovny je aktuálně neefektivní a neumožňuje sladovat pracovní a soukromý život. Iniciativa za předvídatelnější kulturu jednání vznikala delší dobu a na jejím vzniku spolupracovalo vícero poslankyň – M. Ochodnická a L. Potůčková. Daná iniciativa obsahuje několik opatření, která nevyžadují změnu jednacího řádu – konkrétně byla navržena změna lichého počtu jednacích týdnů na sudý počet jednacích týdnů, koncentrace jednacích dnů či hygienické pauzy v průběhu dlouhých mimořádných jednání. Již nyní se několik opatření podařilo zrealizovat.

M. Jílková ocenila, že se o problematice začalo diskutovat a zároveň iniciativa otevřela témata spojená s dalšími profesemi, které se také potýkají s absolutní nepředvídatelností či přetížeností, jako jsou například zdravotnice či novinářky. M. Jílková dále informovala, že iniciativu podpořilo okolo 40 poslankyň a poslanců.

M. Kos Mottlová otevřela rozpravu k tomuto bodu.

Z. Fellegi poděkovala M. Jílkové za iniciativu a zdůraznila, že aktuální stav je neudržitelný nejen pro ženy, ale i pro muže.

L. Simerská se dotázala M. Jílkové, jak danou iniciativu vnímá veřejnost.

M. Jílková uvedla, že zpočátku bylo téma v médiích zjednodušováno. Kromě negativních reakcí však přišlo i velké množství pozitivních reakcí ze strany jiných profesí (například vědkyň či zdravotnic), které se často potýkají se stejnými problémy. Aktuálně tvoří ženy 80 % absolventů a absolventek lékařských fakult a je tedy potřeba stávající situaci řešit.



L. Hrbková také podpořila danou iniciativu. Dále uvedla, že například Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě (dále jako „OBSE“) realizuje v národních parlamentech genderové audity (nedávno byl realizovaný audit ve Slovinsku). V souvislosti s tím se L. Hrbková dotázala, zda by pro něco takového byla v českém kontextu podpora.

M. Jílková uvedla, že na jednání Stálé komise pro rodinu a rovné příležitosti v listopadu 2022 bylo přijato usnesení doporučující vedení Poslanecké sněmovny podnikat kroky k genderově senzitivnímu parlamentu. Vedoucí Kanceláře Poslanecké sněmovny i předsedkyně Poslanecké sněmovny jsou v tomto směru velmi vstřícní, nicméně zatím nebyla zahájena jednání související s realizací dalších kroků.

M. Jílková dále požádala o zaslání jakýchkoliv podnětů, týkajících se toho, co vše by bylo možné v tomto směru udělat a kde se případně inspirovat.

E. Decroix uvedla, že s tím, co bylo řečeno souhlasí, ale jsou potřeba zásadnější změny, které vyžadují podporu napříč politickými stranami a hnutími. Dále zdůraznila, že je potřeba se například zapojit do činnosti pracovní skupiny ke změně jednacího řádu, která však momentálně není příliš aktivní.

E. Janšová dále v rámci diskuze otevřela otázku ženských politických frakcí. M. Kos Mottlová navrhla, aby se tématu Výbor věnoval v rámci samostatného bodu na některém ze svých dalších jednání.

P. Pivoňka Vaňková také podpořila představenou iniciativu.

M. Kos Mottlová nabídla, že zjistí podrobnější informace k auditům, které zajišťuje Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě (OBSE), a předá je M. Jílkové.

V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů Výboru na 11.

Ad bod 4 – Podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice

M. Kos Mottlová informovala, že bod č. 2 zahrnuje několik podbodů. Následně předala slovo N. Viktorinové, aby o jednotlivých agendách informovala.

N. Viktorinová nejprve v souvislosti se Strategií 2021+ na žádost některých členek a členů blíže představila kapitolu Rozhodování, která obsahuje dva strategické cíle (zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích a zvýšení zastoupení žen v politice). Celkem obsahuje kapitola 34 opatření spojených jak s návrhy legislativních i nelegislativních změn, tak i různými osvětovými a vzdělávacími aktivitami v daném tématu.

Dále N. Viktorinová informovala o opatření týkající se návrhu legislativních opatření na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice. Na podzim tohoto roku budou uspořádány fokusní skupinové diskuze, ke kterým přijal Výbor minulý rok podnět.⁵ Cílem diskuzí bude prodiskutovat varianty navržené pracovní skupinou k přípravě legislativních opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a zjistit preference jednotlivých politických stran a hnutí. Fokusních skupinových diskuzí se zúčastní primárně zástupci a zástupkyně politických stran a hnutí. N. Viktorinová uvedla, že Odbor v souvislosti

⁵ Blíže viz https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/vyrovnane-zastoupeni-v-politice-a-rozhodovani/ZAPIS_Vybor_13-4-2022.pdf.



s účastí na fokusních skupinových diskuzích uvítá součinnost ze strany zástupců a zástupkyň politických stran a hnutí.

N. Viktorinová následně otevřela téma týkající se plánování školení pro politické strany a hnutí. Tento podbod byl na jednání zařazen primárně v návaznosti na aktualizaci manuálu „15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran a hnutí“⁶ a možnosti jeho dalšího využití. Dále také v rámci diskuze na posledním jednání Výboru rezonovala ze strany zástupců a zástupkyň politických stran a hnutí poptávka po podpoře a pomoci při sestavování genderově vyvážených kandidátních listin s využitím praktických zkušeností. N. Viktorinová uvedla, že Strategie 2021+ obsahuje mimo jiné také opatření související s realizací seminářů pro politické strany/hnutí k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice a Odbor má v plánu se osvětu a vzdělávání v daném tématu v následujících letech věnovat.

M. Kos Mottlová otevřela rozpravu k tomuto bodu a dotázala se, zda by o takové aktivity byl ze strany politických stran a hnutí zájem, jakým tématům by se měla školení věnovat a na koho by měla cílit.

Přítomní zástupci a zástupkyně politických stran a hnutí v rámci diskuze realizaci školení podpořili s tím, že cílové skupiny by mohly být například ženské politické frakce, či komunální politici a političky.

Z. Fellegi nabídla poskytnutí materiálu k tématu bariér, kterým čelí ženy v politice. Tématu se věnuje společně s L. Hrbkovou. M. Kos Mottlová navrhla, aby prezentace daného materiálu byla zařazena na některé z dalších jednání Výboru, případně na připravované školení.

M. Kos Mottlová poděkovala za diskuzi a následně zahájila hlasování o návrhu usnesení:

Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích,

doporučuje sekretariátu Výboru nabízet uspořádání seminářů k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice s využitím manuálu pro politické strany a hnutí (15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran a hnutí).

O tomto návrhu proběhlo hlasování: PRO 10, PROTI 0, ZDRŽEL(A) 1 (z toho nehlasoval/a: 1). Návrh byl schválen.

M. Kos Mottlová se v rámci diskuze dále dotázala na aktuální stav kandidátních listin v souvislosti s volbami do Evropského parlamentu, které se uskuteční v červnu 2024.

V diskuzi vystoupili E. Decroix za ODS, M. Jílková za KDU-ČSL a A. Šenk za Piráty. Zástupce a zástupkyně politických stran a hnutí se ve většině shodli na tom, že kandidátní listiny jsou zatím stále ve fázi příprav.

M. Kos Mottlová poděkovala za diskuzi a zahájila hlasování o návrhu usnesení:

⁶ Blíže viz https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Manualpolitickychstran_1.pdf.



Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích,

- a) doporučuje politickým stranám a hnutím zastoupeným ve Výboru dbát při sestavování kandidátních listin do voleb do Evropského parlamentu v roce 2024 na vyvážené zastoupení žen a mužů na volitelných místech,**
- b) doporučuje členkám a členům Výboru nominovaným za politické strany a hnutí o tomto doporučení informovat vedení svých politických stran a hnutí.**

O tomto návrhu proběhlo hlasování: PRO 11, PROTI 0, ZDRŽEL(A) 0 (z toho nehlasoval/a: 0).
Návrh byl schválen.

Následně předala M. Kos Mottlová slovo L. Simerské v souvislosti s tématem povolební obsazování komisí, rad, výborů a dalších orgánů.

L. Simerská uvedla, že politická činnost stran a hnutí na úrovni obcí a krajů spočívá nejen ve vládnutí a opoziční práci, ale také v práci v komisích, přidružených orgánech, dozorcích radách a představenstvech akciových společností zřízených městem a dalších. V povolebních uspořádáních se tímto způsobem uplatňují zejména lidé, kteří nebyli zvoleni do volených funkcí. Je to činnost velmi důležitá, protože zde strana i jednotlivec přichází k informacím, účastní se jednání a nepřímo ovlivňuje chod věcí svou přítomností v diskuzích. Ženy však v těchto orgánech pracují málo.

M. Kos Mottlová navrhla téma zařadit na některé z připravovaných školení pro politické strany a hnutí, případně téma zpracovat v rámci další aktualizace i do manuálu „15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran“. Dále navrhla zpracování vstupní analýzy aktuálního stavu v souvislosti s obsazováním komisí, rad, výborů a dalších orgánů například v rámci krajů či statutárních měst.

Ad bod 5 – Vyhodnocení Strategie rovnosti žen a mužů 2021+ a Strategie +1 za rok 2022

M. Kos Mottlová předala slovo N. Viktorinové, aby Výbor informovala o vyhodnocení Strategie 2021+ a Strategie +1 za rok 2022.

N. Viktorinová nejprve představila vyhodnocení Strategie +1⁷, v rámci které vláda uložila jednotlivým ministerstvům a dalším ústředním orgánům státní správy, aby v rámci své organizační struktury přijaly a dodržovaly opatření s cílem dosažení 40 % zastoupení obou pohlaví na dané úrovni vedení nebo v daném vedoucím kolektivu. K zajištění důslednějšího naplňování Strategie +1 ze strany jednotlivých rezortů vypracoval Úřad vlády ČR v roce 2022 metodiku⁸ a zrealizoval školení pro rezortní koordinátory a koordinátorky rovnosti.⁹ Zároveň byla v návaznosti na metodiku upravena osnova k vyhodnocení plnění. Každý rezort uvedl za minulý rok uplatňování alespoň některých opatření na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů. Většina rezortů uvedla, že v rámci inzerce zdůrazňují podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů. V různé míře jsou využívána opatření ke sladování pracovního, soukromého a rodinného života (flexibilní formy práce například v podobě pružné pracovní

⁷ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/podnet-k-uplatnovani-strategie-1-147699/>.

⁸ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/metodika-k-uplatnovani-strategie-1-200411/>.

⁹ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/pracovni-setkani-s-rezortnimi-koordinatory-a-koordinatorkami-rovnosti-zen-a-muzu-k-tematu-podpory-vyrovnaneho-zastoupeni-zen-a-muzu-200382/>.



doby, zkráceného pracovního úvazku či práce z domova). Významným pokrokem je komunikace se zaměstnanci a zaměstnankyněmi během MD a RD, kterou postupně realizuje čím dál více rezortů.

N. Viktorinová dále shrnula předběžné vyhodnocení kapitoly Rozhodování ve Strategii 2021+ za rok 2022. Ve strategickém cíli ke zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích byla v minulém roce splněna opatření spojená s vyhlášením výzvy pro zaměstnavatele z Operačního programu+ s názvem „Diverzitní a flexibilní pracovní kultura“.¹⁰ Důležitým milníkem pro kapitolu Rozhodování bylo v roce 2022 také schválení Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti. Dále již druhým rokem sbírají jednotlivé rezorty relevantní statistiky uchazeček a uchazečů na volná služební místa. Odbor plánuje vyhodnocení daných statistik. V rámci strategického cíle ke zvýšení zastoupení žen v politice došlo k aktualizaci manuálu „15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran“. Ze zásadnějších opatření se zatím nepodařilo dokončit podklady k variantním návrhům řešení legislativních opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice.

N. Viktorinová dále přislíbila, že finální vyhodnocení budou Výboru pro informaci poskytnuty (oba materiály však nejprve budou zaslány jednotlivým rezortům k připomínkám).

M. Kos Mottlová otevřela rozpravu k tomuto bodu a navrhla, aby na některé z dalších jednání bylo přizváno MZV nejen v souvislosti s informováním o plnění opatření souvisejících s agendou vyrovnaného zastoupení žen a mužů, ale také v souvislosti s nízkým zastoupením žen na pozici vedoucích zastupitelských úřadů.

V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů Výboru na 10.

Ad bod 6 – Různé

M. Kos Mottlová poděkovala všem přítomným a uvedla, že příští jednání Výboru proběhne na podzim 2023.

Jednání bylo ukončeno ve 12:30 hodin.

Úkoly vzešlé z jednání Výboru:

- 1) Rozpracovat podnět k novele zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě a zaslat jej členstvu Výboru k hlasování per rollam
Zodpovídá: Odbor
Termín: co nejdříve
- 2) Přizvat na jednání Výboru zástupce či zástupkyni Ministerstva zahraničních věcí za účelem informování o plnění opatření souvisejících s agendou vyrovnaného zastoupení žen a mužů a v souvislosti s nízkým zastoupením žen na pozici vedoucích zastupitelských úřadů
Zodpovídá: Odbor
Termín: příští jednání

¹⁰ Blíže viz https://www.esfcr.cz/prehled-vyzev-opz-plus/-/asset_publisher/SfUza2tXdZGm/content/diverzitni-a-flexibilni-pracovni-kultura-1-?inheritRedirect=false.



- 3) Zrealizovat seminář k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice s využitím manuálu pro politické strany a hnutí

Zodpovídá: Odbor

Termín: co nejdříve

- 4) Zařadit téma ženských politických frakcí na jednání Výboru či na program připravovaného semináře pro politické strany a hnutí

Zodpovídá: Odbor

Termín: příští jednání

- 5) Věnovat se tématu povolební obsazování komisí, rad, výborů a dalších orgánů (zařadit téma na program připravovaného semináře pro politické strany a hnutí, zpracovat téma v rámci další aktualizace do manuálu „15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran“ či zpracovat vstupní analýzu aktuálního stavu).

Zodpovídá: Odbor

Termín: průběžně

Schválila: M. Kos Mottlová (předsedkyně Výboru)

Zapsala: N. Viktorinová (sekretariát Výboru)