

Informace pro Odbornou skupinu VVZPO pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Rekapitulace návrhů a jednání od června 2014
Průběh jednání 2014 – 2015

Aktuální stav květen 2016

- Nelegislativní opatření (metodické postupy LPS, přístupný systém sociálních služeb a PR)
- Trvá vliv systému posuzování invalidity na motivaci OZP k práci
- Rozhodnutí o prioritě systémový projekt MPSV ČR (OZP)
- Neakceptované návrhy posílení integrační role sociálně terapeutických dílen (108/2006)
- Nedaří se oddělení SPT od skutečného (integračního) zaměstnávání
- Nedostatek podrobnějších dat o segmentu OZP na trhu práce
- V řešení povinný podíl a EE náhradního plnění – novela do vlády po připomínkovém řízení
- Ve finále jednání o změně systému podpory ZZP50%+ (uznání zaměstnavatele namísto vymezování CHPM, veřejný seznam, reporting, snížení administrativy žádosti o příspěvek)

Nejedná se o navrhovanou reformu v původní šíři (o níž bylo poprvé rozhodnuto již v roce 2011 a kterou jsme iniciovali znovu v roce 2014) – jedná se o první kroky – I. etapu.

Překážky kapacitní (nejen ÚP ČR), chybějící daty k rozhodování, nefunkční nebo nevyhovující informační systém. Návrhy nedostaly prioritu v politické podpoře v tomto fčním období vlády.

Dílčí řešené problémy

Kategorie OZZ – zrušení v roce 2012, návrat v roce 2015, diferencovaná podpora diskriminuje tuto skupinu OZP, teprve v těchto týdnech MPSV řeší – primárně na VTP, usilujeme o proporční úroveň podpory i u ZZP 50%+.

Sjednocení MM – odstranění výjimek z doplatků zaměstnaným ID, zvýšení +1300 v roce 2016 kompenzováno zvýšením příspěvku, v roce 2017 má dojít k plnému sjednocení, obavy z dopadů na část ZZP. Pokračují jednání – při zvýšení MM na 11 000 znamená nárůst doplatků + 1700!!!

Předpokládáný další postup

Obě novely ZoZ nutno schválit k 1.1.2017 (zdroj dat, zejména EE náhradního plnění)

Předpokládáme již funkční projekt podpory OZP v rámci sítě ÚP ČR

První data z monitoringu a EE NP lze očekávat v roce 2018

II. etapa reformy musí přinést klíčové řešení, zejména:

- Objektivní hodnocení prac. potenciálu OZP pro trh práce
- Dosažitelnou praktickou podporu zaměstnavatelů na volném trhu práce
- Oddělení SPT (= skutečného chráněného zaměstnání bez PPV) od integračního zaměstnání v PPV
- Nový systém podpory ZZP obsahující diferenciaci podle jejich role (chráněné zaměstnání – integrační zaměstnání – pracovní začlenění)

Pro druhou etapu potřebujeme politickou podporu jako základ. Motivace relevantních partnerů ke společnému postupu už existuje.

SČMVD, AZPP ČR, 19.5.2016